



COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2014





RENOUVELLEMENT DE NOTRE ENGAGEMENT

Depuis janvier 2006, ESPUNA SAS a décidé d'adhérer au Global Compact et d'en honorer les valeurs.

Nos initiatives issues de ces valeurs nous permettent de mettre en avant cet engagement de manière claire, à la fois vis-à-vis des salariés ESPUNA, de nos clients, de nos fournisseurs et de nos partenaires.

Dans cette logique de responsabilité et de transparence, j'ai le plaisir de vous confirmer notre volonté à renouveler notre soutien aux dix principes du Global Compact relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Vous trouverez ci-après, à titre d'exemple, deux actions significatives poursuivies et concrétisées en 2014.

Le Président-Directeur Général

Alain VOGEL-SINGER

DROIT DU TRAVAIL

Contexte :

- Loi n°2005-102 du 11 février 2005 – Reconnaissance de la lourdeur du handicap et aide à l'emploi

Les toutes premières lignes de la loi rappellent les droits fondamentaux des personnes handicapées et donnent une définition du handicap :

« Constitue un handicap, au sens de la présente loi, toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant. »

Les principaux axes et avancées de cette loi classés sont :

- Accueil des personnes handicapées
- Le droit à compensation
- Les ressources
- La scolarité
- L'emploi
- L'accessibilité
- Citoyenneté et participation à la vie sociale

Objectif :

- Intégration de personnes ayant un handicap dans la société

Moyens :

- Amélioration et adaptation des postes de travail
- Préservation du tissu économique local en collaborant avec les centres d'aide au travail (CAT)

Résultats :

- RLH – Renouvellement d'un dossier de Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap
- Le rendement diminué dû au handicap de la personne embauchée est compensé par l'AGEFIPH, qui octroie une indemnité compensatoire versée à l'employeur.

ENGAGEMENT SOCIÉTAL ET SÉCURITÉ

Le maintien de notre atelier de fabrication en France passe par le **savoir-faire** unique, l'**innovation** constante ainsi que la gestion optimisée de l'entreprise via un nouvel ERP.

Nous devons assumer notre vocation avec un sens aigu de nos responsabilités civiques, car nous contribuons, à notre place et pour ce qui nous concerne, au **développement** ou à la **défense du tissu environnemental, économique et social** dans lequel nous sommes insérés et sans lequel il n'est d'avenir pour personne.

TRANSMISSION DES SAVOIR-FAIRE

Moyens : Au travers d'une formation interne dispensée par des ouvriers « experts » pendant plusieurs mois en 2013, ayant concerné 68% de l'effectif de l'atelier (dont 75% des ouvrières), avec l'appui financier du FNE, logistique de l'Agefos et technique de l'Institut français de l'Habillement.

Objectif : Garder les savoir-faire uniques du métier et favoriser la polyvalence des opérateurs autrefois « mono-tâche » avec abandon de la chaîne de travail.

Résultat : Polyvalence accrue, réduction de la pénibilité (par la diversification des tâches), conservation des savoir-faire (acquisition de nouvelles techniques et création de supports vidéos didactiques), promotions internes et facilitation d'un reclassement de salarié d'un poste debout à un poste assis. À terme meilleur rendement et politique de rémunération modifiée en conséquence.

INNOVATION

Moyens : Une cellule prototypage a été créée au sein de l'atelier grâce à la promotion interne regroupant 3 personnes de l'atelier détenant un haut niveau de savoir-faire. La responsable de cette cellule est également formée au dessin assisté par ordinateur (DAO) et aux logiciels de GPAO.

Objectif :

- Optimiser l'efficacité de notre développement sur le marché des EPI en offrant des solutions adaptées avec un haut niveau de réactivité.

Résultat :

- En 2014, une enveloppe Soleau a été déposée pour valider le brevet du gilet pour chien version Unisexe ce qui donne un atout indéniable sur le marché du gilet dans la protection des chiens de chasse.
- Lancement nouvelle gamme équipement soudure de fabrication 100% française à des tarifs compétitifs

GESTION D'ENTREPRISE

Moyens : Investissement dans un nouvel ERP (Entreprise Resource Planning) – avec des sessions de formation à chacun des membres de l'entreprise utilisant le système d'exploitation.

Objectif : Assurer une meilleure accessibilité et faisabilité des données.

Résultat : Très gros investissement du personnel de l'entreprise, bascule du service commercial sur le nouvel ERP. Une poursuite de la bascule pour la partie GPAO est prévue sur 2015 avec l'intégration du suivi des prototypes sur l'ERP.

ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Contexte :

L'engagement environnemental en vue d'obtenir la **certification ISO 14001** en Juillet 2014 a débutée en Avril 2013 à la fréquence d'une journée de travail par mois. La démarche environnementale collective est sous forme de formation – action, animée par le Qualipôle, association pour la mise en place des démarches de management qualité, sécurité, environnement....

Moyens :

La construction du SMI s'appuie sur l'analyse environnementale qui permet d'identifier les aspects et impacts significatifs de l'entreprise. L'impact qui ressort en premier pour Espuna est la production de déchets. Afin d'optimiser la gestion de ces déchets et de se mettre en cohérence avec la réglementation, nous avons étayé notre réseau de prestataires :

- Contrat avec prestataire spécialisé dans le traitement des déchets dangereux (DD) pour l'enlèvement et le traitement de tous nos DD, incluant les emballages vides et les chiffons imbibés
- Contrat avec une entreprise locale de réinsertion pour l'enlèvement et le recyclage de tous les papiers de bureaux et d'atelier
- Contrat avec un fournisseur pour l'enlèvement et le recyclage des toners et cartouches d'imprimantes

Objectif :

L'objectif est de se conformer à la réglementation et de maximiser la part des déchets recyclés. Cette part est aujourd'hui de l'ordre de 20%.

Résultat :

La certification ISO 14001 accordée à l'entreprise en Juillet 2014 a permis de :

- Définir des axes de progrès et des plans d'actions en termes d'empreinte environnementale
- Réaliser des économies dans la consommation d'énergie et de matériaux;
- Impliquer le personnel sur les problématiques environnementales
- Améliorer l'image de l'entreprise auprès des autorités réglementaires, des donneurs d'ordre et du public

Cette certification a conduit à redéfinir la politique Qualité, Sécurité et Environnement (QSE) de l'entreprise incluant des objectifs environnementaux en matière d'économies d'énergie et de gestion des déchets.