

DECLARACIÓN DEL DIRECTOR EJECUTIVO

En Valencia (Spain) a 11 de Diciembre de 2014

Para nuestros grupos de Interés:

Me complace confirmar que Edificaciones y Construcciones Verdoy, S.L. reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Francisco Domingo Verdoy Paracuellos
Director-Gerente
EDIFICACIONES Y CONSTRUCCIONES VERDOY, S.L.
Valencia (SPAIN) COP para 2014-2015

CODIGO DE CONDUCTA

El objetivo de Edificaciones y Construcciones Verdoy, es influir en que nuestros empleados y todos nuestros socios comerciales respeten la Declaración Universal de los Derechos humanos. Sobre la base de nuestro compromiso hemos establecido un código de conducta, para dejar clara nuestra posición para todos nuestros proveedores empleados y socios.

DERECHOS HUMANOS

Edificaciones y Construcciones Verdoy ha tomado las siguientes medidas para prevenir violaciones de los derechos humanos en su labor:

- Creación de un buzón de quejas o sugerencias, instalado en nuestras dependencias centrales, así como una dirección de e-mail, para que nuestros empleados puedan presentar sus quejas o sugerencias para denunciar o prevenir un trato injusto. Estas quejas son revisadas por dirección y debatido inmediatamente.
- Sesión de concienciación y sensibilización de nuestros empleados acerca de los derechos humanos.

A lo largo del año pasado fueron resueltas las escasas cuestiones que fueron depositadas por los empleados en el buzón de quejas.

Anualmente se ha ido manteniendo una reunión en la Sala de Juntas de nuestra sede Central en Valencia, donde han asistido nuestros empleados y se han llevado a término las labores de sensibilización para elevar al máximo la conciencia pública sobre las cuestiones de Derechos Humanos.

TRABAJO

Nuestro manual y reglas de la sociedad prevén el derecho a la negociación colectiva.

Nuestro manual cubre las políticas relativas a los derechos de nuestros empleados y la compensación y responsabilidades. Disponemos de un Servicio de Prevención Ajeno que se encarga de la evaluación de los riesgos laborales, dedicado al control, detección y prevención de los riesgos de seguridad en el trabajo.

Es nuestro objetivo continuar perfeccionándonos en materia de seguridad y salud, para garantizar al máximo la seguridad de nuestros empleados, perfeccionando nuestro manual del empleado, según sea necesario e incorporar el Pacto Mundial.

Mantenemos la línea del año pasado cerrando el 2014 sin de accidentes laborales. Se ha procedido a la elaboración de una encuesta de satisfacción de los empleados, obteniendo un resultado de 9 en una escala de 1 a 10, dónde 10 es el mejor posible, habiendo alcanzado el objetivo marcado en el año anterior.

MEDIO AMBIENTE

En este año 2014 hemos conseguido la renovación del Certificado OHSAS18001, por el que se certifica nuestra labor de esfuerzo por alcanzar un alto nivel de seguridad y salud para nuestros empleados.

Todos nuestros empleados son evaluados, según su puesto de trabajo y sus condiciones físicas, entregándoles una copia de la evaluación realizada, la cual incluye las recomendaciones personales de cada caso para mejorar las condiciones de cada empleado en su puesto de trabajo.

Edificaciones y Construcciones Verdoy reconoce la promesa, utilidad y necesidad de mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente. La empresa se ha comprometido a la utilización de materiales más respetuosos con el medio ambiente cuando sea económicamente viable, y la comunicación de su utilidad y beneficios ambientales a sus diferentes grupos de interés.

En este año 2014 hemos renovado el Certificado ISO 14001, por el que se certifica nuestra labor de respeto con el medio Ambiente.

Trabajamos con empresas registradas como Gestores de Residuos para la retirada y el posterior tratamiento de nuestros residuos de obra.

La contratación con un Gestor de Residuos autorizado nos garantizará el reciclaje de más de 25% de nuestros residuos generados en obra, así como la correcta gestión del resto.

ANTICORRUPCIÓN

Edificaciones y Construcciones Verdoy tiene una política de tolerancia cero para la corrupción, el soborno y la extorsión. Edificaciones y Construcciones Verdoy ni ninguna persona asociada con la empresa puede ofrecer, pagar, prometer, autorizar o recibir un soborno u otro pago ilícito. Nuestra meta es continuar proporcionando la formación para todos los empleados, acerca de la corrupción, así como qué hacer si uno la detectase.

Internamente, hemos mantenido un excelente sistema de revisión y equilibrio de las operaciones comerciales. Esta información es verificada y controlada por el departamento financiero, departamento de administración y de recursos humanos, y finalmente recibe el visto bueno de la Gerencia de esta compañía.

Edificaciones y Construcciones Verdoy no ha participado en ningún asunto ilegal u otros casos relacionados con la corrupción y el soborno.