

Comunicación del Progreso

De Mayo de 2013 a Mayo de 2014



BIOMAX

CONTENIDO

1. Declaración del Presidente de Biomax S.A.
 2. Principios de Derechos Humanos
 - 2.1 Implementación
 3. Principios Laborales
 - 3.1 Implementación
 4. Principios Medio Ambientales
 - 4.1 Implementación
 5. Principios Anticorrupción
 - 5.1 Implementación
-

Bogotá, Septiembre 12 de 2014

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que Biomax S.A. reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Ramiro Sánchez Benítez
Presidente Biomax S.A.

PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Biomax S.A. mantiene su apoyo y convicción sobre la protección de los derechos humanos, entendidos como los derechos políticos, económicos, sociales, laborales y culturales del derecho internacional humanitario.

La compañía cuenta con una política de Recursos Humanos donde se incluye como pilar la protección de los derechos humanos en todos los ámbitos y hacia todos aquellos que interactúan con la empresa.

Paralelamente, la empresa cuenta con un comité de convivencia que vela por la prevención de conflictos y que promueve el diálogo y la conciliación entre los colaboradores. Desde el comité se ha trabajado la importancia de una buena convivencia entre los colaboradores, haciendo uso de mensajes de comunicación interna que no solo refuerzan el rol del comité si no también la importancia del respeto y la comunicación asertiva.

En la misma línea y buscando promover la equidad desde diferentes aristas organizacionales, a lo largo de este período de trabajo se logró desarrollar una escala salarial equitativa acorde a las tendencias del mercado. Se inició un proceso para que aquellos cargos que estaban por debajo de la tendencia fueran nivelados y ajustados. La comunicación de dicho cambio se realizó con aval del jefe directo y de común acuerdo con el colaborador.

Como objetivo para el año que viene, lo que se espera es trabajar los derechos humanos desde el colaborador haciendo uso de herramientas como la sensibilización y capacitación, ya que es de suma importancia que este concepto sea entendido y vivido en cada una de las áreas y grupos de trabajo de la compañía. Se espera que no solo sea un objetivo de unos pocos sino una meta a trabajar por todos aquellos grupos de interés que se relacionan con la misma.

PRINCIPIOS LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

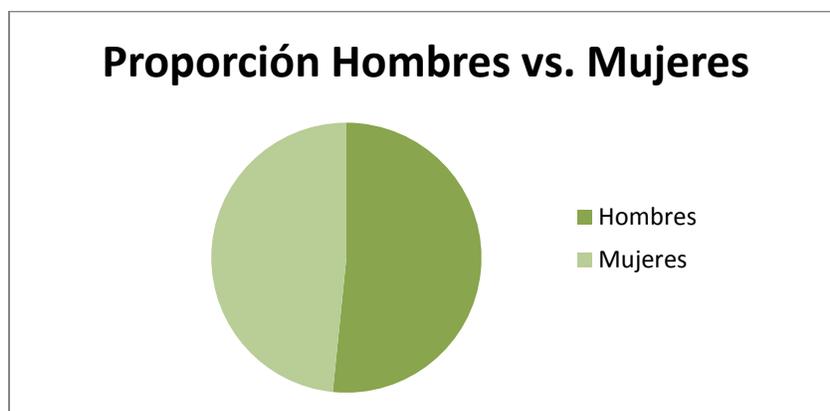
Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Biomax S.A. respeta y hace cumplir los lineamientos establecidos en la legislación laboral en lo concerniente con sus trabajadores en los lugares donde tiene presencia. De igual forma, se cuenta con un plan de beneficios actualizado, acorde a las necesidades de los trabajadores, con el fin de garantizar el desarrollo y bienestar de nuestros colaboradores y sus familias.

La compañía provee un ambiente libre de discriminación a todos los funcionarios, clientes y proveedores. Todos los funcionarios deben estar comprometidos a mantener una fuerza laboral diversa y un entorno de trabajo de inclusión; por lo tanto, está prohibido cualquier tipo de discriminación por nacionalidad, género, origen étnico, orientación sexual, religión o cualquier discapacidad.

Equidad de género



A lo largo del último periodo, la compañía ha enfocado sus esfuerzos por trabajar en la equidad de género en las diferentes estancias de la organización.



En comparación con años anteriores, el número de mujeres en cargos administrativos ha aumentado y lo que se espera a futuro es que sea mucho mayor. A la fecha, se ha disminuido cada vez más la brecha, lo que evidencia una mejoría y avance en la búsqueda de la equidad.

Con respecto a los procesos de selección la compañía tiene un procedimiento claro y establecido enfocado en la búsqueda de perfiles que se adapten a las necesidades de la organización, siempre enfocados en la igualdad y no discriminación.

BIOMAX S.A. es una empresa eco responsable, que direcciona sus esfuerzos a la protección y mantenimiento de la seguridad, la salud de sus trabajadores, contratistas y visitantes, y al cuidado del medio ambiente. Con un enfoque en la prevención y el control de la accidentalidad y la enfermedad laboral, la promoción de hábitos y estilos de vida saludables, el uso eficiente de los recursos y la prevención de la contaminación, el establecimiento de procesos y

Su enfoque en procedimientos seguros y la identificación temprana de los diferentes riesgos, peligros, aspectos e impactos potenciales y/o reales; Le han permitido priorizar acciones de intervención y desarrollar propuestas específicas en materia de controles tales como eliminación, sustitución, intervenciones administrativas, intervenciones de ingeniería y programas de capacitación, buscando eliminar pérdidas humanas, medioambientales, económicas, físicas o de material para la empresa, contratistas o clientes.

Plan de trabajo S&SO y ambientales

En lo que va corrido del periodo, el plan de trabajo del Sistema de Gestión en Seguridad, Salud en el trabajo y medio ambiente ha tenido los siguientes porcentajes de avance:

ACTIVIDAD	% DE AVANCE
ASPECTOS MÉD	66,0%
ADMON RIESGO	59,0%
PROC PRODUCT	44,4%
A COR, PREV Y REC	92,8%
ENTR PERSONAL	68,4%
LID Y COMPROM G	58,8%
PERMISOS TRAB	50,0%
PLAN DE EMERGENCIAS	90,0%
CONTRATISTAS	67,9%
REQUISITOS LEG	44,4%
MANTENIMIENTO	92,9%
CAMBIOS	50,0%
CONDUCT Y VEH	31,6%

Avances en la relación con proveedores y contratistas

Como objetivo general, desde el área de Salud Ocupacional y HSE, se han generado varios avances en garantizar la inclusión de los requisitos básicos de seguridad, salud y medio ambiente en todos los procesos de selección, evaluación y seguimiento a contratistas y proveedores críticos.

Al inicio de este periodo, arrancó el cronograma de visitas a contratistas de transporte para validar el cumplimiento de requisitos HSEQ. Cabe resaltar, existen diversos grupos de contratistas y proveedores susceptibles de ser monitoreados en las diferentes áreas y procesos, los cuales serán intervenidos a partir del próximo año.

Biomax cree e impulsa un entorno basado en el respeto, bien sea un compañero de trabajo, proveedor, cliente, o cualquiera que esté haciendo negocios con nosotros. Por lo tanto, queda totalmente prohibida cualquier manifestación de acoso laboral en la compañía.

En Biomax, el Comité de convivencia promueve actividades que generan un excelente ambiente laboral:

- ✓ Fomentamos relaciones positivas entre los trabajadores de la empresa y sus familias.
 - ✓ Respaldamos la dignidad e integridad de las personas en el trabajo.
-

PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Trabajando con programas enfocados al control de los aspectos significativos derivados de su actividad, la compañía ha logrado reducciones en consumo de agua y energía en algunos de los centros de trabajo, así mismo enfocado en la aplicación continua de programas de mantenimiento que optimicen los sistemas de tratamiento, conserven o mejoren el uso eficiente de la energía y reduzcan la saturación de zonas o mayor generación de residuos peligrosos.

Biomax continúa su apoyo a las investigaciones que contribuyen con el mejoramiento del medio ambiente y en la calidad de los afluentes, además de vincularse con programa como el GAE de la Secretaria de Ambiente, Red de Empresas Sostenibles de la CAR y programación de visitas a senderos ecológicos en la Planta Pereira.

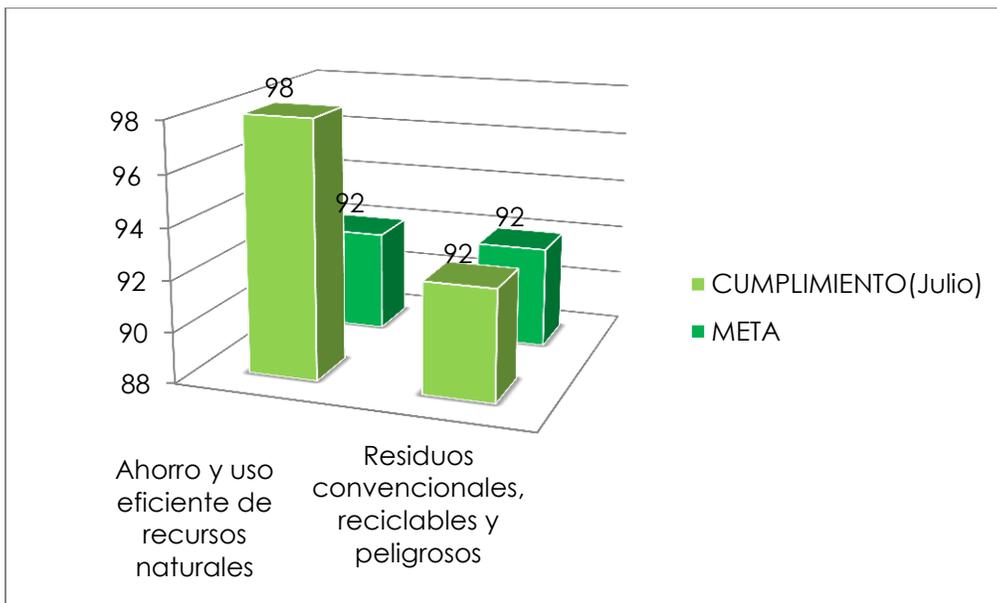
Participación y consulta

Trabajando siempre en la efectividad de nuestros procesos, se han manejado las consultas y solicitudes ambientales a través del correo de: proyectoseingenieria@biomax.co, con el objetivo siempre de dar respuesta rápida y oportuna a las situaciones o necesidades que se puedan presentar

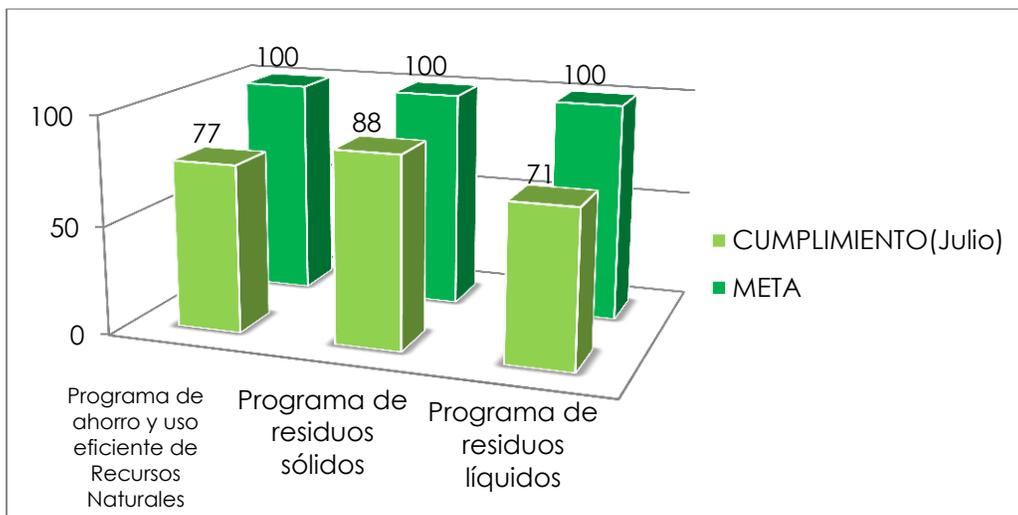
Solicitudes recibidas durante un trimestre	Solicitudes atendidas	Pendientes
102	94	8
Tiempo de respuesta promedio: 4 días		

Desempeño de los Sistemas de Gestión

Programa de capacitación del año 2014 – Aspectos Ambientales



Programas de gestión Planta Mancilla



Programa de ahorro y uso eficiente de los recursos 2014

Se registró una disminución en más del 15% sobre el consumo de agua por carrotanque, así como un consumo per cápita de 2,33m³/p-mes, aproximándose a la meta de los 2m³ y se llegó a un promedio de 53832Kwh/mes en consumo de energía, logrando reducciones significativas con respecto al año anterior.

Programa de residuos sólidos 2014

A la fecha se tienen 185kg de residuos almacenados para aprovechar o vender para reciclaje, se continúa con el control y charlas sobre la generación de residuos ordinarios, logrando una tendencia hacia la disminución de la generación de estos.

Actualmente se controla la generación de residuos peligrosos y se están almacenando hasta contar con la cantidad necesaria para realizar la recolección.

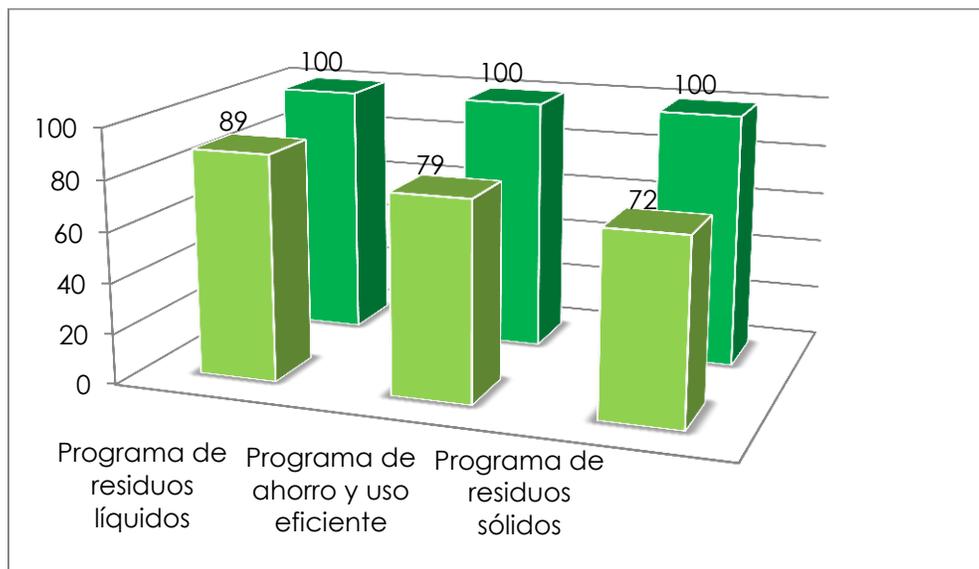
Programa de residuos líquidos 2014

Dentro del programa se propende por el mantenimiento y especial cuidado de las redes y del sistema hidrosanitario, a través de los cuales se recoge, transporta y tratan las aguas residuales, la ejecución de los mantenimientos se ejecuta según lo planeado.

Sin embargo a la fecha no se han registrado resultados de caracterización del agua para verificar la calidad del agua tratada y la eficiencia del sistema.

Adicional a ello continua la necesidad de aprovechamiento de estas aguas para mantener en la zona cero vertimientos.

Programas de Gestión Planta Pereira



Programa de ahorro y uso eficiente de los recursos 2014

Se registró un consumo per cápita de 1,97m³/p-mes, superando la meta propuesta de los 2m³; en cuanto al promedio de agua del acueducto hasta el 8 de Mayo se instaló el contador (N° A14WH703334) que deberá contabilizar el consumo real.

Debido a este cambio, en el mes de junio se ve un aumento en el consumo; a partir de este mes se conocerá el consumo real de agua en las instalaciones. En cuanto a consumo se ha logrado superar la meta propuesta, alcanzando a la fecha un promedio mensual de 11450kWh.

Programa de residuos sólidos 2014

A la fecha se tienen 5kg de residuos almacenados para aprovechar o vender para reciclaje, se continúa con el control y charlas sobre la generación de residuos ordinarios.

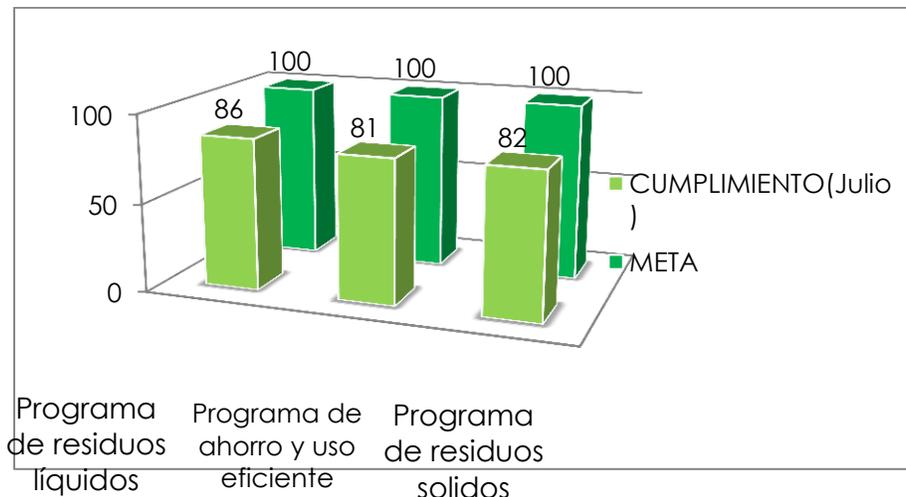
Actualmente se controla la generación de residuos peligrosos y se están almacenando hasta contar con la cantidad necesaria para realizar la recolección.

Programa de residuos líquidos 2014

Con la caracterización del agua residual alcanzo un cumplimiento del 80% de los parámetros, a la fecha no se han registrado los resultados para 2 de los parámetros caracterizados.

Una vez se reciba se verificará si el cumplimiento es 80 o mayor a 80%. Se propende por el mantenimiento y especial cuidado de las redes y del sistema hidrosanitario.

Programas de gestión Planta Sebastopol



Programa de ahorro y uso eficiente de los recursos 2014

Se ha logrado disminuir el consumo del recurso en más del 50%, comparado con el inicio del año, adicional a ello se ha alcanzado un consumo promedio de 33m³ en los últimos 3 meses.

Debido a los inconvenientes que se presentaron en la planta que generaron consumos de energía elevados, se realizaron actividades desde finales de 2013 a inicio de 2014 para disminuir este consumo incluyendo la incorporación de prácticas para el ahorro de la energía.

Con estas actividades se ha logrado pasar de un consumo de 34320kWh a 13200 kW, se continuara el control y seguimiento a este consumo y a las variables que influyen sobre el mismo.

Programa de residuos sólidos 2014

Se realiza un control sobre todos los tipos de residuos que se generan en la planta, esto junto con la gestión realizada con la empresa de servicio de aseo, se ha logrado cambiar la tasa de "gran generador de residuos". A la fecha se han realizado jornadas de orden y aseo, se ha entregado en total 338kg de residuos aprovechables como cartón, papel y vidrio, en conjunto con las charlas sobre manejo integral de estos.

Actualmente se ha realizado el rotulado y etiquetado de sustancias o elementos peligrosos, se controla la generación de residuos peligrosos y se están almacenando hasta contar con la cantidad necesaria para realizar la recolección.

Programa de residuos líquidos 2014

La planta aun no genera aguas contaminadas con hidrocarburo y ha iniciado el trámite correspondiente para poder realizar el vertimiento, una vez se tenga la autorización se realizara la caracterización respectiva para verificar la calidad del agua tratada y la eficiencia del sistema. Actualmente los mantenimientos preventivos se ejecutan según lo planeado.

Avance Plan de Trabajo Ambiental

El siguiente recuadro corresponde a la programación de actividades específicas en el marco del Sistema de Gestión ambiental.

ACTIVIDAD	% DE AVANCE
Sistema de gestión ambiental (SGA) BIOMAX	81,25%
Requisitos legales GNE	81,7%
Entrenamiento del personal	75,00%
Seguridad industrial estaciones de servicio	64,8%
Respuesta a emergencias	63,73%
Programa contratistas seguros	80,0%
Programa de control ambiental GNE red propia - vertimientos	79,53%
Programa de control ambiental GNE red propia - residuos peligrosos	95,4%
Programa gestión ambiental empresarial (GAE) SDA	92,11%
Programa de control ambiental red - actividades apoyo	100,0%
Programa de fito remediación	42,86%
Aplicación de medidas para bio remediación	100,0%
Procesos adicionales para GNE red propia	75,00%

Van Ecoresponsable

Como estrategia de acompañamiento a las EDS propias y dealers, la compañía creó la Van Ecoresponsable que tiene por objetivo trabajar en el mejoramiento continuo de la prestación de servicios al cliente final; esta herramienta garantiza que en nuestras EDS el combustible y los niveles de medida sean los adecuados y que se cumplan a cabalidad los estándares de ley.

Programa de Excelencia Ambiental Distrital

La Secretaría Distrital de Ambiente, a través del programa de gestión ambiental empresarial, que reconoce a las organizaciones líderes en desempeño ambiental en Bogotá, realizó el pasado 10 de Diciembre la ceremonia de reconocimiento del PREAD (Programa de Excelencia Ambiental Distrital) en donde las estaciones de servicio



Biomax Puente Aéreo y Biomax Bima, fueron reconocidas dentro de la categoría “Excelencia Ambiental, Generando Desarrollo Sostenible”, por los logros obtenidos en materia ambiental.

De la misma forma las estaciones servicio Biomax María Paz, Biomax Vía al Llano, Biomax Calle 13, Biomax Isabela, Biomax Iberia, Biomax Colina, Biomax Primero de Mayo y Biomax Esperanza Bosa, han avanzado un escalón más dentro del programa, siendo reconocidos en el nivel ACERCAR e ingresando al nivel 2 denominado “Producción y Consumo Sostenible”.

Es de esta forma que BIOMAX continúa trabajando por ser una empresa eco responsable y manteniendo su compromiso con el cuidado del medio ambiente.

PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Actuar con lineamientos de conducta claros en nuestro trabajo contribuye a fortalecer la cultura de ética y servicio, y nos permite cumplir con el compromiso de excelencia y cuidado de nuestros amigos.

El Código de Ética de Biomax es una herramienta para guiar el comportamiento y el modo de actuar en nuestras relaciones internas y con las personas y entidades con las que nos relacionamos.

Tal y como se puede encontrar en dicho documento, “Se espera que todos los funcionarios siempre obren de buena fe, con lealtad, diligencia y cuiden de un buen hombre de negocios, velando por los intereses de Biomax. Nuestros funcionarios no aconsejarán o intervendrán en situaciones que permitan, amparen o que perjudiquen los intereses de Biomax, tales como publicidad tendenciosa, espionaje industrial, incumplimiento de obligaciones laborales, comerciales, o sociales.”

En línea con nuestros valores, y entendiendo que uno de nuestros objetivos más importantes es tener un ADN que nos identifique como compañía y como personas, nos comprometemos a obrar siempre de buena fe, con lealtad, diligencia y cuidado en los negocios, velando por los intereses de la empresa.

Es de esta manera y partiendo de esta base, que varios cambios organizacionales como la creación de un área de compras y de un proceso claro nos ha permitido hacer un uso adecuado de los recursos no solo generando optimización sino que al mismo tiempo pertinencia y equidad al momento de la selección de los proveedores que prestarán el servicio.

En la misma línea, nuestros procesos cada vez son más sólidos y eficientes, generando así una cultura del “trabajo por procesos” encaminando a los colaboradores a un trabajo excelente operacionalmente pero entendiendo la responsabilidad que cada una de las áreas y equipos de trabajo tienen frente al negocio.

Finalmente y como propósito para el siguiente año, es seguir trabajando en la importancia de un comportamiento equitativo, ético y anti corrupción; generando conciencia tanto al interior como al exterior de la empresa.



БИОМАХ