



Red Pacto Mundial España
WE SUPPORT



Asociación para las Naciones Unidas en España

United Nations Association of Spain

INFORME DE PROGRESO
2013



Asociación para las Naciones Unidas en España - ANUE
Via Laietana 51, ent. 3^a
08003 Barcelona
Tel 933 013 990 - 933 01 198
Fax: 933 175 768
info@anue.org
www.anue.org

Tabla de Contenidos

01		Carta de Renovación del Compromiso
02		Perfil de la Entidad
03		Metodología
04		COE
05		Análisis
		Comunidad/Sociedad Civil
		Socios/Accionistas
		Empleados



Àngels Mataró, directora de ANUE y Eduard Sagarra, presidente de ANUE, reciben la Placa de Honor de la orden del Mérito Civil concedida a ANUE, de manos de Santiago Cabanas, director general de Política Exterior y de Asuntos Multilaterales, Globales y de Seguridad del Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación.

CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



**Asociación para las
Naciones Unidas
en España**

United Nations Association of Spain

Barcelona, 27 de noviembre de 2014

Distinguidos Señores,

Por la presente carta me complace presentar nuestro informe de seguimiento del Pacto Mundial correspondiente al año 2013 con el fin de demostrar la renovación del compromiso con la iniciativa del Pacto Mundial y sus Diez Principios.

Este año 2013, la Asociación ha mantenido sus actividades de educación, promoción y difusión de los principios de Pacto Mundial a través de sus actividades. Queremos destacar la realización de del Modelo de Naciones Unidas, donde 260 jóvenes de más de 35 nacionalidades se reunieron para tratar, entre otros, los Objetivos de Desarrollo del Milenio, más allá del 2015; La crisis de Europa; una estrategia integrada para el Sahel; La libertad de opinión, de religión en internet; o los derechos humanos a debate.

Otra de nuestras actividades fueron el curso sobre "la protección de los derechos humanos en el sistema de las Naciones Unidas" que alcanzó su 9ª edición.

También destacamos la realización del seminario "Inversiones responsables: empresas y cooperación internacional al desarrollo", con la participación de expertos internacionales como el Sr. Hansin Dogan, sudirector del Istanbul International Center for Private Sector in Development del PNUD, y otros profesionales de la cooperación y la solidaridad empresarial.

Otra de las actividades destacadas fue la realización de la jornada "Discriminación en tiempo de crisis" que tenía como objetivo reflexionar sobre las herramientas necesarias para la lucha contra la desigualdad, la inestabilidad y el riesgo de exclusión. Con la participación de prestigiosos profesionales de la OIT, de la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, el mundo académico, laboral y jurídico.

La organización asiste, es la medida de sus posibilidades, a reuniones y conferencias auspiciadas por el Pacto Mundial en España, que cree de gran interés para conocer otras prácticas y desarrollar mejor los principios del Pacto.

Nuestros objetivos para el año 2014 son mantener los niveles hasta ahora conseguidos y mejorar nuestras políticas, gestiones y actividades encaminadas a una mejor gestión de nuestra sostenibilidad como organización y aumentar y mejorar nuestras buenas prácticas.

Reciban un atento saludo,

Àngels Mataró
Directora general



PERFIL DE LA ENTIDAD

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

Asociación para las Naciones Unidas en España - ANUE

Tipo de empresa

Tercer sector

Dirección

Via Laietana 51, ent. 3ª

Localidad

Barcelona

Provincia

Barcelona

Comunidad Autónoma

Cataluña

Dirección Web

www.anue.org

Nombre del máximo cargo ejecutivo

Àngels Mataró i Pau

Persona de contacto

Àngels Mataró i Pau/Xavier Guerrero

Número de empleados directos

7

Sector

Fundaciones, asociaciones y ONG

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

ONG

Ventas / Ingresos

52.000

Ayudas financieras significativas recibidas del gobierno (miles de euros):

254

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos: (Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Comunidad/Sociedad Civil, Socios/accionistas, Empleados

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés

Nuestros grupos de interés vienen marcados por nuestros objetivos fundacionales de defensa y promoción de los derechos humanos. Por tanto, nuestros grupos de interés serán aquellos que respeten los derechos humanos y tengan un interés reconocido en su difusión y cumplimiento.

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?

Los asuntos más significativos a incluir en el informe están basados en la actividad realizada durante todo el año con una relación clara y directa con los

Principios, y por otro lado, el hecho de poder avanzar en el cumplimiento de los objetivos propuestos el año anterior.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

Web del Pacto Mundial y web de la Asociación.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

anual

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

No

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

ANUE, en la mayor parte de todas sus actividades presenta una ficha de evaluación para que sea cumplimentada por los estudiantes y participantes de la actividad. Con estas fichas se realiza un estudio de la actividad, tanto de contenidos como de formato y organización que sirven para mejorar ediciones posteriores.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

El Consejo Directivo está formado por 1 presidente, 2 vicepresidentes, 1 secretario, 1 tesorero y 4 vocales.

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

El Consejo Directivo mide la implantación de los 10 principios mediante las actividades y su temática realizadas durante todo el año.

Indique la estructura de gobierno y quién o quienes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

EL Consejo Directivo supervisa el plan de actividades de la Asociación cada dos meses, siendo informados por la Directora de la gestión y desarrollo de las actividades. Los miembros del Consejo Directivo, a su vez, supervisan de manera científica los contenidos de las mismas. El presidente no ostenta el cargo ejecutivo, que recae en el puesto de director.

Organigrama

[Descargar elemento adjunto](#)

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

ANUE, mantiene excelentes relaciones con algunos de los programas e iniciativas de las Naciones Unidas,

como son el PNUD, la Oficina del Alto Comisionado de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Oficina de Desarrollo del Milenio y el Pacto Mundial España

Mensajeros de la Paz, Naciones Unidas 1988.
Medalla de Honor de Ayuntamiento de Barcelona 2008.
Creu de Sant Jordi de la Generalitat de Catalunya, 2008
Placa de la Orden del Mérito Civil, Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación, 2013

MÁS INFORMACIÓN

ANUE ha sido galardonada con los siguientes premios y distinciones:

Dirección Web
www.anue.org



Inaguración del C'MUN 2013 en el Saló de cent del Ajuntament de Barcelona

METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados
3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



Clausura del C'MUN 2013 en CosmoCaixa

COE

En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán comunicar cada dos años la forma en la que

apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso(COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.

Comprometerse con las Redes Locales de Pacto Mundial

Si, ANUE se compromete, en la medida de sus posibilidades, a participar con las redes Locales de Pacto Mundial.

Unirse y / o proponer proyectos de asociación en materia de sostenibilidad corporativa

Si, ANUE plantea la posibilidad de unirse y /o proponer proyectos de asociación, en la medida de sus posibilidades, en materia de sostenibilidad.

Comprometer a las empresas en temas relacionados con el Pacto Mundial

Si, ANUE se compromete, en la medida de sus posibilidades, a que las empresas con las que trabaja se comprometan con los temas relacionados con el Pacto Mundial.

Participar o apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial

Si, ANUE se compromete, en la medida de sus posibilidades, a participar y apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial.

Proporcionar comentarios a las empresas en relación a su Informe de Progreso

Si, ANUE se compromete, en la medida de sus posibilidades, a proporcionar comentarios a la empresas en relación a su informe de Progreso.

Participar en las actividades de Pacto Mundial y de las Redes Locales

Si, ANUE se compromete, en la medida de sus posibilidades, a participar en las actividades de Pacto Mundial y de las Redes Locales.



Seminario celebrado en el Palau Macaya de la Fundación La Caixa sobre “Los efectos de los efectos de la crisis económica en la aplicación de los derechos humanos”, con la relatora de extrema pobreza y derechos humanos de las Naciones Unidas Sra. Magdalena Sepúlveda.

ANÁLISIS

DERECHOS HUMANOS



3

Desafíos u Oportunidades
contemplados

NORMAS LABORALES



5

Desafíos u Oportunidades
contemplados

MEDIOAMBIENTE



0

Desafíos u Oportunidades
contemplados

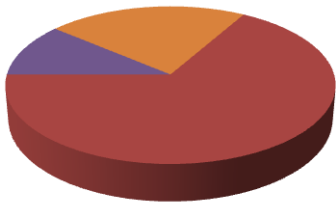
ANTICORRUPCIÓN



2

Desafíos u Oportunidades
contemplados

**Políticas aplicadas
por grupos de interés**



- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Accionistas
- Administracion
- Comunidad

CANTIDAD DE POLÍTICAS APLICADAS:

Clientes: 0
Empleados: 6
Proveedores: 0
Accionistas: 1
Administración: 0
Comunidad: 2
Medio ambiente: 0

CANTIDAD DE EMPRESAS EN TU SECTOR



EMPLEADOS



Equipo de ANUE y becarios

Inserción de personas con discapacidad

ANUE en su equipo de trabajo cuenta con una persona con discapacidad que no impide que realice su trabajo con toda la profesionalidad que requiere el mismo.

Buen ambiente laboral

Código Ético / Conducta

ANUE está fundada sobre los valores y principios de las cartas de las Naciones Unidas, por tanto se impregna de sus valores y conducta de respeto a los derechos humanos.

La ANUE está adherida a diversos códigos de conducta, como puede ser el de la Federación Catalana de ONG para los Derechos Humanos y el Código Ético de las Asociaciones de Barcelona. Mejorar la implementación de los códigos éticos en nuestro trabajo.

Convenio Colectivo

ANUE tiene como finalidad difusión y promoción de los derechos humanos, por tanto el respeto de los derechos laborales.

La organización se rige con lo establecido en el convenio colectivo de rige la organización: Convenio de Oficinas y Despachos.

Nuestro objetivo es mantener y respetar lo dispuesto en el Convenio y mejorarlo si es posible.

Política de Seguridad y Salud en el trabajo

ANUE tiene como valores la promoción y difusión de los derechos humanos, por tanto, también tiene en cuenta la seguridad y salud del trabajo.

Anualmente, una empresa externa realiza una evaluación de riesgos de los puestos de trabajo con el fin de mejorar las condiciones laborales.

Mantener nuestro compromiso con la seguridad y salud en el trabajo.

Política de Igualdad

ANUE se basa en los principios y propósitos de la Naciones Unidas, por lo tanto en el respeto de los derechos humanos y la no discriminación por razón de género.

ANUE tiene una política informal a este respecto y hay un total compromiso con la igualdad entre sus trabajadores.

Nuestro objetivo es mantener nuestro compromiso de igualdad.

Igualdad de género

Código Ético / Conducta

ANUE está fundada sobre los valores y principios de las cartas de las Naciones Unidas, por tanto se impregna de sus valores y conducta de respeto a los derechos humanos.

La naturaleza propia de la organización hace que la igualdad de género forme parte de la estructura organizativa.

Nuestro objetivo es mantener nuestro compromiso con la igualdad de género.

Convenio Colectivo

ANUE tiene como finalidad difusión y promoción de los derechos humanos, por tanto el respeto de los derechos laborales.

El convenio colectivo que rige la organización no plantea una diferencia respecto de género, por tanto y teniendo en cuenta la naturaleza de la organización este tema forma parte habitual del comportamiento, sin que se hayan producido casos al contrario.

Mantener nuestro compromiso con la igualdad de género.

Políticas de Conciliación

ANUE tiene como base el respeto, la promoción y difusión de los derechos humanos, por tanto también el respeto a los derechos laborales.

ANUE cuando ha sido necesario ha planteado políticas de conciliación laboral y familiar, siempre que le ha sido requerido por un trabajador/a.

Canales de Comunicación

ANUE es una organización pequeña que utiliza canales de comunicación informales que toman protagonismo

sin necesidad de establecer mecanismos formales. La propia naturaleza de la organización, como institución pequeña, ha hecho que funciones de manera natural los canales de comunicación informales. Mantener siempre que sea posible, estos canales informales de comunicación.

Formación

ANUE contempla la formación de sus empleados, siempre que éstos lo soliciten y mejoren la calidad del trabajo a desarrollar. Esto es beneficioso a largo plazo para toda la entidad.

A este respecto, los trabajadores han realizado cursos especiales de programación de gestión contable y comunicación digital.

Mantener nuestro compromiso en la formación de los trabajadores.

Favorecer la competencia transparente entre entidades

Política RSE

ANUE no tiene una política formal de RSC, pero está basada en los valores y principios de las Naciones Unidas, por tanto el respeto de los derechos humanos, laborales y medioambientales. Además, la naturaleza de la organización, como entidad de utilidad pública, su adhesión a diferentes códigos éticos y como miembro fundador del Pacto Mundial en España, hacen que su actuación vaya unida a la responsabilidad social.

Como hemos dicho antes, dada la naturaleza de la organización, tanto desde el punto de vista fundacional como operacional, este elemento forma parte de la actividad diaria de la organización e impregna toda su actuación.

Mantener nuestro nivel de compromiso con la responsabilidad social.

Auditorías

La ANUE elabora anualmente una auditoría.

La ANUE elabora anualmente una auditoría sobre la gestión económica de la organización. Esta auditoría es presentada a los socios de la organización reunidos en asamblea general que la han de aprobar. Esta auditoría es presentada ante el Ministerio de Interior para renovar anualmente nuestra condición de Entidad de Utilidad Pública. También se presenta ante las instituciones a las cuales se solicita subvención. Mantener nuestro nivel de compromiso y gestión de transparencia.

Creación de Canal de Denuncias

La ANUE es una organización pequeña que no precisa de políticas concretas de este tipo. Los canales informales toman protagonismo y hacen innecesario dotarse de otras vías más formales. Sin dejar de lado nuestro compromiso con la RSC que subyace en todas nuestras actuaciones.

ANUE es una organización pequeña que no precisa de este tipo de acciones políticas concretas.

Mantener los canales informales para realizar este tipo de actividades.

Canales de Comunicación

La ANUE es una organización pequeña que utiliza canales de comunicación informales que toman protagonismo sin necesidad de establecer mecanismos formales.

Los canales informales toman protagonismo en la comunicación.

Nuestro objetivo es mantener los canales informales, sin necesidad de establecer, por el momento, políticas concretas.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo

ANUE, a través de una empresa externa, realiza un informe de gestión de riesgos laborales.

SOCIOS



Seminario celebrado en el Palau Macaya de la Fundació La Caixa sobre "Inversiones responsables: empresas i cooperació internacional para el desarrollo", con el apoyo de la Diputació de Barcelona.

Satisfacción de expectativas

ANUE no ha realizado un diagnóstico de los factores de riesgo dada la falta de incidencia en nuestras actividades. ANUE dispone de 7 personas contratadas y un grupo de becarios. Activamente se aplica el principio de no discriminación por cuestión de género, nacionalidad o religión en la contratación de colaboradores. Destacamos que nuestra misión nos compromete con los principios y propósitos de la carta de las Naciones Unidas.

Política RSE

ANUE no tiene una política formal de RSC, pero está basada en los valores y principios de las Naciones Unidas, por tanto el respeto de los derechos humanos, laborales y medioambientales. Además, la naturaleza de la organización, como entidad de utilidad pública, su adhesión a diferentes códigos éticos y como miembro fundador del Pacto Mundial en España, hacen que su actuación vaya unida a la responsabilidad social.

La ANUE intenta cada vez más que los proveedores dispongan de algún tipo de certificación.

Los objetivos de futuro para ANUE son disponer de toda la información sobre certificaciones o compromisos por parte de los principales acreedores.

Código Ético Comercial

ANUE está basada en los valores y principios de las Naciones Unidas, por tanto sus valores impregnan su trabajo diario. Además está adherida al Código Ético de la Federación Catalana de ONG para los Derechos Humanos.

Establecer un mecanismo sistemático para trabajar de acuerdo con nuestro compromiso con la RSC.

Detectar en la medida de lo posible, algún indicio relacionado con la inculcación de los derechos

humanos por parte de nuestro proveedores.

Transparencia en la gestión

ANUE presenta anualmente ante la asamblea general de socios las cuentas auditadas, así como los presupuestos para el ejercicio posterior, que tienen que ser aprobados. La organización realiza anualmente una auditoría de cuentas que se presenta al Ministerio de Interior para renovar su condición de Entidad de Utilidad Pública. Esta auditoría también se presenta a las instituciones a las cuales se solicita subvención. La organización también es socialmente responsable, lo cual implica el principio de transparencia y buen gobierno.

Como se ha descrito anteriormente, este desafío se implementa con la elaboración de una auditoría anual sobre las cuentas de la organización.

Nuestro objetivo es mantener y mejorar en lo posible nuestro nivel de transparencia en la gestión de la organización.

Auditorías

ANUE realiza una auditoría económica anualmente que rinde cuentas ante los socios de la gestión económica de la organización. También es presentada ante el Ministerio de Interior para renovar nuestra condición de Entidad de Utilidad Pública.

La realización de la auditoría anual forma parte de la gestión habitual de la organización, como elemento de transparencia y buena gestión.

Mantener, y mejorar en lo posible, nuestro nivel de transparencia en la gestión.

Creación de Canal de Denuncias

La ANUE es una organización pequeña que no precisa de políticas concretas de este tipo. Los canales informales toman protagonismo y hacen innecesario dotarse de otras vías más formales. Sin dejar de lado nuestro compromiso con la RSC que subyace en todas nuestras actuaciones.

GRUPO DE DE INTERÉS

COMUNIDAD



Invertir en las generaciones del futuro

Política de sensibilización

ANUE trabaja para sensibilizar sobre los derechos humanos y, en consecuencia, aplica los valores y principios de las Naciones Unidas y sus convenciones internacionales en la práctica diaria. Los valores y principios de las Naciones Unidas son la base fundacional de la ANUE y así constan en su estatuto. ANUE se plantea como desafíos mejorar su capacidad de sensibilización y llegar a un mayor número de personas con el fin de dar a conocer los derechos humanos. Con este fin destacamos la participación cada vez mayor en nuestras actividades de concienciación y educación en derechos humanos. Nuestro objetivo es seguir concienciando a la sociedad civil sobre la promoción y difusión de los derechos humanos.

Sensibilización

Los valores y principios de las Naciones Unidas son la base fundacional de la ANUE i así constan en su estatuto. Nuestro objetivo es seguir concienciando a la sociedad

civil sobre la promoción y difusión de los derechos humanos.

Los objetivos de futuro son la aplicación e implementación de códigos éticos de conducta los cuales ANUE ha firmado.

Alianzas entre asociaciones y empresas

Política de Acción Social

Los valores y principios de las Naciones Unidas son la base fundacional de la ANUE y así consta en sus estatutos.

ANUE, colabora con otras asociaciones en diversos proyectos, así como con otras instituciones tanto públicas como privadas.

A este respecto debemos decir que colaboramos con proyectos de la Fundación Botín y La Fundación LaCaixa.

A nivel académico, ANUE tiene formados convenios con la Universidad Pompeu Fabra, la Universidad de Barcelona, la Universidad Autónoma de Barcelona, y ESADE



Red Pacto Mundial España
WE SUPPORT

