



Red Pacto Mundial España
WE SUPPORT

TECNIDEX, FRUIT PROTECTION, S.A.U.

INFORME DE PROGRESO
2013



Sanidad y Calidad de Frutas y Hortalizas



TECNIDEX, FRUIT PROTECTION, SAU
C/ Ciudad de Sevilla, 45-A
46988 Paterna (Valencia)
Telf. +34 96 132 34 15
FAX. +34 96 132 10 77
www.tecnidex.com admon@tecnidex.com



Sanidad y Calidad de Frutas y Hortalizas

Tabla de Contenidos

01	Carta de Renovación del Compromiso
02	Perfil de la Entidad
03	Metodología
04	Análisis
	Comunidad/Sociedad Civil
	Medioambiente
	Empleados



Sanidad y Calidad de Frutas y Hortalizas



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



Un año más, me complace renovar nuestro compromiso con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, haciendo explícito nuestro apoyo con el presente informe de Progreso, el cual recoge las actuaciones más relevantes realizadas por nuestra empresa en esta área durante el 2013.

Hace tres años que nos adherimos al Pacto pero nuestra apuesta por la Sociedad y por la Responsabilidad Social Empresarial va ligada a nuestra historia, forma parte de nuestra filosofía. Desde su creación, TECNIDEX ha desarrollado su modelo empresarial bajo un fuerte compromiso con la ética en los negocios. Contamos con un proyecto empresarial comprometido con nuestros clientes, proveedores, colaboradores, trabajadores y con la sociedad, cinco actores que son pilares clave en nuestro proyecto. Nuestro convencimiento lo trasladamos a una frase: "si la sociedad crece, crecemos todos".

Durante 2013, hemos trabajado intensamente para seguir siendo una empresa cada vez más sostenible y responsable. En el ámbito medioambiental y de calidad, hemos continuado invirtiendo en instalaciones y en el desarrollo de tecnologías sostenibles; al tiempo que hemos seguido trabajando para mantener los niveles exigidos por las certificaciones ISO 9001 e ISO 14001, siendo la primera empresa de su sector en obtenerlas hace muchos años y la única que posee ambas.

En relación a nuestro equipo humano, hemos potenciado las políticas de igualdad de oportunidades, de contratación equitativa y de no discriminación, complementándolo con acciones formativas de capacitación y de sensibilización hacia la necesidad de construir empresas sólidas y responsables. Así mismo, hemos seguido contratando personal local en cada uno de los países en los que nos hemos establecido mediante la creación de filiales.

Este Informe de Progreso también refleja las acciones realizadas en el ámbito de la Sociedad Civil y de la RSE mediante el fomento de la cultura y el deporte, así como actuaciones sociales de apoyo a colectivos desfavorecidos.

Un apoyo que TECNIDEX lleva a cabo en España, país donde tiene su sede central, y pero también en los diferentes países en los que estamos presentes dentro de nuestra internacionalización. Ejemplo de ello, las acciones realizadas con la ONG *Les enfants de l'Ovale* de Marruecos, donde tenemos nuestra filial, TECNIDEX MAR FRUIT.

Desde TECNIDEX ratificamos nuestro compromiso con el Pacto Mundial. Vamos a continuar trabajando en la consolidación de la Responsabilidad Social Empresarial en todos sus ámbitos.

Atentamente,

Manuel García-Portillo
Presidente TECNIDEX
Siempre con la sociedad... y contigo

siempre contigo

Sanidad y Calidad de Frutas y Hortalizas

TECNIDEX, FRUIT PROTECTION S.A.U. C/ Ciudad de Sevilla, 45-A
Polígono Industrial Fuente del Jarro - 46988 PATERNA (Valencia) SPAIN
T +34 961 323 415 F +34 961 321 077
e-mail: admon@tecnidex.com • www.tecnidex.com



El Comité de Asesoría,
la producción y la
comercialización de
Productos Alimentarios,
Distribución, Venta
y Marketing.



Premio
NOVA 2005



Premio
Camara
2010





PERFIL DE LA ENTIDAD



Sanidad y Calidad de Frutas y Hortalizas

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

TECNIDEX, FRUIT PROTECTION, SAU

Tipo de empresa

PYME

Dirección

C/ Ciudad de Sevilla, 45-A

Localidad

Paterna

Provincia

Valencia

Comunidad Autónoma

Comunidad Valenciana

Dirección Web

www.tecnidex.com

Nombre del máximo cargo ejecutivo

Manuel García-Portillo

Persona de contacto

Silvia Manero Salvador

Número de empleados directos

54

Sector

Industria química

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Productos químicos, tecnologías y servicios para la sanidad post-cosecha hortofrutícola: Textar, Teycer y CONTROL-TEC.

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos: (Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Comunidad/Sociedad Civil, Medioambiente, Empleados

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés

Todos los productos, tecnologías y servicios de consultoría y asistencia técnica de TECNIDEX están orientados a satisfacer las necesidades de sus clientes y consumidores, basándose en la inquietud y el esfuerzo continuo de todo su equipo de colaboradores y proveedores, elevando el nivel tecnológico y la calidad de los servicios post-cosecha. Para la empresa, su modelo de negocio se sustenta en cinco pilares: cliente, trabajador, proveedor, sociedad y capital. Por una razón básica: "La sociedad es la base para el crecimiento de todos, los proveedores tienen el catálogo que la empresa necesita, los trabajadores lo adaptan, los clientes son el fin en sí mismos y el capital nos permite reinvertir en la sociedad gran parte de nuestros beneficios". "Si la sociedad crece, crecemos todos"



Sanidad y Calidad de Frutas y Hortalizas

Seleccione los países o regiones donde su empresa tenga presencia

España, Marruecos, Turquía, Sudáfrica.

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

España, Marruecos y Turquía.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?

Los asuntos más significativos incluidos en el informe de progreso provienen de los objetivos fijados en el Plan Estratégico, teniendo en cuenta el impacto que sobre los mismos tienen las actividades de nuestra organización.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

On-line: a través de la Red Española del Pacto Mundial, envíos por e-mail, etc.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

anual

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

Sí

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

Sí

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

Sí

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

Se realizan reuniones con los empleados y se realizan encuestas de satisfacción a los clientes. Las sugerencias recibidas se analizan en el Comité de Dirección y se canalizan a cada comisión departamental en función de la materia que se trate.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

El Comité de Dirección está formado por Presidencia, Dirección General, Directores de Departamento y Área Internacional.

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

TECNIDEX está asociada al Pacto Mundial desde 2011, por lo que se están incorporando los procesos de medición en la implantación de los diez principios con los pertinentes indicadores; si bien, dentro de la estrategia de la empresa se tienen en consideración y se observa y controla el cumplimiento de dichos principios del Pacto Mundial.



Salud y Calidad de Frutas y Hortalizas

Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

Sí

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio,

iniciativas de Global Compact, etc.)

Sí, TECNIDEX colabora con organizaciones sin ánimo de lucro que tienen entre sus actividades algunos de los objetivos y temáticas de las Naciones Unidas, como es el caso de la ONG "Les enfants de l'ovale", protección a la infancia.

MÁS INFORMACIÓN

Dirección Web

www.tecnidex.com





METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la

implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:



Sanidad y Calidad de Frutas y Hortalizas

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados
3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



ANÁLISIS



DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIOAMBIENTE

ANTICORRUPCIÓN



20

Desafíos u Oportunidades contemplados



10

Desafíos u Oportunidades contemplados



7

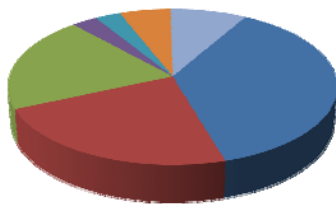
Desafíos u Oportunidades contemplados



6

Desafíos u Oportunidades contemplados

Políticas aplicadas por grupos de interés



- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Accionistas
- Administracion
- Comunidad

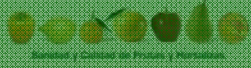
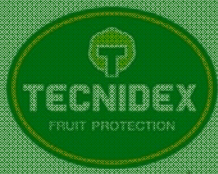
CANTIDAD DE POLÍTICAS APLICADAS:

- Clientes: 13
- Empleados: 8
- Proveedores: 7
- Accionistas: 1
- Administración: 1
- Comunidad: 2
- Medio ambiente: 3

CANTIDAD DE EMPRESAS EN TU SECTOR



5



GRUPO DE INTERÉS

EMPLEADOS





Salud y Calidad de Frutas y Hortalizas

Discriminación por raza

Política de RRHH

Convenio Colectivo

Buzón de sugerencias

Existe un buzón de sugerencias físico, así como una cuenta de correo electrónico, donde todos los grupos de interés pueden expresar y manifestar intereses, reclamaciones, quejas, etc.

Reuniones de equipo

Reuniones con una frecuencia determinada en función del equipo de trabajo, con actas y seguimiento de acciones.

La empresa lo ha implantado y formalizado correctamente, así como comunicado a sus grupos de interés.

En TECNIDEX no cabe la discriminación por raza, sexo o religión. Por el hecho de trabajar en más de 30 países alrededor del mundo, bien mediante filiales 100% propias, sucursales o mediante la exportación directa, todos ellos mayormente cítricos y muchos de ellos en el Arco Mediterráneo y en África del Sur, contamos en nuestra plantilla con una gran diversidad de razas, religiones y culturas. Estos equipos se reúnen con una frecuencia mínima bianual que, al suponer grandes desplazamientos, implican una convivencia no solo profesional, sino también personal. Por todo ello, el respeto intercultural e interracial es condición sine qua non en nuestra compañía.

Ausencia de evaluaciones de desempeño

Intranet

En TECNIDEX disponemos de una red interna de comunicación para el intercambio de archivos por grupos de trabajo.

Política de RRHH

Convenio Colectivo

Evaluación Anual

A principios de año se hace una evaluación, tanto del desempeño del evaluado como de la satisfacción de trabajar en la compañía.

Formación

En TECNIDEX siempre nos reciclamos. Se realiza formación continuada, tanto externa como interna, técnica como general. Existe un plan de formación para cada uno de los empleados para poder complementar su plan de carrera.

Este elemento está comunicado, formalizado e implantado, así como se analizan y evalúan los resultados. En primer lugar, tras cada formación, tanto el trabajador como su responsable directo, analizan si dicha formación ha sido de interés y aprovechable para el puesto de trabajo que desarrolla en la compañía, para sus funciones y sus objetivos. Finalmente, el departamento de RRHH realiza los estudios necesarios para comprobar que la formación es favorable y tenerla en cuenta o, en caso contrario, descartarla para el siguiente ejercicio. Continuar con el plan y su seguimiento.

Impulsar la sensibilización en materia medioambiental

Política de Reducción de Consumo

TECNIDEX tiene definida e implantada su política medioambiental



Sanidad y Calidad de Frutas y Hortalizas

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA)

TECNIDEX dispone de un sistema de gestión medioambiental certificado conforme a la norma UNE-EN-ISO 14001:2004 desde el año 2004

Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales

Periódicamente, en el seno del comité de Dirección, se hace un seguimiento del cumplimiento de los objetivos medioambientales establecidos.

Número de iniciativas llevadas a cabo en el año para mejorar la gestión de residuos

TECNIDEX auna esfuerzos y pone en marcha iniciativas para mejorar la gestión de residuos.

Consumo de papel en el año

TECNIDEX identifica, evalúa y controla los aspectos medioambientales generados en el desarrollo de sus productos, actividades y servicios. Dentro de esos aspectos medioambientales está incluido el consumo de papel.

Nombrar un Responsable de Medioambiente

En TECNIDEX hay un responsable de Medio Ambiente designado por la Dirección que informa al Comité de Dirección sobre el desempeño del sistema de gestión medioambiental y se asegura de que el sistema de gestión medioambiental se mantiene implementado de acuerdo con los requisitos de la norma UNE-EN-ISO 14001:2004.

Falta de compromiso del empleado con la entidad

Programa de Acogida

Todos los empleados reciben, recién incorporados, el Manual de Acogida de TECNIDEX, en el que se encuentra el Programa de Acogida; en este programa, además de estar reflejada la formación interna que tendrá lugar durante el primer año de

trabajo, se informa de los principios éticos por los que se rige la compañía que, además, están disponibles en la intranet y en el tablón de anuncios. Asimismo, se realizan comunicaciones internas periódicas recordando estos principios. Se controlan y miden los resultados mediante encuestas, mediante el buzón de sugerencias, en la evaluación del desempeño, etc. El objetivo es que todos los empleados estén alineados con los valores éticos de la compañía.

Nº personal que accede al Portal del Empleado

El portal del empleado es, en nuestro caso, la intranet interna y privada; a la que todos los empleados tienen acceso. En ella se cuelgan las plantillas, formularios, calendarios, documentación técnica de productos, documentación de cursos de formación, recortes de prensa, revistas especializadas, datos económicos, etc. Electrónicamente, mediante la intranet de acceso a todos los trabajadores de la compañía. Transparencia en la compañía.

Estrategia de Comunicación Interna

Además de la intranet, se realizan comunicados internos vía e-mail con una frecuencia al menos quincenal. Está correctamente implantado, además la dirección recibe feedback de las comunicaciones realizadas. Aumentar la comunicación interna mediante un newsletter semanal

Mejora de la diversidad de la plantilla en la entidad

Política RSE

Política de RRHH

Encuestas de Satisfacción



Salud y Calidad de Frutas y Hortalizas

En TECNIDEX realizamos encuestas de satisfacción a todos nuestros grupos de interés.

En concreto, en todas las jornadas, reuniones generales, etc. se entregan encuestas a todos los trabajadores en las que se preguntan cuestiones concretas de la jornada y aspectos generales de la compañía para realizar una mejora continua. Realizar encuestas no solo en las jornadas y reuniones generales, si no también de forma mensual.

Deterioro de la Paz Social en la entidad

Política de RRHH

Convenio Colectivo

Evaluación Anual

A principios de año se hace una evaluación, tanto del desempeño del evaluado como de la satisfacción de trabajar en la compañía.

Este elemento está formalizado, implantado, comunicado y con observación de resultados.

Reuniones de equipo

Reuniones con una frecuencia determinada en función del equipo de trabajo, con actas y seguimiento de acciones.

Está completamente implantado.

Regular la aceptación de regalos

Política RSE

Comunicación Interna y Externa

Mediante la comunicación interna y la externa, en TECNIDEX comunicamos cualquier acción que realizamos, internamente por email y externamente mediante notas de prensa, comunicaciones on-line en la web, e-mail a clientes, newsletters, etc.

Falta de información a los empleados

Política de Comunicación Interna

Política de RRHH

Convenio Colectivo

Manual de bienvenida

Todos los empleados al comenzar a trabajar en nuestra compañía reciben junto al manual de acogida, un manual de bienvenida.

Está formalizado, comunicado y se observan resultados.

Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación

Se tiene totalmente controlado las horas de formación que ha recibido cada uno de los empleados.

Primero el empleado realiza la hoja de solicitud de formación que posteriormente aprueba el departamento de rrhh y su responsable directo y director del departamento. Cuando finaliza la formación, hay una hoja de valoración de la formación que rellena tanto el empleado como su responsable directo.

Nº de empleados receptores de comunicaciones sobre el total de empleados (%)

Se controla el % de trabajadores que reciben las



Sanidad y Calidad de Frutas y Hortalizas

comunicaciones, que llega siempre al 100%. Se realizan comunicaciones vía e-mail y a aquellos trabajadores que no disponen del mismo se les da en mano.

Este elemento está implantado y formalizado, así como comunicado a sus grupos de interés.

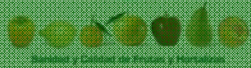
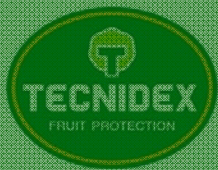
Que todos los trabajadores de la compañía dispongan de correo electrónico.

Intranet

En TECNIDEX disponemos de una red interna de comunicación para el intercambio de archivos por grupos de trabajo.

Está completamente implantado.

Actualización continua.



GRUPO DE INTERÉS

COMUNIDAD





Salud y Calidad de Frutas y Hortalizas

Seguir fomentando la participación ciudadana

Alianzas entre asociaciones y empresas

Informe o Memoria de Sostenibilidad

Anualmente realizamos en Informe de Progreso y la Memoria de Actividades de la compañía.

El Informe de progreso está formalizado, implantado y comunicado a los grupos de interés.

Öbserver y eval

Cantidad de dinero invertido en la comunidad o comunidades (en especie, productos o servicios)

En TECNIDEX tenemos un presupuesto destinado a "Sociedad Civil" en el que se incluyen los pagos de cuotas a asociaciones, patrocinios, actividades sin ánimo de lucro, etc.

Participación ciudadana

TECNIDEX fomenta la participación ciudadana, estando presente en la Sociedad Civil de forma activa y propiciando esto entre sus grupos de interés, siendo incluso nexo de unión entre las diversas asociaciones.

El elemento está formalizado, implantado y comunicado a sus grupos de interés

Invertir en las generaciones del futuro

Política de sensibilización

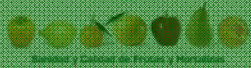
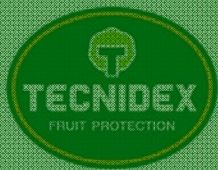
Además de la política de sensibilización, en TECNIDEX editamos en 2013 un vídeo de RSE en el que se resumen aquellas acciones más significativas en dicha materia, que consideramos un complemento a dicha política.

Este vídeo transmite pasión, ilusión, positividad, alegría... fomentando el trabajo en equipo en una compañía que trabaja, además, por y para la sociedad. AL ver dicho vídeo, además de dar a conocer nuestra política de RSE, creemos que también se fomenta que el trabajador esté alegre, tenga ganas de trabajar para su empresa, etc .

Colaboración con Universidades

Sensibilización

Formar a los jóvenes en los valores de la sostenibilidad empresarial



GRUPO DE INTERÉS

MEDIO AMBIENTE





Sanidad y Calidad de Frutas y Hortalizas

Optimizar el uso de papel en la entidad

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA)

TECNIDEX dispone de un sistema de gestión medioambiental certificado conforme a la norma UNE-EN-ISO 14001:2004 desde el año 2004

Número de iniciativas llevadas a cabo en el año para mejorar la gestión de residuos

TECNIDEX auna esfuerzos y pone en marcha iniciativas para mejorar la gestión de residuos.

Consumo de papel en el año

TECNIDEX identifica, evalúa y controla los aspectos medioambientales generados en el desarrollo de sus productos, actividades y servicios. Dentro de esos aspectos medioambientales está incluido el consumo de papel.

Conjunto de buenas prácticas para reducir el consumo de papel

Se fomenta la reducción del consumo de papel mediante la limitación del número máximo de hojas por usuario del número de copias al año, tanto a color como a blanco y negro. Además, el equipo imprime a doble cara y se reutiliza el papel impreso solo a una cara. Se trabaja en soporte informático: se utiliza el correo electrónico para comunicaciones internas y externas. Se revisan los textos en el PC, a través de la vista previa o a través del corrector ortográfico, antes de dar la orden de impresión, para evitar imprimir documento con errores. Se utiliza papel reciclado, tanto para el uso interno, como para folletos publicitarios o informativos. Se deposita el papel usado en los contenedores disponibles destinados a dicho uso.

No está formalizado

Formalizarlo en un documento y comunicarlo internamente.

Uso de nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente

Política de Reducción de Consumo

TECNIDEX tiene definida e implantada su política medioambiental

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA)

TECNIDEX dispone de un sistema de gestión medioambiental certificado conforme a la norma UNE-EN-ISO 14001:2004 desde el año 2004

Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales

Periódicamente, en el seno del comité de Dirección, se hace un seguimiento del cumplimiento de los objetivos medioambientales establecidos.

Número de iniciativas llevadas a cabo en el año para mejorar la gestión de residuos

TECNIDEX auna esfuerzos y pone en marcha iniciativas para mejorar la gestión de residuos.

Número de auditorías llevadas a cabo

TECNIDEX tiene implantados y mantenidos al día sistemas de gestión para el aseguramiento de la calidad, el medio ambiente, la prevención de riesgos laborales y la seguridad alimentaria.

Nombrar un Responsable de Medioambiente

En TECNIDEX hay un responsable de Medio Ambiente designado por la Dirección que informa al Comité de Dirección sobre el desempeño del sistema de gestión medioambiental y se asegura de que el sistema de gestión medioambiental se mantiene implementado de acuerdo con los requisitos de la norma UNE-EN-ISO 14001:2004.

Conjunto de buenas prácticas para reducir el consumo de papel



Se fomenta la reducción del consumo de papel mediante la limitación del número máximo de hojas por usuario del número de copias al año, tanto a color como a blanco y negro. Además, el equipo imprime a doble cara y se reutiliza el papel impreso solo a una cara. Se trabaja en soporte informático: se utiliza el correo electrónico para comunicaciones internas y externas. Se revisan los textos en el PC, a través de la vista previa o a través del corrector ortográfico, antes de dar la orden de impresión, para evitar imprimir documento con errores. Se utiliza papel reciclado, tanto para el uso interno, como para folletos publicitarios o informativos. Se deposita el papel usado en los contenedores disponibles destinados a dicho uso.

Identificación de los aspectos ambientales del entorno donde opera

Con una periodicidad anual, se identifican los aspectos medioambientales generados por las actividades y servicios llevados a cabo por TECNIDEX, se evalúan y se establecen unos objetivos y metas medioambientales en línea con la estrategia establecida por el Comité de Dirección de TECNIDEX.

Número de auditorías llevadas a cabo

TECNIDEX tiene implantados y mantenidos al día sistemas de gestión para el aseguramiento de la calidad, el medio ambiente, la prevención de riesgos laborales y la seguridad alimentaria.

TECNIDEX dispone de un sistema de gestión medioambiental certificado conforme a la norma UNE-EN-ISO 14001:2004 desde el año 2004. TECNIDEX dispone de un sistema de gestión de la calidad certificado conforme a la norma UNE-EN-ISO 9001:2008 desde el año 1999. Todos los sistemas de gestión implantados en TECNIDEX, estén o no

certificados, son auditados

Nombrar un Responsable de Medioambiente

En TECNIDEX hay un responsable de Medio Ambiente designado por la Dirección que informa al Comité de Dirección sobre el desempeño del sistema de gestión medioambiental y se asegura de que el sistema de gestión medioambiental se mantiene implementado de acuerdo con los requisitos de la norma UNE-EN-ISO 14001:2004.

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA)

TECNIDEX dispone de un sistema de gestión medioambiental certificado conforme a la norma UNE-EN-ISO 14001:2004 desde el año 2004

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad

Política de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos

TECNIDEX tiene definidas e implantadas sus políticas medioambiental, de calidad y de prevención de riesgos laborales.

El Presidente de TECNIDEX ha definido la política medioambiental de la compañía y en la misma incluye un compromiso de cumplir con los requisitos legales aplicables y con otros requisitos que la compañía suscriba, un compromiso de mejora continua y de prevención de la contaminación. Esta política se mantiene actualizada y se comunica a todas las personas que trabajan para TECNIDEX o en nombre de ella y está a disposición del público.

Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales

Periódicamente, en el seno del comité de Dirección, se hace un seguimiento del cumplimiento de los objetivos medioambientales establecidos.

Número de iniciativas llevadas a cabo en el año para mejorar la gestión de residuos

TECNIDEX auna esfuerzos y pone en marcha iniciativas para mejorar la gestión de residuos.

Consumo de papel en el año



Salud y Calidad de Frutas y Hortalizas

TECNIDEX identifica, evalúa y controla los aspectos medioambientales generados en el desarrollo de sus productos, actividades y servicios. Dentro de esos aspectos medioambientales está incluido el consumo de papel.

Consumo de recursos

TECNIDEX lleva un control y seguimiento de los recursos que se consumen en el desarrollo de sus

procesos.

Sistemas de Gestión de Calidad

Sistema de gestión Ambiental

TECNIDEX dispone de un sistema de gestión medioambiental certificado conforme a la norma UNE-EN-ISO 14001:2004 desde el año 2004



Red Pacto Mundial España
WE SUPPORT



TECNIDEX
 un mundo en
 expansión
 Productos • Tecnologías
 Servicios Post-cosecha:
Textar® - Teyoer® - CONTROL-TEC®
La post-cosecha bien hecha