



UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT
801 2nd Avenue - 2nd floor
New York, NY 10017
USA

Saint-Evarzec, le 28 novembre 2014

Objet : COP 2014

Mesdames, Messieurs,

Adhérent depuis le 2 décembre 2013, nous vous confirmons par la présente notre engagement en faveur du Global Compact et ses principes.

Outils Océans est une PME de 22 salariés. Notre activité est l'étude, la conception et la fabrication d'équipements techniques textiles ou semi-rigides destinés à ranger, transporter et protéger des objets ou des documents. Depuis sa création, la société Outils Océans défend **les valeurs et principes suivants** :

- Apporter à nos clients des *solutions innovantes, spécifiques et globales* destinées à améliorer la *productivité, la qualité et la sécurité*.
- Placer en premier lieu dans notre démarche auprès du client le *diagnostic et le conseil, puis les méthodes de travail* avant de proposer des solutions et équipements.
- Contribuer au maintien de l'emploi industriel en France :
 - en proposant à nos clients une *fabrication française* dès que cela est possible
 - en mettant en avant notre atelier de production et ses services associés (réactivité, qualité, SAV...)
- Prendre en compte le *développement durable* de la conception à la fin de vie des produits :
 - en optimisant la consommation de matière et de ressources
 - en assurant le maintien en état de fonctionnement des équipements pour une durée de vie maximale et un meilleur retour sur investissement
 - en travaillant sur le traitement des produits en fin de vie (collecte et recyclage).

Nous nous efforçons désormais de défendre les **10 principes du Pacte Mondial** et de communiquer au sujet de notre engagement en faveur du Global Compact auprès de nos partenaires et clients mais aussi au sein de notre entreprise.

Veuillez agréer, Mesdames, Messieurs, nos sincères salutations.

Tristan PODER
Directeur

OUTILS OCÉANS
contact@outils-oceans.com • www.outils-oceans.com
TÉL : +33 (0)2 98 94 63 03 • FAX : +33 (0)2 98 94 68 22
ZAC DE TROYALAC'H • 29170 SAINT-ÉVARZEC
S.A.R.L. AU CAPITAL de 87 124€ • R.C. 339806036 • N TVA: FR 15 339 806 036



DESCRIPTION DES ACTIONS PRATIQUES

CONDITIONS DE TRAVAIL

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

ACTIONS ET RESULTATS

ELECTION DELEGUES DU PERSONNEL ET COMMUNICATION AU SEIN DE L'ENTREPRISE

➤ Nous organisons cette année le renouvellement des délégués du personnel après une carence lors des dernières élections organisées il y a 4 ans. Nous avons rappelé au personnel l'importance de cette élection et nous les encourageons à se présenter.

Bien que l'entreprise ne disposait pas ses dernières années de représentant du personnel, elle a toujours été à l'écoute du personnel et réserve une grande place à la communication et au dialogue au sein de l'entreprise.

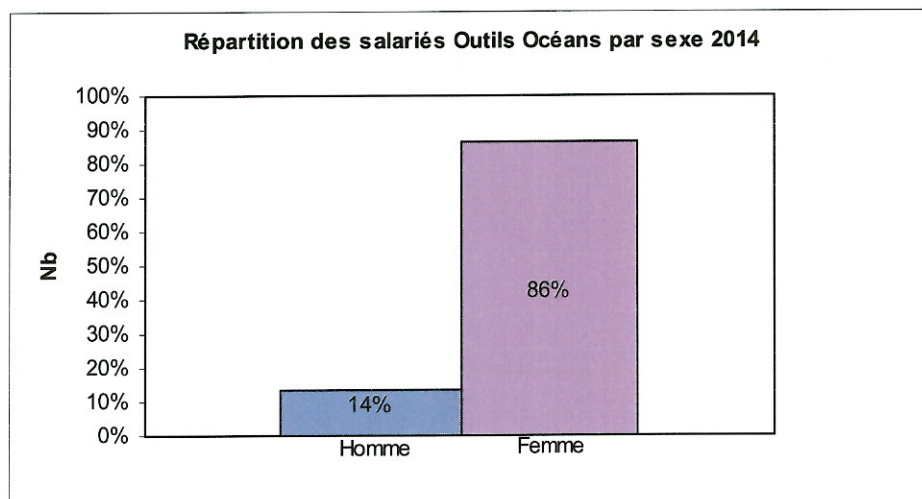
➤ Chaque semaine, deux réunions avec le personnel de production ont lieu. C'est un moment d'échange sur les conditions de travail, les problèmes rencontrés et la charge de travail à venir. Toutes les remarques et suggestions du personnel sont prises en considération et les échanges sont libres. La communication informelle est l'une des forces de notre entreprise de taille humaine où tout le monde se connaît. Les relations avec les dirigeants sont facilitées par le fait que ceux-ci sont d'anciens salariés de l'entreprise.

➤ Pour renforcer l'esprit d'entreprise et la cohésion d'équipe, nous avons organisé pour la première fois dans l'entreprise une après-midi « Team Building » avec les 3 dirigeants. Le but était d'amener des personnes qui ne se côtoient pas à se rencontrer, à communiquer, à se découvrir et à développer un esprit d'entraide. Nous souhaitons notamment gommer la distinction entre le personnel dit « de production » et le personnel « des bureaux ».

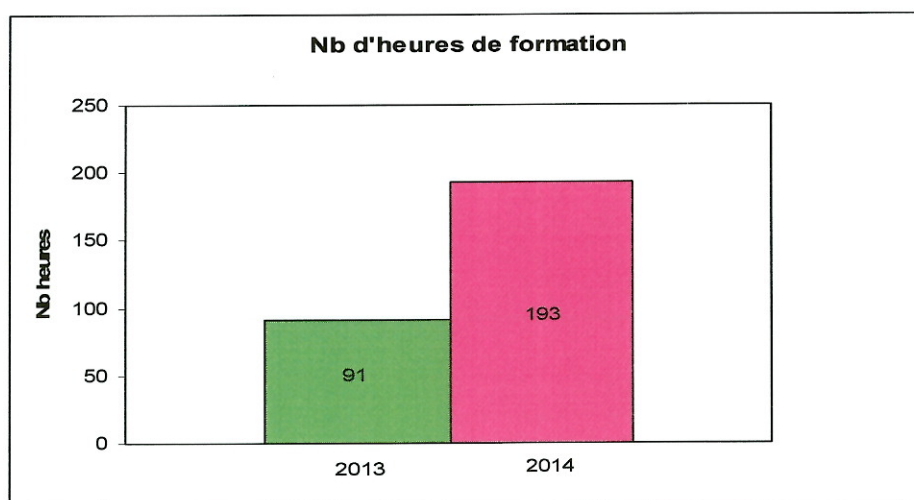
Le bilan s'est révélé très positif.

ELIMINATION DES DISCRIMINATIONS

➤ L'entreprise s'efforce d'éliminer toute discrimination en matière d'emploi et de profession. L'effectif de 22 personnes se compose de 14 % d'hommes et 86 % de femmes. Cela tient à la spécificité du métier de couturière qui est très féminisé.



➤ Chacun a accès à la formation professionnelle quelque soit le sexe et la fonction. Le nombre d'heures de formations, réalisées par des prestataires extérieurs, a doublé entre 2013 et 2014.



➤ En juin 2014, nous avons recruté une couturière grâce au dispositif « AFPR » du Pôle Emploi. Cette personne a été formée en interne à tous les postes de production durant 300 heures. Nous avons ensuite pu lui proposer un contrat de travail.

➤ Nos salariés bénéficient d'avantages sociaux identiques quelque soit la catégorie professionnelle.

➤ Nous faisons travailler une entreprise adaptée qui emploie des personnes en situation de handicap pour la fabrication de palettes.

AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

➤ Durant le 3^{ème} trimestre 2014, nous avons missionné un organisme habilité pour repenser entièrement notre document unique. En l'absence de délégués du personnel, nous avons tenu à impliquer l'ensemble des salariés d'Outils Océans. Chacun a pu s'exprimer lors « d'interviews » réalisés. Nous avons ainsi pu établir la liste des risques par poste et nous avons pris en compte les propositions des salariés pour améliorer les conditions de travail.

➤ Parallèlement à la mise à jour du document unique, nous avons travaillé en partenariat avec la médecine du travail de notre secteur pour effectuer un diagnostic geste et posture, ergonomie au poste de travail, ceci dans le but d'améliorer les conditions de travail des salariés et de diminuer le risque de maladies professionnelles et d'accidents. Nous avons déjà entrepris quelques modifications des postes de travail. Nous espérons pouvoir faire un bilan des actions menées dans un an.

ELIMINATION DU TRAVAIL FORCE ET DU TRAVAIL DES ENFANTS

Nous veillons à ce que nos fournisseurs et partenaires étrangers respectent nos valeurs en matière de conditions de travail et de travail des enfants ceci grâce à notre **procédure de référencement des fournisseurs mise en place en 2014**(voir politique d'achat dans la partie « Environnement »).

ENVIRONNEMENT

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

ACTIONS ET RESULTATS

INCITATION INTERNE A LA GESTION DES RESSOURCES

La Charte de développement durable Outils Océans est portée à la connaissance de tous par affichage sur les tableaux d'information. Les salariés sont ainsi sensibilisés à la gestion des ressources. Nous leur demandons de bien vouloir :

- réutiliser les papiers, imprimer recto-verso,
- opter pour la numérisation des documents,
- réutiliser les cartons d'emballage reçus pour les expéditions de marchandises,
- économiser l'énergie :
 - en éteignant les lumières et machines en fin de journée ;
 - en limitant ou regroupant les déplacements professionnels et les déplacements en clientèle ;
 - en encourageant le covoiturage ;
- trier les déchets : nous avons équipé l'entreprise de poubelles permettant le tri des déchets.

LA POLITIQUE D'ACHAT ET DE PRODUCTION

➤ Nous avons mis en place en 2014 une procédure de contrôle et de référencement qui s'adresse aux fournisseurs nationaux et étrangers déjà référencés et aux nouveaux fournisseurs. A chaque création de compte fournisseur, nous transmettons notre charte de développement durable et les 10 principes du Pacte Mondial avec le formulaire de création de compte. En signant le formulaire, le fournisseur reconnaît avoir pris connaissance de la charte et des principes du Pacte Mondial et s'engage à respecter les valeurs d'Outils Océans. Nous lui demandons également d'attester sur l'honneur de la réalisation du travail par des salariés employés régulièrement au regard des articles L. 1221-10, L.3243-2 et R.3243-1.

Nous programmons des visites en janvier 2015 chez nos fournisseurs étrangers pour nous assurer du respect des droits de l'homme.

➤ L'entreprise favorise, lorsque cela est possible, le recours à des partenaires locaux. Nous choisissons également nos fournisseurs en fonction de leur politique en matière d'environnement.

Par exemple, en 2014, nous avons retenu un nouveau prestataire pour l'entretien des espaces verts parce qu'il s'engage pour l'environnement et la biodiversité. Il s'engage à économiser l'eau, préserver, voire réintroduire la biodiversité dans les espaces verts. Il conseille et propose les végétaux les mieux adaptés et nous accompagne pour trouver les solutions dont l'impact environnemental est réduit. Les déchets verts sont valorisés tandis que les autres déchets sont gérés tout au long du chantier. L'utilisation des produits phytosanitaires est réduite et maîtrisée.

➤ Lorsque nous devons importer, notamment en provenance de Chine, nous choisissons le transport maritime.

Depuis la création de la société, nous avons su nous entourer de partenaires et fournisseurs respectant nos valeurs. Nous veillons en particulier à ce que nos partenaires étrangers respectent les droits de l'homme.

Nous travaillons depuis près de 15 ans avec un partenaire en Chine, également implanté au Cambodge qui s'inscrit dans cette démarche. L'établissement veille à respecter à la fois la réglementation locale, les principes du Pacte Mondial et les 8 conventions fondamentales de l'OIT. L'établissement situé en Chine est certifié ISO9001, ISO14001 et SA8000 (Social accountability 8000).

➤ Nous favorisons les matières peu polluantes à la fabrication et recyclables. Nous fabriquons des produits à usage multiple et durables dans le temps. Nous avons un service de réparation/SAV permettant de donner une seconde vie aux produits textiles vendus. Durant l'année 2015, nous allons mettre l'accent sur le recyclage des déchets issus de la production et le recyclage des déchets et composants issus de la déconstruction des produits textiles en fin de vie.

➤ Depuis fin 2013, nous sommes adhérents à la société VALDELIA pour le recyclage des meubles.

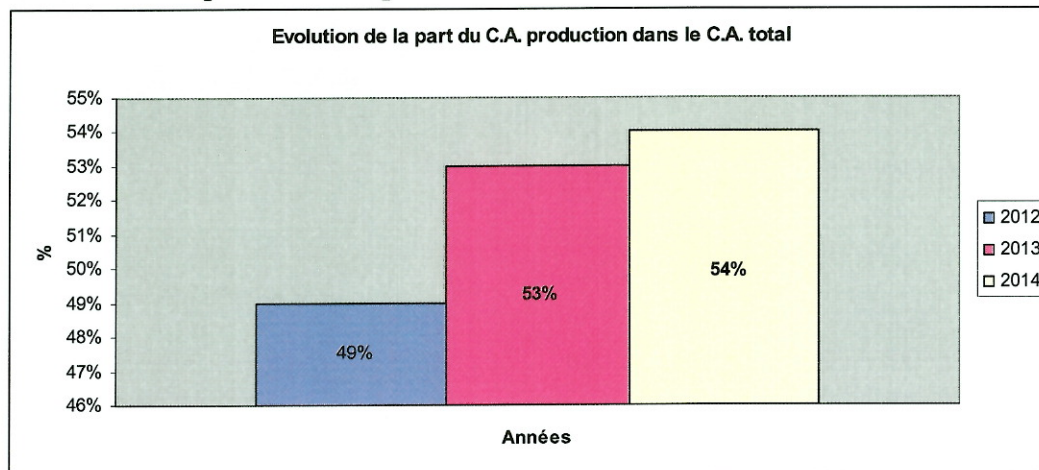
➤ Nous avons entrepris des démarches pour obtenir la certification ISO 9001.

LA POLITIQUE COMMERCIALE

➤ Depuis 2012, nous avons fait le choix de maintenir et de développer notre activité de production en France. Notre politique commerciale consiste à mettre en avant la fabrication française dans notre atelier. Nous avons réalisé un film pour présenter notre atelier de fabrication à nos clients et partenaires et les sensibiliser au maintien de l'emploi en France.

Notre politique commerciale a donné les résultats escomptés. Nous avons inversé les courbes d'évolution des chiffres d'affaires négoce et production.

Evolution de la production depuis 2012 :



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et de pots-de-vin

➤ Nous avons établi et diffusé une note pour le personnel en contact direct avec les clients pour interdire l'attribution de cadeaux.