

Elementia Región Andina
ETERNIT ECUATORIANA S.A
DOCUMENTO DE PROGRESO 2014



QUITO-ECUADOR



EC 227845



BR 230889



C0233968



DVC-SC-2014-046

CONTENIDO

Presentación.....	3
Compromiso con el Pacto Global.....	4
Principios relacionados con Derechos Humanos.....	5
Principios relacionados con Derechos Laborales.....	19
Principios relacionados con Medio Ambiente.....	36
Principio relacionado con Lucha contra la Corrupción.....	45
Resumen de aplicación del modelo de Autoevaluación.....	47

PRESENTACIÓN

Eternit Ecuatoriana S.A. es la empresa líder en el mercado de cubiertas de fibrocemento en el país, fabricando y comercializando productos que cumplen con estándares nacionales e internacionales de calidad tal como lo certifica INEN y BUREAU VERITAS.

Por 56 años ha contribuido al desarrollo y crecimiento del país, renovando y ajustando los procesos para convertirnos en una planta con tecnología de punta y totalmente automatizada.

La innovación y ampliación del portafolio de productos han logrado un importante posicionamiento en el mercado a través de su sólida, fiel y exclusiva cadena de distribución, atendida por nuestro valioso talento humano, conformado por personal profesional, experimentando y comprometido con su trabajo, cumpliendo con el estándar de excelencia corporativa a beneficio de las partes interesadas, y un estricto cumplimiento en temas de responsabilidad ambiental.



Eternit Ecuatoriana S.A. es la única empresa de su ramo que cuenta con las certificaciones ISO 9001 Certificado No. EC 227845, ISO 14001 Certificado No. BR 230889, OHSAS 18001 Certificado No. CO 233968, Certificado INEN DVC-SC-2014-046 y adherido al Pacto Global de Naciones Unidas, ratificando su compromiso de responsabilidad ambiental y social a través de procesos de mejora continua.

La empresa es parte del prestigioso grupo ELEMENTIA con sede en México y con más de 70 años de historia. ELEMENTIA es un consorcio mexicano que reúne compañías líderes en el ramo de la construcción e industrial, para brindar soluciones integrales de gran tecnología en los sectores del fibrocemento, concreto, polietileno, estireno, cobre y aluminio.

El objetivo primordial de la empresa es mantener y consolidar su posición de liderazgo, como la más importante empresa fabricante de productos para el sector de la construcción.

COMPROMISO CON EL PACTO GLOBAL

Noviembre de 2014

En cumplimiento de nuestra misión, visión y políticas, asumimos el compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios universalmente aceptados.

Eternit Ecuatoriana S.A. integra los cambios necesarios en sus procesos con el propósito de que los derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción sean parte de la gestión.

Todos los que conformamos Eternit Ecuatoriana S.A., compartimos la convicción de que nuestras prácticas deben contribuir a la construcción de un mercado global más estable, equitativo e incluyente.

Es por esto que reiteramos nuestro compromiso con todos los propósitos del Pacto Global y seguiremos impulsando de manera continuada, su aplicación buscando el involucramiento de todos nuestros grupos de interés.

Ing. José Jaime Ortiz
GERENTE GENERAL



INFORME DE PROGRESO 2014

1. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS

Durante es último año Eternit Ecuatoriana S.A. ha llevado a cabo actividades y proyectos que dan lugar al cumplimiento estricto de los Diez Principios del Pacto Global en los cuales hemos demostrado respeto a la protección de los derechos humanos fundamentales dentro de sus partes interesadas, emprendiendo acciones para asegurarse de no ser cómplice en la vulneración de los mismos.

Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Continuamos con nuestro sistema de Vigilancia de la Salud de los trabajadores, en este año hemos continuado y logrado nuevos contratos con centros de salud privada y pública, servicios ambulatorios para atención de la salud del personal.

Contamos con una Trabajadora Social que ha emprendido la investigación Socio-demográfica y económica de nuestros colaboradores para poder implementar programas de desarrollo en cuanto responsabilidad social interna.

Visitas domiciliarias a los colaboradores en conjunto Trabajo Social y Seguridad y Salud Ocupacional.

Nuestra Política de Gestión Integrada en su contenido nos compromete a que garantizar la convivencia con equidad y respeto, a ser incluyentes con las personas con Discapacidad, la Política se Difunde todos los años a todo el personal de la compañía.

Programas sostenidos de prevención y cuidado de la salud: Uso de estupefacientes con el apoyo del Ministerio del Interior (Policía Nacional), Uso de Drogas, Prevención de VIH, Campaña del Tabaquismo, Higiene Personal, Salud Familiar, reproductiva, nutrición y prevención de enfermedades vasculares. Campaña de donación voluntaria de sangre y campañas de vacunación como: Influenza, Hepatitis B, Tétanos y Virus de Papiloma Humano con alcance a todo el personal incluido el servicio de alimentación.

Como ya es una práctica de estos años tuvimos la retroalimentación al personal operativo por parte de las Jefaturas de Producción, Mantenimiento y áreas Administrativas sobre los resultados de su desempeño y proyectos futuros a desarrollar.

Buzón de sugerencias e inquietudes para facilitar la comunicación entre los trabajadores y los directivos de la planta.

Buzón de satisfacción al cliente en el servicio de alimentación, para mantener un control permanente del servicio, éste acompañado de una encuesta anual de satisfacción del servicio, que nos lleva a formular planes de trabajo para tener una mejora continua en cada uno de los servicios que prestamos a los colaboradores de la compañía.

Canales de comunicación directos que contribuyen a la retroalimentación de información la cual es consolidada a través del área de Gestión Humana, atendiendo las sugerencias, inquietudes, expectativas y necesidades de los trabajadores.

Evaluación anual del clima laboral con modelo Great Place to Work medido internamente y evaluado de manera permanente en las revisiones *gerenciales* para generar mejoras en el grado de satisfacción de nuestro personal y asegurarnos que el personal no es víctima de violación a los derechos humanos en la compañía.

Evaluación de Riesgos Psicosociales a todo el personal de la compañía y obtención de resultados que nos reflejan datos sobre los cuales se elaboraron planes de trabajo estructurado conjuntamente por las áreas de Gestión Humana y Seguridad y Salud Ocupacional y respeto por los Derechos Humanos.

Realización de Simulacros de Evacuación con todo el personal de la Compañía, preparación y entrenamiento de los Brigadistas de Atención de Emergencias.

Conformación de un grupo de líderes que se capacitan de forma permanente en los Programas de prevención de riesgos en el trabajo, programa de permisos de trabajo, inspecciones planeadas y periódicas de las instalaciones, programa SOL (seguridad, orden y limpieza), Programa de las 5'S por áreas.

En cuanto a la mejora del ambiente se ha hecho reconocimientos al personal en su cumpleaños, día de la mujer, día del padre, día del amor y la amistad etc.

Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Existe comunicación directa con el departamento de Gestión Humana sobre lo que piensan los colaboradores de la compañía a través de buzones de sugerencias, encuestas de satisfacción, etc.

Se realiza el control estricto del cumplimiento legal en la contratación de trabajadores de servicios complementarios, contratistas y proveedores, sin discriminación de edad, sexo, grupo étnico, etc.

Se cuenta con “Planes Anuales de Capacitación”, que involucran por una parte temas que nos ayudan a la mejora continua de competencias laborales y por otro

lado temas de Salud, Seguridad y Ambiente, aspectos legales, tributarios, laborales, trabajo en equipo, liderazgo, mantenimiento y otros.

Este año se incluyeron capacitaciones para el fortalecimiento de la Seguridad y Salud Ocupacional a todo el personal del Comité Paritario de Seguridad y Salud Ocupacional y tuvimos capacitación internacional con varios colaboradores de la compañía en estos temas.

Se realizan de forma permanente auditorías internas del Sistema de Gestión Integral (Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional), verificando el cumplimiento legal de la Empresa.

Adoptamos el Sistema de Clasificación de Seguridad ISRS para obtener una mejora continua con respecto a la Seguridad, Salud Ocupacional y Control de Pérdidas.

Continuamos con nuestro registro de evaluación de proveedores incluyendo criterios relacionados con el cumplimiento a los Derechos Humanos y laborales.

Hemos aportado con nuestro producto Eternit de 8 pies para garantizar vida digna a los niños de dos escuelas de Educación General Básica que estaban recibiendo sus clases en aulas con los techos deteriorados y con goteras.

En este año Eternit Ecuatoriana S.A. como responsables sociales capacitamos a 983 maestros techadores de la Red Socio Empleo del Ministerio de Relaciones Laborales, proyecto impulsado por el Gobierno que pretende generar trabajo digno. La compañía los capacitó para mejorar sus competencias y que puedan ofertar trabajos de calidad a los que reuieran de ellos así garantizar que tengan mejores ofertas laborales.

Campaña de Vacunación Influenza



Campana de Vacunación Hepatitis, Tétanos



Vacunación Preventiva del Virus de Pailoma Humano a nuestras colaboradoras





Cada inicio de mes la Gerencia General presenta un informe de actividades a todo el personal de la Compañía, con respecto a los resultados de todas las áreas como: Comercial, Producción, Financiera, Calidad, Mantenimiento y Seguridad y Salud Laboral.



EVALUACIONES PSICOSOCIALES.





ENTREGA DE ROPA DE TRABAJO Y EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL TÉCNICAMENTE APROBADOS.

Entrega anual de la ropa de trabajo de acuerdo al 2393 Reglamento



Entrega de Equipos de Protección personal que cumple normativas de seguridad al personal de acuerdo al análisis de riesgo por puesto de trabajo, luego de realizar las respectivas pruebas técnicas del equipo.



CAMPAÑA DE DONACION VOLUNTARIA DE SANGRE 2DO TRIMESTRE.

Trabajo realizado en conjunto con la Cruz Roja Ecuatoriana, alcanzamos una recolección de 34 pintas en un día.



REUNIONES DE COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.

Cada mes sesiona el Comité Paritario de Seguridad y Salud Ocupacional en la empresa en la Casa de la Seguridad, en donde se tratan temas de interés común empleador-empleado para generar medidas que nos ayuden a minimizar riesgos, evitar accidentes y controlar las pérdidas.



SIMULACRO DE EVACUACIÓN

Este año en el mes de febrero se realizó el ejercicio de evacuación de la empresa para poder estar preparados ante un posible evento de emergencia, en donde se probó la capacidad de respuesta tanto del personal como de nuestras brigadas de respuesta.



CAPACITACIÓN

Capacitaciones permanentes en el transcurso de todo el año en temas de seguridad en la planta con todas las áreas con el objetivo de reducir los riesgos y la accidentalidad.

Capacitación de Inspecciones pre uso de equipos y herramientas.



Capacitación con el Comité Paritario de Seguridad y Líderes de equipo sobre Investigación de Accidentes y Control de Pérdidas.



Capacitación de Permisos de Trabajo seguro con el Personal de Mantenimiento.



Capacitación de 5's de Calidad con el personal administrativo.



Trabajo Social felicita personalmente a cada uno de nuestros colaboradores en el día de su cumpleaños.



En el día del amor y la amistad ofrecimos un almuerzo especial a nuestros colaboradores.



Ofrecimos un desayuno a las Colaboradoras en Homenaje a día Internacional de la Mujer



Realizamos un almuerzo especial en las instalaciones de la compañía acompañado de un presente a los colaboradores por el día del Padre.



Recordamos el Día de los Santos Difuntos con todo el personal de la Compañía con la comida típica de nuestro país. (Colada Morada con Guaguas de Pan).



Reconocimiento a nuestros colaboradores del áreas Administrativa Financiera por la Conmemoración del Día del Contador.



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Como parte de nuestro programa de Responsabilidad Social Empresarial en este año hemos acudido a las Instituciones educativas de nivel básico para apoyarles con infraestructura para sus techos deteriorados y con goteras y de esta forma generarles una calidad de vida digna el tiempo que pasan en sus aulas.



CAPACITACION A LOS MAESTROS TECHADORES DE LA RED SOCIO EMPLEO

En este año Eternit Ecuatoriana S.A. como responsables sociales capacitamos a 983 maestros techadores de la Red Socio Empleo del Ministerio de Relaciones Laborales, proyecto Impulsado por el Gobierno que pretende generar trabajo digno. La compañía los capacitó para mejorar sus competencias y que puedan ofertar trabajos de calidad a los que reuieran de ellos así garantizar que tengan mejores ofertas laborales.



2. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS LABORALES

Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se ha conformado el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondiente al 2014-2015 y desde el 2009 y se mantienen reuniones mensuales, creando un espacio democrático y libre asociación con los representantes tanto del empleador como de los trabajadores. A partir de este año el Comité Paritario se incluyó en el grupo de investigación de Accidentes y Control de Pérdidas, previa capacitación.

Este año se implementó la Casa de la Seguridad espacio físico en donde se puede reunir el Comité Paritario de Seguridad y Salud Laboral, los líderes de Seguridad y los Brigadistas para organizar sus actividades concernientes a cada una de sus funciones como tal.

No existen mecanismos que impidan la libre asociación sindical ni evidencias o registros de despidos por esta causa.

Se ha evaluado a lo largo del año de manera permanente el clima laboral de la empresa.

Nos hemos reunido con organismos de Normalización INEN para ser parte de la elaboración y actualización de normas técnicas que cumplan estándares que garanticen la calidad, el respeto por el ambiente y la seguridad y salud de los trabajadores.

Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Existen contratos de trabajo que regula las condiciones laborales y contractuales de acuerdo a la legislación ecuatoriana

Existe implementado un proceso de inducción al trabajador donde se le entrega el reglamento interno de trabajo y se le informa de las condiciones contractuales.

Elaboración, registro y difusión del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por el Ministerio de Relaciones Laborales (MRL), donde se incluye un capítulo específico en este sentido.

Se cuenta con un buzón de sugerencias e inquietudes que facilita la comunicación entre los trabajadores y los directivos de la planta.

Los salarios son fijados de acuerdo a lo establecido en la tabla sectorial emitida por el MRL.

Contamos con programas preventivos en Seguridad y Salud Ocupacional como Ergonomía,

Salud, además de evaluaciones periódicas de vigilancia de los factores de riesgo, eliminación de riesgos para el control en la fuente. Auditorias semestrales de FAS. (Fundación Ambiente Salud) Inspección anual de organismos de control gubernamental, tanto en seguridad, salud ocupacional y ambiente.

Implementamos nueva tecnología en el sistema de bombas en la máquina, para reducir el trabajo manual y ser más eficientes en el ahorro de los recursos.

En los contratos de trabajo con contratistas se incluyen cláusulas e las que el contratista se compromete a cumplir con todos los requerimientos legales de contratación laboral y cuidado de la seguridad y salud ocupacional de sus trabajadores, mientras que se realizan inspecciones en los puestos de trabajo para garantizar que los trabajadores realicen sus actividades de forma segura, previniendo posible accidentes en sus puestos de trabajo.

Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Existen contratos de trabajo que regulan las condiciones laborales y contractuales de acuerdo a la legislación ecuatoriana.

Hay una Política Corporativa para la No Contratación de menores de edad. Y se vigila permanentemente la no contratación de menores de edad a nuestros contratistas y proveedores de servicios.

Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se cumple con la normatividad de contratación del personal con discapacidad y trabajamos con proyectos de buenas condiciones de inclusión laboral.

Existen perfiles establecidos por cargo, sin ningún tipo de discriminación por género, raza, condición social, etc. Perfiles que se los revisa al menos una vez al año para lograr una mejora continua.

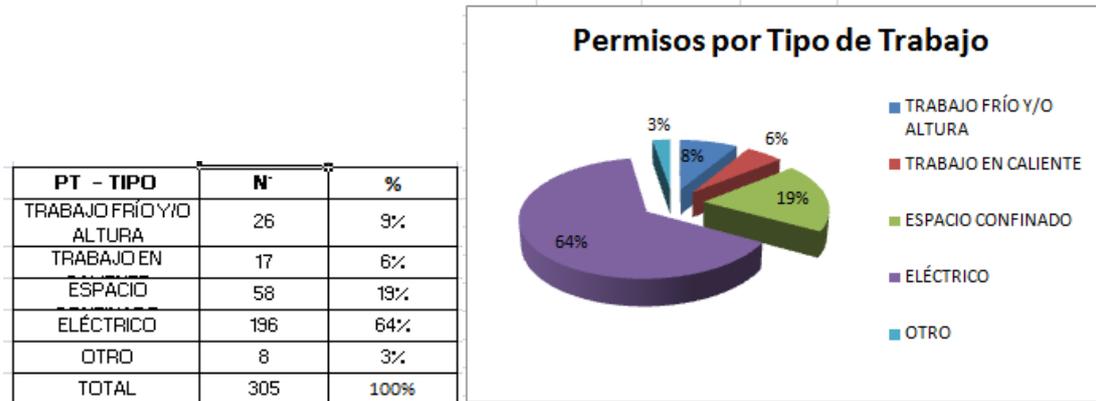
Se cuenta con evaluación por competencias que son base de las promociones internas y del seguimiento que son base de la normatividad gubernamental en cuanto aumento salarial (anual).

Se cuenta con un “Plan Anual de Capacitación”, que involucra temas de SSA, aspectos legales, trabajo en equipo, acoso laboral, etc. Se incluyen a éste las charlas periódicas de seguridad antes del inicio de las actividades diarias de labores.

Existen visitas de vigilancia de cumplimiento legal por parte de organismos de control (MRL, IESS, MAE etc.).

Existe un procedimiento de evaluación por competencias que se lo revisa de forma anual con el grupo corporativo de la Empresa.

Ranking de Permisos de Trabajo realizados a lo largo del año.



Charlas semestrales sobre el Uso Adecuado de Crisotilo y Material Particulado.





A lo largo de este año hemos continuado impartiendo las charlas de 5 minutos seguridad previa a las labores diarias en cada turno de trabajo. Entre los temas estuvieron:



Uso adecuado de EPP

- Triada de Fuego
- Acoso Laboral
- Uso seguro de Crisotilo
- Manejo seguro de Químicos
- Clasificación de desechos
- Lavado de manos, etc.

PREVENCIÓN DE ACCIDENTES.

En el mes de febrero trabajamos en la adecuación de espacios seguros de trabajo en diferentes puestos de trabajo de la compañía. Reduciendo al máximo el riesgo de los “Trabajos en Alturas”

Plataforma de trabajo en molino de Recupero Seco.



Colocación de Guardas en Alimentación de Materias Primas.



Colocación de guarda en la máquina Gregori.



Mantenimiento preventivo de bombona de GLP Gas Licuado de Petróleo, aprobado bajo la Normativa INEN para Ecuador.



Mantenimiento Preventivo de Extintores en todas las áreas de la compañía.



Implementación de Equipo para respuesta ante emergencias en todas las áreas de la compañía.



Entrega de Nueva Aspiradora para el área de producción moldeados, el objetivo disminuir la exposición a riesgos químicos.



Instalamos en nuestra máquina principal 05 bombas nash eficientes



Capacitación al personal para el uso correcto y técnico de las bombas.



Mejora de instalaciones de nuestra compañía para mejorar la seguridad de los transeúntes.



Actualización permanente de señalización informativa y de seguridad.



Auditoría y Medición de Fibras Crisotilo.



Capacitación de Brigadas de Respuesta ante Emergencias.



FUNCIONES DEL BRIGADISTA

- Mantener la señalización y despejadas las vías de evacuación.
- Mantener lo equipos de emergencias en perfecto estado y con los stock sugeridos.
 - Conocer el Plan de Emergencias y Contingencias.
 - Permanecer en constante entrenamiento.
 - Garantizar la atención adecuada de las persona lesionadas.
- Asegurar en todo momento la seguridad del personal la organización.
- Control periódico de los recursos como sistemas de combate de incendios, alarmas, etc.
- Estar preparado para reaccionar de inmediato y adecuadamente ante cualquier situación de emergencia.
- Luego de la emergencia, restablecer la protección de equipos y del personal para continuar de manera normal con las operaciones de manera segura.

AVANCES DE LA SEGUNDA FASE DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA RED HIDRICA CONTRA INCENDIOS.

A la par de la implementación de la segunda fase de nuestro sistema de combate de incendio con Red Hídrica de Incendios se instruyó al personal de las brigadas en el uso de éste.



Brigada de Primeros Auxilios Básicos



Capacitación al personal de producción: Planificación y Control de la Producción.



Capacitación de Uso Adecuado de Crisotilo y Kit de Emergencias a nuestras transportadoras de producto.



PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE ESPACIOS PARA INCLUIR PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

En el proceso de la continuidad de tener como resultado una buen inclusión del personal con discapacidad, se mantienen las capacitaciones con todo el personal para que estén informados y conozcan bien a nuestro personal vulnerable y sepan cómo mantener una buena convivencia con ellos.



**INCENTIVO A NUESTROS ATLETAS DE LA COMPAÑÍA.
PROGRAMA +KM KLAUZ**



**A TRAVÉS DEL DEPORTE CUIDAMOS LA SALUD DE NUESTROS
COLABORADORES**

Campeonato de fútbol con nuestra selección.



Gestión Humana por cuarto año Consecutivo otorgó el “PREMIO A LA EXELENCIA ESTUDIANTIL” a los hijos de los colaboradores que obtuvieron un buen promedio de calificaciones durante su año lectivo.





3. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Contamos con una política de calidad, ambiente y seguridad.

Contamos con medidores de energía y agua en los diferentes procesos y en varios sectores de la máquina así como también objetivos e indicadores de mejora.

En este año se implemento en el proceso de Ambiente la elaboración de un diagnostico que incluye un inventarios anual general de Control Ambiental específicamente de todos los productos químicos y las frecuencias de uso para poder hacer una mejora continua en el control operacional.

Contamos con medidores de consumo de agua y de los diferentes recursos que tenemos para poder tomar controles operacionales con indicadores del uso eficiente de los mismos.

Contamos con matrices de aspectos e impactos ambientales, de donde salen nuestros procedimientos de controles operacionales para reducir los impactos ambientales significativos.

Contamos con auditorías externas (FAS, Riesgos del Trabajo, Bureau Veritas, Secretaría Ambiental) que dan seguimiento a los planes ejecutados.

Este año se incluyeron indicadores de manejo Ambiental en el Sistema de Gestión Integrada.

Implementación de Campañas de ahorro de energía eléctrica, agua, papel, etc.

Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

ACTIVIDADES REALIZADAS:

La empresa cuenta con un plan de manejo que promueve actividades como: capacitación, monitoreo, control y seguimiento de procesos ambientales.

Actividades de cuidado y protección ambiental: Parque Etervida, campaña de recolección de baterías, focos ahorradores.

Se cuenta con procedimientos de reciclaje de materiales.

Entró e funcionamiento el proceso de recirculación de el agua del proceso de Producción, luego de ser tratada internamente.

Reciclamos internamente el papel y pasa a ser parte de nuestra materia prima en el proceso de producción (celulosa).

Dentro del plan de manejo ambiental se define capacitación sobre conciencia ambiental.

Se mantienen actualizadas matrices de aspectos e impactos ambientales de todos los procesos de la empresa.

Monitoreos trimestrales de emisiones a la atmosfera, ruido, descargas de aguas.

Auditorias programa SOL (Seguridad, Orden y Limpieza).

Se cuenta con controles operativos para minimizar los impactos ambientales significativos.

Continuamos con nuestro del Proyecto Hydros que contempla la intención de lograr conciencia ambiental a nivel de nuestros colaboradores e instituciones educativas de nivel basico.

Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Nuestra Política de Gestión Integrada cuenta el con Compromiso de la Gerencia General de garantizar que nuestros procesos sean realizados cumpliendo estrictamente la legislación, el uso racional de los recursos naturales.

Implementación de la cabina para abrir sacos de crisotilo, la misma que garantiza total hermeticidad en el proceso y reducción máxima de contaminación ambiental.

Los materiales de desecho son tratados por gestores autorizados por la Secretaría Ambiental del DMQ y el Ministerio del Ambiente respectivamente.

Implementamos un nuevo químico desmoldante que es de fácil dilución en agua 1 a 40, con esto conseguimos una reducción importante de la generación de CO₂.

La empresa cuenta con un programa de Generación y Control de Desechos con los respectivos controles operacionales.

Contamos también con la Licencia de Gestores de Desechos de Fibrocemento, lo que nos permite reciclar de las obras el techo que se genera como desecho para darle la disposición final en nuestros procesos productivos.



DÍA MUNDIAL DEL AGUA 22 DE MARZO DE 2013



En conjunto con el área de Producción se dictó la charla de Conciencia de Uso de Agua a todo el personal de la Compañía por su día mundial el 22 de marzo.



CON EL LEMA DE NUESTRO PROGRAMA HYDROS ACUDIMOS A VARIAS ESCUELAS Y COLEGIO DE NUESTRA CIUDAD LLEVANDO NUESTRO MENSAJE DEL CUIDADO DEL AGUA.

FECHA	NOMBRE INSTITUCIÓN	ACTIVIDADES REALIZADAS	NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS
Marzo	Escuela "Eduardo Villaquirán" Centro de Quito. Educación Inicial Básica y acoge niños y niñas entre 3 y 5 años de edad, 685 alumnos en total.	- Charla de Conciencia uso del Agua	70
		- Minga por el agua con padres de familia. Pintura de Mural. "Aquí defendemos el agua.	
		- Trabajamos con alumnos y maestros de la Institución Educativa.	
Marzo	Escuela Carlos Guerra Boada "Sur de Quito" 10 años de educación Básica y acoge a niños y niñas entre 5 y 15 años de edad, 330 alumnos en total.	- Charla de Conciencia de uso de Agua.	330
		- Presentación proyecto de Huerto Escolar	
		- Proyecto de recirculación de agua lluvia para el huerto escolar y entrega de infraestructura para el mismo.	
Julio	Escuela de Educación Básica Eduardo Villaquiran. Centro de Quito, tienen 01 año de Educación Básica Inicial y acoge a niños de entre 3 y 4 años de edad con un total de 70 alumnos.	- Entrega de Material didáctico para elaboración del el Cuento por el Agua.	70
Agosto	Campamentos Vacacionales con la Policía Nacional	En conjunto con el personal de la Policía Nacional en los campamentos vacacionales participamos con la charla y show de títeres que hablan del uso consciente del agua..	140
Octubre	Escuela de Educación Inicial César arroyo de Cayambe, acoge a niños y niñas de entre 5 y 15 años de edad con un total de 370.	- Charla de Conciencia de uso de Agua.	370
		- Pintura del mural " Aquí Defendemos el Agua".	
		• Show de títeres del uso de agua con los más	

		.pequeños.	
TOTAL ESTUDIANTES CAPACITADOS			980



PROYECTO HUERTO ESCOLAR ESCUELA
CARLOS GUERRA BOADA



Dotamos de la Infraestructura para el proyecto de recolección de agua lluvia para el riego del HUERTO ESCOLAR.

PROYECTO
Hydros

ENTREGA DE MATERIAL PARA
ELABORACIÓN DE CUENTO DEL AGUA

Para Siempre!



En la escuela Eduardo Villaquiran se realizó la entrega de material lúdico que servirá para la ejecución de su proyecto "El cuento por el Agua"

Para Siempre!



En conjunto con la Policía Nacional, se desarrollaron los campamentos vacacionales de Verano con 300 niños desde el mes de Julio.

Para Siempre!



“AQUÍ DEFENDEMOS EL AGUA”

Nuestra frase sigue llegando a los niños de los Campamentos Vacacionales en este verano. En esta ocasión con una función de títeres en cada grupo.



PROYECTO DE POESÍA AL AGUA CENTRO DE EDUCACIÓN INICIAL EDUARDO VILLAQUIRÁN

POESIA PARA EL AGUA

LA PUREZA ES COMO EL AGUA
QUE NACE DE LA BELLEZA
SIGNIFICA UNA GRANDEZA
DEL FONDO DE UNA INSPIRACION

LA PALABRA AGUA NACE DE MI CORAZÓN
PORQUE ES UNA GRAN INSPIRACIÓN
YO LE QUIERO AL AGUA CON MUCHA PASIÓN
PORQUE ES MI ADORACIÓN

AGUA ES UN ALIMENTO
AGUA ES UN TEMBLOR
QUE SIENTE TODO EL ECUADOR
CON MUCHA CONSPIRACION



MONITOREO DE RUIDO AMBIENTAL, EMISIONES DE GASES Y CALIDAD DE AGUA.



Realizamos evaluaciones trimestrales de ruido ambiental, emisiones de gases y calidad de agua.

MEJORA EN MANEJO DE DESECHOS

Mejora continua en la clasificación y disposición de desechos.



4. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se cuenta con procedimientos y auditorías internas.

Se cuenta con auditorías externas como: Corporativo, Deloitte.

En los contratos laborales se establece el conservar en buen estado la propiedad de la empresa, guardar los secretos técnicos, comerciales o de fabricación y se

prohíbe la competencia desleal. En forma adicional incluidos dentro del reglamento interno de trabajo.

Capacitación en Código de Ética relacionados con tema anti corrupción y soborno
Capacitación en Valores y Derechos Humanos.



RESUMEN DE APLICACIÓN DEL MODELO DE AUTOEVALUACIÓN

Puntaje	Interpretación
4	Siempre se cumple
3	Se cumple en los aspectos mínimos
2	A veces se cumple
1	Casi nunca se cumple
0	Nunca se cumple

Áreas	Principios	Promedio	Porcentaje
Derechos Humanos	<i>Principio No. 1:</i> Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.	4	95%
	<i>Principio No. 2:</i> Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos	3	83%
Derechos Laborales	<i>Principio No. 3:</i> Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación	4	100%
	<i>Principio No. 4:</i> Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio	4	100%
	<i>Principio No. 5:</i> Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil	4	100%
	<i>Principio 6:</i> Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación	4	100%
Medio Ambiente	<i>Principio 7:</i> Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales	4	100%
	<i>Principio 8:</i> Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental	4	100%
	<i>Principio 9:</i> Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente	4	94%
Anticorrupción	<i>Principio 10:</i> Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.	4	100%



Promedio General	3,9
-------------------------	------------

Porcentaje General (promedio)	97%
--------------------------------------	------------