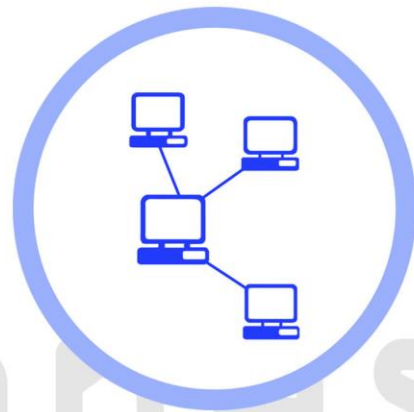


avansis

The Innovation Partner

Memoria de Sostenibilidad 2013



Índice

Carta de renovación del compromiso	¡Error! Marcador no definido.
Quiénes Somos.....	4
¿Qué ofrecemos?	4
¿Dónde estamos?.....	5
Información General	6
Metodología Utilizada	7
Acciones realizadas por Avansis en 2013 para la implementación de los 10 Principios.....	8
Derechos Humanos: Principios 1 y 2	8
Estándares Laborales: Principios 3, 4, 5 y 6	9
Medio Ambiente: Principios 7, 8 y 9	11
Anticorrupción: Principio 10	13
Anexos	14
Anexo 1.....	14
Anexo 2: Política de RSE	16

Pozuelo de Alarcón, 20 de Noviembre de 2014

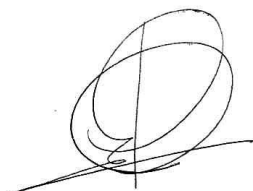
Por cuarta vez consecutiva, Avansis tiene el placer de presentar la memoria de Sostenibilidad, expresando el deseo de cumplir con los compromisos del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Por otro lado queremos comunicar nuestro interés por renovar tanto este año 2014 como los venideros, nuestro compromiso con la integración en nuestras estrategias y operaciones, obteniendo un liderazgo a través del respeto y la promoción de los derechos humanos, la implementación de buenas prácticas en el entorno laboral, la reducción del impacto ambiental de nuestra actividad y la lucha contra la corrupción tanto en nuestro día a día como en nuestro entorno. Cabe mencionar que dichos principios corporativos están sujetos a una revisión y mejora continua, que nos permite seguir avanzando en todo momento.

En el ejercicio 2013, destacamos como resultado de las distintas actividades realizadas en materia de información, sensibilización, formación y modificación de los dispositivos necesarios en materia ambiental, hemos conseguido reducir el consumo de papel; aparte de solo usar papel proveniente de fuentes renovables. Además, nuestra eficiencia del consumo de electricidad ha mejorado sustancialmente con respecto al año anterior, lo cual ha sido posible por todas las mejoras técnicas que hemos realizado durante el ejercicio

En relación al resto de nuestras partes interesadas, el esfuerzo más importante ha sido dirigido a sensibilizar a nuestra cadena de suministro; promoviendo el cumplimiento de los diez principios de Naciones Unidas y a ofrecer a nuestros clientes los servicios más sostenibles energéticamente y comprometidas con el desarrollo sostenible de sus actividades.

Como objetivos para años venideros, además de continuar con nuestro compromiso actual con el Pacto Mundial, uno de nuestros objetivos principales es repercutir los Principios de Naciones Unidas a toda nuestra cadena de suministradores, lo cual lo haremos incorporando aspectos sostenibles en la homologación de nuestros suministradores.

Atentamente



Jesús Luis García Garrido
Administrador Único

Quienes Somos

Avansis es una Compañía Global especializada en Soluciones y Servicios Tecnológicos, que aportando de forma proactiva una visión innovadora, se convierte en el Socio Tecnológico de sus Clientes integrando las mejores Soluciones Tecnológicas existentes alineadas con las necesidades del Negocio



EXCELENCIA
Asumimos como propio cada reto



RESPETO
Transparencia y honestidad en todas nuestras interacciones para construir relaciones de confianza



INNOVACIÓN
Siempre buscamos maneras creativas de resolver los retos del cliente

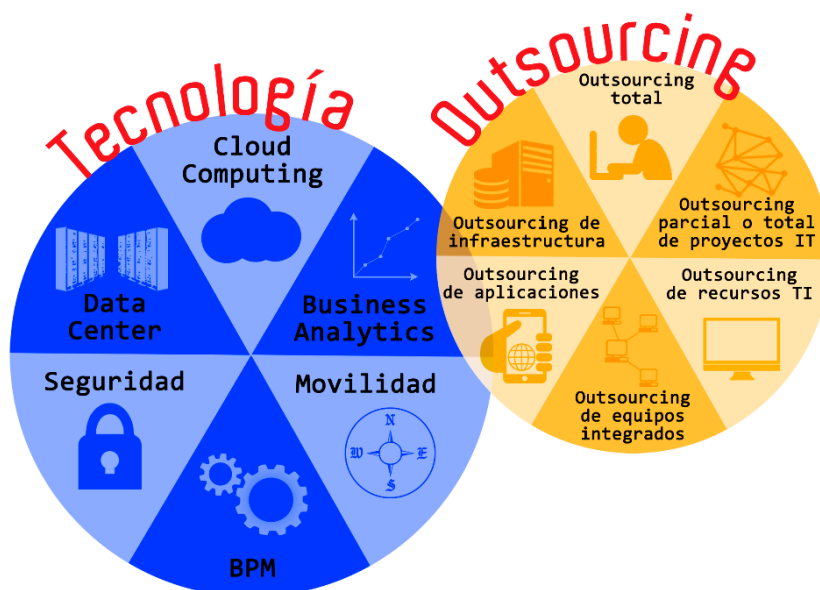


TRABAJO EN EQUIPO
El todo es mayor que las contribuciones individuales



SOSTENIBILIDAD
Satisfacemos las necesidades de hoy sin comprometer el mañana

¿Qué ofrecemos?



Avansis dispone de las **Certificaciones** necesarias que avalan la apuesta por la **Calidad y el Servicio** hacia nuestros Clientes, cumpliendo con los estándares más exigentes del Mercado, buscando la **mayor eficiencia y ahorro de costes** y consiguiendo los mejores y más rápidos **Retornos de Inversión** posibles. Para ello cuenta también con el apoyo de los principales fabricantes del sector, que forman y certifican de forma continua a nuestros profesionales.

- › UNE-EN ISO 9001: **Calidad**
- › UNE-EN ISO 14001: **Medio Ambiente**
- › ISO/IEC 20000 – 1: **Gestión de Empresas TIC**
- › ISO/IEC 27001: **Seguridad de la Información**
- › ISO 15504 (NM 2): **Gestión del Software**
- › PECAL: **Calidad en la Producción**



¿Dónde estamos?

- › Oficinas Centrales y Centro de I+D+i en Madrid.
- › Delegaciones en Sevilla, Barcelona y Bilbao.
- › Delegaciones en Bogotá, São Paulo, Lima y Santiago, centros económicos y motores del desarrollo tecnológico en Latinoamérica.
- › Profesionales locales especializados en servicios de Outsourcing, BPO y Consultoría tecnológica.
- › Red de contactos, partners y alianzas estratégicas que nos permite tener un amplio conocimiento de sus mercados y necesidades.
- › Capacidad técnica y gestión de equipos para abordar proyectos de principio a fin.
- › Comercialización de productos innovadores para diferentes sectores.
- › Acuerdos con Universidades y Fundaciones para la gestión del talento.

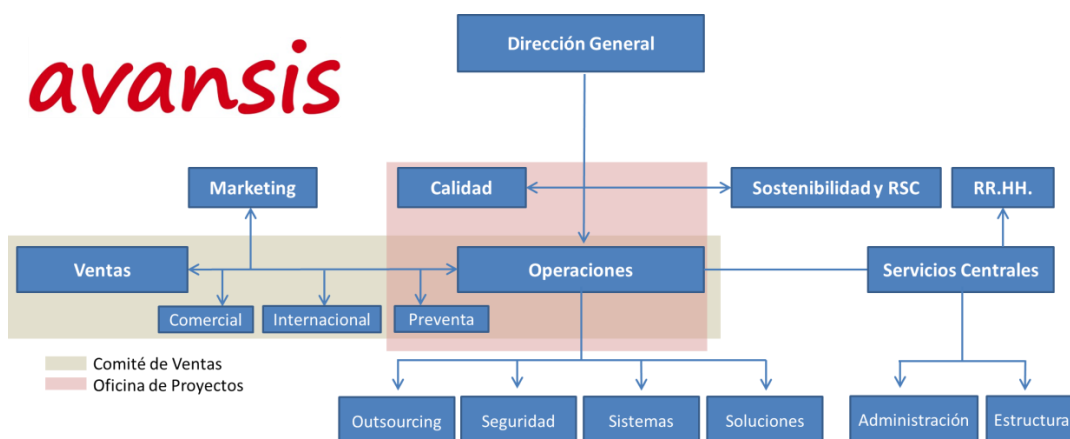
Información General

Nombre de la Entidad: Avansis Integración S.L.
Dirección: C/ Enrique Granados 6, 28224, Pozuelo de Alarcón
Web: www.avansis.es
Alto cargo: Director General Jesús Luis García Garrido
Fecha de adhesión: 11-10-2011
Nº de empleados: 150
Sector: Telecomunicaciones y Tecnologías de Información
Ventas / Ingresos: 9.5 M€
Grupos de Interés: Clientes, empleados y suministradores.
Periodo Memoria: 2013

La actividad de Avansis se centra principalmente en España, si bien es cierto que tiene actividad en otros países de la Unión Europea, como son Portugal, Francia o Alemania. Desde hace ya unos años, se ha introducido en la estrategia de la empresa, incorporando valores de sostenibilidad en la misma. Avansis se encarga de difundir la memoria a sus empleados mediante herramientas internas.

En Avansis, involucramos a nuestros grupos de interés en nuestra estrategia de comunicación, teniendo un área de Postventa, la cual tiene como premisa una relación basada en la confianza. Para ello se establecen y mantienen vías de dialogo bidireccionales con los grupos de interés, con doble objetivo, por un lado, entender las percepciones que tienen sobre nuestro desempeño económico, social y ambiental, mientras que por otro lado, identificamos las necesidades, insatisfacciones y expectativas de cada uno de ellos con el fin de resolverlas con eficiencia y/o tenerlas en cuenta en las próximas actuaciones.

A través del proceso de identificación de las insatisfacciones, se monitorizan a través de los procedimientos establecidos, siendo evaluadas por el Comité de Gestión. El Comité de Gestión, aparte de ser el encargado de analizar y supervisar cualquier incidencia, es el encargado de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los diez Principios de Naciones Unidas. El organigrama de la Organización es el que exponemos a continuación:



El Comité de Gestión mide el progreso de la implantación de los principios de Naciones Unidas mediante métricas específicas; en las cuales el fin es minimizar el impacto que ejerce nuestra actividad. Nuestra principal vía, es colaborar con diferentes proyectos de colaboración y desarrollando acciones de apoyo englobadas dentro del marco de Naciones Unidas. El marco de acciones se puede consultar en el siguiente link:

<http://www.avansis.es/responsabilidad-social-corporativa/>

Metodología Utilizada

La metodología que vamos a aplicar para desarrollar para cada principio es la siguiente:

1. Diagnóstico: Es necesario conocer nuestras necesidades y a partir de ellos identificar las políticas, acciones y seguimientos.
2. Políticas: En ella se define el marco de actuación donde Avansis estructura los mecanismos de control y seguimiento.
3. Acciones: Avansis las implementara para dar cumplimiento a las políticas, vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas.
4. Seguimiento y Medición de impactos: Se evalúan y controlan los resultados obtenidos de las acciones que hemos implementado

Acciones realizadas por Avansis en 2013 para la implementación de los 10 Principios.

Derechos Humanos: Principios 1 y 2

Principio 1: Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

En el **diagnóstico** que ha realizado Avansis, en el cual se han evaluado los factores de riesgo en Derechos Humanos, hemos identificado como riesgo una falta de información y formación sobre los impactos que pueden generar nuestras actividades.

En el anterior informe se detectaron una serie de riesgos en base a las relaciones con nuestros grupos de interés. Estos riesgos detectados son riesgos inherentes a la relación con los grupos. En relación con nuestros trabajadores, se detectan dos riesgos fundamentales, el primero son los riesgos laborales propios de su actividad laboral, incluidos los riesgos de accidentes in itinere, riesgo que afecta a la plena totalidad de los trabajadores, ya que todos deben realizar un desplazamiento para llegar a su puesto de trabajo. El segundo riesgo que detectamos es la falta de motivación por parte de los trabajadores, así como el agotamiento que puede producirse en determinados puestos de trabajo de forma puntual (trabajos rutinarios que pueden derivar en una disminución de la atención a la hora de desempeñar sus funciones).

Por otro lado, tenemos a disposición de nuestras partes interesadas la **Política** de RSC, el Código Ético y el Manual de Igualdad; los cuáles también están disponibles vía Web y en las cuales uno de los principales valores es el respeto a la protección de los Derechos Humanos, tanto por parte de nuestros empleados, como de todos los grupos de interés con los que trabajamos.

Para los principios relacionados con los Derechos Humanos, no disponemos de **acciones** específicas, aparte de la divulgación de nuestros principios y políticas en nuestra Web e Intranet corporativa; con el fin de asegurar que el 100 % de nuestros Grupos de Interés conocen y respetan en su actividad los Derechos Humanos fundamentales.

En la homologación que realizamos de nuestros proveedores, uno de los factores que hemos incluido en la valoración es la sostenibilidad tanto social, como ambiental; con lo cual nos garantizamos trabajar con proveedores que garantizan el cumplimiento de los principios de Derechos Humanos. La gran parte del volumen de negocio contratado a proveedores corresponde a grandes corporaciones que disponen de metodologías estandarizadas y acordes a algún tipo de certificación.

En cuanto al **Seguimiento y Medición de los Impactos**, la organización dispone de los medios de control oportunos para asegurar el respeto de los Derechos Humanos fundamentales en relación a sus principales Grupos de Interés.

Nuestro principal objetivo en relación a los principios de Derechos Humanos es continuar en el avance de la divulgación de estos principios en nuestra cadena de suministro (proveedores), introduciendo cláusulas en los contratos entre nuestros empleados como clientes y el continuo aseguramiento que el 100 % de nuestros Grupos de Interés respetan estos 2 principios.

Estándares Laborales: Principios 3, 4, 5 y 6

Principio 3: Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

En el **diagnóstico** de estos principios relacionados con los estándares laborales, destacamos que en Avansis no existen factores de riesgo para la aplicación de la negociación colectiva ya que todos nuestros trabajadores están respaldados por la legislación vigente y por el convenio colectivo que nos rige en la organización (convenio colectivo de oficinas y despachos); aparte de tener a disposición de todos los trabajadores un buzón de consulta donde pueden indicarnos cualquier indicación relacionado con estos principios.

Por otro lado, en relación al **diagnóstico** de los principios 4 y 5 no existen riesgos ni de trabajo forzoso en nuestra actividad, ni existe el riesgo de trabajo infantil.

En el **diagnóstico** del principio 6, el área laboral de Avansis ha realizado una auditoria laboral, teniendo un riesgo bajo. El Comité de Gestión de la empresa se encarga del seguimiento y control de todos los aspectos relacionados con las nuevas contrataciones, cambios organizativos, promociones profesionales y gestión del talento.

En relación a las **políticas** establecidas en Avansis, no se ha establecido una política definida; pero nuestra principal cultura ha estado encaminada a mantener y mejorar nuestros mecanismos de comunicación, como ha sido la optimización de nuestro Portal del Empleado, en el cual se ha mejorado la accesibilidad al mismo.

En el Convenio Colectivo de Avansis se establecen medidas concretas respecto a la jornada anual, remuneración y beneficios sociales. Adicionalmente, mediante el manual del empleado la empresa comunica y mejora ampliamente lo establecido en el Convenio Colectivo de aplicación.

Actualmente, el 100 % de nuestros empleados está cubierto por el Convenio Colectivo al que estamos acogidos, además el derecho de libertad de asociación está plenamente garantizado en nuestra organización.

Avansis dispone de flexibilidad horaria para facilitar la conciliación familiar y laboral. Aparte, disponemos de productos dentro del Plan de Compensación Flexible que facilitan la conciliación de la vida familiar. Aparte de estas medidas, también se incluyen otros beneficios sociales, como es el caso de los Seguros de Salud.

En relación a las políticas relacionadas con los principios 4 y 5 están contempladas en nuestra política de RSC, las cuáles se revisa su cumplimiento en las reuniones periódicas del Comité de Gestión.

Dentro de la política de RSE se ha definido un punto de anti-discriminación y/o de igualdad de oportunidades. Este principio está contemplado en nuestra política de selección de personal y nuestro código de conducta. La empresa cuenta con personal con minusvalía en plantilla, adaptando sus puestos de trabajo a las necesidades.

Las principales **acciones** que se realiza en Avansis para garantizar los principios de los estándares laborales están enfocadas en el análisis semestral que realiza el Comité de Gestión de la organización, en las cuáles se realiza una revisión completa de los diez principios de Naciones Unidas. Aparte de estas reuniones, hay una política efectiva de comunicación, la cual está centralizada en la realización de actos corporativos, donde se refuerza la vinculación con los empleados de la empresa y tienen a su disposición los medios necesarios para transmitirnos sus necesidades o mejoras que se puedan plantear.

En cuanto a las acciones de la erradicación del trabajo forzoso y de trabajo infantil, no disponemos de medidas concretas en materia de eliminación del trabajo forzoso o infantil porque no existen esos riesgos en nuestra actividad.

En relación a la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo, garantizamos el cumplimiento de la legalidad en contratación, incluido personal con minusvalía y/o inmigrante. Aparte de ello, garantizamos la información sobre las funciones en cada puesto y dependencia jerárquicos funcionales, así como de las posibilidades de promoción interna.

En cuanto al **Seguimiento y Medición de los impactos**, disponemos del Comité de Gestión que es el órgano encargado por velar por el cumplimiento de los estándares laborales; aparte de revisar las evaluaciones anuales, seguimientos semestrales y cualquier otra medida que se haya

tomado desde el área laboral o Dirección a través de los buzones de consultas o peticiones realizadas por los empleados.

Los beneficios sociales y las medidas de conciliación están dirigidos a todo el conjunto de la plantilla. La empresa tiene aplicaciones internas de control de horas en las cuales se puede realizar el seguimiento del horario desempeñado por los trabajadores. Igualmente el departamento de RRHH vela por el cumplimiento de las políticas establecidas, pudiendo dirigirse al mismo cualquier empleado. Igualmente controla con la Dirección el cumplimiento de los procedimientos de alta y baja de empleado quedando todo registrado en el departamento, así como todas las personas que se acogen a algún tipo de beneficio social.

El porcentaje de composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad es el que mostramos a continuación:

- % Directivos frente a empleados: 5
- % Directivos mujeres: 33
- % Directivos hombres: 67
- % Mujeres: 25
- % Hombres: 75
- % Mayores de 45 años: 5
- % Menores de 30 años: 35
- % Empleados no nacionales: 5
- % Empleados con contrato fijo: 60
- % Empleados con contrato temporal: 40

El organigrama de la Organización lo hemos incluido en la parte inicial de la memoria, aparte de estar a disposición de todos los empleados en la Intranet Corporativa.

Medio Ambiente: Principios 7, 8 y 9

Principio 7: Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las Tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.

En cuanto al **diagnóstico** de los principios en materia ambiental, reseñamos que Avansis dispone de servicios de tecnología avanzada que nos hace altamente eficientes; con lo cual nuestro riesgo de suponer un impacto grave a la naturaleza es casi nulo.

En relación a la **política** establecida a la hora de gestionar los impactos ambientales, disponemos una política ambiental donde aseguramos el cumplimiento de todos los requisitos ambientales acorde a los puntos de la Norma ISO 14001. Los objetivos de nuestra Política ambiental son los siguientes:

- Hacer de la Calidad un sello de identidad de nuestra empresa hacia sus clientes.
- Cumplir con los objetivos de los clientes y la legislación aplicable en Calidad y Medio Ambiente.
- Comprometer a todos los niveles y personal en el Sistema Integrado a través de la motivación, comunicación y formación.
- Prevenir y minimizar la contaminación e impacto ambiental en el desarrollo de nuestras actividades.
- Efectuar una mejora continua del Sistema Integrado, poniendo para ello, todos los medios a nuestro alcance.

Avansis dispone de un Sistema de Gestión Integrado, en el cual tenemos implementado y certificado por una entidad auditora externa la Norma ISO 14001, la cual nos obliga a informar y sensibilizar a todas nuestras partes interesadas; aparte de otros requisitos como es la gestión selectiva de residuos (tóner, papel, cartón, bombillas, aparatos electrónicos)

En Avansis, las **acciones** van dirigidas al control de todos los impactos ambientales que genera nuestra actividad, con el principal objetivo de controlarlos y en la medida de lo posible a minimizarlos; como es el caso de la reducción de los consumibles o el del consumo energético, para lo cual hemos optimizado la iluminación de nuestras oficinas.

Aparte de la integración de soluciones eficientes en nuestras instalaciones, Avansis está integrando soluciones eficientes energéticamente, estando involucrados en diferentes grupos de trabajo para diseñar y desarrollar soluciones integrales para las Smartcities.

En cuanto, al **Seguimiento y Medición de los impactos**, destacamos que hemos informado al 100 % de nuestros grupos de interés de todos los impactos ambientales que genera nuestras actividades y de las acciones de minimización para disminuirlo.

En relación a los datos de consumo, exponemos los siguientes datos de consumo:

Electricidad: 0.95 €/persona*día

Agua: 1 m3 / persona*mes

Papel: 5.50 folios / persona*día

Aparte del control de estos recursos, Avansis dispone de un cuadro de mando de los indicadores de control ambientales, con el cual nos aseguramos el seguimiento de los objetivos del Sistema de Gestión Integrado. Los seguimientos del sistema están auditados tanto de manera interna, como de manera externa.

Anticorrupción: Principio 10

Principio 10: Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Avansis ha realizado un **diagnóstico** para conocer las áreas de mayor riesgo; estando su Sistema de Gestión sometido a las auditorías internas y externas legalmente previstas, que comportan un examen minucioso de toda la actividad asegurando que no se produce ninguna practica corrupta.

En cuanto a la **Política**, Avansis condena y rechaza cualquier tipo de práctica corrupta y tiene políticas claras (código ético y política de RSC) y definidas para todos los grupos de interés contra la corrupción. Dichos documentos están publicados en entornos colaborativos.

La principal **acción** que tiene Avansis para garantizar el principio es que Avansis está sometida a la legislación española y a las auditorías internas, que garantizan que no existe ninguna práctica, ni forma de corrupción, extorsión o soborno, en ninguno de nuestros grupos de interés. La política de RSE es difundida a todos los grupos de interés, aparte de estar subida en nuestra Web corporativa.

En relación al **Seguimiento y Medición de los impactos**, el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad es el siguiente:

- Clientes: 80 %
- Empleados: 100 %
- Proveedores: 100 %

Cualquier incidencia, tanto una no conformidad como una denuncia de corrupción, ya sea por parte del cliente como por parte de un trabajador propio, es tratada mediante el buzón de incidencias habilitado por el área de Calidad de la Organización.

Anexos

Anexo 1

El CÓDIGO ETICO de Avansis se articula en los siguientes puntos:

1. Prohibición de trabajo forzado.

Avansis no permitirá ninguna forma de trabajo forzado o realizado bajo coacción, sea voluntario o involuntario en su centro de trabajo, ni en su relación con las partes interesadas (clientes, suministradores, empleados).

2. Prohibición de trabajo infantil.

Avansis se compromete a cumplir las recomendaciones mínimas de la legislación laboral a nivel nacional y, cuando la ley nacional resulte insuficiente, tener en cuenta la normativa internacional al respecto.

Avansis se compromete a la difusión de este punto entre todas las partes interesadas, apoyando a la erradicación del trabajo infantil.

3. Prohibición de discriminación.

Avansis no aplicará ningún tipo de práctica discriminatoria en la contratación, remuneración, acceso a formación, promoción, terminación del contrato o jubilación, basándose en la raza, casta, credo, nacionalidad, religión, edad, discapacidad física o mental, género, estado civil, orientación sexual y/o afiliación sindical o política.

4. Respeto a la libertad de asociación y afiliación.

Avansis garantizará a sus trabajadores, sin excepción, los derechos de asociación y afiliación, sin que de su ejercicio se puedan derivar represalias, y no ofrecerán remuneración o pago de ningún tipo a los empleados con el fin de entorpecer el ejercicio de tales derechos.

5. Prohibición de abuso o trato inhumano.

Avansis tratará a sus empleados con dignidad y respeto. Bajo ninguna circunstancia se tolerará el castigo físico, el acoso sexual o racial, el abuso verbal o de poder ni ninguna otra forma de acoso o intimidación.

6. Seguridad e higiene en el trabajo.

Avansis proporcionará a sus empleados un lugar de trabajo seguro y saludable, garantizando unas condiciones mínimas de luz, ventilación, higiene, protección contra el fuego, medidas de seguridad y acceso a agua potable.

Avansis impartirá a sus trabajadores formación regular en materia de salud y seguridad en el trabajo.

7. Protección de los Derechos Humanos.

Avansis apoyará y respetará la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia, así como su difusión entre sus partes interesadas.

8. Compromiso sostenible

Avansis mantendrá un compromiso constante con la protección del medioambiente, teniendo como principal objetivo la minimización de los impactos ambientales que genere su actividad, haciendo especial énfasis al aspecto preventivo de su actividad.

9. Relaciones con terceros

Todos los empleados están obligados a actuar, en sus relaciones laborales con las partes interesadas, conforme a criterios de respeto, dignidad y justicia, teniendo en cuenta la diferente sensibilidad cultural de cada persona y no permitiendo ninguna forma de violencia, acoso o abuso en el trabajo, ni discriminaciones por razón de raza, religión, edad, nacionalidad, sexo o cualquier otra condición personal o social prohibida por la ley y ajena a sus condiciones de mérito y capacidad, con especial consideración hacia la atención y la integración laboral de las personas con discapacidad o minusvalías.

En la medida de nuestras posibilidades, la selección de los proveedores se regirá por criterios de objetividad y transparencia, conciliando el interés de la empresa a la obtención de las mejores condiciones en el suministro, con la conveniencia de mantener relaciones estables con proveedores éticos y responsables.

10. Cumplimiento Legislativo

Avansis cumplirá todos los estándares y exigencias establecidos en la legislación aplicable, tanto nacional o internacional (en el caso de que la legislación nacional no aplique).

11. Lucha contra la corrupción

En la medida de sus posibilidades, Avansis trabajará contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Anexo 2: Política de RSE

Avansis Integración en el adecuado desarrollo económico, lo debe compatibilizar con el compromiso social y el respeto al medio ambiente, de tal forma que se satisfagan las necesidades presentes sin comprometer las necesidades futuras, contribuyendo así a un desarrollo sostenible y revertiendo en la propia sociedad parte del beneficio que en ella se origina.

En este sentido, Avansis ha adoptado una serie de principios que le permiten seguir creciendo, en línea con la demanda de movilidad que requiere la sociedad, dentro de un marco de respeto y cuidado del entorno, realizando una labor de colaboración activa en el ámbito social y fomentando así el avance de las sociedades en las que desarrolla su actividad, con el firme propósito de apoyar la Protección de los Derechos Humanos.

Avansis trabaja con el fin de crear valor sostenible articulado sobre los tres ejes que constituyen la base de su desarrollo: el económico, el social y el ambiental. La consecución de este objetivo se realiza en primer lugar, trasladando a la gestión diaria de la empresa las inquietudes y el compromiso social y solidario que comparten todos los estamentos y empleados de la empresa, y adecuando continuamente los sistemas de gestión de procesos para adaptarlos a los cada vez más exigentes requerimientos normativos, a través de la evaluación de impactos de nuestras actividades sobre la sociedad y el entorno.

Los principios en los que se sustenta la política son los siguientes:

- Responder a las principales preocupaciones de los grupos con los que la empresa se relaciona, apoyando las iniciativas y proyectos de carácter humanitario; respondiendo a las expectativas de sus clientes en cuanto al respeto a una nueva serie de valores; y al mayor nivel de compromiso buscado, que no sólo espera rentabilidad, sino también identificarse con los valores que defiende, haciendo especial énfasis a la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo, la eliminación del trabajo forzoso y la erradicación del trabajo infantil.

- Sensibilizar a todos los trabajadores de la compañía, en materia de medio ambiente y desarrollo social promocionando programas de formación a todos los niveles, así como los valores y las buenas prácticas de gestión ambiental entre todas nuestras partes.
- Gestionar adecuadamente la utilización de los recursos naturales y el manejo de los residuos, derivados del desarrollo de nuestra actividad empresarial, teniendo en cuenta la legislación y normativas vigentes.
- Identificar y evaluar los efectos ambientales derivados de nuevas actividades, con la consiguiente puesta en práctica de las medidas preventivas necesarias, asegurando la mejora continua en la gestión ambiental a través de la adecuación de la organización interna, la implantación de nuevos sistemas de gestión y la revisión periódica de los objetivos ambientales.
- Facilitar la información necesaria en materia social y medioambiental, potenciando la utilización de las nuevas tecnologías y todas aquellas actividades que reporten un compromiso con la sociedad donde Avansis presta sus servicios.