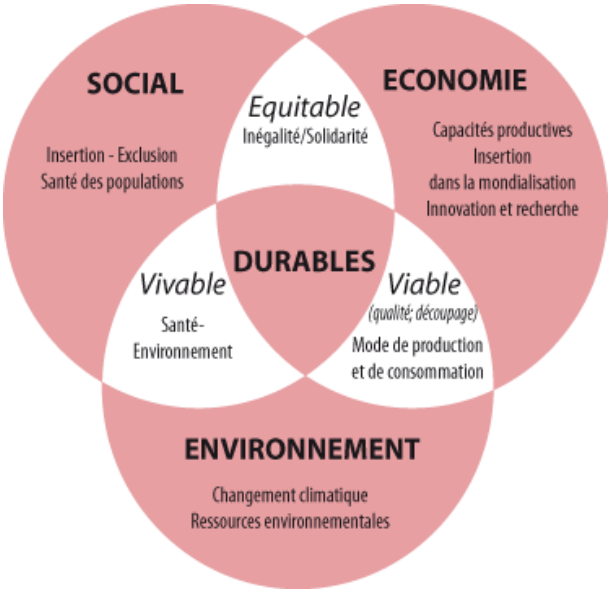
NEXEO

IT consulting for Finance

COMMUNICATION SUR LE PROGRES – GLOBAL COMPACT

NOVEMBRE 2014

Le mot de la direction



Lorsque nous avons fondé NEXEO, nous avions déjà une expérience significative du métier de la prestation intellectuelle dans le monde de la finance des marchés.

Aussi, nous souhaitions un projet d'entreprise, reposant sur des valeurs fortes - **ETHIQUE & COMPETENCE** - et qui soit motivant, original et pérenne.

Par goût des relations humaines et des échanges d'idées créatrices, nous nous sommes engagés dans un projet qui vise à démontrer que le professionnalisme, le sens du service et du résultat sont absolument compatibles avec une organisation respectueuse de la diversité et un management de proximité, réactif et transparent. Animés par une forte volonté d'implication dans les missions qui leur sont confiées et par l'émulation chez NEXEO, nos Consultants sont pour nous le gage d'un développement durable et d'une capitalisation d'expériences dont nous faisons profiter nos clients.

NEXEO, signataire du Pacte Mondial depuis juillet 2012, adhère donc complétement aux principes promus par le Pacte et s'engage de les promouvoir ainsi que les intégrer dans sa stratégie de développement. NEXEO, qui n'est pas concerné par tous les principes, s'engage notamment pour cette année:

- A améliorer constamment les conditions de travail de ses salariés,
- A intégrer dans ses pratiques de management et de gestion la dimension environnementale

Chacun de ces piliers est fondamental. Tous pilotent solidairement notre développement.

Antoine DARCET - Président

Philippe SMOLDERS - Directeur Général

SOMMAIRE

Qui sommes-nous p. 3
Engagement pour le droit du travail p. 5
Engagement pour l'Environnement p. 7

Contact Pacte Mondial : Caterina GAMOULOU, Directrice des Ressources Humaines
Std 01 41 82 79 00 – caterina.gamoulou@nexeo.fr

QUI SOMMES-NOUS ?

NOTRE OFFRE

Nous sommes un cabinet de consulting spécialisé en informatique financière. Nos prestations sont destinées aux acteurs de la finance des marchés :

- Banque d'investissement / Corporate and investment banking
- Gestion d'actifs / Asset Management
- Métier titres / securities services

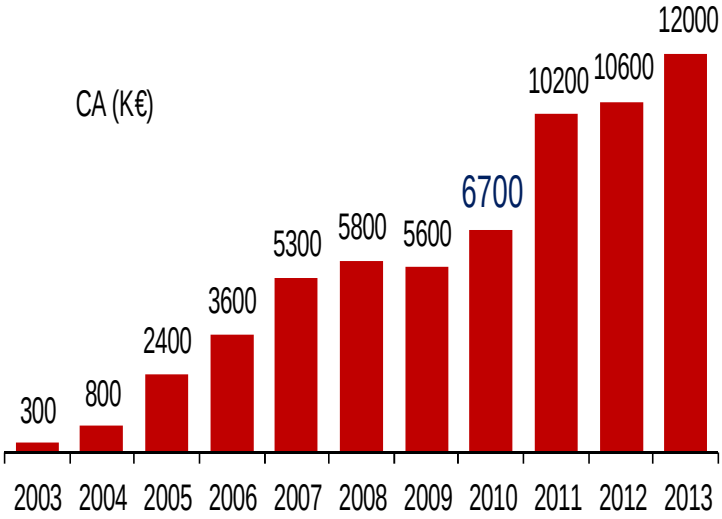
Notre positionnement historique sur des missions stratégiques sur plusieurs pays européens nous permet de proposer à nos clients une expertise reconnue en informatique financière s'appuyant sur la double compétence, finance et informatique, de nos consultants mais également une offre de services adaptable aux besoins spécifiques de chacun de nos clients : Conseil, AMOA, réalisation de logiciels spécifiques et intégration de progiciels financiers sur tout le spectre métier (front office, risques, middle office, back-office, données de marché, référentiels, gouvernance des infrastructures IT).

« **Comprendre, répondre, créer** » conduit notre action au quotidien.

NOTRE BILAN ECONOMIQUE

1. Un Chiffre d'Affaires en Croissance Continue

Née avec la crise de 2002, NEXEO a su profiter de la croissance économique des années 2005 à 2007 pour développer son CA de manière solide. Grâce à ces fondations, NEXEO a vécu la crise de 2008 – 2009 sans trop de difficultés et a su anticiper la reprise.



2. Une Base clients saine

Les 5 premiers clients de NEXEO, représentent chacun environ 10% du CA de NEXEO. Les 50% du CA restants sont générés avec plus de 20 clients.
Cette base clients saine permet à NEXEO de limiter son exposition et son risque.

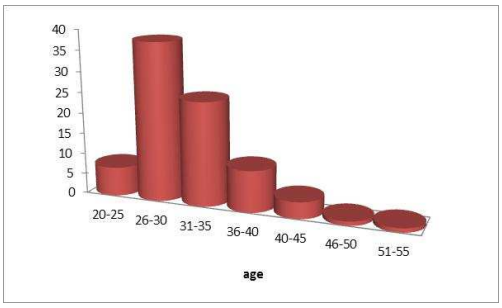
NEXEO est connu et reconnu par la quasi-totalité des acteurs de la finance des marchés en France.

3. Une Démarche d'Investissement pour l'Avenir

NEXEO investit pour l'avenir par un **recrutement** de qualité et la **formation** et ses collaborateurs.

- NEXEO consacre 5% de sa masse salariale à la FORMATION

- NEXEO consacre un budget très important à son RECRUTEMENT et privilégie la dimension humaine du candidat en associant à cette démarche le département Ressources Humaines, le département commerciale des collaborateurs volontaires. En créant de la diversité - plus de 10 nationalités sont représentées au sein de NEXEO favorise sa performance économique.



4. Nos Ambitions 2014-15

NEXEO entend poursuivre sa croissance de manière maitrisée en se concentrant sur son métier et son secteur.
Nous avons prévu 60 recrutements pour l'année à venir.

En parallèle, nous avons décidé d'élargir notre offre en créant une activité autour de l'infrastructure des SI.

NOTRE ENGAGEMENT POUR LES DROITS DE L'HOMME

NEXEO veille au respect du droit international relatif aux droits de l'Homme. Ne disposant pas de filiale en dehors de la France, NEXEO n'est pas concerné par des violations de ce droit ni directement ni indirectement.

NOTRE ENGAGEMENT POUR LE DROIT DU TRAVAIL

1/Liberté d'association et droit de négociation collective :

A leur initiative, certains collaborateurs de NEXEO se sont regroupés autour des compétences communes :

- .NET
- Java
- Fonds d'investissement
- Association sportive

Sont nés de cette démarché les pôles de compétence .NET (NexDotNet), Java (JavaNex), NexFund ainsi que l'AS NEXEO, tous soutenus par la direction et véhiculés sous la forme d'une offre auprès de nos clients.

NEXEO soutient par le mécénat l'association humanitaire **Coup de Pouce** et encourage l'implication humaine de ses Consultants au travers de voyages et de chantiers à caractère humanitaire de plusieurs semaines à travers le monde.

> Pour en savoir plus : www.coupdepouce.com

Toutes les actions en faveur du dialogue social et des relations de travail sont pour nous les moyens nécessaires pour améliorer la vie professionnelle de nos salariés et de ce fait leur performance individuelle et collective.

NEXEO a organisé des élections des instances représentatives du personnel mais il y a eu carence. De ce fait, jusqu'à ce jour, les salariés ne sont pas représentés. Néanmoins, le climat social reste favorable grâce aux actions suivantes :

- Respect strict les règles du code de travail en termes d'hygiène, santé, sécurité et conditions de travail, avec l'aide de notre centre CIAMT
- Parcours professionnel transparent de ses collaboratrices et collaborateurs tout au long de leur carrière et valorisation de leurs compétences et leur développement,
- Lutte contre toutes les formes de discrimination à l'embauche, à la rémunération et à l'évolution professionnelle de ses collaborateurs,
- Conciliation entre la vie professionnelle et la vie familiale, sujet de tous les entretiens annuels et professionnels

AXE DE PROGRES 2015 : Organisation des élections des instances représentatives du personnel

2/Elimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire et l'abolition effective du travail des enfants

NEXEO, concerné que par le droit du travail français, qu'il applique de manière stricte, n'est pas concerné par ces deux principes. Néanmoins, NEXEO fait attention à ce que ses fournisseurs (matériel informatique, mobilier, fournitures de bureau,…) respectent également ces 2 principes.

3/ L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

NEXEO a toujours choisi ses salariés pour leurs compétences et leur savoir-faire, indépendamment de leur âge, origine, religion, sexe, lieu d'habitation… Ce principe concerne, non seulement le recrutement mais toute notre gestion des ressources humaines.

Par ailleurs, NEXEO compte plus de **10 nationalités d'au moins 3 continents** parmi ses effectifs. Ramené à sa taille humaine, ces chiffres illustrent la diversité qui est cultivée au sein de l'entreprise.

De plus, NEXEO intègre des critères sociétaux dans le choix de ses fournisseurs. NEXEO travaille notamment avec les **associations pour l'insertion des personnes atteintes de handicap** (par exemple « Tremplin ») pour l'achat de fournitures.

En termes de recrutement, 100% des CV reçus sont examinés avec attention. Tous les CV anonymes sont contactés lorsque les compétences correspondent au poste à pourvoir. Tous les candidats rencontrés passent des tests techniques ou fonctionnels et sont qualifiés de manière la plus objective possible.

Malgré la difficulté de recruter des femmes dans notre secteur d'activité (informatique, secteur en pleine pénurie) notre Comité de Direction est composé de **50%** de femmes.

Pour favoriser et garantir l'égalité entre salariés et postulants 2 plans d'action ont été mis en place :

Plan d'action pour l'emploi des seniors avec trois axes prioritaires :

- axe 1 : **Recrutement**
- axe 2 : Anticipation de **l'évolution des carrières** professionnelles
- axe 3 **:** **Développement des compétences** et des qualifications et accès à la formation

Nos indicateurs annuels de suivi :

a. Questionnaire annuel « best practices » à destination des collaborateurs, questionnaire pour les nouveaux arrivants sur le processus de recrutement

b. Etude des CV reçus et analyse

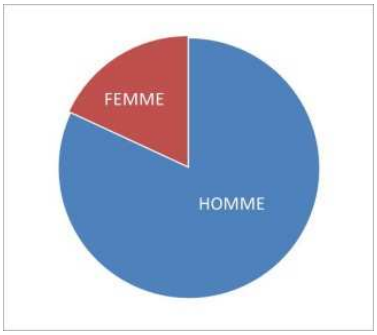
c. % des seniors recrutés sur nombre des candidatures reçues (chiffre 2014 : 2%)

d. % des collaborateurs seniors ayant suivi une formation (chiffre 2014 : 25%)

e. Nombre des salariés seniors ayant bénéficié d'un entretien de parcours : pas de chiffre valable car nos salariés senior sont recrutés en 2013/2014.

Plan d'action pour l'égalité hommes/femmes avec trois axes prioritaires :

- axe 1 : La **rémunération**
- axe 2 : **L'évolution** professionnelle
- axe 3 : La **formation**



Nos indicateurs annuels de suivi :

f. % de femmes augmentées (chiffre 2014 : 80%)

g. % des augmentations par sexe (chiffre 2014 : 80% des femmes et 90% des hommes)

h. % de femmes qui disposent d'un poste de management (chiffre 2014 : 25%)

i. % de formations effectuées par sexe (chiffres 2014 : 20% de salariés femmes ont suivi une formation contre 16,5% des salariés hommes)

j. % de bénéficiaires de formation après un congé parental ou de maternité (chiffres 2014 : 0%)

Cette année (2013/2014) tous nos collaborateurs ont bénéficié d'un entretien annuel, ainsi que d'un entretien de suivi mission chez leur client en présence de leur Manager.

Tous les collaborateurs qui sont arrivés en fin de projet chez le client, ont bénéficié d'un entretien d'orientation mission au cours duquel ils ont pu exprimer leurs souhaits de projet à venir.

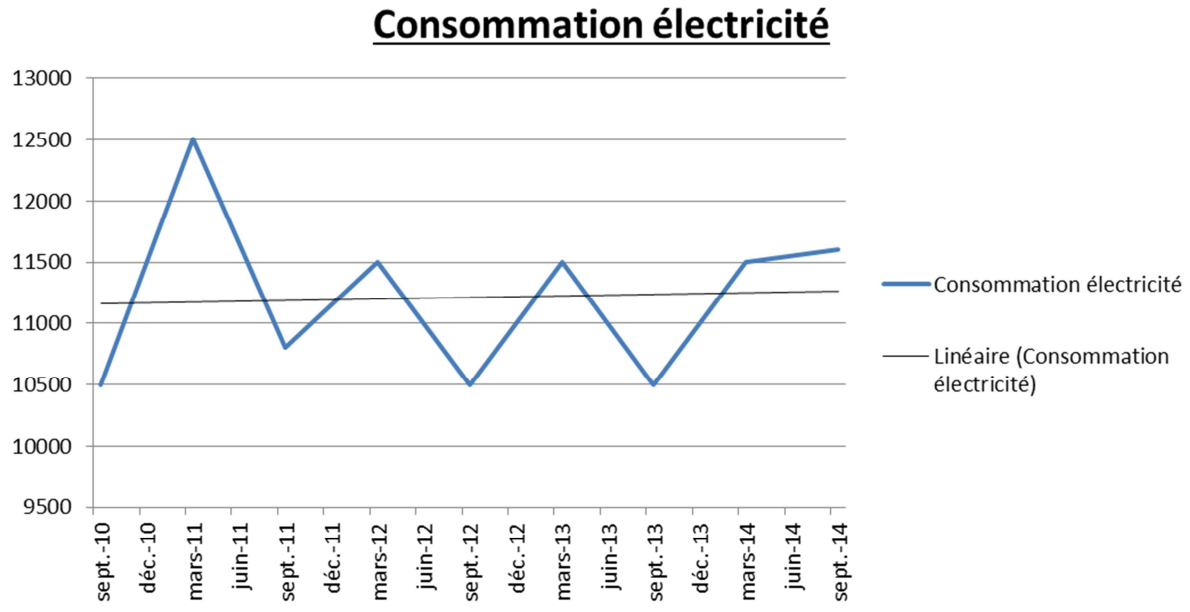
NOTRE ENGAGEMENT POUR L'ENVIRONNEMENT

NOS ENGAGEMENTS SUR LA DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

NEXEO veille à respecter et à protéger l'environnement.

Nos initiatives :

- Minimiser l'impact de ses activités sur l'environnement en maîtrisant ses consommations d'eau, d'énergie et de matières premières, en limitant sa production de déchets et en favorisant leur valorisation et leur recyclage,
- Sélectionner ses partenaires, fournisseurs et sous-traitants également à partir de critères écologiques (bonnes pratiques environnementales et/ou offres de biens et services bénéfiques à l'environnement),
- Encourager ses collaboratrices et collaborateurs à se rendre au travail par des modes de transport respectueux de l'environnement (transports publics, covoiturage, vélo, navettes de ramassage, …).



A titre d'exemple, notre consommation d'électricité a à peine augmenté. Néanmoins, nos effectifs au siège ont augmenté de 30%. Cela signifie que la consommation d'électricité par personne a diminué.

NOS ACTIONS EN FAVEUR DE L'ENVIRONNEMENT

NEXEO est sensible à son environnement. A ce titre, NEXEO a engagé un certain nombre d'actions concrètes.

- Article inséré dans le contrat de travail de nos salariés les sensibilisant à cette problématique et les incitant à prendre les bons réflexes, notamment écologiques (transport, impression, lumières et PC éteints, etc.).
- Gestion optimisée de la consommation d'énergie (chauffage, éclairage, machines, etc.),
- Sélection de fournisseurs partageant nos valeurs (par exemple, notre imprimeur est certifié «Imprimerie verte»).
- Recyclage du papier (par une association CAT) et du toner d'imprimante

NOTRE ENGAGEMENT POUR LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

NEXEO n'est pas concerné par ce principe. Nos clients émettent des appels d'offre aux sociétés déjà référencés qui remplissent certains critères (compétences, RSE, spécialisation,…).

NEXEO répond avec des dossiers de compétence anonymes via des logiciels d'achat.

Nos ingénieurs d'affaires, malgré les affinités qu'ils peuvent avoir avec certains clients respectent les règles déontologiques : pas de cadeau personnel, négociation tarifaire avec un acheteur selon les grilles des prestations.