

# TERCER INFORME PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Noviembre 2014

Acero Tan Fuerte Como su Gente<sup>®</sup>



**COLLADO**  
ACERO

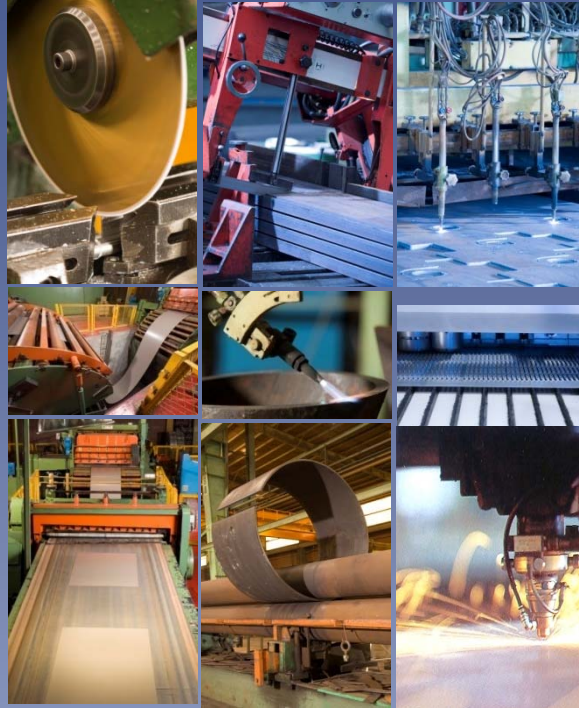
# ÍNDICE

- CARTA DEL DIRECTOR GENERAL
- PRODUCTOS Y PROCESOS
- PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL COLLADO



Acero Tan Fuerte como Su Gente ®

# CARTA DEL DIRECTOR GENERAL



Con gran satisfacción presentamos nuestro tercer Comunicado del Progreso de adhesión a los principios del Pacto Mundial de la ONU, mismo que contiene todas las acciones desarrolladas a lo largo de este año 2014.

Con mucho orgullo comparto los resultados de una actividad que denominamos el “Día de la Responsabilidad Collado 2014”, en la cual contamos con la participación de los trabajadores, quienes con mucho empeño y entusiasmo realizaron labores en apoyo de la comunidad, que sin duda es resultado de las acciones realizadas por Grupo Collado en el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial.

Los resultados de esta actividad nos han comprometido aún más para ejecutar y cumplir cabalmente con los 10 Principios del Pacto Mundial, incluyendo los años venideros.

Durante este año los retos que hemos enfrentado han sido grandes y para poder afrontarlos con éxito nos dimos a la tarea de renovar y adaptar la Misión y Visión a los requerimientos actuales de nuestros clientes, trabajadores y accionistas incluyendo entre otros aspectos la responsabilidad social y ambiental, que nos permitirá evolucionar la sustentabilidad de nuestra empresa.



Acero Tan Fuerte como Su Gente®

Consolidamos nuestros mecanismos de control interno, como lo son las Políticas Corporativas, para brindar apoyo y guía a nuestros colaboradores sobre los Conflictos de Interés. Se formalizó la observancia a las nuevas reformas legales de nuestra nación en temas fiscales, laborales y medioambientales, en todas las compañías del Grupo. Hemos desarrollado cursos de capacitación en temas de Seguridad e Higiene para nuestros colaboradores.

Este año ha sido de trabajo y esfuerzo para nuestra organización que sin duda ha crecido y hemos visto y sentido con orgullo a GRUPO COLLADO CON UN COMPROMISO SOCIAL TAN FUERTE COMO SU GENTE.



**Ing. Bernardo Vogel**  
**Director General**



**COLLADO**

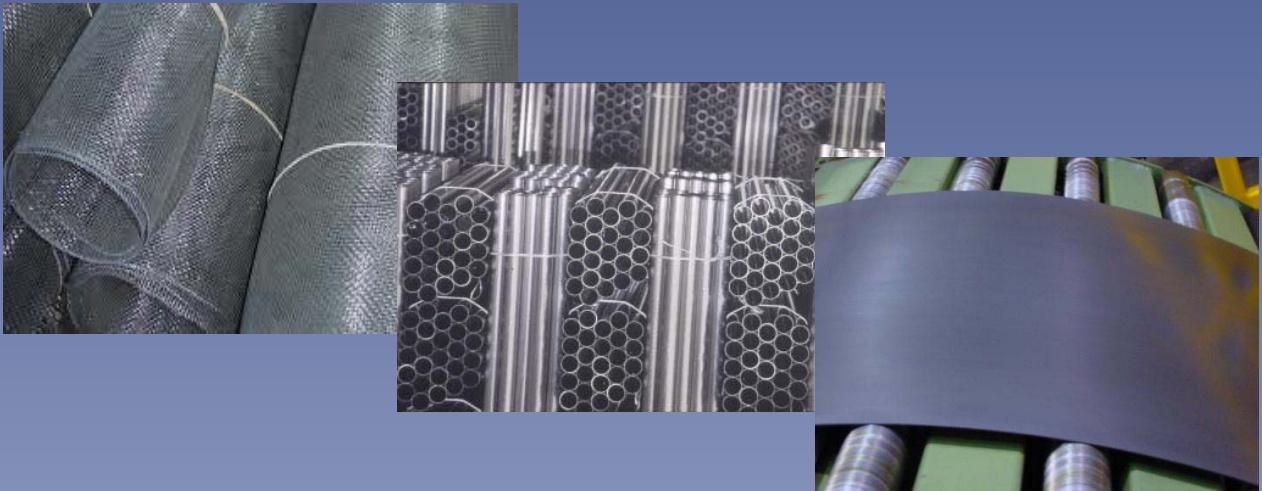
Acero Tan Fuerte como Su Gente®

# GRUPO COLLADO 2014

## NUESTROS PRODUCTOS Y PROCESOS

Desde la fundación de Grupo Collado en 1949, los productos que Grupo Collado ofrece a todos sus clientes han ido cambiando. De manera resumida nuestro desarrollo se ha generado de la siguiente forma:

**1949-** Inicio de la compañía con la venta de celosías, mallas, alambre de púas y tela mosquitera.



**1950-1980-** Se evoluciona a la fabricación por lo que se adquieren máquinas para realizar corte en tubería, así como de la malla ciclónica. En la década de los 70's y 80's Iniciamos con la inserción de procesos para obtener nuestros propios productos mediante la fabricación el nivelado y corte de lámina y se introdujeron también los procesos de corte y enderezado de alambre.

**1981-2000-** Se incorporan procesos de construcción al realizar la instalación y colocación de naves industriales, al realizar el diseño suministro e instalación de naves industriales.

**2001-2010-** Actualizamos nuestros procesos para ofrece servicios de valor agregado con tecnología de punta como lo son cortes con láser en placa, maquinado y taladrado por control numérico y punzonado con torreta. Integramos a nuestras operaciones procesos de troquelado de partes de acero para la industria de la transformación e industria eléctrica.



Acero Tan Fuerte como Su Gente ®



También se incorporan procesos de troquelado automotriz y ampliamos nuestras actividades a la transformación de productos de acero con la fabricación de tubo EWR con costura así como el habilitado de varilla.

2011-Fecha actual – Incursionamos en la venta directa de productos para la construcción con nuestra primer bodega comercial en el Distrito Federal, buscando satisfacer las necesidades de los clientes finales para brindarles productos de acero para la construcción como lo son varilla doblada, alambón, alambre recocido, electromalla y clavos, así como cemento en un mismo espacio.

Gracias a esta transformación Grupo Collado es la Empresa líder en el procesamiento y transformación de acero en México.



El Ing. Bernardo Vogel, Director General de Grupo Collado, y el Director Comercial de Holcim, el Ing. Rodrigo Gallardo, en la inauguración de la bodega comercial de Grupo Collado.



Acero Tan Fuerte como Su Gente®

# Nuestros Productos

## ❖ Planos

Rollos de lámina

Hoja nivelada lámina rolada en caliente, frío y galvanizada

Lámina acanalada

Metal desplegado en hoja o rollo

Protecto-Reja

Acerlosa<sup>®</sup>



## ❖ Perfiles

Perfil galvanizado

Solera placa

Ángulo comercial y A-36

Redondo

Cuadrado



## ❖ Estructurales

HSS

IPR

IPS

PTR

Polín

Canal monten



## ❖ Tubería

Tubo industrial redondo y cuadrado

Tubo industrial rectangular y ovalado

Tubería de conducción Cédula 30

Tubo mecánico Cédula 40 y 80

Tubo galvanizado



# Nuestros Procesos



## ❖ Planos

- Corte en cinta
- Nivelado en hojas
- Punzonado
- Troquelado
- Formado
- Soldado

## ❖ Productos largos

- Fabricación de Tubería
- Doblez de tubería
- Conificado de tubería
- Prueba hidrostática de tubería
- Corte en sierra
- Fabricación de Acerlosa®
- Habilitado de Varilla
- Fabricación de Solera placa

## ❖ Placa

- Oxicorte
- Plasma
- Plasma Punch
- Láser
- Corte angular robotizado y mecánico (Biselado)
- Maquinado CNC
- Taladrado CNC
- Shotblasting (Granalla)
- Formado (Doblez)
- Rolado
- Soldadura
- Pintura





# GRUPO COLLADO 2014

## NUESTRO MODELO DE NEGOCIO



**COLLADO**

Acero Tan Fuerte como Su Gente ®

# PROGRAMA PACTO MUNDIAL COLLADO

## PROGRESO EN DERECHOS HUMANOS

### ❖ Capacitación de seguridad.

A lo largo de todo el año en todas las plantas del Grupo se desarrollaron cursos de capacitación para fomentar las buenas prácticas de seguridad e higiene. Se realizaron 46 cursos de capacitación con un total de 2239 horas invertidas (Tabla A).

Hay que recalcar que durante el mes de Mayo se realizaron sesiones de capacitación muy extensas para todo el personal de manufactura y reparto en 3 plantas del Grupo: Iztapalapa, Irapuato y en Monterrey López Mateos. Estos cursos de capacitación fueron programadas con el objetivo de instruir y concientizar a todo el personal sobre lo más relevante de la seguridad industrial y su aplicación en el trabajo diario que realizan en Collado. Sabemos que el éxito de una campaña de seguridad es lograr que todos los que trabajamos y visitamos las plantas tengamos un enfoque orientado hacia la prevención para poner en práctica acciones seguras hasta volverlas un hábito. En esta capacitación del mes de Mayo Grupo Collado invirtió 646 horas y se formaron a 282 personas.

Tabla A

Cursos de Capacitación en Temas de Seguridad Impartidos a Nivel Nacional		
Planta	Capacitaciones Realizadas	Horas
Iztapalapa	4	592
Servicon	1	4
Tultitlán	3	540
Tlalnepantla	2	108
Irapuato	14	306
Guadalajara Automotriz	8	164
Guadalajara Estampados	4	67
Monterrey Encino		
Monterrey Lopez Mateos	1	300
Monterrey Otomí		
Matamoros	9	157
Cancún	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>2239</b>



❖ **Capacitación de los brigadistas de Protección Civil a nivel nacional**

Grupo Collado comprometido con el cumplimiento de la Ley General de Protección Civil y otras disposiciones, así como al fomento de la seguridad e higiene en los centros de trabajo capacitó a 165 personas con una inversión de 951 horas (Tabla B).

Capacitación de Brigadas de Protección Civil		
Planta	Personal	Horas
Iztapalapa	52	208
Servicon	2	4
Tultitlán	45	450
Tlalnepantla	36	108
Irapuato	1	7
Guadalajara Automotriz	15	90
Guadalajara Estampados	14	84
Monterrey Encino		
Monterrey Lopez Mateos		
Monterrey Otomí	0	0
Matamoros	0	0
Cancún	0	0
<b>Total</b>	<b>165</b>	<b>951</b>

Tabla B



Acero Tan Fuerte como Su Gente ®

❖ **Actividades de nuestro “Día de la Responsabilidad Social Collado” relativas a la defensa de los Derechos Humanos.**

La empresa realizó actividades de responsabilidad social a nivel nacional el sábado 6 de Junio y durante el mes de noviembre del 2014 a favor de la sociedad, de las cuales a continuación mencionamos algunas de ellas:

Guadalajara

En la escuela primaria Irene Romero Garcia del municipio de Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco, el equipo de trabajo de Collado Guadalajara realizó el retiro de escombros, pintado de aceras y áreas comunes, así como colocación de avisos de seguridad y soldadura de barandales en las escaleras de dicha escuela primaria.

Antes



Después



Quintana Roo

El equipo Collado Península organizó el realizar consultas médicas para la detección de enfermedades crónicas, además de entrega de medicamentos y artículos de higiene bucal para los integrantes de la comunidad Leona Vicario, en el Municipio Benito Juárez en el estado de Quintana Roo. También realizó una tarea de limpieza de áreas comunes para dos escuelas de la comunidad así como de la comunidad de X-Tabil.



Acero Tan Fuerte como Su Gente ®

## QUINTANA ROO



Collado abre las puertas a sus instalaciones a estudiantes de diferentes instituciones educativas.

En un esfuerzo por que nuestras nuevas generaciones de estudiantes tengan una vinculación con el ámbito laboral, fomentamos las visitas escolares a las instalaciones de la empresa en diversas localidades. Este año nos visitaron escuelas de diferente nivel escolar para ver nuestros procesos y poder tener un acercamiento de forma directa con el personal gerencial para conectar el conocimiento académico y la operación real de una empresa.



Acero Tan Fuerte como Su Gente®

❖ **Donativo a instituciones de asistencia privada.**

Nuestras actividades para ayudar a la sociedad incluyeron aportaciones económicas a instituciones de asistencia privada. A continuación presentamos dos casos: Fundación Ellen West y Cruz Roja Mexicana. Al apoyar a estas instituciones beneficiamos a las personas que acuden a ellas en búsqueda de su bienestar físico y en una de ellas al psicológico emocional.



❖ **Programa de inserción laboral Grupo Collado para personas con capacidades auditivas y del habla diferentes (sordomudos).**

Desde hace más de 10 años Grupo Collado Iztapalapa cuenta con un programa de ingreso al trabajo para personas con capacidades auditivas y del habla diferentes (sordomudos). Grupo Collado colabora con el Sistema DIF (Desarrollo Integral de la Familia). El DIF regularmente verifica las condiciones laborales y este año realizó una visita en Junio a las instalaciones para verificar las condiciones de trabajo de estos colaboradores y así confirmar directamente con nuestros trabajadores la situación en que se encuentran trabajando y como se sienten en la empresa. El DIF corroboró que las condiciones laborales de los trabajadores son las adecuadas y derivado de estos resultados los representantes de esta institución nos informaron que presentarán los resultados ante diversas organizaciones como muestra y ejemplo de que la inserción laboral se puede realizar en cualquier tipo de empresa.



Acero Tan Fuerte como Su Gente ®

## ❖ Fomento a actividades deportivas.

Grupo Collado apoya a sus trabajadores para el desarrollo de actividades deportivas al aire libre, como ejemplo se tiene a los trabajadores que participan en carreras y el maratón de la Ciudad de México. A estos trabajadores se brinda apoyo para la compra de equipo deportivo y además se brinda apoyo para realizar las inscripciones a estas competencias.



## PROGRESO EN MATERIA LABORAL

Grupo Collado este 2014 ha trabajado por renovarse y mantenerse a la vanguardia por lo que realizó una revisión y reestructuración a los pilares sobre los que se basa la compañía, es decir su Misión y Visión. Durante toda la trayectoria de la compañía se han realizado diversas adecuaciones para mantener vigente la Misión y Visión, pero la última revisión realizada a finales del 2013 contó con la participación de todo el equipo directivo.

La Misión y Visión 2018 se renovaron y adaptaron a los requerimientos actuales de nuestros clientes, trabajadores y accionistas incluyendo entre otros aspectos la responsabilidad social y ambiental, que nos permitirá evolucionar hacia la sustentabilidad de nuestra empresa.

Les presentamos nuestra Misión y Visión para el 2018.



Acero Tan Fuerte como Su Gente®

## MISIÓN

*Proveer soluciones integrales en acero y otros productos metálicos, contribuyendo al éxito de nuestros clientes.*

## VISIÓN 2018

*Ser la empresa líder de soluciones integrales en acero y otros productos metálicos en México, a través de procesos eficientes y servicios innovadores que generen mayor valor agregado para nuestros clientes; un sentido de pertenencia de nuestra gente; creando valor económico para nuestros accionistas, siendo socialmente responsables y promoviendo el cuidado del medio ambiente.*

Es muy importante resaltar que nuestra Misión no sólo es entregar productos de acero sino brindar soluciones integrales, enfocándonos a atender los requerimientos de los clientes lo que nos identifica como socio estratégico y esto marca la diferencia de Grupo Collado frente a la competencia.

Como parte de la estrategia de alineación de la Misión y Visión del 2018 Grupo Collado realizó un taller de liderazgo que incluyó a directores, gerentes y mandos medios, que intervienen en toma de decisiones en la empresa. Participaron 244 empleados con un total de 8784 horas.



Acero Tan Fuerte como Su Gente<sup>®</sup>



❖ **Revisión de sueldos y salarios nacional.**

Grupo Collado de manera anual realiza reuniones con los representantes de los diferentes sindicatos que tienen los contratos colectivos de los trabajadores, delegados sindicales y trabajadores para la revisión de los tabuladores y prestaciones que se otorgan en forma general. En estas reuniones se busca ajustar los salarios acorde al mercado manteniendo la equidad entre la responsabilidad y la remuneración por los trabajos realizados.

Este año se lograron buenos resultados con acuerdo favorables para los trabajadores y la empresa.

❖ **Mantenimiento a instalaciones en diversas regiones.**

En diversas plantas de la compañía (Gavilán, Irapuato, Monterrey, Cancún y Matamoros), a lo largo del año se realizó mantenimiento a las instalaciones con el objetivo de fomentar la salud en los centros de trabajo generando inversiones considerables en este tema. Dentro de las actividades realizadas se encuentran remodelaciones a salas de capacitación y salas de juntas, así como mantenimiento a instalaciones para higiene personal.

En todo Grupo Collado continuamente se realiza la revisión de las instalaciones del área de trabajo de cada colaborador y de nuestras instalaciones de comedor en las empresas donde se tiene este servicio, con la finalidad de proporcionar un ambiente de trabajo adecuado.

❖ **Revisión y actualización de políticas corporativas de Desarrollo Humano.**

En el mes de Septiembre se realizó una actualización a nuestras políticas corporativas, en las cuales se puntualizó la prohibición de contratación de menores de edad, de conformidad a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo. Con esto se reafirma el compromiso de todo Grupo Collado a respetar los principios de los Derechos Humanos, la igualdad y la anticorrupción en nuestros procesos de reclutamiento, selección y contratación.

❖ **Contratación, ausentismo y rotación.**

Grupo Collado tiene como objetivo no realizar contrataciones de personal por medio de terceros. A nivel nacional todas las contrataciones son realizadas directamente por Grupo Collado lo que garantiza que todos los colaboradores cuentan con prestaciones de ley. Se cuentan con indicadores de ausentismo que revelan que tenemos un 8% de ausentismo promedio en todas nuestras plantas y un índice de rotación promedio del 3.62%



**COLLADO**

Acero Tan Fuerte como Su Gente®

❖ **Cumplimiento a nueva normatividad de la Ley del Impuesto sobre la Renta (ISR) y el Código Fiscal de la Federación (CFF).**

Para cumplir con las obligaciones patronales derivadas de las nuevas reformas fiscales, Grupo Collado implemento el envío de los recibos de nómina en formato electrónico a los trabajadores. Los envíos se realizaron a través de correos electrónicos cubriendo a un total de 2032 personas.

❖ **Campañas internas de Salud**

En todos los centros de trabajo del Grupo se acerca a los trabajadores con instituciones que proporcionan beneficios de salud y bienestar. A lo largo del año en diversas ubicaciones de la compañía se han realizado campañas de salud visual, otorgando con esto la posibilidad de adquirir anteojos a un precio accesible y en pagos con descuento vía nómina a todo el personal. Se ha trabajado con el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) en campañas de revisión de la salud, mismas que ayudan a la detección oportuna de enfermedades como diabetes e hipertensión arterial y se han aplicado diversos tipos de vacunas.

## PROGRESO CONTRA LA CORRUPCIÓN

Nuestro Código de Ética y Conducta, fue enriquecido por la participación de más de 400 empleados que hicieron suyo su contenido. Creemos que nuestro Código de Ética y Conducta es absolutamente necesario para mantener una comunicación estrecha y llena de confianza entre nuestros clientes, proveedores, competidores, colaboradores, directores, consejeros y accionistas, así como con autoridades de gobierno, de la comunidad y finalmente, para establecer un compromiso claro con el medio ambiente.



**COLLADO**

Acero Tan Fuerte como Su Gente ®

El Código de Ética y Conducta del Grupo, gobierna las relaciones cotidianas de quienes colaboramos en Grupo Collado o los que tienen interacción con él desde el exterior. Para Grupo Collado nuestro Código de Ética y Conducta es muy importante por lo cual se realizó una revisión durante el tercer trimestre de 2014 y de acuerdo a esta revisión planeada se profundizó en los siguientes temas:

- Actualización de la Carta de Dirección General
- Actualización de la Misión y Visión 2018
- Medio ambiente, principalmente en la Responsabilidad Social Empresarial
- Negociación y Relación con Clientes
- Corrupción y soborno
- Prevención del lavado de dinero
- Actualización de la prevención, uso adecuado y custodia de los activos e Información



Derivado de la revisión y actualización del Código, su difusión se realizará a partir del 1 de enero de 2015 con inclusión a todos nuestros grupos de interés:

- ❖ 2032 colaboradores
- ❖ 2647 proveedores
- ❖ 7000 clientes

En el Código se establecieron los diferentes canales de denuncia los cuales son: correo electrónico, buzón de voz, buzones físicos ubicados en cada centro de negocios y un número telefónico para denuncias directas. Dichos canales de denuncia funcionan como el enlace de comunicación en donde cualquier colaborador, cliente o proveedor pueden informar sobre desviaciones a los lineamientos de nuestras políticas así como lineamientos del Código. Fue a través de los diversos canales de denuncias, que durante el periodo comprendido entre noviembre de 2013 y noviembre de 2014, se recibieron 5 denuncias relacionadas con conflicto de interés, uso inadecuado de activos y faltas al Código de Ética y Conducta. Todas ellas fueron atendidas con apego a las normas internas y a la legislación vigente. De las investigaciones realizadas sobre estas denuncias, 4 de los casos tuvieron el sustento suficiente para ser considerados como faltas a los lineamientos de nuestro Código, tomándose acciones desde una llamada de atención, hasta la terminación de la relación laboral.



**COLLADO**

Acero Tan Fuerte como Su Gente®

Cabe destacar que no fueron denunciadas situaciones de discriminación durante el periodo reportado. De igual manera, no se recibieron quejas debido a violaciones a la privacidad o fuga de datos personales de nuestros clientes o colaboradores.

Grupo Collado ha demostrado tener cero tolerancia con cualquier persona que, mediante alguna acción, infrinja o transgreda nuestro Código, estando sujetas a penalidades y sanciones que van desde un apercibimiento verbal o escrito, la terminación de la relación laboral y hasta acciones legales según la(s) falta(s) que se cometa(n).

Clasificación	Casos	%	Investigados	%I	Resueltos	%R	En seguimiento	%S
Abusos de confianza	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Acoso Laboral	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Acoso Sexual	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Conflicto de intereses	3	60%	3	60%	3	60%	-	0%
Discriminación	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Inequidad en el trabajo	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Robos	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Servicios generales	1	20%	1	20%	1	20%	-	0%
Sobornos	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Uso inadecuado de activos	1	20%	1	20%	1	20%	-	0%
Privacidad o fuga de datos personales								
<b>Totales</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>

El proceso de investigación, seguimiento y resolución de desviaciones, se reporta trimestralmente al Comité de Auditoría y al comité de Prácticas Societarias. Ambos comités son órganos intermedios que dan soporte y apoyan al consejo de administración, en la función de auditoría y prácticas societarias, dichos comités están integrados por personas totalmente independientes que no tienen injerencia en la administración de la compañía; ambos comités de forma conjunta se reúnen de forma anual en 4 sesiones ordinarias y una sesión extraordinaria a lo largo de cada año, para revisar que tanto la auditoría interna como la externa, se realicen con la mayor objetividad e independencia posible; así mismo ambos comités son órganos reguladores del control interno del Grupo, el cual asegura que los reportes de control interno y la información financiera que llegue al consejo de administración, a los accionistas y al público en general sea emitida y revelada con responsabilidad y transparencia.



**COLLADO**

Acero Tan Fuerte como Su Gente<sup>®</sup>

Los principales temas del Comité de Auditoría y el Comité de Prácticas Societarias, por mencionar algunos con base en su importancia son: Responsabilidad Social Empresarial y Medio Ambiente; Trato igualitario y con respeto a todos los colaboradores; Veracidad en Registros e Información; Conflicto de Intereses y Negocios con Proveedores, Corrupción y Soborno; Prevención de lavado de dinero; Participación Política y Relaciones con el Gobierno, Protección de datos personales.

Así mismo y con base en la Ley de Mercado de Valores, desde el año de 2009 se ha hecho firmar a los principales directivos, una carta de dispensa en la que cada uno de ellos, se compromete y declara no establecer oportunidades de negocio en las cuales hayan sido beneficiados, o hayan beneficiado a terceras personas relacionadas a ellos, aprovechando su posición como directivos relevantes, lo anterior con la finalidad de no generar conflictos de interés con el Grupo. En 2014 se amplió el alcance del compromiso anterior incluyendo a todos los gerentes del Grupo.

Derivado de nuestra participación en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV), en el mes de junio de carácter anual reportamos a la BMV, el resultado de nuestra autoevaluación respecto al grado de adhesión y apego a las Mejores Prácticas Corporativas, difundidas por la propia BMV, con la finalidad de evaluar el apego a las recomendaciones que el Código de Mejores Prácticas Corporativas hace, en relación a tener un mejor Gobierno Corporativo, con base a un marco regulatorio y la cultura empresarial en México.

El primero de Enero de 2014 entró en vigor la Política de Conflicto de Interés, fundamentada en el punto 3.6 de nuestro código de ética y conducta. Dicha política tiene como finalidad el profundizar en los conflictos de interés que pueden presentarse en la conducción de nuestras actividades cotidianas dentro del Grupo, estableciendo así como principal objetivo de dicha política que “Los intereses personales de un colaborador nunca deben influir en su juicio ni en las decisiones que tome en nombre del Grupo”, estableciendo en dicha política las reglas o lineamientos sobre la manera de evitar o resolver tales conflictos, la manera de identificarlos, los canales para su denuncia y las posibles sanciones. Además de una lista enunciativa (no limitativa) de los ejemplos más comunes de conflicto de interés.

De nuestra Política de Integridad que tiene como objetivo el regular y contrarrestar la corrupción, el soborno, la extorsión y los pagos de facilitación, considerando el cumplimiento al régimen de legalidad y las prácticas de responsabilidad social y empresarial, los cuales deberán ser medidos a través de indicadores.



Acero Tan Fuerte como Su Gente®

En dicha política hemos establecido un cuestionario de autoevaluación de corrupción, de donde se desprenden los siguientes indicadores, mismos que se han implementado durante el ejercicio 2014 y la primer medición fue realizada con fecha al 30 de septiembre del mismo año. Derivado de lo anterior a la fecha de este reporte aún no se han logrado implementar todos los indicadores en un 100%, siendo los temas pendientes de concluir: Capacitación y Educación e Impacto en la Comunidad; en el caso específico de los indicadores que se encuentran incluidos dentro de Impactos en la Competitividad, se podrá medir hasta finales del año 2015, ya que en ellos se hace referencia si la implementación de la política de integridad, se ha traducido en beneficios en materia de competitividad

Tema general	Nivel de Cumplimiento
Disposiciones legales	100.0%
Compromiso de los altos ejecutivos, con el Código de Ética y Conducta y la política de integridad	100.0%
Código de Conducta	100.0%
Capacitación y educación	33.0%
Rendición de cuentas	100.0%
Mecanismos de control interno y auditorías	100.0%
Impacto en la comunidad	75.0%
Participación en licitaciones públicas	100.0%
Impactos en la competitividad	N/A



**COLLADO**

Acero Tan Fuerte como Su Gente®

## PROGRESO EN MATERIA AMBIENTAL

- ❖ Actividades de nuestro “Día de la Responsabilidad Social Collado 2014” relativas a la defensa del medio ambiente.

La empresa realizó actividades de responsabilidad social a nivel nacional el sábado 6 de Junio y durante el mes de noviembre del 2014 a favor del medio ambiente, de las cuales mencionamos algunas de ellas:

### Distrito Federal y Área Metropolitana

En el Distrito Federal, los colaboradores realizaron actividades de limpieza de los camellones, recolección de basura y pintura en las banquetas de las calles aledañas de Grupo Collado en Iztapalapa.

Antes



Después



Integrantes de Collado Tlalnepantla y Tultitlán organizaron la donación de contenedores para separación de basura “Orgánica” e “Inorgánica” para la escuela primaria Octavio Paz de Tultitlán.



Acero Tan Fuerte como Su Gente ®

## Matamoros

En el parque "El Laguito" del municipio de Matamoros, el equipo de nuestra empresa en Matamoros, realizó actividades de limpieza, poda de árboles y pasto para mejorar el ambiente e imagen del lugar.

Antes



Después



## Irapuato

El equipo de Irapuato recuperó el área verde en la clínica del Centro de Salud en la comunidad de San Antonio de Chico, ubicado en el municipio de Irapuato. Para este propósito realizaron actividades de remoción de escombros, nivelación de campo, limpieza y colocación de pasto en el lugar.

Antes



Después



**COLLADO**

Acero Tan Fuerte como Su Gente®



## Monterrey

En Monterrey se realizó reforestación en la zona militar No. 7 para la realización de un bosque temático, donde trabajadores de las plantas Collado Encino, López Mateos y la nueva planta Otomí, en compañía de sus familias, unieron fuerzas con personal de la Secretaría de la Defensa Nacional.

Antes



Después



❖ **Indicadores: estudios ambientales y medición.**

Derivado de nuestro compromiso con la sociedad y con el cumplimiento de la legislación en materia ambiental, en todas nuestras plantas se realizan diversos estudios y mediciones. Estos estudios se realizan de acuerdo a los procesos y giro de cada una de las plantas del Grupo, a continuación enumeramos algunos de los estudios y mediciones más representativos que se llevaron a cabo: análisis de aguas residuales, medición de la emisión de ruido, medición de vibración, medición de iluminación, separación, confinamiento y tratamiento a residuos peligrosos, manejo integral de residuos urbanos, estudios de iluminación y medición de emisiones atmosféricas; los cuales arrojaron resultados dentro de las normas establecidas por las disposiciones legales.

Se cuenta con la renovación de la Licencia Ambiental Única para cumplir con los nuevos requerimientos federales en materia ambiental.

Grupo Collado cuenta con indicadores que miden la generación de residuos sólidos, residuos peligrosos, generación de dióxido de carbono, consumos de gasolina y consumos de gas L.P. Como ejemplo se mencionan las siguientes cifras de nuestras plantas del D.F., Guadalajara y Matamoros (Tabla A).

Residuos Sólido	Residuos Peligroso	CO <sub>2</sub>	Consumo Gasolina	Consumo Gas LP
Kg.	Kg.	Ton.	Lt.	Lt.
77,253	51,663	270	61,086	538,873

Tabla A



Acero Tan Fuerte como Su Gente®



Gente Collado que trabaja con principios y valores para la sustentabilidad de la empresa, la comunidad y una gran nación.



Acero Tan Fuerte como Su Gente ®