



Red Pacto Mundial España
WE SUPPORT

INFORME DE PROGRESO

2013



TABLA DE CONTENIDOS

01 | Carta de Renovación del Compromiso

02 | Perfil de la Entidad

03 | Metodología

04 | Análisis

- Clientes
- Personas
- Sociedad
- Accionistas



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Oviedo, 10 de Noviembre de 2014

Desde ITVASA, queremos sumarnos a la celebración del décimo aniversario de la Red Española del Pacto Mundial con nuestro compromiso por esta iniciativa que ha contribuido a estimular de manera tan significativa la responsabilidad social en distintos ámbitos de nuestra sociedad.

Los objetivos de esta importante acción social están claramente alineados con la forma de ver el futuro en nuestra organización, y es por ello, que nos sentimos especialmente cómodos apoyando el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

La búsqueda de instrumentos de gestión que permitan crecer de una forma sostenible es una referencia para ITVASA. Una sociedad justa debe ser construida con la labor de todos sus integrantes, y en ese sentido, todo aquello que nos ayude a crecer de manera eficiente y solidaria no hace más que fortalecer la aportación que nuestra empresa pueda ofrecer a todas sus partes interesadas.

La Política de ITVASA es una referencia dinámica que vamos adecuando a los nuevos requerimientos legales y sociales. Con la intención de continuar mejorando nuestros procesos, y reforzar la definición de valores fijados en nuestra Guía para las personas de ITVASA, hemos incorporado nuevas Políticas de independencia, imparcialidad, integridad y conflicto de intereses.

La Política de Responsabilidad Social es un instrumento eficaz a la hora de orientar nuestras líneas estratégicas de actuación en esta materia. El reconocimiento obtenido en los Premios Europeos de RSE 2013, como finalistas en la categoría de “Sociedades integradoras”, han supuesto un buen indicador de la adecuada orientación de nuestro plan de acción en materia de Responsabilidad Social Empresarial.

Cabe destacar dentro de las iniciativas desarrolladas en el año 2013, las siguientes:

- Convenio de colaboración con la Administración del Principado de Asturias contra la violencia de género.
- Participación en diversas actividades de sensibilización social y medioambiental.

- Ampliación del número de acciones incluidas en el programa de seguridad vial “Conduciré CONciencia”
- Colaboración en redes y jornadas para el desarrollo de la RSE en el sector público.
- Consolidación del apoyo a distintos proyectos sociales y humanitarios.

Nuestras líneas de actuación van a continuar teniendo como objetivo cumplir con la máxima eficiencia nuestra importante misión a favor de la seguridad vial. Además de cumplir este objetivo principal, somos plenamente conscientes del compromiso añadido que hemos tenido, y queremos seguir teniendo, con nuestro entorno en materia social, medioambiental, económica y de buen gobierno.

Entre los objetivos para este 2014 nos hemos marcado profundizar en el conocimiento de nuestros grupos de interés, realizando una detallada segmentación, e identificando sus niveles de importancia, capacidad de respuesta, tipos de impactos, y capacidades para colaborar y amenazar nuestra organización. Somos conscientes de la necesidad de tener perfectamente identificado nuestro entorno para poder establecer unas líneas de actuación coherentes y debidamente alineadas y priorizadas.

Desde ITVASA, confirmamos nuestra visión orientada a los planteamientos y requisitos de los Principios Del Pacto Mundial, y manifestamos mantener nuestro compromiso con esta iniciativa.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Francisco Javier Varela Rodríguez
GERENTE



PERFIL DE LA ENTIDAD

INFORMACIÓN GENERAL

Sector

Automoción y material de automóviles

Nombre Completo (Razón Social)

ITVASA

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Inspección Técnica de Vehículos

Tipo de empresa

PYME

Ventas / Ingresos

11291125

Dirección

C/ General Elorza 34, 1º A

Ayudas financieras significativas recibidas del gobierno (miles de euros):

0

Localidad

Oviedo

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos: (Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Provincia

Asturias

Clientes, Personas, Sociedad y Accionistas

Comunidad Autónoma

Principado de Asturias

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés

Dirección Web

<http://www.itvasa.es>

La característica de la misión de ITVASA hace que nuestros clientes y las personas que desarrollan el servicio sean los pilares clave de la organización. La sociedad en su conjunto, como parte interesada de la correcta prestación del servicio de Inspección Técnica de Vehículos, es otro grupo de interés a destacar. En último lugar, pero no menos importante, nuestros accionistas, en este caso la Administración autonómica, que vela por el adecuado funcionamiento del servicio buscando criterios de eficiencia, calidad y coste.

Nombre del máximo cargo ejecutivo

Francisco Javier Varela Rodriguez

Persona de contacto

Julio Tamés

La designación de nuestros grupos de interés ha sido realizada atendiendo a las distintas puestas en común desarrolladas en el despliegue de nuestras estrategias de gestión y responsabilidad social (Grupos de trabajo, Comité de Dirección, Comité de Responsabilidad Social).

Número de empleados directos

194

Los grupos de interés han sido seleccionados en función de la importancia de los impactos positivos y negativos que desarrollan respecto a la entidad. Las partes interesadas elegidas figuran en el documento que define la política de la empresa y están establecidas medidas de actuación para cada una de ellas en los sucesivos planes de acción.

Seleccione los países o regiones donde su empresa tenga presencia

España

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?

ITVASA pretende trasladar en este Informe aquellos aspectos que pueden ser relevantes para todos sus grupos de interés. En función de las distintas valoraciones recogidas se establecen qué acciones, datos, y enfoques son determinantes para conocer la actividad de la organización y permitan el crecimiento integral de la entidad. Los aspectos sociales, medioambientales y económicos son el eje de este ejercicio de comunicación y transparencia. El nivel de detalle es fijado tratando de poner a disposición de las partes interesadas una información concreta y relevante tratando de guiarnos por criterios de eficiencia.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

El Informe de progreso se difunde a través de la web corporativa, la intranet y en todas aquellas actividades que se considere estén aportando valor a la entidad y a la sociedad.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

Año calendario

Ciclo de presentación Del Informe de Progreso

Anual

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

No

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

ITVASA dispone de distintas fórmulas para recoger las sugerencias de sus grupos de interés y su posterior incorporación a su análisis, debate e incorporación si procede en su estrategias de gestión empresarial.

Las encuestas a clientes, realizadas de forma bianual por la Universidad de Oviedo, así como las encuestas de clima laboral interno y condiciones psicosociales contribuyen a encauzar nuestras acciones de mejora a implantar. Nuestro procedimiento de gestión de quejas y reclamaciones y el registro de las reclamaciones verbales son otros dos

elementos de recogida de información muy interesante para la planificación de nuestra línea de trabajo. A nivel interno se dispone de un programa de gestión de sugerencias que permite un adecuado seguimiento de todas las propuestas.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

ITVASA es una sociedad anónima de capital 100% público perteneciente al Principado de Asturias. La Junta Directiva, o Comité de Dirección en nuestro caso, está formado por el Gerente, el Director Técnico, los/as Directores/as de estación y los/as Responsables de Formación, Personas, Informática, Responsabilidad Social, Medio Ambiente, Seguridad y Salud y Comunicación.

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

ITVASA dispone de diversos indicadores de medición de su Responsabilidad Social. Como ejemplo citamos los siguientes: Horas de formación por persona, nº de sugerencias, gastos en consumos energéticos, reclamaciones, resultados de encuestas, datos de repercusión social de sus acciones de sensibilización en materia de Seguridad Vial.

Indique la estructura de gobierno y quién o quienes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

La implantación de los Diez principios del Pacto Mundial es supervisada desde el Comité de Responsabilidad Social. Este Comité está presidido por el Gerente, como máximo ejecutivo de la empresa.

Organigrama

[Descargar elemento adjunto](#)

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

Las personas de ITVASA somos sensibles a participar en distintos proyectos sociales y humanitarios. Se realizan de forma habitual colaboraciones económicas en caso de desastres humanitarios y se apoyan iniciativas concretas para impulsar la implantación de los derechos fundamentales de las personas. Nuestro canal de comunicación interna facilita de manera constante información sobre proyectos vinculados a la defensa de los derechos humanos. En el ámbito local se apoyan campañas de recogidas de comida, ropa, así como reciclaje y almacenamiento de tapones de plástico para donarlo a una iniciativa solidaria en materia de salud.

MÁS INFORMACIÓN

Dirección Web

<http://www.itvasa.es>



Network Spain
WE SUPPORT

Red Pacto Mundial España

METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados
3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



ANÁLISIS

DERECHOS HUMANOS



5

Desafíos u Oportunidades contemplados

NORMAS LABORALES



3

Desafíos u Oportunidades contemplados

MEDIO AMBIENTE



1

Desafíos u Oportunidades contemplados

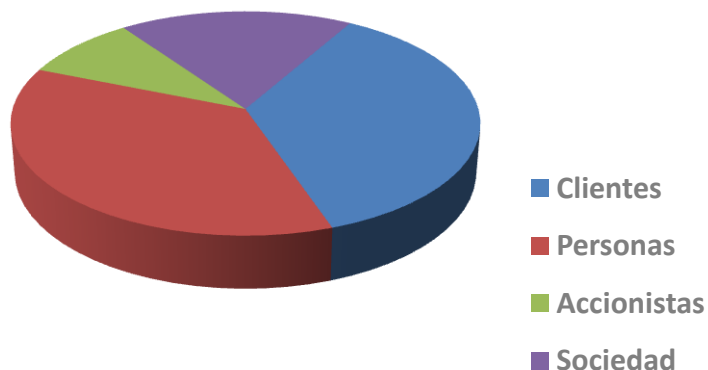
ANTICORRUPCIÓN



3

Desafíos u Oportunidades contemplados

Políticas aplicadas por grupos de interés

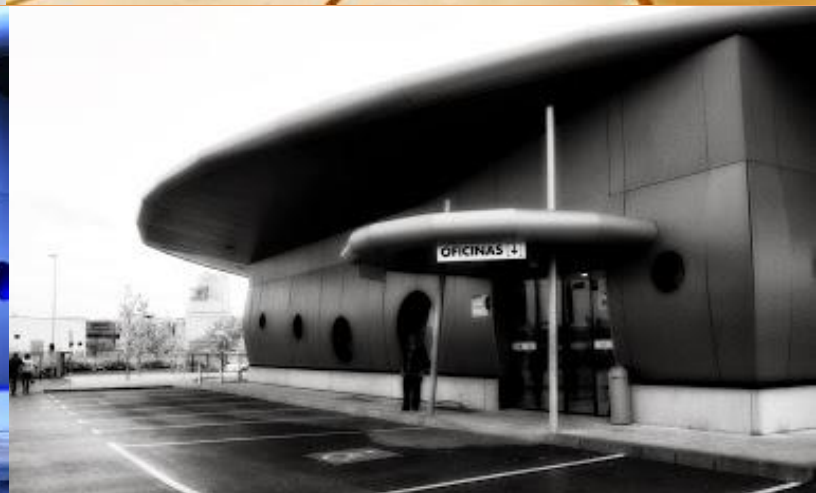


Cantidad de políticas aplicadas

Clientes: 4
Personas: 4
Accionistas: 1
Sociedad: 2

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES



Tratamiento óptimo de las bases de datos de clientes (LOPD)

Las características de nuestro servicio implican la necesidad de disponer de un número importante de datos sujetos a la LOPD. En este sentido, la organización dispone de políticas, procedimientos y responsables de la implantación y seguimiento de un adecuado control de datos.

Normativa Vigente

ITVASA dispone de una persona responsable del seguimiento y control de la aplicación de la LOPD. Se realiza un seguimiento específico de la normativa vigente y se adaptan los procesos a los cambios legales que se producen. Entre nuestros objetivos está mantener y perfeccionar el seguimiento de aplicación de la Ley de Protección de datos personales y no incurrir en fallos de control de datos que vulneren la citada ley.

Políticas Internas de Gestión

La empresa ha dispuesto de unos procedimientos adecuados para la gestión de datos para todo su personal. Estos procedimientos han sido comunicados y se ha realizado formación específica en esta materia bajo control de los responsables de seguimiento de la LOPD. Las dudas que se puedan producir son canalizadas en la persona responsable que adopta las medidas adecuadas y establece los cambios oportunos si se hace preciso.

Estamos orientados a mantener la organización atenta y debidamente formada para el cumplimiento de los requerimientos legales requeridos en materia de protección de datos.

Política de Seguridad de la Información

ITVASA tiene desarrollada una Política de seguridad de la información enfocada a establecer los

procedimientos operacionales en materia de control y seguimiento de la información. El Sistema de Gestión Integrado en su desarrollo tiene establecidos métodos de control del incumplimiento de requisitos procedimentales o legales.

Entre nuestros objetivos están disponer de una política de seguridad de la información actualizada y no recibir sanciones ni aperturas de no conformidades del sistema en esta materia.

Manual LOPD

La organización dispone de un manual para la formación, seguimiento y verificación del cumplimiento de la LOPD. Este manual ha sido facilitado a todo el personal y está disponible en nuestra intranet. La empresa ha editado un módulo de formación y control de conocimientos para la verificación de la correcta asimilación de los procedimientos a observar por parte de toda la plantilla.

[Descargar documento adjunto](#)

Servicios de atención al cliente

ITVASA dispone de canales de comunicación al cliente permanentemente abiertos para canalizar las demandas precisadas por nuestros clientes. Los distintos centros de trabajo reciben y gestionan las demandas solicitadas, canalizando hacia nuestros servicios centrales aquellos requerimientos que deban ser gestionadas por este equipo.

La organización documenta las distintas solicitudes a través de distintas fórmulas (Registro informático, reclamación escrita, reclamación verbal, sugerencia).

Se establece en 15 días el periodo máximo de contestación de las reclamaciones presentadas.

Acercar la RSE al consumidor final

La misión de ITVASA, desarrollada con rigor y profesionalidad es RSE en estado puro. En este

sentido, las personas de la organización son conscientes que la principal labor que pueden ofrecer en materia de responsabilidad social es desarrollar adecuadamente nuestro encargo social. Es importante tratar de difundir entre nuestros clientes la importancia de responder ante el conjunto de la sociedad con conductas responsables en materia de seguridad vial y protección del medioambiente. Las personas de ITVASA participan en distintas iniciativas encaminadas a difundir la RSE entre sus partes interesadas (charlas, cursos, grupos de trabajo, publicaciones).

Buzón de sugerencias

ITVASA dispone de diversos canales para analizar, planificar e implantar su plan de acción en materia de responsabilidad social (Web, correo, hojas de sugerencias, encuestas). La recogida permanente de sugerencias internas y externas forma parte de la dinámica de trabajo. Estas sugerencias son analizadas por el Comité de Responsabilidad Social y se incorporan al programa de actuación correspondiente.

Entre nuestras metas está incentivar la creación de sugerencias a través de ampliar la visibilidad de los cauces de comunicación en funcionamiento. Es importante para la organización consolidar una actitud proactiva en la búsqueda de áreas de mejora y nuevas líneas de actuación en esta materia.

Servicios de atención al cliente

ITVASA dispone de procedimientos de actuación en materia de relación y atención con nuestros clientes. Estos procedimientos son conocidos por el conjunto de las personas de la organización y son periódicamente revisados y auditados. La organización está especialmente implicada en la recogida de inquietudes de sus clientes, tanto de aquellas que han sido formalmente expuestas, como aquellas que se deriven de comunicaciones verbales. La detección de áreas de mejora es a veces imprevisible en su forma de manifestarse y hay que

estar especialmente atentos a su identificación. Los objetivos en materia de servicios de atención al cliente están orientados a continuar mejorando la prestación del servicio, principal acción de responsabilidad social que realizamos, así como seguir aumentando los valores que presentan los indicadores de satisfacción resultantes de nuestras encuestas.

Código Ético

La relación con el consumidor final de nuestro servicio debe estar marcada por unas pautas de actuación conocidas y responsables. La organización describe a través de su Guía para las personas de ITVASA las actuaciones relevantes para su relación con el entorno, y define con claridad los modos de actuación en materia de prestación del servicio y fomento de las conductas socialmente responsables.

La sociedad evoluciona y las organizaciones debemos ser líderes en este cambio. Es por ello, el compromiso permanente de subir nuestras exigencias en materia de prestación del servicio y de apuesta por una sociedad avanzada e integradora. La revisión de nuestra Guía para las personas, así como la revisión de tareas y procedimientos van claramente enfocadas a la mejora de resultados de la organización desde todos los aspectos que rodean a la entidad.

Encuestas de Satisfacción

La empresa desarrolla encuestas de satisfacción periódicas en materia satisfacción del cliente desde distintos enfoques. Uno de ellos hace referencia a cómo ve el desarrollo de la Responsabilidad Social en la organización.

Los resultados obtenidos son muy satisfactorios y eso nos hace reflexionar sobre lo apropiada de la estrategia utilizada, pero sin dejar de pensar en una revisión constante de enfoques y propuestas para seguir manteniendo estos resultados.

Entre los objetivos de la empresa podemos destacar ampliar la valoración de nuestras actuaciones al resto de grupos de interés de ITVASA. Los clientes son claves en nuestra organización, y dado su amplia representatividad social podríamos entender que

representan a todo nuestro entorno, pero esto no es cierto, y para ello, debemos ampliar nuestras encuestas de satisfacción al resto de grupos que pueden simultáneamente ser clientes con otro tipo de interrelación social.

Indicador RSE a cliente

El indicador principal en materia de responsabilidad social es el índice de valoración de nuestra encuesta de satisfacción al cliente. Esta encuesta, desarrollada cada dos años por la Universidad de Oviedo, es un buen referente del estado de esta área de la organización. La valoración es muy positiva, alcanzando de forma reiterada valores de satisfacción del 9 sobre 10. ITVASA establece indicadores sobre las distintas actividades que se desarrollan dentro del Plan de acción de Responsabilidad Social y realiza seguimiento de los mismos en el marco de las reuniones del Comité de Responsabilidad Social.

La referencia para los siguientes ejercicios pasa por consolidar y en la medida de lo posible mejorar, los resultados obtenidos en las encuestas de satisfacción del cliente realizadas.

[Descargar documento adjunto](#)

Canales de Comunicación

La comunicación es un aspecto clave para las organizaciones. Es por esto, que desde ITVASA siempre se ha tratado de tener cauces de comunicación diversos y accesibles. Los canales de comunicación están relacionados en nuestra Matriz de Comunicación y en nuestros procedimientos operativos. La web corporativa, medios de comunicación, cartelería, buzones de sugerencias y principalmente nuestras personas, son los mejores canales de comunicación bidireccional de la organización.

Como objetivo tenemos en este momento la revisión de nuestro portal web para dotarlo de más contenidos y ampliar su dinamismo en materia de comunicación de actividades desarrolladas.

Política de RSE

ITVASA tiene establecida su Política de Responsabilidad Social y está perfectamente alineada con la organización. En ella se define la línea estratégica de trabajo y la necesidad de coordinación entre todas las áreas organizativas. Su enfoque está encaminado a contribuir al comportamiento social responsable, estableciendo las estrategias y acciones adecuadas, para conseguir unos resultados equilibrados para todos sus grupos de interés: Clientes, Personas, Accionistas y Sociedad. Impulsa iniciativas encaminadas al desarrollo de la sociedad, el cumplimiento de los derechos humanos, sindicales, laborales y la inexistencia de cualquier práctica que suponga una vulneración a la dignidad individual o colectiva. La Política de Responsabilidad Social ha sido definida en el marco del Comité de dirección de la empresa y ha sido incorporada en los distintos programas de actuación de la organización. Asimismo, se ha comunicado a todas las personas de ITVASA y está a disposición de todos nuestros grupos de interés. El Comité de Responsabilidad Social de ITVASA trabaja por el impulso y la coordinación de las líneas de actuación fijadas en esta política.

Entre nuestros objetivos se encuentra desarrollar un plan de acción anual orientado a la consecución de los fines fijados en nuestra Política de Responsabilidad Social.

Transparencia en el ejercicio de la actividad con clientes

Desde el inicio de sus trabajos en el área de inspección, ITVASA ha mantenido como factores básicos el rigor y la independencia en todos sus actos, siendo la piedra angular sobre la que se sostiene su misión, que no es otra que: “Contribuir a un comportamiento social responsable, realizando comprobaciones de los elementos de seguridad de los vehículos y de sus emisiones contaminantes, con el objeto de mejorar la seguridad vial y proteger el medioambiente.”

Al ser la Inspección Técnica de Vehículos (ITV) una función pública soberana dentro del sector SERVICIOS, el papel de las personas es básico y su incidencia en la imparcialidad clave. Ante ello, se han adoptado las necesarias cautelas, reflejadas en los correspondientes documentos, para garantizar la ausencia de incompatibilidades que puedan vulnerar la imparcialidad de los actos personales. A ello se une un riguroso proceso de valoración de las personas y el diseño de su formación continua.

Buzón de sugerencias

ITVASA dispone de un canal de sugerencias permanente que facilita la comunicación con nuestros clientes. Este canal es atendido por el equipo LIDERA de cada centro de trabajo y está procedimentado para una buena atención y gestión de las recomendaciones recibidas. Las sugerencias son tratadas en las reuniones del equipo LIDERA donde son valoradas, y se formula la contestación oportuna y se toman las medidas de actuación aprobadas.

ITVASA establece una adecuada accesibilidad al canal de sugerencias mediante información en todos sus centros y se compromete a su contestación en un plazo de tiempo máximo de 15 días.

Política RSE

La política de RSE de ITVASA describe la necesidad de la búsqueda de resultados para todos sus grupos de interés. Los clientes forman una parte interesada clave en la organización, y la necesidad de facilitarles una información clara y concreta forma parte de los objetivos de la empresa. Se han establecido distintos canales de información y gestión de necesidades con los clientes para poner a su disposición los conocimientos necesarios del servicio de inspección técnica de vehículos y de toda nuestra operativa (web, canales de sugerencias, reportes legales, comunicaciones de buenas prácticas, etc.).

ITVASA no dispone de espacios que nuestros clientes no puedan conocer. Nuestra orientación al servicio público es total y entendemos que la propiedad de la empresa es de la sociedad y suya es la información que se genera.

Entre los objetivos está seguir ampliando los medios y la calidad en la información. Se potenciará nuestra web corporativa con la creación de un nuevo portal con más contenidos, más visual e interactivo. La inexistencia de reclamaciones por ocultación parcial o total de información a nuestros clientes forma parte de los objetivos asumidos por la organización.

Código Ético / Conducta

El Código Ético de la organización describe las operaciones que se han de realizar en materia de información y accesibilidad por parte de las personas de ITVASA. Aquellas prácticas que no favorecen la transparencia son identificadas y se toman las medidas oportunas para su corrección.

La ausencia de sanciones y no conformidades del Sistema de Gestión Integrado por motivos de transparencia forma parte de los objetivos de ITVASA en este desafío. El seguimiento de realización del Código de Conducta se establece de forma periódica al objeto de identificar fallos o áreas de mejora.

[Descargar documento adjunto](#)

Política de regalos

La política de Independencia, Imparcialidad e integridad de ITVASA, y nuestro Manual de Buenas Prácticas estipulan de forma nítida la prohibición de recibir regalos en el ámbito profesional. Nuestra labor exige independencia absoluta y ausencia de condicionantes objetivos o subjetivos. La Dirección de la empresa está especialmente vigilante en el seguimiento de este tipo de conductas que podrían menoscabar la imagen de profesionalidad que se ha generado a lo largo de la historia de la organización.

La ausencia de sanciones, apercibimientos y reclamaciones por la recepción de regalos es el referente de la organización es esta materia.

ITVASA no tolerará acciones de este tipo que puedan comprometer en lo más mínimo el funcionamiento de nuestro servicio público.

Política de Integridad y Transparencia

ITVASA dispone de una Política de Integridad y Transparencia aprobada en sus órganos de decisión, validada por la dirección y comunicada a todas las personas de la organización. Este documento recoge las líneas de actuación de ITVASA en esta materia de una forma muy clara, e individualizada a la gestión de las relaciones existentes o posibles en el marco de la organización.

Como objetivos está marcada la actualización de este documento cuando sea preciso, la vigilancia en su cumplimiento y la ausencia de sanciones por irregularidades en esta materia.

[Descargar documento adjunto](#)

Número de casos confirmados de corrupción (G4-SO5)

La vigilancia de la corrupción es un aspecto clave para ITVASA. Como indicador principal se indica que no existen casos de corrupción observados en la organización.

Como metas están establecidas mantener una especial vigilancia en esta materia y conseguir el objetivo 0 casos de corrupción.

Nº de denuncias recibidas y resueltas

ITVASA dispone de diversos cauces de entrada de denuncias por negligencias en el servicio. No ha sido recibida ninguna sugerencia, indicación o reclamación por motivos de corrupción.

Es nuestra intención mantener un sistema de gestión de denuncias ágil, accesible y eficiente para mantener a la organización libre de este tipo de prácticas. Nuestro objetivo es que el número de denuncias sea 0 y si se han producido, 100% en casos resueltos.

Formación sobre los riesgos que afectan a la entidad en materia de corrupción

La empresa dispone de medios para formar a sus personas acerca de cómo prevenir y actuar en casos de corrupción. Existe material formativo que define claramente las conductas adecuadas. Este material está a disposición de todo el personal, se ha informado al conjunto de las personas de su existencia, y forma parte del programa de formación inicial en la incorporación a la empresa. Mantener la información accesible y actualizada forma parte de nuestros objetivos, así como garantizar la formación en esta materia al conjunto de la plantilla.

Satisfacción del cliente

La satisfacción de nuestros clientes es un desafío permanente en ITVASA. Afrontar una buena estrategia de búsqueda de la satisfacción del cliente pasa inicialmente por una identificación nítida de que aspectos nos acercan y alejan de los mejores resultados en esta materia. Unos canales de escucha internos permanentes, el apoyo de entidades externas para realizar una lectura imparcial del entorno y una buena gestión de la información resultante, son factores clave para visualizar el entorno y establecer planes de actuación periódicos encaminados a fomentar dinámicas de mejora constante.

Código Ético / Conducta

El Código de Conducta es un documento dinámico de nuestra organización y describe todas aquellas actuaciones que conviene tener acotadas para realizar nuestras operativas orientadas a la satisfacción del cliente desde todos los puntos de vista. La satisfacción de nuestros clientes con el servicio está muy influenciada por el "¿Qué hacemos?", pero también por el "¿Cómo lo hacemos?". Es por esta última cuestión, por la que disponer de unas reglas de actuación claras y conocidas, facilita la prestación de un servicio eficiente con una orientación al cliente

destacado. La actualización permanente del Código de Conducta, incluyendo nuevos aspectos que convenga ser acotados, la formación y reciclaje de todas nuestras personas, y la vigilancia de su cumplimiento es una labor que ITVASA tiene establecida como vital para su futuro.

Normativa Vigente

El servicio desarrollado por ITVASA está especialmente regulado por normativa legal. Para su cumplimiento, y de esta forma responder a los requerimientos de nuestros clientes, la empresa dispone de diversas fuentes de información y gestión. Los cambios legales son analizados e incorporados en los procedimientos operativos, siendo periódicamente revisado su cumplimiento a través de diversas auditorias.

Los distintos departamentos implicados analizan la normativa de referencia y proceden a incorporar los cambios necesarios. ITVASA no ha recibido ningún tipo de sanción o haya sido abierto expediente por el incumplimiento de la normativa legal.

Nuestra referencia pasa por seguir siendo especialmente atentos a la vigilancia y cumplimiento de los requerimientos legales que nos afectan. Cumplir la ley no es una opción, es una obligación, y eso está plenamente interiorizado en la organización.

Buzón de sugerencias

Con la intención de dar cauce de comunicación a nuestros clientes y recoger sus inquietudes la organización dispone de un procedimiento de gestión de las sugerencias presentadas. Nuestros grupos de interés tienen la oportunidad tanto a través de la web, como presencialmente en nuestras instalaciones, para presentar sugerencias en un formato documentado o por cualquier otro medio. Estas sugerencias son tratadas en las reuniones de los equipos LIDERA de los centros y comunicadas a la Dirección.

Nuestro principal referente es mantener la accesibilidad y proactividad a la puesta de sugerencias, así como desarrollar una adecuada labor de análisis y contestación.

Políticas Internas de Gestión

ITVASA dispone de un Sistema de Gestión Integrado que recoge todas las políticas y procesos a observar en el funcionamiento de la organización.

Complementando las distintas certificaciones, la empresa dispone de líneas de actuación y procedimientos que tienen como objetivo definir con claridad las actuaciones que deben ser realizadas en el marco general de actuación de la organización. Este es un proceso complejo y diverso, pero para la empresa es muy importante apostar por establecer marcos nítidos de actuación que faciliten la eficiencia, y por consecuencia, la satisfacción de nuestros clientes.

La revisión y actualización de procesos y la mejora en las herramientas de gestión son parte de los objetivos marcados y que se reflejan en nuestros planes de actuación anuales.

[Descargar documento adjunto](#)

Política de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos

La implantación de nuestra Política de Calidad, Medioambiente y Prevención de Riesgos es una apuesta clara por la satisfacción de nuestros clientes. La empresa define y actualiza permanentemente sus políticas y orienta a toda la organización hacia la consecución de estos fines.

El establecimiento de distintas certificaciones de procesos (ISO 9001, ISO 14001, OSHAS 18001, UNE 166002) son ejemplos evidentes del compromiso de ITVASA en esta materia. Las Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud Laboral son conocidas por todas las personas de la organización y están a disposición de todas nuestras partes interesadas.

Las Políticas de ITVASA no son un documento formal, son una referencia de las claves de actuación de las personas que forman la organización. La Empresa ha decidido implantar y mantener un Sistema de Gestión Integrado que le permita prestar un servicio de máxima Calidad, con un alto nivel de Innovación en el desarrollo y prestación del mismo, una actitud de

respeto hacia el Medio Ambiente y hacia la Seguridad y Salud de sus trabajadores, cumpliendo con independencia, imparcialidad e integridad los requisitos legales y reglamentarios que sean de aplicación y cualquier otro que la Empresa suscriba. La empresa tiene certificada su sistema de calidad desde el año 1998. En la actualidad dispone de unos procedimientos plenamente implantados en la organización, lo que le permite mantener y ampliar sus estándares de calidad. Existe un Director de Calidad y diversos colaboradores y auditores internos que favorecen la implantación y seguimiento de los procedimientos.

Entre los objetivos destaca la continua actualización de las políticas a los cambios que precise la empresa para cumplir sus objetivos. La existencia de nuevas evoluciones de las Norma ISO 9001 hace que se plantee entre nuestros objetivos dar los pasos para la actualización de documentos y procedimientos necesarios para dar cumplimiento a los nuevos requerimientos de la nueva norma ISO 9001:2015.

Encuestas de Satisfacción

Este desafío está plenamente implantado en nuestra organización a través de diversas encuestas de satisfacción que con carácter periódico se han ido desarrollando. Contando con la Universidad de Oviedo como entidad colaboradora para el desarrollo de estos trabajos, la organización dispone de información actualizada y contrastada acerca de cuál es el nivel de satisfacción que nuestros clientes perciben de nuestro servicio.

Han sido ya numerosos los estudios realizados y en todos ellos se ha ido evolucionando tratando de sacar la máxima información posible para servir de apoyo a la elaboración de los distintos planes estratégicos anuales. El método de realización y la amplitud de los estudios han demostrado ser un plano de situación contrastado y eficaz.

Nuestros objetivos en esta materia pasan por continuar la realización de este tipo de estudios de investigación y mantener una intencionalidad de obtener una visión crítica y constructiva de nuestros procesos con nuestras partes interesadas. Con la intención de seguir ampliando la visión vamos a

apostar por realizar un estudio que detalle y segmente con más diferenciación las percepciones de nuestros distintos grupos de interés.

Gestión de incidencias

ITVASA dispone de distintos indicadores relacionados con las incidencias de nuestros clientes. Podemos destacar los relacionados con reclamaciones, sugerencias, así como aquellos derivados de situaciones en el ámbito de la seguridad y salud. Reforzando esta labor las personas de ITVASA también disponen de cauces para la recogida de incidencias transmitidas a través de comunicaciones verbales. La organización estudia detenidamente cada una de las distintas incidencias, y si procede, establece medidas para la realización de acciones correctoras.

Resultados encuestas de satisfacción clientes

ITVASA dispone de indicadores contrastados y eficaces en los estudios de satisfacción realizados periódicamente por un equipo de investigación universitario. Este Informe facilita una serie de datos muy importantes para la gestión de nuestra actividad. Nos encontramos ante unos resultados que por un lado visualizan una buena percepción de nuestro servicio con una valoración media de 8 sobre 10, y por otro lado también nos facilitan pistas sobre áreas de mejora en las que seguir trabajando. Los numerosos resultados obtenidos representan de forma amplia la organización y ello conlleva la posibilidad de poder disponer de datos para la elaboración de planes estratégicos integrales.

En materia de resultados, y dada la alta valoración obtenida como así lo demuestra los distintos contrastes realizados, nuestros objetivos se cuantifican por conseguir aumentar el valor de nuestros indicadores de satisfacción. En definitiva, conseguir una evolución positiva que haga de estos resultados el reflejo del modelo de entidad con el que queremos rendir cuentas con la sociedad.

Formación

Una organización no puede ofrecer altos valores de atención al cliente sino dispone de personal cualificado. En esta dirección ITVASA establece un adecuado nivel de selección de personas que permite una alta cualificación inicial. El proceso inicial de incorporación de las personas a la organización incluye un amplio periodo formativo en todas las materias necesarias para una correcta realización de su labor, y con una clara orientación a la satisfacción del cliente. La empresa diseña formación orientada a la búsqueda de la satisfacción del cliente en todas sus fases de contacto con la entidad, antes, durante y después del paso por nuestras instalaciones.

Durante el año 2014 está previsto iniciar un proyecto de desarrollo profesional, imagen y atención al cliente, que se hará extensivo a todas las personas de ITVASA y que pretende sea otro salto cualitativo más en la búsqueda de la satisfacción de nuestros clientes.

Comunicación Interna y Externa

La obtención de buenos resultados globales en nuestra organización es nuestro referente. Para conseguir esto, es clave disponer de un servicio excelente y unos procesos sostenibles, pero también es importante la capacidad de transmitir interna y externamente esta excelencia. ITVASA dispone de una matriz de comunicación orientada a ofrecer la información adecuada a cada una de nuestras partes interesadas. En este sentido, es muy importante revisar y renovar procesos y fruto de ello la organización ha cambiado en este ejercicio su intranet, trabaja en la renovación de su portal web y está elaborando proyectos encaminados a mejorar las habilidades de comunicación de sus personas.

En este sentido, desde ITVASA somos conscientes de que nuestra misión principal es la realización de un servicio profesional y riguroso, pero también es importante que la sociedad perciba esta importante labor social. La empresa establece entre sus objetivos el aumento del nivel de comunicación con su entorno (web, colaboraciones sociales), así como seguir formando sus personas para la mejora de sus habilidades profesionales en materia de comunicación. Vivimos en una sociedad en la que la comunicación es importante. Conscientes que lo más importante de una organización es la forma en la que desarrolla su misión, no debemos olvidar que una comunicación adecuada facilita de manera considerable aspectos muy importantes que tiene que ver con la valoración del servicio y con el clima laboral.

GRUPO DE INTERÉS

PERSONAS



Impulsar la sensibilización en materia medioambiental

La organización tiene entre su misión principal la protección del medioambiente. En este sentido hay una sensibilización importante en esta materia que es reforzada a través de los distintos procedimientos implantados. La certificación ISO 14001 supone una guía fundamental para el desarrollo de nuestra actividad en materia de prevención medioambiental.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad

ITVASA dispone de un Sistema de Gestión Integrado que agrupa las principales herramientas de gestión y organización empresarial. Este sistema incluye la definición de las Políticas de Calidad, Medioambiente y Seguridad. La Dirección estimula la implicación de las personas de ITVASA en la planificación, desarrollo y evaluación de los objetivos, fomentando el trabajo en equipo y el aporte de ideas para la elaboración de estrategias, planes y objetivos. Se ha continuado con la implicación de un mayor número de personas en las responsabilidades de organización, hecho que ha facilitado de forma importante la gestión de procesos en los sistemas que ITVASA tiene estratégicamente planificados (calidad, medioambiente, I+D+I, responsabilidad social, seguridad y salud en el trabajo, etc.), y por otro lado, reforzando la mentalización del equipo directivo, por medio de acciones formativas, en materias como habilidades para la gestión de equipos.

La trayectoria de ITVASA está marcada por un respeto absoluto a las normas y la legislación vigente. Fruto de lo anterior, están implantados y revisados todos los procedimientos internos para dar lugar al cumplimiento de todos los derechos y deberes de las personas de la empresa.

Entre nuestros objetivos destacamos disponer de Políticas permanentemente adaptadas a la normativa

vigente y a los requerimientos de una empresa dinámica, profesional, comprometida, responsable e innovadora.

[Descargar documento adjunto](#)

Política de Reciclaje

ITVASA tiene estipulado procedimientos de actuación en materia de reciclaje de diversos materiales (papel, material electrónico, fluorescentes, aceite, envases). La eliminación de este material usado es gestionada a través de un gestor de residuos autorizado. Las personas de ITVASA son sensibles en el reciclaje, pero también especialmente en el racional uso de recursos para evitar desechos innecesarios.

Entre los objetivos a destacar está la minimización de los residuos y los cambios de procesos para generar una tendencia a la rebaja de consumibles.

Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales

Los procedimientos existentes en materia de gestión medioambiental incluyen mecanismos destinados al seguimiento de los objetivos medioambientales previstos. Existen diferentes indicadores perfectamente definidos y se hace un seguimiento periódico de los valores obtenidos, estableciendo las acciones correctoras que procedan. Los responsables de centros de trabajo disponen de un cuadro de indicadores para realizar el seguimiento de los consumos efectuados.

La revisión del sistema de gestión por la Dirección incluye entre sus puntos la valoración de los indicadores obtenidos y se planifican acciones para incluir en los planes de acción correspondientes. ITVASA trabaja continuamente en el perfeccionamiento de sus indicadores medioambientales y en conseguir la máxima eficacia en la aproximación a la realidad.

Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación

Los procesos de formación implantados en la organización incluyen la sensibilización y gestión del conocimiento en materia medioambiental. El total de las personas de ITVASA han dispuesto de formación en esta materia. Como refuerzo a la misma se ha editado el Manual de Buenas Prácticas Medioambientales que permite tener una información detallada y sea una herramienta útil al servicio de la formación medioambiental.

Esta información está accesible a través de la intranet para el conjunto de las personas.

Seguir manteniendo al 100% de la plantilla formada en esta materia es el objetivo principal.

Información/sensibilización medioambiental

La entidad fomenta tanto a nivel interno como externo diversas acciones de sensibilización medioambiental a lo largo del año. Son frecuentes las acciones de comunicación internas orientadas hacia el consumo responsable, tanto desde el área de medioambiente como desde la coordinación de comunicación interna. Las distintas iniciativas en materia de sensibilización externa (actividades escolares, apoyo al desarrollo de vehículos con tecnologías respetuosas con el medio ambiente, etc.) también suponen una importante acción interna, tanto por la implicación de las personas en el desarrollo de las mismas, como por la identificación con la realización de este tipo de prácticas empresariales.

La documentación orientada a nuestra sensibilización interna está claramente recogida en nuestra Guía de Buenas Prácticas Medioambientales.

Entre nuestros objetivos podemos situar mantener el nivel de actividad de sensibilización, actualizando la comunicación y la formación interna y poniendo a disposición de la sociedad un importante número de acciones como hemos venido haciendo hasta la fecha.

[Descargar documento adjunto](#)

Consumo directo de energía de su entidad (GJ)

El Sistema de gestión integrado tiene desarrollado el indicador de consumo de energía eléctrica. El año 2013 ha supuesto un gasto energético de 813.890,20 Kw. en el conjunto de los 11 centros de trabajo que tiene la empresa. La Dirección revisa este indicador, analiza su tendencia y revisa las posibles mejoras de eficiencia energética a efectuar. Los datos 2013 han supuesto un ligero incremento como consecuencia del aumento de la jornada laboral y la prestación de servicio.

Es importante destacar que ese incremento ha sido mayor al coincidir la ampliación de jornada con la ausencia de luz natural. Los centros de inspección de ITVASA abren de 7 a 22 horas con lo que es muy poco factible ajustar la actividad a momentos más eficientes por el aprovechamiento de la luz solar.

Entre los objetivos está contemplada la disminución de consumos energéticos como consecuencia de la sustitución de sistemas de alumbrado por otros elementos de bajo consumo. La empresa ha encargado un estudio energético que permita tomar las decisiones más oportunas para la gestión de este indicador vital para la sostenibilidad medioambiental y económica. La referencia de optimización de recursos energéticos ha sido fijada para el año 2014 en una disminución de un 3%.

Consumo total de agua de su entidad (m³/año)

La organización tiene perfectamente identificados sus consumos de agua y ha establecido en los últimos años medidas para su reducción. El consumo total del año 2013 han sido 1882 m³. De los datos se concluye que el aumento de agua global fue de un 4.96%, pero si lo relativizamos a las horas de trabajo la disminución es del 7,56%, pudiendo considerarse por tanto que se ha mantenido la optimización del uso de agua. Nuestro modelo de actividad no genera una excesiva dependencia del consumo de agua, pero es importante no descuidar este importante indicador social.

Las nuevas instalaciones de la ITV de Siero Principado han incluido nuevas medidas para la optimización del agua entre las que se incluye la recogida y almacenamiento del agua de lluvia para su utilización en diversos servicios auxiliares (riego, extinción).

Entre los objetivos de ITVASA en materia de gestión ambiental se encuentra la disminución y racionalización de nuestros consumos de agua.

Conjunto de buenas prácticas para reducir el consumo de papel

ITVASA desarrolla en sus operativas continuas mejoras para la disminución del consumo de papel. De una manera transversal todos los departamentos trabajan alineados para conseguir la máxima optimización de estos recursos. Una amplia digitalización de procesos, reducción de formatos en documentos legales e incorporación de elementos para disminuir el papel manchado de aceite son algunas de las medidas orientadas a la reducción y buena gestión de los recursos necesarios para nuestra actividad. Nuestro Manual de Buenas Prácticas Medioambientales recoge aquellas acciones que facilitan la consecución de buenos resultados. El total de las personas de ITVASA conocen este manual y se ha impartido formación en la materia.

En nuestra trayectoria se impulsan permanentemente iniciativas orientadas a seguir disminuyendo el consumo de papel, y en esa dirección va a seguir trabajando el conjunto de personas de ITVASA.

Uso de nuevas tecnologías para el ahorro de recursos.

La empresa estudia y desarrolla medidas orientadas a disponer de nuevas tecnologías favorecedoras de la disminución del consumo. Entre las medidas podemos destacar los cambios de equipos informáticos que nos permitan mejor gestión y mayor eficiencia, la incorporación de nuevos sistemas de iluminación que permitan aumentar prestaciones lumínicas y bajar coste y la incorporación de una plataforma de formación online que facilite las acciones formativas sin precisar desplazamientos. ITVASA entiende la actualización tecnológica como una forma de estar

orientados a la búsqueda de los mejores resultados para el conjunto de sus partes interesadas.

La incorporación de nuevos sistemas de iluminación más eficientes es uno de los principales objetivos de la empresa para los próximos años. Esta inversión supone un importante coste a corto plazo pero que se va a convertir en una buena inversión por su efecto medioambiental y por el retorno económico que va a producir la disminución del gasto en energía.

Buen ambiente laboral

El fomento del buen ambiente laboral es un aspecto de las organizaciones en el que todas las personas deberían estar involucradas. Si algo hay que afecta negativamente al conjunto de la organización es precisamente un ambiente laboral deficiente. ITVASA trabaja para facilitar unas condiciones ambientales óptimas, fomentando la comunicación, la transparencia, adecuados modelos de liderazgo, entornos seguros, y en definitiva, generando confianza. Para conseguir este desafío se requiere identificar los aspectos facilitadores y los detractores. Nuestra organización ha dispuesto de distintas mediciones de clima laboral y de ambiente psicosocial para determinar las principales áreas de mejora a acometer.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo

ITVASA dispone de procedimientos internos de denuncia del acoso laboral que permite un método sencillo, eficiente y discreto para la gestión de estas situaciones anómalas. No hay datos de la existencia de este tipo de prácticas pero la organización está preparada para la toma de decisiones en esta materia para el caso de producirse situaciones irregulares. Este tipo de prácticas no se desarrollan en nuestra organización. Nuestra cultura, nuestros valores, hacen

muy difícil la aparición de este tipo de comportamientos.

Nuestro objetivo en esta materia es muy claro y solo puede ser 0 expedientes de acoso.

Encuesta Clima Laboral

La encuesta de clima laboral es una herramienta implantada en ITVASA y que se ha realizado en dos ocasiones (2007 y 2012). Entendemos que este estudio debe ser la base para el desarrollo de un plan de acción a medio y largo plazo que permitan los cambios y mediciones oportunas. Esto no impide la implantación de medidas urgentes si la lectura del estudio así lo aconseja. Este tipo de estudios tiene buena aceptación por parte del conjunto de las personas y es una forma objetiva y razonada de establecer la visión de las distintas personas de la organización. Es evidente, que debe ser complementada con otra serie de acciones, pero un estudio amplio y realizado de forma regular aporta salud a la relación de las personas, y una forma de crecer individual y colectivamente. La dirección de la empresa realiza una explicación detallada de los resultados globales de la encuesta de clima laboral para favorecer la transparencia y la colaboración en la asunción de acciones correctoras.

ITVASA pretende mantener la realización de este tipo de estudios y establecer los medios adecuados para su posterior valoración e incorporación a sus planes de actuación de aquellas medidas que se considere oportuno desarrollar.

Cultura Corporativa

ITVASA dispone de una cultura corporativa perfectamente identificable dentro y fuera de la organización. El paso del tiempo, con unos objetivos claros y coherencia en su aplicación, ha permitido que se identifiquen con nitidez las acciones que se acercan y se alejan de los objetivos de la empresa. Disponer de una referencia clara es vital para la consecución de un buen clima laboral. Si no se tiene clara la meta, mal vamos a elegir el camino. Las diferencias respecto a cuál es el camino correcto van a crear fricciones en las que cada persona va a considerarse en poder de la razón. Nuestros procesos están basados en unos

valores que buscan el comportamiento empático, respetuoso en la manera de comunicarnos. Esto debe guiar nuestros pasos para lograr la credibilidad social y la imagen que queremos ofrecer. La suma de los valores de honestidad, respeto, responsabilidad, profesionalidad y solidaridad de cada una de las personas de ITVASA forman la imagen que queremos dar.

Mantener una cultura corporativa perfectamente identificable y orientada a los principios de responsabilidad social y sostenibilidad que la sustentan es nuestro referente presente y futuro.

Encuestas de Satisfacción

Existen distintos canales de recepción de información que nos permiten hacer un completo diagnóstico de la situación de los derechos humanos en la empresa. (Reuniones, registros de quejas y sugerencias, seguimientos de procesos, encuestas). Las encuestas de clima laboral interno y condiciones psicosociales contribuyen a encauzar nuestras acciones de mejora a implantar. Los resultados de las distintas encuestas de satisfacción nos confirman que la dirección es correcta y nos indica las expectativas a satisfacer en el futuro.

Las informaciones son complementadas a través de encuestas y consultas sobre temas específicos como valoraciones de la Mutua, de ropa laboral, del proceso de promoción y de acciones formativas. La recogida de información es ampliada a través de las sugerencias recibidas por los responsables de centro o áreas, por las reuniones de los diversos Comités, así como por las autoevaluaciones del Modelo EFQM. Se dispone de un programa de gestión de sugerencias que permite un adecuado seguimiento de todas las propuestas internas.

La situación del clima laboral no es una foto fija. Conscientes de ello la empresa con carácter periódico establece nuevas recogidas de información para mantener vigente la visión y las medidas a implantar.

Indicadores Clima Laboral y Comunicación Interna

La empresa dispone de diversos indicadores del clima laboral existente en la organización. Las distintas encuestas de clima laboral y de factores psicosociales, las sugerencias internas y las valoraciones de las Unidades LIDERA son herramientas muy útiles de creación de indicadores en esta materia. Estos indicadores han dado lugar al desarrollo de proyectos orientados a la mejora del clima laboral. La creación de la Unidades LIDERA es un claro ejemplo. El proyecto “LIDERA ITVASA”, que trata de implantar herramientas y estilos de liderazgo comunes para la búsqueda de la excelencia de gestión en todos nuestros centros de trabajo está siendo una herramienta muy útil para canalizar las demandas y compartir la toma de decisiones y favoreciendo las relaciones ecológicas. En el ámbito de la comunicación interna, la empresa dispone indicadores del número de comunicaciones realizadas, así como tiene establecidos cauces que garanticen la llegada de las informaciones a todas las personas. Mantener los niveles de comunicación interna y seguir realizando las encuestas de forma periódica es un objetivo de ITVASA que se traduce en la obtención de indicadores actualizados y eficaces para ser facilitadores de dinámicas orientadas a favorecer el buen clima laboral.

Información sobre beneficios sociales y profesionales

Las personas de ITVASA disponen en la intranet de un documento denominado "Compromiso con las personas" que detalla todos aquellos aspectos y medidas orientadas a facilitar la conciliación y a situar el contexto empresarial en un punto equilibrado y solidario. Este documento detalla con claridad todas aquellas acciones que pueden ser favorecedoras del desarrollo personal y profesional. Con esta documentación se da transparencia y se facilita la igualdad de acceso por parte de todas las personas.

Disponer de un documento actualizado y que cumpla con los requerimientos justos y equilibrados es un objetivo que nos marcamos y que se pretende cumplir de la misma forma que se ha realizado hasta la fecha.

Acción Social

El desarrollo de actividades destinadas a reforzar la acción social interna y externa de la organización es muy importante para ITVASA. Disponer de un plan de acción social externo favorece el sentido de pertenencia tanto a la empresa como a la sociedad en su conjunto. Este tipo de acciones generan sentimientos de confort en nuestras inquietudes y nuestras responsabilidades para con nuestro entorno.

La acción social interna no debe descuidarse, y en este sentido, uniendo a aquellas medidas establecidas en los distintos convenios y acuerdos, debemos sumar aquellas acciones puntuales que se hayan de establecer para dar respuesta a situaciones concretas y no previsibles.

El Comité de Responsabilidad Social aprueba anualmente un Plan de acción que recoge todas aquellas iniciativas que han sido planteadas, son realizables, y son valoradas como positivas para cualquiera de nuestros grupos de interés.

Condiciones Lugar de Trabajo

Las instalaciones forman un factor importante a la hora de crear las condiciones para un buen clima laboral. En este sentido ITVASA dispone de unas instalaciones modernas, orientadas a disponer de unos procesos eficientes, y facilitar a nuestras personas y nuestros clientes unas condiciones adecuadas. Complementando a las encuestas y entrevistas realizadas en materia de seguridad y salud existe un proceso de renovación constante que nos ha permitido ir incorporando medios favorecedores de la ergonomía laboral. La certificación OSHAS 18001 de plena utilidad en nuestra entidad, supone una eficaz herramienta para el seguimiento de las condiciones laborales materiales. El Comité de Seguridad y Salud establece seguimiento de todas las alarmas detectadas y ha sido capaz de impulsar una línea de mejora constante en esta materia. ITVASA cuenta con un manual de buenas prácticas en materia de seguridad y salud, y hay indicadores acerca de que el conjunto de las personas de ITVASA han recibido formación en esta materia.

La empresa trabaja para mejorar la calidad de los puestos de trabajo y para facilitar procesos seguros tanto en el puesto de trabajo como en los desplazamientos in itinere.

[Descargar documento adjunto](#)

Estudio y aprovechamiento de las capacidades de los empleados

La identificación de las potencialidades y carencias de las personas de la organización es un factor clave a la hora de desarrollar la carrera profesional y mejorar los resultados globales de la organización. Desmotivación de las personas, desaprovechamientos de recursos y capacidades personales no adecuadas a los requerimientos demandados, son aspectos que una organización no debe descuidar para poder realizar una labor eficiente y proteger la calidad de vida de sus equipos.

Creación de un Protocolo de Prevención del Acoso

La entidad dispone de un procedimiento de actuación ante el acoso laboral. Esta información está disponible para el conjunto de las personas, y permite tener una garantía acerca de la efectividad y la discreción en la gestión de este tipo de casos. La experiencia desarrollada nos induce a pensar que el riesgo es bajo, dada la inexistencia de situaciones hasta la fecha, pero somos conscientes de la necesidad de tener plenamente informado y actualizado el protocolo ya que con solo una vez que fuese utilizado, ya estaría ampliamente justificado el esfuerzo en su ejecución. Entre nuestros objetivos está ejercer una labor vigilante en esta materia que no permita la existencia de este tipo de prácticas.

[Descargar documento adjunto](#)

Política de gestión de Personas

La política de ITVASA define la estrategia a desarrollar en materia de gestión de personas y establece las líneas de trabajo orientadas a la búsqueda de perfiles profesionales adecuados. La guía para las personas de ITVASA establece de una forma extensa y amena las características de la organización y la información necesaria para una correcta integración y desarrollo de las personas. Si en todas las organizaciones lo más importante son las personas, en ITVASA, dadas las características del servicio, todavía tiene mayor importancia. Es por ello, que se dedican grandes esfuerzos a definir las reglas de actuación, apostando por la formación, el compromiso y la responsabilidad de las personas. La política de gestión de personas es revisada periódicamente, y permite tener una referencia clara de lo que se espera de las personas de la organización. La información relativa a las personas de la organización está perfectamente documentada en nuestras aplicaciones internas de gestión. Los datos del personal directivo constan en nuestra Guía de las Personas de ITVASA así como en los documentos que fijan nuestro Sistema de Gestión Integrado. Los datos relativos a la distribución por áreas son de fácil acceso y se encuentran a disposición de todos nuestros grupos de interés. Los valores de la organización ponen de manifiesto el interés existente para evitar cualquier tipo de duda o discriminación en el ámbito de la gestión de personas. Nuestra Intranet dispone de un documento donde se reflejan los datos y funciones de todos los responsables de la empresa.

En materia de línea estratégica de gestión de personas, ITVASA trabaja en busca de la compatibilización del desarrollo de su misión con el desarrollo personal y profesional de sus personas.

[Descargar documento adjunto](#)

Convenio Colectivo

El convenio colectivo establece de forma estable las condiciones mínimas de interrelación empresarial. ITVASA cumple escrupulosamente con la reglamentación laboral en materia de libertad de afiliación y negociación colectiva. La representación de los trabajadores se hace a través de los delegados de personal, democráticamente elegidos, disponiendo

en estos momentos de representantes afiliados a diversas organizaciones sindicales que realizan acciones de seguimiento en nuestro entorno social más próximo. Las condiciones laborales vienen reguladas por el Convenio Regional de Talleres de Automoción y/o afines vigente y existe negociación colectiva anual entre la dirección de la empresa y los representantes del personal de ITVASA.

La revisión del convenio y su aplicación es objeto de seguimiento por todas las partes y existe especial atención en su aplicación.

Evaluaciones

La recogida de informaciones internas que nos ayudan a hacer un seguimiento de nuestra política de personas se apoya en reuniones periódicas del Comité de dirección, de la unidad Lidera de los centros, del Comité de Responsabilidad Social, del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, del programa SOFI de gestión de sugerencias, de las distintas evaluaciones de la formación y de los procesos de selección y promoción, de la encuesta de Clima Laboral, del estudio ergonómico, de la encuesta psicosocial y de las reuniones con los representantes de las personas, entre otras fórmulas de comunicación y contraste. Es muy importante la labor de evaluación y seguimiento a la hora de posibilidad la identificación de puntos fuertes y áreas de mejora en las personas.

TVASA mantiene sus procesos de comunicación y evaluación activos y en permanente renovación para adaptarse a los cambios internos y externos que nos afectan, o atendiendo a previsiones futuras.

Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional (G4-LA11)

La organización dispone de diversas evaluaciones del desempeño. Podemos destacar las auditorias del sistema de calidad, la evaluación del Manual de Buenas Prácticas y las evaluaciones realizadas en caso de cambio de función o categoría profesional. La entidad establece mecanismos para asegurar los estándares de prestación del servicio, y permitir

detectar debilidades y establecer medidas de corrección y potenciación de capacidades. El total de personas de la empresa se ven afectadas por los procedimientos mencionados con anterioridad, formando parte activa de la realización de los mismos.

La mejora de los procedimientos de evaluación del desempeño se encuentra entre los planes de actuación de ITVASA. La rápida identificación de puntos fuertes y áreas de mejora favorece la toma de decisiones y el aumento de las opciones de disponer de una operativa más eficiente y de personas mejor cualificadas y con mayores posibilidades de desarrollo profesional.

Diagnóstico de Igualdad

Nuestro desarrollo del Proyecto EQi (Excelencia, Calidad e igualdad) ha servido de base a partir de la cual se ha hecho una valoración de la situación de la empresa desde el punto de vista de la igualdad de oportunidades. Estos trabajos nos han permitido hacer un diagnóstico claro de nuestra situación laboral en materia de discriminación. Los procedimientos existentes y las medidas puestas en marcha han dado como fruto la inexistencia de denuncias por motivos de igualdad de oportunidades.

ITVASA dispone de un diagnóstico, de unas medidas, de unos procedimientos y de unos canales de comunicación que permiten valorar como muy desarrollados nuestros procedimientos en esta materia. Se han complementado estas acciones con la colocación en nuestra intranet de toda la información necesaria para una adecuada gestión de las situaciones que pudieran plantearse. La inexistencia de denuncias a título propio o bien canalizadas a través de los delegados de personas, son una prueba manifiestamente clara de las buenas prácticas existentes en esta materia. Los ligeros aspectos a mejorar han sido detectados en la redacción de documentos y procedimientos. En estos casos, se han hecho las correcciones oportunas y en estos momentos no hay detectados indicios de discriminación por ninguna razón de sexo, raza o edad.

Una labor de vigilancia permanente es nuestro principal objetivo en esta materia. En las distintas

reuniones de las Unidades LIDERA hay un punto destinado a la gestión de personas, y es una herramienta vital para detectar y establecer correcciones sobre aspectos que puedan considerarse anómalos. El Comité de Dirección, y especialmente la Responsable del área de personas, son especialmente vigilantes en el cumplimiento de las condiciones de igualdad de oportunidades. Mantener estos estándares de transparencia y cero denuncias, ya es de por sí un objetivo ambicioso. No obstante, la intención de la dirección es seguir profundizando en la mejora de procedimientos que no sólo consigan mantener el buen status actual, sino seguir generando el marco de trabajo adecuado para atraer y retener a los mejores profesionales.

Formación

En ITVASA somos conscientes de la necesidad de establecer un seguimiento del tratamiento de los derechos humanos en nuestra actividad. Estamos siendo capaces de desarrollar acciones orientadas al desarrollo personal y profesional, apostando por la formación, fomentando el desarrollo del talento de las personas con el estímulo de la creatividad y la participación. La formación continua y los canales de comunicación desarrollados por ITVASA, permiten el acceso universal a la información necesaria y relevante para garantizar la fiabilidad del resultado de nuestro servicio y para la integración de las personas.

La empresa diseña un plan de formación anual en función de las necesidades individuales y de conjunto. De forma paralela, dispone de procedimientos para que las personas de ITVASA puedan solicitar aquella formación que estimen necesaria para un buen desarrollo de su carrera profesional.

Se continuará impulsando la formación en nuestro personal con la intención de facilitar el desarrollo personal y profesional. Se establece como objetivo la superación del 70% en el índice de satisfacción de la formación externa y el 80% para la formación interna. El diseño de nuevas herramientas formativas online está permitiendo ampliar la formación facilitada así como evitar múltiples desplazamientos de personas.

Intranet

Una forma de facilitar el desarrollo de las personas pasa por su acceso a la información. ITVASA dispone de una matriz de comunicación que indica quien y que debe ser comunicado en cada momento para favorecer la buena operativa de la empresa. La intranet forma parte de las herramientas utilizadas por la empresa para compartir información. Con una reciente actualización, está dotada de la información necesaria para el desarrollo de las personas en igualdad de oportunidades. Las nuevas informaciones están perfectamente identificadas y todas las personas de ITVASA disponen de una sencilla forma de acceso. La información y la comunicación son vitales para el crecimiento de una organización, y para el desarrollo de las personas. En este sentido ITVASA facilita la información de una manera transparente y con herramientas de gestión actualizadas.

Una revisión permanente de contenidos y nuevas necesidades son parte de la aspiración que se dispone en esta materia. La búsqueda del compromiso integral nos lleva a llegar juntos al objetivo, pero también a hacer juntos el camino, y por esto estamos en una continua recogida y desarrollo de herramientas de comunicación.

Combatir y erradicar todas las formas de extorsión

El establecimiento de políticas de independencia, imparcialidad, integridad y conflictos de intereses son herramientas básicas para definir un entorno regulado en materia de conductas profesionales y éticas.

Normativa Vigente

La actividad de ITVASA está sujeta a una amplia normativa legal, tanto en la realización de su actividad principal, como en su administración empresarial. A lo largo de sus años de existencia, ITVASA ha demostrado la total atención y diligencia en el cumplimiento de

todos los requerimientos legales requeridos. No siempre es una labor sencilla dado el inmenso campo regulatorio, pero no hay ningún indicador que hayamos podido observar que indique malas prácticas en este sentido. El cumplimiento de la legalidad vigente no se cuestiona en el seno de la organización, y para ello existen procedimientos y buenos profesionales que lo llevan a cabo. Uno de los principales riesgos en esta materia puede venir por el capítulo de compras. En este sentido, la Ley de contratos del Sector Público regula parte de nuestro marco de actuación, y coincide plenamente con nuestro objetivo en favor de la eficiencia y la igualdad de oportunidades.

Entre nuestros objetivos podemos considerar la no existencia de sanciones y denuncias por malas prácticas en materia de incumplimiento de la normativa vigente.

Código Ético / Conducta

Disponer de un Código Ético desde el año 2005 demuestra el interés de la organización por establecer de forma muy nítida el contexto en el que desarrollan su labor las personas de ITVASA. Siendo conocedores de los valores que deben prevalecer en un servicio público de ITV, se entiende como clave establecer las reglas de actuación de nuestras personas para evitar promover o incurrir en acciones negligentes. La independencia, el rigor y la profesionalidad son nuestros valores principales, y para mantenerlos es precisa una labor preventiva y correctiva adecuada. Entre nuestros objetivos está el mantener a nuestros equipos formados y conscientes de las actitudes socialmente responsables que han de observar y fomentar.

Políticas Internas de Gestión

La organización tiene definidas en sus políticas de gestión los distintos aspectos que conforman las correctas actuaciones por parte de las personas de ITVASA. Las Políticas de Imparcialidad, Independencia y Transparencia, sumadas a las de Calidad y Responsabilidad Social no dejan resquicio alguno al vacío en esta materia. La organización es plenamente consciente de la necesidad de establecer líneas estratégicas y procedimientos en materia de gestión de buenas prácticas en nuestras relaciones personales.

Disponer de documentación actualizada, procedimientos de seguimiento de malas prácticas y formación de las personas son parte de los objetivos de la organización. Seguramente una de las principales cosas que aportan valor añadido a una organización es la confianza. Esta meta es el objetivo de nuestra organización y para ello cada una de las personas de ITVASA trabaja en esa dirección.

Código de Compradores

La organización dispone de un sistema de gestión de proveedores que permite identificar sus características, así como hacer una valoración y trazabilidad de sus actuaciones. Esta base de datos está permanentemente actualizada por el departamento de administración y tiene en cuenta todas las no conformidades que hayan podido ocurrir y condicionen la viabilidad del mantenimiento de relaciones comerciales. Esta base de datos está accesible al personal que lo requiere y cumple todos los requerimientos de la LOPD.

Para ITVASA es importante disponer de relaciones comerciales seguras, éticas y eficientes. Por nuestra parte está previsto seguir aumentando los canales de difusión de ofertas para poder combinar la agilidad en los procesos de compras con un cumplimiento estricto de la legalidad y la igualdad de oportunidades.

GRUPO DE INTERÉS

ACCIONISTAS



GOBIERNO DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

Satisfacción de expectativas

ITVASA, como entidad pública, está orientada a satisfacer las expectativas del conjunto de la sociedad asturiana. En este sentido, ha crecido buscando un adecuado equilibrio para disponer un servicio de calidad, profesional y con el menor coste posible para los ciudadanos.

Plan de negocio

ITVASA, empresa pública perteneciente al Principado de Asturias, tiene como encargo social la realización del servicio de inspección técnica de vehículos y la colaboración con la administración en la aplicación de la normativa correspondiente. Con este encargo social, la empresa es consciente de la importancia de su misión y pone todo su empeño en satisfacer las expectativas de todos sus partes interesadas de una forma equilibrada. La búsqueda de un servicio desarrollado con rigor y profesionalidad, con unas instalaciones adecuadas, personas formadas y comprometidas, y estableciendo una estrategia económica que suponga gasto 0 para los presupuestos autonómicos y a la vez se consiga un precio del servicio económico para los usuarios.

Durante sus 26 años de historia ITVASA ha situado su coste del servicio entre los más bajos de España, con importante diferencia respecto a la media nacional. ITVASA quiere seguir escribiendo su futuro con coherencia, racionalidad y eficacia. Es fundamental para nosotros seguir ofreciendo a la sociedad este servicio de calidad que permite a accionistas (Gobierno del Principado de Asturias) confiar en un modelo de prestación de servicio que aúna rigor, eficiencia, independencia y eficaz gestión económica.

Auditorías

Se destacan diversas formas de control que la organización tiene implantadas, tanto por requerimiento legal, como por voluntad empresarial. Es importante hacer las cosas bien, pero también es importante disponer de mecanismos de control que

permitan visualizar aquellas posibles desviaciones que pudieran llegar a producirse. Como entidad pública ITVASA está sujeta a control por parte de la Administración del Principado de Asturias, Sindicatura de cuentas y los distintos controles de las administraciones del estado. Unimos a las anteriores herramientas de control y seguimiento, las derivadas de nuestros procesos de certificación, así como el seguimiento realizado por parte de los representantes de las personas de ITVASA. En definitiva, una serie de mecanismos que nos facilitan transparencia hacia la sociedad, nos permiten contar con una visión externa de control de nuestros procesos, y nos confirman, dada la nula detección de no conformidades, que la organización actúa de una forma adecuada, como corresponde a la ejemplaridad que tiene que ofrecer las empresas en general, y las entidades públicas en especial.

Como objetivo en esta materia podemos destacar seguir ofreciendo a nuestros accionistas el servicio responsable que estamos ofreciendo, con la alta valoración por parte de nuestros clientes, y el reconocimiento general del resto de comunidades autónomas. Asturias ha acertado con la apuesta por este modelo de prestación del servicio de inspección técnica, y estamos seguros de poder seguir estando a la altura de las expectativas de la sociedad asturiana.

Gestión de incidencias

Existen distintos mecanismos de control para hacer el seguimiento del funcionamiento de la organización. Entre los indicadores que estas herramientas ofrecen no existe ninguno que indique irregularidades en el funcionamiento de la entidad. No obstante, es importante no bajar la guardia y atender las áreas de mejora detectadas y tener la capacidad de anticipación necesaria para una buena gestión de los tiempos. La ausencia de sanciones, expedientes informativos y no conformidades graves son fiel reflejo de la forma de hacer las cosas.

Mantener una actitud vigilante sobre el conjunto de nuestros procesos es una labor permanente que nos permite tener el control de nuestra actividad y poder ofrecer a nuestros accionistas los resultados esperados.

Transparencia en la gestión

Si algo ha definido la labor de ITVASA a lo largo de su vida ha sido la transparencia que ofrece tanto interna como externamente. Una política de claridad en procesos, accesibilidad a la documentación generada, rigurosidad en el control económico han dado como fruto que la empresa tenga un alto reconocimiento social en esta materia. Son diversos los medios legales que encauzan a la transparencia, pero la empresa quiere ir más allá, y en su clara interpretación del servicio público, pone a disposición de la sociedad toda aquella información que se precise respecto a nuestra actividad. Se atiende con especial celeridad los requerimientos que puedan llegar, y eso es posible gracias a la confianza que existe en las personas y los procesos que hacen posible ITVASA.

Disponer de las comunicaciones pertinentes en tiempo y forma, incorporar nuevas herramientas orientadas a la transparencia, así como mantener esa amplia receptividad a las necesidades de información del entorno, son las piezas fundamentales en las que basamos nuestra predisposición hacia la transparencia integral de procesos.

Sistema de gestión Integrado

ITVASA dispone de un Sistema de Gestión Integrado que agrupa las principales herramientas de gestión y organización empresarial. Este sistema incluye la definición de las Políticas de Calidad, Medioambiente y Seguridad. La Dirección estimula la implicación de las personas de ITVASA en la planificación, desarrollo y evaluación de los objetivos, fomentando el trabajo en equipo y el aporte de ideas para la elaboración de estrategias, planes y objetivos. Se ha continuado con la implicación de un mayor número de personas en las responsabilidades de organización, hecho que ha facilitado de forma importante la gestión de procesos en los sistemas que ITVASA tiene estratégicamente planificados (calidad, medioambiente, I+D+I, responsabilidad social, seguridad y salud en el trabajo, etc.

La trayectoria de ITVASA está marcada por un respeto absoluto a las normas y la legislación vigente. Fruto de lo anterior, están implantados y revisados todos los procedimientos internos para dar lugar al cumplimiento de todos los derechos y deberes de las personas de la empresa.

Entre nuestros objetivos podemos indicar disponer de Políticas permanentemente adaptadas a la normativa vigente y a los requerimientos de una empresa dinámica, profesional, comprometida, responsable e innovadora.

GRUPO DE INTERÉS

SOCIEDAD



Invertir en las generaciones del futuro

La mejor manera de gestionar el presente es adelantarse al futuro, y en este sentido, toda inversión que se realiza en las personas de menor edad está siempre en principio bien encaminada. ITVASA facilita a la sociedad distintas actividades y posibilidades de colaboración con nuestra juventud. Actividades escolares de seguridad vial, charlas, visitas, colaboración en la formación, apoyo de iniciativas de investigación y trabajo en prácticas son algunos ejemplos de nuestras líneas de actuación. Los jóvenes son muy importantes para ITVASA. Serán nuestros futuros clientes, formarán parte de nuestro personal, pero sobretodo, son un referente de nuestro compromiso social para ayudar a nuestro entorno a un adecuado desarrollo.

Política de Acción Social

La política de Responsabilidad Social de ITVASA describe la línea de trabajo que desarrolla la organización en materia de relación con su entorno. En este sentido, se pretende ser una entidad sensible con las necesidades sociales, y especialmente en aquellos asuntos relacionados con nuestra misión principal, la seguridad vial y la protección del medioambiente. La Política es revisada permanentemente para conservar una vigencia que permita afrontar los retos presentes y futuros. Uno de los aspectos claves en seguridad vial es la percepción de los riesgos, y en esta dirección, la entidad es consciente de la necesidad de establecer medidas orientadas a aumentar la información y el compromiso en todos los grupos de edad de la sociedad. En materia de Política de Acción social una de nuestros objetivos básicos es conseguir orientar nuestras acciones alineadas con las necesidades de nuestro entorno, y creando una complementariedad eficiente con las acciones realizadas por otros actores sociales.

Política de Selección

La política de selección de personas es una clara apuesta por la incorporación de buenas personas y buenos profesionales. Los procesos de incorporación a la organización están plenamente identificados y son reconocidos socialmente por su independencia y rigor. En este sentido, es frecuente la incorporación de personas muy jóvenes que cumplen ampliamente los requisitos necesarios y que están siendo capaces de aportar a la entidad diversidad, eficiencia y dinamismo. La entidad apuesta por el futuro, dando oportunidades a las personas sin establecer ningún tipo de discriminación en materia de derechos humanos fundamentales. La eficiencia no distingue por edad, sexo, raza, y eso en ITVASA forma parte de nuestra manera de entender los procesos de gestión de personas.

Nuestro referente es seguir cumpliendo con criterios de transparencia, revisando nuestros procesos de selección y siendo conscientes que la mayor riqueza de una organización es su diversidad.

Inversión en Acción Social

La coherencia define la estrategia de inversión social de ITVASA. Partiendo de un pilar básico fundamentado en que el establecimiento de un servicio de Calidad a un coste reducido ya forma parte de una inversión social de alto rendimiento. Nuestra principal inversión social se complementa con una inversión en nuestras personas desde distintos aspectos, un despliegue de instalaciones que favorezcan la accesibilidad y un programa de responsabilidad social como medio para colaborar con el desarrollo social de nuestro entorno.

Dado el alto número de personas que interactúan con ITVASA de una u otra forma, nuestra aportación es diversa, y trata de estar basada en estrategias equilibradas para nuestros grupos de interés. Entre nuestros objetivos está seguir situados entre las comunidades autónomas con el coste del servicio más económico del país como medio para favorecer la realización de un servicio que tanta influencia está teniendo en la mejora de los resultados de siniestralidad en materia de Tráfico.

ITVASA tiene como referente la colaboración con entidades y proyectos que nos permitan seguir facilitando a la sociedad medios para un desarrollo sostenible y equilibrado.

Empleabilidad

La empleabilidad de las personas que se relacionan con ITVASA es fundamental para la organización. Este concepto es gestionado desde distintos ámbitos, entre los que podemos mencionar los siguientes:

- Colaboración con los centros educativos en formación, charlas, becas.
- Procesos de formación interna reglados y auditados, plan de formación anual extenso.
- Procedimientos de solicitud y gestión de necesidades formativas.
- Establecimiento de habilidades y conocimientos para las distintas funciones de la organización.
- Apuesta por el empleo estable y de calidad.
- Procesos orientados a facilitar el desarrollo profesional.

En definitiva, una clara apuesta por las personas, antes, durante y después del contacto con la organización. Una entidad crece si está rodeada de personas que le aporten valor, y en este sentido, identificar estas personas y facilitar su crecimiento, va paralelo al crecimiento de la entidad en su conjunto. ITVASA tiene entre sus objetivos dotar a sus personas de facilidades para su desarrollo profesional presente y futuro, apostar por la colaboración con los centros educativos para la formación de personas profesionales y comprometidas y seguir facilitando empleo en una condiciones socialmente sostenibles.

Acción Social

ITVASA desarrolla una importante acción social añadida a su propia misión. En este sentido apuesta por las generaciones futuras a través del estímulo de buenas prácticas en materia de responsabilidad social.

Entre las actividades desarrolladas en su plan de acción 2013 podemos destacar:

-Acelerando la RSE en las empresas públicas. Programa liderado por Forética, orientado al establecimiento de líneas de trabajo, formación y documentación en materia de RSE para el sector público.

-Proyecto Conduciré CONciencia. Actividad pedagógica dirigida a la comunidad escolar asturiana que pretende fomentar la sensibilización y formación en materia de seguridad vial y protección del medio ambiente. Dispone de varios niveles para Educación Primaria, Secundaria y Bachillerato.

-Participación en distintas jornadas de estímulo de la seguridad vial y responsabilidad social en el ámbito educativo y de fomento de la vocación emprendedora.

-Actividades orientadas a estimular la sensibilización medioambiental interna y externa, entre las que destaca la colaboración con el proyecto Prototipos Alto Nalón. Esta actividad, desarrollada desde el ámbito educativo, desarrolla vehículos de bajo consumo o alimentados con energías renovables.

- Acciones de colaboraciones solidarias y voluntariado corporativo (recogidas de alimentos, ropa, plásticos).

- Colaboración con el programa de TV "Cruzando en verde" destinado a la sensibilización en materia de seguridad vial en la televisión pública asturiana TPA.

ITVASA tiene la intención de seguir desarrollando un plan de actuación en materia de acción social externa que responda a las necesidades de nuestro entorno, y que en la medida de nuestras posibilidades permita llegar al mayor número de personas y con altos niveles de calidad y eficiencia social.

Formar a los jóvenes en los valores de la sostenibilidad empresarial

La entidad impulsa y participa en distintas iniciativas de responsabilidad social que pretenden ser un referente para la sostenibilidad de las organizaciones. En este sentido, ITVASA colabora en charlas, jornadas, y acciones formativas destinadas a estimular el concepto de sostenibilidad empresarial desde un punto de vista integral. Los valores que la sociedad necesita deben estar en el marco de cada organización, pero nuestra responsabilidad tiene que tratar de favorecer la creación de sinergias en esta materia. En primer lugar, con nuestro ejemplo, y en segundo lugar compartiendo conocimientos entre las partes implicadas. La organización es activa en su

colaboración y está siempre abierta a estudiar nuevas propuestas y nuevos retos.

Estar a disposición de la sociedad, y fomentar nuevas formas de compromiso social son parte de nuestros objetivos en esta materia. Las distintas áreas de la empresa están alineadas a conseguir resultados en clave interna, pero también externa, entendiendo esto como una necesidad y una obligación que responde a nuestra forma de ver las empresas en el marco de las sociedades desarrolladas.

Alianzas entre asociaciones y empresas

Vivimos en una sociedad muy intercomunicada y es difícil pensar en el crecimiento de una organización de forma ajena a su entorno. ITVASA dispone de distintas alianzas y relaciones con sus distintos grupos de interés (Proveedores, Asociaciones del sector, Administraciones, Universidad, etc.).

Política de Acción Social

La organización tiene entre sus líneas estratégicas el fomento de acciones de vinculación entre asociaciones y empresas. ITVASA es miembro activo de diversas entidades (AECA, Club de Calidad de Asturias, Club Asturiano de Innovación, INTA). Está ampliamente demostrada la eficacia de participar en estas redes empresariales que facilitan nuestra misión y que nos permiten seguir dinámicas de crecimiento compartido. El desarrollo de una organización no puede estar al margen de su entorno, y para ello debe hacer una cuidada elección de sus partners ya que los recursos personales y materiales son limitados y los retornos deben ser los adecuados.

Nuestra línea de actuación mantendrá su disposición al trabajo asociativo, siendo activos en su desarrollo y facilitando la correcta labor del resto de entidades participantes.

Comité de Responsabilidad Social

El Comité de Responsabilidad Social analiza las posibles acciones o colaboraciones a desarrollar en materia de Responsabilidad Social externa. En una labor coordinada con el Comité de dirección, se establecen las distintas colaboraciones y participaciones a desarrollar en el marco de su competencia. La amplia representatividad del Comité facilita una visión plural y equilibrada del marco de actuación interna y externa de ITVASA.

Disponibilidad, intuición y compromiso deben ser aspectos a tener en cuenta para lograr la creación de una red de colaboraciones que desemboquen en unas acciones de interés colectivo.

Entre los objetivos del Comité está el ser un observatorio en materia de responsabilidad social, colaborando en desarrollar una estrategia amplia y equilibrada con nuestro entorno.

Cantidad de dinero invertido en la comunidad o comunidades (en especie, productos o servicios)

Entre los distintos indicadores de nuestra actividad social (nº de actividades, participantes, valoraciones), se encuentra también los recursos económicos destinados. En este sentido ITVASA dispone de un cuadro de seguimiento de costes, donde se reflejan tanto las horas destinadas por las personas como el dinero empleado en las distintas acciones realizadas. Es vital para la organización mantener el nivel de control de recursos personales y materiales para una buena medición de la eficacia de nuestras acciones.

Los indicadores facilitan una buena gestión y la confianza necesaria para seguir desarrollando una estrategia coherente y con un sistema de alarmas que facilite la detección de acciones improductivas o irregulares.

Colaboración mutua

La colaboración con distintas entidades de nuestro entorno ha sido un objetivo a lo largo de la existencia de ITVASA. Vivimos en una sociedad muy interdependiente en la que no es posible obtener resultados con alto grado de eficiencia sin contar con el asesoramiento, apoyo y colaboración de otras personas o entidades. En el desarrollo de su misión ITVASA tiene establecidas numerosas redes de colaboración (asociaciones del sector, administraciones, proveedores, asociaciones empresariales, etc.).

Para la entidad es fundamental sumar impulsos y conseguir un crecimiento compartido. La empresa participa en diversos colectivos y plataformas orientadas a aumentar los impactos individuales y colectivos de sus participantes (Seguridad vial, Responsabilidad social, Formación, etc.).

ITVASA quiere seguir manteniendo y enriqueciendo los vínculos con todas aquellas entidades que aporten valor añadido a la empresa y cualquiera de nuestros grupos de interés.



conciencia

itvasa

Programa para la Responsabilidad
Social Empresarial de la Inspección
Técnica de Vehículos de Asturias

una empresa comprometida

