

<b>Droits de l'homme</b>	<b>DOMAINES</b>	<b>OBJECTIFS</b>	<b>ACTIONS</b>	<b>RESULTATS</b>
1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence	Engager une entreprise à se certifier Commerce équitable	Signer des contrats de bonnes pratiques respectueux des droits des travailleurs	Participer à l'organe mixte pour un engagement sociétal	Obtention de la certification Fairtrade pour COCOPACK en février 2014
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme;	Sensibiliser les parties prenantes et le secteur privé au Développement durable	Amener l'entreprise à s'engager dans une démarche citoyenne et sensibiliser toutes les parties prenantes au DD	Organiser les Journées du Développement Durable en Côte d'Ivoire dans un partenariat public privé	Signature d'une Convention avec le Ministère de l'Environnement, de la Salubrité Urbaine et du Développement Durable et préparation des JDD ( <a href="http://www.jdd.ci">www.jdd.ci</a> ) pour 10/2014

<b>Droits de l'homme</b>	<b>DOMAINES</b>	<b>OBJECTIFS</b>	<b>ACTIONS</b>	<b>RESULTATS</b>
3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.	Accompagner des annonceurs dans leur RSE	Engager le plus possible de grands acteurs dans la RSE	Proposer la création de Fondation d'Entreprise	Création de la Fondation PAA pour fin 2014
4. L'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire	Embaucher responsable et donner la chance aux jeunes diplômés	Former la jeune génération et créer des ponts entre l'école et l'entreprise	Mettre en place des contrats de stage rémunérés et déclarés. Participer bénévolement aux jurys de concours	Embauche de 3 collaborateurs et stage de 6 mois pour une collaboratrice sur le Salon JDD2014
5. L'abolition effective du travail des enfants; et	Veiller dans l'environnement à signaler l'importance de la lutte	Accompagner l'Etat dans sa lutte	RAS	
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.	Favoriser l'égalité des chances	Veiller à l'équilibre des genres que ce soit à l'interne ou dans les projets suivis par le Cabinet	Embauche sur les compétences en visant la parité fille garçon	50% de l'effectif est féminin en incluant les consultants et tous ont été formés à la RSE

<b>Environnement</b>	<b>DOMAINES</b>	<b>OBJECTIFS</b>	<b>ACTIONS</b>	<b>RESULTATS</b>
7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement;	Sensibiliser la société civile et le secteur privé au problème d'hygiène et d'environnement	Lutter contre le gaspillage de l'eau et déchets et promouvoir la biodiversité	Membre fondateur de l'ONG Ivoire DD avec deux projets d'écocitoyenneté dans les écoles et encadrement de coopératives villageoises	Participation active dans tous les projets de l'ONG avec Tollow Oil, la Fondation Accor et Palm Ci et le salon JDD traitera de cette problématique
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement; et	Réduire les nuisances liées aux déchets	Inculquer la notion de tri sélectif	Sensibilisation de la population pendant les Journées du Développement Durable	

<b>Lutte contre la corruption</b>	<b>DOMAINES</b>	<b>OBJECTIFS</b>	<b>ACTIONS</b>	<b>RESULTATS</b>
9. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin	Accompagner les clients dans cette lutte	Changer les comportements	Audit complet d'une activité avec renforcement de capacités et mise à jour d'un cas d'abus de confiance, détournement, viol	Poursuite de la démarche à travers le point focal du Global Compact