

社会责任报告

Social Responsibility Report



2013.8-2014.11

欣欣树林国际控股集团有限公司

Happy Forest International Holdings Group Co., Limited



www.happyforestgroup.com



目 录



关于欣欣树林

1.公司简介.....	02
2.企业文化.....	02
3.团队建设.....	03



继续支持全球契约声明

03



工作报告

1、概述.....	05
2、情况介绍.....	06
人权方面.....	06
劳工标准.....	08
环境.....	11
反腐败.....	11
支持联合国的目标和议题.....	18





一、关于欣欣树林

1、公司简介

公司创建于北京，总部在香港，是一家在全球范围内专业为跨国并购提供服务，致力于高端经济资源整合的综合性集团公司，公司主要投资方向：能源、高端酒店管理、公关、传媒、会展、旅游等，期待多方携手，合作共赢。

2、企业文化

A、使命

- (1)、减小直至消失在跨国并购当中由于文化差异造成的障碍。
- (2)、促进各国慈善机构的国际交流与合作，联合国际社会各界力量共同面对人类所遇到的问题和灾难。
- (3)、坚守和推广契约精神，抵制商业欺诈和其他不道德的商业行为。

B、价值观

- (1)、助人为乐
- (2)、成人达己

C、经营准则

- (1)、遵守法律法规和国际公约





(2)、不违反道德和风俗文化

(3)、不伤害民族感情和友谊

D、人才理念

每一件事做到极致，用心做最好的自己

E、企业精神

Happy everyday! Clever everyday! Beautiful everyday!

3、团队建设

我们是平均年龄不到三十岁的国际团队，每一位员工都是一棵欣欣向荣的树，坚强、灵秀，知书达礼，熟悉国际商务规则和政治生态，能同时用两种以上的语言进行工作。公司里芬芳四溢，花开四季，满目皆翠，触手皆春。因此称作自己是：欣欣树林。

以我们的高效、严谨和认真，期待成为您翅膀下的风...

我们相信：好生意就是最好的艺术。(Good business is the best art)

二、继续支持全球契约声明

欣欣树林国际控股集团有限公司支持联合国全球契约所倡导的覆盖人权，劳工权益，环境保护以及反腐败四个领域的十项原则。提交此封申请信，我们借以表达我公司将在力所能及的范围内支持并推





进这些原则。我们会继续致力于将全球契约及十项原则纳入公司的发展战略，企业文化和日常的具体工作中来。并对公司雇员，合作伙伴，广大客户，及公众群体就以上承诺作出公开声明。

我们意识到加入联合国全球契约的一个重要要求是每年提交年度进展报告。这份报告将阐述我公司在贯彻十项原则方面所作出的具体努力。我公司拥护公众信誉度和透明度，并因此承诺在加入联合国全球契约两年内发布第一份年度进展报告，且在两年以后依据全球契约对于年度进展报告的要求年年发布报告。



欣欣樹林國際控股集團有限公司董事長：

2014 年 11 月 7 日





三、工作报告

时间：2013 年 8 月 9 日---2014 年 11 月 7 日

1、概述

欣欣树林集团自 2013 年 8 月 9 日加入联合国全球契约以来，将十项原则纳入到公司的运营和战略中。从此初次有了企业公民的意识，并为此投入了大量的工作。由此公司的业务拓展、公信力以及美誉度都得到了显著的提高，达到了意想不到的高度。我们的团队也更加欣欣向荣，工作效率和品质自觉达到了国际一流水准。

然而成为一个更好的企业公民，并非易事。这是我们加入的第一年，的确很难走，有时甚至觉得做不下去了。不过我们也发现由此带来的很多挑战，同时也是前所未有的精彩机遇，我们的风险降低了很多，甚至做事情如遇东风，更加的便捷和顺利。公司的品牌和价值也在迅速的倍增。

通过执行十项原则，来开展负责任的企业实践，给我们自己创造了一个极其有利的发展环境。我们充分认识到联合国全球契约是一个卓越的平台，在新的一年里会更努力实现公司的承诺，为更具有包容性的更稳定的全球市场作出贡献。





欣欣樹林國際控股集團有限公司

Happy Forest International Holdings Group Co., Limited



欣樹林國際控股集團有限公司有限公司董事長：

2.情况介绍

第一部分人权

人权方面：

- (1) 企业应该尊重和维护国际公认的各项人权；
- (2) 绝不参与任何漠视与践踏人权的行為。

作為19490號會員,我們支持聯合國全球契約。
As No. 19490 member, we support the UN Global Compact.

www.happyforestgroup.com





我公司支持《世界人权宣言》，不参与妨碍人权的各种事务。

1、把尊重人权和防止侵犯人权放在第一重要的位置。

不仅要求管理层对普通员工，员工对员工，不同职位的人员之间，互相尊重。发现违法现象，轻者降级降薪，重者立即开除。对于屡教不改的，永不聘用。而且对于有侵犯人权现象存在的合作伙伴和供应商，不论情节轻重，一律拒绝合作。

2、杜绝差别对待

公司充分尊重每一位员工，在薪资待遇和日常管理上，不因性别、年龄、国籍、民族、人种、思想、宗教信仰、政治派别、社会身份、出身门第、生理缺陷等出现差别待遇。

3、尊重个人隐私，严禁信息泄露

公司不干涉员工个人私生活，对于员工的个人信息一律封存，发现违规，一律开除。

4. 建立经常性的沟通机制，尊重员工诉求

每一位员工都可以用手机、电邮、即时联系方式，第一时间找到负责人表达意愿。根据员工的实际情况进行工作时间的自由调配。





定期不定期的找员工谈心，尊重员工的感受，并根据谈话结果，对工作进行有效的安排和调整。

大力发展移动办公，让员工可以选择在家或者其他更方便的地方进行工作，能充分照顾到个人家庭和生活。

5、提高人权意识，加强日常培训

我们除了平常注重集体学习礼仪和国际规范等知识。也进行语言沟通、美容化妆、服饰搭配等等生活类的培训，以此提高人权意识。

对于国际会展行业出现的骗展、夸大宣传、低劣商品横行等侵犯人权的问题，我们将积极进行广泛合作，把国际反欺诈联盟做起来。把相关企业列入黑名单，进行全球市场惩戒。

在未来一年里，我们将把尊重人权写进员工手册，从各方面践行人权原则。

第二部分劳工标准

劳工标准：

- (3) 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；
- (4) 彻底消除各种形式的强制性劳动；
- (5) 消除童工；





(6) 杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为。

A、关于我们自己：

*我们严格按照公司所在地的劳动法规和风俗习惯来要求员工进行工作，以实际行动遵守《国际劳工公约》。

*欣欣树林支持任何形式的结社自由和集体协商，承认劳资集体谈判权利，并积极安排时间和有谈判需求的员工进行诚恳有效、建设性的谈判。

*我们聘用的员工都在 20 岁以上，大学本科毕业之后的人员，从不使用童工。

*没有任何强制性的劳动，根据员工的意愿来安排各种工作。相似的工作，分配相似的薪资、福利和待遇。

*员工的薪资和待遇，除了根据个人能力和业绩进行调整外，年度增薪 10% 以上。

*我们杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为。发现违背情况，除了严肃查处责任人之外，立刻纠正错误的行为和决定，并消除影响。

我们公司劳工的书面文件相关链接：

<http://www.happyforestgroup.com/col.jsp?id=125>





B、关于合作伙伴与供应商

对于劳工方面做的差强人意的合作伙伴与供应商，我们劝导无果后，拒绝合作。

C、关于未来

*我们一直在努力营造一个团结友爱的团队，建设国际一流水准的企业文化。同时为了推动世界范围内对于劳工公约的遵守和践行，我们将从 2016 年起，每年在香港举办一期企业文化国际展览会。





*为了帮助应届和往届的大学生、研究生在国际范围内顺利就业，我们策划了“欣欣树林就业直通车”。这个活动正在筹备期，将联合从2015年1月1日启动。

相关文件链接：

<http://www.happyforestgroup.com/col.jsp?id=541>

第三部分环境

环境：

原则7：企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战；

原则8：采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法；

原则9：鼓励开发和推广环境友好型技术

我们公司和环境关联性非常小。我们能做的，就是引导员工尽量少开车，多使用公共交通、骑自行车或者步行，以及养成良好的工作和生活习惯，不浪费，注重节约和进行垃圾分类。

对于合作伙伴和供应商，我们没有遇到对环境不利的企业，而且从经济上考虑，他们也没有浪费的习惯。

第四部分反腐败

反腐败：

作為19490號會員，我們支持聯合國全球契約。
As No. 19490 member, we support the UN Global Compact.

www.happyforestgroup.com





原则 10：企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。

对于反腐败的系列活动，由董事长朱丽娜负责。

欣欣树林建立了优秀的申诉机制和反腐败、反欺诈的内部管理模式，并且加入了联合国契约组织全球反腐败倡议。

A、国际反欺诈联盟：

我们从加入全球契约以来一直很积极。欣欣树林策划和筹备了国际反欺诈联盟，并且申请得到了联合国契约组织的标志赞助。虽然起步艰难，进展比较慢，我们依然有足够的信心、和能力把这个做好。



作為19490號會員，我們支持聯合國全球契約。
As No. 19490 member, we support the UN Global Compact.

www.happyforestgroup.com





欣欣樹林集團積極響應全球契約組織的十項基本原則，尤其致力於反腐敗的重心——反商業欺詐。在進行長期的調研和準備工作後，發起成立國際反欺詐聯盟。

國際反欺詐聯盟將聯合在全球範圍內各個國家和地區的反欺詐組織、商會、企業、海關、政府監管部門、新聞媒體、智庫、大學、研究所等，建立商業欺詐黑名單，促進嚴密的國際合作，充分發動全社會的力量形成統一的強有力的反欺詐監管與懲戒機制。

國際反欺詐聯盟建立時間表：

2014 年 11 月：

- A 聯系各國專業反欺詐組織和商會加入國際反欺詐聯盟
- B 宣傳全球資本下午茶和邀請金融行業負責人參加
- C 洽談國際反欺詐病毒式營銷大賽的贊助

2014 年 12 月：

- A 聯系各國主要企業、新聞媒體加入國際反欺詐聯盟
- B 全球資本下午茶宣傳和組織報名
- C 確定國際反欺詐病毒式營銷大賽的主要贊助商

2015 年 1 月：

- A 聯合國主要金融企業舉辦全球資本下午茶（主題：反欺詐和聯合反欺詐）
- B 全面啟動國際反欺詐病毒式營銷大賽

2015 年 2--3 月：繼續籌備國際反欺詐聯盟





2015 年 4 月：国际反欺诈联盟初步成立，寻求各国政府支持。

2015 年 5 月 18 日-21 日：举行国际反欺诈联盟成立会议。

主题：管理与制度

5 月 18 日 09:00--17:00 签到

各个会议开始前半小时签到

5 月 19 日

09:00--11:00

广告公关联盟圆桌会议

服务机构联盟圆桌会议

会计师事务所联盟圆桌会议

律师事务所联盟圆桌会议

14:00--16:00

学术机构联盟圆桌会议

志愿者联盟圆桌会议

国际大家族圆桌会议

战略合作伙伴圆桌会议

5 月 20 日

09:00--11:00

企业家联盟圆桌会议

监管机构联盟圆桌会议

海关联盟圆桌会议





专业反欺诈组织联盟圆桌会议

14:00--16:00

新闻媒体联盟圆桌会议

商会\协会私人俱乐部联盟圆桌会议

立法执法机构联盟圆桌会议

企业联盟圆桌会议

宗教领袖联盟圆桌会议

5月21日

09:00--16:00

反欺诈联盟圆桌会议

17:00--17:30

新闻发布会

18:00--22:00

2015 国际反欺诈沙龙--庆祝 AFA 成立

2015 年 6 月-7 月：在瑞士正式注册国际反欺诈联盟

2015 年 8 月-9 月：在瑞士和香港，建立办公室和招聘人员

2015 年 10 月：建立商业欺诈黑名单

2015 年 11 月：开始运营





B、国际反欺诈病毒式营销大赛：

引发国际社会对抵制和防范商业欺诈的重视，形成人人反欺诈的局面。为践行联合国全球契约十项原则，国际反欺诈联盟打下良好的群众基础。我们又策划了国际反欺诈病毒式营销大赛，设立了丰厚的奖金和金银铜的勇士勋章以及奖杯。这个活动，目前也在筹备期，将在2015年1月1日启动。





奖项设置：

个人组：

- | | |
|--------------------|------------|
| 1、个人组第一名 反欺诈勇士金质勋章 | 奖金 100 万美元 |
| 2、个人组第二名 反欺诈勇士银质勋章 | 奖金 60 万美元 |
| 3、个人组第三名 反欺诈勇士铜质勋章 | 奖金 35 万美元 |

团体组：

- | | |
|----------------------|------------|
| 1、团体组第一名 金质反欺诈欣欣树林奖杯 | 奖金 300 万美元 |
| 2、团体组第二名 银质反欺诈欣欣树林奖杯 | 奖金 150 万美元 |
| 3、团体组第三名 铜质反欺诈欣欣树林奖杯 | 奖金 80 万美元 |

日程安排：

- 1、筹备期：2014 年 10 月 1 日—2014 年 12 月 31 日
- 2、报名期：2015 年 1 月 1 日—2015 年 3 月 31 日
- 3、初赛期：2015 年 4 月 1 日—2015 年 7 月 31 日
- 4、初赛评选期：2015 年 8 月 1 日—2015 年 8 月 15 日
- 5、决赛入围公示期：2015 年 8 月 16 日—2015 年 8 月 31 日
- 6、决赛期：2015 年 9 月 1 日—11 月 30 日
- 7、决赛统计结果期：2015 年 12 月 1 日—2015 年 12 月 15 日
- 8、公示期：2015 年 12 月 16 日—2015 年 12 月 31 日
- 9、颁奖期：2016 年 1 月 27 日 香港





C、全球資本下午茶：

商业欺诈和腐败，金融业是重灾区，为此我们将 2015 年 1 月 27 日—29 日下午 14:00-18:00

举行在香港为期三天的全球资本下午茶，主题是反欺诈和联合反欺诈。



第五部分支持联合国的目标和议题

埃博拉疫情再次向世人展示了世界各国慈善机构进行国际合作的薄弱。我们将在 2015 年中期，在全球范围内发起国际慈善联盟。国际慈善联盟（简称 ICA）是欣欣树林集团彩虹丝带行动的一部分。

ICA 联合全球范围内各个国家和地区的公益组织、慈善监管部门、新闻媒体、企业、慈善家等成立全球对话的平台，加强交流与合作，

作為 19490 號會員，我們支持聯合國全球契約。
As No. 19490 member, we support the UN Global Compact.

www.happyforestgroup.com





共同面对人类的地质灾难、贫穷、疾病、教育等各种问题。同时集中各方力量，建立统一的强有力的慈善监督与惩戒机制，共同打击和慈善相关的各种非法活动。

同时我们希望发起的国际慈善联盟可以和联合国的相关项目对接，集中国际社会的善的力量，帮助联合国筹款和筹集物资以及人员。我们将在建立联盟后，向联合国提出申请。



感谢关注，对工作报告有任何建议和想法，欢迎和我们联系。联系邮箱：ceo@happyforestgroup.com，联系人朱丽娜女士。

欣欣樹林國際控股集團有限公司

2014 年 11 月 7 日

