

务实 奉献 创新 奋进



**2013**

**社会责任报告**

CORPORATE SOCIAL  
RESPONSIBILITY REPORT



标识由汉字小篆体“大唐”二字融合而成。图案形似大钟，稳如泰山，寓意作风稳健务实，基业稳固。字形方中有圆，圆中有方，寓意公平、公正、团结、和谐。“大”字出头，预示着蒸蒸日上的发展趋势和无限的发展空间。色彩选用中国代表性的正红色，既有浓郁的民族特点，又象征着事业红红火火，宏图大展。

注：该图形标识和“大唐”文字均已在国家工商行政管理总局进行了商标注册。

## 关于本报告

### ■ 报告组织范围

中国大唐集团公司总部和所属各单位。为便于表达，“中国大唐集团公司”在报告中视需要，分别以“我们”、“集团公司”或“大唐集团公司”表示。

### ■ 报告时间范围

2013年1月1日至12月31日，为增强报告可比性，部分内容上溯到以往年度。

### ■ 报告发布周期

中国大唐集团公司社会责任报告为年度报告。这是我们发布的第八份报告。

### ■ 报告数据说明

报告引用数据全部来源于集团公司正式文件、报表和信息平台。

### ■ 报告参考标准

报告参照《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR2.0）和全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（G3.1）等标准，采纳了以往年度报告评级中专家提出的意见和建议，对报告框架结构作了局部微调，结合行业特色和年度工作特点进行编制。

# 目录



中国大唐集团公司  
China Datang Corporation

## 2013年社会责任报告



|    |                  |      |
|----|------------------|------|
| 02 | 领导致辞             | 集团简介 |
| 04 | 集团公司概况           | 发展战略 |
|    |                  | 产业结构 |
|    |                  | 资产分布 |
| 07 | 责任治理             | 核心理念 |
|    |                  | 企业精神 |
|    |                  | 责任理念 |
|    |                  | 责任体系 |
|    |                  | 责任绩效 |
| 12 | 治理结构及组织结构        | 治理结构 |
| 16 | 利益相关方            | 组织结构 |
| 17 | 参加的主要学会、协会组织     | 决策管理 |
|    |                  | 业绩考核 |
|    |                  | 审计工作 |
|    |                  | 反腐倡廉 |
| 18 | 优化发展             | 产业结构 |
|    |                  | 区域结构 |
|    |                  | 电源结构 |
|    |                  | 科技创新 |
|    |                  | 经济效益 |
| 26 | 安全发展             | 安全管理 |
|    |                  | 设备治理 |
|    |                  | 应急机制 |
|    |                  | 安全教育 |
|    |                  | 职业健康 |
| 32 | 清洁发展             | 环保监管 |
|    |                  | 环保治理 |
|    |                  | 循环经济 |
|    |                  | 生态保护 |
| 38 | 节约发展             | 节能管理 |
|    |                  | 节能技术 |
|    |                  | 节水工作 |
| 42 | 共同发展             | 员工权益 |
|    |                  | 员工发展 |
|    |                  | 社会公益 |
|    |                  | 合作共赢 |
|    |                  | 企业文化 |
| 50 | 未来展望             |      |
| 52 | 履行全球契约原则进展报告     |      |
| 53 | 电力生产行业社会责任指标体系索引 |      |
| 58 | G3索引             |      |

## 领导致辞



作为中央国有特大型发电企业，我们始终坚持把履行社会责任融入于生产经营管理全过程，以优化发展、安全发展、清洁发展、节约发展和共同发展的成果，全面履行对经济、社会和环境的责任。

2013年，是大唐集团公司发展历程中极不平凡、成果丰硕的一年。我们紧紧围绕“管理效益提升年”主题，坚持价值思维和效益导向，紧紧抓住电煤价格低位运行有利条件，努力克服电量增速低于预期、主要流域水电来水偏枯等不利因素，因势利导，顺势而为，向管理要潜力，向市场要效益，各方面工作扎实推进，成果显著。

**经营业绩创历史最好水平。**面对错综复杂市场环境，我们主动担当、自我加压，两次上调经营目标，同心协力，攻坚克难，经营业绩创组建以来最好水平。利润总额首破百亿大关，达到109.61亿元，同比增加51.15亿元；归属于母公司净利润12.24亿元，同比增加20.77亿元；国有资本保值增值率104.92%；资产负债率创六年来新低。

**安全生产保持平稳局面。**设备可靠性显著提升，13台机组荣获全国“可靠性金牌机组”称号，占获奖机组总数的29%。发电、供热、煤矿、煤化工生产和基建等均未发生较大及以上人身和设备事故，圆满完成了迎峰度夏、防风防寒以及重大节日、重大活动期间的保发电、保供热任务，有效应对了芦山地震、强台风、洪涝等自然灾害。

**结构调整取得积极进展。**精心调整并认真落实“十二五”产业发展规划。核准电源项目734万千瓦，新开工636万千瓦，投产567万千瓦，期末在建2111万千瓦，其中清洁能源比重分别高达46.8%、52.8%、66.1%、76.3%。集团公司发电总装机容量11539万千瓦，其中，水电、风电、太阳能等清洁能源所占比重达到25.7%。



**节能减排取得显著成绩。**供电煤耗同比降低2.3克/千瓦时，节约标煤94万吨；发电厂用电率同比降低0.22百分点，增加上网电量11.5亿千瓦时。25台机组荣获全国“能效对标优胜机组”称号，占获奖机组总数的15%。全面完成了环保治理任务，火电机组脱硝装备率达到67%，污染物全部达标排放。

**管理提升取得实质成果。**认真落实专项提升、管理诊断下基层、制度建设和总结评价4个工作计划，实现了管理提升活动的全方位、全覆盖、全过程、全参与。以降本增效和提高效率为重点，推进优化设计与优化运行制度化、规范化管理和成果共享。制度建设取得阶段性成果，梳理修订制度142个、标准61个、流程105个。

**教育实践活动取得突出成效。**通过学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制“三个环节”，全面梳理集团公司及分子公司领导干部“四风”突出问题，找出了制约发展质量效益的关键问题，召开了高质量专题民主生活会，制定了整改方案、专项整治方案和制度建设计划，逐项抓好落实，取得显著成效。在中央督导组组织的民主评议中，取得了教育实践活动总体评价和领导班子总体评价满意率“两个100%”的优异成绩。

**干部人事制度改革稳步推进。**认真贯彻十八届三中全会和全国组织工作会议精神，坚持规则先行、创新机制，在双向选择、全员聘任制等方面作了有益探索，打通了跨层级、跨岗位、跨部门干部交流通道，建立了干部能进能出、职务能上能下、待遇能升能降的用人机制。在中组部组织的2013年度选人用人工作“一报告两评议”中，满意度达到98.12%，比前两年度分别提高10.21和20.82个百分点。

2014年，是全面深化改革的开局之年，也是我们深化体制机制改革、推进做强做优的关键一年。我们将牢记使命，坚守中央企业的经济责任、政治责任和社会责任，认真践行全球契约十项原则，秉承“务实、奉献、创新、奋进”的企业精神，转方式、调结构、抓改革、提效益，做负责任的中央企业、做可信赖的企业公民，以企业改革发展成果助力经济社会以及环境的全面协调可持续发展。

集团公司董事长、党组书记



集团公司副董事长、总经理、党组副书记



## 集团概况

### 集团简介

中国大唐集团公司是在电力体制改革中组建的中央直接管理的特大型发电企业集团，是国务院批准的国家授权投资机构和国家控股公司试点。注册资本金153.9亿元。2013年居世界500强排行榜第376位。

集团公司主要从事电力、热力生产和供应，与电力相关的煤炭资源开发生产，以及相关专业技术服务。目前主要涉及发电、供热、煤炭、煤化工、金融、物流、科技环保等业务领域。截至2013年底，资产总额6979.97亿元，分布于全国30个省区市以及境外缅甸、柬埔寨、老挝等国家和地区，发电装机规模11539万千瓦，其中，火电8768万千瓦，水电1779万千瓦，风电937万千瓦，太阳能发电55万千瓦。新能源和可再生能源占总装机容量的25.7%。



### 发展战略

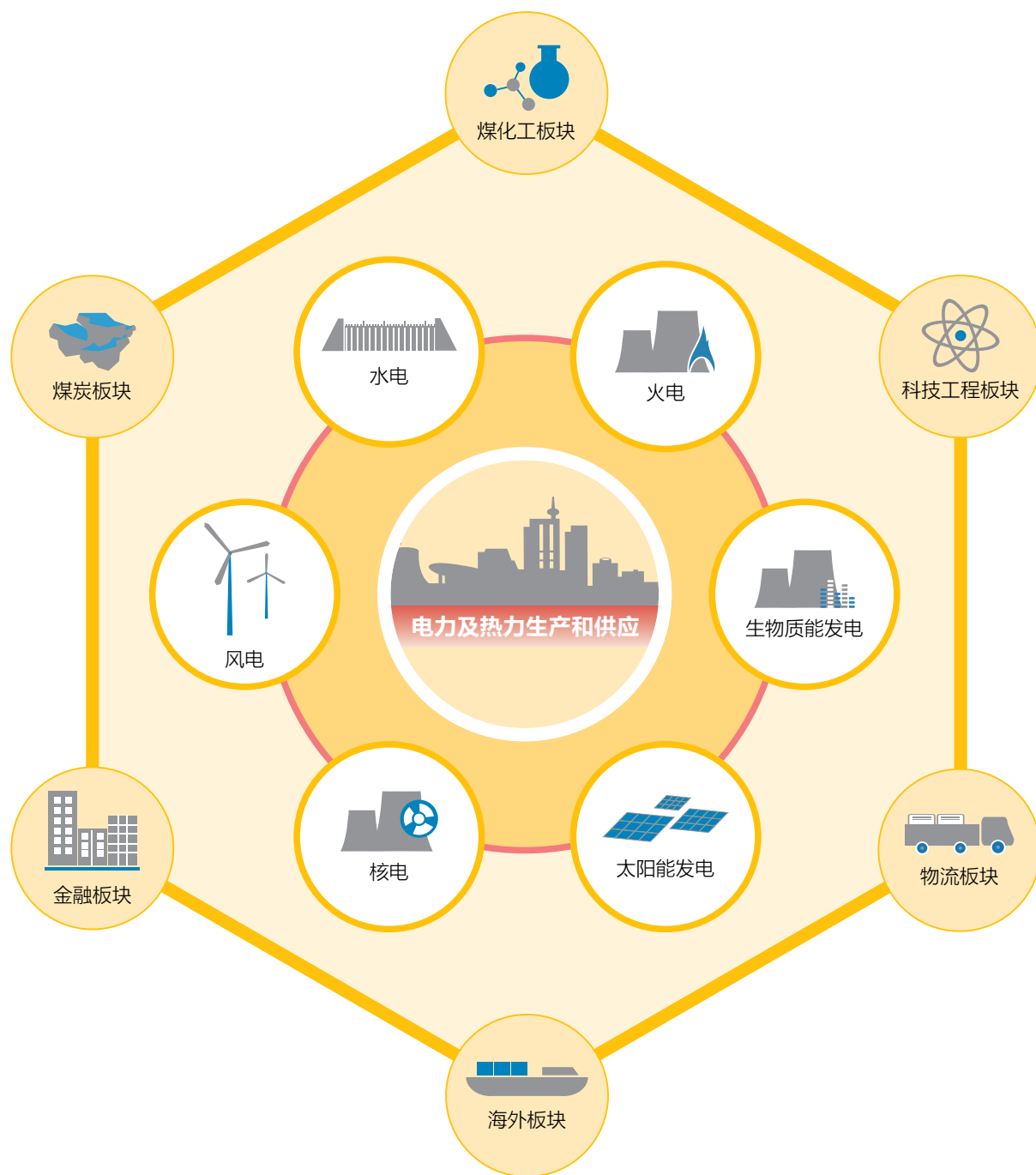
**机遇2013** 国民经济运行稳中向好，国内生产总值（GDP）比上年增长7.7%，全社会用电量增长7.5%。电煤价格低位运行，环渤海动力煤价同比下降超过3%。

**挑战2013** 受容量增速放缓影响，集团公司电量低于预期；主要流域水电来水偏枯，水电电量同比下降12.9%；环保标准日益严格，治理任务十分繁重。

**成果2013** 紧紧围绕“管理效益提升年”主题，以深入开展党的群众路线教育实践活动为动力，坚持价值思维和效益导向，紧紧抓住电煤价格低位运行有利条件，努力克服电量增速低于预期、主要流域水电来水偏枯等不利因素，因势利导，顺势而为，求真务实，真抓实干，向管理要潜力，向市场要效益，安全生产保持平稳局面，经济效益创历史最好水平，结构调整、节能减排以及改革发展等各方面工作成果显著。



● 产业结构

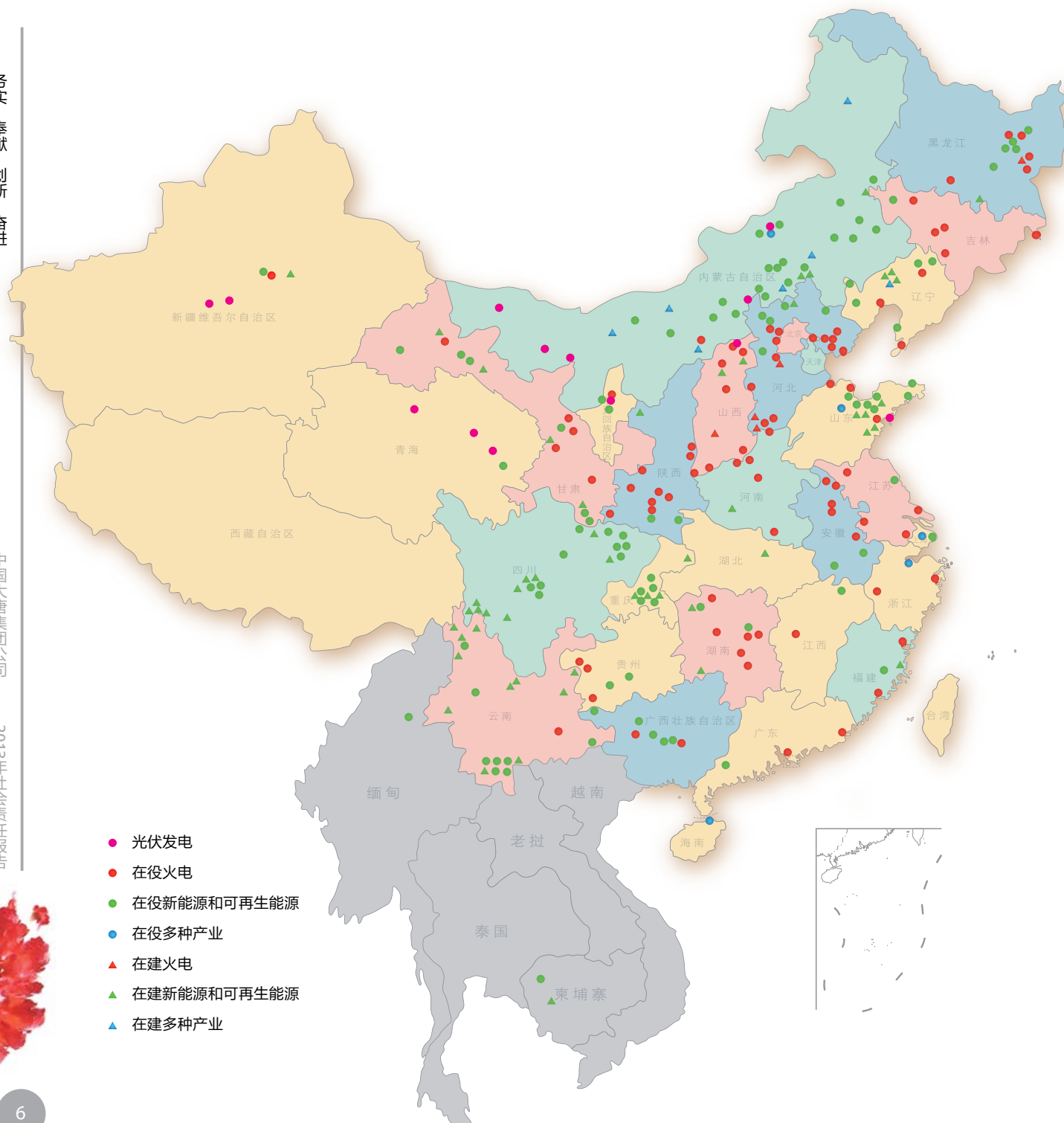


电为基础、多元经营，七大板块、协调发展

## ● 资产分布



- 光伏发电
- 在役火电
- 在役新能源和可再生能源
- 在役多种产业
- ▲ 在建火电
- ▲ 在建新能源和可再生能源
- ▲ 在建多种产业



## 责任治理

### 核心理念——价值思维 效益导向

- **坚持价值思维**, 就是要在企业经营管理全过程中以“创造价值”作为首要追求, 坚决摒弃不计成本、不计回报、忽略质量、牺牲长远利益的思维方式和行为方式, 实现经济、社会、人文综合价值最大化, 促进企业又好又快发展。
- **坚持效益导向**, 就是要把“创造效益”放在首要位置, 持续优化经营策略, 大力推行精细管理, 盘活存量资产, 止住“出血点”, 优化增量资产, 增加“造血点”, 真正做到结构围绕效益来优化, 产业围绕效益来延伸, 业绩围绕效益来评价, 努力实现效益最大化。



### 企业精神——务实 奉献 创新 奋进

- **务实**。求真务实, 尊重规律, 尊重实际, 实事求是作决策、抓管理、定措施, 用科学发展观去分析、研究、解决企业发展中的问题, 真抓实干, 谋实事、出实招, 抓落实、求实绩。
- **奉献**。顾全大局、服务社会, 勇于担当, 高效执行, 积极履行对国家、对社会、对员工、对环境的责任, 保障国家能源安全, 满足社会发展对能源的需求, 保护和推进生态文明。
- **创新**。善于学习、勇于超越, 主动接受新思想、探求新思路、发掘新方法, 勇于冲破旧思维、打破旧格局、突破旧技术, 持续推进企业管理创新、制度创新和技术创新。
- **奋进**。坚持正确的发展方向, 坚定理想信念, 凝聚智慧力量, 始终保持奋发有为的精神状态和艰苦奋斗的作风, 只争朝夕、奋发图强, 加快建设国际一流电力综合能源集团。



## 责任理念

调整结构,提升效益,创造价值,推进优化发展  
安全生产,可靠供应,保障健康,推进安全发展  
绿色发电,降低排放,保护环境,推进清洁发展  
节约资源,循环利用,提高效率,推进节约发展  
关爱员工,热心公益,共建共享,推进共同发展



最佳实践

### 第七届企业开放日

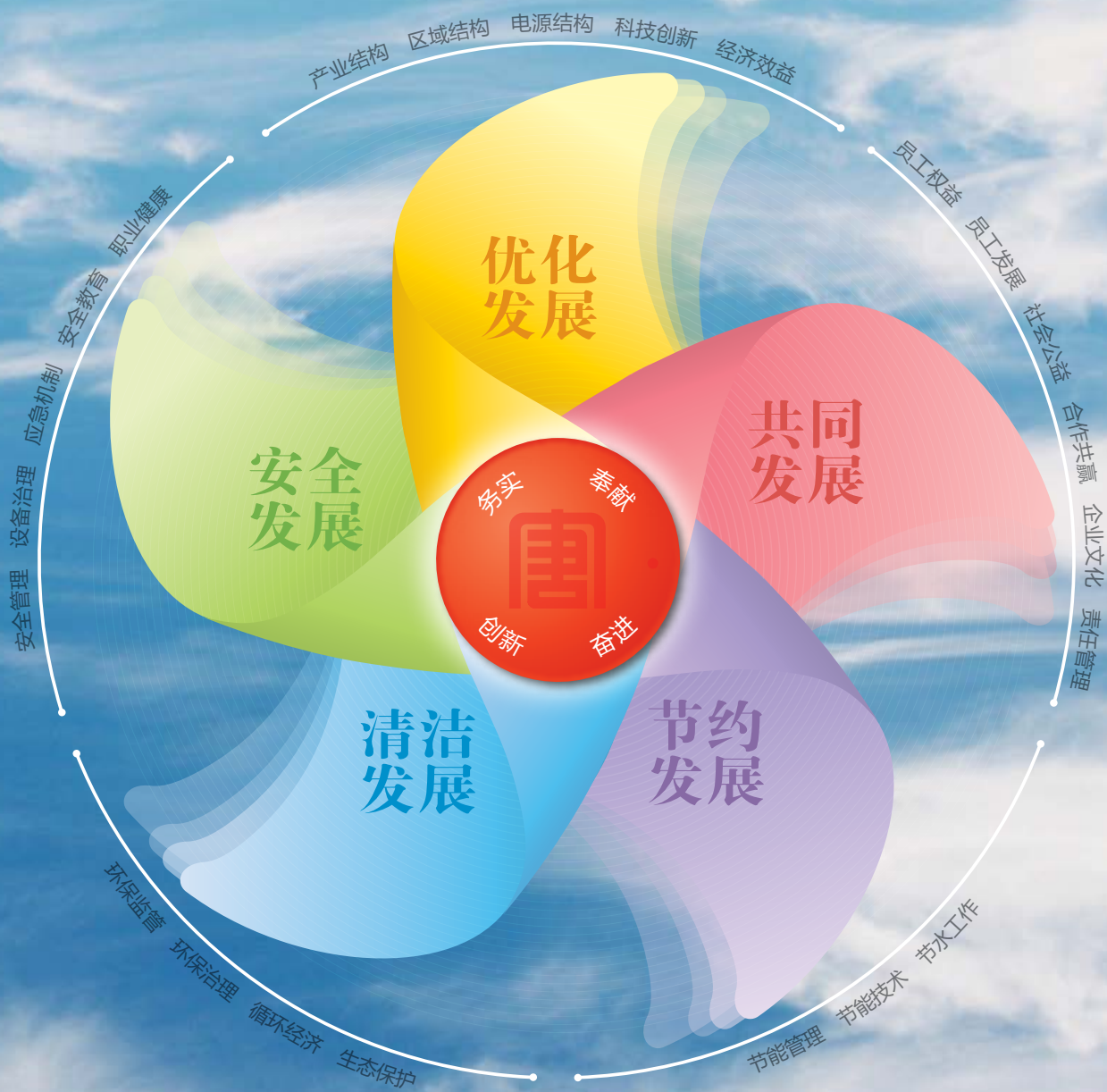
2013年7月26日,集团公司举办第七届企业开放日活动。本届企业开放日以“美丽中国,绿色电力”为主题,与“中国电力主题日”同步举办。

集团公司位于国内19个省区市和柬埔寨的30家能源企业面向社会公众开放。各界人士通过深入企业,了解电力、热能、煤炭等生产流程,感知电力企业在履行社会责任、保障电热供应、推进节能减排、保护生态环境等方面所开展的工作和成果。

企业开放日连续举办7年来,累计127家(次)接待参观者超过4.4万人。



社会责任体系



- |      |         |      |      |
|------|---------|------|------|
| 优化发展 | —— 调整结构 | 提升效益 | 创造价值 |
| 安全发展 | —— 安全生产 | 可靠供应 | 保障健康 |
| 清洁发展 | —— 绿色发电 | 降低排放 | 保护环境 |
| 节约发展 | —— 节约资源 | 循环利用 | 提高效率 |
| 共同发展 | —— 关爱员工 | 热心公益 | 共建共享 |

## 责任绩效

| 责任领域 | 与上年比   | 2013年重要表现  |
|------|--------|--|
| 公司治理 | 治理结构   | ▲ 2013年董事会换届，目前有董事9名，其中外部董事5人，设董事长1名，副董事长1名。全年共召开3次董事会会议。                                      |
|      | 组织结构   | ＝  |
|      | 决策管理   | ▲ 为精简会议，确保科学、规范、高效决策，制定了“三重一大”决策制度和党政联席会议制度。   |
|      | 监督与反腐败 | ▲ 2013年，累计避免经济损失14298万元，节约资金31424万元，增加经济效益10246万元。   |
| 优化发展 | 电源结构   | ▲ 2013年，核准电源项目734万千瓦，新开工636万千瓦，投产567万千瓦，期末在建2111万千瓦，清洁能源比重分别高达46.8%、52.8%、66.1%、76.3%。         |
|      | 产业结构   | ▲ 产业结构调整效益初步显现，发电主业盈利能力显著提升，非电产业稳步发展，除煤炭、煤化工业务外效益均有较大幅度增长。                                     |
|      | 区域布局   | ▲ 把握国家加快推进大型煤电基地建设有利时机，加快布局煤电基地项目，加大了沿海火电项目的推进力度，重点储备项目取得重要突破。                                 |
|      | 经济效益   | ▲ 经营业绩创组建以来最好水平。利润总额首破百亿大关，达到109.61亿元，同比增加51.15亿元；归属于母公司净利润12.24亿元，同比增加20.77亿元。                |
|      | 科技创新   | ▲ 2013年，集团公司自主知识产权数量大幅增长，新增授权专利同比增长173%，国际专利实现“零”的突破。  |
| 安全发展 | 安全管理   | ▼ 安全生产事故仍然没有杜绝，2013年集团公司系统发生一般人身伤亡事故2起。  |
|      | 设备治理   | ▲ 在2013年全国“金牌机组”评价中，集团公司13台机组荣获全国“可靠性金牌机组”称号，连续五年居五大发电集团首位。                                    |
|      | 应急机制   | ▲ 为了检验应急演练的针对性、严谨性和可操作性，开展了56次预先不通知的演练抽查，提高了应对突发事件的处置能力。                                       |
|      | 安全教育   | ▲ 按照坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众的原则，开展了一系列群众喜闻乐见的安全文化教育活动。   |
|      | 职业健康   | ▲ 健全完善职业健康管理机构和制度体系，特别是对煤化工、工程建设等特殊行业职工，建立了完善的职业健康监测、预防、控制和保障机制。                               |
| 清洁发展 | 环保监管   | ▲ 针对防止液氨泄漏环保安全事故制定了集团公司防止烟气脱硝系统液氨泄漏的重点要求和烟气脱硝系统液氨泄漏事件应急预案，规范脱硝系统液氨设施建设和运行管理。                   |
|      | 环保治理   | ▲ 超额完成国家下达的《“十二五”主要污染物总量削减目标责任书》规定年度脱硫、脱硝改造任务，“四排”指标全部满足新排放标准要求。                               |
|      | 循环经济   | ▲ 通过直接利用、合作利用和无害化利用三种方式，粉煤灰综合利用率达到80%，脱硫石膏综合利用率79%。  |
|      | 生态保护   | ▲ 在火电工程项目建设中，制定完善的生态环境保护计划，严格落实相关措施要求，总投资超过8.3亿元，全面开展水土保持、生态保护工作。                              |
| 节约发展 | 节能管理   | ▲ 发电油耗、厂用电率继续保持行业先进水平。在全国火电大机组竞赛上，集团公司有25台机组荣获全国“能效对标优胜机组”称号，占获奖机组总数的15%。                      |
|      | 节能改造   | ▲ 全年共实施各类节能技改项目206个，实现年节约标煤量约20万吨。   |
|      | 节水工作   | ▲ 通过水耗目标确认值对标管理，引导系统企业加大了节水新技术的应用和设备治理、积极开拓中水水源，取得了较好效果。水耗达标企业从2008年的11家22%，升高到2013年的69家92.0%。 |
| 共同发展 | 员工权益   | ▲ 在全系统大力宣传推广了大唐长春第二热电有限责任公司职工诉求中心的经验做法，积极探索建立员工利益诉求表达机制。                                       |
|      | 员工发展   | ▲ 系统各单位围绕“实施人才强企战略、推进人才队伍建设”这个重点，共实施技能竞赛项目1464个，5.35万人次参加竞赛，一批高技能人才脱颖而出。                       |
|      | 合作共赢   | ▲ 在迎峰度夏、防洪度汛、迎战台风、保证供暖等重大事件考验中，所属各企业千方百计确保电煤、物资供应，确保安全生产，为国民经济平稳较快发展作出了重要贡献。                   |
|      | 社会公益   | ▲ 在企业尚未走出多年积累的经营困境的情况下，近两年，近两年累计安排资金2273万元用于公益事业。  |
|      | 企业文化   | ▲ 企业文化建设得到国资委的肯定，在中央企业企业文化建设推进会上，推广了企业文化建设的成果与经验。  |

关键绩效数据表

| 业绩指标 |                     | 单位       | 2009年   | 2010年   | 2011年  | 2012年  | 2013年  |
|------|---------------------|----------|---------|---------|--------|--------|--------|
| 经济   | 装机容量                | 万千瓦      | 10017   | 10590   | 11106  | 11380  | 11543  |
|      | 发电量                 | 亿千瓦时     | 3899    | 4726    | 5080   | 5060   | 4940   |
|      | 资产总额                | 亿元       | 4778.45 | 5205.82 | 6055   | 6559   | 6980   |
|      | 营业收入                | 亿元       | 1466    | 1754    | 1912   | 1916   | 1903   |
|      | 利润总额                | 亿元       | 22.91   | 15.22   | 16.06  | 60.28  | 109.61 |
|      | 全员劳动生产率             | 万元/(人·年) | 39.48   | 40.18   | 35.92  | 46.24  | 55.32  |
| 环境   | 清洁能源和可再生能源比重        | %        | 17.95   | 19.23   | 21.38  | 22.75  | 25.70  |
|      | 供电煤耗                | 克标准煤/千瓦时 | 318.41  | 324.83  | 321.47 | 318.89 | 316.59 |
|      | 综合厂用电率              | %        | 6.23    | 6.18    | 6.12   | 5.93   | 5.91   |
|      | NO <sub>x</sub> 排放率 | 克/千瓦时    | 3.00    | 3.45    | 3.17   | 2.94   | 2.41   |
|      | SO <sub>2</sub> 排放率 | 克/千瓦时    | 2.77    | 2.02    | 1.92   | 1.75   | 1.57   |
|      | 烟尘排放率               | 克/千瓦时    | 0.45    | 0.32    | 0.29   | 0.28   | 0.3    |
|      | 废水排放率               | 千克/千瓦时   | 0.27    | 0.23    | 201    | 180    | 170    |
| 社会   | 发电设备等效可用系数          | %        | 94.80   | 94.80   | 94.14  | 92.11  | 92.61  |
|      | 重大人身伤亡事故            | 次        | 0       | 0       | 0      | 0      | 0      |
|      | 重大设备事故次数            | 次        | 0       | 0       | 0      | 0      | 0      |
|      | 一般人身伤亡事故            | 次        | 0       | 0       | 0      | 0      | 2      |
|      | 一般设备事故              | 次        | 2       | 0       | 0      | 0      | 0      |
|      | 在岗员工人数              | 人        | 102089  | 98082   | 104921 | 105332 | 105288 |
|      | 员工入会率               | %        | 100     | 100     | 100    | 100    | 100    |
|      | 集体合同覆盖率             | %        | 100     | 100     | 100    | 100    | 100    |
|      | 女性员工人数              | 人        | 23605   | 23628   | 24553  | 24914  | 25891  |
|      | 少数民族人数              | 人        | 4266    | 4535    | 5071   | 5306   | 5405   |
|      | 总捐赠                 | 万元       | 1381    | 2717.6  | 246    | 685    | 1588   |

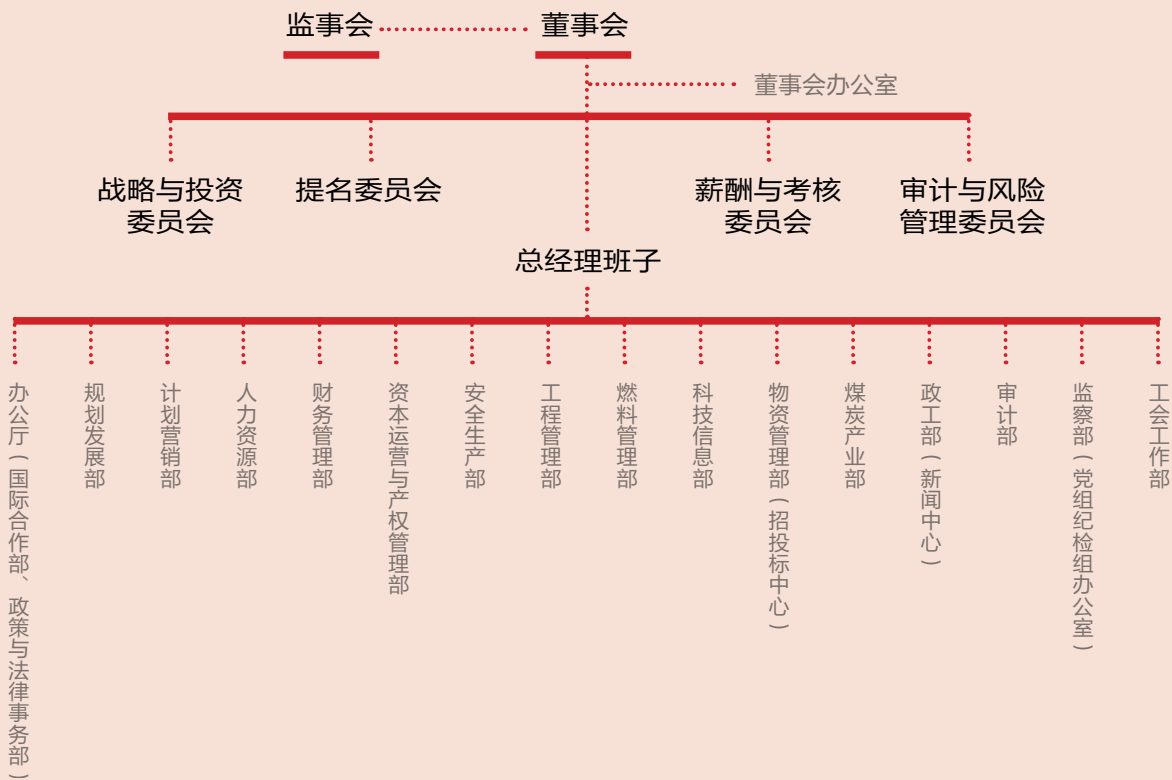
# 治理结构及组织结构

## 治理结构

集团公司总部设有董事会办公室和17个职能部门，拥有大唐国际发电股份有限公司、广西桂冠电力股份有限公司、大唐华银电力股份有限公司、中国大唐集团新能源股份有限公司等4家上市公司；湖南、广西、山西、江苏、安徽、四川、云南、西藏、上海等9家区域分公司；河北、吉林、黑龙江、山东、河南、贵州、陕西、甘肃、新疆等9家发电子公司；物资公司、燃料公司、财务公司、海外公司、煤业公司、资本控股公司、科技产业公司以及技术经济研究院、科学技术研究院等专业公司。



● 集团公司高层管理结构图



## 组织结构

### ● 集团公司组织结构图



## 决策管理

集团公司自2011年建立规范董事会。2013年董事会换届，目前有董事9名，其中外部董事5人，设董事长1名，副董事长1名。全年共召开3次董事会会议，审议议题20项。董事会下设战略与投资委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会。

为精简会议，确保科学、规范、高效决策，制定了重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策及大额资金使用“三重一大”决策制度和党政联席会议制度。



## 业绩考核

按照价值思维和效益导向，进一步细化了考核指标，将员工岗位履职有效融入企业战略发展并持续协调推进，积极探索有效的业绩考核管理办法，建立了一套以员工岗位责任及工作标准为基础，符合企业经营特点的全面业绩考核责任体系，将企业各项经营管理活动同最终考核结果有效结合起来，充分发挥了业绩考核工作的激励作用。



## 审计工作

高度重视、精心谋划，配合国家审计署完成了经济责任审计工作。坚持边审边改，立查立改，对审计揭示突出问题，认真整改、全面整改、彻底整改、杜绝重犯。同时，剖析原因、汲取教训、举一反三，从健全管控体系、健全制度标准、规范管理流程等层面，构建依法规范运作的长效机制，得到了国家审计署的充分肯定，有效提升了依法规范运作水平。

采取联合审计与交叉审计相结合、自主审计与委托审计相结合的方式，持续深化审计工作。全年完成各类审计项目529个，审减工程造价19,977万元，促进增收节支2,718万元。



## 反腐倡廉

把党风廉政建设和反腐败工作放在更加突出的位置，纳入集团公司总体工作规划，与生产经营工作同部署、同落实、同检查、同考核。持续巩固领导体制和工作机制，逐级签订党风廉政建设责任书684份。

以“倡廉洁、强作风、促提升”为主题，开展了党风廉政宣传教育月活动。组织各类活动2200项，参与人员达18.7万人次。突出对领导班子和领导人员的宣传教育，各级党组（党委）认真组织中心组专题学习295次，党政主要负责人讲党课281场，开展反腐倡廉制度辅导224次。

围绕中心工作开展效能监察。全年系统共立项334项，其中统一立项212项，自选立项122项，提出整改建议2423项，落实整改措施2434项。2013年，通过开展效能监察，集团公司系统累计避免经济损失14298万元，节约资金31424万元，增加经济效益10246万元。



## 利益相关方

| 利益相关方         | 沟通方式   | 利益相关方关注   | 集团公司行动绩效指标   |
|---------------|--|---|--|
| 政府            | 制定法规政策<br>参加相关会议<br>工作汇报<br>统计报表<br>信息报送<br>高层会晤 | 国家政策及能源安全<br>电力、热力供应<br>遵章守法<br>税收<br>优化结构<br>节能减排<br>扩大就业<br>管理和科技创新 | 装机规模<br>发电量<br>税收总额<br>就业岗位<br>节能指标<br>减排指标<br>清洁能源和可再生能源比重<br>纯凝汽机组平均单机容量<br>创新成果   |
| 国务院<br>国资委    | 制定规章制度<br>提出工作目标<br>制定考核标准<br>工作汇报<br>统计报表       | 国有资产保值增值<br>依法规范经营<br>经营风险防范  | 利润总额<br>经济增加值<br>费用总额占营业收入比重<br>资产负债率<br>国有资本保值增值率<br>主营业务收入平均增长率<br>供电煤耗<br>全员劳动生产率 |
| 股东及其他<br>合作伙伴 | 股东会议<br>公司公告<br>定期报告<br>合同、协议                    | 诚信守约<br>盈利水平<br>规范运作  | 销售收入<br>市场占有率<br>公司利润<br>投资收益  |
| 员工            | 职工代表大会<br>合理化建议<br>信访<br>集体合同<br>劳动合同<br>厂务公开    | 民主权利<br>健康安全<br>薪酬福利<br>个人发展<br>教育培训                                  | 劳动作业环境<br>事故率<br>员工入会率<br>集体合同覆盖率<br>薪酬水平<br>员工培训投入<br>员工流失率                         |
| 社区            | 合作共建<br>公益活动<br>安全环保宣传                           | 和谐社区<br>公益事业<br>安全环保  | 社区建设投入<br>社会公益投入<br>污染投诉事件数  |
| 客户            | 合同、协议<br>电力、热力产品<br>相关技术服务                       | 安全稳定供应<br>电价和热价   | 客户满意度  |
| 供应商           | 合同、协议<br>产品服务                                    | 诚信守法<br>合作的长期性<br>市场  | 社会责任履行情况<br>诚信度<br>合同份数及标的<br>合作期限<br>利润   |
| 非政府组织         | 会议、活动<br>中介<br>建议                                | 对学会、协会的贡献<br>对可持续发展的影响  | 参与活动频度及深度<br>会费金额  |

## 参加的主要学会、协会组织

| 序号 | 协会组织名称          | 所处地位   | 担任职务 |
|----|-----------------|--------|------|
| 1  | 中国电力企业联合会       | 副理事长单位 | 副理事长 |
| 2  | 中国企业联合会、中国企业家协会 | 副会长单位  | 副会长  |
| 3  | 中国电机工程学会        | 副理事长单位 | 副理事长 |
| 4  | 中国能源研究会         | 副理事长单位 | 副理事长 |
| 5  | 中国集团公司促进会       | 副会长单位  | 副会长  |
| 6  | 中国产业海外发展和规划协会   | 副会长单位  | 副会长  |
| 7  | 中国安全生产协会        | 副会长单位  | 副会长  |
| 8  | 中国电力设备管理协会      | 常务理事单位 | 副会长  |
| 9  | 全国电力技术市场协会      | 副理事长单位 | 副理事长 |
| 10 | 中国水利电力质量管理协会    | 副会长    | 副会长  |
| 11 | 中国水力发电工程学会      | 副理事长单位 | 副理事长 |
| 12 | 中国核能行业协会        | 副理事长单位 | 副理事长 |
| 13 | 中国电力职工思想政治工作研究会 | 副理事长单位 | 副理事长 |

# 优

# 化

## 发展



我们坚持价值思维、效益导向，积极应对能源政策、环保标准、审批机制变化，正确处理了速度与质量、规模与效益、当前与长远、局部与全局的关系，强化规划引领，严控投资规模，落实项目责任，严格优化设计，择优重点推进，持续提升发展质量和效益。

## … 产业结构

我们坚持电为基础、效益优先、规划引领、创新发展、结构优化、以人为本的原则，完成了“十二五”产业发展规划滚动调整工作，进一步明晰了今后一个时期各个产业板块的发展方向 and 重点。

产业结构调整效益初步显现，发电主业盈利能力显著提升。2013年，电力板块实现利润113.79亿元，同比增利104.2亿元，创历史同期最好水平。组

建了核电公司，宁德核电1号机组并网运行，在役核电权益容量实现“零”的突破。非电产业稳步发展，成立了煤炭、煤化工专家委员会，加大技术攻关力度。煤炭及煤化工板块项目建设扎实推进；金融板块实现利润10.67亿元，同比增加1.94亿元；大唐科技产业集团有限公司重组工作基本完成，科技板块实现利润0.48亿元，同比增加1.5亿元；商贸物流板块实现利润3.46亿元。

- ★ 2103年，为落实“转方式、调结构”目标，我们积极调整非电产业管理体制和经营模式，在原环境技术公司基础上，整合科技产业资源，组建了大唐科技产业有限公司。9月29日，集团公司董事长、党组书记陈进行，副董事长、总经理、党组副书记王野平共同为该公司成立揭牌。



- ★ 2013年12月24日，我国首个煤制天然气示范项目——内蒙古克什克腾旗煤制天然气项目一系列装置投运成功，正式并入管网实现向首都供气。该项目一期工程荣获“化学工业建设优质工程奖”。



## ... 区域结构

我们把握国家加快推进大型煤电基地建设有利时机，加快布局煤电基地项目。在锡盟-济南特高压外送煤电基地布局了锡林浩特项目（4×66万千瓦）；在准东-华东特高压外送煤电基地布局了五彩湾项目（2×66万千瓦）；在陕北煤电基地布局了府谷、彬长二期项目；在甘肃陇东煤电基地布局了庆阳项目。

加大了沿海火电项目的推进力度，在累计上报核准的327万千瓦项目中，沿海项目占42%；在取得路条的16个1712万千瓦项目中，沿海项目占47%；50个重点储备火电项目，沿海地区共有16个项目2339万千瓦，占37%。

海外业务开展取得显著成效。缅甸太平江水电站克服重重困难，全面恢复并连续稳定生产，完成发电量8亿千瓦时。柬埔寨斯登沃代水电站6台机组提前4个月全部投产发电。柬埔寨电网项目正式进入商业运营，全年累计输电5.56亿千瓦时。老挝、印尼、哈萨克斯坦、蒙古等相关前期项目和对外工程承包、对外劳务合作项目稳步推进。

加强了与地方政府及有关机构的合作，先后与广东省政府、中国铁建集团、中国核工业集团、东方电气集团、哈尔滨电气集团等中央企业签订了战略合作协议。

集团公司国内业务在各省（区、市）装机规模及市场份额（单位：万千瓦）

| 所在地区   | 设备容量（万千瓦） | 占该地区份额（%） | 所在地区 | 设备容量（万千瓦） | 占该地区份额（%） |
|--------|-----------|-----------|------|-----------|-----------|
| 北京市    | 60.00     | 7.57%     | 河南省  | 790.13    | 13.06%    |
| 天津市    | 120.00    | 10.56%    | 湖北省  | 12.25     | 0.21%     |
| 河北省    | 1071.95   | 20.79%    | 湖南省  | 551.67    | 16.40%    |
| 山西省    | 759.05    | 13.16%    | 广东省  | 361.63    | 4.33%     |
| 内蒙古自治区 | 868.15    | 10.41%    | 广西区  | 1020.93   | 32.04%    |
| 辽宁省    | 140.63    | 3.55%     | 海南省  | 0.20      | 0.04%     |
| 吉林省    | 474.81    | 18.90%    | 重庆市  | 268.31    | 18.50%    |
| 黑龙江省   | 425.00    | 17.77%    | 四川省  | 160.30    | 2.34%     |
| 上海市    | 15.22     | 0.70%     | 贵州省  | 338.46    | 7.56%     |
| 江苏省    | 554.43    | 6.74%     | 云南省  | 307.18    | 5.11%     |
| 浙江省    | 354.40    | 5.47%     | 陕西省  | 736.80    | 28.44%    |
| 安徽省    | 686.40    | 17.45%    | 甘肃省  | 475.23    | 13.62%    |
| 福建省    | 269.76    | 6.42%     | 青海省  | 32.20     | 1.88%     |
| 江西省    | 53.60     | 2.68%     | 宁夏区  | 159.45    | 7.15%     |
| 山东省    | 336.50    | 4.36%     | 新疆区  | 98.10     | 2.69%     |
|        |           |           | 合计   | 11538.73  | 9.25%     |

## … 电源结构

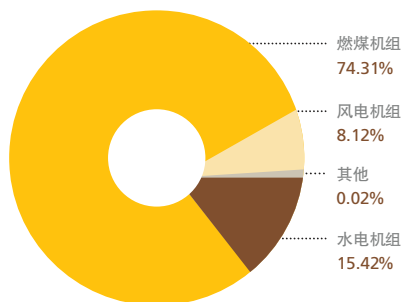
我们积极发展清洁可再生能源项目，进一步加快了电源结构的调整步伐。2013年，共核准电源项目734.33万千瓦，其中风电227.15万千瓦，燃机175万千瓦，光伏22万千瓦，清洁能源比重达57.8%。投产电源项目567.01万千瓦，其中水电122.5万千瓦，风电117.21万千瓦，燃机104.2万千瓦，光伏31万千瓦，清洁能源比重达66.1%。期末在建电源项目2111万千瓦，其中清洁能源比重达76.3%。

大力发展高效、节能、环保的百万千瓦机组，抚州电厂两台百万千瓦机组项目获得核准，占火电核准容量的

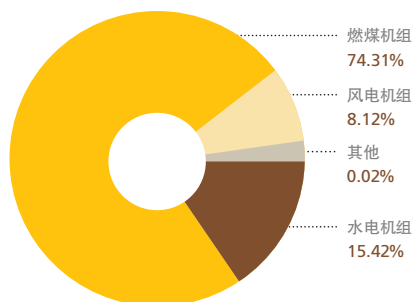
50%；浙江乌沙山、山东东营、四川广元等百万千瓦机组项目取得开展前期工作的批复，占批复项目总容量的80%。

截至2013年末，集团公司装机容量11538.73万千瓦，其中：燃煤机组8573.70万千瓦，60万千瓦及以上机组占51%；燃气机组187.08万千瓦；水电1779.09万千瓦；风电937.37万千瓦；太阳能发电54.68万千瓦；生物质发电6万千瓦；垃圾发电0.32万千瓦。清洁能源所占比重达到25.7%，比组建时提高了14.3个百分点。

● 2012年电源结构



● 2013年电源结构



最佳实践

### 优化设计

我们将“优化设计、提高效率、降低造价”专项活动作为提升工程建设管理的纲领性工作和根本举措，从顶层设计入手，在项目可研、初步设计、开工、执行概算审查四个关键阶段强化监督检查并及时优化调整，为全面提升基建管理水平奠定了重要理念和行为模式基础。

#### 【主要方法】

强调全过程管理。要求各项目从规划、前期、设计到建设的全过程，都要进行优化，逐级落实优化责任和目标，强化节点节点审查，保证

将各项优化措施落到实处。

强化全方位对标。不仅与集团公司内部项目对标，更与行业和国内外先进对标，从设计方案、设备选型、建设质量、技术指标全方位对标，借鉴先进，摒弃不足。

强化创精品意识。以工期短、造价低、质量优、效益好的精品工程标准评估优化设计效果，确保工程项目即投产、即稳定、即赢利、即达设计值，确保发展的质量和效益。

注重新技术运用。积极采用新技术以及新材料、新工艺、新流程、新装备,优化选用技术成熟、性能优良和国家推荐的装备及产品,夯实项目创优基础。

#### 【主要成效】

促进了工程管理水平的提高。推进了优化设计目标体系、组织体系和制度标准体系的建立完善,2013年新建、修改优化设计有关制度、标准、指导意见等20多项。

促进了技术经济指标的优化。2013年完成优化设计1300多项,降低造价超过88亿元,设计值达标率达98%以上,20%以上项目主要技术经济指标达到国内先进水平。

促进了技术创新与应用的突破。一些重大创新技术得到了推广和应用,玻璃钢内筒烟囱技术、大坝质量监控与数字化系统、大容量风机技术等应用取得显著成果。

- ★ 大唐淮北发电厂虎山项目2×66万千瓦超临界燃煤机组是2013年集团公司计划投产的最大在建项目,分别提前2个月于2013年9月27日、10月26日完成168满负荷试运行移交生产。



- ★ 亭子口水利枢纽工程是嘉陵江干流控制性骨干水利工程,1、2号机组分别提前5个和9个月于2013年8月投产发电,并利用汛期提前蓄水,增加效益4亿元。



- ★ 集团公司10个光伏项目2013年底前实现全部投产,并享受到1元/千瓦时电价。



## … 科技创新

我们坚持实施创新驱动发展战略，科技创新工作不断深入，科技创新体系不断健全，命名了25家创新型试点企业，集团公司作为唯一中央发电企业入选首批12家国家专利运营试点企业。全国首家煤制气博士后科研工作站阜新煤制气公司，集团公司研究院获批入围国家高新技术企业和博士后科研工作站，科技产业集团获批成为企业院士专家工作站。加大外部领军人才引进力度，成功引进3名国家“千人计划”人才。2013年，集团公司自主知识产权数量大幅增长，新增授权专利657件，同比增长173%，其中发明专利59件，同比增长157%，累计专利总量达969件，国际专利实现“零”的突破。获得行业及以上科技创新奖励64项，其中国家能源科技进步奖10项。技术标准建设取得突破性进展，2013年承担国标、行

标编制任务41项，主持和参与国际标准编制12项，累计共有4家基层电厂被确认为电力行业“标准化良好行为企业”。

着眼于影响经营业绩、制约科学发展的薄弱环节和瓶颈问题，从强化基础管理入手，以管理专项提升、管理诊断下基层、制度建设和总结评价4项工作为核心，扎实开展管理创新提升活动，全面推进思想、观念、体制、制度、效率、效益“六个提升”。深入开展优化设计和优化运行专项活动，积极推进生产调度、燃料调度和资金调度“三个中心”建设，成立了招投标中心，生产、资金、燃料、物资等关键要素的精益管理水平明显提升。制度建设取得阶段性成果，梳理修订制度142个、标准61个、流程105个。管理创新成果不断涌现，共有20项成果获得电力行业企业管理创新成果，其中一等奖5项、二等奖9项。

### 2013年度主要获奖成果

| 序号 |               | 获奖项目                        | 获奖级别 |
|----|---------------|-----------------------------|------|
| 1  | 国家能源<br>科技进步奖 | 巨型水电机组国产化励磁系统在龙滩水电站的研制应用    | 二等奖  |
| 2  |               | 国内首台350MW超临界双抽供热机组关键技术与示范   | 三等奖  |
| 3  |               | 火力发电厂入炉煤实时热值软测量的研究及应用       | 三等奖  |
| 4  |               | 国内首台高寒地区大容量循环流化床机组关键技术与示范   | 三等奖  |
| 5  |               | 1000MW超临界机组给水加氧转换及水质控制研究及应用 | 三等奖  |
| 6  |               | 电站锅炉多煤种混掺烧技术与管理研究           | 三等奖  |
| 7  |               | 国产500kV交联聚乙烯绝缘电力电缆研制及应用     | 三等奖  |
| 8  |               | 风电运营监管一体化平台的开发与应用           | 三等奖  |
| 9  |               | 燃煤机组调频调峰性能优化关键技术研究          | 三等奖  |
| 10 |               | 陡倾层状围岩巨型地下洞室群稳定控制关键技术与实践    | 三等奖  |
| 1  | 中国电力<br>科学技术奖 | 700MW水轮发电机继电保护关键技术与优化示范     | 三等奖  |
| 2  |               | 青铜峡10MW光伏电站集成关键技术与示范        | 三等奖  |
| 3  |               | 超（超）临界电站锅炉金属构件检验关键技术及其应用    | 三等奖  |
| 1  | 水力发电<br>科学技术奖 | 500kV/780MVA三相组合式变压器研制及应用   | 二等奖  |
| 2  |               | 巨型水电机组国产化励磁系统在龙滩水电站的研制应用    | 三等奖  |
| 3  |               | 700MW水轮发电机继电保护关键技术与优化示范     | 三等奖  |
| 4  |               | 巨型水电站全数字仿真系统                | 三等奖  |

| 序号 |                      | 获奖项目                   | 获奖级别 |
|----|----------------------|------------------------|------|
| 1  | 电力行业企业<br>管理创新<br>成果 | 企业“一流办公室”管理体系的创新与实践    | 一等奖  |
| 2  |                      | 电力企业碳资产区域管理体系的构建和实施    | 一等奖  |
| 3  |                      | “631”安全生产管理体系创新实践      | 一等奖  |
| 4  |                      | 国际化发电企业“OMB法律管理体系”创新实践 | 一等奖  |
| 5  |                      | 员工群体心理测量体系的构建与实施       | 一等奖  |
| 6  |                      | “大唐威客平台”应用实现商业模式的构建    | 二等奖  |
| 7  |                      | “线性规划模型”在发电企业的创新实践     | 二等奖  |
| 8  |                      | “一线工作法”创造老企业发展新优势      | 二等奖  |
| 9  |                      | 发电企业单元作业成本绩效模式的构建与实践   | 二等奖  |
| 10 |                      | 发电企业价值管理的创新实践          | 二等奖  |
| 11 |                      | 发电企业经营决策支持系统的开发应用      | 二等奖  |
| 12 |                      | 高原风电机组集约化标准化管理实践       | 二等奖  |
| 13 |                      | 借鉴“学习地图”理念提升员工价值的创新实践  | 二等奖  |
| 14 |                      | 装备效率管理在电力企业的创新实践       | 二等奖  |

## … 经济效益

我们积极克服电煤价格并轨、上网电价调整、电量增速低于预期、水电来水严重偏枯等不利影响，始终坚持以经济效益为中心，坚持价值思维、效益导向，抢抓有利时机，狠抓关键环节，全方位开源节流、降本增效。及时完善并严格执行电量专项考核办法，全口径发电量完成5161.7亿千瓦时，同比增长1.41%，超年度计划61.7亿千瓦时。加强电煤供需形势分析与应对，有效控制燃料成本，综合标煤单价完成614.12元/吨，同比降低110.8元/吨。严控投资规模，大中型基本建设投资554.56亿元，比年度计划压缩32亿元。加大直接融资力度，累计发债442亿元，节约财务费用2.7亿元。深

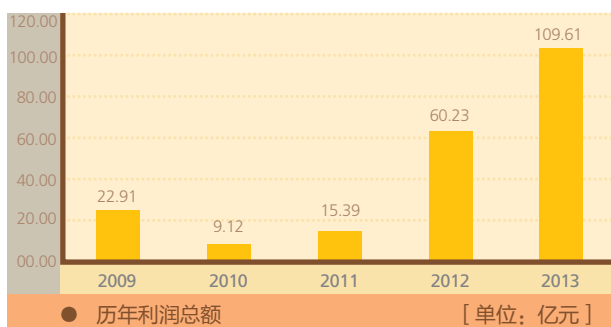
化集中招标采购，较概算节约资金52亿元，其中物资采购节约资金32亿元，节资率达20.65%。全面推进资本运作7+1重点项目，进一步加强了与大型煤炭企业的战略合作，加快盘活存量资产，积极推进低效无效资产清理处置工作，制定了相关工作方案和分类界定标准，组织了初步调查和复核确认工作。

2013年，集团公司利润达到110.66亿元，同比增加50.42亿元，创历史最好水平；归属于集团母公司净利润8.92亿元，同比增加17.45亿元；国有资本保值增值率104.92%。

## “超百亿、降85、保A级”

2013年初，面对错综复杂的市场环境，集团公司确定了全年80亿元的经营利润目标。根据市场形势不断变化，我们准确把握宏观经济整体向好、电煤价格稳中趋降等有利契机，顺势而为，自我加压，年中将利润目标由80亿元上调到100亿元。

在前三季度经营局面一路向好、成绩可喜的情况下，我们于10月份再次调整目标，提出“超百亿、降85、保A级”综合性经营目标，即：经营利润超过100亿元，资产负债率控制在85%以内，在中央企业经营业绩考核中获得A级。在“层层加码”的指标指引和激励下，全部干部职工同心协力，知难而进，坚持把价值思维和效益导向贯穿经营工作全过程，以“一保一降”为抓手，把握增电量、降煤价、保电价、控成本、增效益等关键因素，集中精力抓管理，一心一意创效益，创造性开展各项工作，利润总额、净利润、归属集团母公司净利润、经济增加值等均创组建以来最好水平，利润首破百亿大关，负债率自2008年以来首次降至85%以下，国有资产六年来首次保值增值，全面超额完成了国资委业绩考核指标，在年度经营业绩考核中获得A级，圆满实现了“超百亿、降85、保A级”奋斗目标。



# 安全

## 发展



安全责任重于泰山。我们始终坚持以人为本、安全第一的理念,持续建立健全安全生产制度体系,认真开展安全生产大检查,加大隐患排查和专项治理力度,狠抓安全生产责任和制度的落实,努力改善职工生产生活环境,风险防控水平不断提升,安全生产保持稳定局面。



## … 安全管理

健全安全制度体系。按照国家和行业相关标准规范，完善和修订本企业98项制度标准，进一步提高了安全生产管理的规范化、标准化水平。制定《安全生产隐患排查工作规定》，明确隐患分级分类标准和认定原则。发布了《企业依法依规安全生产指导手册》，有效提升了安全生产依法依规管理水平。

完善对标评价体系。完善发电企业安全生产对标综合评价体系，定期发布评价结果。以安全生产视频会为抓手，强化对标排序、对标点评，推动了各项重点工作的有效落实。系统企业全面开展区域对标、同类对标，针对诊断发现问题，制定整改计划，有效推动了安全生产达标创优工作的持续深化。

推进本质安全型企业建设。完善本质安全风险控制指导手册，建立本质安全管控平台，规范工作标准和推进流程管控，本质安全型企业建设取得显著成效。截止2013年底，110家企业实现电力标准化达标，58家火电企业实现本质安全指标达标，水电、风电企业全部实现指标达标。

深化“打非治违”活动，着力解决各种证照不全的问题。截至2013年底，系统各企业应取各类证书1667个，已取得1552个，取证率为93%；设备应取证58526个，已取证57557个，取证率为98%；岗位人员应取证66677人，已取证65285人，取证率为97.9%；发现问题3995个，已完成整改3771个，完成整改率为94.4%。

规范新能源及非电产业安全管理。结合产业实际，完善“两票”（工作票、操作票）制度，重点解决工作票签发人、工作负责人、工作许可人工作界面不清问题。编制《环保工程安全文明管理手册》、《脱硝项目质量工艺手册》等标准，规范施工队伍和改造项目管理。

尽管如此，安全生产事故仍然没有杜绝，必须引起高度重视，举一反三，扭转局面。2013年，集团公司系统发生一般人身伤亡事故2起，同比增加2起。



最佳实践

### 深入开展安全生产大检查活动

按照中央“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的总体要求，我们深入开展安全生产大检查。结合“两落实”督查及“打非治违”专项工作，突出“保人身，保系统，保设备”，明确了十个方面通用检查和六个方面专项检查重点，成立专业督查组和综合督查组，由集团公司领导亲自带队开展督查，共检查出问题21150项，实施分级监控、挂牌督办。

通过安全生产大检查，解决了一批安全生产隐患，夯实了安全生产基础，提高了风险防控能力和全员安全意识，提升了安全生产管理水平。

## … 设备治理

以深化设备趋势管理为重点,加强设备维护和技术监控,严控消缺质量,以强化点检定修等管理,推行辅机可靠性在线考核,通过管控平台强化消缺流程管理,有效控制重复缺陷。火电机组月台均缺陷由上年的43.3条下降到35.5条。全面开展发电主设备专项隐患排查,查出主设备隐患565条,有效遏制了主设备事故频发的势头。

以提高设备检修质量为重点,修订完善《检修管理办法》和《技术改造管理办法》,印发非停案例汇编,继续开展“降非停”专项治理。加强检修过程管理,完成火电机组A级检修58台,有45台未发生非计划检修事件,占77.6%;21家火电企业没有发生非计划停运事件,占28%。

以提高设备可靠性为重点,积极开展“创金牌”活动,着力提高长周期运行水平,有7台机组实现了全年连续在网运行。在2013年全国“金牌机组”评价中,集团公司13台机组荣获全国“可靠性金牌机组”称号,占获奖机组总数的29%。张家口1号机安全运行1006天,连续两年被评为金牌机组,创造国内火电大机组长周期运行记录。“创金牌”工作以及长周期运行成果得到了国家能源局的肯定。



### ● 全国火力发电可靠性金牌机组

| 序号 |                       | 获奖机组                  | 得分    | 名次 |
|----|-----------------------|-----------------------|-------|----|
| 1  | 600MW等级<br>火电机组可靠性t评价 | 大唐许昌禹龙发电有限责任公司4号机组    | 99.86 | 1  |
| 2  |                       | 江苏大唐国际吕四港发电有限责任公司4号机组 | 99.79 | 2  |
| 3  |                       | 天津大唐国际盘山发电有限责任公司4号机组  | 99.67 | 4  |
| 4  |                       | 安徽淮南洛能发电有限公司6号机组      | 99.24 | 7  |
| 5  |                       | 内蒙古大唐国际托克托发电公司4号机组    | 98.55 | 11 |
| 6  |                       | 内蒙古大唐国际托克托发电公司3号机组    | 97.90 | 17 |
| 1  | 300MW等级<br>火电机组可靠性评价  | 大唐国际张家口发电厂1号机组        | 99.88 | 2  |
| 2  |                       | 大唐耒阳发电厂3号机组           | 99.86 | 3  |
| 3  |                       | 大唐国际张家口发电厂4号机组        | 99.77 | 5  |
| 4  |                       | 大唐国际张家口发电厂8号机组        | 99.67 | 8  |
| 5  |                       | 阳城国际发电有限责任公司2号机组      | 99.54 | 10 |
| 6  |                       | 甘肃大唐国际连城发电有限责任公司4号机组  | 98.54 | 13 |
| 7  |                       | 大唐洛阳首阳山发电有限责任公司3号机组   | 98.18 | 17 |

## … 应急机制

高度重视安全生产应急体系建设，强化应急预案的完善和演练，加强危急事件预警和信息分析，初步建立起了全覆盖、全流程、快速、高效的应急管理体系。修订和完善各类突发事件的总体预案、专项预案、现场处置方案3138个，企业自建、共建专职应急队伍85个，专职救援人员2400多人，兼职应急队伍481个，22405人。建立了应急物资监管、生产、储备、调拨和紧急配送体系，实现对各类应急物资动态管理，确保突发事件处置中的应急物资保障。

认真组织开展应急演练，健全应急预警机制，全年共进行应急演练2618次，其中实战演练694次。在“安全生产月”期间，大唐集团电力生产、基建、煤矿、煤化工以及多种经营企业分别结合自身生产特点，有针对性地开展应急演练696次，3万余人参加了演练。为了检验应急演练的针对性、严谨性和可操作性，开展了56次预先不通知的演练抽查，提高了应对突发事件的处置能力。

扎实开展季节性和专项保电检查。圆满完成“两会”、“两节”、迎峰度夏、迎峰度冬保电和供热任务。部分企业在遭受台风、洪涝等袭击时，果断应对，以最短时间恢复生产。四川公司在“4.20”芦山地震中，孤网运行为抗震救灾用电提供了坚强支撑；山东公司在中石化“11·22”事故后，全力组织抢修，在最短时间完成供热、供汽、供电等恢复工作。



最佳实践

### 在抗震救灾中彰显责任风范

2013年4月20日，四川芦山发生7.0级强烈地震，我们在地震灾区的企业受损严重，水工建筑物、机电设备、送出线路不同程度受到损毁，财产损失超过1亿元。

坚守岗位，保障灾区供电。担负着向芦山、宝兴、天全3县和雅安城北地区供电的重要任务的大兴水电站始终保持稳定运行，确保灾区可靠供电；川王宫水电站按照抗震救灾演练形成的分工，有条不紊地迅速进入应急抢险状态，保障了雅安荥经县电网近三分之一的供电负荷。

全力以赴，开展生产自救。迅速启动了相关应急预案，地震发生后仅8小时，便搭建起了抗震救灾指挥部，积极开展自救和恢复生产工作。到4月28日，经过8天的连续奋战，我们在地震停运的发电机组全部恢复发电，为雅安地震灾区恢复供电发挥了重要支撑作用。

参与救援，勇担社会责任。我们成立了一支青年突击队，主动配合当地政府参与救援；我们向灾区捐款1000余万元，并积极帮助恢复重建，用实际行动彰显了中央企业负责任的良好风范。

## … 安全教育

认真贯彻落实《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》各项要求,切实履行企业安全培训主体责任,把安全培训不到位作为重大安全隐患来抓,建立安全培训约束和激励长效机制。按照坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众的原则,开展了一系列群众喜闻乐见的安全文化教育活动。开办“安全生产大讲堂”,开展职工代表主题巡视活动,系统各企业积极参加国家、行业的知识竞赛及集团公司“青春杯”安全生产知识竞赛,各企业开展有特色的教育、培训、考试以及案例警示教育等活动,营造了“人人关心安全,事事关注安全”的良好氛围,取得了普及安全知识、强化安全意识、提升技术水平的积极效果。

为充分吸取有关企业液氨泄漏火灾事故教训,以视频方式组织开展“液氨安全大讲堂”,邀请专家对液氨特性、液氨的储存、使用和应急处置等环节重点知识进行了讲课,系统内143个分会场、3612名员工参加了培训。系统各企业也积极组织本企业员工进行液氨泄漏专题培训,进一步掌握了液氨的特性,明确了液氨的

风险点和防范措施,全面提升了液氨泄漏应急处置能力。同时,积极组织开展消防安全知识、交通安全、紧急救护法以及正压式呼吸器使用等专题培训和讲座,向一线员工普及职业病防护及现场急救常识,提升员工自我防护、自救互救能力和应急处置能力。

2013年,继续举办了集团公司安全监督专职人员持证上岗考试,系统566名人员参加考试,通过严格持证上岗加强安全监督队伍建设;集团公司还举办了两期国家注册安全工程师继续教育培训工作,系统内484名国家注册安全工程师参加了继续教育培训。



### 多载体共筑立体化“安全生产月”活动

“安全生产月”活动期间,系统各企业充分利用报纸、杂志、网络、电视、橱窗、黑板报等宣传载体,大力传播安全理念、安全知识。集团公司媒体事前关注、事中跟进、突出重点、兼顾全面,对系统各企业“安全生产月”活动开展情况进行了及时准确的报道,并以“责任落实、制度落实”和“提升安全生产管理水平”为重点,推出了“安全生产月”特别报道。

集团公司积极组织开展“安全e家”主题文化活动,共征集到文化e漫画1161幅,隐患e速拍2070条,并选取部分优秀安全文化e漫画在集团公司网站“安全生产月”专题报道栏目和微信公众平台进行了同步展播;组织系统各企业积极参加全国第三届电力安全生产知识网络竞赛,全系统共有240多个单位近1万名员工参加竞赛,参赛人数在五大发电集团中排名第一。

## … 职业健康

我们坚持以人为本理念，高度重视员工职业健康。健全完善职业健康管理机构和制度体系，特别是对煤化工、工程建设等特殊行业职工，建立了完善的职业健康监测、预防、控制和保障机制。积极改善员工劳动作业条件，实现了劳动防护措施、安全标志、安全用具等设施的规范化和标准化，为员工营造安全、文明、舒适的工作环境。严格按照国家和电力行业劳动防护用品管理规章和质量标准为员工配备劳动防护用品，实现了劳动用品发放和使用覆盖率100%。

坚持定期组织员工健康体检，针对特殊工种员工和女员工增加了专项体检内容；加大职业病筛查力度，完善健康档案，实施跟踪复查。严格执行员工带薪休假



和健康疗养制度；成立各类形式灵活、健康向上的文体协会；适时组织丰富多彩、寓教于乐的文娱活动，确保了员工身心健康。



最佳实践

### 田家庵发电厂为海外员工建档打造专属“健康style”

田家庵发电厂积极贯彻党的群众路线教育实践活动精神，努力践行为民宗旨，通过开展多方面的健康保障服务和职业健康知识宣传，建立全员职业健康安全管理和监护体系，并针对驻外员工就医不便且人员流动性大的现状，专门为海外项目部员工建立专属健康档案，切实维护海外员工身心健康，努力将关爱员工健康的基础工作落到实处。

该厂每年都组织即将出国或回国探亲的驻外员工进行专项体检，主要包括心电图、血压、尿检、B超、内科、外科等项目。体检结

束后，医生还为海外员工进行健康评估，作出健康状况鉴定，下达体检结论，提出身体调理或治疗建议，并建立员工个人健康档案，使员工以良好的健康状态投入到工作中。

该厂还在各海外项目部建立简易医疗室，配备常用药品和诊断器械，自制颈椎牵引器、折叠式担架，及时为病人诊断治疗。对患有高血压、糖尿病等慢性疾病员工，经常进行血压、血糖检测，及时调整治疗方案；对有颈肩腰腿痛的员工，利用业余时间进行牵引推拿治疗。

# 清 洁

## 发展



作为能源转换企业，我们始终秉承清洁发展理念，坚持把降低排放、保护生态融入企业发展与生产、经营、管理的全过程各环节，完善环保监管体系，加快建设环保设施，积极发展循环经济，大力保护生态环境，各项排放指标持续优化，低碳绿色清洁生产水平不断提高。

## … 环保监管

严格落实国家“十二五”主要污染物总量减排考核办法、统计办法、监测办法以及《大气污染防治行动计划》、《燃煤发电机组环保电价及环保设施运行监管办法》等规章制度，严格污染物排放管理主体责任，将主要污染物排放总量控制指标层层分解落实到各分子公司、基层企业，并纳入企业生产经营发展规划，加强组织领导，强化绩效管理，落实项目和资金，严格执法监督，确保实现污染物总量减排目标。不断改进完善主要污染物总量减排统计体系、监测体系和考核体系，建立污染物总量排放统计台账，确保实现年度减排目标。严格履行新建机组环境影响评价和水土保持方案审批制度和“三同时”制度，确保新建项目即投产、即稳定、即达标排放。

加强环保设施运行管理，把环保设施作为主体设备纳入企业发电主设备管理系统统一管理，完善环保设施管理制度、标准、流程。实施严格的环保奖惩和责任追究机制，强化脱硫、脱硝、电除尘器等设施的优化运行监测、统计、分析、调整和事故状态应急预案落实。强化配煤掺烧及优化机组运行，加强源头治理并确保入厂煤质含硫量和灰分符合锅炉设计煤种要求。组织专家对环保设施易发多发问题进行技术攻关，加强运行及检修技术培训，进一步提高脱硫、脱硝设施运行维护水平，没有发生因脱硫、脱硝运行导致的机组非停事件。特别针对防止液氨泄漏环保安全事故制定了集团公司防止烟气脱硝系统液氨泄漏的重点要求和烟气脱硝系统液氨泄漏事件应急预案，规范脱硝系统液氨设施建设和运行管理。

最佳实践

### 加强环保设施实时监控,完善环保数据的存档管理

为有效加强环保设施运行实时跟踪监管，集团公司所属大唐国际以及陕西、湖南、河北、甘肃、黑龙江、河南、山西、江苏等等9家分子公司建立了环保实时数据监控平台，贵州、安徽两家分子公司通过厂级SIS系统对环保数据进行监控，保证了环保数据监测在线监测的及时性、真实性、完整性，提升了环保设施运行的信息化和数字化管理水平，全面提升了环保绩效。



## … 环保治理

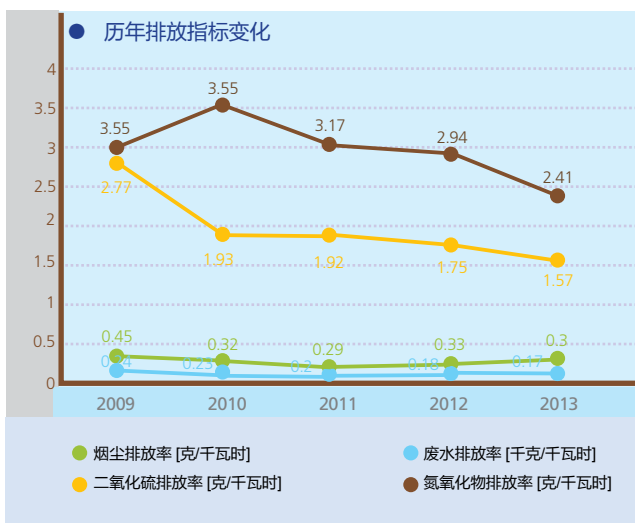
加快发展风电、水电、太阳能等新能源和可再生能源，从源头上减少二氧化碳及污染物排放总量。2013年，集团公司新能源和可再生能源发电量同比增长4.07%，完成679.68亿千瓦时。与等量燃煤机组相比，相当于节约标准煤2200万吨，减排二氧化碳5600万吨，减排二氧化硫及氮氧化物18万吨、16万吨。

加大环保设施建设和综合治理力度，突出环保科技创新成果的转化应用，制订印发了2013年电力环境保护行动计划和脱硝改造工程安全质量管理指导意见，部署了脱硝和脱硫增容提效改造等重点环保治理任务，进一步加大了脱硝、脱硫、高效电除尘、低氮燃烧、废水利用等环保改造技术线路研究和优化设计，确保工程安全、质量、效益。2013年投资49.84亿元，完成了76台共计3296万千瓦脱硝改造、5台共计183万千瓦脱硫增容改造、19台共计578万千瓦电除尘器提效改造，超额完成国家下达的《“十二五”主要污染物总量削减目标责任书》规定年度脱硫、脱硝改造任务，“四排”指标全部满足新排放标准要求。

稳妥推进脱硫旁路封堵，加强环境保护监督管理，提高环保设施运行水平。集团公司系统共有159台、6559万千瓦机组脱硫系统实现无旁路，占脱硫机组容量的73%。44家发电企业脱硫系统实现100%无旁路运行。

脱硫装备率继续保持100%，脱硝装机容量共计137台、6143万千瓦，占燃燃起机组总容量的67%。烟尘、废水、二氧化碳、氮氧化物全部实现达标排放，排放绩效同比分别下降0.03g/kWh、10g/kWh、

0.18g/kWh、0.53g/kWh，圆满完成环境保护部下达的2013年主要污染物总量减排任务。





最佳实践

## 全球首个“燃气电厂碳捕捉与封存研究”示范项目落户北京高井热电厂

二氧化碳捕获和封存 (CCS) 技术是国际上应对未来环境压力和碳排放压力的主要对策之一，在碳减排方面具有巨大的技术潜力，备受瞩目。2012 年以来，我们与亚洲开发银行合作，以大唐国际北京高井热电厂燃气机组烟气二氧化碳为研究对象，开展了全球首个“燃气电厂碳捕捉与封存研究”示范项目的研究应用，着力把高井热电厂打造成世界一流的绿色环保型“城市示范

电厂”，为我国进一步探索 CCS 应用技术提供重要的技术、经济和政策指引。



## … 循环经济

坚持以最小的资源消耗和环境代价取得最大的经济效益，实现经济、环境、社会协调发展；围绕清洁生产、节能减排和资源循环利用，深入推进“三废”（灰渣、粉煤灰、脱硫石膏）综合利用工作，加大共性技术和关键装备的技术创新、研发推广应用力度，提升装备水平。

按照“减量化、再利用、资源化和减量化优先的原则”，优化大掺量和高附加值的粉煤灰、脱硫石膏深加工及新型建材生产线等重点示范项目，延伸产业链条，构建完善的循环经济产业体系；建立责任明确的部门共同推进参与机制，建立“三废”综合利用技术创新体系，构建循环经济发展的组织保障体系。

加大综合利用外部市场开拓，加强与北新建材、中铁建集团、北京金隅、山东泰和等建筑企业的深层次合作，进一步提升综合利用的效能。同时，我们还免费提供石膏支持清华大学开展的“利用脱硫石膏改造盐碱地”项目取得了明显效果，改造后的盐碱地已生产出玉米、水稻等农作物，为国家盐碱地改造、增加耕地面积作出了重要贡献。

2013年，集团公司系统火电企业共产生灰渣总量6119万吨，通过直接利用、合作利用和无害化利用三种方式，共利用粉煤灰渣总量4865万吨，粉煤灰综合利用率达到80%；年产脱硫石膏总量999万吨，脱硫石膏利用总量834万吨，脱硫石膏综合利用率79%。



最佳实践

## 大唐国际同舟科技公司积极开展粉煤灰高效应用技术创新

大唐国际同舟科技公司积极推进Ⅰ级粉煤灰外加剂技术研发工作并取得阶段性成果,添加该外加剂的磨细灰需水量比指标满足Ⅰ级粉煤灰要求;适用于南方地区及夏季使用的脱硫增效剂新产品试制完成,试验效果良好;B05级低密高

强加气混凝土砌块试制工作完成;委托建材情报研究所、清华大学开展污水处理用粉煤灰陶粒制作技术研究,研发工作正在进行中,应用后将进一步促进各项消耗和排放指标的降低。

## 大唐国际再生资源公司积极推进“三废”副产品开发

大唐国际再生资源公司稳步推进副产品开发,于2013年10月成功销售硅钙渣2万吨、活性硅酸钙500吨,实现了副产品销售零的突破。同时硅钙渣、活性硅酸钙、4A沸石等副产品已与

下游厂家达成合作意向,并进入合作建厂实施阶段。这些项目的建设,将为今后“三废”副产品的规模化应用奠定坚实的基础。

## … 生态保护

坚持绿色发展理念,自觉履行企业的社会责任,全过程推行清洁生产,注重源头保护,坚决避免走先污染、后治理的老路。严守生态保护红线,认真贯彻落实国家环境保护法律法规,完善企业环境治理和生态修复制度、责任追究制度,突出用制度保护生态环境。建立资源环境承载能力监测预警机制,新建项目严格履行环境影响评价和水土保持方案审批制度,严格执行环境保护和水资源保护设施建设“三同时”制度。

在火电工程项目建设中,制定完善的生态环境保护计划,严格落实相关措施要求,总投资超过8.3亿元,全面开展水土保持、生态保护工作,采取建设项目主体全厂绿化、高边坡护理、间接空冷节水、污水深度处理、储灰场防渗处理、噪声治理、废油处理、保护施工场地周边的林草和水土保持设施(水库、渠、塘、拦渣坝等)、完善排水设施等综合治理措施,取得了明显的社会效益。



最佳实践

## 观音岩水电公司大力开展水生生物保护促进人与自然和谐

大唐云南观音岩水电公司为做好水生生物保护工作，投资1.01亿元，建设占地45亩的鱼类增殖放流站。该站于2011年3月1日开工建设，2013年建成投运。同年9月28日开展了首次增殖放流活动，共放流岩原鲤、四川白甲鱼、长薄鳅、圆口铜鱼4种鱼类合计10万尾。

与此同时，观音岩水电公司尽最大努力做好陆生生物保护工作，在业主营地旁建立了珍稀植物园，把受工程影响的80余株毛红椿和10余株栎菊木移栽至园内进行保护，

对库区有条件移栽保护的8株大型树木进行移栽保护，对移栽有困难的毛红椿采取了采种育苗，目前180余株幼苗长势良好。



## 武隆水电公司环保水保工作彰显责任

武隆水电公司认真贯彻落实国家有关环境保护的法律、法规，建立了与参建单位和地方政府三级环保联动机制，形成了完整的环境保护组织体系，确保了工程建设与生态环境的和谐发展。

在工程管理中，分别制定了植物措施和工程措施水土保持方案。通过采取开挖前表土取出定点集中堆放，新增造地124.6898公顷，完成弃渣场、采石场临时用地复耕79公顷，较占用的耕地面积多出76.9公顷，实现了耕地数量和基本农田面积不减少，且略有增加的目标，使工程影响区扰动土地治理率达到95%以上。

该公司积极响应“绿化长江行动”，在施工区进行了大范围的边坡整治和绿化，成功实现了工程建设对地表最小干扰目标。为保护植物多样性和防治水土流失，按照环保规划，与彭水、武隆两县林业局合作投资148万元，建立了本地区最大的小叶蚊母（属国家珍惜濒危保护植物）保护基地，移植成活34840株，并移交两县林业部门管理。



# 节约

## 发展

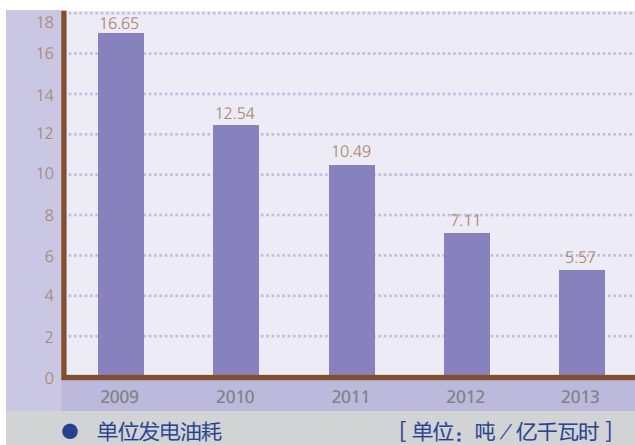
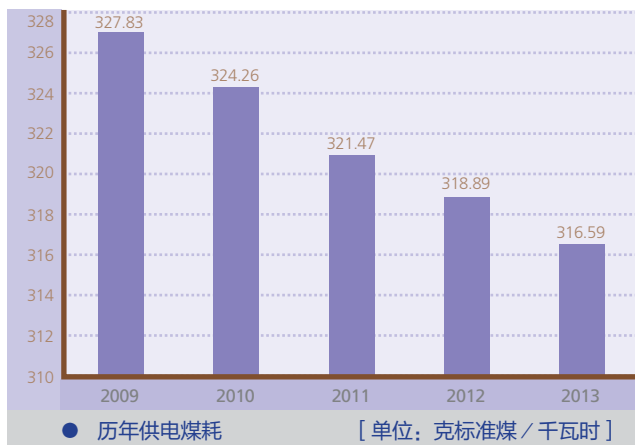
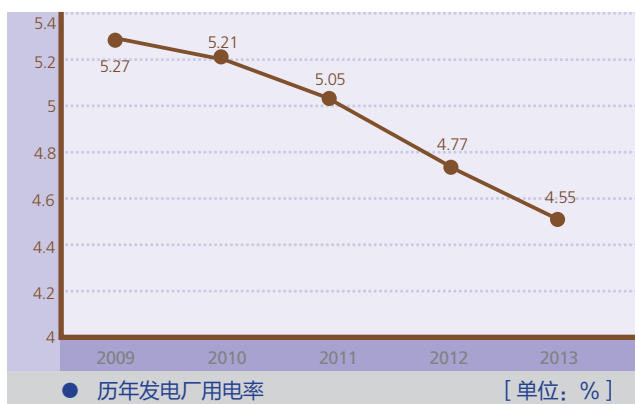


我们积极承担资源环境责任，始终秉承“资源最优化、效益最大化”的理念，健全节能监管体系，落实节能管理责任，依靠科技进步和精细化管理，加大综合治理力度，强化指标对标管理，提高设备经济运行水平，各项能耗指标持续大幅度下降，能源资源利用效率持续提升。

## … 节能管理

我们认真执行节约资源、保护环境的基本国策和国家能源发展战略,认真践行节能减排承诺,加强机制创新和管理创新,把节能降耗工作不断引向深入;完善体制机制,强化责任目标、政策激励,加强监督管理,构筑节能降耗的长效机制。同时,通过优化运行、典型引领、重点督办等,狠抓设备治理和节能精细化管理,能耗指标持续下降,圆满完成了年度节能降耗任务。

2013年,集团公司供电煤耗完成316.59g/kWh,同比降低2.30g/kWh,节约标煤93.64万吨,较全国平均值321.0g/kWh低4.41g/kWh。发电厂用电率完成4.55%,同比降低0.22个百分点。单位发电油耗完成5.57吨/亿千瓦时,同比降低1.54吨/亿千瓦时,为集团公司组建以来最好水平。发电油耗、厂用电率继续保持行业先进水平。在全国火电大机组竞赛上,集团公司有25台机组荣获全国“能效对标优胜机组”称号,占获奖机组总数的15%。





最佳实践

## 优化运行

优化运行即“优化运行、确保安全、降本增效”，是2012年启动的一项专项工作，旨在通过重点突破与全面提升有机结合、治理改造与精细化管理有机结合、内部优化与争取政策有机结合、立足当前与着眼长远有机结合，着力解决影响设备经济运行的突出问题，消除薄弱环节、提升短板指标，实现管理、效益“双提升”。

2013年，我们进一步细化措施，深入挖掘节能潜力。制定火电、水电、风电运行优化指导意见，对机组启停、热工控制、辅助系统、运行参数、经济调度等方面作出详细规定。加强成果推广和深入研讨，汇总优化运行成果152项，涉及到管理提升、电量优化、技术改造、设备治理、运行方式、燃料优化等各个方面，为基层企业的生产经营和节能降耗管理提供了有益的借鉴。召开优化运行工作研讨会，持之以恒地稳步推进优化运行工

作，达到了“确保安全、降本增效”目标，基本形成了优化运行的长效机制。积极开展水电流域梯级调度，争取动态汛限水位控制成效显著。石泉、喜河汉江流域加强联合调度，实施水情精细化调度，提高洪水利用率，增发电量7108万千瓦时。

2013年，通过优化运行，60万千瓦及以上煤电机组电量比高出容量比2.02个百分点，电量煤耗优于容量煤耗0.83克/千瓦时；40台火电机组检修计划优化，增发电量约54亿千瓦时；3个热泵项目深度设计优化节省投资约4846万元；实施15台火电机组增容改造，增加装机容量51万千瓦，增发电量25亿千瓦时。在大量环保改造能耗增加情况下，火电厂用电率同比下降了0.27个百分点；风电限电量比上年减少了3.71亿千瓦时；水电在发电量同比减少12.91%情况下，厂用电率与上年基本持平。

## … 节能技术

大力推进设备节能降耗技术改造，努力改善设备性能。2013年，系统企业深入开展汽轮机揭缸提效，积极开展锅炉燃烧优化、汽轮机冷端优化和阀门内漏治理，全年共实施各类节能技改项目206个，实现年节约标煤量约20万吨。

召开热泵技术应用等交流研讨会，推动节能新技术的应用。对热泵改造的经济效益、方案优化与设备选型原则、主要运行经济指标与性能评价等进行讨论；完成哈一热、双鸭山、长春热电三个热泵项目4台机组的设计优化，节省投资4846万元，供电煤耗同比降低了11.17g/kWh。

启动大修机组检修互查机制, 确保机组检修质量。2013年大修的58台A级检修机组, 有45台未发生非计划检修事件, 与去年同期相比, 58台实施了设备技改的机组拉动煤耗降低0.36g/kWh。



## … 节水工作

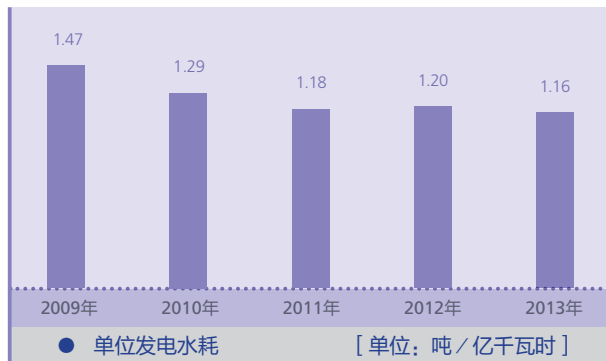
按照国务院《关于实行最严格水资源管理制度的意见》, 全面提高集团公司用水效率, 全面加速节水型企业建设。通过结构调整、目标值管理和节水技术的应用, 实现了耗水量持续下降。2013年集团公司单位发电量新鲜水取水量完成1.16千克/千瓦时, 合计消耗新鲜水量5.78亿吨。

大力发展节水型机组, 积极采用节水型设备。截至2013年底, 集团公司火电机组中空冷机组有30台1268万千瓦、海(江)水直流冷却机组49台2469.5万千瓦, 占在役火电机组的42.63%。2013年节水型机组发电量为1917亿千瓦时, 占火电发电量的44.69%, 其耗水量仅为总耗水量的12.9%。此外, 还有67家企业采用干除灰、17家企业采用干除渣, 节约了大量用水。

实施水耗定量考核。针对机组不同冷却方式, 实施发电水耗目标确认值管理, 确定了两类共6档, 各类机组水耗取国家标准下限。其中, 300MW等级以上机组闭式冷却目标确认值为2.16千克/千瓦时, 直流冷却为0.22千克/千瓦时, 空冷冷却为0.47千克

/千瓦时。通过水耗目标确认值对标管理, 引导系统企业加大了节水新技术的应用和设备治理、积极开拓中水水源, 取得了较好效果。水耗达标企业从2008年的11家22%, 升高到2013年的69家92.0%。

积极采用新技术, 推进水资源回收和梯级利用。部分企业采用节水新技术, 效果明显, 如盘山电厂采用阶梯用水项目实施后, 总排水水量明显减少, 水塔浓缩倍率在5-6高位运行; 锦州电厂在冷却水塔增加新型高效除水器, 减少水塔飘逸损失每小时约8吨。同时, 所属企业全面开展水资源梯级优化利用, 输煤、除灰(渣)、脱硫等系统大量采用工业废水回收利用。



# 共同

## 发展



我们坚持与员工共同发展，努力维护员工合法权益，构筑员工个人发展通道；坚持与战略伙伴共同发展，依法运作促进共赢，加强沟通密切协作；坚持与地方社区共同发展，积极参与社会事业，推动企业与地方经济社会的良性互动、共同繁荣；坚持与利益相关方共同中发展，积极参与公益事业，与社会客界携手并进，履责践诺。

## … 员工权益

我们大力支持各级工会组织独立自主开展活动，充分尊重和维护广大员工的合法权益。分子公司和基层企业均建立了比较完善的职工代表大会制度。通过执行重大事项向职代会报告制度、职工代表巡视检查制度、厂务公开制度、民主评议领导干部制度以及开展合理化建议等活动，有效保障了广大员工的知情权、参与权、监督权和表达权。建立健全工会与企业平等协商机制，签订并认真执行集体劳动合同、个人劳动合同及女职工权益保护专项集体合同等，保障了广大员工在企业改革发展、生产经营中的切身利益。全系统在役企业工会建会率、在册员工参会率、集体合同签订率、劳动合同签订率均保持100%。

强化困难职工帮扶体系建设。系统各级工会组织对困难职工、离退休职工、驻外职工等情况进行了摸底调查，补充完善了困难职工档案。各级企业的帮扶基金、慈善工作站等帮扶平台不断趋于完善和多样化。在公司系统大力宣传推广了大唐长春第二热电有限责任公司职工诉求中心的经验做法，积极探索建立员工利益诉求表达机制。开展了各种形式“送温暖”活动，2013年，系统各单位共走访慰问困难职工5351人次，帮扶职工2453人，合计支出约880万元。

职工文体活动蓬勃开展。集团公司举办了第五届“大唐杯”系统职工乒乓球赛，共有25家分子公司的近150名运动员参赛。积极组织参加全国电力职工桥牌赛和全国电力职工乒乓球赛，分别获得优秀组织奖和男子团体第三名的好成绩，展现了大唐员工风采。2013年，集团公司还荣获了四年一度的“全国体育先进单位”光荣称号。同时，系统各企业群众性文化活动精彩纷呈，各类趣味运动会、专项比赛、书法美术摄影展、读书周等文体活动丰富了职工业余文化生活，陶冶了职工情操。



## … 员工发展

我们秉承以人为本的理念,为员工构筑公正、公平、透明的职业生涯发展平台,提供完善的晋升发展通道,实现员工与企业共同发展。

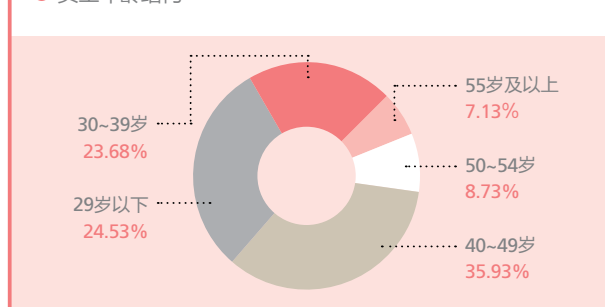
继续深化员工培训工作。针对员工对提高自身综合素质的渴望,结合企业发展的需要,加强培训工作的统筹性、针对性和实效性,制定实施了三级年度培训项目计划,全年共实施培训项目2.69万个,培训人才139.4万人次,人才受训率达到98.7%,人均达到56.35学时。围绕管理提升活动开展,实施了4个高层次管理人才研修项目。积极落实中央第十批“千人计划”部署,1名人选通过国资委专家组评审推荐,开展了核电工程、煤矿管理、热工控制等高级专业技术人才和投融资、点检定修、效能监察等关键岗位资格培训工作,共计5240人参加培训,有效推进了高层次、高技能人才队伍建设。围绕宏观形势、战略发展、管理提升等主题,举办5期《大唐人才讲坛》,共计1.87万余人次参加学习。加强与名校合作,688名员工参加了网络学历教育,为员工发展奠定了基础。

人才评价工作取得新成果。通过实施专业技术资格评定,培养产生1144名中高级专业技术人才、3971名专业技术人才。通过实施2013年职业技能鉴定计划,培养产生306名技师和高级技师、4990名高级工及以下技能人才。把人才评价与企业需求紧密结合,突出培养产生了618名辅控、燃机值班员及风电运检人才,使各类人才学有所成、学有所用,推进了企业与员工的共同发展。

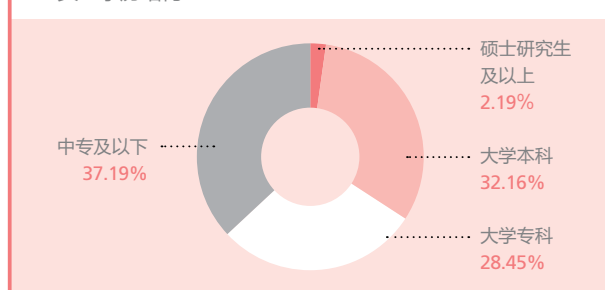
职工技能竞赛广泛开展。举办“第十一届中国大唐专业知识和技能竞赛”,设置了风电运维、采制化、

集控等竞赛项目,通过竞赛,产生了44名“中国大唐技术能手”、86名“中国大唐优秀技能选手”,15人成为“中央企业能手”。同时,系统各单位围绕“实施人才强企战略、推进人才队伍建设”这个重点,共实施技能竞赛项目1464个,5.35万人次参加竞赛,一批高技能人才脱颖而出。

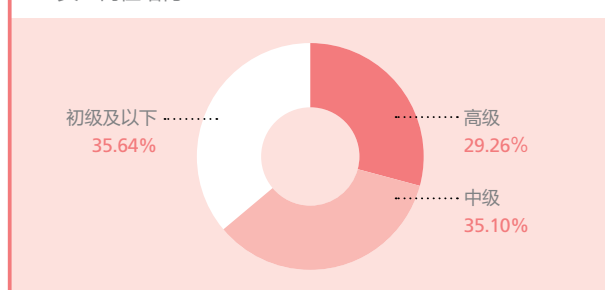
● 员工年龄结构



● 员工学历结构



● 员工岗位结构



## … 社会公益

2013年，在加快企业发展的同时，我们始终牢记中央企业的社会责任，积极参与社会公益活动。四川雅安地区发生地震后，集团公司向地震灾区捐款1000万元，系统干部职工捐款18.7947万元，为灾区救援和重建贡献了力量。同时，近两年集团公司共计安排2273万元资金用于抗震救灾、捐资助学、扶危济困等社会公益活动。公司系统大力开展了“郭明义爱心团队”建设活动，组织青年志愿者集中开展内容丰富、形式多样的服务社会活动，受到社会各界好评。



### 小行动汇聚大爱心，雅安大唐在一起

4月20日上午8时02分，四川雅安芦山县发生7.0级地震，灾情牵动着全国人民的心。公司各单位自发组织为雅安捐款，为雅安祈福，用实际行动向灾区人民表达关爱，通过微小的力量汇聚爱心，帮助灾区重建家园。

江苏大唐国际吕四港发电公司团委第一时间组织开展“缴纳特殊团费、支援抗震救灾”活动。活动得到该公司团员青年及广大干部员工的积极响应，该公司138名员工积极响应号召，纷纷为灾区人民献上爱心，活动共计收到捐款6830元。

大唐新疆风电筹建处全体干部员工举行“祈福雅安，雅安加油，我们和你在一起”的祈福募捐活

动，帮助灾区人民尽快渡过难关、重建家园。成为当地第一家捐款的企业，得到了当地政府的高度关注。



甘孜水电公司通过四川省慈善总会向雅安地震灾区捐赠1000万人民币



## 甘肃公司联村联户、为民富民

甘肃发电公司及所属6个基层单位联系全省五市（县）7个贫困村，共1570户涉及19.73万村民。两年来，全公司200多名干部深入联系村开展调研、对接，累计开展帮扶工作374人次。先后为联系村铺设灌溉管道35米，扩大灌溉农田面积2500亩；铺垫整修田间道路10公里；筹措资金为联系村异地搬迁村委会；捐赠八类30余种图书2800册；科技致富技术光盘40套，影碟机10台；安排409个工作量和技术要求相适应的岗位吸纳联系村村民到电厂务工，增加村民收入88.4万元；投资10万元建

设11座共计600平方米小尾寒羊养殖暖棚；为学校捐赠多媒体远程教学设备10台，学习用品100多套；购买20000株洋槐树苗改善当地生态环境。



## 广西公司开发扶贫、助学助教

广西公司的龙滩公司以开发为主要形式，以项目为扶贫载体，定点帮扶天峨县三堡乡顶茂村，通过推进基础设施建设项目、增收产业培育项目、环境与生态建设项、社会事业建设项目、人员培训项目，公司还实施干部包户，公司195人包了全村195户贫困户，结成对子互帮互助，取得了良好的社会成效。

大学梦想；每年开展“金秋”助学活动，为学校购置教学和健身器材，用以改善教学条件；与岩滩镇一中、二中、中心小学开展“结对子，一帮一”活动，解决书本及学习用具。近几来，累计资助达40多万元，得到当地政府的首肯。

龙滩公司援建的顶茂希望小学

所属岩滩水电公司采取多项措施，实施“希望工程圆梦行动”，与库区和谐共建。先后为东兰革命老区纳盘小学捐款解困；为库区下皇村小学捐资修建校舍，购置课桌椅床铺；多方筹资捐款，资助19名岩滩库区寒门子弟实现



## … 合作共赢

公司不断加强与重点省（区、市）的战略合作，推进双方互利共赢。2013年，继续深化了与新疆、山东、吉林、山西、甘肃、西藏、辽宁等省（自治区）的战略合作，开发建设了水电、火电、风电和煤电一体化等能源项目。与北京市西城区政府签署了合作备忘录。组织召开了新疆项目前期工作推进专题会。

加强与相关产业集团的交流与合作，共同应对各类困难和挑战。2013年，与中国铁建公司、山西焦煤集团签署了战略合作框架协议。与哈尔滨电气集团签订了设备物资战略合作协议。与晋煤集团、陕煤化集团的相关项目合作不断推进。

2013年，迎峰度夏、防洪度汛、迎战台风、雅安地震、保证供暖等对电力能源的持续稳定供应提出了挑战。



公司积极履行社会责任，确保电煤、物资供应，确保安全生产，在重大事件的考验中，公司所属各企业保持了稳定生产，成为当地电网的可靠支撑，为国民经济平稳较快发展做出了重要贡献。



### 惠民工程谋求地企共赢

大唐山东烟台电力开发公司在谋求地企共赢、推进企业发展的进程中，主动出击，以“共建”为载体，积极拓展“共赢”内容。该公司各项目按照“建成一个风场，办一批实事，帮扶一批困难群众”的“三个一”工程总体部署，致力于改善村民生产生活条件，在建设金岭风场时，硬化了村中路面，命名“唐岭路”，获得村民好评。同时，该公司

围绕“惠民、富民、乐民、安民”的发展主题，着力推进幸福乡村文化设施建设，大力推进文化资源共享工程，在建设苏家店风场的同时，为当地农民建设书屋一间，并赠送种植、健康、历史、法律等方面书籍300余册和部分报刊杂志，现在的农家书屋已成为村民学习、休闲、致富集一体的文化经营场所，被当地老百姓传为佳话。



## 履职尽责保供暖温暖社会

冬季供暖期间，系统承担供暖任务的企业精心准备，勇担责任，到位做实各项供暖工作，确保高质量向市民供暖。大唐黄岛发电公司在上一供暖期结束后，即安排对供暖主设备、阀门和管道进行彻底检查，对影响正常供暖的设备缺陷进行消除，对排查出的管道腐蚀及时进行处理，确保设备、设施经得住供热期连续运行的考验。双鸭山热电公司不断扩宽来煤渠道，全员攻坚抢运燃煤，及时优化进煤结构，加大燃煤储备力度，适时进行煤场的翻烧置换，满足燃煤库存，为确保供暖提供充足燃料。鸡西热电公

司加大设备巡视和预维护工作力度，利用技术监控、点检定修等手段和措施，切实提高设备健康水平，顺利通过冬季暴雪、气温突降等恶劣天气的考验和挑战，让广大市民度过了一个温暖的冬天。



## 合作共赢助库区移民致富

广西桂冠开投电力公司公司以建设新型库区为主线，以“建设型帮扶”为目标，找准并解决当前库区移民存在的热点难点问题，致力于建设和谐型库区。为实现库区移民“迁得出，稳得住，逐步能致富”的目标，该公司深入库区村镇，大力宣传国家后期扶持政策及相关法律法规，做到家喻户晓、人人皆知，并及时做好移民安置补偿资金的拨付，对移民安置点的街道硬化、亮化、绿化等基础设施建设，该公司均投入了大量的人力、物力，确保了移民全部搬迁入住。在此基础上，该公司在多种项目上进行帮扶，先后投入600万元，在库区马山、忻城、都安3县建立鱼类增殖保护站，共向红水河乐滩库区放流219.2万尾“四大家鱼”。其中，各种珍稀鱼种10多万尾，使本库区河段的鱼类捕获量增加约1370吨，新增社会产值达2280万元，有效提高了库区移民的经济收入。目前，网箱养鱼、种

桑养蚕已成为库区移民的主导产业，移民家庭收入和生活水平发生了很大变化，洋楼起了，存款多了，很多移民不但致富了，还过上了小康生活。

长期以来，广西桂中地区，十年九旱，农作物收成多少、有收无收，全看老天爷“脸色”。在该公司乐滩水电站动工的同时，开投电力公司已将桂中治旱工程纳入建设规划之中，将引水工程与电站同步施工，该工程预计2015年全部完工。届时，红水河水将惠泽广西来宾、贵港、玉林、梧州等18个县市，年新增粮食生产能力5.7亿公斤，年新增甘蔗生产能力142万吨。而这些巨大新增效益的前提，是一年可从乐滩水库引走14.4亿立方米水量，乐滩水电站为此要损失发电量至少1亿千瓦时。为使库区移民早日摆脱贫困，走上小康之路，开投电力公司用行动彰显了企业的社会责任。

## … 企业文化

企业文化建设取得突出成绩。制订了《关于进一步加强企业文化建设的指导意见》，对企业文化建设与品牌建设进行总体布局 and 具体指导，以“文化提升凝聚力”为主题，举办了集团公司第八届企业文化论坛，评选表彰企业文化管理创新成果8项、优秀案例10项。企业文化建设得到国资委的肯定，在中央企业企业文化建设推进会上，推广了企业文化建设的成果与经验。一批基层企业文化建设先进单位受到表彰，鸡西热电公司被国资委授予“中央企业企业文化建设示范单位”称号；托克托发电公司、七台河发电公司被国家安监总局评选为“全国安全文化建设示范企业”。

积极推进企业文化与中心工作的深度融合。2013年，开展了“安全e家”、安全文化论文征集等主题文化活动，系统员工速拍安全隐患照片2070幅，整改1632条。积极应用新媒体传播安全知识，建立了“大唐安全漫画微信平台”，征集“安全e漫画”1611幅，从文化的角度助力企业本质安全型企业的建设。开展了安全文化论文征集，引导员工认真思考如何进一步发挥企业文化对做好安全工作的促进作用，涌现了一批优秀的理论文章，精选部分论文上报至全国安全月组委会办公室。

深入开展企业文化创新活动。根据企业发展迈入崭新阶段的实际，全面开展了企业文化理论体系的修订工作，广泛征集系统各企业、广大员工和国内著名专家的建议意见，总结回顾集团公司组建十年来重要的管理思想和成功的管理经验，丰富和发展同心文化的内涵，初步形成了以“价值思维，效益导向”为核心理念的企业文化体系。



2013年6月4日，“安全文化e漫画”微信公众平台上线，每日展播职工原创的安全漫画和系列安全常识，打造一个传播安全文化、分享安全知识的立体平台，持续营造“大唐大家庭，安全一家亲”的良好氛围。



2013年10月13日至17日，第22届世界能源大会（WEC）在韩国大邱举行。集团公司在世能大会展馆专设专区，重点展示企业生产经营发展、国际合作、新能源发展等方面的成就。“中国风”的展厅设计和重点突出、特点鲜明的展示内容，吸引了众多参观者的驻足交流，展现了集团公司“负责任、有实力、可信赖”的企业形象。

## 未来展望



2014年，是贯彻落实党的十八届三中全会精神，全面深化改革的开局之年，也是集团公司全面落实“十二五”产业发展规划、深化体制机制改革、推进做强做优的关键一年。

总体来看，2014年宏观经济以及行业形势，有利于我们进一步扩大当前持续向好的经营局面。我们将深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，按照中央经济工作会议和中央企业负责人会议总体部署，坚持实事求是、稳中求进总基调，牢牢把握抓改革、抓落实主线，以

安全和稳定为基础，加快推进体制机制创新，加快推进结构调整步伐，加快推进干部人才队伍建设，持续提升管控能力、提升发展质量、提升经济效益，努力开创集团公司做强做优新局面。

进一步增强意识、强化管理，坚决守住安全生产红线。牢固树立安全发展理念，高标准、严要求，狠抓责任落实制度落实，“一岗双责、党政同责”，确保安全生产局

面稳定。加强基础管理工作,继续推进本质安全型企业建设,建立安全生产长效机制。深刻吸取近年来系统内外各类事故教训,狠抓重点领域治理,有效防范重特重大事故。确保不发生较大及以上人身伤亡事故、人员责任的较大及以上设备事故、较大火灾事故、电厂责任的较大及以上电力安全事故、负主要责任及以上的重大交通事故、溃坝事故、重大环境污染事故、煤矿瓦斯爆炸事故、煤矿水害淹井事故、煤化工爆炸事故。

进一步扭住关键环节关键指标,扩大经营向好态势。有效运用对标管理和精益管理方法,促进企业技术指标的持续优化和经济效益的持续提升。积极争取电量计划,严格执行电量专项考核办法,尽最大努力提高发电供热效益。加强电煤市场分析和研究,科学调整采购存储策略,深化区域对标和专题分析,严格控制燃料成本。从严控制投资规模,确保整体规模不超过586亿元,严控负债规模和负债增长。牢固树立大成本观念,优化设计、优化运行、优化管控,全方位全生命周期降本增效。确保实现利润100亿元,力争120亿元,资产负债率控制在84.98%以内。

进一步加大重点项目推进力度,加快结构调整步伐。正确处理速度与质量、规模与效益、调整结构与控制资产负债率等关系,适应项目审批政策调整,做好规划对接,加大攻关力度,把有限资金配置到效益较好,有利于转方式、调结构的重点项目,着力提升发展质量和效益。加快推进东南沿海项目、煤电基地和外送电项目发展,积极谋划西南水电基地建设,创新工程管理思路、方法和手段,确保全年投产目标,努力打造一批造价低、工期短、质量优、效益好的精品工程,推进电力板块做强做优。同时,加强能力建设,着力提升各非电板块盈利能力和自我发展能力。

进一步加强节能减排管理,努力建设一批先进企业。认真履行中央发电企业环境责任,始终以“不甘落后,争创先进”的决心抓好节能减排工作。开展节能综合治理,深化优化运行工作,大力推广应用先进节能技术,推动设备综合升级改造,确保各类型机组供电煤耗达到行业平均水平,20%或更多机组进入先进行列。主动适应新的环保排放标准,克服各种困难,无条件实现达标排放。全面完成环保责任书脱硝改造任务,确保即投运即达标。继续推进脱硫旁路封堵计划,力争实现90%以上脱硫设施无旁路运行。全面实施除尘改造加强运行维护管理,确保达标排放。加强在线监测管理,确保数据真实准确。

进一步推进体制机制创新,构建管理提升长效机制。以增强管控能力、优化资源配置为重点,从解决突出问题入手,加快推进体制机制创新,理顺管理体制,完善运行机制,并做好相关制度、标准、流程的修订调整工作,着力破除影响发展质量效益的体制机制壁垒,努力建设决策科学、权责对等、管理规范、执行高效、监督有力的和谐企业。依托信息系统建设,固化管理提升活动成果,建成层次分明、内容完整、流程合理、高效实用、全方位、立体化、规范化的制度体系,实现管理制度化、制度标准化、标准流程化、流程信息化,着力构建管理提升长效机制,夯实管理和发展基础。

展望未来,任重而道远,仍需不懈努力。我们将以更加昂扬的斗志、更加无畏的精神,坚定不移地履行好中央企业经济责任、政治责任、社会责任和环境责任,为经济、社会、环境的健康可持续发展作出应有的贡献!

## 履行全球契约原则进展报告

|     | “全球契约” 十项原则 |                        | 进展情况   |
|-----|-------------|------------------------|--|
| 人权  | 原则1         | 支持并尊重国际公认的人权           | <p>严格遵守我国签署的有关国际公约和国家有关法律法规,确保经营管理合法、合规、合程序。广泛开展有关法律、法规的宣传普及活动。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>构筑成长、成才的教育平台,促进员工与企业共同发展,系统各单位共实施技能竞赛项目1464个,5.35万人次参加竞赛,一批高技能人才脱颖而出。</li> <li>努力为员工创造安全、健康、舒适的工作和生活条件,高度关注员工身心健康。</li> <li>集体合同覆盖率100%。</li> <li>在企业尚未走出经营困境的情况下,坚持以自身发展成果回馈社会,致力于与地方经济、社会的共同发展。</li> <li>加强了对供应商的管理与审查。</li> </ul>      |
|     | 原则2         | 绝不参与任何漠视与践踏人权的行        |  |
| 劳工  | 原则3         | 维护结社自由,承认劳资集体谈判的权利     | <ul style="list-style-type: none"> <li>成建制的企业均成立了工会组织,员工入会率100%,支持各级工会组织独立开展活动。</li> <li>健全了职工代表大会、平等协商、厂务公开、厂长(经理)联络员制度等职工民主管理和民主监督机制。</li> <li>劳动合同签订率100%,根据劳动用工大检查中所暴露的用工管理薄弱环节,督促系统企业进一步规范劳动用工行为。</li> <li>严格执行劳动合同约定的工作时间,未发生强制劳动现象。</li> <li>严格控制新入职员工年龄,杜绝使用童工。</li> <li>杜绝民族、种族、性别、年龄、信仰、性取向、疾病、地区等歧视现象,坚持公开、公平、公正、择优使用和同工同酬的原则。</li> </ul> |
|     | 原则4         | 彻底消除各种形式的强制性劳动         |  |
|     | 原则5         | 消除童工                   |  |
|     | 原则6         | 杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为      |  |
| 环境  | 原则7         | 对环境挑战未雨绸缪              | <ul style="list-style-type: none"> <li>优先发展风电、水电等新能源和可再生能源,积极建设节能、节水、环保型机组,从源头实现节能减排、保护环境。</li> <li>主动承担节能减排责任,完善管理体系,加大投入力度,加快节能环保创新成果的转化,积极兑现节能减排承诺,经政府部门确认提前一年完成了国家下达的节能减排任务。</li> <li>大力发展循环经济,“三废”综合利用率显著提高,居发电企业先进水平。</li> <li>环保和生态保护方案与新建项目同时设计、同时施工、同时投入使用。企业及员工生态保护意识显著增强,特别是在保护生物多样性和保护社区环境方面成效显著。</li> </ul>                             |
|     | 原则8         | 主动增加对环保所承担的责任          |  |
|     | 原则9         | 鼓励无害环境技术的发展与推广         |  |
| 反腐败 | 原则10        | 反对各种形式的腐败,包括敲诈、勒索和行贿受贿 | <ul style="list-style-type: none"> <li>积极推进“阳光工程”建设,不断完善惩治和预防工作体系。</li> <li>广泛开展反商业贿赂和效能监察活动,全面加强了领导干部离任审计、工程项目审计及审计调查。2013年,累计避免经济损失14298万元,节约资金31424万元,增加经济效益10246万元。</li> </ul>   |

# 电力生产行业社会责任指标体系索引

| 指标                         | 核心指标<br>★<br>扩展指标<br>☆ | 管理指标<br>I<br>绩效指标<br>II | 披露位置    |
|----------------------------|------------------------|-------------------------|---------|
| 第一部分: 报告前言 (P系列)           |                        |                         |         |
| (P1) 报告规范                  |                        |                         |         |
| P1.1 报告可靠性保证               | ★ ☆                    | I II                    | 封二      |
| P1.2 报告组织范围                | ★ ☆                    | I II                    | 封二      |
| P1.3 报告时间范围                | ★ ☆                    | I II                    | 封二      |
| P1.4 第几份社会责任报告             | ★ ☆                    | I II                    | 封二      |
| P1.5 报告发布周期                | ★ ☆                    | I II                    | 封二      |
| P1.6 报告数据说明                | ★ ☆                    | I II                    | 封二      |
| P1.7 报告参考标准                | ★ ☆                    | I II                    | 封二      |
| P1.8 解答报告及其内容方面问题的联络人及联络方式 | ★ ☆                    | I II                    | 封三      |
| P1.9 报告获取方式及延伸阅读           | ★ ☆                    | I II                    | 封三      |
| (P2) 高管致辞                  |                        |                         |         |
| P2.1 企业与社会责任的声明            | ★ ☆                    | I II                    | P2      |
| P2.2 企业年度社会责任工作成绩与不足的概括总结  | ★ ☆                    | I II                    | P2      |
| (P3) 企业简介                  |                        |                         |         |
| P3.1 企业名称、所有权性质及总部所在地      | ★ ☆                    | I II                    | P4, 封三  |
| P3.2 企业主要产品及服务             | ★ ☆                    | I II                    | P4      |
| P3.3 企业运营地域及运营架构           | ★ ☆                    | I II                    | P13, 20 |
| P3.4 企业规模                  | ★ ☆                    | I II                    | P4-5    |
| P3.5 企业治理机构                | ★ ☆                    | I II                    | P12-13  |
| P3.6 企业董事会结构               | ★ ☆                    | I II                    | P12     |
| (P4) 关键绩效表                 |                        |                         |         |
| P4.1 社会责任工作绩效对比表           | ★ ☆                    | I II                    | P10     |
| P4.2 关键绩效数据表               | ★ ☆                    | I II                    | P11     |
| P4.3 报告期内公司荣誉表             | ★ ☆                    | I II                    | P44     |
| 第二部分: 责任管理 (G系列)           |                        |                         |         |
| (G1) 责任治理                  |                        |                         |         |
| G1.1 企业理念、愿景及价值观           | ★ ☆                    | I II                    | P7      |
| G1.2 风险、机遇及可持续发展分析         | ★ ☆                    | I II                    | P4      |
| G1.3 企业参与的社会责任组织及责任承诺      | ★ ☆                    | I II                    | P16-17  |
| G1.4 社会责任领导机构              | ★ ☆                    | I II                    | P3      |
| (G2) 责任推进                  |                        |                         |         |
| G2.1 社会责任管理体系              | ★ ☆                    | I II                    | P9      |
| G2.2 社会责任工作规划              | ★ ☆                    | I II                    | P8      |
| G2.3 社会责任培训                | ★ ☆                    | I II                    | P8      |
| G2.4 推进下属企业社会责任工作          | ★ ☆                    | I II                    | P8      |
| G2.5 推动合作伙伴履行社会责任          | ★ ☆                    | I II                    | P47     |

| 指标                        | 核心指标<br>★<br>扩展指标<br>☆ | 管理指标<br>I<br>绩效指标<br>II | 披露位置   |
|---------------------------|------------------------|-------------------------|--------|
| (G3) 责任沟通                 |                        |                         |        |
| G3.1 利益相关方对企业的期望以及企业的回应措施 | ★ ☆                    | I II                    | P16    |
| G3.2 企业内部社会责任沟通机制         | ★ ☆                    | I II                    | P47    |
| G3.3 企业高层领导参与的内部社会责任沟通与交流 | ★ ☆                    | I II                    | P47    |
| G3.4 企业外部社会责任沟通机制         | ★ ☆                    | I II                    | P47    |
| G3.5 企业高层领导参与的外部社会责任沟通与交流 | ★ ☆                    | I II                    | P47    |
| (G4) 守法合规                 |                        |                         |        |
| G4.1 企业守法合规体系             | ★ ☆                    | I II                    | P14-15 |
| G4.2 守法合规措施               | ★ ☆                    | I II                    | P14-15 |
| G4.3 守法合规培训               | ★ ☆                    | I II                    | P14-15 |
| G4.4 重大守法合规负面信息           | ★ ☆                    | I II                    | 无      |
| 第三部分：市场绩效 (M系列)           |                        |                         |        |
| (M1) 股东责任                 |                        |                         |        |
| M1.1 投资者关系管理体系            | ★ ☆                    | I II                    | P12    |
| M1.2 成长性                  | ★ ☆                    | I II                    | P19-23 |
| M1.3 收益性                  | ★ ☆                    | I II                    | P24-25 |
| M1.4 安全性                  | ★ ☆                    | I II                    | P26-31 |
| (M2) 客户责任                 |                        |                         |        |
| M2.1 客户关系管理制度             | ★ ☆                    | I II                    | P47    |
| M2.9 支持产品服务创新的制度          | ★ ☆                    | I II                    | P23    |
| M2.10 研发投入                | ★ ☆                    | I II                    | P23    |
| M2.11 研发人员数量及比例           | ★ ☆                    | I II                    | P23    |
| M2.12 新增专利数               | ★ ☆                    | I II                    | P23    |
| M2.14 重大创新奖项              | ★ ☆                    | I II                    | P23    |
| (M3) 伙伴责任                 |                        |                         |        |
| M3.1 战略共享机制及平台            | ★ ☆                    | I II                    | P47-48 |
| M3.2 责任采购制度及(或)方针         | ★ ☆                    | I II                    | P47-48 |
| M3.3 责任采购比率               | ★ ☆                    | I II                    | P47-48 |
| M3.4 诚信经营的理念与制度保障         | ★ ☆                    | I II                    | P47-48 |
| M3.5 信用评估等级               | ★ ☆                    | I II                    | P47-48 |
| M3.6 合同履约率                | ★ ☆                    | I II                    | P47-48 |
| M3.7 公平竞争的理念及制度保障         | ★ ☆                    | I II                    | P47-48 |
| 第四部分：社会绩效 (S系列)           |                        |                         |        |
| (S1) 政府责任                 |                        |                         |        |
| S1.1 响应国家政策               | ★ ☆                    | I II                    | P2     |
| S1.2 纳税总额                 | ★ ☆                    | I II                    | P24-25 |
| S1.3 偷税漏税相关负面信息           | ★ ☆                    | I II                    | 无      |

| 指标                      | 核心指标<br>★<br>扩展指标<br>☆ | 管理指标<br>I<br>绩效指标<br>II | 披露位置    |
|-------------------------|------------------------|-------------------------|---------|
| S1.4 确保就业及(或)带动就业的政策或措施 | ★ ☆                    | I II                    | P47-48  |
| S1.5 报告期内吸纳就业人数         | ★ ☆                    | I II                    | P11     |
| (S2) 员工责任               |                        |                         |         |
| S2.1 遵守国家劳动法律法规         | ★ ☆                    | I II                    | P2      |
| S2.2 劳动合同签订率/集体合同覆盖率    | ★ ☆                    | I II                    | P43     |
| S2.3 社会保险覆盖率            | ★ ☆                    | I II                    | P43     |
| S2.4 参加工会的员工比例          | ★ ☆                    | I II                    | P43     |
| S2.5 为员工提供有竞争力的薪酬       | ★ ☆                    | I II                    | P43     |
| S2.6 每年人均带薪休假天数         | ★ ☆                    | I II                    | P43     |
| S2.7 劳动争议负面信息           | ★ ☆                    | I II                    | 无       |
| S2.9 男女员工工资比例           | ★ ☆                    | I II                    | P43     |
| S2.10 女性管理者比例           | ★ ☆                    | I II                    | P44     |
| S2.11 残疾人雇佣率或雇佣人数       | ★ ☆                    | I II                    | P44     |
| S2.12 职业健康管理制度          | ★ ☆                    | I II                    | P31     |
| S2.13 员工心理健康援助          | ★ ☆                    | I II                    | P43     |
| S2.14 体检及健康档案覆盖率        | ★ ☆                    | I II                    | P31     |
| S2.15 职业病发生次数           | ★ ☆                    | I II                    | 无       |
| S2.16 员工培训管理体系          | ★ ☆                    | I II                    | P44     |
| S2.17 员工职业发展通道          | ★ ☆                    | I II                    | P44     |
| S2.18 员工培训绩效            | ★ ☆                    | I II                    | P44     |
| S2.19 员工意见或建议传达到高层的渠道   | ★ ☆                    | I II                    | P43     |
| S2.20 员工满意度             | ★ ☆                    | I II                    | P43     |
| S2.21 员工流失率             | ★ ☆                    | I II                    | P43     |
| S2.22 困难员工帮扶            | ★ ☆                    | I II                    | P43     |
| (S3) 安全生产               |                        |                         |         |
| S3.1 安全生产管理体系           | ★ ☆                    | I II                    | P27     |
| S3.2 安全应急管理机制           | ★ ☆                    | I II                    | P31     |
| S3.3 安全教育与培训            | ★ ☆                    | I II                    | P30     |
| S3.4 安全培训绩效             | ★ ☆                    | I II                    | P30     |
| S3.5 安全生产投入             | ★ ☆                    | I II                    | P30     |
| S3.6 安全事故伤亡人数           | ★ ☆                    | I II                    | P27     |
| ELS3.1 设备运营管理的制度及措施     | ★ ☆                    | I II                    | P27     |
| ELS3.2 设备故障次数           | ★ ☆                    | I II                    | P11, 27 |
| ELS3.3 机组等效可用系数         | ★ ☆                    | I II                    | P11     |
| ELS3.4 机组非计划停运次数        | ★ ☆                    | I II                    | P27     |
| ELS3.5 重大设备事故次数         | ★ ☆                    | I II                    | P11     |
| ELS3.6 一般设备事故次数         | ★ ☆                    | I II                    | P11     |

| 指标                       | 核心指标<br>★<br>扩展指标<br>☆ | 管理指标<br>I<br>绩效指标<br>II | 披露位置    |
|--------------------------|------------------------|-------------------------|---------|
| (S4) 社区参与                |                        |                         |         |
| S4.1 评估运营对当地的影响          | ★ ☆                    | I II                    | P47-48  |
| S4.2 带动地区经济发展            | ★ ☆                    | I II                    | P47-48  |
| S4.3 本地化雇佣比例             | ★ ☆                    | I II                    | P47-48  |
| S4.4 本地化采购比例             | ★ ☆                    | I II                    | P47-48  |
| S4.5 企业捐赠方针或捐赠制度         | ★ ☆                    | I II                    | P45-46  |
| S4.6 企业公益基金或基金会          | ★ ☆                    | I II                    | P45-46  |
| S4.7 捐赠金额                | ★ ☆                    | I II                    | P11, 45 |
| S4.8 海外公益捐赠              | ★ ☆                    | I II                    | P45     |
| S4.9 支持志愿者活动的政策、措施       | ★ ☆                    | I II                    | P45     |
| S4.10 员工志愿者活动数据          | ★ ☆                    | I II                    | P45     |
| 第五部分：环境绩效 (E系列)          |                        |                         |         |
| (E1) 环境管理                |                        |                         |         |
| E1.1 环境管理体系              | ★ ☆                    | I II                    | P33     |
| E1.2 环保培训制度              | ★ ☆                    | I II                    | P33     |
| E1.3 绿色采购制度              | ★ ☆                    | I II                    | P33     |
| E1.4 新投资项目的环评影响评估        | ★ ☆                    | I II                    | P33     |
| E1.5 环保产品的研发与销售体系        | ★ ☆                    | I II                    | P33     |
| E1.6 环保技术、设备的研发与应用       | ★ ☆                    | I II                    | P34     |
| E1.7 保护生物多样性             | ★ ☆                    | I II                    | P36-37  |
| E1.8 环保总投资               | ★ ☆                    | I II                    | P34     |
| E1.9 环保公益                | ★ ☆                    | I II                    | P36-37  |
| E1.10 环保违规负面信息           | ★ ☆                    | I II                    | 无       |
| (E2) 节约资源能源              |                        |                         |         |
| E2.1 节约能耗的政策、措施或技术       | ★ ☆                    | I II                    | P39     |
| ELE2.1 供电煤耗              | ★ ☆                    | I II                    | P11     |
| ELE2.2 厂综合用电率            | ★ ☆                    | I II                    | P11     |
| E2.3 节约水资源的政策、措施或技术      | ★ ☆                    | I II                    | P41     |
| ELE2.3 单位发电水耗            | ★ ☆                    | I II                    | P41     |
| ELE2.4 发展绿色电力的政策、制度及措施   | ★ ☆                    | I II                    | P21     |
| ELE2.5 绿色电力的生产量或比率       | ★ ☆                    | I II                    | P11     |
| ELE2.6 废水循环利用制度、措施       | ★ ☆                    | I II                    | P35     |
| ELE2.7 废气循环利用制度、措施       | ★ ☆                    | I II                    | P35     |
| ELE2.8 粉煤灰综合利用的制度、措施及绩效  | ★ ☆                    | I II                    | P35     |
| ELE2.9 脱硫石膏综合利用的制度、措施及绩效 | ★ ☆                    | I II                    | P35     |
| ELE2.10 余能、余热回收利用制度、措施   | ★ ☆                    | I II                    | P21     |
| ELE2.11 节能及循环经济资金投入      | ★ ☆                    | I II                    | P40     |

| 指标                                     | 核心指标<br>★<br>扩展指标<br>☆ | 管理指标<br>I<br>绩效指标<br>II | 披露位置          |
|--|------------------------|-------------------------|---------------|
| E2.9 绿色办公政策或措施                         | ★ ☆                    | I II                    | 无             |
| E2.10 绿色办公绩效                           | ★ ☆                    | I II                    | 无             |
| (E3) 降污减排                              |                        |                         |               |
| E3.1 减少废气排放的政策、措施或技术                   | ★ ☆                    | I II                    | P33-34        |
| ELE3.1 火电机组脱硫装备率                       | ★ ☆                    | I II                    | P33-34        |
| ELE3.2 火电机组脱硝装备率                       | ★ ☆                    | I II                    | P33-34        |
| ELE3.3 SO <sub>2</sub> 排放量及减排量         | ★ ☆                    | I II                    | P33-34        |
| ELE3.4 氮氧化物排放量及减排量                     | ★ ☆                    | I II                    | P33-34        |
| ELE3.5 烟粉尘排放量及减排量                      | ★ ☆                    | I II                    | P33-34        |
| E3.3 减少废水排放的政策、措施或技术                   | ★ ☆                    | I II                    | P33-34        |
| E3.4 废水排放量及减排量                         | ★ ☆                    | I II                    | P33-34        |
| E3.5 减少废渣排放的政策、措施或技术                   | ★ ☆                    | I II                    | P33-34        |
| E3.6 废渣排放量及减排量                         | ★ ☆                    | I II                    | P35           |
| E3.7 废渣综合利用率                           | ★ ☆                    | I II                    | P35           |
| ELE3.6 生产噪音治理                          | ★ ☆                    | I II                    | P33-34        |
| E3.8 减少温室气体排放的措施或技术                    | ★ ☆                    | I II                    | P21-22, 39-40 |
| E3.9 温室气体排放量及减排量                       | ★ ☆                    | I II                    | P39-40        |
| E3.10 因商务旅行而产生的CO <sub>2</sub> 排放量     | ★ ☆                    | I II                    | 无             |
| ELE3.7 厂区及周边环境治理                       | ★ ☆                    | I II                    | 无             |
| 第六部分：报告后记（A系列）                         |                        |                         |               |
| (A1) 展望：公司对社会责任的规划                     | ★ ☆                    | I II                    | P51           |
| (A2) 报告评价：社会责任专家或行业专家、利益相关方或专业机构对报告的评价 | ★ ☆                    | I II                    | 无             |
| (A3) 参考索引：对本指南要求披露指标的采用情况              | ★ ☆                    | I II                    | P53           |
| (A4) 意见反馈：读者意见调查表及读者意见反馈渠道             | ★ ☆                    | I II                    | 封三            |

## G3索引

|       | 序号 | GRI  | G3标准   | 索引          |
|-------|----|------|--|-------------|
| 战略及分析 | 1  | 1.1  | 机构最高决策者就其战略和可持续发展的陈述                                     | P2          |
|       | 2  | 1.2  | 对主要影响、风险及机遇的描述   | P4          |
| 公司概况  | 3  | 2.1  | 公司名称   | P4          |
|       | 4  | 2.2  | 主要品牌、产品或服务   | P4          |
|       | 5  | 2.3  | 公司的组织架构  | P12-13      |
|       | 6  | 2.4  | 公司总部的地址  | 封三          |
|       | 7  | 2.5  | 公司业务所在国家的数量, 以及主要业务涉及的国家<br>与报告中对可持续发展有特殊相关性的国家和名称       | P4/P5/P20   |
|       | 8  | 2.6  | 所有权的性质及法律形式  | P4, 12      |
|       | 9  | 2.7  | 公司所供应的市场   | P5,20       |
|       | 10 | 2.8  | 机构的规模, 包括: 雇员人数、净收入、所提供产品或服务的数量、总资产                      | P11         |
|       | 11 | 2.9  | 报告期内机构规模、结构或所有权方面的重大变化                                   | P12-13      |
|       | 12 | 2.10 | 报告期内所获得的奖励   | P25/P44/P47 |
| 报告参数  | 13 | 3.1  | 信息报告期 (如财政年/日历年度)  | 封二          |
|       | 14 | 3.2  | 上一份报告的日期 (如有的话)  | 封二          |
|       | 15 | 3.3  | 报告周期 (如每年、每两年一次)   | 封二          |
|       | 16 | 3.4  | 对报告或其内容有疑问可供联系的方式  | 封三          |
|       | 17 | 3.5  | 确定报告内容的过程, 包括: 确定关键性; 确定报告项目的主次<br>先后; 确定机构预期会使用报告的利益相关者 | P16         |
|       | 18 | 3.6  | 报告的界限  | 封二/P13      |
|       | 19 | 3.7  | 说明任何有关报告范围及界限的限制   | 封二/P13      |
|       | 20 | 3.8  | 对合资企业、子公司、租赁设施、外包业务以及其他可能<br>影响跨报告周期或跨机构可比性的报告依据         | 无此情况        |
|       | 21 | 3.9  | 数据评估方法及计算基准  | 封二/P11      |
|       | 22 | 3.10 | 解释重整旧报告所载信息的结果和原因<br>(例如合并/收购、基准年份/期间, 业务性质、计算方法的变化)     | 封二          |
|       | 23 | 3.11 | 报告在范围、界限或使用的计算方法上出现的重大变化                                 | 无此类情况       |
|       | 24 | 3.12 | 列表披露报告引用标准出现的位置: 标明页码或对应链接                               | P52-62      |
|       | 25 | 3.13 | 为报告寻求外部认证的相关政策和措施  | 无           |
| 公司治理  | 26 | 4.1  | 公司的管治架构、包括最高管理层辖下专责特定事务的各个委员会                            | P12         |
|       | 27 | 4.2  | 指出最高管理层的主席是否也是执行官  | P12         |

| 序号     | GRI  | G3标准  | 索引                         |
|--------|------|---|----------------------------|
| 28     | 4.3  | 如公司有完整的董事会体系, 说明独立董事与非执行董事的数量                                   | P14                        |
| 29     | 4.4  | 股东及雇员向最高管理层提出建议或指导的机制   | P14                        |
| 30     | 4.5  | 公司最高管理层成员、高层经理及执行主管的薪酬与机构业绩的联系                                  | P14                        |
| 31     | 4.6  | 最高管理层规避利益风险的程序  | P14                        |
| 32     | 4.7  | 通过何种程序来确定最高管理层所需具备的素质和专门知识, 以指导公司在经济、环境及社会方面的战略                 | P14                        |
| 33     | 4.8  | 公司内部制定的与经济、环境、社会效益及其实施情况相关的使命或价值观、行为守则及原则                       | P7/P18/P26/P32<br>P38/P42  |
| 34     | 4.9  | 最高管理层如何设立相关程序, 以监督机构确认和管理经济、环境及社会绩效以及公司有无遵守国际公认的标准、道德守则及原则的监督程序 | P14/P18/P27<br>P33/P39/P42 |
| 35     | 4.10 | 评估最高管理层本身的绩效的程序, 特别是有关经济、环境及社会的绩效                               | P14                        |
| 36     | 4.11 | 解释公司有无及如何按谨慎方针或原则行事   | P12-15                     |
| 37     | 4.12 | 公司对外界发起的经济、环境及社会约章、原则或其他倡议的参与或支持                                | P17                        |
| 38     | 4.13 | 公司加入的协会(如行业协会)及全国/国际倡议组织  | P17                        |
| 39     | 4.14 | 公司引入的利益相关者群体清单  | P16                        |
| 40     | 4.15 | 界定及选择要引入的利益相关者的依据   | P16                        |
| 41     | 4.16 | 引入利益相关者参与的方式, 包括各类别及各利益相关者的参与频率                                 | P16                        |
| 42     | 4.17 | 利益相关者参与过程中提出的主要问题, 公司如何回应, 包括提供报告作出回应                           | P16                        |
| 经济效益指标 | 43   | EC1 公司产生和分配的直接经济价值(包括收入、经营成本、雇员报酬、捐献及其他社区投资、留存收益以及向出资人、政府支付的款项) | P24-25                     |
|        | 44   | EC2 由于市场环境变化, 公司活动所面临的财务问题及其他风险、机遇                              | P4                         |
|        | 45   | EC3 公司承诺的各种福利和补偿计划  | P31/P43-44                 |
|        | 46   | EC4 政府给予公司的重大财务援助   | P24-25                     |
|        | 47   | EC5* 公司在各主要营运区新员工标准工资与当地最低工资标准的比较                               | P43                        |
|        | 48   | EC6 公司在主要营运区对当地供应商的政策、措施及支出比例                                   | P47-48                     |
|        | 49   | EC7 公司在各主要营运区聘用当地员工的程序, 以及在当地社区聘用高层管理人员的比例                      | P44                        |

|        | 序号 | GRI   | G3标准   | 索引         |
|--------|----|-------|--|------------|
| 经济效益指标 | 50 | EC8   | 公司通过商业活动、实物捐赠或免费专业服务, 主要为大众利益而提供的基础设施投资及服务的发展和影响                       | P45-46     |
|        | 51 | EC9*  | 对经济产生的重大的间接经济影响以及影响的程度   | P24-25     |
| 环境绩效指标 | 52 | EN1   | 所用物料的重量或用量   | P39        |
|        | 53 | EN2   | 采用可再生物料的百分比  | P21-22/P34 |
|        | 54 | EN3   | 按主要源头划分的直接能源耗量   | P21-22/P34 |
|        | 55 | EN4   | 按主要源头划分的间接能源耗量   | 未涉及        |
|        | 56 | EN5*  | 通过节约和提高效率而节省的能源  | P39        |
|        | 57 | EN6*  | 主动提供能源节约型或以可再生能源为基础的产品及服务, 这些行动对能源消耗的减少量                               | P21-22/P34 |
|        | 58 | EN7*  | 主动减少间接能源耗量的计划, 以及减少的数量   | P21-22/P34 |
|        | 59 | EN8   | 按源头划分的总耗水量   | P41        |
|        | 60 | EN9*  | 因耗水而受严重影响的水源   | 无此类情况      |
|        | 61 | EN10* | 可循环及可利用的水的百分比及总用量  | P41        |
|        | 62 | EN11  | 公司在环境保护区或生物丰富多样的其他地区, 或在其比邻地区, 拥有、租赁或经营土地的场所和面积                        | 未涉及        |
|        | 63 | EN12  | 公司的活动、产品、服务在生物多样性方面, 对环境保护区或生物丰富多样的其他地区的重大影响                           | P36-37     |
|        | 64 | EN13* | 受保护或经修复的栖息地  | P36-37     |
|        | 65 | EN14* | 公司对生物多样性影响的战略、现行行动及未来计划  | P36-37     |
|        | 66 | EN15* | 按其濒临绝种的风险度, 依次列出栖息地受公司作业影响的以下物种数量: 列入国际自然及自然资源保护联盟辖下红色名册及国内濒危物种保护名录的物种 | P36-37     |
|        | 67 | EN16  | 按重量划分的直接或间接温室气体总排放量  | P34        |
|        | 68 | EN17  | 按重量划分的其他相关间接温室气体排放量  | P34        |
|        | 69 | EN18* | 减少温室气体排放的计划及其成效  | P34-35     |
|        | 70 | EN19  | 按重量计算的破坏臭氧层的物质的排放量   | 无此类情况      |
|        | 71 | EN20  | 按种类及重量计算的氮氧化物、硫氧化物及其他重要气体的排放量  | P11/P34    |
|        | 72 | EN21  | 按重量及目的地分类的污水排放总量   | P11/P34    |
|        | 73 | EN22  | 按种类及处理方式分类的固体废弃物总重量  | P35        |
|        | 74 | EN23  | 严重溢漏的总次数及漏量  | 无此类情况      |
|        | 75 | EN24* | 按照《巴塞尔公约》附录 I、II、III、VII 的条款视为有毒的废弃物经运输、进口、出口或处理的重量以及经国际船运输送的废弃物的百分比   | 无此类情况      |

|                      | 序号 | GRI   | G3标准   | 索引                      |
|----------------------|----|-------|--|-------------------------|
| 环境绩效指标               | 76 | EN25* | 受公司排放及径流严重影响的水体及相关生物栖息地的性质、面积、保护状况及生物多样性的价值  | P36-37                  |
|                      | 77 | EN26  | 主动降低产品及服务的环境影响的计划及其成效                        | P21-22/P33-34<br>P39-40 |
|                      | 78 | EN27  | 按照类别划分, 售出产品及回收售出产品包装材料的百分比                  | 无此类情况                   |
|                      | 79 | EN28  | 由于违反环境法规被处巨额罚款的总额, 以及所受货币以外制裁的次数             | 无此类情况                   |
|                      | 80 | EN29* | 公司运营和运输劳工所用的运输产品和其他货物及原料的重要环境影响              | 无此类情况                   |
|                      | 81 | EN30* | 环境保护的总支出及投资类型                                | P21/P34/P40             |
| 社会—劳工措施及<br>合理工作绩效指标 | 82 | LA1   | 按雇员类型、雇员合约及地区划分的雇员总数                         | P44                     |
|                      | 83 | LA2   | 按年龄组别、性别及地区划分的雇员流失总数及比率                      | 未涉及                     |
|                      | 84 | LA3*  | 在主要业务中, 只提供给全职雇员, 而不给予临时或兼职雇员的福利             | P43                     |
|                      | 85 | LA4   | 劳资双方谈判达成协议涉及的员工比例                            | P43                     |
|                      | 86 | LA5   | 有关各类业务变更的最短通知时限, 及其是否在劳资双方的协议中载明             | P43                     |
|                      | 87 | LA6*  | 职业健康与安全委员会对多少比例的员工提供职业等服务                    | P31                     |
|                      | 88 | LA7   | 以地区为单位的工伤、职业病、损失工时、旷工及与工作相关的死亡人数             | P27                     |
|                      | 89 | LA8   | 为协助雇员、雇员家属或社区成员而推行的关于严重疾病的教育、培训、辅导、预防与风险监控计划 | P27-31                  |
|                      | 90 | LA9*  | 与工会达成的正式协议中的健康与安全项目                          | 未涉及                     |
|                      | 91 | LA10  | 按雇员类别计算的每名雇员每年平均培训小时数                        | P44                     |
|                      | 92 | LA11* | 帮助雇员延长职业生涯和处理职业危机的各种技能管理和职业培训                | P28/P44                 |
|                      | 93 | LA12* | 接受定期绩效考核及职业发展审查的雇员的百分比                       | P44                     |
|                      | 94 | LA13  | 各管理机关成员和各类雇员按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元性指标的细分       | P44                     |
|                      | 95 | LA14  | 按雇员类别划分, 男性和女性的基本薪金比率                        | P43                     |
| 社会—人权绩效指标            | 96 | HR1   | 含有人权条款或已通过人权审查的重要投资协议的总数及百分比                 | 未涉及                     |
|                      | 97 | HR2   | 已通过人权审查的重要供应商及承包商的百分比, 以及公司采取的措施             | P47-48                  |
|                      | 98 | HR3*  | 员工接受的与人权相关的政策及程序方面的受训时间, 以及受训员工的百分比          | P44                     |
|                      | 99 | HR4   | 歧视个案的总数, 以及公司采取的解决措施                         | 无此类情况                   |

|           | 序号  | GRI  | G3标准  | 索引                    |
|-----------|-----|------|---|-----------------------|
|           | 100 | HR5  | 在结社自由和集体谈判方面面临的风险及保障员工这些权利的措施                                   | P43                   |
| 社会—人权绩效指标 | 101 | HR6  | 识别最有可能雇用童工的情况, 以及采取的避免措施  | P43-44                |
|           | 102 | HR7  | 识别最有可能发生严重强迫与强制劳动的情况, 以及采取的避免措施                                 | P43                   |
|           | 103 | HR8* | 在捍卫企业人权方面的政策和程序及培训的保安人员比率                                       | 未涉及                   |
|           | 104 | HR9* | 涉及侵犯本地员工权利的个案总数, 以及企业采取的措施                                      | 无此类情况                 |
| 社会—社会绩效指标 | 105 | SO1  | 评估和管理经营活动对社会的影响 (包括进入、运作和退出) 的计划及操作的性质、范围和有效性                   | P3/P15/P23/P33<br>P41 |
|           | 106 | SO2  | 为降低腐败问题出现的概率而设置的业务单位的总数及百分比                                     | P15                   |
|           | 107 | SO3  | 已接受反腐败政策及程序培训雇员的百分比   | P15                   |
|           | 108 | SO4  | 为惩治腐败现象所采取的行动   | P15                   |
|           | 109 | SO5  | 公共政策定位, 以及在公共政策发展和宣传过程中的参与程度                                    | P30/P33/P39           |
|           | 110 | SO6* | 对政党、政治家和相关组织作出的财务及实物捐献的总值                                       | 无此类情况                 |
|           | 111 | SO7* | 为反不正当竞争、反托拉斯、反垄断所采取的法律措施的总数和结果                                  | P47-48                |
|           | 112 | SO8  | 违反法规被处巨额罚款的总额, 以及所受货币以外的制裁的次数                                   | 无此类情况                 |
| 社会—产品绩效指标 | 113 | PR1  | 在产品和服务的生命周期中, 对产品和服务可能产生人体安全与健康的影响的评估和检测, 以及须接受这种评估的重要产品及服务的百分比 | P27-30                |
|           | 114 | PR2* | 在产品和服务在使用期限内对消费者的健康与安全产生不良影响事件的次数                               | 无此类情况                 |
|           | 115 | PR3  | 商标注册过程中所需要的产品信息种类及通过这一过程的产品比率                                   | 无此类情况                 |
|           | 116 | PR4* | 按结果类别划分, 未进行商标注册的事件总数   | 无此类情况                 |
|           | 117 | PR5* | 有关满足客户需求的措施, 包括调查客户满意程度的结果                                      | P24-27/P54            |
|           | 118 | PR6  | 保证广告、促销及赞助行为符合市场传播法律、标准及自愿守则的程序                                 | 无此类情况                 |
|           | 119 | PR7* | 违反法律、法规和市场交流的自愿原则的事件总数  | 无此类情况                 |
|           | 120 | PR8* | 已证实侵犯客户隐私和数据而遭到投诉的总数  | 无此类情况                 |
|           | 121 | PR9  | 由于供应或使用产品和服务违法违规而遭到处罚的金额  | 无此类情况                 |

注: 后缀带\*的指标为附加指标, 不带\*的为核心指标; “不适用”是指该指标不适合本行业或未发生; “未涉及”是指该指标在本报告中未披露。

## 相关媒体及刊物



## 联系我们

公司名称：中国大唐集团公司  
 总部地址：北京市西城区广宁伯街1号  
 邮政编码：100033  
 值班电话：010-66586666 010-66586658  
 传真电话：010-66586677 010-66586622  
 公司网站：www.china-cdt.com  
 电子邮箱：zys@china-cdt.com  
 联系部门：集团公司办公厅



**中国大唐集团公司**  
China Datang Corporation

