



electrónica de precisión, s.a.

c. Galileu, 17
E-08635 SANT ESTEVE SESROVIRES
(Barcelona) Spain

Tel.: 93 774 69 10
Fax.: 93 774 65 00
e.mail: epsa@edep.com <http://www.edep.com>

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Naciones Unidas Nueva York
NY 10017

USA

Date: 07.11.14

E.P.S.A. - c./ Galileu 17 - E-08635 SANT ESTEVE SESROVIRES - (Barcelona) - SPAIN -

Muy Señores Nuestros:

Desde ELECTRÓNICA DE PRECISIÓN, S.A. nos dirigimos a Uds. con el fin de renovar nuestro compromiso con los 10 principios del Pacto Global con el respeto a los Derechos Humanos, Derechos Laborales, el Medioambiente, la Anticorrupción y la Buena Gobernanza.

Asi mismo indicarles que hemos sido auditados satisfactoriamente con respecto a nuestro Sistema Integrado ISO 9001:2008 donde se encuentran reflejados grandes partes de los principios del Global Compact.

Para el próximo ejercicio nos proponemos mantener este compromiso y continuar con la implementación de los 10 principios.

Les saludamos atentamente,

ELECTRONICA DE PRECISION, S. A.



electrónica de precisión, s.a.

MIKEL DIERSSSEN
Customer Service
Postventa

Galileu, 17 Pol. Ind. Can Estella
08635 Sant Esteve Sesrovires
Barcelona
ESPAÑA

Tel.: 00 34 93 779 88 74
Fax.: 00 34 93 774 65 00
e-mail: m.dierssen@edep.com
<http://www.edep.com>



→ EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS:

- **Principio 1:** Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones para la implementación:

- La *Declaración Universal de Derechos Humanos* de las Naciones Unidas es el principal Código Ético y de Conducta de la empresa.
- *Electrónica de Precisión* garantiza el cumplimiento estricto del *Estatuto de los Trabajadores* (basado en el *Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores*).

Medición de los resultados:

- El representante sindical de la empresa guarda en su mesa de trabajo una copia impresa tanto de la *Declaración Universal de Derechos Humanos* de las Naciones Unidas como del *Estatuto de los Trabajadores*. Se ha informado a la plantilla de la empresa de la existencia de estas copias para que los interesados puedan consultarlas en cualquier momento.
- **Principio 2:** Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Acciones para la implementación:

- *Electrónica de Precisión* continua aplicando su directriz de priorizar a la hora de establecer relaciones comerciales nuevas de elegir únicamente a aquellas entidades que dispongan de certificaciones de calidad y que no vulneran los derechos humanos.

Medición de los resultados:

- Como en los dos últimos años anteriores, en el año 2014 se ha iniciado relaciones comerciales nuevas tan sólo con empresas que disponen de certificados de calidad.



→ EN MATERIA DE DERECHOS DEL TRABAJO:

- **Principio 3:** Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Acciones para la implementación:

- *Electrónica de Precisión* garantiza la libertad a la asociación sindical de sus empleados.

Medición de los resultados:

- La empresa pone a libre disposición del representante de los trabajadores un espacio en el tablero de anuncios interno para publicar información de sus actividades.
- La empresa mantiene una reunión periódica con el representante sindical para informarle de todos los asuntos en materia laboral.

- **Principio 4:** Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Acciones para la implementación:

- No existe ni nunca ha existido en *Electrónica de Precisión* el trabajo forzoso o realizado bajo coacción. La relación laboral entre la empresa y los trabajadores se basa exclusivamente en el contrato laboral que existe entre cada trabajador y la empresa, y en cumplimiento riguroso de la normas & leyes laborales existentes.

Medición de los resultados:

- No procede, ya que no existe el trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



- **Principio 5:** Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Acciones para la implementación:

- No están contratados ni nunca serán contratados trabajadores menores de edad en *Electrónica de Precisión*.

Medición de los resultados:

- No procede, ya que no existe el trabajo infantil en la empresa. Se contrata únicamente adultos de edad por principios éticos y por respetar rigurosamente el cumplimiento de la normas & leyes laborales existentes.

- **Principio 6:** Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Acciones para la implementación:

- *Electrónica de Precisión* cumple con la LPRL, la *Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LEY 31/1995, de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales. BOE nº 269, de 10 de noviembre)*, especialmente con el art. 22: proporcionalidad, intimidad, dignidad, confidencialidad y no discriminación.

Medición de los resultados:

- En la actualidad, un 60 % de la plantilla está compuesta por mujeres, además están contratados varios trabajadores de otra nacionalidad.
- Un trabajador está a cargo de revisar periódicamente todos potenciales riesgos laborales.



→ EN MATERIA DE MEDIO AMBIENTE:

- **Principio 7:** Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Acciones para la implementación:

- *Electrónica de Precisión* ha continuado en reducir el consumo energético, priorizando los recursos naturales (luz natural).
- Se ha extendido el reciclado de papel a todos departamentos de la empresa. También se recicla todo tipo de cartón.
- Se ha extendido la gestión adecuada del material informático + tóners a todos departamentos.
- Se ha extendido la gestión adecuada de aceites industriales a todos departamentos.

Medición de los resultados:

- Se ha reducido el consumo de folios blancos.
- Se ha continuado con la adquisición de tóners reciclados.
- Se ha continuado con la retirada selectiva de algunos residuos y de papel & cartón.

- **Principio 8:** Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Acciones para la implementación:

- *Electrónica de Precisión* ha contactado con el departamento de Medio Ambiente del municipio dónde está localizado la empresa para informarse de los diferentes tipos de colaboración existentes en materia medioambiental (campañas de sensibilización, etc.).

Medición de los resultados:

- Se está elaborando un informe interno para evaluar la información recibida por parte del municipio. Está previsto de participar en al menos una de las campañas durante el próximo año 2015.



- **Principio 9:** Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Acciones para la implementación:

- *Electrónica de Precisión* cumple con todos los requisitos para un Sistema de gestión de la calidad según la Norma ISO 9001:2008 elaborada por la Organización Internacional para la Estandarización (ISO). Además se dirige por la *directiva 2002/95/CE RoHS* que restringe ciertas sustancias peligrosas en aparatos eléctricos y electrónicos. Adicionalmente la empresa ha iniciado la implantación del reglamento comunitario europeo *Regulation (EC) No 1907/2006 of the European Parliament and of the Council of 18 December 2006 (REACH)* que regula el registro, la evaluación, la autorización y la restricción de sustancias químicas.

Medición de los resultados:

- Gracias a la aplicaciones de las normativas arriba indicadas, se ha conseguido una mejor calidad del producto acabado y menos devoluciones / rechazos de mercancía por parte de nuestros clientes.

→ EN MATERIA DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN:

- **Principio 10:** Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Acciones para la implementación:

- *Electrónica de Precisión* ha firmado el manifiesto *Call to Action on Anti-Corruption* como señal de compromiso de integrar el principio de anti-corrupción en sus estrategias e operaciones.
- Se ha incluido un mensaje en la firma de todas las cuentas de correo electrónico de la empresa que advierte a los recipientes de que los datos personales son tratados de forma confidencial y incorporados en un fichero bajo nuestra responsabilidad, para el tratamiento de datos de carácter personal conforme a la Ley orgánica 15/1999 de 13 de diciembre de protección de datos de carácter personal (España).

Medición de los resultados:

- Nuestro expreso compromiso contra la corrupción y nuestro compromiso con la protección de datos, ha aumentado la confianza de nuestros clientes existentes y de clientes potenciales hacia nuestra empresa.