



Memoria
2013
fundación




ÍNDICE

Información general

- 3 Órgano de Gobierno y equipo directivo
- 4 Cartas de los Presidentes
- 6 Tenemos una misión
- 7 Organización

Resultados de Actividad 2013

- 8 Nuestro modelo de trabajo
- 10 Resumen de resultados

Programas de empleo

- 12 Reclutamiento
- 13 Acompañamiento y orientación laboral
- 14 Formación para el empleo
- 15 Intermediación laboral
- 16 Integración y seguimiento
- 17 Resultados por zona

Programas de diversidad corporativa e integración laboral

- 18 Cumplimiento legal
- 18 Diversidad e Integración
- 19 Formativa
- 20 Normalización
- 24 Innovación
- 28 Comunicación

- 30 Premios, reconocimientos y certificaciones
- 31 Medio Ambiente
- 32 Proyectos Internacionales
- 33 Colaboración con la Administración Pública
- 34 Planes de Empleo con Empresas
- 36 Cuentas anuales
- 40 Proyecto Unidos
- 41 Empresas colaboradoras
- 42 Entidades colaboradoras

PATRONATO

Presidente de honor

Emilio Zurutuza Reigosa

Presidente y patrono

Jose María Echevarria Arteche

Vicepresidente y patrono

Enrique Sánchez Sánchez

Patronos

Miguel Alfageme González-Úbeda

Andrés Cano Megías

Beatriz Ferrer-Salat Serra di Migni

Juan Jiménez Aguilar

Laura González Molero

Antoni Negre i Villacecchia

Helena Guardans i Cambó

Manuel Pimentel Siles

Miguel Rodríguez-Piñero Bravo-Ferrer

Enrique de la Rubia Cano

Luis Sánchez de León García

Enrique Sánchez de León Pérez

ÓRGANO DIRECTIVO

Director General y secretario no patrono

Francisco Mesonero Fernández de Córdoba

Directora de Operaciones

Aranca Jiménez Ceballos

Directora Financiera

Dolores García Autero

¿Qué nota nos ponen nuestros grupos de interés?*

8,4

Voluntariado

7,5

Plan Familia

8,5

Empresas
empleadoras

9,2

Candidatos
integrados

7,5

Candidatos
orientados



*Grado de satisfacción obtenido de encuestas realizadas por nuestro departamento de calidad a los grupos de interés con los que trabajamos, con el objetivo de la mejora diaria de nuestra actividad.



“Ayudamos a que las personas encuentren en el empleo una oportunidad para normalizar su vida”

Orígenes

En el año 1999, el Grupo Adecco en España decidió crear una Fundación que diera respuesta a las personas con mayores dificultades para acceder a un empleo.

RSE y gestión responsable de los RRHH

La Fundación Adecco se creó basándose en principios básicos de responsabilidad social empresarial y en la experiencia que el grupo tenía a nivel internacional y nacional en selección y gestión de los recursos humanos.

Trabajamos para mejorar las posibilidades de integración sociolaboral de las personas que lo tienen más difícil y con las empresas para implantar políticas de RRHH socialmente responsables, diseñando programas de empleo y RSE sostenibles.

Integración laboral

Trabajamos con personas con discapacidad, mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de violencia de género, con personas mayores de 45 años parados de larga duración así como con otras personas en riesgo de exclusión.

Resultados históricos

Esta labor compleja ha tenido como resultado tras 14 años de actividad, que hayamos conseguido más de 210.000 contrataciones para personas en riesgo de exclusión.

Independencia y autonomía

Desde su creación, la Fundación Adecco no tiene vinculación fiscal, contable, organizativa y funcional con Adecco; la gestión es totalmente independiente y cuenta con un patronato formado por personas que ostentan este título a nivel personal.

Hemos conseguido más de 231.000 contrataciones para personas en riesgo de exclusión en 14 años de actividad



Enrique Sánchez

Presidente de Adecco España
CEO Adecco Group, Iberia & LatinAmerica
Patrono de la Fundación Adecco

Me complace presentar la Memoria de Responsabilidad Corporativa de nuestra Fundación. Sin duda, un documento que recoge grandes cifras, reflejo de extraordinarias historias de superación, logros y esperanza.

Siendo el desempleo la prioridad nacional, no puedo estar sino orgulloso de la actividad de la Fundación Adecco, que año tras año consigue impresionantes resultados. Detrás de ellos, se encuentra un equipo en constante evolución, que no deja de reinventarse ni de buscar nuevas fórmulas y soluciones. Pero que al mismo tiempo no pierde de vista sus señas de identidad ni aquello que define a nuestro Grupo: ser motor del empleo y un socio en la vida profesional de nuestros candidatos.

La Fundación es, sin duda, pieza clave de la Responsabilidad Corporativa del grupo y se ha convertido en todo un referente para los demandantes de empleo con más dificultades: personas con discapacidad, mayores de 45 años, mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género.

Pero además, me gustaría destacar el trabajo que nuestra Fundación realiza en el ámbito empresarial, donde cada día elimina más barreras, consiguiendo entornos laborales sensibilizados y abiertos a la diversidad.

Sólo así, impactando en todos los actores sociales, Fundación Adecco consigue, cada año, un mercado laboral más justo e igualitario, minimizando la discriminación y elevando la integración hasta su máximo exponente.

En este camino hacia un mundo mejor, las sinergias empresa-fundación son esenciales. Desde Adecco, aportamos nuestro expertise en el ámbito empresarial y de los Recursos Humanos y desde la Fundación, su conocimiento específico en aquellos sectores más vulnerables y que necesitan una ayuda adicional en su búsqueda de empleo. Así pues, el trabajo que realizamos no es diferente, sino complementario, y vital para que no falte ninguna pieza en el puzzle de la integración.

Como Presidente de Adecco, no me queda más que agradecer al equipo de la Fundación su gran contribución a la misión global del Grupo: acercar el empleo a las personas que más lo necesitan.



José M^a Echevarría Arteche

Presidente de la Fundación Adecco

El año 2013 ha sido estratégico para la Fundación Adecco, pues por primera vez en 14 años de andadura, hemos superado las 100 personas en plantilla, trabajando en equipo por una misma meta: acercar el empleo a las personas que lo tienen más difícil en nuestra sociedad.

Un objetivo que sin duda hemos conseguido. A lo largo del año, 3.534 personas en riesgo de exclusión han accedido al mercado laboral. En otras palabras, hemos integrado a una media de 6 personas al día. Nos sentimos orgullosos de esta cifra, pero sin perder de vista que aún queda un largo camino por recorrer. Un camino en el que esperamos seguir recogiendo grandes frutos, siempre de la mano de nuestras empresas colaboradoras y entidades de referencia.

En el año que hemos cerrado, hemos intensificado nuestras líneas de actuación en todos los ámbitos. Así, hemos dado un paso más en la sensibilización a la empresa, de la mano de consultores como Pablo Pineda o Teresa Perales; hemos reforzado el voluntariado corporativo como herramienta indiscutible para eliminar barreras y hemos apostado por la formación como aliada esencial para el empleo. Además, hemos llevado el conocimiento a la sociedad a través de 14 informes estadísticos sobre integración laboral y Responsabilidad Corporativa.

En definitiva, toda nuestra actividad ha ido en aumento, a pesar de los momentos todavía delicados que estamos atravesando. Y es que la crisis nunca nos ha frenado, sino que ha constituido un resorte para seguir adelante, con más fuerza que nunca.

De cara al futuro nuestras perspectivas no pueden ser sino optimistas. En 2014 celebraremos nuestro 15 Aniversario y seguiremos trabajando para lograr un mundo más ecuánime e integrador, siempre de la mano de la vanguardia y la innovación y con el más poderoso de los motores: un equipo comprometido, capitaneado por la dedicación del patronato.

Sólo me queda agradecer la aportación, compromiso e implicación constructiva de todos los que nos han acompañado en el ejercicio que hemos cerrado: empresas, entidades, Administración Pública y demandantes de empleo. Estoy convencido de que en lo venidero, seguiremos desarrollando con éxito nuestro cometido: lograr un mercado laboral más humano, justo y sostenible.

Misión

La misión de la Fundación Adecco es atender las necesidades laborales de la sociedad, llevando a las empresas la parte más humana del mercado de trabajo y ayudando a las personas que lo tienen más difícil a la hora de encontrar un empleo.

Visión

Ser el referente social en la estrategia sostenible de las empresas y el referente laboral de las personas que lo tienen más difícil.

Valores:

1. Espíritu social:

Como gran principio de la solidaridad que manifestamos con una actitud de honestidad y confianza en las personas y en nuestro propio empeño por mejorar la situación de la sociedad a través de la integración laboral.

2. Compromiso con la empresa y las personas:

Valorando y comprendiendo los factores más determinantes de la realidad social e implicándonos en ella, asumiendo retos que nos permitan mantener un estado de superación continuo.

3. Profesionalidad:

Utilizando como herramientas imprescindibles el trabajo en equipo, la innovación y la visión empresarial que nos permite alcanzar los objetivos de cada una de las personas que confían en nosotros. Todo esto convierte nuestra acción social en una acción creíble y transparente.

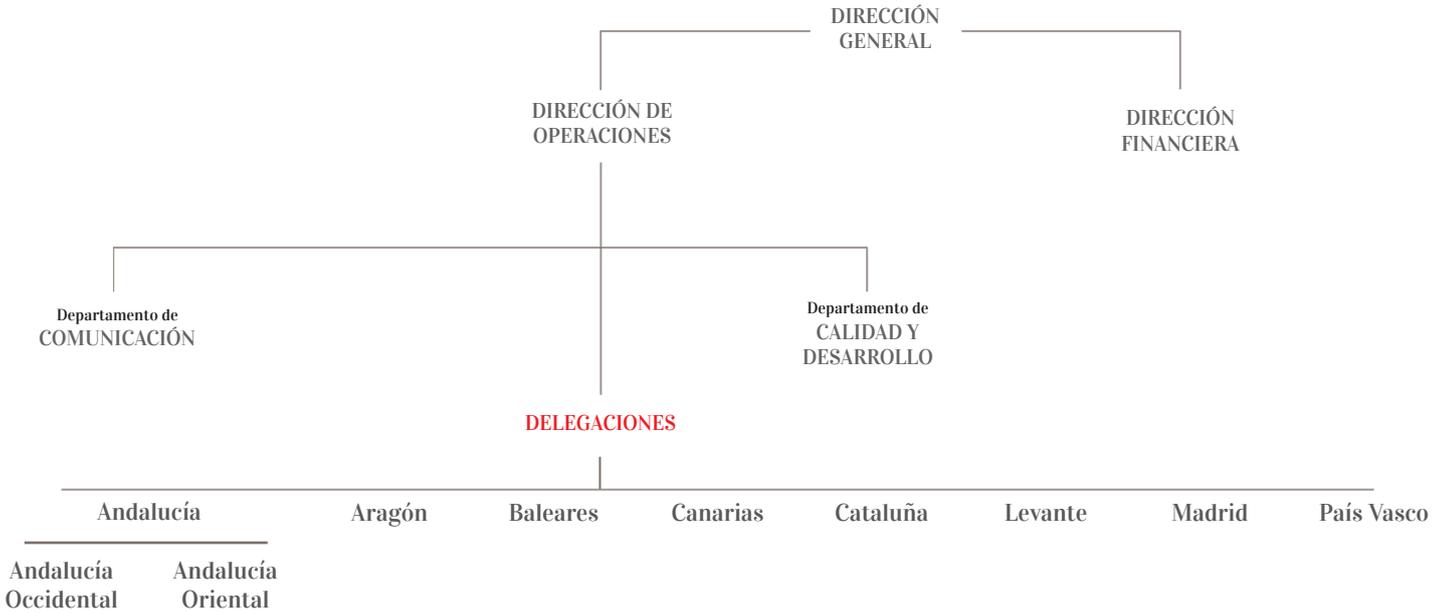
4. Respeto a la diversidad:

Orientando con claridad y sinceridad nuestros esfuerzos hacia todas las personas a través de la capacidad de escucha y empatía suficientes para promover la igualdad y sensibilidad hacia las necesidades más esenciales de su vida.

104 EQUIPO

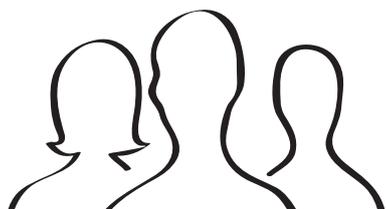
El equipo de la Fundación Adecco está formado por 104 profesionales que trabajan en tres ámbitos estratégicos: departamentos centrales, programas de empleo y gestión de proyectos con empresas. El núcleo de nuestra actividad está integrado en el área de selección y atención a personas con especial dificultad de acceso al mercado laboral. Asimismo contamos con 10 colaboradores y 1.061 profesionales que apoyan nuestra actividad.





ZONAS DE INFLUENCIA





Nuestro

ACCIONES CON LAS PERSONAS

PROGRAMAS DE EMPLEO

Programas de empleo con la Administración Pública y Proyectos de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) cuyo eje central es la promoción del empleo y la integración laboral de personas que por diferentes circunstancias tienen especial dificultad para acceder al empleo. Con esas iniciativas las empresas posicionan su compromiso con la sociedad.

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

MAYORES DE 45 AÑOS PARADOS DE LARGA DURACIÓN

MUJERES CON RESPONSABILIDADES FAMILIARES NO COMPARTIDAS

MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

1 RECLUTAMIENTO

2 ACOMPAÑAMIENTO Y ORIENTACIÓN LABORAL

3 FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

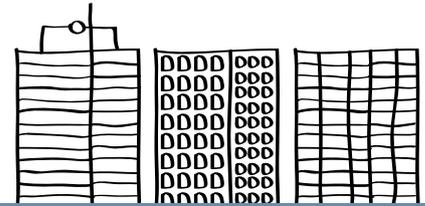
4 INTERMEDIACIÓN LABORAL

5 INTEGRACIÓN

6 SEGUIMIENTO DE LA CONTRATACIÓN

INTEGRACIÓN LABORAL SOSTENIBLE

modelo



ACCIONES CON LAS EMPRESAS

DIVERSIDAD CORPORATIVA

Diseñamos e implementamos estrategias y diversidad corporativa en las empresas.

INTEGRACIÓN LABORAL

Diseño y puesta en marcha de planes de integración laboral como parte de la estrategia de gestión responsable de los Recursos Humanos y gestión de la diversidad corporativa.

1 REPUTACIÓN CORPORATIVA

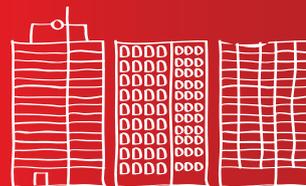
Reputación interna
Employer branding
Reputación externa

2 RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Generación de empleo
Diversidad e igualdad
Integración laboral
Acción social (com. local)

0 CUMPLIMIENTO LEGAL LGD-RD 1/2013

0



3

3 RECURSOS HUMANOS

Diversidad e igualdad de oportunidades
apoyo al empleo
Compromiso con el empleado
Indicadores RRHH
Apoyo a la familia

4

4 COMUNICACIÓN

Visibilidad de la marca
Posicionamiento global
Generación de cultura corporativa

Generación de cultura
Comunicación y transparencia
Liderazgo corporativo

El año 2013 ha estado marcado por la crisis económica, pero la Fundación Adecco lo ha vivido como el ejercicio de la oportunidad. Oportunidad para crecer y mejorar, para salir reforzada y mantener por encima de todo la convicción de que el empleo debe estar al alcance de todos. Esta convicción, unida a un intenso trabajo y dedicación, ha permitido que la Fundación Adecco mejore sus resultados de integración laboral en una coyuntura tan complicada.

Han sido muchos los factores que han permitido a la Fundación Adecco aumentar sus niveles de intermediación, contratación e integración laboral, a pesar del complejo contexto social y empresarial:

EXPERIENCIA

El trabajo realizado durante los últimos 14 años consolida nuestro modelo sostenible centrado en la atención a las personas.

CONOCIMIENTO EMPRESARIAL

Ofrecemos al tejido empresarial la experiencia en la gestión de los Recursos Humanos, el conocimiento de la discapacidad y una metodología consolidada. Asesoramos y trabajamos con los Departamentos de Selección con el objetivo de favorecer la incorporación de las personas que lo tienen más difícil y que cumplan con los perfiles demandados por la empresa.

COLABORACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Desarrollando programas orientados al impulso de la integración laboral de personas con dificultades para acceder al mercado de trabajo.

VOCACIÓN SOCIAL

Poniendo nuestro empeño por mejorar la situación de una gran parte de la sociedad a través de la integración laboral manteniendo un espíritu de superación continuo.

VOCACIÓN DE SERVICIO

Nuestra atención se caracteriza por la flexibilidad y capacidad de adaptación a las circunstancias de cada persona y cada empresa. Esto nos aporta cercanía al contexto social.

PROFESIONALIZACIÓN

A través de nuestra vanguardia en la forma de operar y la búsqueda de la mejora continua, que nos permiten estar en constante desarrollo y evolución.

VISIÓN INTEGRAL

Buscando todas las sinergias posibles para multiplicar el impacto de nuestro trabajo en la sociedad para consolidar nuestro modelo de integración sostenible.

EQUIPO HUMANO Y PROFESIONAL

Compuesto por 104 personas que trabajan junto a 1.061 profesionales multidisciplinares y 4.477 voluntarios de empresas colaboradoras.

CONOCIMIENTO EMPRESARIAL

Nuestra metodología consolidada y la experiencia, conocimiento y contacto con la empresa, nos convierte en un partner estratégico para impulsar políticas de Responsabilidad Social Corporativa y de gestión de los recursos humanos. Asimismo, a través de proyectos estratégicos reforzamos el posicionamiento, valores y reputación corporativa de las empresas.

830 EMPRESAS INTEGRADORAS

que, apostando por la diversidad y las capacidades de las personas, han dado oportunidades de empleo a beneficiarios de los programas de la Fundación Adecco.

14.121

BENEFICIARIOS

a los que hemos ayudado en su búsqueda de empleo.

38.622

ACOMPañAMIENTO

acciones individuales y de grupo desarrolladas por el equipo de consultores para impulsar la empleabilidad de los beneficiarios.

1.098

FORMACIÓN

para el empleo que permiten una mayor preparación, conocimiento y adquisición de habilidades para el óptimo desempeño de los beneficiarios en su puesto de trabajo.

3.534

CONTRATACIÓN

Beneficiarios de los programas de empleo que han encontrado una oportunidad laboral.

CONTRATACIÓN POR GRUPOS DE PERSONAS

2.434

Personas con discapacidad

368

Mujeres con responsabilidades familiares y víctimas de violencia de género

126

Personas en riesgo de exclusión sociolaboral

606

Personas mayores de 45 años

RED DE OFICINAS

Actualmente, la Fundación Adecco dispone de una red de 14 oficinas distribuidas a lo largo de 9 Comunidades Autónomas, que dan servicio a todo el territorio nacional.

TEJIDO ASOCIATIVO

La Fundación Adecco está en permanente contacto con el movimiento asociativo para conocer las dificultades y demandas de sus beneficiarios en materia de empleo.

Durante el año 2013, la Fundación Adecco estuvo en contacto con **530 asociaciones** a las que ha ayudado en la integración laboral de sus asociados y de esta forma ayudar a las personas que presentan mayores dificultades para acceder al mercado laboral.

FERIAS DE EMPLEO Y FORMACIÓN

Las ferias de empleo son una ocasión excelente para identificar a posibles beneficiarios de los programas de empleo. A lo largo del año 2013 hemos participado:

- **SEVILLA:** Entérate Sevilla 2013.
- **ARAGÓN:** Proyecto UNIDOS, Salón de Empleo y Formación
- **CATALUÑA:** III Fira de Discapacitat y Treball
- **PAÍS VASCO:** Bidasoa ACTIVA: "XII Semana del Empleo"

FUNDACIONADECCO.ES

Portal de empleo

La web corporativa de la Fundación Adecco cuenta con un portal especializado en la gestión de ofertas de empleo para aquellas personas que mayores dificultades tienen para acceder al mercado laboral.

Especialización y orientación social

El principal valor de fundacionadecco.es es su orientación social, siendo un espacio web de referencia para personas en riesgo de exclusión. El 100% de las ofertas de empleo están dirigidas a personas con discapacidad, mayores de 45 años o mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género.

Accesibilidad

Con el objetivo de que nadie quede excluido de estas ofertas, la Fundación Adecco mantiene, desde el año 2009, el sello de conformidad con el Nivel Triple A de las directrices de accesibilidad para el Contenido web 1.0 del W3C, (Consortio para la World Wide Web).

La base de datos de nuestro sitio web fundacionadecco.es cuenta con un total de 52.448 curriculums registrados en su base de datos. Durante el año 2013, 14.778 personas se inscribieron en el portal de empleo, donde pudieron acceder a 1.817 ofertas de trabajo de 9 sectores de actividad, un 14% más que el año anterior a pesar de la crisis económica.

REDES SOCIALES

La Fundación Adecco entiende la expansión de las redes sociales como una oportunidad para estar más cerca de las personas a las que dirige su atención. La Fundación Adecco replica en Twitter todas las ofertas de trabajo de su portal de empleo.

Generalmente, los beneficiarios de nuestros programas se encuentran en una situación que precisa mayor cercanía, seguimiento y mayor experiencia en atención a personas con riesgo de exclusión sociolaboral.

Por este motivo, el acompañamiento y la orientación son elementos clave en el modelo de atención diseñado por la Fundación Adecco para la búsqueda de empleo. Nuestro equipo está formado por 62 consultores de selección especialistas en integración de personas con perfiles y realidades complejas.

El proceso de acompañamiento y orientación laboral

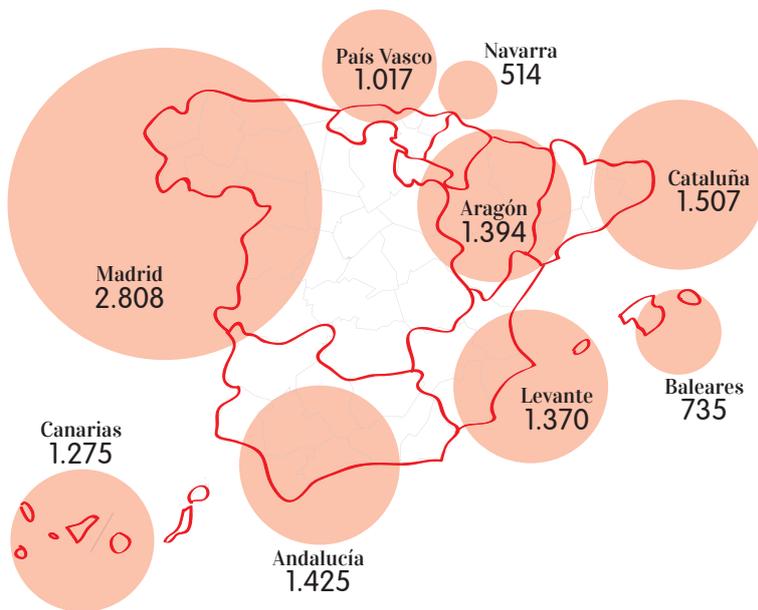
Los procesos de acompañamiento y orientación están adaptados a las necesidades específicas de cada persona y se materializan a través de itinerarios de empleo que cuentan con las siguientes fases:

- Entrevista inicial
- Dinámicas grupales
- Identificación de fortalezas y oportunidades del beneficiario
- Orientación para la búsqueda activa de empleo
- Seguimiento del proceso de búsqueda

Resultados

En el año 2013, la Fundación Adecco realizó 38.622 acciones de orientación para la búsqueda activa de empleo adaptadas a las necesidades específicas de cada beneficiario.

Distribución por zonas



ACCIONES DE ORIENTACIÓN

TOTAL 12.045

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Andalucía	1.029
Aragón	597
Baleares	275
Canarias	873
Cataluña	1.162
Levante	917
Madrid	2.101
Navarra	347
País Vasco	443
Total	7.744

MUJERES CON RESPONSABIL. FAMILIARES NO COMPARTIDAS

Andalucía	69
Aragón	107
Baleares	98
Canarias	52
Cataluña	50
Levante	164
Madrid	197
Navarra	9
País Vasco	54
Total	800

PERSONAS MAYORES DE 45 AÑOS

Andalucía	240
Aragón	530
Baleares	353
Canarias	253
Cataluña	190
Levante	214
Madrid	363
Navarra	102
País Vasco	377
Total	2.622

OTRAS PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIOLABORAL

Andalucía	87
Aragón	160
Baleares	9
Canarias	97
Cataluña	105
Levante	75
Madrid	147
Navarra	56
País Vasco	143
Total	879

TOTALES

Personas con discapacidad	
	7.744
Personas mayores de 45 años	
	2.622
Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas	
	800
Otras personas en riesgo de exclusión social	
	879
Total	12.045

Las carencias formativas, la inadecuación de las competencias de los candidatos con las exigencias del mercado laboral y la desactualización, son las principales barreras que encuentran nuestros beneficiarios en su búsqueda de empleo.

A través de los recursos de la Fundación Adecco y de los programas de integración impulsados junto a empresas y organismos públicos, se han desarrollado **387 acciones formativas** para **351 personas**. Para dar respuesta a las necesidades formativas de nuestros beneficiarios realizamos diferentes tipos de formaciones:

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Hemos desarrollado **308 formaciones** para el desarrollo de competencias, habilidades específicas y la adquisición de conocimientos (formación en informática, idiomas, oficios y formación profesional).

Asimismo, en la Fundación Adecco impartimos talleres para proporcionar al beneficiario los recursos necesarios para buscar empleo.

AYUDAS A LA CAPACITACIÓN

En el año 2013 se han puesto en marcha **65 programas formativos** desarrollados en **38 empresas** para ayudar a la capacitación profesional.

Estos programas combinan la formación teórico-práctica necesaria para que se incorporen con las competencias necesarias para desempeñar un puesto de trabajo específico. Asimismo, la interacción con equipos y departamentos favorece la normalización y eliminación de barreras sociales en la empresa.

BECAS DE POSTGRADO

Este tipo de formación se ofrece a los profesionales con mayor cualificación. **14 personas** han sido beneficiarias de diversas becas para realizar cursos y estudios superiores.

INVERSIÓN EN FORMACIÓN

En la Fundación Adecco hemos realizado en el año 2013 una inversión de **690.784,43 euros** en formación a nuestros beneficiarios.

ACCIONES DE FORMACIÓN

TOTAL 387

PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
Andalucía	4
Aragón	19
Baleares	15
Canarias	58
Cataluña	42
Levante	25
Madrid	80
Navarra	0
País Vasco	14
Total	257

PERSONAS MAYORES DE 45 AÑOS	
Andalucía	0
Aragón	0
Baleares	34
Canarias	16
Cataluña	0
Levante	4
Madrid	0
Navarra	0
País Vasco	0
Total	54

MUJERES CON RESPONSABIL. FAMILIARES NO COMPARTIDAS	
Andalucía	0
Aragón	0
Baleares	8
Canarias	13
Cataluña	0
Levante	1
Madrid	0
Navarra	0
País Vasco	0
Total	22

OTRAS PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIOLABORAL	
Andalucía	0
Aragón	0
Baleares	0
Canarias	41
Cataluña	0
Levante	11
Madrid	2
Navarra	0
País Vasco	0
Total	54

TOTALES	
Personas con discapacidad	
	257
Personas mayores de 45 años	
	54
Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas	
	22
Otras personas en riesgo de exclusión social	
	54
Total	387

El equipo de la Fundación Adecco está en continua búsqueda de nichos y oportunidades laborales, en contacto con los servicios públicos de empleo y los departamentos de Recursos Humanos de las empresas.

En el proceso de intermediación laboral, identificamos dichas oportunidades y las conectamos con los beneficiarios de nuestros programas de empleo.

Mediante una base de datos muy segmentada y entrevistas individuales, se trasladan a la empresa aquellos perfiles que se ajustan a la oferta solicitada.

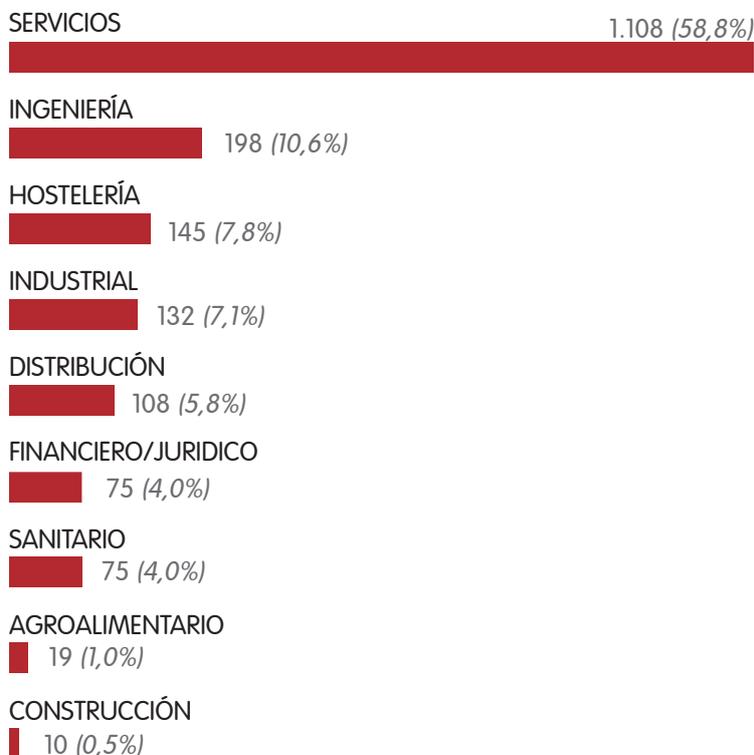
En esta labor se realizan dos tipos de acciones:

- **Activamente.** Envío de currículum en respuesta a las necesidades de contratación de las empresas.
- **Proactivamente.** Envío de candidaturas adelantándonos a las futuras necesidades de contratación de las empresas.

Resultados

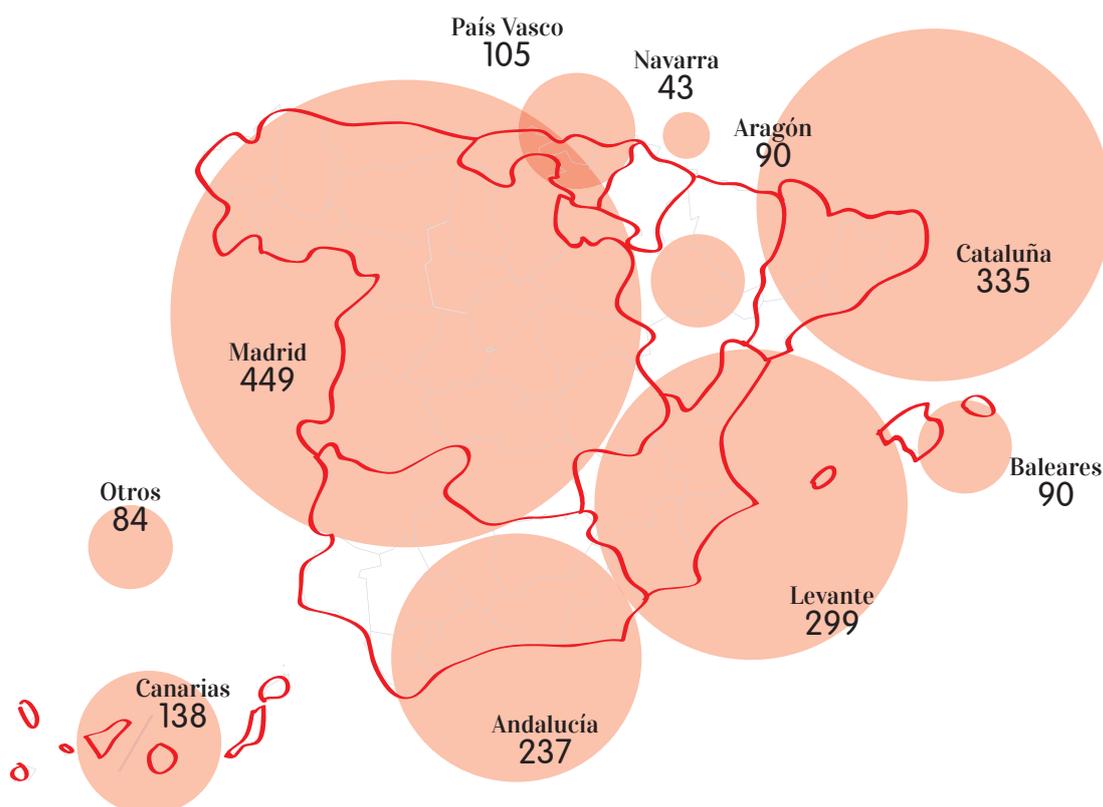
Durante el año 2013 se han realizado un total de 17.645 acciones de intermediación laboral y se han gestionado 3.146 entrevistas.

Distribución de ofertas por sectores



DISTRIBUCIÓN DE OFERTAS POR ZONAS

TOTAL 1.870

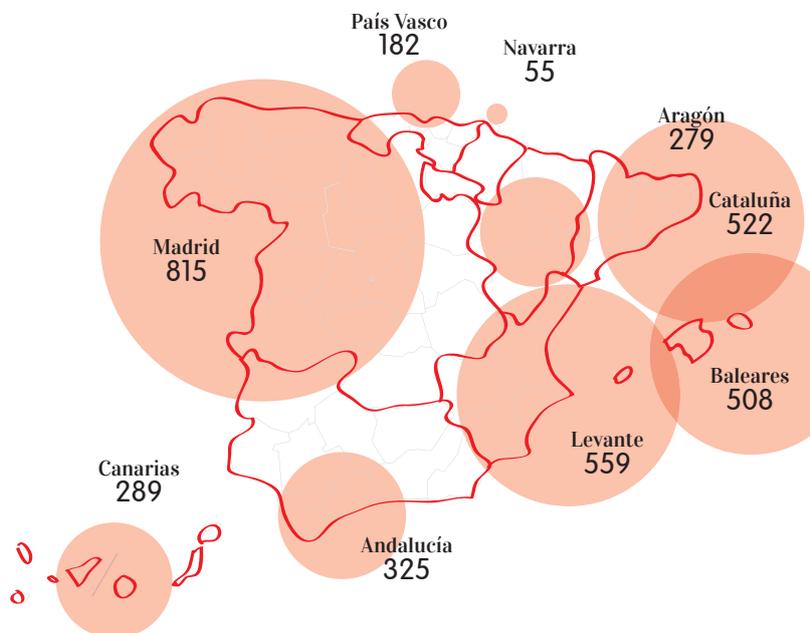


La Fundación Adecco ha gestionado 3.534 contratos para personas con dificultades de acceso al mercado laboral.

Esta cifra se ha incrementado un 6% con respecto a 2012, cuando se alcanzaron 3.341 contratos. Un crecimiento muy positivo si tenemos en cuenta la crisis económica y las dificultades añadidas que se encuentran nuestros demandantes de empleo.

Todas estas contrataciones traen consigo un seguimiento de 3 meses de duración, en el que se vela por la correcta adaptación del candidato a su puesto de trabajo y por la satisfacción mutua de éste y la empresa.

Distribución por zonas



CONTRATOS

TOTAL 3.534

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Andalucía	297
Aragón	149
Baleares	82
Canarias	155
Cataluña	460
Levante	454
Madrid	665
Navarra	48
País Vasco	124
Total	2.434

PERSONAS MAYORES DE 45 AÑOS

Andalucía	12
Aragón	74
Baleares	307
Canarias	18
Cataluña	37
Levante	46
Madrid	65
Navarra	2
País Vasco	45
Total	606

TOTALES

Personas con discapacidad	2.434
Personas mayores de 45 años	606
Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas	368
Otras personas en riesgo de exclusión social	126
Total	3.534

MUJERES CON RESPONSABIL. FAMILIARES NO COMPARTIDAS

Andalucía	10
Aragón	24
Baleares	99
Canarias	112
Cataluña	23
Levante	43
Madrid	49
Navarra	3
País Vasco	5
Total	368

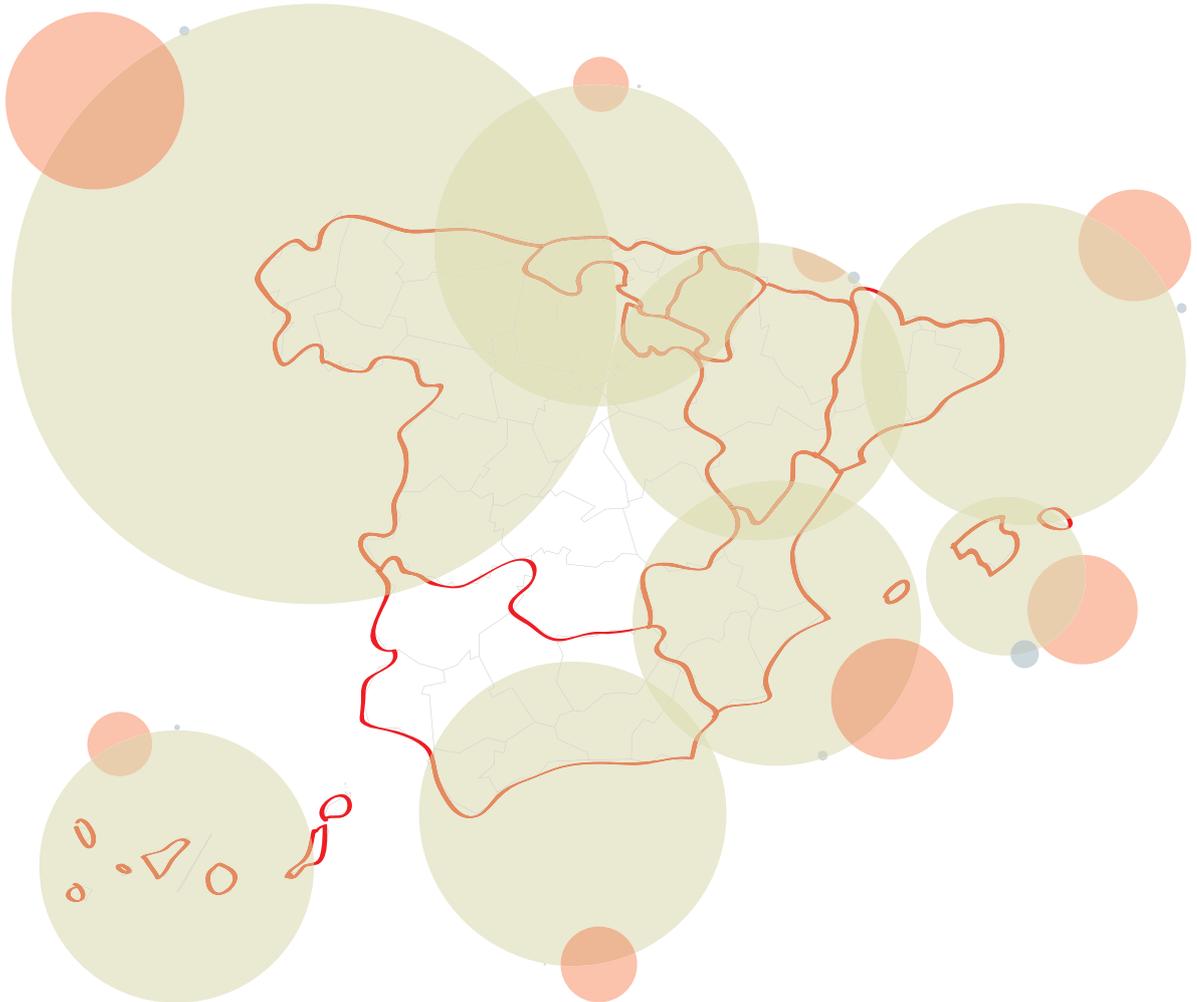
OTRAS PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIOLABORAL

Andalucía	6
Aragón	32
Baleares	20
Canarias	4
Cataluña	2
Levante	16
Madrid	36
Navarra	2
País Vasco	8
Total	126

ANDALUCÍA	
Personas orientadas	1.425
Acciones de formación	4
Contratos	325

ARAGÓN	
Personas orientadas	1.394
Acciones de formación	19
Contratos	279

BALEARES	
Personas orientadas	735
Acciones de formación	57
Contratos	508



CANARIAS	
Personas orientadas	1.275
Acciones de formación	128
Contratos	289

CATALUÑA	
Personas orientadas	1.507
Acciones de formación	20
Contratos	522

CENTRAL	
Personas orientadas	2.808
Acciones de formación	82
Contratos	815

LEVANTE	
Personas orientadas	1.370
Acciones de formación	41
Contratos	559

P. VASCO Y NAVARRA	
Personas orientadas	1.531
Acciones de formación	14
Contratos	237

TOTALES	
Personas orientadas	12.045
Acciones de formación	387
Contratos	3.534

CUMPLIMIENTO LEGAL

2.175

EMPRESAS ASESORADAS

Empresas que han recibido asesoramiento por la Fundación Adecco para la puesta en marcha de programas de integración laboral.

El cumplimiento legal responde al asesoramiento de la Fundación Adecco en materia de integración laboral de personas en riesgo de exclusión.

El equipo de consultores de la Fundación Adecco ha realizado 4.549 acciones de asesoramiento e intercambio de buenas prácticas con 2.175 empresas para implantar y promocionar la puesta en marcha de políticas y programas de integración laboral y diversidad corporativa. Estos resultados se han conseguido gracias al contacto con los Servicios Públicos de Empleo, la especialización en materia de integración laboral, y el conocimiento de la normativa vigente en materia de empleo.

Durante el año 2013 hemos asesorado a las empresas en:

- Cumplimiento de la LISMI (Ley de Integración Social del Minusválido)
- Ayudas y bonificaciones a la contratación
- Reforma laboral
- Daño corporal
- Certificado de minusvalía
- Políticas de empleo

4.549

ACCIONES DE ASESORAMIENTO

Para sensibilizar y crear cultura de la diversidad en la empresa.

DIVERSIDAD E INTEGRACIÓN

256

EMPRESAS CON PLANES DE INTEGRACIÓN LABORAL

Que define la estrategia de cada empresa para integrar a personas que tienen especial dificultad para acceder al empleo.

Los planes de integración laboral definen la estrategia que cada empresa debe implementar para asegurar la participación en los procesos de selección y la contratación de todas las personas en igualdad de condiciones y oportunidades.

Diseñamos las líneas estratégicas de este Plan de Integración Laboral y se aborda el núcleo central de todo proyecto:

Diseño de Estrategia

Inicialmente, se crea un marco de referencia que nos permitirá definir unos objetivos realistas y un plan de acción adecuado a las características y necesidades de la empresa. El Plan de Acción contempla acciones en tres ámbitos: 1) Generación de cultura corporativa, 2) Normalización y 3) Selección e integración.

Selección e integración

Junto a los departamentos de Recursos Humanos de las empresas se identifican oportunidades y previsiones de contratación, se analiza el

proceso de selección de la empresa y se diseñan conjuntamente un plan de incorporación de los candidatos.

Plan de intervención local

Hemos invertido 876.711,77€ en proyectos de integración laboral desarrollados por 67 entidades y asociaciones sin ánimo de lucro de ámbito nacional. Esta colaboración proporciona mayor cercanía a la realidad que viven las personas con discapacidad ampliando el impacto de nuestra actividad.

Durante el año 2013 hemos dirigido 256 "Planes estratégicos para la integración laboral" y hemos colaborado con un total de 840 empresas en la incorporación de personas con especial dificultad para acceder al empleo.

840

EMPRESAS INTEGRADORAS

Que han contratado beneficiarios de los programas de empleo de la Fundación Adecco.

23

FORMACIONES

Dirigidas a comités de dirección, mandos intermedios, responsable de Recursos Humanos y empleados de diferentes empresas.

Los consultores de la Fundación Adecco elaboran formaciones específicas para responsables y departamentos clave en el proceso de integración laboral.

Estas formaciones están diseñadas según las características, necesidades e intereses específicos de cada empresa y del perfil de las personas que vayan a recibir la formación.

Selección de personas con discapacidad

Formaciones técnicas en selección de personas con discapacidad dirigidas a departamento de Recursos Humanos.

Formación de trato adecuado

Formaciones dirigidas a aquellos departamentos en los que se van a incorporar una persona con discapacidad, generalmente con discapacidad intelectual, para evitar comportamientos y actitudes que dificulten su integración.

Durante el año 2013, se han llevado a cabo 23 jornadas de formación dirigidas a comités de dirección, mandos intermedios, responsables de Recursos Humanos y empleados de diferentes empresas. 232 personas han participado en estas formaciones.

316

PERSONAS

Han participado en las formaciones de sensibilización.

Discapacidad e integración

Jornadas de información general sobre discapacidad. Estas jornadas se utilizan para preparar a departamentos o equipos de trabajo en los que vayan a incorporarse personas con discapacidad.



171

EMPRESAS

Ofrecen a los familiares con discapacidad de sus empleados el Plan Familia®. Así, apoyamos su desarrollo social y laboral y fomentamos la generación de cultura corporativa.

PLAN FAMILIA

Este programa apuesta por la integración social y laboral de las personas más cercanas a los empleados de las empresas colaboradoras: sus familiares con discapacidad.

iniciales de su educación y formación hasta el momento en el que se integran en el mercado laboral. Para el desarrollo de este programa se ha contado con los siguientes recursos:

CONSULTORES ESPECIALISTAS:

Equipo de 30 consultores especializados en la atención personalizada de los beneficiarios de Plan Familia®.

EQUIPO MULTIDISCIPLINAR

Equipo de 1.061 partners especializados en las diferentes terapias y tratamientos recibidos por los beneficiarios.

1.171

BENEFICIARIOS PLAN FAMILIA®

Participantes en planes de acompañamiento en los que se definen acciones y recursos clínicos, educativos-formativos, sociales y laborales necesarios, según el momento vital en el que se encuentren, para adquirir competencias y habilidades que les permitan tener una ocupación o empleo y un desarrollo profesional.

Mediante un planteamiento transversal, trabajamos en 5 áreas (médica, formativa, social, familiar y laboral) para garantizar el desarrollo del beneficiario y facilitar su acceso al empleo.

En 2013, 171 empresas han implantado el Plan Familia® de la mano de la Fundación Adecco.

Ello ha permitido que 1.171 beneficiarios hayan participado en itinerarios de empleo desde las etapas

30

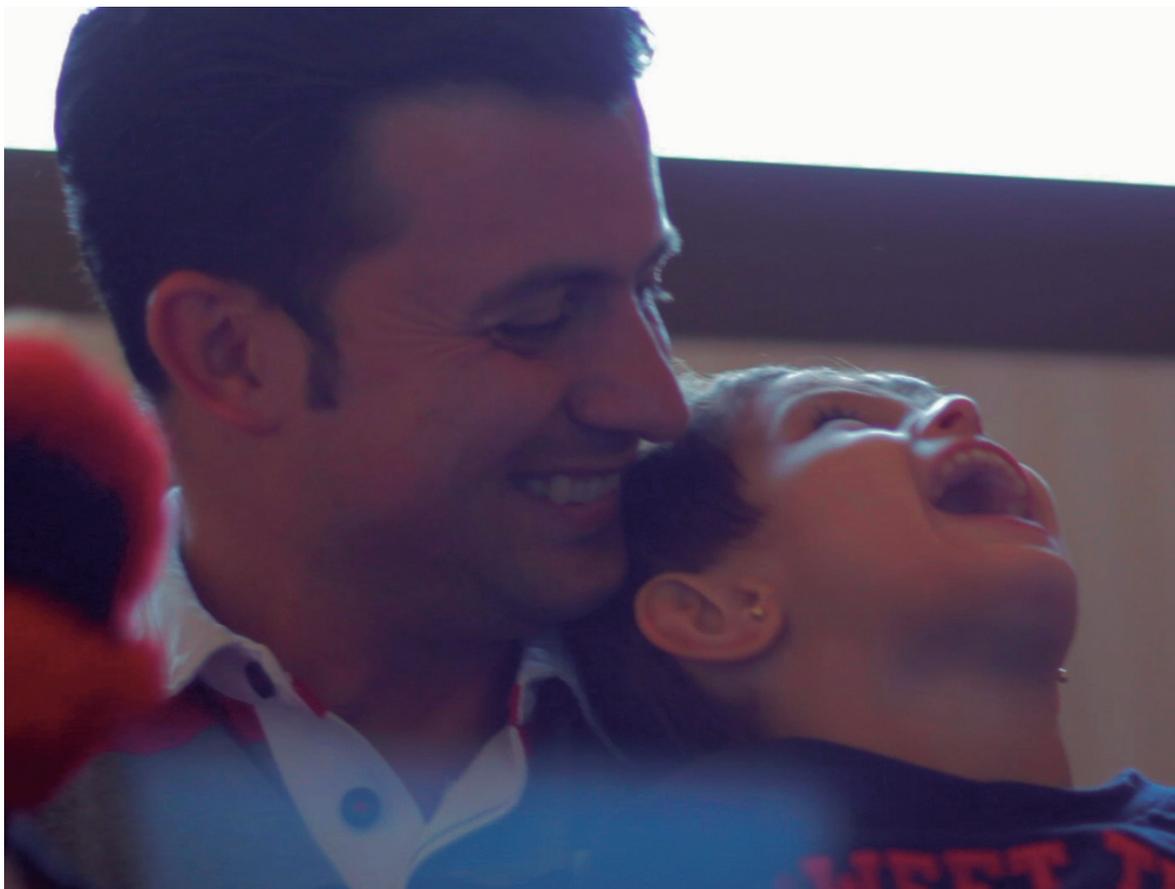
CONSULTORES

Diseñan planes de acompañamiento y coordinan la atención a los beneficiarios.

1.061

PROFESIONALES

Forman parte del equipo multidisciplinar de la Fundación Adecco.



66

DESAYUNOS Y JORNADAS

JORNADAS DE SENSIBILIZACIÓN

Para compartir experiencias, valores y testimonios de personas con discapacidad que han superado las barreras de la discapacidad.

Desayunos de trabajo

En 2013 hemos celebrado y participado en 29 encuentros con **513 responsables directos del tejido empresarial**, de la mano del Grupo Adecco, entidades colaboradoras y junto al tejido asociativo y la Administración Pública.

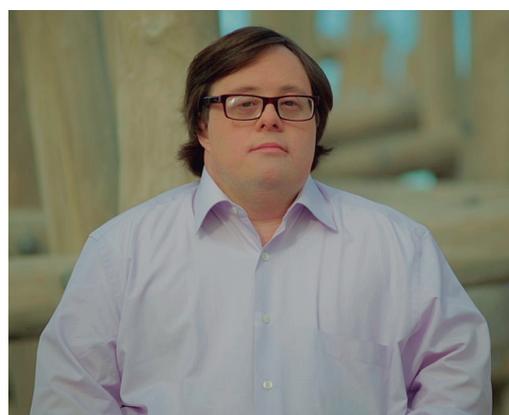
Jornadas de sensibilización

También se han desarrollado 66 jornadas de sensibilización con diferentes empresas en las que han participado **1.178 empleados**. Estas jornadas han estado protagonizadas por los siguientes consultores de la Fundación Adecco:

29

DESAYUNOS DE TRABAJO

En los que se ha generado diálogo y opinión trasladando buenas prácticas y un mensaje positivo en torno a las personas con discapacidad.



Pablo Pineda.

“La Diversidad en Primera Persona” es una charla que traslada la experiencia de vida de Pablo Pineda. En su lucha por la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad, Pablo analiza la diversidad como fuente de enriquecimiento para el capital humano de las empresas.



Teresa Perales.

“Mi vida sobre ruedas” es el testimonio de esta nadadora paralímpica y abanderada del equipo español. Teresa habla de la felicidad, el optimismo y la autodeterminación como camino para la normalización de las personas con discapacidad.

1.689

PARTICIPANTES

Han superado estereotipos y falsas creencias sobre discapacidad gracias al diálogo y los testimonios expuestos en los desayunos y las jornadas con los diferentes colaboradores de la Fundación Adecco.



Raquel Domínguez.

A través de su experiencia en el deporte y una discapacidad que cambia constantemente la perspectiva de su vida, Raquel habla de la superación y la adaptación al cambio en la jornada Vivir Superando Límites.



Ricardo Ten.

Su espíritu de superación, su empeño, la ilusión por vivir cada instante, le ha permitido a Ricardo Ten normalizar su discapacidad y alcanzar todas las metas que se ha propuesto en su vida. Acerca a los asistentes el deporte paralímpico, comparte sus vivencias y trasmite sus claves para el éxito.

60

EMPRESAS

han impulsado programas de voluntariado como parte del plan de integración laboral.

VOLUNTARIADO

El voluntariado corporativo forma parte de la estrategia de integración laboral de la Fundación Adecco. Mediante el voluntariado se trasladan valores, actitudes, habilidades y experiencias de la empresa a la sociedad y de la sociedad a la empresa.

Mentoring

Finalmente, aquellos empleados que quieren asumir un compromiso con el objetivo laboral de una persona que, por diversas circunstancias, presenta dificultades para acceder al empleo, realiza un acompañamiento para ayudarle en esta tarea.

185

ACCIONES DE VOLUNTARIADO

Puestas en marcha en empresas.

TIPOS DE VOLUNTARIADOS

El voluntariado corporativo que desarrolla la Fundación Adecco se clasifica en tres tipos según la experiencia y los objetivos que persigue cada empresa:

Resultados

Durante 2013, 60 empresas colaboradoras han implantado 185 acciones de voluntariado de la mano de la Fundación Adecco. Con ellas, 4.477 voluntarios ayudaron a 6.361 beneficiarios a adquirir mayores habilidades para el empleo.

Voluntariado de sensibilización

Estos voluntariados tienen como principal objetivo conectar las realidades de la empresa con las de la sociedad. Tienen carácter lúdico y son voluntariados de bajo impacto a nivel formativo. Son el primer contacto con una realidad desconocida y permiten sensibilizar.

Formación de voluntarios

Los voluntarios han recibido formación e información previa a la actividad para orientar mejor las acciones y garantizar la consecución de resultados.

4.477

VOLUNTARIOS

Participantes en actividades para formar y sensibilizar.

Voluntariado formativo o profesional

En una fase más madura, se realizan voluntariados con carácter formativo en los que empleados de las empresas proporcionan a los beneficiarios formaciones en diferentes aspectos fundamentales para la búsqueda de empleo.

6.361

BENEFICIARIOS

han adquirido habilidades, actitudes y competencias para su integración social y laboral.



79

ACCIONES Y EVENTOS

Para sensibilizar a empleados y grupos de interés de la empresa (eventos corporativos, semanas y jornadas conmemorativas, etc.)

4.470

ESCOLARES

han participado en actividades de sensibilización para fomentar la integración de las personas con más dificultades de los Ability School Day.

477

PROFESORES Y DIRECTORES

de colegios han participado en los Ability School Day para la sensibilización de sus estudiantes

OTRAS ACCIONES Y EVENTOS DE SENSIBILIZACIÓN

La Fundación Adecco ha organizado o participado en 79 acciones de sensibilización que han involucrado a 4.740 alumnos y 477 personas pertenecientes a la comunidad docente. Las principales han sido las siguientes:

Ability School Day

Los Ability School Day se iniciaron en enero de 2013 con el objetivo de acercar la discapacidad al entorno escolar a través del deporte adaptado y paralímpico. Durante este año, han participado en el programa 4.470 estudiantes de primaria pertenecientes a 79 centros escolares. Asimismo, la Fundación Adecco formó a 6 deportistas con discapacidad que lideran la iniciativa y trasladan mensajes de normalización en torno a la discapacidad.

Ability Week

EADS y Fundación Adecco celebraron en noviembre la Ability Week, una semana dirigida a los 10.000 empleados de la empresa aeroespacial europea y cuyo objetivo fue poner en valor el proyecto de integración laboral de personas con discapacidad.

Equal & Diverse for Ability

En el año 2013 para celebrar la Ability Week en Airbus Group, hemos elegido el lema "Equal & Diverse for Ability". Con este mensaje se quiso poner en valor la diversidad como fuente de talento y la discapacidad como condición humana que enriquece la diversidad. De esta forma se construye poco a poco la Formula Ability hacia la integración social y laboral de las personas con discapacidad.

Campaña 3 diciembre, Día Internacional de la Discapacidad: #LuchaPorLoQueSueñas

La campaña #LuchaPorLoQueSueñas nació con el objetivo de eliminar barreras y estereotipos que aún lastran la plena integración social y laboral de las personas con discapacidad.

Alojada en el site www.fundacionadecco.org/lucha, la campaña ha sido protagonizada por 3 rostros de referencia: Teresa Perales, Pablo Pineda y Raquel Domínguez. Todos ellos han alcanzado la excelencia en diferentes ámbitos de la vida, sin que su discapacidad sea un obstáculo para ello.

A estos testimonios se ha sumado el de Abbas Houssein, un joven libanés que, tras un accidente, perdió la movilidad de gran parte de su cuerpo. A pesar de que el diagnóstico inicial fue completamente desalentador, no se rindió y actualmente ha logrado casarse, formar una familia y realizarse personalmente a través de un empleo, que consiguió tras acudir a la Fundación Adecco.

#luchaporloquesueñas

Todos nacemos diferentes,
unos más que otros.

fundacionadecco.org/lucha

Todos crecemos, con nuestras
habilidades y debilidades.

Desde niños, todos tenemos
sueños. Y tenemos tiempo
para cumplirlos.

Es la hora del esfuerzo.
Del sudor. De la lucha.

Soñar no es suficiente
#luchaporloquesueñas



15

CÁTEDRAS

Impulsadas por la Fundación Adecco en materia de I+D+I junto a empresas colaboradoras y diferentes Universidades españolas

12

UNIVERSIDADES

Colaboran en con la Fundación Adecco para desarrollar las diferentes cátedras de investigación.

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

La tecnología se ha convertido en un elemento facilitador, que mejora y optimiza nuestra vida gracias a las posibilidades que ofrecen las herramientas tecnológicas. En el caso de las personas con discapacidad, las NT constituyen además un motor de normalización, que minimiza barreras y obstáculos y permite su participación activa en la vida social y laboral.

Consciente de ello, la Fundación Adecco transforma su vocación investigadora en proyectos concretos de Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica, de la mano de partners estratégicos.

Cátedras de Investigación en 2013

Las cátedras de investigación impulsadas por la Fundación Adecco son el resultado del trabajo en I+D+I junto a empresas colaboradoras y diferentes Universidades españolas, que suman su vocación, recursos y experiencias para crear herramientas accesibles, gra-

tuitas y universales que mejoren la calidad de vida y el acceso al empleo de las personas con discapacidad.

Para el desarrollo de estas cátedras es vital crear sinergias entre todos los actores que intervienen: la empresa como motor económico y de crecimiento; la Universidad como máximo exponente de conocimiento; la Fundación como actor social y canalizador de necesidades y las personas con discapacidad como protagonistas de la iniciativa y jueces del resultado final.

Gracias a una inversión de **274.747,90 €**, en 2013 se han impulsado o renovado 15 Cátedras de Investigación en diferentes áreas esenciales en el proceso de integración social y laboral.

Estas cátedras puestas en marcha en 2013, se suman al ya importante portfolio de proyectos de investigación que la Fundación Adecco mantiene activos junto a empresas y 12 Universidades.





SOLUCIONES INNOVADORAS

NUEVAS TECNOLOGÍAS APLICADAS AL EMPLEO

ANÁLISIS E INVESTIGACIÓN DE PROCESOS DE RRHH

EMPLEABILIDAD

Incremento de la empleabilidad

ACCESIBILIDAD

Favorecer el acceso a la formación y al empleo Impulsar nuevas formas de trabajo y formación Favorecer la Autonomía e independencia de las personas con discapacidad en el entorno laboral

BARRERAS CORPORATIVAS

Eliminación de barreras digitales, físicas y arquitectónicas.

COMUNICACIÓN

Incrementar el acceso a la información

SOCIALIZACIÓN

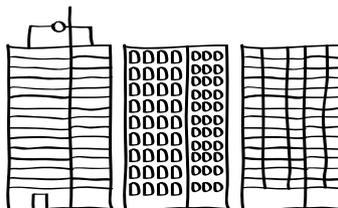
Incremento de la socialización e interrelación

ADAPTACIÓN A LAS PERSONAS

Personalización de procesos y espacios laborales y empresariales a las necesidades e intereses de las personas.

NORMALIZACIÓN

A través de la tecnología queremos acercar el mundo empresarial a las personas con discapacidad.



CREACIÓN DE ENTORNOS LABORALES Y EMPRESARIALES INCLUSIVOS

CÁTEDRAS

HEADMOUSE

Entidades colaboradoras:

Indra y Universitat de Lleida

Cómo funciona:

Se trata de un ratón virtual ideal para personas con movilidad reducida, que funciona con movimientos faciales y de cabeza.

VIRTUALKEYBOARD

Entidades colaboradoras:

Indra y Universitat de Lleida

Cómo funciona:

Pensado para personas con movilidad reducida o problemas en la utilización de teclados, esta herramienta permite la escritura de textos mediante cualquier dispositivo que controle el cursor en pantalla. Se integra perfectamente en el headmouse.

ASIGNATURA ARQUITECTURA ACCESIBLE

Entidades colaboradoras:

Caixa d'Enginyers y Universidad Internacional de Catalunya

Cómo funciona:

Trasladar las principales pautas de Accesibilidad Universal a los estudiantes de 3º de Arquitectura.

CÁTEDRA PARA LA INTEGRACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Entidades colaboradoras:

Universidad de Barcelona

Cómo funciona:

Mejorar el proceso de integración laboral en las empresas, a través de un exhaustivo análisis de las políticas de Responsabilidad Corporativa.

CÁTEDRA PARA LA MEJORA DE LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL ENTORNO AERONÁUTICO

Entidades colaboradoras:

EADS y Universidad Carlos III de Madrid

Cómo funciona:

Mejora de la accesibilidad para personas con discapacidad auditiva en 2 escenarios:

- aeronave (subtitulación de las instrucciones de tripulación)

- salas de reuniones con sistema de videoconferencia

INLADIS

Entidades colaboradoras:

Indra y Universidad Politécnica de Madrid y su Fundación Rogelio Segovia para el Desarrollo.

Cómo funciona:

Plataforma multipantalla para la integración laboral de personas con discapacidad.

ARQUITECTURAS COMUNICATIVAS PARA LA INTEGRACIÓN LABORAL

Entidades colaboradoras:

Bantierra y Universidad San Jorge

Cómo funciona:

Mejorar la seguridad global de las personas con discapacidad en el trabajo.



CÁTEDRAS



PROLOG

Entidades colaboradoras:
Indra y Universidad Autónoma de Barcelona
Cómo funciona:
Ofrecer nuevas herramientas complementarias a los profesionales en la evaluación y terapia de algunas capacidades y habilidades.

SMART CITIES

Entidades colaboradoras:
Indra y Universidad de Málaga
Cómo funciona:
Crear una plataforma que permita el desarrollo abierto de aplicaciones que eliminen barreras en las ciudades.

SOCIAL MENTORING 2

Entidades colaboradoras:
Indra y Universitat de Valencia
Cómo funciona:
Llevar a cabo actividades de investigación y desarrollo, formación no reglada y divulgación en el ámbito de las TIC. Sensibilización a la sociedad sobre e papel facilitador de las Nuevas Tecnologías.

MOVICLOUD

Entidades colaboradoras:
Indra y Universidad de Salamanca
Cómo funciona:
Evolución del proyecto MOVI-MAS, que persigue obtener una plataforma de cloud computing que mejore la capacidad y adaptabilidad de las tecnologías de simulación del entorno de trabajo.

INTEGRAME

Entidades colaboradoras:
Indra y Universitat Politècnica de Catalunya
Cómo funciona:
Aplicación para el entrenamiento laboral de personas con discapacidad psíquica.

RELATIVE EYE MOUSE

Entidades colaboradoras:
Indra y Universitat de Lleida
Cómo funciona:
Ratón que funciona con movimientos visuales

APR

Entidades colaboradoras:
Indra y Universitat de Lleida
Cómo funciona:
Se desarrolla la nueva aplicación Asistente Personal Robótico, para facilitar el trabajo telemático.

PROYECTO ARGOS

Entidades colaboradoras: Indra y Universidad de Castilla la Mancha
Cómo funciona: Sistema de ayuda a la gestión documental basado en la visión por computador y la realidad aumentada

106

EMPRESAS ASESORADAS SOBRE COMUNICACIÓN

para difundir mensajes clave entre los empleados y promover la participación en eventos y medios de comunicación.

Durante el año 2013, la Fundación Adecco ha asesorado a **106 empresas** en la puesta en marcha de programas de responsabilidad corporativa y gestión responsable de los Recursos Humanos, tanto a nivel interno, difundiendo mensajes clave entre las plantillas, como a nivel externo, con la participación en diversos eventos y apariciones en los medios de comunicación.

Informes

Los informes estadísticos constituyen una ventana hacia el exterior, una fuente que ayuda a conocer las

necesidades de las personas que lo tienen más difícil y a mantener viva su voz en el panorama mediático, que es el que marca el rumbo de la agenda política y de la sociedad en general.

Durante el año 2013, la Fundación Adecco ha elaborado 14 informes analíticos sobre diferentes temas de interés social. Gran parte de ellos han dado voz a las personas en riesgo de exclusión a las que la Fundación ayuda a encontrar empleo. Otros, se han centrado en aspectos relativos a la Responsabilidad Social Corporativa de las empresas o del tejido asociativo.

14

GUÍAS E INFORMES

Para mantener viva la voz de las personas con más dificultades y generar conciencia social.

INFORMES 2013

III Informe El ciudadano español y la RC

Analiza la percepción que los ciudadanos tienen de las empresas y cómo las evalúan de acuerdo a una serie de indicadores como su transparencia o su política de Recursos Humanos.

II Informe Discapacidad y Formación en Tiempos de crisis

Análisis de cómo la formación se ha convertido en una herramienta esencial para las personas con discapacidad, que no se quedan atrás y complementan su currículum con formación que les permita competir en igualdad de condiciones.

VII Informe El perfil de la Mujer Trabajadora

Radiografía de la mujer contratada a través de Adecco y la Fundación Adecco, junto a un exhaustivo análisis de la situación laboral de la mujer durante el último año.

I Informe El Reto de la inserción laboral del joven con discapacidad

Los jóvenes se han convertido en una de las piezas más vulnerables en el tablero de la crisis. El presente informe da un paso más y analiza la situación de aquellos que además cuentan con una discapacidad, encontrando con ello más barreras.

II Informe Discapacidad y Familia

En medio de la crisis, las familias con miembros con discapacidad presentan dificultades añadidas para salir adelante. Este informe les da voz, profundizando en sus necesidades, demandas y expectativas.

I Informe Tecnología y discapacidad, junto a Agilent Technologies

La tecnología supone una aliada imprescindible para la normalización de la vida de las personas con discapacidad. El presente informe analiza cómo las herramientas tecnológicas han mejorado la vida y el empleo de las personas con discapacidad, sin perder de vista los efectos que la brecha tecnológica está teniendo en la desigualdad social.

V Informe Mayores de 45 años en el mundo laboral en riesgo de exclusión

Los mayores de 45 años son uno de los grupos más damnificados por la destrucción de empleo y la reinserción tras la pérdida del mismo. El presente informe realiza una radiografía de la situación laboral del

mayor de 45 años en riesgo de exclusión, dándoles voz para detectar su percepción y confianza en el mercado.

IX Encuesta Qué quieres ser de mayor

Encuesta que da voz a niños con discapacidad para detectar sus preferencias laborales y profundizar en otros aspectos como su percepción en cuanto a la igualdad o la discriminación.

III Informe Mujer con Responsabilidades Familiares no Compartidas y empleo

9 de cada 10 familias monoparentales está encabezada por una mujer. Para ellas, el empleo es un activo más vital, si cabe, por ello este informe les da voz para hacer eco de su situación y sensibilizar.

IV Informe Directivos y RC

¿Cuál es el desarrollo de las políticas de RSC y RRHH en las empresas? ¿Qué aspectos son más valorados y cuáles continúan siendo el Talón de Aquiles? Este informe responde a estas preguntas.

II Informe Mujeres Víctimas de la Violencia de Género y Empleo

Las mujeres víctimas de la violencia de género encuentran en el empleo la herramienta que les devuelve la autonomía e independencia para salir de esta situación. Este informe analiza la relación empleo, violencia de género y crisis económica, con reveladores datos que nos invitan a la reflexión y a la actuación.

II Informe El Perfil del Trabajador con Discapacidad, junto a Capgemini.

Analiza el perfil del trabajador con discapacidad contratado a través de la Fundación Adecco, reflexionando además sobre la penetración de estos trabajadores en las compañías y la evolución en su contratación.

IV Informe ¿Qué tres deseos le pides al nuevo año?

Encuesta a personas con discapacidad para detectar sus deseos, reivindicaciones y demandas, tanto en el plano social como en el laboral.

V Informe La ONG que yo quiero

¿Cuál sería el prototipo de ONG ideal para los ciudadanos? ¿Qué efectos está teniendo la crisis en la colaboración de los particulares con entidades sin ánimo de lucro? Te lo desvelamos en este informe

70

EMPLEADOS MENTORES

apoyan el proyecto para mentorizar, apoyar y ayuda a los jóvenes estudiantes con discapacidad.

14

EMPRESAS

se han adherido al proyecto para apoyar la integración social y laboral de los estudiantes con discapacidad.

14 empresas, en su mayoría del sector de la ingeniería, la Fundación Adecco y la UPM han sellado en el año 2013 un compromiso con el Proyecto "Unidos", una iniciativa que nace para apoyar el acceso al mercado laboral de los estudiantes universitarios con discapacidad.

El valor añadido de esta iniciativa reside en que los 2 actores imprescindibles en el proceso de integración del estudiante con discapacidad: empresa y universidad. Ambos, unen sus conocimientos, recursos y experiencia para acompañar, orientar y preparar a los estudiantes con discapacidad durante su etapa académica y su posterior integración laboral.

El programa cubre todas las áreas de atención al estudiante con discapacidad, para que no encuentre barreras en su etapa formativa y obtenga información y ayudas suficientes en la búsqueda de su primer empleo.

Para llevar a cabo este acompañamiento integral, el proyecto cuenta con un innovador planteamiento: el "mentoring", a través de 4 figuras principales: coordinador, tutor académico, mentor de empresa y mentor compañero.

En el año 2013 se han adherido al proyecto Unidos 14 empresas - Airbus Group, Alten, Bombardier Capgemini, Det Norske Veritas (DNV), EVERIS, Gas Natural Fenosa, Indra, Mahou San Miguel, Philips, Red Eléctrica de España (REE), Orange, Siemens y Patentes Talgo-. Asimismo, 70 empleados de estas empresas han querido apoyar la iniciativa para realizar un proceso de mentoring con estudiantes con discapacidad de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM). De esta forma, la Fundación Adecco inició en 2013 los programas de formación para que los voluntarios adquieran el conocimiento y habilidades para realizar con éxito el proceso de mentoring.

proyecto Unidos



882

BENEFICIARIOS

hemos atendido gracias a los programas en colaboración con la Administración Pública.

En la Fundación Adecco trabajamos con la Administración Pública desarrollando Programas Experimentales de Empleo. En contacto con los Servicios Regionales de Empleo y el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), ofrecemos nuestra experiencia, conocimiento, recursos y capital humano al servicio de la sociedad.

La colaboración con la Administración Pública se dirige principalmente a fomentar la integración la-

boral de aquellas personas que se encuentran en riesgo de exclusión sociolaboral de acuerdo a las circunstancias sociales de cada momento y a las políticas de empleo desarrolladas por los diferentes organismos del estado.

En el año 2013, hemos participado en 9 programas de empleo con la Administración Pública a través de los cuales **hemos atendido a 882 beneficiarios**

PROGRAMA	ENTIDAD	USUARIOS ATENDIDOS
GOLDEWORKERS	7º P.M. COMISIÓN EUROPEA	
PEXP PEDRES 2013	SERVEI D'OCUPACIO DE LES ILLES BALEARS	150
ORIENTACION PARA EL EMPLEO BILBAO	SERVICIO VASCO DE EMPLEO	368
ORIENTACION PARA EL EMPLEO SAN SEBASTIAN	SERVICIO VASCO DE EMPLEO	176
PIMEI ZARAGOZA 2013/01	INAEM ARAGON	100
ESCUELA DE FAMILIA	GENERALITAT VALENCIANA	1
PROGRAMA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL	AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA	20
INSTITUTO CATALAN DE LA MUJER	INSTITUT CATALÀ DE LES DONES	37
AYUNTAMIENTO DE LA LAGUNA	AYUNTAMIENTO DE SAN CRISTOBAL DE LA LAGUNA	30

Plan BBVA-Fundación Adecco BBVA

Desde que empezara la crisis en el año 2008 se han destruido millones de puestos de trabajo que han ocasionado serias dificultades en la economía doméstica de las familias españolas y en muchos casos han ocasionado la pérdida de sus viviendas enfrentándose a una situación compleja.

En este contexto, el Plan BBVA-Fundación Adecco es un proyecto de empleo pionero a nivel internacional que va a marcar un punto de inflexión en la estrategia de otras entidades bancarias en cuanto a la atención de aquellas familias que se han visto afectadas por un proceso de desahucio.

El programa cuenta con un equipo muy experimentado en selección e integración laboral de personas con especial dificultad para acceder al empleo y los

recursos que la Fundación Adecco va a aportar para facilitar el proceso de búsqueda.

Durante el año 2013 se ha aprobado la participación de 219 clientes del BBVA de los cuales 133 se han beneficiado del programa de empleo y orientación laboral proporcionado por la Fundación Adecco. Hasta finales de 2013, un 17% de los participantes habían conseguido empleo y por lo tanto gracias al programa han encontrado una oportunidad para normalizar su situación socioeconómica.

Este dato es muy significativo si tenemos en cuenta que los beneficiarios son "personas que llevan en paro entre 2 a 4 años con perfil cultural medio-bajo que provienen de sectores profesionales muy afectados por la crisis económica."

Obra Social La Caixa La Caixa

En el marco del programa de inserción socio laboral de la Obra Social "la Caixa", la entidad junto a Fundación Adecco suma esfuerzos para incrementar las oportunidades de empleo de grupos que lo tienen especialmente difícil: personas con discapacidad, mayores de 45 años y mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas. El proyecto se ha llevado a cabo en Madrid, Valencia,

Málaga, Las Palmas de Gran Canaria, Guipúzcoa, Bilbao, Pamplona y Zaragoza. Hemos incidido específicamente en la integración social, como paso imprescindible para que los destinatarios de la ayuda pudieran acceder al mercado laboral. Desde que en noviembre de 2013 comenzara el programa y hasta finales de dicho año, se atendieron a 118 personas.

The Good Hand Project Pokerstars

Poker Stars y la Fundación Adecco, bajo el lema, ¿son las cartas que te tocan o cómo las juegas?, han puesto en marcha "The Good Hand Project", una iniciativa para ayudar a jóvenes con discapacidad o en riesgo de exclusión desempleados a acceder al mercado laboral. Esta iniciativa pretende demostrar que todo el mundo merece las mismas oportunidades. Y cómo las habilidades desarrolladas en el póker pueden ayudarnos en nuestra búsqueda de empleo.

Para llevar a cabo el proyecto, Poker Stars y Fundación Adecco han diseñado una metodología de búsqueda de empleo basada en las habilidades del póker: imaginación, comunicación no verbal, estrategia, concentración, y, en definitiva, todos los va-

lores y habilidades imprescindibles en una partida de póker y que pueden extrapolarse a la búsqueda de trabajo.

El proyecto cuenta con un padrino de excepción, Rafa Nadal, y con su *hermano*, Tomeu, que no han dudado en apoyar esta buena causa. Ambos han protagonizado diferentes retos en vídeo para intentar movilizar a cuanta más gente mejor a través de las redes sociales, convirtiendo todos los likes de Facebook, retuits y visualizaciones de Youtube, en dinero para una causa social: ayudar a conseguir trabajo a la gente joven que más lo necesita. Puedes encontrar más información en la página web www.thegoodhandproject.org

Iguala Fundación Barclays

La integración laboral de las mujeres continúa siendo una asignatura pendiente en nuestra sociedad, a pesar de los importantes avances experimentados en las últimas décadas. Ello se debe principalmente a la persistencia de "tics" culturales que se materializan en mayores dificultades para conciliar, responsabilidades familiares no compartidas y estereotipos.

Si además, las mujeres tienen alguna circunstancia adicional como una discapacidad o ser mayores

de 45 años, estas dificultades pueden verse acentuadas. Por este motivo, la Fundación Barclays y la Fundación Adecco han sumado esfuerzos para desarrollar un proyecto de integración de mujeres jóvenes, hasta 35 años, con dificultades de inserción laboral: víctimas de la violencia de género, con responsabilidades familiares no compartidas, etc. Se trabajará con 100 mujeres y con voluntarios de Barclays, que participarán en el proyecto impartiendo talleres de alfabetización financiera.



GOLDENWORKERS

Estudio sobre nuevas tecnologías y envejecimiento activo

La última fase del proyecto de investigación se desarrolló en 2013, haciéndose público el trabajo final del Road Map, una visualización de las tendencias futuras sobre el uso de las nuevas tecnologías aplicadas al envejecimiento activo de las personas. Este informe final ofrece previsiones en materia de empleo y perspectivas sobre la inclusión de las personas mayores de 45 años en un horizonte hasta 2050.

El impacto socio demográfico de la longevidad como su efecto sobre el mercado laboral y el sistema sanitario; son parte de los conocimientos y evidencias que aporta Goldenworkers para la valoración de expertos, y de la Comisión Europea, en la futura toma de decisiones en favor de la integración socio-laboral de las personas mayores.

Todos los materiales publicados pueden consultarse en: www.goldenworkers.org

El proyecto ha estado constituido por diferentes entidades europeas: IESE, Universidad de Navarra (España), VTT (Finlandia), Fraunhofer (Alemania), AGE (Bélgica), Tech41 (Reino Unido), Ernst&Young, Business School (Italia), Fundación Adecco (España) y el Grupo Adecco a nivel europeo.



CRECER+

Programa de Formación Juvenil en Latinoamérica

Iniciativa puesta en marcha en colaboración con ENDESA para fomentar la inclusión laboral de jóvenes en Latinoamérica.

El proyecto CRECER+ (2011-2015) se desarrolla en cinco países de Suramérica: Colombia, Perú, Argentina, Chile y Brasil. Durante 2013 además, se inició la implantación de un piloto del programa en España con jóvenes en riesgo de exclusión, con el apoyo de la Fundación Exit.

El proyecto ofrece de forma gratuita a sus beneficiarios -jóvenes entre 17-24 años-, talleres de orientación laboral, formación personalizada, y la oportunidad de participar en las propuestas activas de empleo.

Durante 2013, se trabajaron las habilidades de 750 jóvenes de los cuales el 44% eran mujeres y el 55% hombres.

En sus dos años de ejecución directa con los beneficiarios, se ha logrado un acumulado de 1.311 personas atendidas de forma gratuita, gracias al apoyo de ENDESA y las más de 15 entidades colaboradoras locales que nos apoyan en su identificación y seguimiento.

A lo largo del año 2013, la Fundación Adecco ha recibido 6 reconocimientos a su trayectoria, sus buenas prácticas en materia de integración laboral y Responsabilidad Corporativa.

Premios y reconocimientos Fundación Adecco

1. Primeros Premios Fundación Dales la Palabra
2. Premio Fundación Diagrama
3. European Business Awards
4. Premios Fundación Deporte Integra
5. Premio Club Excelencia
6. Diploma de Reconocimiento de Grupo San Valero

Certificaciones

De igual modo la Fundación continúa ampliando la gestión y calidad de sus servicios a través de certificaciones que verifican su idoneidad.

- Certificación Madrid Excelente, Comunidad de Madrid.
- Certificación EFR, en conciliación e igualdad.
- Certificación en Calidad, UNE-EN ISO 9001:2008, AENOR

Reconocimientos del Grupo Adecco

Por último, el Grupo Adecco del que formamos parte a nivel internacional, ha adquirido diversos reconocimientos, certificaciones y el ingreso en nuevos

indicadores relacionados con su gestión y Responsabilidad Corporativa:

1. Dow Jones Sustainability Index para Grupo Adecco (DJSI World y DJSI Europe)
2. FTSE4Good Index Series
3. GRI, level B
4. Carbon Disclosure Project
5. Inclusión en 3 ECPI Global Index

Asociaciones y partners

La Fundación Adecco es miembro de diferentes instituciones y asociaciones en su objetivo de la integración social y laboral de las personas que más difícil lo tienen.

- AEDIPE
- Asociación de Directivas de Aragón
- Asociación Española de Fundaciones
- Asociación de Jóvenes Empresarios
- Club Ability Telefónica
- Club de Consejeros
- Club de Excelencia en Sostenibilidad
- Club Financiero Génova
- Club Siglo XXI
- Fundación MásFamilia
- Pacto Mundial.
- Fundación Seres
- Nueva Economía Forum
- Red de Empleo con apoyo de Tenerife.

MEDIO AMBIENTE

2.010

ÁRBOLES PLANTADOS

En las actividades de voluntariado medioambiental que llevamos a cabo junto a las empresas donantes.

Nuestro compromiso se extiende a todos los ámbitos sobre los que nuestra actividad y gestión tienen un impacto. Por ello, hemos emprendido diferentes acciones que ayuden a contrarrestar la Huella de Carbono y a fomentar mejores conductas hacia la protección del Medio Ambiente.

Actividades de voluntariado medioambiental

Durante el 2013, las actividades de voluntariado corporativo impulsadas por Fundación Adecco se conjugaron con acciones a favor del Medio Ambiente por medio de la reforestación y creación de bosques naturales, en las que contamos con el apoyo de la Fundación Más Árboles y el Aula medioambiental de Pozuelo en Madrid, entre otras. En total hemos plantado 2.010 árboles.

Dow Jones Sustainability Index

Índice financiero que analiza el comportamiento de las sociedades anónimas que cotizan en bolsa, desde el punto de vista de la sostenibilidad. El Dow Jones Sustainability Index (DJSI) constituye una referencia a nivel mundial y está muy bien valorado por sectores empresariales porque aporta información sobre la capacidad de las empresas para gestionar sus actividades de forma responsable, de acuerdo a las exigencias económicas, medioambientales y sociales.

Un año más, el Grupo Adecco corrobora su cumplimiento formando parte del Dow Jones Sustainability Index Newsweek Green Rankings. Los Green Rankings evalúan las grandes empresas que cotizan en las bolsas de los Estados Unidos y del resto del mundo, estableciendo una clasificación basada en su impacto medioambiental así como su gestión y sus prácticas de información.

My Climate

Durante el último periodo, la Fundación ha iniciado el registro de sus principales consumos energéticos y no renovables para apoyar el seguimiento de nuestra huella carbono a través de la plataforma internacional My Climate.

Manual de Buenas Prácticas Medioambientales

El Grupo Adecco ha adquirido el compromiso de recoger aquellas actividades y buenas prácticas medioambientales desarrolladas a nivel nacional y aplicables a otras regiones del mundo. Para ello, ha elaborado un Manual para difundirlas entre sus empleados con el objetivo de mejorar la gestión ambiental en los consumibles y residuos producidos por nuestra actividad.



Objetivo 2022

El objetivo a largo plazo del Grupo Adecco es seguir logrando una reducción sostenida en CO₂, y llegar a un 12% menos para 2022.

CUENTAS

ANUALES

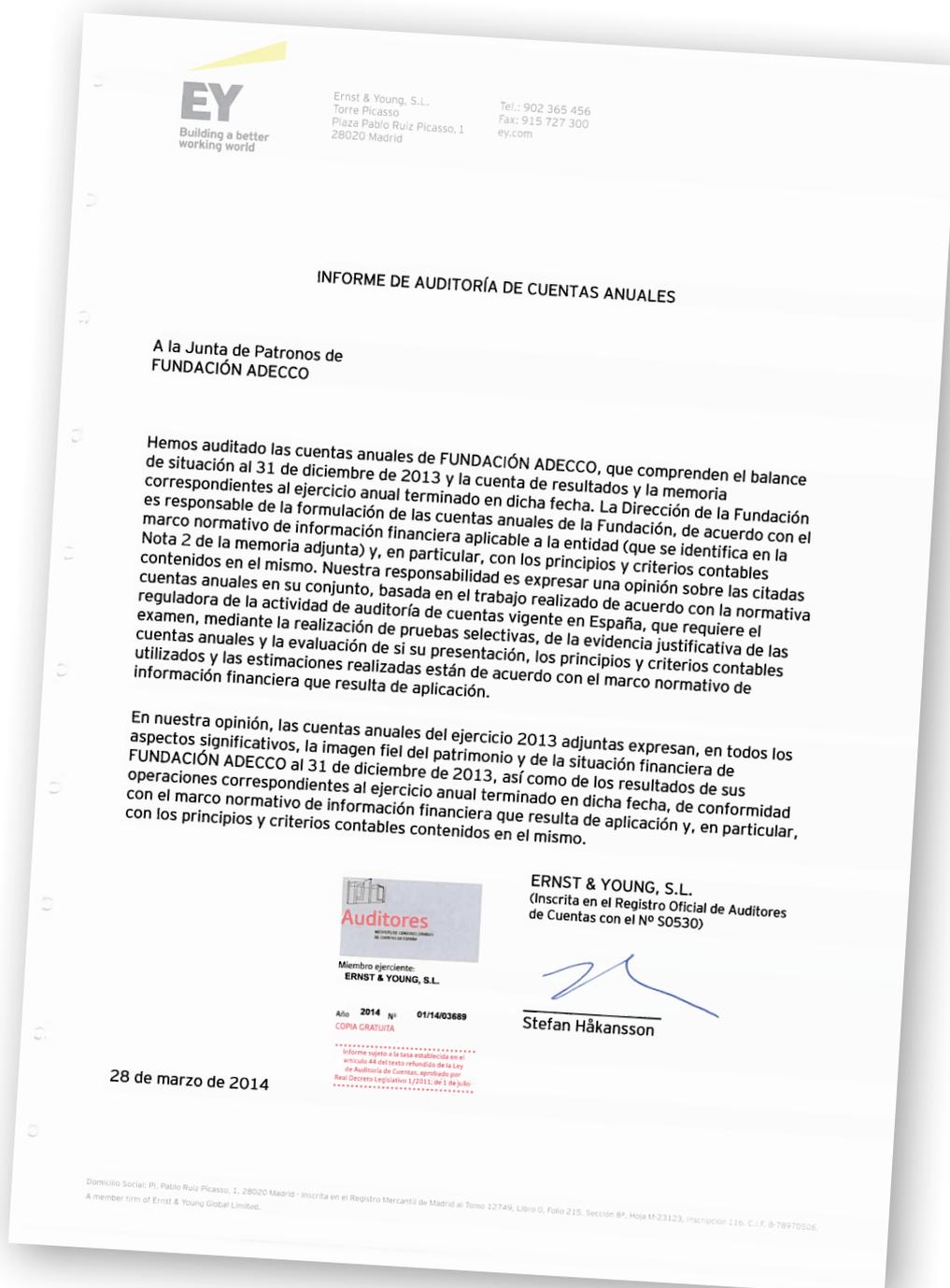
CUENTAS ANUALES

El resultado contable refleja el desglose de las cuentas de la fundación y su seguimiento y control que se certifica en el informe de auditoría. Estas cifras representan la solvencia de la Fundación Adecco, aunque el Patronato quiere insistir en que el resultado auténtico de la labor de la fundación viene representado por la consecución de los objetivos sociales que se recogen en los datos de nuestro informe y en la satisfacción de nuestras empresas donantes.

De la auditoria llevada a cabo por la firma ERNST&YOUNG, sobre las cuentas del ejercicio 2013, se desprende que éstas reflejan, en todos

los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación Adecco a 31 de diciembre de 2013, así como de los resultados de sus operaciones correspondientes al ejercicio anual. Para más información, los estados financieros están disponibles en nuestra página web <http://www.fundacionadecco.es>

Dado que las cuentas anuales representan una continuidad en las obligaciones de nuestros programas, su cierre anual certifica la liquidez necesaria para nuestros compromisos y la situación de solvencia y control de nuestros resultados financieros.



CUENTAS ANUALES

ACTIVO	2013	2012
ACTIVO NO CORRIENTE	2.462.614	1.640.402
Inmovilizado intangible	25.394	5.008
Aplicaciones informáticas	25.394	5.008
Inmovilizado material	223.458	254.419
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	223.458	254.419
Inversiones financieras a largo plazo	2.213.762	1.380.975
Instrumentos de patrimonio	3.005	3.005
Valores representativos de deuda	-	1.327.213
Otros activos financieros	2.210.757	50.757
ACTIVO CORRIENTE	9.456.339	7.407.098
Usuarios y otros deudores de a actividad propia	539.238	633.864
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	65.338	80.954
Deudores varios	60.702	67.530
Activos por impuesto corriente	1.545	3.091
Otros créditos con las Administraciones públicas	3.091	10.333
Inversiones financieras a corto plazo	-	1.250.000
Otros activos financieros	-	1.250.000
Periodificaciones a corto plazo	727	-
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	8.851.036	5.442.280
Tesorería	4.403.867	3.918.599
Otros activos líquidos equivalentes	4.447.169	1.523.681
Total	11.918.953	9.047.500

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2013	2012
PATRIMONIO NETO	9.603.580	7.396.790
FONDOS PROPIOS	9.603.580	7.396.790
Dotación Fundacional	785.235	785.235
Dotación Fundacional	785.235	785.235
Excedentes de ejercicios anteriores	6.611.555	5.872.330
Remanente	6.611.555	5.872.330
Excedente del ejercicio	2.206.790	739.225
PASIVO CORRIENTE	2.315.373	1.650.710
Deudas a corto plazo	911.653	277.569
Otros pasivos financieros	911.653	277.569
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	1.403.720	1.373.141
Acreedores varios	756.958	792.542
Personal (remuneraciones pendientes de pago)	204.587	196.062
Pasivos por impuesto corriente	-	-
Otras deudas con las Administraciones Públicas	359.113	262.705
Otras cuentas a pagar	83.062	121.832
Total patrimonio neto y pasivo	11.918.953	9.047.500

Cuenta de Resultados

	2013	2012
Ingresos de la entidad por la actividad propia	12.099.038	10.404.866
Ingresos de la entidad por la actividad propia	11.697.487	9.436.913
Subvenciones por la actividad propia	470.001	1.020.477
Reintegros de subvenciones	(50.450)	(52.524)
Ayudas monetarias y otros	(1.151.460)	(1.348.457)
Ayudas monetarias	(1.151.460)	(1.348.457)
Otros ingresos de explotación	23.066	224.285
Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	23.066	224.285
Gastos de personal	(3.750.544)	(3.457.353)
Sueldos, salarios y asimilados	(2.849.190)	(2.655.422)
Cargas sociales	(901.354)	(801.931)
Otros gastos de explotación	(5.090.446)	(5.158.308)
Servicios exteriores	(5.084.507)	(5.149.699)
Tributos	(5.939)	(8.609)
Amortización del inmovilizado	(72.838)	(184.277)
Excesos de provisiones	-	-
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	(3.707)	(3)
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	2.053.109	480.753
Ingresos financieros	137.856	259.892
De terceros	137.856	259.892
Gastos financieros	(3.010)	(2.913)
Por deudas con terceros	(3.010)	(2.913)
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	17.156	(10.923)
Deterioros y pérdidas	17.156	(10.923)
RESULTADO FINANCIERO	152.002	246.056
EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	2.205.111	726.809
Impuesto sobre beneficios	1.679	12.416
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	2.206.790	739.225

EMPRESAS COLABORADORAS

ABELLO LINDE
ABGAM
AGILENT
AGUAS DEL HUESNA
AIRBUS GROUP
ALLIANZ GLOBAL CORPORATE
ALTRAD RODISOLA
ANGELINI FARMACEUTICA
ARCELORMITTAL GIPUZKOA
ARCELORMITTAL SAGUNTO
ARCELORMITTAL TAILORED BLAKS ZARAGOZA
ARCELORMITTAL ZARAGOZA
ASEFA SEGUROS
ASHLAND
ASOCIACION ASPERGER MADRID
ASTELLAS PHARMA
ATLANTIC COPPER
ATLAS SERVICIOS EMPRESARIALES
ATOS
AVANTCARD
BAHIA DE BIZKAIA GAS
BAIN & COMPANY
BALEARIA
BANKIA
BANKINTER
BANTIERRA
BAUSCH LOMB
BBVA
BECKMAN COULTER
BERALAN
BMC SOFTWARE
BOMBARDIER
BOOMERANG TV
BP OIL
BRENNTAG QUIMICA
BT
CABLES DE COMUNICACIONES
CAIXA DE CREDIT DELS ENGINYERS
CAJA RURAL DEL SUR
CAPGEMINI
CARESTREAM
CARGILL
CEPSA
CERVEZAS ALHAMBRA
CEYS
CHEMTROL PROYECTOS SISTEMAS
CISCO
CITIBANK
COBEGA
COBRE LAS CRUCES
COFACE
COLEP NAVARRA
CONSELLERIA DE TURISMO CULTURA Y DEPORTE VALENCIA
COOK & EVENT CANARIAS
COOK ESPAÑA
CTS
CUSHMAN WAKEFIELD
DANONE
DATOS INFORMATICOS ZARAGOZA
DAVIGEL
DELPHI DIESEL SYSTEMS
DERMOFARM
DESTILACIONES BORDAS CHINCHURRETA
DET NORSE VERITAS
DIA SUPERMERCADOS
DIMODES
DIVERSEY
DOW CHEMICAL
DR FRANZ SCHNEIDER
E.P. PARA LA GESTIÓN DEL TURISMO Y DEL DEPORTE DE ANDALUCIA

EBROACERO
ECOLAIRE
EDWARDS LIFESCENCES
EMASAGRA
EMES, EMPRESA DE EDUCADORES SOCIALES
ENDESA
ENRESA
ESTAMPACIONES METALICAS TRANSFORMADOS
EUROVENDEX
EUSKALTEL
EVERIS
FAURECIA EMISSIONS CONTROL TECHNOLOGIES
FERMAX ELECTRONICA
FERROVIAL AGROMAN
FINANMADRID
FREMAP
FRESENIUS MEDICAL CARE SERVICES
FUJITSU TECHNOLOGY
FUNDACIÓN GAIKER
FUNDACIÓN IVI
FUNDACIÓN ORIZONIA
FUNDACIÓN REAL BETIS BALOMPIÉ
FUNDACIÓN TEKNIKER
GALP
GAS NATURAL FENOSA
GEOCYCLE ESPAÑA
GLOBAL NEAR
GRANITE SERVICES
GRUPO 5
GRUPO ADECCO
GRUPO ALTEN
GRUPO AYESA
GRUPO CEMENTOS PORTLAND VALDERRIVAS
GRUPO FCC
GRUPO GENERALI
GRUPO MAHOU-SAN MIGUEL
GRUPO OHL
GRUPO PIÑERO
GRUPO SADA
GRUPO SAMPOL
GRUPO SANTA LUCIA
GSK
GUZMAN GLOBAL
HDI SEGUROS
HILTI
HOLCIM
HOSS INTROPIA
HP
IBERDROLA
ICE CREAM FACTORY COMARKER
IDESA PARFUMS
IKUSI
IMPRESS DISEÑO IBERIA
INDRA
INDUSTRIAS TITAN
INERCO
ING DIRECT
ING NATIONALE NEDERLANDEN
INGETEA POWER TECHNOLOGY
INSTITUTO EMPRESA
INTECAIR
INTERNATIONAL FORWARDING
INVERDIS BANCO
JOHNSONDIVERSEY
JYSK
KAEFER SERVICIOS INDUSTRIALES
KFC
KIA MOTORS
LABORATORIOS DAVUR
LATEXCO
LEASE PLAN
LEICA MICROSISTEMAS

LLOYDS BANK
LOPESAN
M TORRES DISENOS INDUSTRIALES
MAPFRE
MARS ESPAÑA
MAVE AERONAUTICA
MEDITERRANEAN SHIPPING COMPANY
MICHELIN
MONTANA AIR
MUNDIPHARMA
NAVEGACION SERVICIOS AEROS CANARIOS
NEAR TECHNOLOGIES
NESTLÉ PURINA PETCARE
NEXTEL
NOVEMBAL EMBALAJES PLÁSTICOS
ORANGE
PATENTES TALGO
PFIZER
PHILIPS IBÉRICA
PIERBURG
POKERSTARS
PRODUCTOS DEL CAFÉ
PROMOTORA DE PROYECTOS E INVERSIONES REPUBLICA DOMINICANA
RECKITT BENCKISER HEALTHCARE
RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA
REDBIN DESTRUCCIÓN CONFIDENCIAL
REMSA
RICOH ESPAÑA SLU
RNB
SAINT GOBAIN DEvisa
SAKANA SOCIEDAD COOPERATIVA
SALVESEN LOGÍSTICA
SAN LUCAR FRUIT
SAT NICOLASES
SEGULA TECNOLOGÍAS ESPAÑA
SIEMENS
SMITHKLINE BEECHAM FARMA
SMURFIT KAPPA ESPAÑA
SOCIEDAD VASCONGADA DE PUBLICACIONES (EL DIARIO VASCO)
SOCIETE GENERALE
SOGETI ESPAÑA
SRG GLOBAL LIRIA
TECNOCONFORT
TEJAS COBERT
TERMINALES CANARIOS
TEVA PHARMA
THYSENKRUPP ELEVADORES
TOYOTA
TOYOTA CITY
TRANSFORMADORA DE ETILENO
TRANSPORTE AGRO INDUSTRIALES
TTI ALGECIRAS
UBE CHEMICAL EUROPE
UBS BANK
UNDEFASA
UNIDAD EDITORIAL
UNIÓN ELÉCTRICA CANARIAS GENER
UPS
URIA MENÉNDEZ ABOGADOS
URSA INSULATION
VEIASA
VERALIA CONTENIDOS AUDIOVISUALES
VIDACAIXA GROUP
VIDEOREPORT CANARIAS
VODAFONE ESPAÑA
WYETH FARMA
ZALAIN TRANSFORMADOS
ZOETIS
ZURICH SEGUROS

ENTIDADES COLABORADORAS

ACADI	ASOCIACION DE PERSONAS SORDAS DE SAGUNTO	CEDAT
ACCEDER	ASOCIACIÓN DE SORDOCIEGOS DE EUSKADI	CENTRO DE DÑA FLOR MAR
ACFSEVT (ASOCIACIÓN VÍCTIMAS DEL TERRORISMO)	ASOCIACIÓN DE URIBE KOSTA	CENTRO DE REHABILITACIÓN SOCIAL JOFRE
ACODIFNA	ASOCIACIÓN DISCAPACIDAD UPNA	CENTRO FORMATIVO DE ELORRIETA
ADACEN	ASOCIACIÓN LAGUN TALDEA	CENTRO FORMATIVO DE ESKURTZE
ADEIT	ASOCIACIÓN PARA EL PROGRESO Y LA DIRECCIÓN	CENTRO FORMATIVO DE OTXARKOAGA
ADEMG (ESCLEROSIS MULTIPLE DE GUIPUZCOA)	ASOCIACIÓN PROYECTO AUTISTA	CENTRO ISTERRIA
ADEMI	ASOCIACIÓN SETA	CENTRO OCUPACIONAL JOSE ALCAMI
ADIMUR (ASOCIACIÓN DE DIRECTIVOS DE MURCIA)	ASOCIACIONES GITANAS DE LA COMUNIDAD	CENTRO OCUPACIONAL SAN CRISTOBAL
ADIPA	VALENCIANA	CENTRO OCUPACIONAL SOCOLTIE
ADL'S (AGENCIAS DE DESARROLLO LOCAL DE LA	ASORNA	CENTRO OCUPACIONAL VICENTE PÉREZ
PROVINCIA DE VALENCIA)	ASPACE	CENTROS MUJER DE LA COMUNIDAD VALENCIANA
AESLEME	ASPADIR	CEPER
AFANIAS	ASPANIAS	CETAC
AFIM	ASPANOVAS	CLUB AMIGOS
AJE (ASOCIACIÓN JÓVENES EMPRESARIOS)	ASPANPAL	CLUB BALONCESTO EHU/UPV
ALANA	ASPANRI	COCEMFE
ALCER EBRO	ASPAS	COEV (COLEGIO OFICIAL DE ECONOMISTAS)
ALCER TURIA	ASPRODES	COGAMI
AMIBIL	ASPRODISIS	COL.LEGI OFICIAL DE PSICOLEGS DE LA COMUNITAT
AMIBIL (ASOCIACIÓN DE MINUSVALIDOS BÖLBILIS)	ASPROGRADES	VALENCIANA
AMICA	ASPROM	COLEGIO EDUCACIÓN ESPECIAL RINCON DE GOYA
AMIMET	ASPRAMANIS	COLEGIO EDUCACIÓN ESPECIAL VALLECAS
ANA (ASOCIACIÓN DE AUTISMO DE NAVARRA)	ASPRONA	COLEGIO OFICIAL DE ECONOMISTAS DE ARAGÓN
ANADAHI	ASTRADE	COMUNITAT VALENCIANA
ANFAS	ASTUS	CORMIN
ANGELES URBANOS	ATECE	COSTA URIBE
ANPHEB	ATENEU ALCARI	CRIS
APACU	ATZEGI	CRUZ BLANCA
APAMA	AUCAVI	CRUZ ROJA
APANATE	AUTISMO	DEBAMATICA
APANDIS	AYUDA A LA INFANCIA SIN RECURSOS	DELETREA
APASCOVI	AYUNTAMIENTO DE ALCOBENDAS	DEPORTE Y DESAFIO
APIP	AYUNTAMIENTO DE ALCORCÓN	DIRECCION HUMANA
APNABI	AYUNTAMIENTO DE BOADILLA DEL MONTE	DYA
APRODEMM	AYUNTAMIENTO DE CASARUBUELOS	EISOL
APROMPSI JAÉN	AYUNTAMIENTO DE EIBAR	EL SALIENTE
APROSU	AYUNTAMIENTO DE ERMUA	EMAUS
APTES	AYUNTAMIENTO DE IRUN	EMBURRIA
ARANSI	AYUNTAMIENTO DE LAS ROZAS	EQUIPO SANT ANDREU
ASADEMA	AYUNTAMIENTO DE MENDARO	ESCLEROSIS MULTIPLE DE BIZKAIA
ASAFES	AYUNTAMIENTO DE POZUELO DE ALARCÓN	ESCUELA DE ARMERIA DE EIBAR
ASALSIDO	AYUNTAMIENTO DE SORALUCE	ESPIÑA BÍFIDA
ASASAM	AYUNTAMIENTO DE ZUMARRAGA	ETORKINTZA
ASDISP (ASOC. DE DISCAPACITADOS DE LA POBLA)	AYUNTAMIENTO VALENCIA	EUSKAL GORRAK
ASEBI	BADALONA CAPAÇ	FAAS. PAZ Y BIEN
ASEDOWN	BEKOETXE	FACULTAD DE PSICOLOGÍA DE VALENCIA
ASINDOWN	BIDAIDEAK	FAISEM MALAGA
ASINLADI	BIDARI	FEAPS
ASOC. DE SINDROME DE DOWN DE NAVARRA	BIDASOA ACTIVA	FEDERACIÓ DE PERSONES SORDES DE CATALUNYA
ASOCIACIÓENDEVANT	BIZI BIDE	FEDERACION ESPAÑOLA DE ENFERMEDADES RARAS
ASOCIACION ALZHEIMER VALENCIA	BORDER LINE GRANADA	FEDERACIÓN BIZKAINA DE DEPORTE ADAPTADO
ASOCIACIÓN ÁNSARES	CÁMARA COMERCIO MURCIA	FEDERACIÓN CATALANA DE PARALISIS CEREBRAL
ASOCIACIÓN CONTRA EL CANCER	CÁRITAS	FEDERACIÓN D'ESPORTS ADAPTATS DE LA
ASOCIACIÓN DE DISCAPACITADOS DE LA SAKANA	CÁRITAS COMUNIDAD VALENCIANA	FEKOOR

ENTIDADES COLABORADORAS

FEMADI
FESCAN
FESMA
FFR (FUNDACIÓ PER A LA FORMACIÓ I LA RECERCA)
FOMENTO DE SAN SEBASTIAN
FUNCASOR
FUNDACIÓ BADALONA CAPAÇ
FUNDACIÓ ESTELA
FUNDACIÓ FINESTRELLES
FUNDACIÓ GRESOL
FUNDACIÓ JOIA
FUNDACIÓ PERE MATA
FUNDACIÓ PORTAL
FUNDACIÓ PRIVADA ARC DE SANT MARTÓ
FUNDACIÓ PRIVADA CATALANA DE SÓNDROME DOWN
FUNDACIÓ PRIVADA ROSSELLA
FUNDACIÓ PRIVADA XAMFRÀ SAN MIQUEL
FUNDACIÓ PROJECTE AURA
FUNDACIÓ SALUT I COMUNITAT
FUNDACIÓ TRINIJOVE
FUNDACIÓ AIXEC
FUNDACIÓ AMANECER
FUNDACIÓ ANDE
FUNDACIÓ APROCOR
FUNDACIÓ ASPACE NAVARRA
FUNDACIÓ ATENA
FUNDACIÓ BOCALAN
FUNDACIÓ CAL PAU
FUNDACIÓ CANARIA DEL SORDO (FUNCASOR)
FUNDACIÓ CAPACES
FUNDACION DE TRABAJADORES DE LA SIDERURGIA INTEGRAL
FUNDACIÓ DEPORTE INTEGRA
FUNDACIÓ DON ORIONE
FUNDACION EMAUS
FUNDACIÓ ESCLERORIS MULTIPLE
FUNDACIÓ FINESTRELLES
FUNDACIÓ GIL GAYARRE
FUNDACION GIZAKIA
FUNDACIÓ GOYENECHÉ
FUNDACIÓ GRUPO SIFU
FUNDACIÓ ILUNDAIN
FUNDACION INTEGRANDO
FUNDACION IZARRA
FUNDACIÓ LA CAIXA - PROGRAMA INCORPORA
FUNDACIÓ LABORAL SAN PRUDENCIO
FUNDACIÓ MAGDALENA
FUNDACION MARIANO INTRA
FUNDACIÓ MÁS ÁRBOLES
FUNDACION NOVIA SALCEDO
FUNDACIÓ ONCE
FUNDACION PACTO PARA EL EMPLEO
FUNDACIÓ PADRE GARRALDA
FUNDACION PREVENT

FUNDACIÓ PRIVADA ROSSELLA
FUNDACIÓ PRODIS
FUNDACION RENAL TOMAS OSMA
FUNDACIÓ ROSSELLA
FUNDACIÓ SÍNDROME DE DOWN
FUNDACIÓ TALITA
FUNDACIÓ TAMBIÉN
FUNDACIÓ TERAPIA A CAVALL
FUNDACIÓ UNIVERSIA
FUNDACION XAMFRA SANT MIQUEL
FUNDEUN (FUNDACIÓ UNIVERSIDAD EMPRESA ALICANTE)
FUNDOSA
GORABIDE
GRUP CALIU
GRUPO 5
GRUPO AMAS
GURE SUSTRAIAK
HERMANO PEDRO
HERMANOS FRANCISCANOS CRUZ BLANCA DE HUESCA
HIRUKIDE
HOSPITAL DE DIA DE URIBE KOSTA
IBILI
ICEI (INSTITUT CATALÁ ENSENYAMENT INDUSTRIAL)
IESE BUSINESS SCHOOL
IFEF CÁDIZ
IMPO BADALONA (INSTITUT MUNICIPAL DE PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ)
INCORPORA
INGURALDE
INSPECCION TRABAJO CASTELLÓN Y MURCIA
INSTITUT CATALÁ DE MUSICOTERÀPIA
INSTITUTO CUATRO VIENTOS
INSTITUTO DE FORMACION ARREITURRE
INSTITUTO GUTTMANN
INSTITUTO INTERNACIONAL SAN TELMO
INTEGRA-T (ASOCIACION DISCAPACITADOS LIMITE LIGEROS ELCHE)
ISPÉM (INSERCIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL)
LEA ARTIBAI IKASTETXEA
MARGOTU
MASIA CAN SERRA DE CERDANYOLA
MIFAS GIRONA
MONDRAGON UNIBERTSITATEA
NOVA TERRA
NUESTRO MUNDO ARANJUEZ
NUEVO AMANECER
OBRA SOCIAL KUTXA
ONCE
OPAL
OROBAL
PAAT
PATIM

PIES (PROGRAMAS DE INSERCIÓN LABORAL DE AYTOS. DE LA COMUNIDAD VALENCIANA)
PLAY AND TRAIN
PROBOSCO
PROMOSPORTIVE
PRONISA
PROYECTO VALENCIA INSERTA
RAIS EUSKADI
RETINOSIS PIGMENTARIA
SALEN
SAN LÁZARO
SARTU
SERVEF
SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA PERSONAS SORDAS DE ÁLAVA
SERVICIO DE MEDIACIÓN LABORAL DE ALICANTE
SERVICIOS SOCIALES DE BASE (NAVARRA)
SIL (SERVICIO INTEGRADO EMPLEO) POLITÉCNICO
SINPROMI
SPECIAL OLIMPICS
T21
TALISMAN
TALLER ESTELA SCCL
TECNUN
TRES OLIVOS
UMH (UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ)
UNAC
UNIVERSIDAD CARDENAL HERRERA
UNIVERSIDAD DE ALICANTE
UNIVERSIDAD DE CASTILLA LA MANCHA
UNIVERSIDAD DE DEUSTO
UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA
UNIVERSIDAD DE NAVARRA
UNIVERSIDAD DE SALAMANCA
UNIVERSIDAD DE SEVILLA
UNIVERSIDAD DEL PAÓS VASCO
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID
UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA
UNIVERSIDAD SAN JORGE
UNIVERSITAT DE LLEIDA
UNIVERSITAT DE BARCELONA
UNIVERSITAT POLITÉCNICA DE CATALUNYA
UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
UPAPSA
UPD - UNIVERSITAT DE VALENCIA
VALE
VAPOR LLONCH SABADELL
VICENTE PÉREZ
VIRGEN DEL RÍO BEHARGINTZA
ZUTITU

Memoria 2013 fundación



La Fundación Adecco es entidad colabora de:



Agencia de colocación
Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Código de agencia de colocación: 9900000086

Certificaciones:



Certificaciones a nivel grupo:

