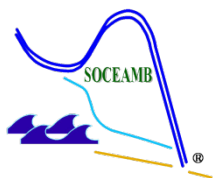


# INFORME DE PROGRESO (Communication on Progress)

SOCEAMB  
(Sociedad de Estudios Ambientales, S.L.)

Anualidad I

PACTO MUNDIAL DE LA  
ORGANIZACION DE LAS NACIONES  
UNIDAS



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

## 1.- EXPOSICION DE MOTIVOS

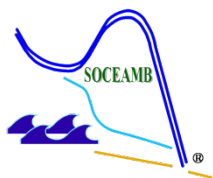
**SOCEAMB** (Sociedad de Estudios Ambientales, S.L.), como entidad adherida al **Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas** en calidad de firmante, debe realizar un compromiso voluntario y explícito de incorporación de los diez principios de la iniciativa en las áreas de derechos humanos, cuestiones laborales, medioambiente y anticorrupción en el marco de la cultura y política empresarial.

Este compromiso debe plasmar los esfuerzos de responsabilidad empresarial encaminados al cumplimiento de estas diez directrices o principios, bajo la forma de un documento o informe conocido como *"Informes del Progreso"* (*"Communication on Progress"*; COP). En esencia, el presente Informe de Progreso es una comunicación a los grupos de interés, o *stakeholders*, sobre el progreso que SOCEAMB ha logrado con respecto a la instrumentación de los diez principios del Pacto Mundial a lo largo del último ejercicio anual.

Además de su valor informativo, el Informe de Progreso tiene un componente formativo en cuanto que su política debe cumplirse para que SOCEAMB pueda continuar siendo considerado un miembro "activo" del Pacto Mundial. Prueba parcial de ello es que sus principios inspiradores ya complementan otros de sus mecanismos de reporte periódico existentes en la empresa (*i.e.*: estados contables, memorias anuales internas y preparación de sistemas de calidad).

Con carácter general, puede sintetizarse que la política del Informe de Progreso se basa en los conceptos de responsabilidad pública, transparencia y mejora continua. Por ello, la presente memoria ayuda a asegurar la credibilidad del compromiso empresarial de SOCEAMB con el Pacto Mundial, proporciona una fuente pública de datos sobre las prácticas empresariales responsables que la propia SOCEAMB y sus grupos de interés pueden utilizar con fines de aprendizaje y análisis, impulsan un cambio interno y externo de la empresa, y protege la integridad de esta iniciativa internacional.

**LA PRESENTE MEMORIA AYUDA A ASEGURAR LA  
CREDIBILIDAD DEL COMPROMISO EMPRESARIAL  
DE SOCEAMB CON EL PACTO MUNDIAL**



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

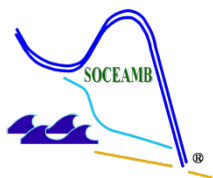
En cuanto a los contenidos del presente Informe de Progreso, se ha buscado un enfoque eficaz en los procesos en los que se desenvuelve; esto es, centrándose en las conexiones entre los distintos principios y de éstos con la estrategia, las políticas y las actividades propias de SOCEAMB. Tomando como referencia básica el modelo de la Guía Práctica para la Comunicación del Progreso del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas, se ha seguido un estilo directo, un diseño fresco y una organización esquemática con el propósito de facilitar su lectura concreta, abarcar con exhaustividad todos los puntos consignados y permitir la evaluación de su pertinencia, mediante su respectivo desglose en acciones y resultados.

## SE HA OPTADO POR CONCENTRAR LOS DIEZ PRINCIPIOS SEGÚN SU NATURALEZA (I.E.: CUATRO GRUPOS), PARA EVITAR REDUNDANCIAS

En este sentido debe señalarse que: (i) dada la similitud y solapamientos de acciones y resultados entre algunos de los diez principios inspiradores, sobre todo entre aquéllos pertenecientes a la misma familia (derechos humanos, condiciones laborales, medio ambiente y anticorrupción); y (ii) dado el alcance relativo de la actividad empresarial de SOCEAMB en el marco de su adscripción a dichos principios, de más corto calado que el esperable para empresas medias y de gran tamaño en las que la masa representada por sus grupos de interés permite un nivel de posibles interacciones muy superior al de las pequeñas empresas y microempresas, se ha optado por concentrar los diez principios según su naturaleza (*i.e.*: cuatro grupos), para evitar redundancias y hacer más intuitivo su análisis conjunto. Se ha maximizado así la idea de conexidad y eficacia funcional que preconiza la propia guía práctica.

En definitiva, sirvan pues los contenidos de este informe como instrumento de comunicación de los compromisos contraidos por SOCEAMB en el ámbito del Pacto Global y como verificador del cumplimiento progresivo de todo lo reseñado anteriormente.

La Gerencia de SOCEAMB



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

## 2.- INFORMACIÓN GENERAL

### 2.1. - BREVE PERFIL DE SOCEAMB

*Dirección:* c/ Perú, 4, 2ª planta – C.P.: 41100

*Localidad:* Coria del Río (Sevilla) – España

*Dirección web:* [www.soceamb.com](http://www.soceamb.com)

*Persona de contacto:* D. Antonio Avilés Benítez

*E-mail y teléfono de contacto:* [aviles@soceamb.com](mailto:aviles@soceamb.com) // 954.77.60.51

*Cargo:* Gerente

*La empresa es firmante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas*

*Fecha de adhesión:* 09-07-2013

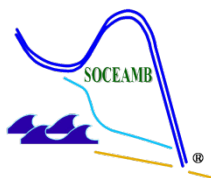
*Nº empleados:* 9

*Sector:* Consultoría medioambiental

*Actividad, principales marcas, productos o servicios:* La actividad central de SOCEAMB reside en la prestación de servicios técnicos especializados en el campo de la consultoría medioambiental, especialmente todos aquéllos relacionados con el medio natural. Uno de los principales pilares de su actividad empresarial reside en la solución de exigencias ambientales asociadas a la implantación y funcionamiento de infraestructuras industriales para la producción y distribución de energía a partir de fuentes renovables.

En 2013, SOCEAMB ha registrado la marca “*Tu Propio Camino*”, con la que opera en el campo editorial a través de la creación de productos de librería con temática medioambiental de muy variado tipo.

*Ventas (ingresos en miles de euros):* 255.000 €



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

## 2.1. - BREVE PERFIL DE SOCEAMB (continuación)

*Ayudas financieras significativas recibidas del gobierno:* No.

*Seleccionar los Grupos de Interés más significativos:* En jerarquía temporal: Promotor-Gerente, Empleados, Proveedores, Clientes y Sociedad.

*Indicar los criterios seguidos para seleccionar Grupos de Interés:* Aquéllos afectados por la actividad empresarial de SOCEAMB, tanto de manera directa como indirecta, y aquéllos cuyas actuaciones repercuten en nuestra toma de decisiones.

*Países en donde está presente la actividad de la empresa y mercados servidos:* España.

*Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* Empresas de España.

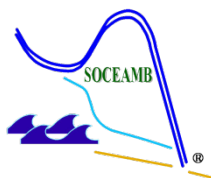
*¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?:* Mediante una consulta realizada a una muestra significativa de grupos de interés en el periodo julio 2013 – junio 2014.

*¿Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso?:* Por tratarse del primer Informe de Progreso elaborado por SOCEAMB, aún no ha existido difusión real del mismo. No obstante, se prevé dicha difusión a través de su alojamiento web en el portal español del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas, así como a través otros vectores internos (e.g.: desarrollo e implantación de sistemas de calidad, sistema periódico de reuniones) y externos (dossiers de empresa o informes curriculares de enfoque comercial). Por sus características, SOCEAMB no emite memorias anuales de actividades con carácter público.

*Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* Ninguno.

*Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* julio 2013 – junio 2014.

*Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

## 2.2. – ESTRATEGIA Y GOBIERNO

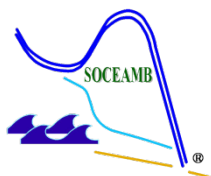
*Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia en sus procesos de decisión:* Las sugerencias de los Grupos de Interés externas a la propia empresa son escasas, si se exceptúan como tales los condicionantes de cumplimiento de requisito para actuar como proveedores de servicios impuestos por empresas promotoras. No obstante, en general, la incorporación general de sugerencias se incorporan dentro de la política de actuaciones, o al menos se valora su incorporación, a través de reuniones periódicas con los trabajadores y del grupo de dinamización empresarial para búsqueda de nuevos horizontes o perfeccionamiento de los existentes.

*Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* SOCEAMB es una microempresa con órgano de dirección representado por una gerencia unipersonal, cuyo gerente ostenta asimismo el cargo de máximo órgano de gobierno. Es dicha gerencia la que supervisa toda toma de decisión, con inclusión de aquellas relacionadas o relativas al cumplimiento e integración de los diez principios que vertebran el Pacto Mundial, dentro del funcionamiento cotidiano de la actividad empresarial.

*Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores. En caso afirmativo, especifíquelo en el campo de notas:* No, salvo en el caso de los principios incluidos en el bloque medioambiental. En este caso, los indicadores han sido los codificados por Global Reporting Initiative (GRI) como EN1, EN2, EN3 y EN22.

## 2.3. – PROMOCIÓN DE OTROS OBJETIVOS DE NACIONES UNIDAS

*Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.). En caso afirmativo, especifíquelo:* No.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

### 3. – INFORME DE PROGRESO

#### 3.1.- PRINCIPIOS 1-2 (Derechos Humanos) y PRINCIPIOS 5-6 (Condiciones Laborales)

1. LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS PROCLAMADOS A NIVEL INTERNACIONAL

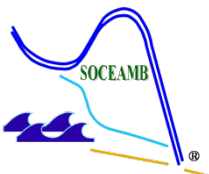


2. LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE NO SER CÓMPICE EN ABUSOS DE LOS DERECHOS HUMANOS

5. LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ERRADICACIÓN EFECTIVA DEL TRABAJO INFANTIL



6. LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

## COMPROMISO:

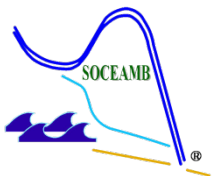
SOCEAMB está comprometido con el cumplimiento de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y con las consignas aprobadas en las convenciones 111, 138 y 182 de la Organización Internacional del Trabajo, en virtud de las cuales se declara específicamente en contra de la discriminación en el empleo y en la ocupación, así como en el uso ilegal del trabajo infantil, de la explotación del trabajo de niños y de cualquier otra forma inaceptable de tratamiento hacia los trabajadores.

## ACCIONES:

El apoyo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos y a la erradicación efectiva del trabajo infantil no deja de ser una máxima de muy amplio alcance y de metas esenciales alcanzadas plenamente en el ámbito geográfico donde se desenvuelve la actividad empresarial de SOCEAMB. En efecto, éstas transcurren en el marco de un país miembro de la Unión Europea y con arraigada tradición dentro de lo que viene llamándose humanismo occidental, de manera que puede decirse que los principios básicos de respeto y protección a los derechos humanos están cumplimentados y salvaguardados en lo esencial por el estado de derecho, con articulación expresa en la carta magna de España en lo referente a educación, trabajo, libertad de pensamiento, vivienda y sanidad.

Con todo, SOCEAMB apuesta estatutariamente por la integración de sus potenciales trabajadores, sin que exista lugar a discriminación por sexo, raza o creencia, toda vez que sea ajena al veraz cumplimiento de sus obligaciones profesionales. En la enunciación de sus políticas de empresa también existe mención expresa al respeto absoluto del derecho al descanso vacacional y al cumplimiento horario de la jornada diaria, cuyo objetivo busca tanto el respeto a los derechos fundamentales del trabajador, como la excelencia en la calidad de los servicios a través de un moderno enfoque basado en la mejora de la productividad a partir del estado de confianza del trabajador.

Asimismo, queda verdaderamente garantizado el derecho del trabajador a acogerse a bajas médicas cuando éstas tengan probada relación con el desempeño de sus tareas, a criterio de facultativo médico colegiado. Igualmente, se respeta el derecho del trabajador a acudir a citas médicas en horario laboral, cuando no sea posible su traslado fuera del mismo, según preconiza el propio Estatuto de los Trabajadores.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



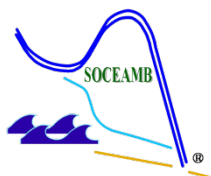
Por último, existe un compromiso real de política de conciliación de la vida familiar del trabajador con respecto al cumplimiento de sus obligaciones profesionales.

En relación a los proveedores, SOCEAMB determina sin ambigüedades que no tratará con ninguno que, de manera cierta y probada, viole algunos de los derechos fundamentales del ser humano. Sin imponer limitaciones a posible proveedor alguno, por cuestiones morales se prioriza el atender, en lo posible, a proveedores nacionales para contribuir a dinamizar la economía regional.

### RESULTADOS y ACCIONES PLANIFICADAS PARA EL PRÓXIMO EJERCICIO:

Los resultados derivados de la aplicación de estas acciones han redundado en mejoras reales sobre los aspectos antes citados de protección de derechos humanos, en el plano del trabajador como grupo de interés. Sobre los proveedores, al no existir signos alguno de no cumplimiento de las consignas reseñadas más arriba, se siguió contando con las mismas empresas de suministros.

Para el próximo ejercicio, se contempla la posibilidad de plasmar este ideario en un Código de Conducta para los empleados y proveedores.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

### 3. – INFORME DE PROGRESO

#### 3.2.- PRINCIPIOS 3-4 (Condiciones Laborales)

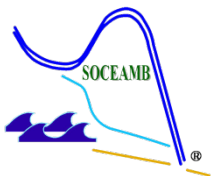
## 3. LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LOS PRINCIPIOS DE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y SINDICAL Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA



## 4. LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO

### COMPROMISO:

SOCEAMB está comprometido con el apoyo a la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio, según define el artículo 2 de la convención 29 de la Organización Internacional del Trabajo (1930). Se prohíbe expresamente que los trabajadores coloquen depósitos financieros obligatorios en la empresa. Y, al planificar y conducir operaciones de negocio, queda comprometido a no emplear a trabajadores en servidumbre por deuda u otra forma de trabajo forzoso. Asimismo y como parte de esa misma realidad, SOCEAMB fomenta el derecho de sus trabajadores, sea cual fuere su nivel o capacidades, a que puedan afiliarse a sindicatos para la protección de sus intereses individuales y se respeta la actividad de sus órganos de representación unitarios.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

## ACCIONES:

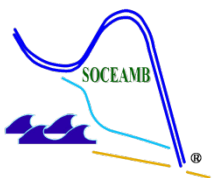
SOCEAMB ha puesto en marcha un sistema, sincronizado con su sistema de calidad en desarrollo, en virtud del cual queda comprobado y registrado que todos los trabajadores cumplen con el requisito legal de obtención de sueldo mínimo según marca la legislación vigente, no sólo motivado por el obligado cumplimiento de la ley, sino también impulsado por la intención de colaborar a favor de sueldos moralmente no reprochables.

Por otro lado, SOCEAMB favorece la elección y el trabajo del delegado de personal libremente designado por los trabajadores.

## RESULTADOS y ACCIONES PLANIFICADAS PARA EL PRÓXIMO EJERCICIO:

Todas las unidades de negocio de la empresa han notificado a la Dirección de Recursos Humanos del menor sueldo pagado en su sitio. En todos los casos se demostró que el nivel de sueldos estaba por encima del salario mínimo establecido en la legislación.

La plantilla actual de trabajadores cuenta con un número inferior de 30 individuos de manera que, según la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, tiene derecho a elegir libremente a un único delegado de personal, actualmente inexistente. Se acuerda como propuesta de futuro dialogar con la plantilla acerca de la conveniencia de su existencia orgánica y, en su caso, evitar circunstancias que impliquen discriminación alguna, asegurar la compensación adecuada por ausencia en ocasión de actividades sindicales y garantizar los medios de comunicación con el personal en el lugar de trabajo.



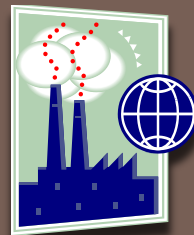
This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

### 3. – INFORME DE PROGRESO

#### 3.3.- PRINCIPIOS 7-8-9 (Medio Ambiente)

## 7. LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR UN ENFOQUE PREVENTIVO FRENTE A LOS DESAFÍOS MEDIOAMBIENTALES



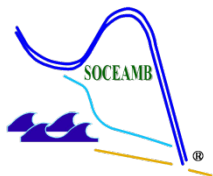
## 8. LAS EMPRESAS DEBEN ADOPTAR INICIATIVAS PARA PROMOVER UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

## 9. LAS EMPRESAS DEBEN ALENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS DEL MEDIOAMBIENTE



### COMPROMISO:

SOCEAMB, como empresa dedicada de pleno a la gestión del medio ambiente, está especialmente comprometida con el apoyo a la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo, que define los conceptos del enfoque preventivo a los desafíos medioambientales, la promoción de una mayor responsabilidad medioambiental y el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Análogamente, SOCEAMB cree firmemente en una estrategia de crecimiento empresarial basada en la protección al medio ambiente y el uso sostenible de los recursos, apoyando de manera explícita la Declaración Internacional para la Producción más Limpia del PNUMA, el Estatuto comercial de la Cámara Internacional de Comercio y los Principios CERES.

## ACCIONES:

A diferencia del resto de principios, en éstos sí se ha seguido el uso de indicadores aconsejados por Global Reporting Initiative (GRI): EN1 (materiales utilizados por peso o volumen); EN2 (porcentaje de materiales utilizados que se reciclan en materiales para insumos); EN3 (consumo directo de energía por fuente de energía primaria); y EN22 (total en peso de los desechos, por tipo y por método de desecho).

Además, se ha velado por asegurar que los proyectos ejecutados mantengan un impacto ambiental mínimo, en complementación con el desarrollo de un sistema de gestión ambiental (ISO 14000).

Por su importancia en este informe, al ser uno de los grupos de interés, se quiere precisar que existe una estrategia conjunta de comunicación entre la empresa y sus proveedores en materia de medio ambiente (e.g.: gestión de residuos peligrosos de oficina, como tóner de impresoras; uso de papel FSC en ciertos casos, etc.).

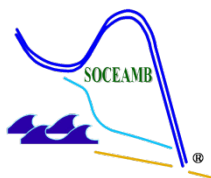
Por último, se organizan debates internos periódicos sobre el papel de las energías renovables en la conservación del medio ambiente, y siempre que ha sido posible, los trabajadores han mantenido en su entorno personal una actitud proselitista con el uso de estas tecnologías.

## RESULTADOS y ACCIONES PLANIFICADAS PARA EL PRÓXIMO EJERCICIO:

Se ha garantizado un control exhaustivo de los flujos de residuos, en aras a una minimización de los mismos.

También se ha potenciado la reutilización de material de oficina.

Para el próximo ejercicio se prevé la implantación definitiva del sistema de gestión ambiental, según ISO 14000.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

### 3. – INFORME DE PROGRESO

#### 3.4.- PRINCIPIOS 10 (Anticorrupción)



## 10. LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUYENDO EL SOBORNO Y LA EXTORSIÓN

#### COMPROMISO:

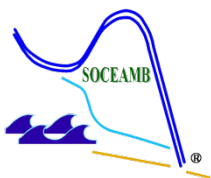
SOCEAMB está comprometida con la eliminación de la corrupción, estando a favor del Convenio contra la corrupción de la ONU y el Convenio para combatir el soborno de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico. SOCEAMB no consentirá infracción alguna de la ley, deshonestidad o tratos comerciales no éticos por parte de ningún empleado, incluso mediante cualquier pago o cualquier otra participación en actos ilegales (e.g.: soborno, fraude, robo, lavado de dinero, etc.).

#### ACCIONES:

Se establece el desarrollo, y futura implantación, de un sistema de gestión de recursos humanos que apoyen el comportamiento ético de los empleados.

#### RESULTADOS y ACCIONES PLANIFICADAS PARA EL PRÓXIMO EJERCICIO:

No ha existido violación alguna de este principio, señalándose como meta de futuro la implantación del sistema de calidad mencionado.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

### 3. – INFORME DE PROGRESO

#### 3.5.- Cuadro sinóptico

##### PRINCIPIOS

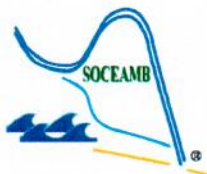


##### EVALUACIÓN DE RESULTADOS:

Indicar si hay efectos positivos ,  
neutros o negativos







**SOCEAMB**

Sociedad de Estudios Ambientales, S. L.

c/Perú, 4, 2ª planta  
41100 Coria del Río  
Sevilla

## **CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO DE ADHESIÓN**

Tras este primer año de adhesión al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas, SOCEAMB mantiene el interés corporativo y la predisposición personal tanto de sus órganos de dirección como de sus trabajadores, acerca de renovar el compromiso adquirido sobre la implantación y mejora continua de los Diez Principios del Pacto Mundial.

Del análisis global acerca del cumplimiento de acciones y estimación de futuros objetivos establecidos en el Informe de Progreso para esta pasada anualidad, SOCEAMB quiere destacar su implicación particular en los Principios Siete, Ocho y Nueve, relacionados con el medio ambiente. Como empresa dedicada a labores de consultoría medioambiental, SOCEAMB se encuentra especialmente comprometida con el apoyo a la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo, que define los conceptos del enfoque preventivo a los desafíos medioambientales, la promoción de una mayor responsabilidad medioambiental y el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. Igualmente, SOCEAMB cree firmemente en una estrategia de crecimiento empresarial basada en la protección al medio natural y el uso sostenible de sus recursos. La acción más singular de SOCEAMB en este aspecto, y tomada en cuenta su condición como microempresa, se ha materializado en el control del uso de los recursos, mediado a través del uso de indicadores aconsejados por Global Reporting Initiative (EN1, EN2, EN3, EN22).

Entre los objetivos marcados para la siguiente anualidad, quiere hacerse figurar en este documento de renovación el compromiso de iniciar los trámites necesarios para el desarrollo e implantación de un sistema de gestión medioambiental ISO 14000.

Conscientes de la oportunidad de mejora que para SOCEAMB supone afrontar el desafío derivado del cumplimiento de los Diez Principios, suscribo formalmente la adhesión de la entidad al Pacto Mundial para la siguiente anualidad 2014-2015.

Atentamente,

  
**SOCEAMB S.L.**  
CIF: B-92488972  
Sociedad de Estudios Ambientales

Antonio Avilés Benítez  
Gerente