

## **Renovación del Compromiso con Pacto Mundial de Naciones Unidas**

Madrid, a 22 de Octubre 2014

Me complace presentar un año más nuestra renovación del compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, principios que desde nuestra adhesión al mismo en 2010 han sido incorporados a la estrategia y valores de Isolux Corsán.

La estrategia de responsabilidad corporativa del Grupo está claramente marcada por la estrategia de internacionalización que emprendimos hace más de una década. En 2013 el mercado exterior representó el 77% de la cifra de negocio del Grupo, completando nuestra entrada en más de 40 países.

Esta vocación de empresa global nos ha hecho sensibles a las características locales donde operamos. Aplicar nuestra cultura corporativa en estos países y trasladar a nuestros proveedores la necesidad de cumplimiento de los Principios de los Derechos Humanos ha sido el objetivo que ha guiado en gran medida nuestras actuaciones en responsabilidad corporativa. En este sentido, los sistemas de gestión de calidad, medio ambiente y seguridad y salud corporativos se siguen consolidando como herramientas eficaces para involucrar a nuestro personal local y proveedores de cada país en la adopción de medidas de prevención de la seguridad y salud en el trabajo, prevención y reducción de la contaminación y colaboración con las comunidades que nos acogen.

En 2013, el Grupo ha participado en diversas campañas de salud, apoyo infantil, alimentos y comunicación en países como Senegal, Armenia, Brasil, Argentina, Perú, Colombia, ayuda ante catástrofes como en México y Argentina o donación de infraestructuras como en India. En España se ha impulsado el conocimiento y normalización de la discapacidad con la realización de diversas conferencias, campeonatos de integración y se ha ampliado el Plan Familia, iniciado en 2011 y destinado a apoyar la incorporación al mercado laboral de familiares de nuestros empleados con alguna discapacidad.

Por otro lado, este esfuerzo de internacionalización y de adaptación para superar momentos tan difíciles como los atravesados por la economía española en 2013, se ha conseguido gracias al compromiso, esfuerzo y afán de superación que demuestran las personas que integran la Compañía. La retención del talento, la movilidad internacional, el fomento de la igualdad, diversidad y la conciliación son líneas de actuación del Grupo que continuarán durante el próximo periodo.

Por último, en materia de lucha contra la corrupción podemos destacar la implementación efectiva en la compañía de los mecanismos previstos en la Ley Española de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo así como la inclusión de cláusulas de carácter ético en los contratos con los proveedores.

Sin más, les invito a que consulten el Informe Anual de RSC 2013, disponible en la web de Isolux Corsán <http://www.isoluxcorsan.com/es/responsabilidad-corporativa/informe-anual-de-rsc/>, donde podrán encontrar información detallada sobre las actuaciones del Grupo en estas materias.

Atentamente,



Antonio Portela

**Consejero Delegado  
Grupo Isolux Corsán**