

## Índice de contenidos del Pacto Mundial de la Naciones Unidas (Global Compact)

### TABLA DE REFERENCIA CRUZADA ENTRE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL Y LOS INDICADORES DEL GRI

A continuación se identifican las páginas del Informe de Responsabilidad Corporativa del Grupo Sanitas donde se incluyen las iniciativas relacionadas con los Diez Principios del Pacto Mundial, así como su relación con los indicadores del Global Reporting Initiatives (GRI).

Principio	Global Compact	GRI	Página correspondiente al IA 2013 y/o respuesta directa.
<b>Derechos humanos</b>			
1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos Internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia	LA4, LA5, LA6, LA13 - LA14, HR1 - HR9, SO5, PR1, PR2, PR8	Pg 53, 86 (mejores condiciones laborales), 87 y 88. El 100% de los los empleados de nueva incorporación tienen que firmar que han leído el Código de Conducta donde hay referencias a derechos humanos
2	Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.	HR1 - HR9, SO5	Pg 65-66 (Un código que refleja nuestros principios), Pg 86
<b>Normas laborales</b>			
3	Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	LA4 - LA5, HR5	Pg 86 (mejores condiciones laborales)
4	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	HR3, HR7	Pg 65 (Un código que refleja nuestros principios) El 100% de los los empleados de nueva incorporación tienen que firmar que han leído el Código de Conducta donde hay referencias a derechos humanos
5	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	HR3, HR6	Pg 65 (Un código que refleja nuestros principios) El 100% de los los empleados de nueva incorporación tienen que firmar que han leído el Código de Conducta donde hay referencias a derechos humanos

6	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	EC7, LA2, LA13 -LA14, HR1 - HR4	Pg 82, 86-88 El alcance geográfico de este informe es relativo a la actividad desarrollada en España. El 100% de nuestros directivos son locales
Medio Ambiente			
7	Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente	EC2, EN3-EN7, EN18, EN26	Pg 37 (reducción huella de carbono), 38 (el gran desafío medioambiental), 41 (ahorro en papel)
8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental	EN1 - EN30, PR3 -PR4	Pg 37 (proyectos internos-reducción huella de carbono), 38 (el gran desafío medioambiental), 39, 41 (ahorro en papel), 42
9	Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente	EN2, EN5 – EN7, EN18, EN26 - EN27, EN30	Pg 37 (proyectos internos-reducción huella de carbono), 38 (El gran desafío medioambiental), 41 (ahorro en papel), 42 (esfuerzo medioambiental en los hospitales).
10	Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	SO2 – SO8	Pg 65-66 (Un código que refleja nuestros principios) El 100% de las unidades de negocio de Sanitas han sido sometidos a procesos de revisión donde se incluyen aspectos relativos a la corrupción

**NOTA:** se adjunta el **Informe Anuales 2013** del Grupo Sanitas, incluido el apartado “**Índice de contenidos GRI**” donde se vinculan los indicadores GRI y los contenidos del mismo.