

REPORTE DE PROGRESO DE GESTIÓN COP 2013 -2014

Elaborado por: Kely González -Bibiana M Ruiz Profesional HSEQ

Kely.gonzalez@gipsas.com – Bibiana.ruiz@gipsas.com

Tel: (57) 3102221043 (571)2826211 - 2861237 Ext 115

ÍNDICE

1. Carta de Renovación del Compromiso	3
2. Introducción	5
3. RESEÑA HISTÓRICA.....	6
4. . PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN.....	7
4.2. Productos o Servicios	7
4.3. Localización de la sede principal de la organización:	8
4.4. Número de Países en los que Opera:	9
4.5. Naturaleza de la propiedad y forma Jurídica:	9
4.6. Mercados servidos.....	10
5. CUMPLIMIENTO DE LOS 10 PRINCIPIOS	10
5.1. Derechos Humanos	10
5.2. Estándares Laborales.....	11
5.3. Medio Ambiente.....	13
5.4. ANTICORRUPCIÓN	14
6. RECONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA	15
7. IDENTIFICACIÓN DE PARTES INTERESADAS	17
7.1. Partes Interesadas	17
8. ACTIVIDADES.....	18
15. PLAN DE TRABAJO 2015.....	22

1. Carta de Renovación del Compromiso

Bogotá, Noviembre 01 de 2014

Estimados Sres. / Sras. Del Pacto Mundial:

Me complace confirmar que Gestión Integral de Proyectos G.I.P., reafirma su apoyo al Pacto Global de las Naciones Unidas y diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Al medio ambiente, Estándares laborales y anticorrupción. Adicionalmente, nos comprometemos a difundir este documento público con nuestros grupos de interés mediante nuestros canales de comunicación.

El presente reporte describe los progresos realizados por Gestión Integral de Proyectos en la integración de los principios de Pacto Global en la estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Durante la gestión de este año esta integración se ha visualizado mediante:

1. Fortalecimiento de las partes interesadas identificadas desde hace 10 años por la organización.
2. Se ha promovido iniciativas en los 10 principios de los ejes temáticos con algunos convenios como:
 - a) Fundación Sanar apoyando a niños con Cáncer a través de la recolección de tapas de gaseosa.
 - b) La Asociación Gremial Cívica Centro Internacional San Diego – AsoSandiego con la misión de contribuir a la promoción ejecución y sostenibilidad de obras y programas encaminadas al progreso, bienestar y seguridad de los usuarios, residentes y empresas del Centro Internacional AsoSandiego donde la empresa tiene su sede principal y dos proyectos en ejecución.
 - c) Misión mundial – Plan padrinos: desde el año 2002 NUESTROS PROYECTOS FINANCIAN NIÑOS COLOMBIANOS de las comunidades más pobres, vulnerables y oprimidas del país, comprometiéndose a financiar por cada proyecto que realice la educación, salud y/o bienestar de un niño colombiano, este año sale el primer niño bachiller apadrinado por Gestión Integral de Proyectos.

El alcance de este comunicado anual de progreso es el periodo 2013-2014 de los proyectos ejecutado en Gestión Integral de Proyectos en las regionales de Bogotá, Barrancabermeja, Villavicencio y Tibú.

Atentamente,

José Gregorio Ramírez Fontalvo
Gerente General

2. INTRODUCCIÓN

Gestión Integral de Proyectos ha sido, desde su creación, una compañía fundamentada en los principios de cooperación y solidaridad. El acuerdo de voluntades y el ánimo societario que inspiró a los accionistas fundadores de la Compañía, hace 14 años, le imprimió desde sus inicios una filosofía corporativa impregnada de responsabilidad con sus trabajadores, accionistas, proveedores, empleados, clientes y comunidades.

En virtud de esa cultura organizacional, la Compañía desarrolla sus prácticas gerenciales con base en sus principios, políticas y valores que exigen a todos sus miembros respeto por las personas, calidad en los procesos, ética, producción limpia, responsabilidad con el medio ambiente y honestidad en cada una de sus acciones.

Los empleados en la empresa son el activo más importante que posee la organización, y su gerencia efectiva será la clave para el éxito; para ello dependerá de la manera como se implementen las políticas y los procedimientos en el manejo de personal, de tal modo que puedan contribuir al logro de los objetivos y planes corporativos; además de que propiciará una adecuada cultura, se podrán reafirmar valores y se creará un buen clima organizacional.

La responsabilidad social de Gestión Integral de Proyectos es un proceso transversal que está inmerso en todos los demás procesos y unidades de negocio de la compañía. A través de la política de responsabilidad social en Gestión Integral de Proyectos se da respuesta a grupos de interés y se desarrolla de acuerdo con el siguiente esquema:

ASPECTOS CLAVES	PRACTICA ORGANIZACIONAL
Respeto a la dignidad de la persona	Inherente a la cultura de GIP la relevancia en condiciones, trato y desarrollo del ser humano reconociendo y tolerando sus diferencias.
Responsabilidad legal	El compromiso de GIP va más allá del mero cumplimiento de obligaciones de carácter legal integrando este cumplimiento en todos sus procesos y unidades de negocio a fin de mantener controlados los aspectos legales.
Autorregulación ética	Integrando en su estrategia empresarial, sus políticas, valores, principios y las actividades, una preocupación y cultura de respeto

Participación	Proyectos desarrollados con respeto por la cultura y organización político social de las partes interesadas., involucrando voluntariamente a cada una de las personas que integran la organización.
Solidaridad	Empresa comprometida con los grupos de población más desfavorecidos y con los aporte al desarrollo de dichas poblaciones,
Desarrollo humano integral	Dentro de su estrategia y sistema integrado de gestión se encuentra integrado el compromiso por reducir los impactos económicos sociales y ambientales de la operación

3. RESEÑA HISTÓRICA

Gestión Integral de Proyectos S.A.S es una empresa Colombiana de carácter privado que inicia su actividad el 29 de Febrero del año 2000 que participa en el desarrollo de grandes proyectos en Colombia en el sector petrolero, minero y de energía.

Gestión Integral de Proyectos cuenta con sedes en Barrancabermeja, Bogotá, Orito, Tibú, y Villavicencio, ciudades que se reconocen por ser centros industriales del país en temas de minería, energía, construcción y extracción de hidrocarburos.

En estos 15 años de experiencia en el sector, nos hemos constituido en un aliado estratégico para cada uno de nuestros clientes y desarrollado nuestras consultorías en diferentes departamentos del territorio colombiano.

Hemos recibido durante nuestra trayectoria diferentes reconocimientos por parte de nuestros clientes y el sector de hidrocarburos.

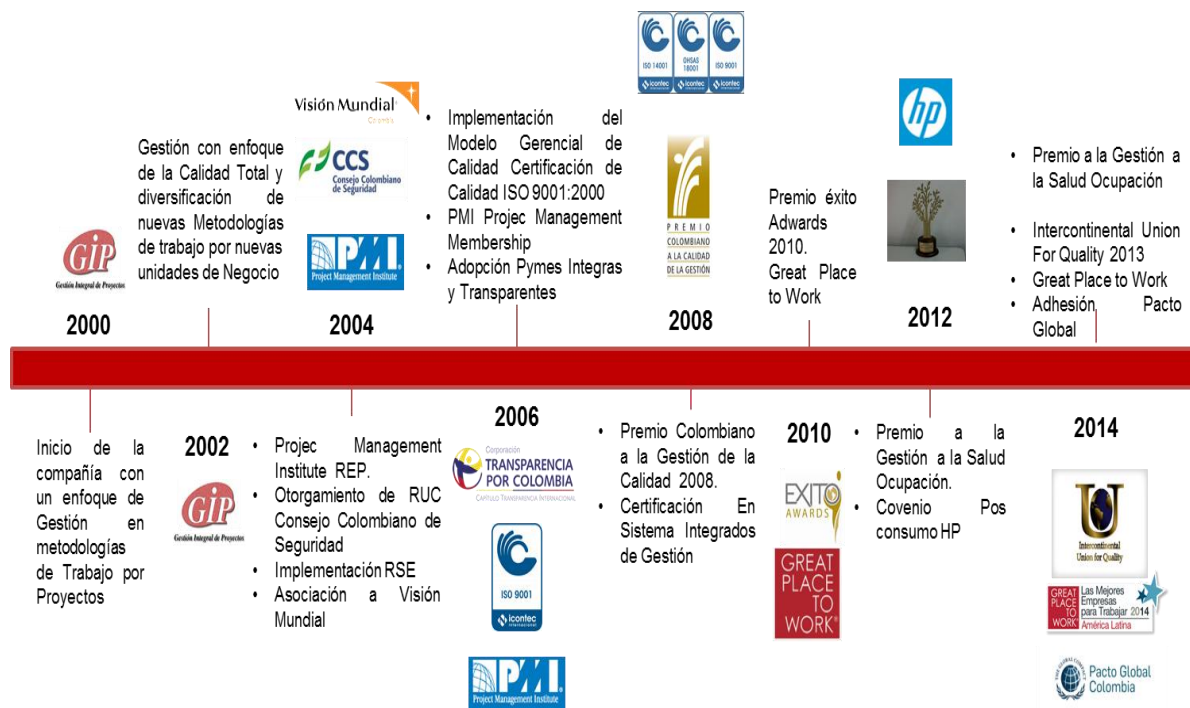


Figura 1: Avance cronológico GIP S.A.S

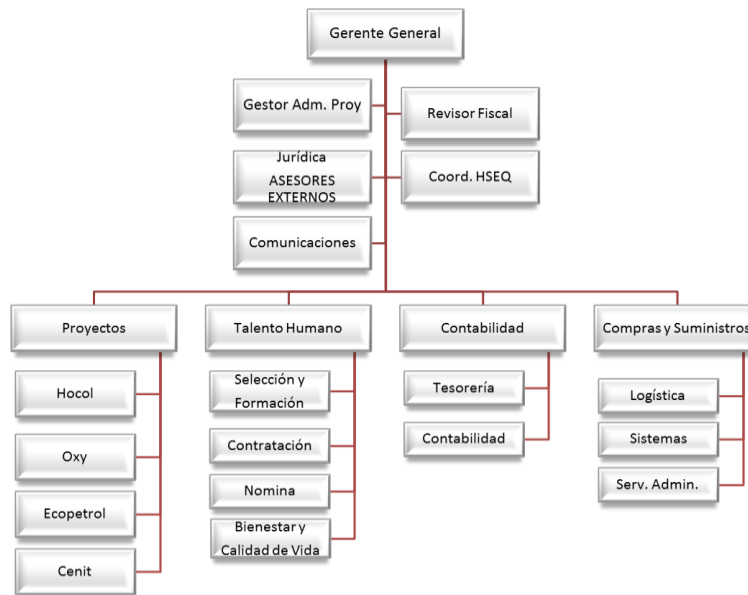
4. . PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

Nombre: Gestión Integral de Proyectos S.A.S

4.2. Productos o Servicios

Prestación de servicios de consultoría en Gerencia de Proyectos, Gestión Inmobiliaria, Gestión Social, Interventorías, Diseños y Estudios especializados.

4.3. Estructura Operativa de la Organización



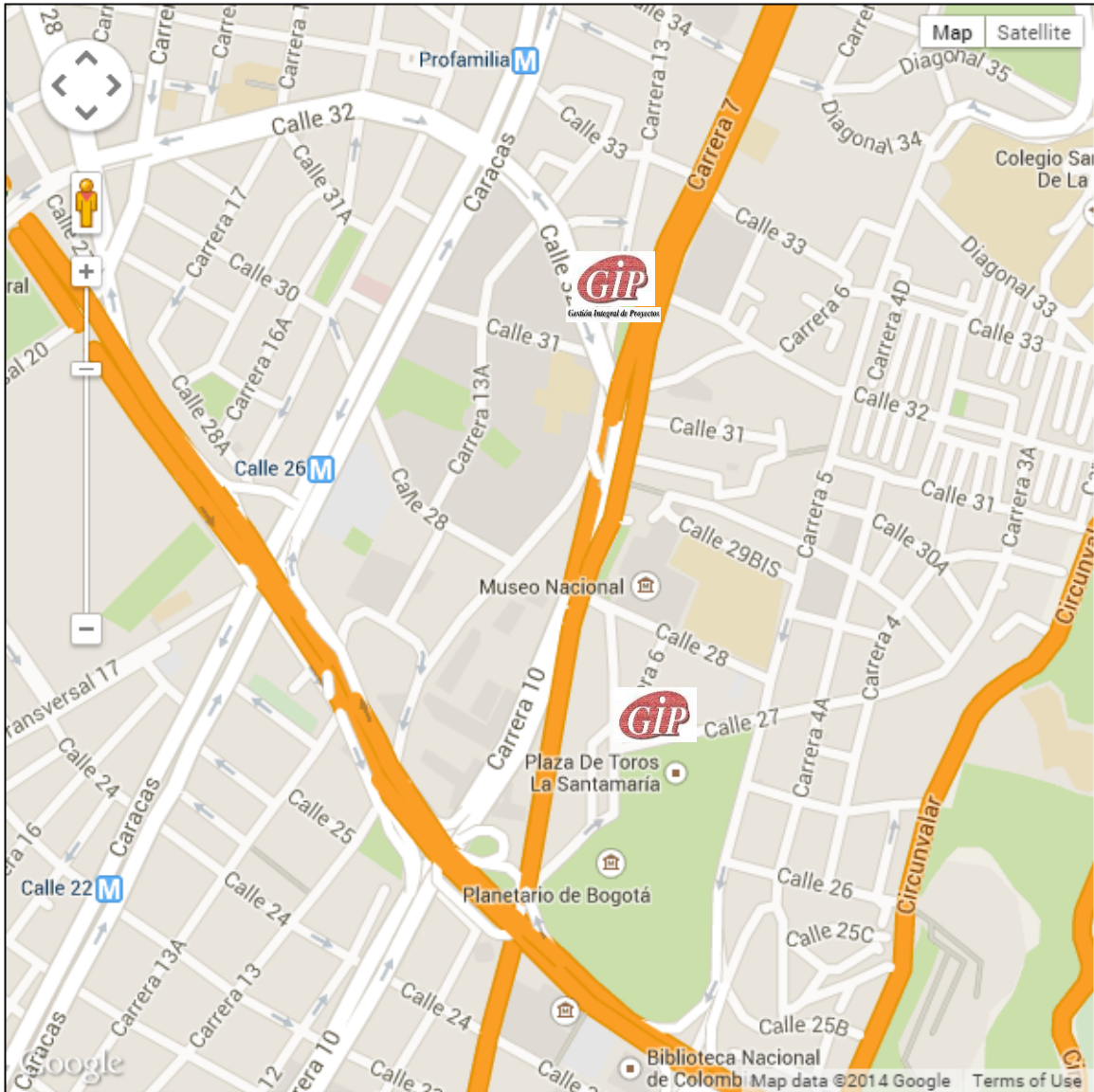
Grafica 1: Organigrama de la Empresa

La estructura Organización de Gestión Integral de Proyectos está compuesto por las siguientes Áreas:

- ✓ Estratégico: Conformada por los cargos del Gerente General
- ✓ Táctico: Jefes de Área, Coordinadores de Proyectos y lidere Temáticos.
- ✓ Operativo: Profesionales Asistentes, Auxiliares y Otros
- ✓ Apoyo o staff: Comunicaciones y Mercadeo, Gestión Administrativo, HSEQ

4.3. Localización de la sede principal de la organización:

Nuestras instalaciones principales se encuentran localizadas en Edificio Antares Transversal 6 No. 27 - 20 Piso 7, Bogotá – Colombia y los proyectos de Ecopetrol y Cenit en Cra7 N 32-33 Edificio Fénix Oficinas 16-04 y 1204.



Grafica 2: Ubicación Geografía Oficinas Principal

4.4. Número de Países en los que Opera:

Gestión Integral de Proyectos Opera solo en Colombia y sus actividades se concentran en Bogotá Cundinamarca, Barrancabermeja Santander, Villavicencio Meta y Tibú Norte de Santander.

4.5. Naturaleza de la propiedad y forma Jurídica:

Gestión Integral de Proyectos G.I.P. es una empresa de carácter privado y es una Sociedad anónima por Acciones Simplificadas.

4.6. Mercados servidos

El sector en el cual opera Gestión Integral de proyectos es Hidrocarburos en diferentes áreas de influencias en Colombia.

Nuestros Clientes son Operadoras Petroleras que requieren servicios de consultoría en Gerencia de Proyectos, Gestión Inmobiliaria, Gestión Social, Interventorías, y Estudios especializados.

5. CUMPLIMIENTO DE LOS 10 PRINCIPIOS

Este reporte presenta la gestión, social y ambiental de las actividades de Gestión Integral de Proyectos Aunque se informa sobre la gestión de la empresa comprendido entre el 1 de enero de diciembre de 2013 y 01 de enero al 31 de Octubre de 2014, se incluyen datos e información desde el año 2000, que permite obtener un antecedente de actividades de RSE que ya se venían desarrollando.

5.1. Derechos Humanos

- I. **Principio 1:** Las empresas deben fomentar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de I ámbito de su área de influencia.”
- II. **Principio 2:** Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

III. Dimensiones de la organización informante, incluida:

- Número de empleado

Año	Género Femenino	Género Masculino	Total
2014	77	178	235

Tabla No 1. Empleados por género

En la actualidad Gestión Integral de proyectos no tiene factor de riesgo que vulnere los Derechos Humanos.

Por la naturaleza de las actividades que realizamos y nuestra ubicación geográfica actualmente se localiza en Colombia, trabajamos en un entorno económico y social regulado por la legislación vigente y la normas interna de la empresa.

Nuestra población trabajadora está en un 60% constituido en género Masculino y el 40 % por el género femenino, buscando la igual de condiciones laborales entre géneros.

Gestión Integral de Proyectos busca la divulgación de sus valores a través de sus políticas como la Política Empresarial, Política RSE donde se hace referencia a sus grupos de interés, al entorno de un trabajo seguro, respeto al medio ambiente y cumplimiento de los requisitos legales y la legislación aplicable por nuestra actividad Económica.

Se cuenta con un código de ética y conducta desde el año 2010 dirigida a todas las personas involucradas con la empresa, el código está constituido por una serie de principios generales como la imparcialidad en las decisiones, honestidad de los colaboradores, integridad de la persona, conducta correcta en caso de posibles conflictos de intereses, la confidencialidad de la información, competencia leal, entre otros.

Dentro la estrategia de Gestión integral de Proyectos se considera como lo más valioso su recurso humano quienes son los que hacen que la organización durante 14 años haya crecido, durante el 2013-2014 se han diseñado programas para el desarrollo y potencialización de las competencias de sus integrantes como:

- Programa de Formación y Capacitación
- Programa de Bienestar laboral y Calidad de Vida
- Programa de seguridad Salud en el trabajo y ambiente.

5.2. Estándares Laborales

- I. **Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Gestión Integral de Proyectos no limita o presiona a los empleados para vincularse a ninguna organización, no existe ninguna barrera por parte de la empresa para apoyar cualquier iniciativa en este sentido que surja dentro de la organización.

Se tiene alianza con Fincomercio donde cualquier trabajador puede vincularse cuando lo dese y gozar de los beneficios que otorga.

La empresa ha establecido y mantiene actualizado, unas normas de conducta con el fin de garantizar respeto y las buenas relaciones entre los empleados.

II. Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Gestión Integral de Proyectos adherido a la legislación Vigente y a los compromisos contractuales en un entorno económico y social de actuación el trabajo forzoso no presenta un riesgo para nuestra organización.

Los horarios de trabajo son reducidos y se ajusta a lo legalmente permitidos en Colombia.

Se goza en la parte administrativa de una tarde libre al mes llamada “Tarde Feliz”

Se cuenta con diferentes beneficios desde la parte de Bienestar y Calidad de Vida.

III. Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Teniendo presente que el trabajo infantil es una violación a los derechos humanos fundamentales, Gestión Integral de proyectos rechaza cualquier tipo de trabajo infantil en sus proyectos tanto de manera directa como indirecta.

IV. Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en la contratación y el empleo.

Aunque en el sector de Hidrocarburos se ha relacionado más con el género Masculino también se tiene una importante participación del género femenino no solo en cargos administrativos sino también en nuestros proyectos, cualidad que ha enriquecido el desarrollo de nuestra organización.

En nuestros procesos de selección no es tenido en cuenta género, edad, raza, religión, cultura, etc. sino que se basa en la validación de un perfil técnico por competencias (Formación y experiencia) y de las características personales como: empatía, sociabilidad, comprensión, responsabilidad, trabajo en equipo, preocupación por el otro, hermandad, camaradería, entre otros.

La empresa tiene establecidas prácticas no discriminatorias en sus procesos de selección, cumpliendo lo establecido en la legislación vigente en esta materia.



Desde el año 2013 Gestión Integral de proyectos concentra sus esfuerzos en construir un mejor la calidad de vida de todos los trabajadores a través de *Great Place To Work*, desarrollando líderes que desplieguen relaciones de un alto nivel de confianza y transparencia dentro de la organización.



5.3. Medio Ambiente

- I. **Principio 7:** Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Gestión Integral de proyectos busca potenciar las actividades relacionadas con la gestión de residuos, generados como consecuencia de los trabajos que realizamos, con el fin de contribuir a conseguir conservar el entorno natural que nos rodea

alcanzar un desarrollo sostenible, Estableciendo prácticas de producción más limpia en pro de la prevención de la contaminación y eficiencia en la utilización de insumos.

- II. **Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- III. **Principio 9:** Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Gestión Integral de Proyectos en alianza con Ekoplanet (Fibras Naciones) entrega todos los residuos de papel generado en las oficinas de Bogotá para que este sea reutilizado en su proceso productivo.



Nos encontramos vinculados al programa Pos Consumo de entrega de tóner con Hewlett-Packard a la fecha se realizó la entrega de 66 Tóner para su disposición final.

Además contamos con los siguientes programas de Gestión ambiental en todas nuestras regionales:



- Programas de Pos consumo de Pilas y equipos Eléctricos de la Andi
- Medicamentos –Andi
- Programa de Ahorros y uso eficiente del Agua
- Programa de Ahorros y uso eficiente del Energía
- Programa de Orden y Aseo (OyA)

5.4. ANTICORRUPCIÓN

- I. **Principio 10:** Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Gestión Integral de Proyectos Incorporó a sus negocios los principios de transparencia y lucha contra la corrupción al adherir en el 2005 a una de las más importantes iniciativas de responsabilidad ética corporativa del mundo, Pymesn íntegras y transparentes de Transparencia Internacional. Mediante esta participación Gestión Integral de Proyectos. Reconoce la importancia de tener PROCESOS COMERCIALES Y DE MERCADEO LIMPIOS Y TRANSPARENTES, con respeto por las LEYES Y EL ESTADO DE DERECHO.



Gestión Integral de Proyectos Cuenta con un Código de Buen gobierno que enmarca un protocolo de familia “governabilidad en empresas familiares” de la organización Transparencia por Colombia, que ha logrado crear valor para sus accionistas a través del establecimiento de estructuras de administración transparente y eficiente, construir ambientes de confianza y responsabilidad sostenibles, fortalecer el

direccionamiento estratégico, asegurar la viabilidad de la empresa a largo plazo y garantizar la sostenibilidad en el contexto de las relaciones familiares.

El Código de Buen Gobierno distingue los roles en tres contextos: Familia, Trabajo y Sociedad y ha sido elaborado con base en los más altos estándares y principios del gobierno corporativo a nivel mundial y responde a las exigencias de inversionistas y del mercado en general.

6. RECONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA

Gestión Integral de Proyectos ha recibido distintos premios de entidades nacionales e Internacionales entre los que se encuentra:

- I. El Gobierno Nacional nos otorgó el PREMIO COLOMBIANO A LA CALIDAD DE LA GESTIÓN como un reconocimiento a nuestra gestión integral hacia la gestión de la calidad, productividad y competitividad



- II. **PREMIO GESTIÓN A LA SALUD OCUPACIONAL 2012 – 2013** el premio es otorgado por la ARL como reconocimiento a las empresas que han mejorado constantemente sus programas de salud ocupacional. Este premio se renueva cada dos años y contamos con el reconocimiento a partir del año 2010.



- III. THE LATIN BUSINESS ORGANIZATION nos otorgó el PREMIO ÉXITO ADWARDS 2010** como un reconocimiento al liderazgo, productividad y ejemplar gestión.



- IV. Intercontinental Union For Quality – INUQ** nos otorgó el Premio "Quality Awards 2013 como un reconocimiento a la calidad en la prestación de nuestros servicios, y especialmente, por el proceso de aseguramiento de la calidad implementado durante (2) dos años consecutivos en la Gestión Inmobiliaria de Hocol S.A.



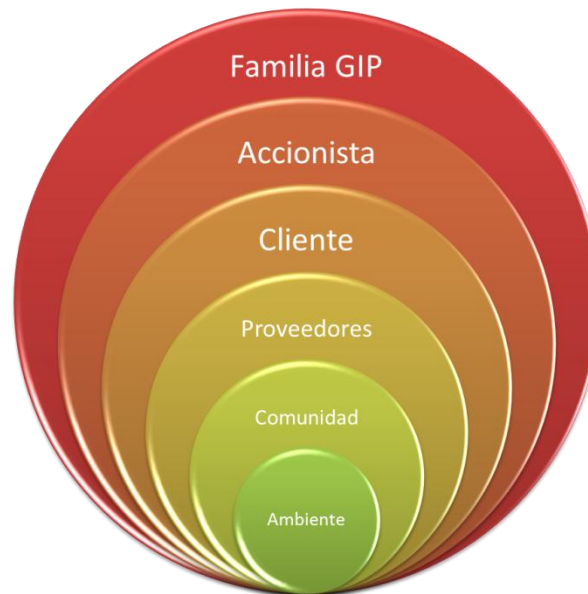
- V.** El Ministerio de Comercio, Industria y Turismo y la Superintendencia de Sociedades reconocieron a Gestión Integral de Proyectos, el primer puesto en el Sector tercerización de procesos de negocio por su dinamismo empresarial.



7. IDENTIFICACIÓN DE PARTES INTERESADAS

7.1. Partes Interesadas

Gestión Integral de proyectos ha establecido como sus partes interesadas a:



Comunidad: es un grupo o conjunto de individuos, seres humanos, que comparten elementos en común, tales como un idioma, costumbres, valores, tareas, visión del mundo, edad, ubicación geográfica (una vereda por ejemplo), estatus social, roles.

Familia: grupo de personas que son el motor motivacional de nuestros trabajador

Accionistas: socios misionales y económicos de la compañía.

Ambiente: se entiende todo lo que rodea a un ser vivo. Entorno que afecta y condiciona especialmente las circunstancias de vida de las personas o de la sociedad en su conjunto.

Cliente: Las personas naturales o jurídicas, públicas o privadas, que utilizan los servicios de GIP Tomado del Plan de calidad.

Proveedores: es todo aquel proveedor o contratista que proporcione o genere un producto o servicio que afecte o influya en la gestión del sistema de SST. Tomado del Selección y evaluación de proveedores y contratistas

8. ACTIVIDADES

Gestión Integral De Proyectos en los últimos años apoyado a la comunidad en la parte social, económico y ambiental realizando actividades como:

- **Misión mundial – Plan padrinos**



Vigente desde el año 2000, el Programa NUESTROS PROYECTOS FINANCIAN NIÑOS COLOMBIANOS de las comunidades más pobres, vulnerables y oprimidas del país, comprometiéndose a financiar por cada proyecto que realice la educación, salud y/o bienestar de un niño colombiano.



Cartas de los niños que envía a sus padrinos

Gestión Integral de Proyectos desde el año 2013 se fijó la meta de recoger 1 toneladas de tapas plásticas para ayudar a los niños de cáncer de la Fundación Sanar.



Las tapas recogidas luego serán vendidas a compañías de reciclaje y financiarán los tratamientos de la fundación para apoyar a los niños que padecen de esta enfermedad.

Todas las partes interesadas de Gestión Integral de Proyectos recolectaron 500 kl que benefician a 50 niños con cáncer que están vinculados a la función Sanar.



- **Celebración día de los Niños**



Gestión Integral de Proyectos celebra el día del niño Junto a los hijos de sus trabajadores, cada año realiza un evento donde tanto padres como hijos participan e interactúan con la familia G.I.P.

Celebración de Amor y Amistad

Cada año la familia de Gestión Integral de Proyectos se reúne a celebrar el mes de amor y amistad donde un profesional viaja a cada una de las regionales y simultáneamente se hace conexión con Barrancabermeja, Villavicencio, Tibu y Bogotá para celebrar en familia esta fecha.



Reconocimientos a los trabajadores:



Participación en Torneo de Bolos



Torneo de Futbol



15. PLAN DE TRABAJO 2015

Para el 2015 Gestión Integral de proyectos continuara trabajando en los diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Al medio ambiente, Estándares laborales y anticorrupción a través del siguiente Plan de acción:

a. Derechos Humanos

- Estabilidad laboral y carrera dentro de la organización definido en un plan Carrera documentado.
- Mejores condiciones Satisfactorias en el trabajo: Capacitar a los trabajadores en ergonomía y salud ocupacional en la oficina.
- Promover políticas para reducir el ausentismos laboral.
- Promover con nuestras partes interesadas la sensibilización contra el trabajo infantil.
- Promover que nuestros colaboradores que se afilien a organizaciones, asociaciones o gremios de su preferencia.

b. Estándares Laborales

- Continuar con la consolidación de nuestro lugar de trabajo como uno de los mejores para trabajar.
- Informar a los trabajadores de los diferentes convenios que tiene la organización a través del boletín Interno de la empresa.

c. Medio Ambiente

- Fortalecer los programas de Gestión Ambiental con nuevos convenios en todas las regionales del País donde Gestión Integral de Proyectos tiene participación
- Promover con nuestros proveedores asesorías sobre las buenas prácticas ambientales con las que Gestión Integral de Proyectos cuenta.
- Elevar el nivel de sostenibilidad con nuestros colaboradores a través de capacitaciones e inclusión de sus familias.

d. Anticorrupción

- Seguir trabajando con nuestros colaboradores sobre el rechazo a la ilegalidad a través de una actuación Ejemplar.
- Seguir capacitando y comprometiendo a nuestros trabajadores en cuanto a la prevención de la corrupción.