

# COMUNICACIÓN DEL PROGRESO (COP)



27/10/20  
14

## Reporte Anual de COP EMPACO

A continuación veremos el trabajo realizado por EMPACO en el periodo 2014 para cumplir las necesidades de nuestros empleados y sociedad y continuar siendo parte del PACTO MUNDIAL

# comunicación del progreso (COP)

## REPORTE ANUAL DE COP EMPACO

### TABLA DE CONTENIDO:

DERECHOS HUMANOS.	2
COMPROMISO	
PRÁCTICAS	
RESULTADOS	
ESTANDARES LABORALES.	2
COMPROMISO	
PRACTICA	
RESULTADOS	
MEDIO AMBIENTE	3
COMPROMISO	
PRACTICA	
RESULTADOS	
ANTI---CORRUPCIÓN	3
COMPROMISO	
PRACTICA	
RESULTADOS	

## **DERECHOS HUMANOS**

### **Compromiso**

**En Empaco hemos desarrollado un gran compromiso de los derechos humanos sobre nuestros colaboradores en la operación , proveedores y clientes**

### **Practicas**

**Dentro de las practicas que seguimos es respetar y seguir los artículos establecido en las normas laborales con enfoque a derechos humanos que establece la secretaria del Trabajo en N.L**

**El personal administrativo de EMPACO muestra as sus empleados el seguimiento y apego a las normas de la Secretarias del Trabajo y además cuentan con instalaciones adecuadas para la operación diaria de las labores de los empleados.**

### **Resultados**

**Como resultado obtenido es un ambiente laboral agradable con los empleados de EMPACO.**

## **ESTANDARES LABORALES**

### **Compromiso**

**En EMPACO estamos comprometidos a seguir todas las reglas establecidas por las Secretaria del trabajo/seguro social /infonavit**

### **Practicas**

**Dentro de nuestras practicas es seguir las horas laboradas de acurdo a norma sumando las 48 hrs semanal.**

**Para incentivar a nuestros trabajadores establecemos bonos fijadas con metas operativas y asi el trabajador tengas un ingreso mayor a lo establecido**

**Durante el año el Director general de empaco programa algunos eventos con su personal para la convivencia y el esparcimiento.**

**Una de las actividades que se realizan con forme a derecho son las contrataciones de derecho y que están libres de cualquier discriminación y contra a personas de edad menor a lo que establece la ley.**

### **Resultados**

**Como Resultado el personal de empaco esta protegido en el aspecto laboral de acuerdo al leyes establecidas por el gobierno mexicano .**

## **MEDIO AMBIENTE**

### **COMPROMISO**

En EMPACO tenemos un gran compromiso con el medio ambiente de nuestra sociedad

#### **Practicas**

Como somos una planta fabricante de cajas de cartón por lo cual tenemos todo el equipo necesario para la compactación de la merma de nuestro producto y así por llevar un programa integro de reciclaje de cartón.

Dentro de nuestra empresa también tenemos contenedores para PET y latas de aluminio que están dentro de nuestro programa de reciclaje.

Dentro de los diseños de la cajas de cartón buscamos un diseño que ayude al medio ambiente de una manera que la caja de cartón pueda ser reutilizable en N veces para reducir el consumo de materia prima

#### **Resultado**

Ser una empresa socialmente responsable con el medio ambiente y nuestra sociedad.

## **ANTI--CORRUPCIÓN**

### **COMPROMISO**

EMPACO ha sido una empresa honesta y encontrar de la corrupción social

#### **ACTIVIDADES**

Dentro de las actividades de EMPACO establece contratos comerciales con los clientes para evitar cualquier actividad ilícita que lleve a un quebrantamiento de la ley.

Mantenemos auditorias contables por parte del SAT y externos

Empaco desarrollo su Misión, Visión valores para que todo el personal de la compañía se apegue.

#### **Misión**

*Ser una empresa en donde los clientes encuentren la solución a los problemas de empaque con una excelente atención, calidad en sus productos y tiempos de entrega.*

#### **Visión**

*Aumentar nuestra producción de productos y la comercialización de materiales para empaque y mejorar nuestra competitividad ante los retos del mercado.*

#### **Valores**

*-Honestidad - Confianza - Respeto- Calidad y - Trabajo en Equipo.*

### **RESULTADO**

Ser una empresa que cumple todas las obligaciones legales ante las autoridades pertinentes.