



Red Pacto Mundial España
WE SUPPORT

BUROTEC

Burotec Consultoria Tecnica SL





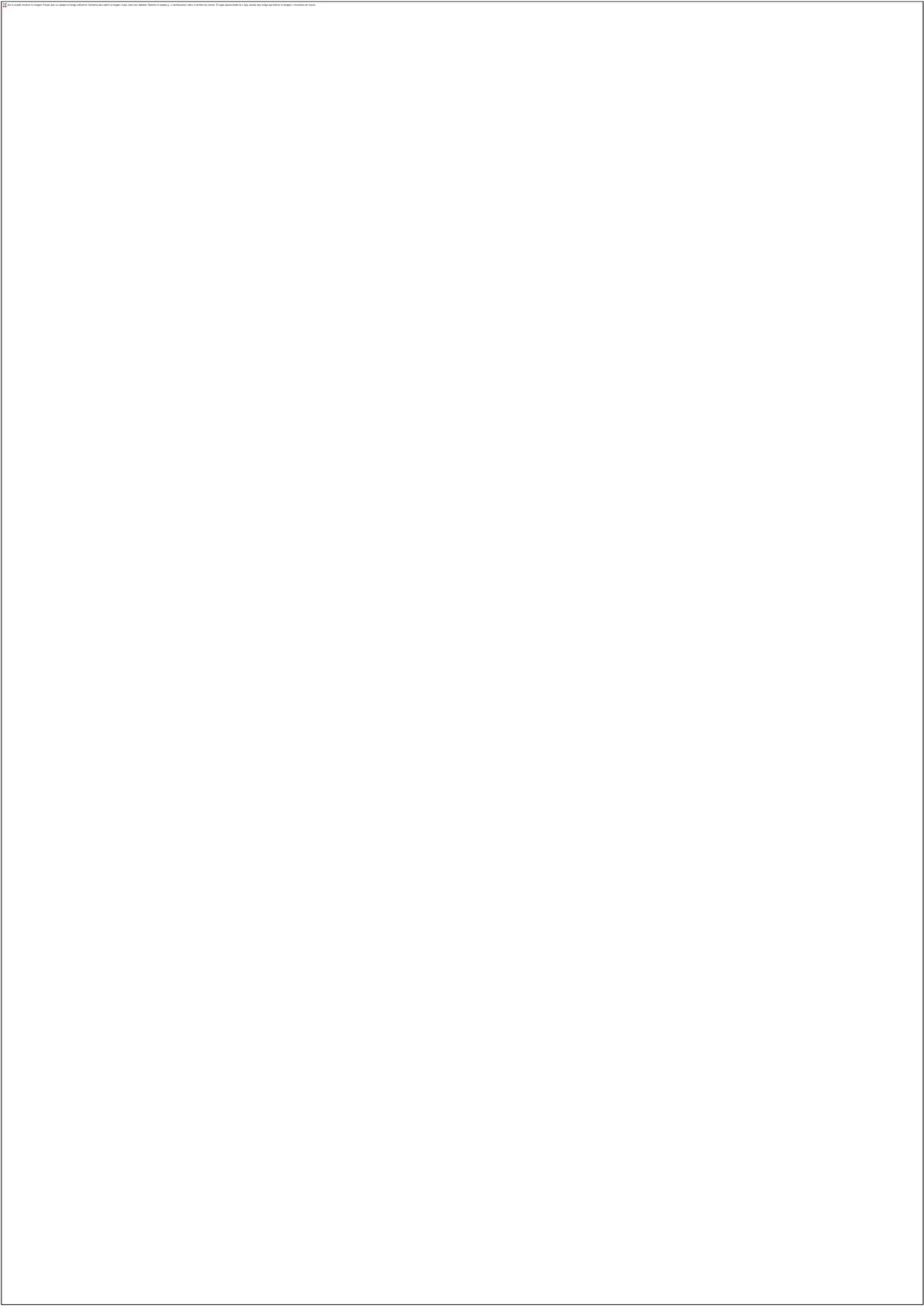
Burotec Consultoria Tecnica SL
Av. Cardenal Herrera Oria 326 B
Madrid

Tabla de Contenidos

01		Carta de Renovación del Compromiso
02		Perfil de la Entidad
03		Metodología
04		
05		Análisis
		Empleados
		Proveedores
06		



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO





PERFIL DE LA ENTIDAD

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

Burotec Consultoria Tecnica SL

Tipo de empresa

PYME

Dirección

Av. Cardenal Herrera Oria 326 B

Localidad

Madrid

Provincia

Madrid

Comunidad Autónoma

Comunidad de Madrid

Dirección Web

<http://www.burotec.es/>

Nombre del máximo cargo ejecutivo

José Manuel Romero Durán

Persona de contacto

Juan Carlos Zurdo Gómez

Número de empleados directos

80

Sector

Construcción e Ingeniería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Consultoría, Servicio de Prevención Ajeno, ingeniería, Coordinaciones de Seguridad y Salud, Marcado CE, homologación de productos, Inspección internacional de producto...

Ventas / Ingresos

3252000

Ayudas financieras significativas recibidas del gobierno (miles de euros):

0

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos: (Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Empleados, Proveedores

Otros grupos de interés. En la pestaña "Otra información" se podrá detallar la información de los 10 Principios para otros grupos de interés.

Proveedores

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés

Por la posibilidad de tomar la iniciativa y controlar la comunicación de los 10 principios.

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

ESPAÑA CHINA, USA

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos

los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?

Difundir los principios del pacto mundial entre los empleados es más fácil y nos aseguramos que lo conozcan.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

Estamos incluyendo los principios del pacto mundial en mensualmente en la intranet de la empresa, es eficaz, los empleados los comentan entre ellos y me lo comentan a mí.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

anual

Notas

ninguna

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

No

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus

procesos de decisión

Tenemos un buzón de sugerencias para los empleados en la intranet, además están abiertos todos los canales para hacer las sugerencias a Dirección y al departamento de RRHH, tanto verbal como vía mail directo.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

Se trata de una persona jurídica que está dividida por departamentos, en un primer escalón está DIRECCION, y después están los diversos directores de área, FINANCIERA, CONSULTORIA, RRHH, INGENIERIA, DIRECCION TECNICA (SPA Y SEGURIDAD), PETROLERAS E INSPECCION

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

Si, está informada puntualmente y elabora personalmente la carta de progreso.

Indique la estructura de gobierno y quién o quienes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

DIRECCION

Organigrama

[Descargar elemento adjunto](#)

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en

relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

URWUA ALDEAS INFANTILES

MÁS INFORMACIÓN

Dirección Web

<http://www.burotec.es/>



METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la

implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados
3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



ANÁLISIS

DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIOAMBIENTE

ANTICORRUPCIÓN



5



2



0



2

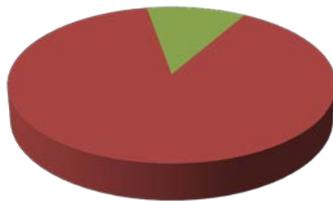
Desafíos u Oportunidades contemplados

Desafíos u Oportunidades contemplados

Desafíos u Oportunidades contemplados

Desafíos u Oportunidades contemplados

Políticas aplicadas por grupos de interés



- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Accionistas
- Administracion
- Comunidad

CANTIDAD DE POLÍTICAS APLICADAS:

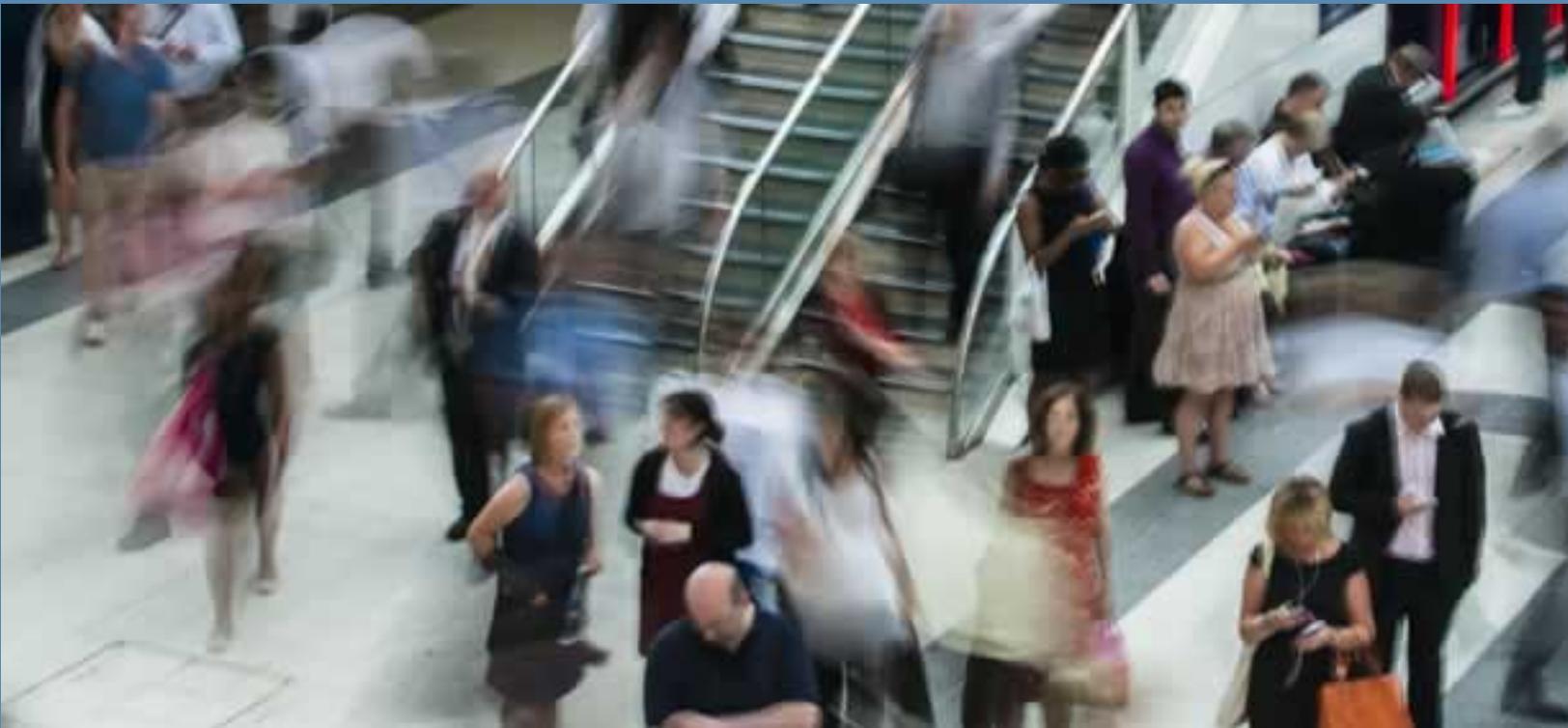
- Clientes: 0
- Empleados: 8
- Proveedores: 1
- Accionistas: 0
- Administración: 0
- Comunidad: 0
- Medio ambiente: 0

CANTIDAD DE EMPRESAS EN TU SECTOR



9

GRUPO DE INTERÉS
CLIENTES



GRUPO DE INTERÉS
EMPLEADOS



Aceptación de regalos que comprometan a la entidad

No se toleran, se consideran sobornos.

Política de regalos

Recordar periódicamente la política de regalos y sobornos de la empresa
Difusión periódica
anualmente

Comisión Interna de Control o Comité Ético

Nos auditan todos los años el sistema de OHSAS 18001

Falta de compromiso del empleado con la entidad

Tratamos de analizar el motivo y subsanarlo.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo

Es prioritario para Burotec, además de trabajar en el sector de la seguridad en obras y de ser servicio de prevención ajeno es un valor fundamental en nuestra empresa.

Política de RRHH

Tenemos una política de empresa muy enfocada a la salud y seguridad en el lugar de trabajo, no sólo por la actividad de Burotec si no por principio.

Tenemos implantada el sistema OHSAS 18001

Accidentes 0

[Descargar documento adjunto](#)

Formación en Seguridad y Salud en el Trabajo

Formación continua a los empleados, lo primero que se le entrega al entrar en la empresa es: 1.-

Información de riesgos puesto de trabajo. 2.- Guía básica de PRL

Todo empleado que no tiene formación en PRL además de la guía se le forma en una clase presencial de dos horas.

seguir profundizando en la formación.

[Descargar documento adjunto](#)

Premios en materia de seguridad

nos han dado premios por nuestro trabajo conseguir otro premio

la seguridad es lo primero

[Descargar documento adjunto](#)

Comisión Interna de Control o Comité Ético

Nos auditan todos los años el sistema de OHSAS 18001

Vigilamos trimestralmente el absentismo laboral ya sea por contingencias comunes como profesionales.

Poder desarrollar más estos controles, conexión

Falta de formación del empleado para el desarrollo de su actividad

Cuando se produce una nueva incorporación está dos semanas en formación, sólo

excepcionalmente por circunstancias de extrema necesidad sólo están una semana en formación.

Política de RRHH

Tenemos una política de empresa muy enfocada a la salud y seguridad en el lugar de trabajo, no sólo por la actividad de Burotec si no por principio.

Dar más formación

Ampliar el plan de formación con más cursos

[Descargar documento adjunto](#)

Combatir los casos de soborno

La prevención y vigilancia es constante de la empresa, en cuanto se tiene constancia de que se han producido estos comportamientos se toman medias contundentes, se considera una infracción grave y se sanciona con el despido.

Comisión Interna de Control o Comité Ético

Nos auditan todos los años el sistema de OHSAS 18001

horarios y permisos.

Política de RRHH

Tenemos una política de empresa muy enfocada a la salud y seguridad en el lugar de trabajo, no sólo por la actividad de Burotec si no por principio.

Comisión Interna de Control o Comité Ético

Nos auditan todos los años el sistema de OHSAS 18001

Buen ambiente laboral

Tratamos de crear buen clima de trabajo.

Política de RRHH

Tenemos una política de empresa muy enfocada a la salud y seguridad en el lugar de trabajo, no sólo por la actividad de Burotec si no por principio.

Comisión Interna de Control o Comité Ético

Nos auditan todos los años el sistema de OHSAS 18001

Falta de información a los empleados

Es prioridad de Burotec la formación e información de todos los aspectos de la empresa hacia el trabajador, riesgos trabajo, sistemas de gestión, reglamento interno...

Política de RRHH

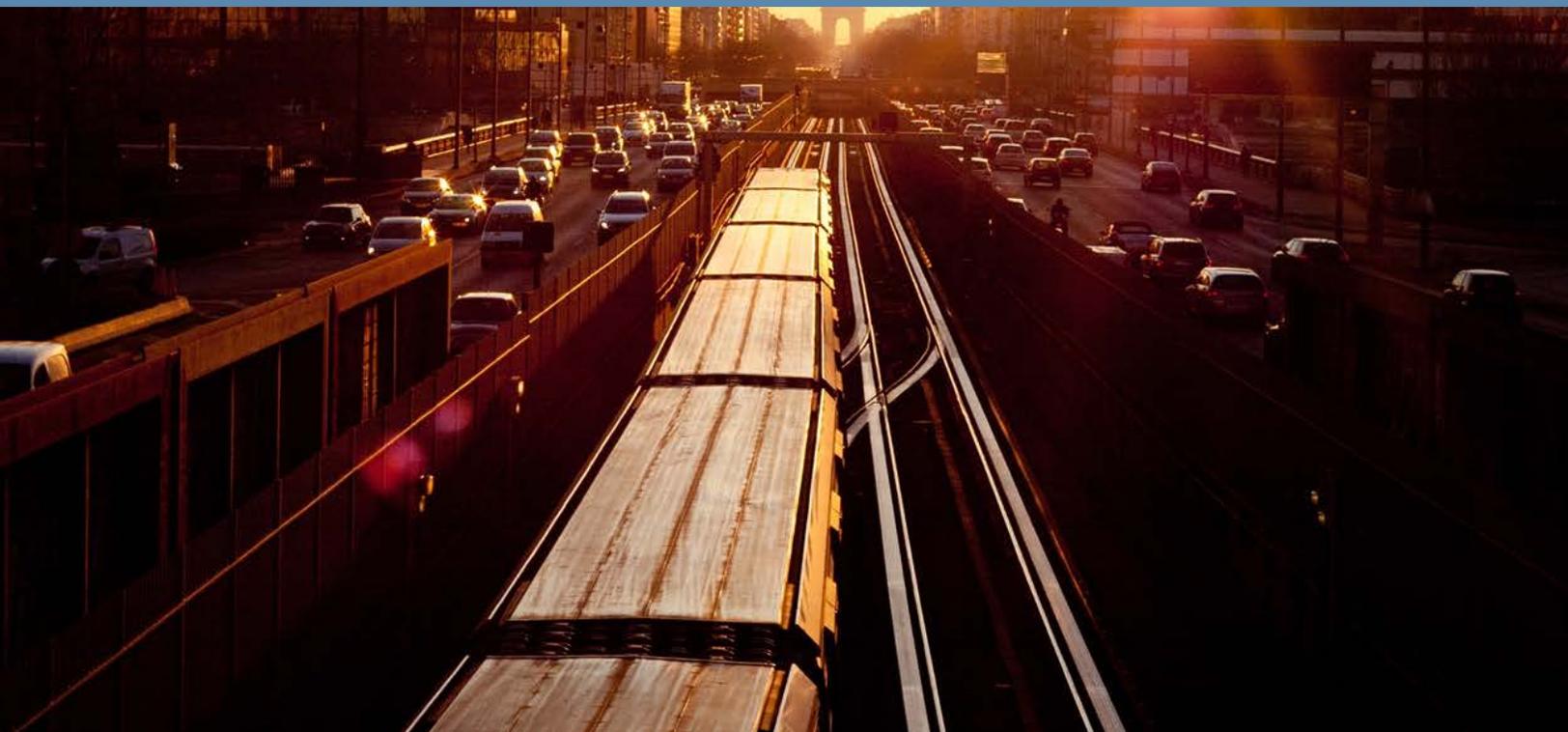
Tenemos una política de empresa muy enfocada a la salud y seguridad en el lugar de trabajo, no sólo por la actividad de Burotec si no por principio.

Conciliación familiar y laboral

Tratamos conciliar horarios, tanto de los empleados como de las empleadas, en los

GRUPO DE INTERÉS

PROVEEDORES



Mejorar el conocimiento de los proveedores en materia de RSE

Intentar sólo contratar con los que cumplan los 10 principios del pacto mundial

Código Ético

Pretendemos difundir los 10 principios a los proveedores

Concienciar si no lo han hecho ya a que implanten RSE en sus empresas

Dar a conocer los 10 principios de Pacto Mundial



Red Pacto Mundial España
WE SUPPORT

BUROTEC

