

---

# Quito Inor Flowers – Pacto Global

---

Segundo Reporte –  
Actualización – 2013-  
2014

---

Luis Cadavid

---

## Tabla de Contenidos

Introducción: .....	2
Principios I-II: .....	2
Principios III-VI: .....	3
Principios VII-IX: .....	3
Principio X: .....	4

## **Introducción:**

Quito Inor Flowers Trade Cia. Ltda. (QIF) decidió mantener su afiliación a la red del Pacto Global en el Ecuador durante el 2013-2014 como parte de su programa de responsabilidad social y compromiso con los objetivos del milenio. A través del último año la empresa a continuado con los proyectos ya establecidos durante el 2012-2013, con algunas mejoras en puntos clave.

## **Principios I-II:**

Durante este año reportado la empresa continúa con sus buenas prácticas que no solo reafirman los derechos humanos sino educan al personal sobre los mismos. En este año se han tenido varios talleres enfocados en la violencia de género en los cuales se ha educado tanto a hombres y mujeres. Este sigue siendo el tema más importante que tenemos a nivel de un foco de problemas por la idiosincrasia de la gente de campo. Algo se a logrado avanzar, pero mucha gente no acaba de entender que tiene ciertos derechos y que la violencia en el hogar no es algo normal. La empresa continuara educando a su personal sobre estos temas para eventualmente crear un cambio.

De igual manera se continúa con el programa médico donde se está atendiendo a los habitantes del barrio y a sus familias en nuestro consultorio médico. Este programa nos ha permitido no solo mejorar la salud de la comunidad vecina, sino también instaurar algunas costumbres que le han permitido mejorar su estilo de vida a la gente del punto médico. Se continúa el programa donde se combate con la micosis crónica que tienen los pobladores de la zona al igual que otras enfermedades por culpa de una mala higiene. Las duchas que se han instalado en la finca para el personal de sanidad vegetal les ha sido de gran ayuda para que se mantengan limpios y saludables.

### **Principios III-VI:**

QIF continua con su proyecto de mejorar los estándares laborales de la empresa con mejor equipamiento, tecnología de punta y material en buenas condiciones para una mayor efectividad y protección en las diferentes áreas .La empresa ya graduó a las dos menores de edad que trabajaban legalmente en la empresa con horarios más cortos y beneficios especiales por su estatus de estudiantes. Quito Inor también continúa con sus prácticas de contratación de justa sin importar el género, religión o discapacidad de la persona. Actualmente contamos con 4 discapacitados y un mayor porcentaje de mujeres en la empresa. El trabajo de las mujeres en Quito Inor Flowers es vital dado que muchas son madres solteras que no reciben pensiones de sus maridos o parejas.

### **Principios VII-IX:**

Los proyectos ambientales de la empresa siguen en pie y hay varios proyectos que se van a desarrollar el año que viene. Los filtros pedológicos han dado un excelente resultado junto con el ahorro de agua. Nuestro sistema de riego también ha sido optimizado para dar mejores resultados, cada gota de agua que se usa en cultivo es aplicada a la zona adecuada, permitiendo una mayor absorción con menos agua desperdiciada.

A nivel de medio ambiente la empresa quiere eliminar la maquinaria de la compostera y reemplazarla con animales (borregos) para procesar estos materiales con mayor velocidad y sin el uso de maquinaria o gasolina. Esto nos debería dar un ahorro de cuatro semanas a nivel de tiempo. El ahorro de ese periodo es muy importante ya que bajara los malos olores del área de compostaje y ahorrara espacio, lo que nos permitiría expandir los jardines y/o mejorar la calidad de suelo gracias a los animales. La finca también hizo un reservorio de acopio de aguas lluvias, lo que nos permitirá reutilizar ese recursos hasta cierto punto. La finca también está desarrollando una cerca viva con plantas de la

zona, que usan menos agua para su crecimiento. Esto generara un ahorro de agua y la protección del medio ambiente con plantas nativas.

### **Principio X:**

La finca continua firma en su creencia de no tolerancia de extorsión o soborno que se pueda dar con las instituciones públicas o privadas. Ningún trabajador de la empresa está autorizado a iniciar o continuar una conversación de este estilo a pesar de que hemos sido ofrecidos dinero para dar preferencias a diferentes clientes.