



开发有限资源 满足社会需求

社会责任报告

Social Responsibility Report

2013



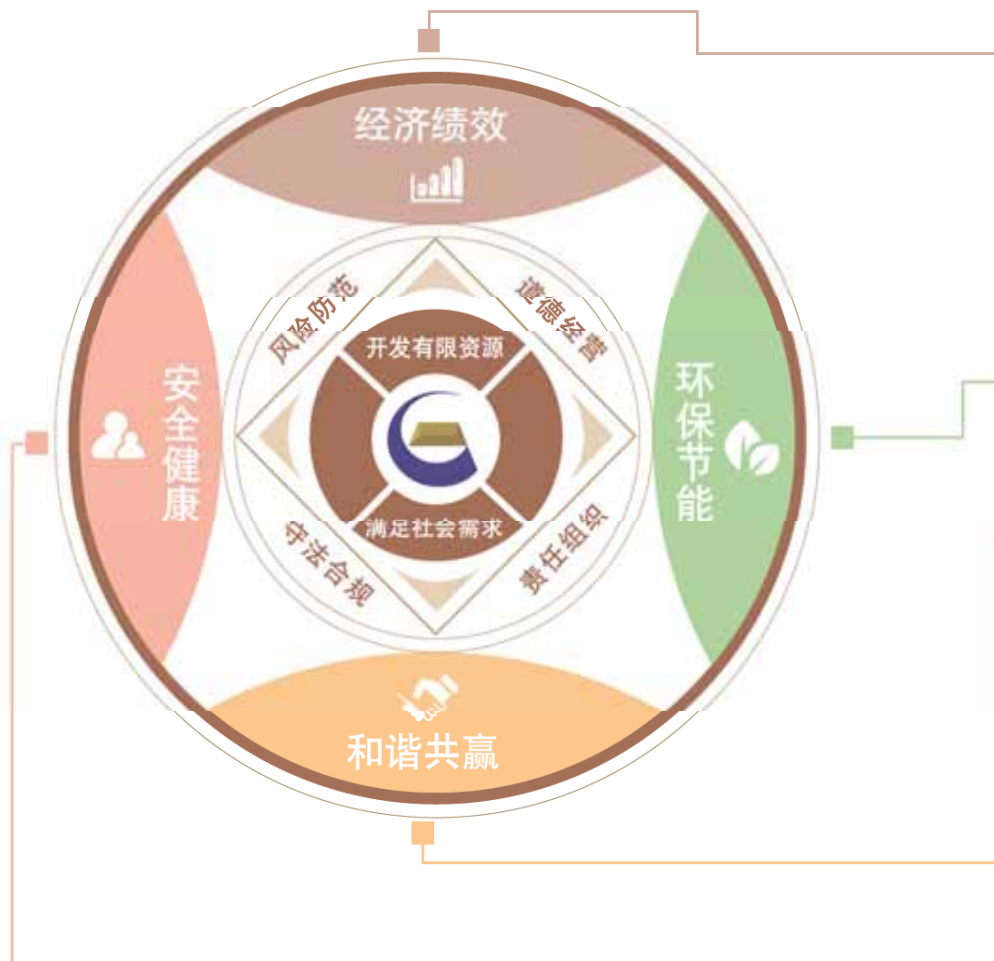
报告导读

本报告由三部分组成。

开篇介绍了中国黄金责任专题，展示了2013年社会责任关键绩效。

主体部分首先简单介绍中国黄金，并从经济绩效、安全健康、环保节能、和谐共赢四个方面系统披露了公司2013年履行社会责任具体实践，并对中国黄金2013年社会责任管理情况进行了介绍。

结尾部分介绍了中国黄金社会责任工作的规划和展望，报告编写情况等内容并对报告中的相关术语进行了解释。



总经理致辞	05
责任专题	07
关键绩效表	11
关于我们	13

经济绩效，价值黄金	17
经济绩效	19
合规经营	23
科技创新	26
两化融合	29

安全健康，平安黄金	31
安全生产管理	33
六大系统建设	40
应急管理	41
职业健康	43

环保节能，绿色黄金	45
环境保护	47
节能减排	53
循环经济	57
矿区保育	59

和谐共赢，幸福黄金	65
员工权益	67
合作共赢	77
黄金为民	78

责任治理	83
规划与展望	91
指标索引	93
报告编写流程	95
名词解释	97
评级报告	98
报告规范	99
意见反馈	100



宋鑫 总经理、党委书记

中国黄金集团公司是我国黄金行业唯一的中央企业，是中国黄金协会会长单位，也是世界黄金协会在中国唯一的会员单位。目前，黄金资源储量、矿产产量、精炼金产量、黄金投资产品市场占有率、黄金选冶技术水平、上海黄金交易所综合类会员黄金实物交易量六项指标，均位列国内行业第一位。

履行社会责任，是中央企业的应尽义务，也是优秀企业共同的价值基因。2013年，集团公司秉承“开发有限资源，满足社会需求”的企业宗旨，把社会责任理念和要求融入企业发展全过程，统筹兼顾企业利益、社会利益和职工利益，与客户协同共赢，与同行竞合共生，与社会共同繁荣。

一年来，注重集约发展，推进质量效益型企业建设，提升集团的健康度和发展质量。企业只有不断发展，才能提高履行社会责任的能力。2013年，面对金价下滑、铜价大幅波动、西藏“3.29”山体滑坡自然灾害和夏季洪涝灾害的巨大压力，集团深入贯彻党的十八届三中全会精神，始终站在保障人民币国际化、抵御金融风险、维护国家经济安全和金融安全的高度，从优化“五率”、降本增效、强化安全环保“三基”等重点工作入手，深入持久地开展精细化管理，在逆势中实现了稳步增长。2013年，实现销售收入1114.07亿元，同比增长10.8%；实现利润总额19.16亿元，上缴税费30.34亿元；生产矿产金39.4吨，矿山铜10.2万吨，矿产金和矿山铜产量分别位居国内第一和第四位。年末资产总额147.35亿元，负债率63.85%，资产负债结构良好。

一年来，注重安全发展，推进本质安全型企业建设，把安全生产作为首要责任。始终把安全生产作为第一责任、第一使命来抓，以对企业发展高度负责、对职工生命安全高度负责的态度，从狠抓基层、基础和基本功“三基”工作入手，推进安全工作规范化、制度化、程序化、标准化建设。扎实开展“大安全”“零事故”“零容忍”的先进安全理念，提升安全的执行力、创新力、预控力，持续提升本质安全管理水平，夯实发展根基。2013年安全环保形势总体稳定。目前30家地下矿山完成安全避险六大系统建设，所有矿山全部通过国家安全标准化三级以上验收，其中湖北三鑫、江西金山、内蒙乌山、陕西太白和内蒙太平等6家企业通过了二级验收。全年累计安全培训达3.7万人次。集团公司在全国召开的十六大企业安全生产工作会上作了交流发言。

一年来，注重绿色发展，推进环境友好型企业建设，切实转变发展方式。我们把安全环保上升到发展战略高度，要求各企业不仅把环保工作作为社会责任来做好，而且要打造环保品牌。我们坚持清洁生产，推进节能减排，发展循环经济，目前各企业均实现了达标排放。近年来不少企业进行了技术改造，所有生产废水均收集后返回流程，实现了零排放。2013年氨氮、氮氧化物、二氧化硫和化学需氧量排放量同比下降2%以上。近三年总投资14亿元，实施了安全环保绿化美化工程，大大提高了安全环保条件和标准。截至2013年，已有22家矿山企业被列为“国家级绿色矿山示范单位”，不少矿山成为当地环保工作的标杆企业。

一年来，注重内涵发展，推进科技创新型企业建设，驱动可持续发展。2013年，集团公司牵头成立了黄金产业技术创新战略联盟，整合了行业和社会科研力量，参与制定了国家和行业相关标准占80%以上，打造符合集团发展的技术创新基地和高端人才培养平台，占领发展制高点，为可持续发展提供驱动力。2013年，集团投入科技资金6.22亿元，围绕地质勘查、难采选金铜矿、数字化矿山建设等关键领域进行技术攻关，取得了一批重大关键科技成果。全年获得专利授权40项，有效提升了集团的自主创新能力和核心竞争力。

一年来，注重统筹发展，推进社会责任型企业建设，与利益相关方合作共赢。诚信是企业的生命，建立了完善的信息披露制度，每年定期和不定期召开股东会、董事会和监事会，及时向有关各方披露两家上市公司的财务状况、债务情况、安全生产情况及职工权益保护情况等，保护投资者合法权益，提高企业社会公信力。加强企业内控体系建设，及时了解存在的问题，及时反馈整改意见，严格监督制约，堵塞管理漏洞，形成了相互制约、相互监督、环环相扣的内部监督管理体系，提高了经营管理水平。

一年来，注重协调发展，推进和谐发展型企业建设，促进社会、股东、企业、职工共同发展。我们坚持人本发展，搭建职工成长舞台，改善职工工作和生活条件，扎实开展困难职工帮扶与公益慈善工作，提高职工幸福指数，企业与职工同步成长，发展成果由职工充分共享。2013年，全集团职工人均收入达到4.03万元，努力构建新型企业分享机制，系统开展公益事业，与社会共享发展成果。内蒙乌山努力打造“资源节约型、环境友好型、企业和谐型、员工幸福型、发展持续型”五型矿山，积极开展“养老保险、助学助教、创业致富、生活改善、文化融合、爱心传递”六大惠民工程，被国土资源部列为首批建设和和谐矿山示范单位。西藏甲玛按照“和谐共建、造福地方”的指导思想，组织当地牧民成立甲玛工贸公司，户户入股、年底分红，被授予“全国民族团结进步创建活动示范企业”称号，成为西藏地区唯一一家获奖单位。近年来，累计录用少数民族员工和大学生1300余人，其中西藏甲玛和内蒙古乌山少数民族员工人数分别占员工总数的30%和27%，促进了地区就业、实现了企业和谐。

2014年，集团公司将以党的十八届三中全会精神为指引，秉承“开发有限资源，满足社会需求”的企业宗旨，坚持“以金为主，多金属并举”的发展战略，加快推进转方式、调结构步伐，着力提升发展质量和企业效益，不断提升集团核心竞争力，积极承担对国家、社会、自然环境及利益相关方责任，把中国黄金打造成为具有国际竞争力的“世界一流矿业公司”！

绿色矿山

中国黄金承诺：绝不在任何地方以牺牲生态环境为代价从事黄金生产，在集团公司内部全面开展安全环保绿化美化工程，推行清洁生产，加强培训，提高认识，全面建设绿色矿山，生态企业。截至2013年底，集团公司所属矿山已有22家成为国家级绿色矿山试点单位，占集团公司生产矿山总数的45%，占全国绿色矿山试点单位总数的5.46%，占全国黄金行业绿色矿山试点单位总数的40%多，充分体现了集团公司不仅重视产量、利润，更重视企业资源综合利用和全面、健康的持续良好发展，也是践行科学发展的体现。

集团公司所属国家级绿色矿山试点单位22家



管理提升

管理提升活动是国资委于2012年3月在中央企业全面开展并扎实推进的一项旨在夯实企业基础管理、提升企业管理水平的系统性管理工程，对增强中央企业核心竞争力，促进中央企业转型升级，加快实现做强做优具有重要作用。两年来，中国黄金紧跟国资委部署安排，认真贯彻落实各项要求，在过程推动上建机制，在具体工作上推落实，在重点环节下功夫，在提升成效上谋突破，在确保活动扎实有效开展的同时，实现了管理提升一系列预定目标，形成了具有黄金特色的管理提升新局面。

活动组织开展

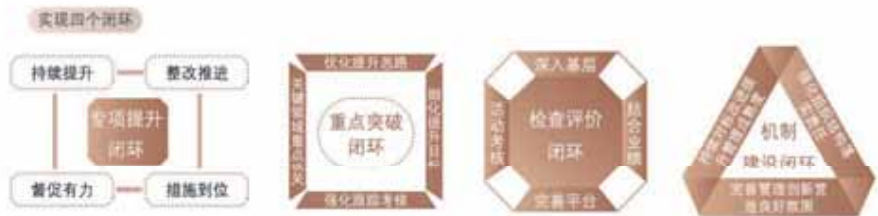
活动主题：强基础、控风险、资源领先、做强做优、科技创新、转型升级、对标创优、创建一流



诊断方法：中国黄金不断深化诊断措施，提出并采用“5+2+5”的诊断法



总部各部室在30个方面查找出短板和瓶颈问题共计76项，基本实现了重点领域全覆盖，一般领域不遗漏，并确定了全面预算管理、投资项目建设管理、廉洁从业管理、信息管理和办公管理5项关键领域。各下属企业在全面诊断的基础上，共提出了1226个工作重点，选择了共计347个制约和影响企业发展的关键领域，集中力量重点攻关，取得了较大成效。



活动主要成效

中国黄金抓住机遇，应对挑战，以提高质量和效益为中心，统筹推进专项提升，推动活动深入基层，深化控本经营，构建长效机制。通过更加有力的工作，使企业基础管理持续加强、核心指标再上台阶、降本增效成绩显著、管控模式更加高效、专项管理稳步提升，活动强有力的支持、保障、带动和辐射作用突出体现在降本增效、基础管理、生产技术水平、管理现代化、管理创新成效、综合绩效、长效机制建设等七个方面。

1. 降本增效	在工作中有效运用“四比四看两提高”的精细化管理工具，树立了精细化管理的理念，为企业效益提升和成本下降发挥了积极作用。2012年实现压缩各项成本费用共计44150万元，2013年压缩各项成本费用共计50332万元，克金成本较年初预算降幅达6.19%。
2. 基础管理	编制了《中国黄金集团公司八项基础管理操作实务》，把几年的基础管理达标成果进一步固化、升华和应用，并全面启动精细化管理，逐步建立精细化管理体系，指导实现把细节变成规范，把规范变成习惯，把习惯变成潜意识，以增强应对严峻形势的能力。
3. 生产技术水平	中国黄金通过推行精细化管理，持续优化“五率”（采矿损失率、矿石贫化率、选矿回收率、设备运转率、劳动生产率）指标，提高了生产技术管理水平。主要反映在生产效率的提升，生产规模的提升，技术水平的提升，建设速度的提升和管理质量的提升五个方面。
4. 管理现代化	全面推行板块化管理，加快由经营管控向战略管控的转变，以七大板块为核心的管理体系、发展模式、战略管控模式进一步优化，管理模式更加高效，战略布局更加科学。
5. 管理创新成效	建立了管理创新制度，加大资金和政策支持，连续在集团范围内开展企业管理现代化创新成果申报和评审工作，鼓励企业大胆创新和合理应用，秉承内外兼收的原则，进一步提高了先进成果的转化率和应用率。
6. 综合绩效	黄金资源储量、矿产金产量、精炼金产量、黄金投资产品市场占有率、黄金冶炼技术水平、上海黄金交易所综合类会员黄金实物交易量六项指标上都位列全国第一，核心竞争力进一步得到增强。
7. 长效机制建设	一是从建章立制入手，坚持边推进边总结，边总结边固化，将成果固化到制度流程中，两年来共建立出台、补充修订各项管理制度和标准60个；二是注重对管理提升的激励，把管理提升纳入部门和企业考核，确保了活动成果落地生根；三是进一步加强行业内外、集团内企业间的沟通交流，形成持续不断改进的管理提升良好氛围。

中国黄金管理提升活动的扎实开展，得到了国务院国资委的肯定和好评。在活动组织上获得了“2012年度中央企业管理提升活动优秀组织单位”的称号；在业绩考核、中央企业产权登记、管理信息化、公文无差错、档案管理等多项评比中都获得了国务院国资委的表彰。

关键绩效表

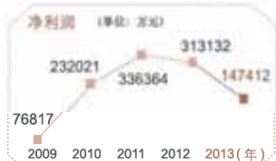
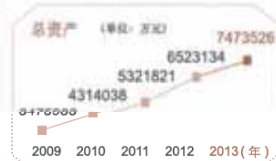
经济责任



● 2009年 ● 2010年 ● 2011年 ● 2012年 ● 2013年

三级指标	单位	2013年	2012年	2011年	2010年	2009年
销售收入	万元	11140672	10052265	7912335	5122864	3454269
产品合格率	%	100	100	100	100	100
研发投入	万元	34993	17178	16933	4291	4030
新增专利数	个	40	13	36	28	9
复产复产率	%	39.43	35.6	32.27	32.2	28.12
精矿全产量	吨	122.58	150.15	144.04	107	104.67

*中国黄金2012年社会责任报告中新增精矿全产量与冶炼金产量,且2012年所用数据均为快报数,与决算数不同。



社会绩效



● 2009年 ● 2010年 ● 2011年 ● 2012年 ● 2013年



三级指标	单位	2013年	2012年	2011年	2010年	2009年
劳动合同签订率/集体合同签订率	%	100	100	100	100	100
女性管理者人数	人	2233	1891	1894	1734	1771
残疾人雇用人数	人	149	116	-	-	-
少数民族或其他特殊员工人数	人	6579	-	-	-	-
本地化雇佣比例	%	81	81.6	82.1	-	-
供主要运营地地方官员管理的中本地人比例	%	33	-	-	-	-
人均带薪休假天数	天	121	121	121	120	117
职业健康与安全委员会中员工比例	%	12	11	8	7	7
职业病发生人数	次	0	0	0	0	0
体检及健康档案管理率	%	100	100	100	100	100
员工培训力度	人次	24379	22163	21713	14400	11500
员工满意度	%	99.1	99.0	99.0	99.0	99
员工流失率	%	4.12	2.95	3.91	5.23	-
安全培训覆盖率	%	100	100	100	100	100

环境责任

单位	2013年	2012年	2011年	2010年	2009年	
安全生产投入	万元	41543	48000	30156	10548	9590
员工伤亡人数	人	12	12	6	6	5
责任采购比例	%	55	54	50	49	49
本地化采购比率	%	62	62	34	29	31



● 2009年 ● 2010年 ● 2011年 ● 2012年 ● 2013年

三级指标	单位	2013年	2012年	2011年	2010年	2009年
环保培训覆盖率	%	100	100	100	100	100
矿区生产电耗	万千瓦·时	169722.03	148185.62	130465.79	127915.00	-
矿区回采率	%	-	91.0	91.0	90.2	-
露天矿排土场复垦率	%	5.85	11.06	4.63	3.80	-
水资源再利用率	%	64.1	81.6	81	79	-
废矿回收量	万吨	466.8	368.9	134.3	116.4	-
含硫气体排放量	吨	493	504	515	526.2	-
含硫气体减排量	吨	11	11	11.2	-	-
废气排放量	吨	342960	-	-	-	-
粉尘排放量	吨	157	-	-	-	-
废水排放量	立方	6041623	-	-	-	-
COD排放量	吨	2025	2070	2124	2168.3	-
COD减排量	吨	45	54	44.3	-	-
废气排放量	万吨	17192	-	-	-	-
供应商通过ISO14000体系认证的比率	%	98	97	94	90	-
供应商通过OHSAS18000体系认证的比率	%	96	93.5	89	87	-
供应商通过ISO9000体系认证的比率	%	99	96	96	94	-
供应商通过环境体系认证的比率	%	98	97	94	90	-
供应商受到经济、社会或环境方面的处罚的个数	个	0	0	1	1	-



● 2009年 ● 2010年 ● 2011年 ● 2012年 ● 2013年



● 2009年 ● 2010年 ● 2011年 ● 2012年 ● 2013年

公司领导



● 朱 鑫 总经理、党委书记(左四)

● 刘 冰 副总经理、总会计师(右四)

● 刘丛生 副总经理(左三)

● 杜海青 副总经理(右三)

● 魏山峰 副总经理(左二)

● 王晋定 副总经理(右二)

● 孙连忠 副总经理(左一)

● 杨 奇 副总经理(右一)

集团简介



中国黄金集团公司(以下简称“中国黄金”)是国务院国资委管理的黄金行业唯一一家中央企业,始建于2003年年初,其前身是成立于1979年的中国黄金总公司,中国黄金是中国黄金协会会长单位,是世界黄金协会在中国的唯一会员单位。

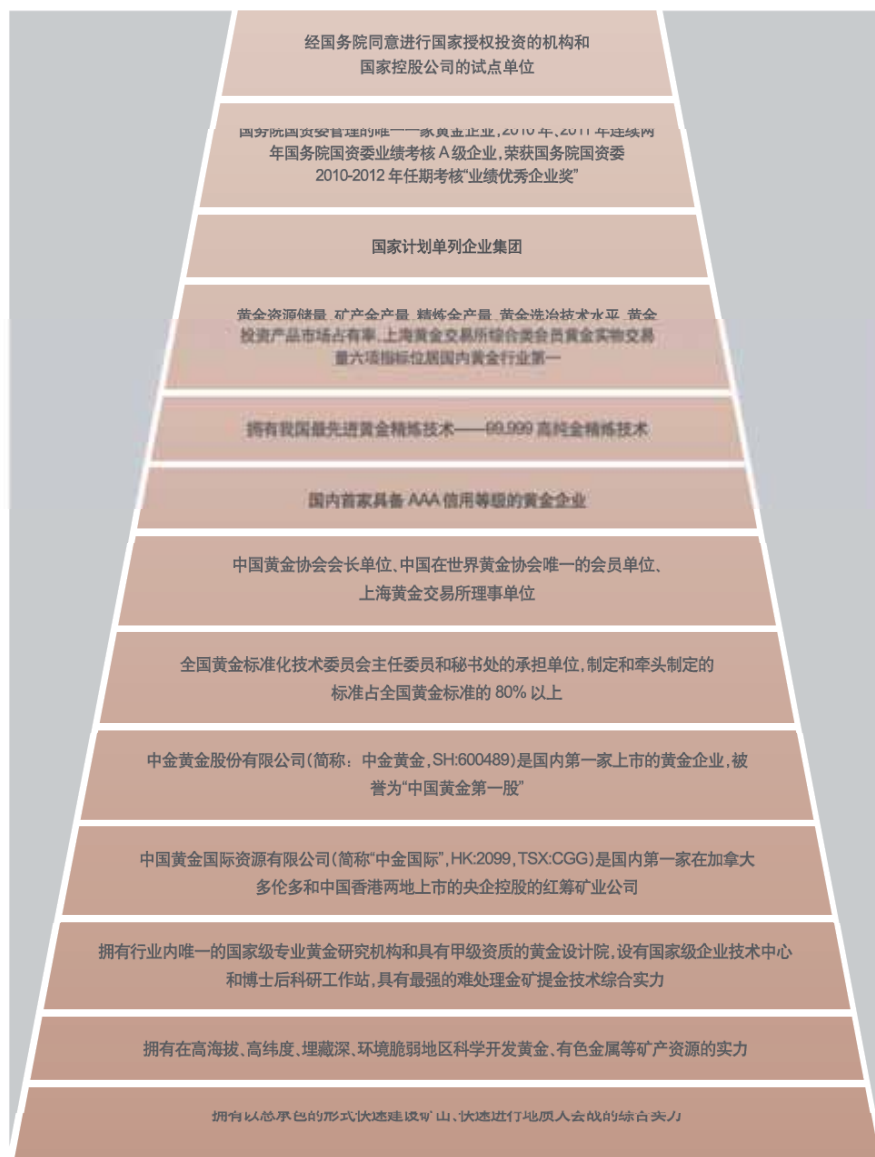
中国黄金主要从事金、银、铜、铂等有色金属的勘察设计、资源开发、产品生产和贸易以及工程总承包等业务,是集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发和工程设计与建设于一体的综合性大型矿业公司。

中国黄金下设中金黄金、中金国际、中金珠宝、中金建设、中金资源、中金辐照、中金贸易7大板块;拥有二级子公司57家,分布于国内26个省区以及部分海外地区,其中上市公司2家(境内A股上市公司“中金黄金”以及加拿大多伦多交易所和中国香港联合交易所两地上市的“中金国际”);2200余家“中国黄金”品牌营销网点遍布全国;在我国重要成矿区带,规划了24个黄金生产基地和3个大型有色金属生产基地;拥有我国黄金行业唯一的国家级黄金研究院、黄金设计院和两个高新技术产业示范基地;拥有自主知识产权的生物氧化提金技术和原矿焙烧技术,以及代表我国同行业最高水平的“99.999 极品黄金”精炼技术。

2007年以来,中国黄金创新性地提出“超常规思维,跨越式发展”理念,秉承“环保扎根基,绿化提神气,和谐促发展,科技催新机”宗旨,全面实施“以金为主,多金属开发并举”战略,实现了资源储量、总资产、销售收入和利润4项指标“四年翻两番”的辉煌业绩。目前,黄金资源储量、矿产金产量、精炼金产量、黄金投资产品市场占有率、黄金选冶技术水平、上海黄金交易所综合类会员黄金实物交易量六项指标位居国内黄金行业第一。在2010年、2011年国务院国资委对中央企业业绩考核中连续两年被评为A级企业,2013年荣获国务院国资委2010~2012年任期考核“业绩优秀企业奖”,企业综合信用等级为AAA级,是黄金行业首家获得国内最高信用等级企业。

立足当前,着眼长远。“十二五”期间,中国黄金加快转变经济发展方式,巩固发展成果,提高发展质量,力争到“十二五”末,进入世界500强,建设世界一流矿业公司。

■ 综合实力展示



◆ 组织结构图



01



经济绩效，价值黄金

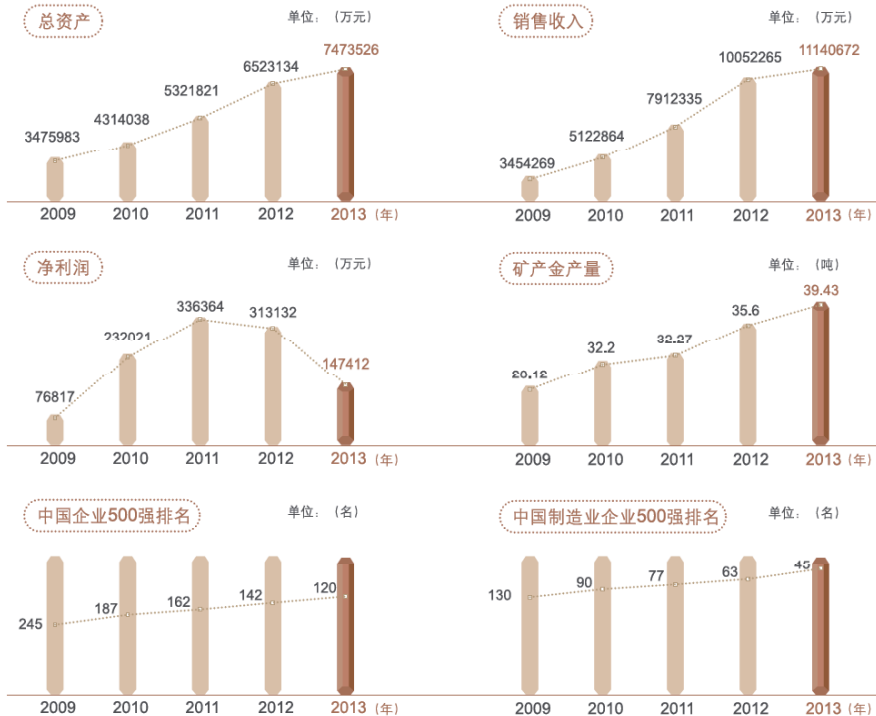
- 经济绩效
- 合规经营
- 科技创新
- 两化融合



经济绩效

铸好金融防波堤

中国黄金深刻理解在全球经济一体化的今天，作为货币体系稳定器的黄金，对于稳定国家金融、抵御经济危机，意义重大。在推进公司运营中，自觉融入国家黄金战略，担当央企责任，以世界一流矿业公司为目标，引领中国黄金行业科学发展，致力于增强黄金资源保障能力，维护国家金融稳定。



截止 2013 年底，中国黄金共有矿业权 295 个，矿权面积 3940.4901 平方公里，其中采矿权 107 个，采矿权面积 363.9043 平方公里；探矿权 188 个，探矿权面积 3576.5858 平方公里。

中国黄金保有资源 / 储量：金金属量 1820 吨，银金属量 10049 吨，铅锌金属量 108 万吨，铜金属量 1118 万吨，钼金属量 207 万吨，铁矿石量 7693 万吨。



2013 年度同行业对标情况表

企业名称	营业收入(亿元)	利润总额(亿元)	净资产收益率(%)	黄金储量(吨)	黄金产量(吨)
中国黄金集团公司	1114.07	19.16	5.62	1820	39.4
紫金矿业集团股份有限公司	497.72	38.35	7.65	1072.7	31.69
山东黄金集团有限公司	461.68	14.81	13.88	408	26.82
招金矿业股份有限公司	63.44	9.94	7.87	631.42	20.11

注：紫金、山金、招金数据为上市公司 2013 年报数据



集团公司与世界四大黄金企业 2012 年经营指标对比表

企业指标	中国黄金	巴里克	约蒙特	安格鲁	南非金田
资产总额(亿美元)	85.12	489	275	108	104
销售收入(亿美元)	126.6	143	104	66	58
净利润(亿美元)	5.38	45	9.72	16	11
矿产金(吨)	35.6	239.5	161.7	134.7	101
保有黄金资源量(吨)	1758	4349	2908	2214	2362
克金成本(美元/盎司)	732	457	485	638	646

注：数据来自各公司社会责任报告或公司年报

战略共享机制及平台

中国黄金不断优化调整黄金生产基地战略布局，在原来 20 个黄金生产基地规划的基础上，优化调整为 24 个黄金生产基地，力争“十二五”末形成日处理矿石量 16—18 万吨的产能规模。

在冶炼布局上进一步优化和调整，推动中原冶炼厂建设步伐，在继续落实外部条件的同时，对有关工艺方案进行进一步论证。集成，创新采用了“富氧底吹造锍捕金-渣浮吹炼工艺”，该工艺具有可靠、高效、环保等优点。

在战略规划，项目投资上优先考虑健康安全环境，建立完善战略规划，项目投资决策优先考虑健康安全环境的机制和制度，决策时坚持“预防为主、源头控制”原则，全面考虑、评估潜在的健康安全环境风险，配套落实风险控制措施，优先保障健康安全环境条件，做到安全发展、绿色发展。



在多年的经营实践中,中国黄金积极探索、努力创新,逐步成为黄金消费和黄金投资市场的创新者和领导者。从2006年的“中国黄金投资金条”正式亮相,到2008年“99999至纯金”的率先推出,再到2013年“珍·如金”高端首饰品牌的完美呈现,中国黄金系列产品以更纯、更赤、更值、更美的价值追求,在业界和广大消费者中享有盛誉。

继2014年中国黄金商标成功注册后,2015年,中国黄金又以9月17日曾港元玉、仅仪泰的胜研为天机,联合各大品牌服务中心和70余家工商部门在销量主产地重拳出击侵权店面,截止11月,1200余家侵权店面中,关闭了600多家,收编改造了100多家,中国黄金销售渠道迅速净化。

案例

中国黄金“珍·如金”引领轻奢新风潮

2013年9月13日,中国黄金旗下高端时尚黄金珠宝首饰品牌“珍·如金”品牌推介会在深圳洲际酒店盛大举行。“珍·如金”品牌是中国黄金集团公司整合国内、国际一流设计资源,面向时尚女性消费者开创的高端黄金珠宝品牌。

“珍·如金”品牌产品以“知性”、“优雅”、“忠于真我”三大品牌个性作为产品研发主要方向,其中,“优雅”系列通过将花草、枝叶、飞禽、波纹等自然界一切贴合女性气质的元素同顶级品质的黄金饰品相结合,将女性的优雅娓娓道来;“知性”系列则以恬静、温婉为特点,表达了美丽、智慧,及拥有一定人生阅历的女性对生活的感悟。而“忠于真我”则突破常规,以鲜明个性传递现代都市女性特质——勇于表达自己的想法并且执着地追求心中的目标、感情和生活,更懂得通过购买“珍·如金”来表现对自己的珍爱,同时,中国黄金“珍·如金”品牌方也在推介会上首次向媒体曝光该品牌的设计理念以及品牌发展方向,着力引领黄金饰品行业的轻奢新风潮。



著名影后胡静在发布会上担任“珍·如金”品牌形象代言人

● 中金国际入选“加拿大盈利能力最佳企业”

6月27日,中国黄金国际资源有限公司(下称“中金国际”)入选加拿大《环球邮报》“1000家盈利能力最佳企业”榜单,位列第182位。该排名标志着中金国际已经成为加拿大资产规模最大的上市公司之一,其盈利能力在入选的1000家上市公司中位列前1/5。



注:《环球邮报》是加拿大最著名的报纸,也是加拿大唯一的全国性报纸,影响遍及加拿大全国,在世界上也享有盛誉。《环球邮报》财经版每年都会发起“加拿大盈利能力最佳企业”排名,入选企业为加拿大1000家资产规模最大的上市公司(全行业排名,并非仅矿业行业),排名依据则为最近一年税后利润(扣除非经常性损益)。

● 中金国际管理盈利模式脱颖而出——2013年加中商务研讨会聚焦

在加拿大温哥华举办的2013年加中商务研讨会由加拿大亚太基金会、中国贸促会、中国黄金国际资源有限公司(下称“中金国际”)和SFU大学商学院杰克·奥斯汀亚太商务研究中心四家机构联合主办,加中跨国企业的管理高层、各级政府代表以及社会各界代表约160多人参与了研讨会。大会主题围绕加中两国联合发布的《2013年中国企业对外投资意向的调查报告》,就中国企业在加拿大发展和整合所遇到的挑战和机遇,以及中国企业如何融入加拿大社区等各种议题进行了广泛的探讨。中金国际在研讨会上倡议建立加中商务论坛,作为加中政商各界的交流平台,以增进双方的相互了解,该倡议得到了与会者的广泛赞同和积极回应。



“中金模式”,这个模式在研讨会上引发了高度的关注和热烈的讨论。

在加拿大发展的五年里,中金国际通过探矿增储、扩大规模、降本增效、科技创新、精细化管理等一系列手段,推动公司持续盈利,利润增长了33.1倍,净资产增长了34.7倍,达到13.67亿美元。公司的高速发展赢得了当地各界的普遍认可和关注,赢得了多项殊荣,在加拿大英属哥伦比亚省发展最快的公司评选中连年榜上有名。

五年里
利润增长
33.1倍

净资产增长
34.7倍

- 在2013年11月发布的加拿大英属哥伦比亚省100名最盈利的公司综合排名中,中金国际名列第28,这100名企业中有GOLD CORP和TECK这样世界一流的大型公司,而中金国际是唯一入围的中资企业。
- 在2011-2013年发布的加拿大英属哥伦比亚省增长最快的矿业公司中,中金国际均排名前十五位。

中金国际除了注重盈利能力之外,还积极与社会各界互动和沟通,积极履行社会责任,踊跃参与公益慈善事业,连年对加拿大防癌协会进行捐赠,盈利不忘回馈当地社会,在当地建立了良好的企业形象。

合规经营

企业守法合规体系

中国黄金严格按照国家政策、法律及地方政府规定依法合规经营,加强反腐倡廉教育,强化审计监察力度,并制定完善了各种规章制度,依法治企,合规经营方面成效显著。

守法合规培训

中国黄金纪检监察部、法律事务部、人事部等部门举办各种培训班、讲座等,对从业人员进行法律法规知识教育,全面提高其依法办事的工作能力。



中国黄金集团公司组织法律培训

效能监察

中国黄金审计监察部门加强工程建设领域突出问题专项治理,落实“三重一大”决策制度,使效能监察工作规范化。集团纪委制定并下发了《2013年效能监察工作意见》,对开展效能监察工作提出了具体要求。

审计监察部门通过参与有关部门组织的招标工作,推动了集团公司建设工程、技改工程、设备物资采购招标投标制度的落实,使整个招投标工作更加透明,程序更加规范,组织更加科学,对降低投资成本和预防腐败起到积极作用。

反腐倡廉

在反腐倡廉教育工作中,中国黄金重点抓了各级领导人员的教育,按照党中央、国务院对国有企业领导人员提出的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》和集团纪委的总体要求,部署,进一步强化了党风廉政教育力度。

同时,中国黄金狠抓党员和关键岗位人员的教育,在抓好党员领导干部“廉洁自律”的同时,重点抓了对公司掌管人、财、物等关键岗位人员的廉政教育,在教育活动中把权力观、地位观、利益观的教育同建立教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系结合起来,不仅充实了教育的内容,而且帮助党员干部增强了政治免疫力和廉洁从业的意识。集团公司还邀请地方检察院检察官对集团总部处长以上领导干部及关键岗位人员进行预防职务犯罪教育。



1. 内蒙古太平矿业公司邀请巴彦淖尔市检察院副检察长、乌拉特中旗检察院检察长到公司做以“反腐倡廉，预防职务犯罪”为内容的专题讲座

2. 北京矿业集团小初经企法健预防体系讲座



3. 举行了十名人员在内蒙古能源集团总公司举行的讲座,对员工进行反腐倡廉教育

4. 北京矿业集团小初经企法健预防体系讲座



5. 辽宁二道沟公司通过开展党风廉政建设工作会议,增强企业的凝聚力和防止职务犯罪



专项监督检查



河南中原黄金冶炼厂
厂纪纪检监察会
根据党的十八大、十八届三中全会
会议精神，部署2013年
公司党风廉政建设和反腐败工作

风险管理

中国黄金根据公司现有组织架构和相应职能，结合公司整体管控模式和风险情况，设计风险管理组织架构，落实相应的风险管理职能，明确关键岗位的风险管理职责。

根据国资委的相关要求，中国黄金在总经理办公会下设立风险管理委员会，负责战略风险管理及全面风险管理体系建设工作，成立风险管理专职机构，负责全面风险管理体系建设实施工作。各单位结合企业自身实际情况，在集团公司风险管理委员会的统一部署下，完善各自的风险管理组织体系建设。

全面辨识和评估集团公司整体层面的风险，实现风险分类和风险排序，明确主要风险状况和风险特征，并为集团公司和权属单位逐步深化风险管理工作和构建风险管理体系奠定基础。

风险评估结果作为国资委全面风险管理报告的重要组成部分，通过风险评估工作为集团公司2014年度全面风险管理报

告的编制实现基本信息输入。

通过风险评估工作强化全员的风险意识和风险管理基本理念，并引入风险评估知识和技术方法，为集团公司持续开展风险评估提供方法和技术保障。

采用了问卷调查、员工访谈、部门征求意见、专家意见调整等多种方式和多个环节，各项工作紧密关联、逐步深化。

2013年12月22日，在河南中原黄金冶炼厂组织河南区域公司高层参加区域市场战略调整与风险管控培训。



管理创新

中国黄金在集团公司内部持续开展企业现代化管理创新活动，引导企业针对经营中存在的实际问题，学习借鉴先进的管理理论和实践，开根据企业自身特点，有针对性的重点突破，形成管理创新成果，并在集团内部进行推广，共享经验，共同进步。

2013年，共收到21家企业申报的47项管理现代化创新成果。经过专家评审，共有25项分获一、二、三等奖和优秀奖。成果被汇编成册，下发各部门和集团所属企业推广经验，取得良好成效。

内控体系

中国黄金自2012年开始有序的开展了内控体系建设工作。强化内部控制是推动企业管理变革，实现强基固本、提升效率，防范风险的重要途径。集团公司内部控制工作按照计划稳步推进，其中，中金黄金、中金国际、中金辐照已经各自建立起规范的内控体系。

科技创新

加快科技创新体系建设

为了全面落实中共中央、国务院印发的《关于深化科技体制改革加快国家创新体系建设的意见》和《国家中长期科学和技术发展规划纲要(2006-2020年)》，全面提升行业和集团科技创新能力，充分发挥科技对经济社会发展的支撑引领作用，中国黄金就深化科技体制改革、加快创新体系建设做了大量的工作。



形成科技创新体系建设实施方案

中国黄金以咨询公司提出的科技创新体系建设方案为基础，结合集团公司实际情况，完成了《中国黄金集团公司科技创新体系建设实施方案》。该方案共分四部分：集团公司科技创新战略、科技创新组织设计、科技创新机制设计、科技创新体系实施进度。



制定科技管理相关制度

通过制定《科技工作管理办法》、《科技开发基金筹集与使用管理办法》、《科技成果转化管理办法》、《科技成果知识产权管理办法》、《科技进步奖励办法》，理顺集团科技工作内容，提高集团科技管理水平，通过设立“科技创新开发基金”，保障科技项目的经费来源。



加快科技管理信息化建设

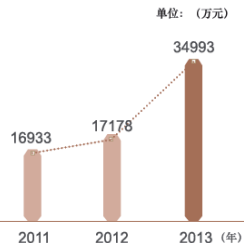
通过建设“科技管理信息系统”，实现科技管理电子化、信息化，提高科技管理效率。



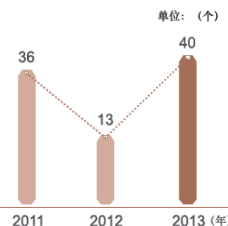
研究总院筹备工作进展顺利

2013年7月，集团公司正式成立“中国黄金集团研究总院”筹备组。筹备组多次赴国内领先矿业科研院所进行调研交流，总结新形势下科研院所运行所面临的困难和经验，研讨科技创新战略、科技管理体制、人才引进计划、激励考核机制等内容，研究科技型企业可享有的优惠政策、实验室布局设计，起草了《中国黄金集团研究总院章程》、《研究总院注册流程》、《研究总院领导决策事项》、《国家地理信息产业园注册公司优惠政策汇总》等文件材料。

研发投入



得到授权的专利数量



重大创新成果及奖项

中国黄金重视科技创新工作，在专利、科技成果、以及软件著作权等方面取得了丰硕的科技成果，为行业技术进步作出了重要贡献。



2013 年度，中国黄金共申报专利 50 项（其中发明专利 13 项），共获得授权专利 40 项（其中发明专利 6 项）；获得软件著作权 11 项；共组织申报国家各类项目 7 项，推荐各类科技专家和人才 36 人次；获得省部级以上（含相关一级行业协会和学会）科学技术奖励 21 项，其中：特等奖 1 项，一等奖 13 项。

● 授权专利 **40** 项

● 软件著作权 **11** 项

● 省部级以上科学技术奖励 **21** 项

“不稳固特厚大矿体跨步连续自然崩落采矿综合技术研究”获得中国黄金协会科学技术奖特等奖。该成果被专家认定为“总体国际先进，综合经济技术指标达到国际领先水平”。该项目通过对自然崩落法基础条件的研究，集成采用了拉底割帮联合诱导崩落、跨步连续推进扩界、矩阵式无轨出矿底部结构、多系统实时监控崩落等工艺技术，实现了大规模高效率低成本的开采。采用出矿与拉底水平合二为一的方法，节省了工程量，提高了底部采准工程效率。采用岩体崩落高度实时监测模拟成像系统，实现了崩落区高度远程实时监测。该项目方案构思新颖，实现了综合集成创新，技术指标先进，经济效益和社会效益显著。

“难处理金精矿碱性热压氧化-釜内快速提金工程化技术研究”是由国家科技部组织进行验收，并获得中国黄金协会科学技术奖一等奖。脉石包裹金无法回收一直是黄金行业的难题，碱性热压氧化工艺既能有效地使硫化物充分氧化，又能使脉石包裹金裸露出来，使金回收率大幅提高。该项目在整套设备设计和选型中，除计算机主控模块外，其余设备均为国产设备，并且采用国产材料加工而成，大大降低了对国外设备的依赖，并且采用先进的流动搅拌 CFD 模拟软件对搅拌方式和搅拌桨叶进行计算机模拟和优化，既能提高搅拌效果，又能提升设备的可靠性。采用“先降温后降压”的特殊“闪蒸”方式，既增强了系统的安全性，又与国外在热压氧化工艺中采用的“闪蒸”方式有着明显的不同。该项目为黄金行业包裹金回收找到了突破口。

西藏华泰龙公司组织铜钼分离试验动员大会，成立了科技攻关小组，克服了高寒缺氧、矿石矿物组成复杂多变、六种有价元素相互干扰影响、回水需全部循环使用、高原低气压不利于浮选、六种有价元素分离难度大、年轻的攻关团队经验不足、无可借鉴经验种种困难，积极自主创新，在多次实验室试验的基础上，于 2013 年 4 月 26 日开始了铜钼分离工业试验和工业生产，至 2013 年 7 月 20 日铜钼分离工业生产取得了先进技术指标，达到一级品标准，并彻底解决了铜钼过滤及回水全部利用等问题，标志着铜钼实现成功分离。



推进国家科技支撑计划项目实施

中国黄金是国家“十二五”科技支撑计划项目——《大型金矿绿色采选冶技术研究及示范可行性研究》的项目组织单位；是国家“十二五”科技支撑计划项目——《西藏特大型多金属矿高效开发利用关键技术研究》的项目承担单位。

《大型金矿绿色采选冶技术研究及示范可行性研究》共有 23 家参与单位，组织协调和管理难度较大。为提高大型科技项目管理水平，集团公司科技管理部组织参与单位制定了《课题管理办法》和《课题专项经费管理办法》，并且将国家科技支撑计划项目经费管理办法有关资料汇编成册，向集团所属企业下发，认真组织学习。

项目进行过程中，科技管理部组织相关课题承担单位完成国家科技部各专项检查 and 中期检查，完成 2013 年度《项目年度执行情况报告》、《课题年度执行情况报告》。

成就

2013 年，中国黄金项目科技成果丰硕，共发表科技论文 49 篇，其中在国外刊物上发表 5 篇。申请国内专利 28 项，其中发明专利 20 项；获得授权专利 9 项，其中发明专利 2 项。



重点项目科技攻关

乌山铜钼分离技术攻关获得重大突破，根据生产数据测算，采用该项技术成果能为企业带来可观的经济效益，解决了企业生死攸关的技术难题，也为我国次生铜含量最高的低品位斑岩型铜钼矿高效开发利用起了示范作用。

西藏甲玛铜多金属矿铜钼分离技术工业试验取得重大突破，工业应用取得了较好的指标。项目通过中国黄金协会组织的专家鉴定，被评定为“整体技术达到国际先进水平，在高寒高海拔生态脆弱区的铜钼分离技术方面具有国际领先水平，对同类矿山具有示范作用”。为西藏地区的经济发展、生态保护打下了坚实的技术基础。

夜长坪选矿工业试验研究在指标稳定性、流程适应性等方面也均取得了明显进步。



加强对外交流合作

中国黄金作为黄金行业的领军企业，不断加强与国内外企业交流，促进行业科技水平发展。2013 年，集团公司邀请 Sheritt 公司就“难处理热压氧化研究技术”开展了学术交流，建立联络基础，拓展研究思路，了解国际上该技术的最新进展情况；集团公司先后赴北京矿冶研究院、神华集团低碳清洁能源研究所进行调研交流，围绕企业科技创新战略、科技管理体制、人才引进、激励和考核机制等问题进行了深入的探讨和交流，为研究总院建设积累了宝贵经验。



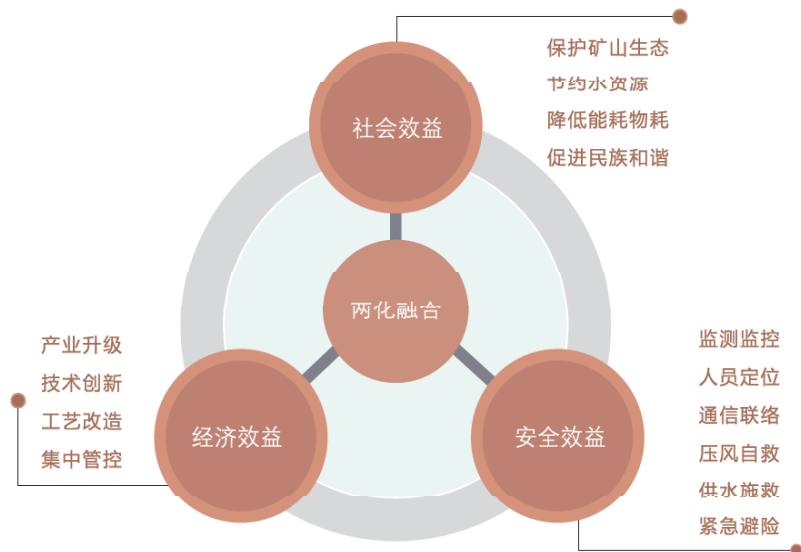
促进行业标准制修订

科技管理部协助组织全国黄金标准委员会换届大会暨 2013 年年会，积极推进全国黄金标准化委员会标准制修订工作。集团公司制定或参与制定的相关国家和行业标准占黄金行业相关标准 80% 以上。



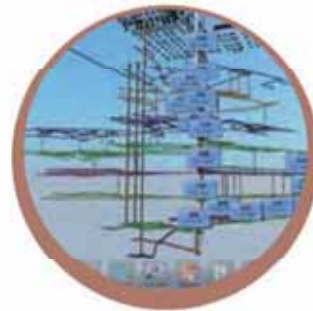
两化融合

中国黄金自启动两化融合方面建设工作以来,先后建立了集团公司数据中心,重点企业建设了生产调度指挥中心,并完成了集团公司与各子公司 VPN 专网的建设,建设实施了“过程控制系统”、“生产执行系统”、“安全生产六大系统”、“设备管理系统”、“生产化验系统”、“生产统计系统”、“生产统计分析系统”、“办公自动化系统”等系统,提高了集团公司的管理能力和工作效率,夯实了集团公司信息化与工业化深度融合的建设基础。



根据板块业务一体化管控的总体思路,中国黄金提出了建设有黄金特色的“数据和检测精准化、运行和纠偏自动化、整合和集成规范化、展现和监控可视化、经营和管理一体化、决策和改进智能化”“六化”的新型管理目标,逐步加强了矿山企业管控力度。为此,集团公司结合实际情况,根据七大板块的战略要求,着眼于矿山企业发展战略的转型和实施,从落实集团公司一体化管控的视角出发,启动了集团公司和下属矿山企业的两级整体管控一体化项目建设。内蒙古矿业有限公司、湖北三鑫公司为集团公司两化融合的试点单位,其它企业两化融合工作也在有序的推进过程中。

以下截图为两化融合工作在集团公司重点矿山企业的部分应用:



近年来,通过两化深度融合,集团在降本增效上取得初步成效,特别是水耗、电耗、煤耗等主要经济指标都有了大幅度下降,取得了较好的经济效益。今后,集团公司将进一步推进两化融合工作在企业管理、生产过程中的应用,将企业管控需求与两化工作深度融合,打造一流的企业管理平台。

02



安全健康，平安黄金

- 安全生产管理
- 六大系统建设
- 应急管理
- 职业健康



安全生产管理

中国黄金深入推进安全生产管理体系建设,健全安全生产管理机构,配备足够的安全管理专业人员,建立了安全生产事故报告制度、责任追究制度、奖惩办法等,按“条块结合,重在现场”的原则制定了十九项管理制度,推进安全标准化建设,开展安全生产认证工作,形成了完整的安全管理网络和工作体系,使安全生产管理工作逐步向系统化、规范化、标准化迈进。

制度建设

集团公司将安全环保健康制度体系划分为安全生产、环境保护和职业健康三个系列,按照“条块结合,重在现场”的原则,制定了19项管理制度:一是制定安全生产方面16个制度,补充完善了现场安全生产管理和安全生产体系运行,进一步增强了事故风险防控能力。二是环境保护方面2个制度,分解了企业减排任务,推进并完成环境监测站建设工作。三是职业健康方面1个,为企业开展职业健康工作提出指导意见,使各企业明确了职业健康管理的内容和方向。

队伍建设

从安措费中划出专项资金对注册安全工程师统培统管。2013年,集团公司为加强注册安全工程师管理,对标国资委先进企业和一流企业的安全管理标准,从安措费中划拨22万元先后在10月和11月份组织了二期注册安全工程师再培训班,累计170名注册安全工程师参加了培训。目前已有276名注册安全工程师转移到集团公司内注册执业,进一步提升了企业安全管理水平。

开展寻访“十佳安全员”活动。集团公司面向权属企业基层安全员开展了寻访“十佳安全员”活动,通过网络报名,黄金报刊登事迹材料,集团组织评审环节产生了“十佳安全员”。该活动弘扬安全文化,宣传安全事迹,激励员工,使女工感到工作得到了尊重和认可,有力提高了女工管理队伍的工作积极性。

中国黄金战略规划,项目投资优先考虑健康安全环境。建立先普战略规划,项目投资决策优先考虑健康安全环境的机制和制度,决策时以“预防为主,源头控制”原则,全面考虑、评估潜在的健康安全环境风险,配套落实风险控制措施,优先保障健康安全环境条件,做到安全发展、绿色发展。

名称	单位	2013年	2012年	2011年	2010年
安全生产投入	万元	41543	48000	30156	10548



遵守规章制度是安全生产的前提,不仅保障了作业环境,而且保障了井下独立的安全。



• 陕西潼关冶炼公司经过地方安委会审查、论证,通过三级安全标准化验收

• 湖北三鑫公司标准化的井下作业巷道

安全标准化建设

国家要求矿山生产企业2013年底以前必须全部通过标准化三级以上验收。集团公司所有矿山企业提前在10月之前完成了任务。其中,湖北三鑫公司、江西金山公司、内蒙古矿业公司、陕西太白公司和内蒙古太平公司等5家企业通过了国家安全标准化一级企业验收,38家企业通过国家安全标准化二级和三级验收。

作为2012年度安监总局安全科技“四个一批”中唯一“应急避险‘六大系统’建设”示范工程项目,湖北三鑫公司先后接待行业内外10余次交流推广活动;6月初,受安监总局邀请参加了项目建设成果专题汇报筹备工作;11月上旬,集团安全生产分管领导工作现场会在湖北三鑫公司胜利召开,该公司安全生产标准化系统运行管理和落实现场安全生产确认制等方面的成功经验在会上进行了交流,有关成果资料实现了资源共享。

- 国家安全标准化一级企业 **5家**
- 二级和三级企业 **38家**



国家安全标准化一级企业证书



孙福兴董事长讲授安全知识



孙福兴董事长安全培训后在安全确认书上签字确认



井下工人按要求填写安全确认信息

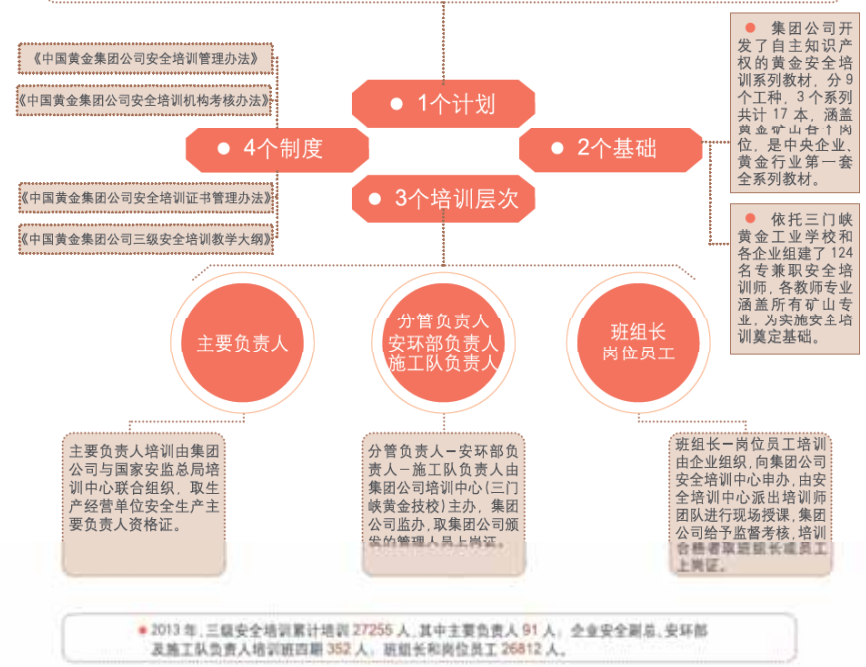


河北林果密达公司召开“三标标准化”现场评审会，开通过验收。

安全培训

2013年是集团公司“安全培训年”，集团公司积极响应国务院安委会《关于进一步加强安全生产培训工作的决定》的决定，在国资委和国家安监总局的指导下，创造性构建了“1234”安全培训管理体系，开展包括施工队在内的全员安全培训工作，在所有中央企业安全培训进度和质量中处于领先地位。

集团公司年初定好的安全培训实施计划，确培训的进度、预算，指导全年培训



● 西藏华泰龙公司举办安全培训班 ● 湖北鸡笼山公司举办班组长、员工安全教育培训班 ● 潼关冶炼公司进行消防安全知识培训



1. 集团公司在安全专业人才培养地, 提升安全管理水平
2. 辽宁二道沟公司参加当地政府组织的爆破作业人员专项培训
3. 内蒙古利达矿业公司工程队进行安全教育培训

安全培训绩效

名称	单位	2013年	2012年	2011年	2010年
安全培训覆盖率	%	100	100	100	100



承包工程施工队安全管理

施工队是当前集团公司易发生安全事故的群体, 92%以上的事故发生在施工队。为了规范施工队管理, 集团公司下发《关于宣传贯彻〈非煤矿山外包工程安全管理暂行办法〉的通知》(中金安全函[2013]327号)文件, 从承包合同开始检查, 对人员配置、制度实施、安全教育、工程验收、工程结算、考核奖惩等内容进行检查, 有效督促企业对施工队加强管理, 更重要的是让企业强化“施工队是企业的生产车间”意识, 做到安全管理一盘棋。在检查中, 集团公司完成了对施工队的摸底统计, 掌握了队伍人数、工作地点等情况。目前, 在集团公司权属企业承包工程的施工队总数 167 家, 施工队总人数 16941 人, 专职安全管理人员 921 人。

专职安全管理人员占施工队总人数的 **5.44%**



1. 湖北三鑫公司检查安全生产目标, 认真落实安全生产制度。
2. 内蒙古矿业集团公司举办安全生产月知识竞赛。
3. 甘肃李子子公司开展安全月签名活动, 强化员工安全生产意识。
4. 河北承德公司给施工队举办安全生产知识竞赛。
5. 河南新豫公司举办安全知识竞赛, 普及安全知识。
6. 内蒙古苏尼特公司开展安全生产月签名活动。

尾矿库管理

中国黄金高度重视尾矿库安全管理工作，按照国家《尾矿库安全监督管理规定》、《尾矿库安全技术规程》，连续三年对所有的尾矿库进行科学治理，并聘请国内知名尾矿专家，逐库进行安全诊断鉴定。今年通过专项整治，所有病库已转为正常库，各权属企业还建立了尾矿库监测站，对尾矿库常态化监控，从源头上控制尾矿库的安全风险，提升尾矿库的安全保障、预警和诊断能力，同时，做好尾矿库绿化美化工作，保护生态环境。



陕西太白公司持续推进尾矿库绿化美化。

危险化学品仓储、运输和回收管理

在危险化学品管理方面，集团公司规范建立完善了化学危险品管理制度，对从事化学分析、实验、民爆、选矿等矿山生产工艺系统使用的化学危险品，在采购、运输、储存、使用等环节均进行了严格规定和管制，在实际生产过程中按规定执行化学危险品的管理，做到了化学危险品的管理万无一失。

易燃易爆品管理

集团公司各权属企业逐年规范加强了易燃易爆品的仓储、运输和管理。建有专门的民爆物品、化学品、选矿药剂等危险品分类储存仓库，日常在储存、领用等环节严格执行“双人双锁”制度。在民爆器材、氧气乙炔等危险品运输环节，具体安保工作由具备专业资质条件的供应方负责落实，在专业安保方面有效保障了危险品运输过程中的安全。对废弃的危险品，公司设立了临时危废分类储存管理中心，并与地方省市资质单位签订回收处理协议，定期回收处理。

工伤记录

全年发生 2 起事故死亡 2 人，发生负连带监管责任较大事故 2 起，死亡 10 人，一般事故总量大幅下降，百万吨处理矿量亡工率大幅度下降。



六大系统建设

井下安全避险六大系统是促进矿山企业安全的重要举措，系统建设依托信息技术和先进设备从源头上控制风险，提高矿山应急救援能力。集团公司“六大系统”建设形成了一套招投标、项目审查批准、建设、验收、维护使用管理体系。

按国家要求，集团公司共有 43 家地下矿山需要建设安全避险六大系统。2013 年，共有 30 家企业完成了建设，其中，29 家企业通过验收，7 家企业正在建设中，6 家企业由于停产、资金、新井筒或地方政策等原因，还未开始建设。根据存在的问题，集团公司在湖北三鑫公司召开了各企业分管安全生产副总经理现场会，专题布置井下安全避险六大系统使用与维护工作。

集团公司所属矿山六大系统建设得到了安监总局的高度认可，为国内矿山企业起到了示范带头作用。



1. 辽宁二道沟公司井下避灾避险硐室



2. 内蒙古矿业公司现代化的生产指挥中心



3. 内蒙古包头鑫达公司安全避险“六大系统”通过验收

应急管理

中国黄金建立了高效的应急救援体系，制定应急救援预案，规范应急救援流程，建设应急救援基地，加强应急救援队伍建设，开展应急救援演练活动，不断提升应急救援能力。同时，集团公司争取国家应急救援基地建设，继去年安监总局、财政部下拨批复海沟、金兴2个救援基地外，今年又批复了河南秦岭基地。目前海沟已完成装备验收，秦岭已开展建设，进一步增强了集团公司应急基础建设能力。

2015年6月21日，在内蒙古包头鑫达黄金矿业有限责任公司原老沟坑口举行了井下地测中毒事故应急救援演练。应邀出席观摩本次应急演练的有：国家安监总局监察一处在京员周刚、国家安全生产应急救援指挥中心副主任王贵中、中国黄金集团公司副总经理魏山峰、安全总监高守生、内蒙古自治区安监局副局长钟毓火和包头市的相关领导。



1. 湖北三鑫公司开展矿山大型综合应急救援演练



2. 江西金山公司尾矿坝漫坝救援演练



3. 湖北兴山公司应急救援演练



4. 蒙古龙格汗矿救护队救援演练



5. 内蒙古太平公司安全急救知识培训

案例

西藏3.29地质灾害救援

在墨竹工卡县扎西岗乡斯布村，当地群众都把普朗沟里面最高那座山称为泽日山，藏语为“碎石山”的意思。2010年9月20日凌晨，泽日山山体经年累月积压的碎石在春季冰雪消融的浸染下，倏忽从百米高的山上呼啸而下，推动着山沟里上百万方的积石碎块滚滚而下，瞬间吞没了3公里外勘探营地的几顶帐篷……

西藏自治区拉萨市墨竹工卡县扎西岗乡斯布村普朗沟泽日山大面积山体滑坡自然灾害，致使承担集团公司西藏华泰龙公司地质勘探任务的四家勘探单位的83名人员被埋。



灾情就是命令。灾害发生后，中国黄金全力以赴，积极参与救援，切实体现了央企的社会责任。中国黄金集团公司应急指挥中心立即启动I级应急预案，成立了由集团公司主要领导任组长的“3.29”地质灾害应急指挥领导小组，协调、组织全集团的人力、物力和技术资源，积极配合政府组织的救援工作。

“从灾害发生的第一时间起，中国黄金坚决贯彻党中央、国务院领导的指示精神，坚持生命至上的原则，不惜一切代价、调动一切力量，尽最大努力配合自治区政府做好救援工作，防止发生次生灾害，力争把灾害的损失降到最低。”中国黄金集团公司“3.29”地质灾害应急指挥领导小组向全集团发出了指示。

- 中国黄金组织人员第一时间进入灾害现场救援。在接到灾害发生消息1小时后，西藏华泰龙公司果断决策，迅速调动在矿区施工的中铁17局、中金建设公司、中十冶、中六冶等所有能动用的机械设备35台、车辆25台、100余人，在9时20分赶赴现场展开救援，成为灾害发生后第一批开展救援的队伍，并在开展人员搜救的同时，在滑坡体上体外设置拦石坝以防次生灾害发生。
- 集团公司领导中断正在参加的外部会议，亲自带领从集团内抽调的多名地质灾害处理专家，立即赶赴现场，为救援工作提供组织和技术支持。
- 中国黄金抽调专业救援队伍以最快速度进入救援现场。内蒙古包头鑫达公司应急救援队（国家三级资质专业救援队）于30日上午10点23分携带专业救援设备抵达现场开始救援。

危险因素分析

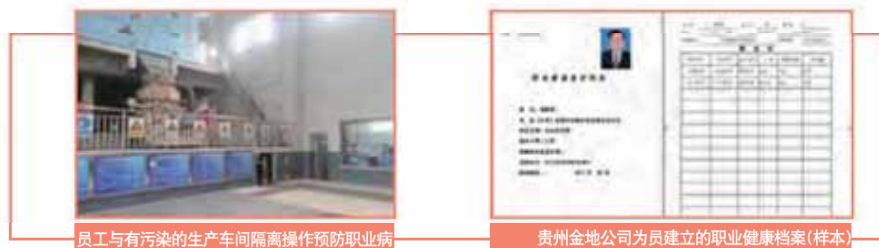
地质灾害排查活动。针对近年来地质灾害活动频发多发的特点，结合集团公司企业特点，尤其是探矿、基建类企业地质隐患排查较为薄弱的现状，中国黄金开展了地质灾害大排查活动，重点突出施工人员驻地是否受到地质灾害威胁，权属企业经过排查，共计2家施工队伍驻地存在威胁，并实施了整体搬迁。

防汛安全专项活动。集团公司制定《中国黄金集团公司防汛防灾工作方案》，重点加强防汛值班和预警。6月全国陆续进入汛期，集团公司随即启动防汛工作制度，安排专人每7天24小时监测全国气象情况，一旦出现黄色预警，立即以电话形式通知所在区域企业，要求其启动防汛预案。同时值班人员每天将值班情况进行统计汇总后在次日9点前上报集团公司。

职业健康

职业病防治

中国黄金实施“QEOSH 质量、环境、职业健康三标一体”体系认证，定期内部审核、第三方年度审核，质量、环境、职业健康管理体系不断改进，公司总体生产环境不断得以改善。同时，严格按照国家标准为员工提供劳动防护用品；定期组织员工参加职业健康例行体检；对公司职业健康管理工作进行不断的自查自改，完善了职业健康管理台账、职业健康体检档案、记录等，并定期向安全管理部门汇报员工职业健康管理工作情况。



职业安全健康培训

中国黄金制定了《职业健康教育培训制度》，落实《职业健康安全防治计划和培训实施方案》，通过三级安全教育、特殊工种安全教育、全员培训、开展安全活动月和组织职业危害知识讲座等活动，并结合报纸、展板、安全栏等大力宣传职业健康防护，增强员工自我防护意识，由过去被动式的要求职业危害防护转变为主动式的职业危害防护。将预防尘肺、预防有毒有害气体中毒、预防设备和作业场地安全隐患伤害、用电安全等作为教育重点，收到了良好效果。



员工心理健康

中国黄金秉承“以人为本”发展理念，全面做好员工身心健康关怀工作，从物质、文化、精神生活各方面提升员工生活质量，权属企业得到生产一线走访制度化，现场了解工人的心理变化，及时解开员工因待遇、调岗、家庭等各方面原因造成的心理压力与困惑，对于犯小错误的员工优先从心理关怀的角度出发去研究解决问题，稳定员工情绪，使其更好地投入到工作中去。



辽宁天利公司聘请专家对员工进行心理健康疏导，缓解员工工作生活压力



体检及健康档案覆盖率、职业病发生次数

名称	单位	2013年	2012年	2011年	2010年
体检健康档案覆盖率	%	100	100	100	100
职业病发生次数	次数	0	0	0	0



03

环保节能，绿色黄金

- 环境保护
- 节能减排
- 循环经济
- 矿区保育



环境保护

中国黄金高度重视环境管理体系建设,成立了环境保护委员会,环保处,配备专业环保人员,形成了完善的环境管理组织体系。环境管理体系建设由环境管理组织体系、环境统计监测体系和环境考核奖惩体系三部分组成。



开展环境监测专项工作

集团公司通过对有关代表性企业调研监测方案内容的执行情况, 并修改完善了相关监测要求, 结合制定的《企业环保监测方案编制要求》, 要求对企业的污染物排放、生产过程、厂区周边环境、监测质量控制及监测报告的编制和上报等做出了进一步要求, 确保各企业的环保监测方案内容翔实, 可操作。并能结合企业实际, 在完成基本的监测要求基础上, 力争逐步实现全部的监测要求, 监测到位。重点指导湖北三鑫、内蒙乌山、潼关冶炼、中原冶炼和嵩原冶炼等企业的环境监测站工作, 通过以点带面, 促进企业监测站建设工作的有序开展。

河南中原黄金冶炼厂有限责任公司作为黄金冶炼领军企业, 达标处理的废水中污染物涉及重金属离子, 由于重金属离子在生产中长期循环积累, 易造成重金属的二次污染, 潜在存在着重金属污染的环境隐患。该公司投入 1426 万元对废水处理系统升级改造, 采用国内最为先进的电化学污水处理工艺, 去除废水中的重金属离子, 避免重金属的累计污染风险。使废水处理后排放标准由原来的《污水综合排放标准》提高达到《地表水环境质量标准》中 III 类排放标准, 使重金属污染的可能性得到有效控制。

内蒙太平公司 2012 年 3 月投入资金 22 万元, 购进了重金属监测设备, 并健全完善了公司环境监测站, 制定环境监测管理制度, 健全环境监测记录等, 设置 2 名专职环境监测人员, 专人负责环境管理和统计工作, 实行重金属污染项目日常监测, 并记录造册, 建档立卷。在堆浸生产场地四周设置了 6 个地下水监测井, 定期监测地下水水质, 环境监测人员每天从各个监测井抽取水样进行化验检测, 随时监控地下水水质。从 2012 年 3 月至今, 地下水水质稳定, 没有受到影响和污染。

环保培训

集团公司积极组织开展环保培训活动, 通过举办培训班邀请各企业所在地省、市环保局对企业环保监测人员进行培训, 培训的主要监测项目有: COD、SO₂、氨氮、氟化物、重金属离子、TSP、噪声等, 企业会提前将各自的“企业环保监测方案”报到所在的环境监测站, 以便培训单位能根据企业监测方案并结合地方环保监督检查的要求, 开展有针对性的监测项目培训, 以提高集团公司各权属企业环境监测的整体水平。

各权属企业在内部刊物开辟环保专栏, 公司网站设立宣传专题等丰富的宣传手段, 普及技能环保意识, 提高员工节能意识, 车间按照公司要求开展各种环保宣传活动, 使节能理念深入人心。



山东鑫泰公司认真贯彻安全环保方针, 召开年度安全环保总结部署大会

“安全环保健康”三同时

2013 年, 中国黄金完成安全“三同时”8 项, 环保“三同时”4 项(久盛公司环评和乌山项目一期验收的环境保护部批复、苏尼特和峪耳崖公司项目环境保护部组织的现场验收、环境保护部对东梁公司项目进行的环保验收技术审查), 职业健康“三同时”5 项, 其中, 河南金源黄金矿业有限责任公司始终牢记“在取得经济效益同时兼顾社会效益和环境效益”的社会使命, 高度重视环境保护工作, 将“环保优先, 低碳经济, 科学发展, 促进和谐”的环保理念贯穿于公司生产与发展中, 严格执行环境保护“三同时”制度, 实施矿山环境治理与生态恢复措施, 严格控制“三废”的排放, 实现污染物减排目标, 并对矿区进行植被绿化, 创造了优美的矿区环境。

环境应急预案管理

中国黄金作为环境保护部黄金采选业突发环境事件应急管理试点单位, 在环保部应急办指导下完成了吉林夹皮沟和内蒙太平等 2 家企业环境应急预案的编制, 并通过环保部应急办组织的专家评审, 获得了环保部有关领导的好评。在此基础上, 集团公司重点加强企业现场环境检查, 加强企业环境应急预案管理工作, 目前所有权属企业都已经完成了企业环境应急预案在当地环保部门的备案。通过企业环境风险预案管理, 集团公司对企业生产运行中存在的环境风险进行了辨识, 进一步完善了企业环境风险防控设施, 加强了企业环境应急救援物资储备应急救援队伍建设, 通过积极开展环境应急演练, 有效防范突发环境事件的发生。

环保技术研发

中国黄金开展环境科研专项, 提升集团公司环境管理整体水平。集团公司安环部加强与环境保护部有关业务局的联系, 积极承担环保部环境监察局《黄金矿山采选及冶炼行业环境监察指南》研究课题。目前该指南的初稿已经编制完成, 正在进一步修改、补充和完善。该指南经有关评审程序后, 将作为黄金矿山采选及冶炼行业环境现场执法的技术标准, 必将极大提升集团公司行业中环境技术的优势地位。

支持环保产品的研发和销售

为贯彻落实《国务院关于印发节能减排综合性工作方案的通知》精神和中华人民共和国财政部、环境保护部对“环境标志产品政府采购清单”，提高集团环保技术装备水平，促进资源节约型、环境友好型社会建设，集团公司各权属企业遵照《环境标志产品政府采购清单》作为中采委的环保产品目录。

长春黄金研究院长期致力于环保产品的设计研发，如今年的《极高浓度氰化尾液 3R-O 新技术及配套装备研究与应用》，有效地从氰化尾液中综合回收氰化物、重金属离子以及硫氰酸盐等，有效的降低氰化尾液中各杂质离子的浓度，提高了整体工艺的环保水平。



淘汰落后产能，提高环保技术和生产水平

集团公司针对黄金行业现有技术装备列出的《黄金行业专用设备目录》的要求，对现有设备和生产工艺进行排查，对于涉及目录内的落后设备和生产工艺，必须于要求的淘汰期限前完成淘汰工作；无淘汰期限要求的为已通过淘汰期，应立即安排淘汰。属黄金行业专用设备目录内的设备应于 2015 年末淘汰完毕，要求各企业要根据生产发展和节能减排的要求，并结合企业的技术改造计划，抓紧编制《落后设备和生产工艺更新改造计划表》报送集团公司生产管理部，由集团公司监督计划的实施。

绿色采购

集团在组织物资采购时要求供应商推行环境管理，并保证不使用禁用物质或含有禁止物质，不论是否获得了外部认证机构的认证，须拥有一套环境管理体系或者一个为获得此类认证的切实计划。在生产过程中不使用危险品，或者拥有完全杜绝使用此类物品的计划；说明产品中包含的化学品的相关信息。考虑到原料获取过程对环境的影响，以及耗能高的产品对能源的消耗不利于绿色生产和循环经济发展，在原料获取过程中，公司采购优先选择能耗低、轻污染的产品，与供应商签订采购协议，从生产、购买和消费等环节进一步规范了公司的绿色生产行为，倡导了绿色消费，使一些污染重、能耗高的企业产品被拒之门外。



供应商通过 ISO14000 体系认证的比率 单位：(%)



供应商通过 OHSAS18000 体系认证的比率 单位：(%)

保护生物多样性

中国黄金通过开展“安全绿化美化工程”有效防止和避免对企业所在地当地生物体的破坏以及对周围居民的影响，美化矿区和工业场地的生态环境和减缓水土流失，矿区道路进行了硬化、空地进行了绿化，根据企业所在地环境，主要种植适宜花木，提高绿化率，保护了当地生物多样性。

案例



2001年陕西太白公司成立后，积极响应中央和陕西省政府“再造秀美山川”的号召，以构建“资源节约型、环境友好型”和谐矿山为己任，坚持企业与自然和谐交融，发展与保护协调并重，吹响了绿色发展的嘹亮号角。公司投入大量资金进行矿产资源整合，逐步取缔和关停各类私营、集体矿山；淘汰落后的堆浸生产工艺；专项资金投入矿区绿化美化；对堆浸渣场和废石场进行覆土还田，修筑堤坝，整治恢复河道；建设废水处理回收设施和生活污水处理设施，实现工业生产废水零排放，生活污水达标排放；扩建选矿处理设施，回收处理堆浸渣；尾矿库进行覆土还田，有效治理扬尘、扬沙；积极吸纳驻地群众就业，弘扬企业文化；帮助驻地村镇修建垃圾处理设施，统一填埋处理，杜绝往昔沿河倾倒垃圾，污染水体；积极帮助驻地政府环保、野生动物保护职能部门，制止非法毒鱼、电鱼。

一系列的环境保护措施和专项资金投入、企业文化建设、驻地帮扶行为，逐步改变了驻地人文生活小环境，改善了矿区周边自然大环境，为各类濒危珍稀鱼类重返故乡铺就起一条安全环保绿色通道。2012年9月，陕西太白县太白河镇兴隆村农民何光胜在汉江上游的支流太白河发现 19 尾疑似濒危的珍稀鱼类“川陕哲罗鲑”成鱼，通过鉴定确认，太白河捕获的 19 尾样本是国家二级重点保护野生动物“川陕哲罗鲑”，是近 20 年来在全国发现的规模最大的一批群体，也是在陕西绝迹 15 年后的再次发现，它不亚于濒危朱鹮的再次发现。

川陕哲罗鲑属国家 II 级保护动物，属于鱼纲、鲑形目、鲑科，拉丁学名为 *Hucho bleekeri*，又叫四川哲罗鲑、勃氏哲罗鲑、虎鱼、猫鱼、虎嘉鱼等。在中国主要分布于西部的四川、陕西以及东北部的黑龙江等省区。体形修长，最大者体长可达 2 米左右，口腔内上、下颌均排列有尖锐的利齿，背部生有肉鳍。是一种冷水性鱼类，通常栖息于水质清澈、水温较低的水域中。主要以各种鱼类和水中其它动物的腐肉为食。



在工程建设中保护自然栖息地、湿地、森林、野生动物廊道、农用地

中国黄金遵循“保护优先、预防为主”的生态环境保护原则，合理规划施工用地，尽量选择荒地、废地，少占用农田、耕地、森林等。在自然栖息地、湿地、森林等生态敏感区域施工时，合理优化施工组织设计及方案，编制并实施专项环境保护措施。对已完工程的临时道路、废弃矿场等及时进行复垦，并采取移植草皮、播种草籽等人工增殖措施，努力把施工可能对生态环境造成的不利影响降到最低程度。



内蒙古太平公司通过优化生态环境，改善水源地，水源地环境好了，引来了成群白鹤，美丽动人。

新建项目环评评估

集团公司新、改、扩建项目多，环评和验收工作难度不断加大，国家对“未批先建”处罚力度日趋严格的形势，为完成有关项目的前置审批，根据项目特点，安环部对每个项目的环评和验收都提出了明确的时间节点要求，专人负责，明确责任主体，加强管理，最大限度确保有关项目的按时推进，合规建设。



内蒙古矿业公司环评委员会

河南黄金公司开展环评公示参与座谈会

河南黄金新郑公司在公司改扩建时与当地社区代表进行沟通

尾矿处置



内蒙古矿业公司尾矿库

辽宁金凤尾矿库

集团公司连续二年对所有的尾矿库进行科学治理，并聘请国内知名尾矿专家，逐库进行诊断鉴定，花费4000余万元，治理了双金公司、甘肃天水李子和流关冶炼厂3家企业4座尾矿库，经地方安监部门验收均为正常库，大大改善了集团公司尾矿库的运行状况。

目前集团公司权属企业68座尾矿库均为正常库。



河北石铜公司尾矿库

山东鑫泰公司在尾矿库用消防水池蓄集减少粉尘

节能减排

集团公司认真贯彻落实《中华人民共和国节约能源法》和国家关于节能减排的方针政策，坚持“以科学发展观促进企业与环境和谐发展，不断提高员工素质，积极履行节能减排职责和义务，用科学技术推动节能减排上台阶”为指导思想。加强节能工作的组织管理，健全能源管理组织机构和计量、统计体系，完善能源管理制度和节能考核办法，加大节能减排的资金投入，加速淘汰高耗能、高污染的落后设备和生产工艺，积极开发、应用节能技术，高标准、高起点建设新项目。

绿色办公

中国黄金印发《中国黄金集团公司总部员工行为守则》，其中第五章对节能环保进行了规定。



第 28 条

节约用纸，集团公司内部文件审批、下发、流转应使用 OA 系统，尽量减少不必要的纸质文件。纸张原则上应双面使用。



第 29 条

节约用电，不使用与办公无关的耗电设备。减少不必要的照明灯光、空调等使用，下班时要关闭灯光和空调。



第 30 条

节约用水，及时关闭阀门。爱护和正确使用办公设备，减少无谓损耗，降低耗材的消耗量。

使用可再生资源

集团公司把利用可再生能源作为节能减排措施之一，鼓励下属企业应用可再生能源，支持和扶持坐落在山区，且水资源丰富的矿山企业，通过自建水电厂和改造扩大发电能力等措施，有效利用区域水能资源，降低企业生产成本，同时，解决附近农民用电，带动当地经济发展，取得了较好的社会效益，并鼓励利用太阳能加工热水、采暖和照明等。

西藏华泰龙公司陶大
批量使用变频设备，真
正做到节能环保



山东鑫泰公司新建
厂区路灯全部采用
太阳能环保灯

生活噪声治理

中国黄金权属企业在设计阶段将噪声源布置在远离生活区的位置，同时采用减振基础构建厂房，从源头控制噪声的产生，对仍旧不能满足声学环境质量的设备，采取用吸声墙封闭的方式隔离，并在噪声源附近标识防护警示牌。



湖北三鑫公司噪声
防护警示标识



河北东梁公司噪声
防护警示标识

推行技术革新

中国黄金将节能减排工作与企业的安全生产、科技攻关等重要工作共同谋划，协调开展，在权属企业中大力推行技术革新，淘汰能耗高、效率低的电气设备，同时，也淘汰了一批落后工艺，完成了企业的节能减排计划指标，履行了央企责任。

积极应对气候变化

集团公司严格执行节能减排政策，完成节能减排任务，在生产方面积极研究节能技术和解决方案，持续降低生物性的碳排放量，降低了电能的消耗，坚持实施可持续发展战略，提高矿产资源的利用率；同时致力于应用先进工艺技术与装备应用。

水资源循环利用

水是生活和生产的重要自然资源,随着人口增长和生产发展,水资源越来越匮乏,为了节约用水,集团公司在新建和改(扩)建项目中将水的循环利用、节约用水作为优先原则,积极推广压滤干排技术,最大限度的实现水的循环利用,所有废水不外排,水的循环率达到96%以上,每天只需补充被尾矿带走的少量水即可,积极应用新工艺、新技术和新设备对现有生产系统进行升级改造,减少耗水量,积极回收矿山井下涌水和生活污水,经处理后用于工业生产,实现水资源的循环利用,节约用水。

集团公司多数企业生活污水经污水处理站处理后用于米矿场洒水、车间地面冲洗、矿区道路洒水、排土场洒水及工业场地绿化等;选矿厂工艺水和尾矿浓缩水,分别直接返回或通过选矿厂回水系统返至选矿厂高位水池内重复利用,污水可全部回用,不向外环境排水。



内蒙古矿业公司利用满洲里市城市污水作为工业冷却用水,充分满足公司生产补水需求,既解决了城市生活污水排放难题,又防止了矿山企业生产造成水资源消耗和污染问题。

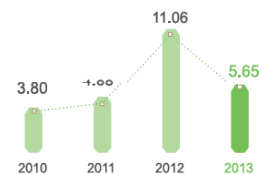
内蒙古太平公司堆场采用大型分属取堆方式,进行堆管清理,既减少了水份蒸发,又保证了矿山在北方寒冷地区全年生产需要,通过清理后粉末及全新堆体重复利用又填补了国内空白,有效减少了水的蒸发和浪费,同时也实现了生产废水的零排放,成为矿山行业节约用水资源环境保护的典范。



河北东家公司将尾矿采用压滤干排工艺,生产水全部循环利用,有效节约了水资源。

节能减排绩效

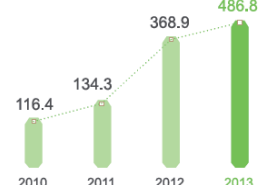
露天矿排土场复垦率 单位: (%)



水资源再利用率 单位: (%)



残矿回收量 单位: (万吨)



矿区生产电耗 单位: (万千瓦·时)



含硫气体排放量 单位: (吨)



COD排放量 单位: (吨)



含硫气体减排量(单位: 吨)



COD减排量(单位: 吨)



循环经济

集团公司认真贯彻落实国家有关循环经济的方针、政策,把发展循环经济作为减少排放、环境治理的重要措施和新的效益增长点,近年来投入大量资金进行循环经济项目的建设和研究。

尾渣利用

集团公司在各权属企业中开展清洁生产,鼓励企业合理选择和利用原材料、能源和其他资源,采用先进的生产工艺和设备,减少工业固体废物产生量,降低工业废物的危害性,采用尾矿干排技术,延长尾矿库的服务年限。

甘肃省天水李子金矿地处长江流域嘉陵江上游天然林保护区内,为了积极响应集团公司关于减少废渣排放的政策,对尾矿进行综合利用,用尾渣制砖,使废渣“化害为利,变废为宝”,也达到了保护环境,节能减排,少占土地,延长现有尾矿库服务年限的效果,具有较好的社会效益、环保效益和经济效益。



资源综合利用

西藏华泰龙公司利用 7700 平方米,准备种植蔬菜大棚 44 个,一期启动 22 个,总投资 150 万元。项目建成以后,将有利于发挥和挖掘区域优势,扬长避短,示范带动,加快农牧民致富奔小康的步伐。该项目将为农牧民提供致富平台,同时可以满足矿区员工需求,实现循环经济的同时还富边富民。



辽宁排山楼公司通过尾矿库复垦,实现土地资源综合利用,在复垦的土地上进行种植和养殖,收获的蔬菜和肉类都按成本价格卖给员工,既有效的利用了土地,也让公司员工得到实惠。



内蒙古矿业公司、湖北三鑫公司、河南中原矿业公司等对矿产资源综合利用效率方面在国内外同类矿山中处于领先地位,实现了经济效益、生态效益和社会效益的共赢。在 4 月份被国土资源部授予“矿产资源节约与综合利用先进适用技术推广应用示范矿山”,为国内矿石性质相近矿山的采选技术难题起到良好的借鉴和示范作用。



河北东梁公司矿石中含有一定的磁铁矿,但达不到工业利用指标,为了最大程度地综合利用矿石资源,公司新增了尾矿造铁项目,回收磁矿中的铁粉,仅用一项,年可生产 1000 吨铁粉,可产生 100 万元以上的经济效益。



残矿回收

中国黄金一直高度重视矿产资源综合利用,加强资源综合利用技术研究,在矿产资源开采环节加强损失贫化和矿柱回采管理,大大提高了资源的综合利用率。

辽宁排山楼公司 2009 至 2013 年间,利用黄金价格高位运行的有利形势,共开采和利用了低品位矿石 170 万吨,平均品位 1.4g/t,增加销售收入 3.2 亿元,增加利润 7000 余万元,延长矿山服务年限 1.1 年,取得了显著的经济效益和社会效益。

江西金山公司创新性的将束状中深孔技术应用于残矿回收中,并首次将全无轨机械化应用于残矿回收中,大大的提高了残矿回收效率。120m 中段以上残矿采用该方法回收与采用传统(电耙矿车)的方法回收对比,不仅安全性大幅提高,而且新增了经济效益 325 万元。

节约使用土地资源

土地是人类生存最宝贵的自然资源之一,为了避免在矿山开发中破坏地表植被、占用过多土地,造成土地沙漠化和岩质化等自然环境损害问题,集团公司要求在项目设计和建设时,最大限度地减少用地,坚持在剥离中复垦,在建设中绿化,建设花园式矿山,集团公司几个较大项目的建设正是体现了这个理念。

1. 科学规划,减少工业用地。内蒙古矿业公司坐落在内蒙古大草原上,采用台阶式和平台式相结合的方式集中采矿工艺布局,采用占地少的 SABC 研磨工艺等,使得首次征地由原规划的 799.8 公顷减少到 655 公顷,与同类矿山相比节约用地 20% 左右。在开采过程中根据岩石性质和结构,采用螺旋坑线开拓方式、陡帮开采、挖掘机铲装、汽车运输作业,提升了土地节约集约利用水平。

苏尼特金矿公司排土场布置在采矿工业区东南侧约 400m 的自然冲沟内,排土场设计占地面积 21.61 公顷,而实际占地面积 17.25 公顷,有效地节约了土地资源,减少了对草场的破坏。

2. 在剥离中复垦,在建设中绿化。内蒙古矿业公司坚持边开采边复垦,恢复植被,防止水土流失,以促进企业与环境、社会的和谐。具体措施是:在开采中,公司合理安排腐殖土剥离、废石排放、矿石开采、土地复垦等生产工序,将所有剥离图堆存起来,做到采矿生产和草原复垦同时设计同时施工。在剥土采矿的同时,采取不同的复垦技术进行排土场绿化。目前,复垦面积达到 200.47 万平方米。

随着露天采坑采掘深度不断扩大,为减少侵蚀风化对边坡的影响,苏尼特金矿公司建立了定期边坡监测系统;在废石场沿采掘场方向一侧,采取了固定边坡措施,防止了废石块的滑落和水土流失;在采区西侧设置了截水沟,拦截坡面径流对采场边坡的冲刷,减少了水土流失,保持了水土资源,同时收集了雨水,可以用于浇灌排土场及采区的花草及树木,达到绿化美化环境的效果。

内蒙太平矿业公司坚持以“节约使用土地资源,保护自然环境”为宗旨,不断完善节约使用土地资源的相关制度,大力开展绿化美化工程,土地复垦工程等,美化矿区及周边牧区环境。

3. 积极承担央企责任,改善企业外部社会环境。内蒙古矿业公司为减少草原征用,将职工住宅选择在距矿区 30 公里的满洲里市安置,上下班用通勤车接送,办公区设在草质较差的洼碱地,通过基建剥离排土回填,避免浪费好的牧业草地,这一措施减少草原征用地近 25 公顷左右。

矿区保育

中国黄金坚持经济建设与环境发展并举,矿业开发与绿色发展并重,安全环保与企业共存战略发展方针,权属企业根据企业所处地理位置,积极做好矿山保育工作。



河南豫鑫公司

陕西鑫元公司



河北东家公司

河北石界公司



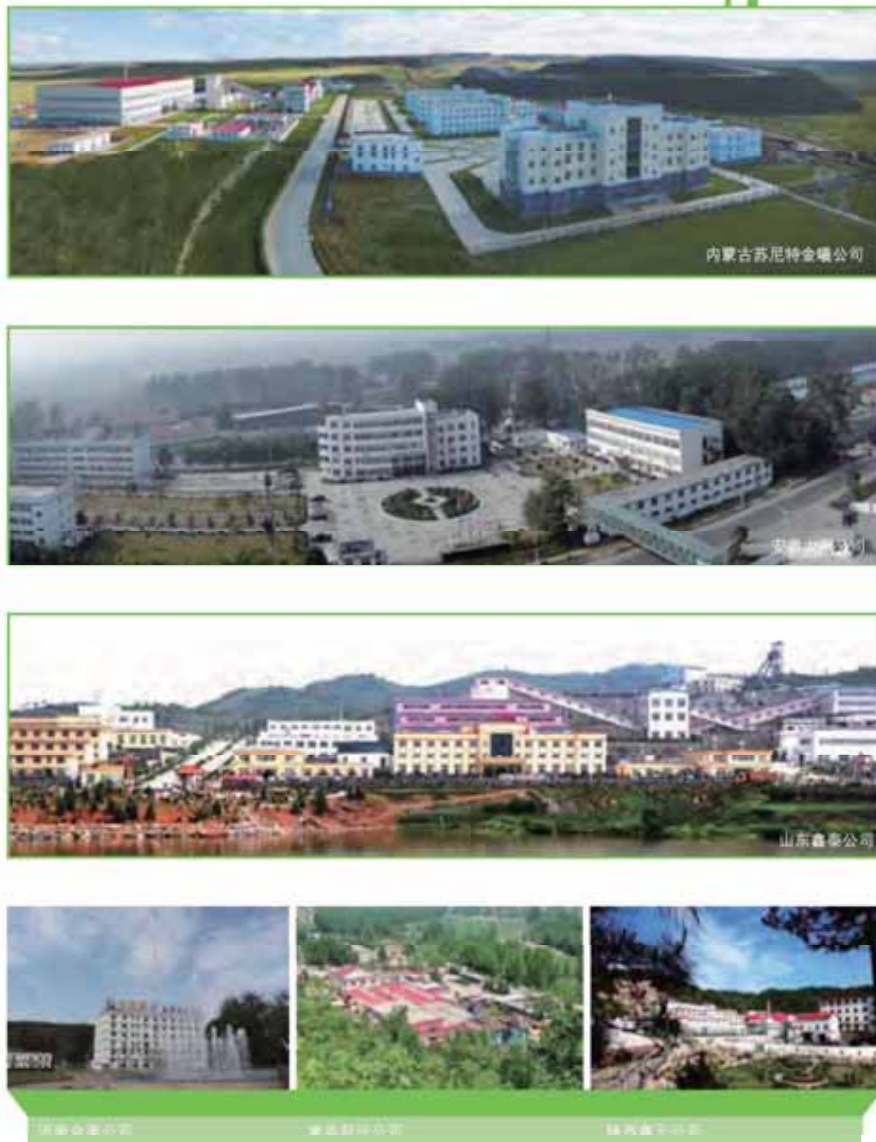
辽宁金城公司

清洁生产

为贯彻《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国清洁生产促进法》，中国黄金在权属企业中积极推广清洁生产，从设备工艺改进、技术进步、生产管理入手，提高资源利用率，减少资源浪费，使生产过程中排放的污染物最小化。



绿化美化



矿区生态修复与重建

中国黄金在矿产资源开发设计、开采各阶段中，认真执行《矿产资源开发利用方案》、《矿山地质环境保护与治理恢复方案》、《矿山土地复垦方案》，坚持“边开采、边复垦”，土地复垦技术先进，资金到位，对矿山压占、损毁后可复垦的土地进行全面复垦利用，因地制宜，尽可能优先复垦为耕地或农用地。

内蒙古太平公司历年来一直秉承“建一座矿山，绿一片环境”的建设目标，通过实施绿化美化、排土场覆土植被等一系列工程，及矿山地质环境恢复治理等卓有成效的工作，在中国北方干旱少雨的半荒漠干旱草原地区，打造出一个国内一流、国际先进水平的绿色环保矿山企业。2011至2013年该公司开始实施绿化美化工程，三年共计投入1620万元，种植乔木6184棵，灌木14409丛，地被67900平方米，播种草籽22万平方米，进行厂舍厂貌美化、新建公司大门、休闲区、人工湖、凉亭、长廊、蒙古包、雕塑、办公楼民族广场、宿舍厅、硬化道路等。2013年公司投入资金98万元，对已废弃的西南排土场进行覆土植被，覆土量约76400立方米，播撒草籽2000斤，面积约为14.45万平方米。通过实施绿化美化、土地复垦、植被恢复等工程进一步改善了矿区环境，也为员工提供了一个更好的生活环境。2013年3月，该公司获得了内蒙古自治区“绿化模范单位”称号。



陕西太白公司

辽宁金凤公司

辽宁新都公司

土地复垦

中国黄金要求各权属企业坚持以开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生态工艺环保化、矿山环境生态化要求，追求循环经济发展模式，注重资源效益、经济效益和社会效益相互统一，将绿色矿山的理念与实践贯穿于资源开发利用的全过程。严格按照《公司土地复垦方案》的设计要求，实行边开发、边复垦的措施。对露天采场终了平台、停用的排土场、尾矿库，堆漫氧化尾渣场进行平整和复土逐步恢复植被，使之达到防止固沙，防止水土流失，净化空气，消除工业废渣及粉尘对周围环境的危害。

2013年集团公司权属公司中15家获得了国土资源部颁发“国家级绿色矿山试点单位”称号，目前，集团公司共有22家权属公司获得“国家级绿色矿山试点单位”称号，占集团矿山企业45%。



内蒙古苏尼特金矿公司排土场复垦

环保公益

中国黄金在权属企业推进安全环保“绿化美化”工程建设的同时，还积极参与当地组织的社会环保公益活动，广泛宣传绿色环保，倡导绿色消费，展示矿山企业“要金山银山，也要绿水青山”的环保理念，为环保公益活动添彩加色。



内蒙古鑫达员工赴矿区周边植树造林，绿化环境。

西藏华泰龙员工到林区防虫防鼠



豫某冶炼和矿业公司组织员工到黄炎墓

湖北三鑫公司开展进社区环保宣传

重庆五鑫公司植树造林

纪念黄炎墓，缅怀先贤，弘扬绿色

进社区，做环保宣传“先锋队”

践行低碳环保宣传



04

和谐共赢，幸福黄金

- 员工权益
- 合作共赢
- 黄金为民



员工权益

遵守国家劳动法律法规

中国黄金严格执行国家《劳动法》、《劳动合同法》等相关劳动法律法规，依法保障劳动者的权利，充分重视职工的知情权、保障职工的合法权益。

中国黄金通过举办法律培训和内部宣传媒体，对《劳动法》、《劳动合同法》、《工伤保险条例》、《社会保障法》及其它法律法规进行广泛宣传，深入开展普法教育，增强法制观念，做到人人知法、懂法、守法、护法，形成用工制度化、程序化、规范化到人人核心，维护劳动力的合理利用和流动，减少和预防劳动争议的发生。

中国黄金与员工的劳动合同签订率为 100%，建立了平等的劳动关系，同时建立健全了劳动合同管理制度，对劳动合同的内容、合同期限、劳动报酬、福利待遇、劳动纪律、劳动合同等变更解除、终止与续订、经济补偿等都做出了明确的规定，避免了劳动争议的发生，切实保护了企业和员工的合法权益。

社会对话和集体谈判

中国黄金通过《中国黄金报》和官方网站，及时、真实对社会、公众披露企业生产经营、企业管理、安全环保、企业文化等方面实时信息，让社会监督，权属公司生产经营管理、工资薪酬、人事管理、安全生产等通过董事会、职工代表大会进行讨论，民主决议。集团公司管理层领导确定联系点，定期深入基层，密切联系员工群众，及时了解掌握各企业的工作动态和需求，解决职工关心的热点问题，倾听基层声音。

社会对话机制和集体谈判作为西方社会劳资冲突制度化的社会发明，得到了工人和工会的拥护。集团公



司权属企业通过与地方党政部门沟通，增加地方的理解、信任和支持，日常事务由公司常设机构外协办出面处理，建立社会对话机制。

近年来通过协商的程序、承诺的遵守以及共同利益的形成，构筑企业和工人认同的内部机制。集团公司各权属公司通过工会进行企业与员工对话，工会设立了职工维权中心，各基层单位有专人负责该项工作，把工人的心声及思想动态及时反馈给公司领导，有工会组织协调沟通，化解员工的矛盾，职工队伍的稳定也确保各项工作任务顺利完成；部分企业建立了劳资集体协商机制，采取政府、企业和工会三方以平等地位开展协商谈判并达成共识的社会对话机制。按照相关法律法规，工会组织作为职工代表与公司在双方地位平等基础上，就直接涉及劳动者切身利益的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项进行谈判，并在协商一致的基础上签订了集体合同。

2013 年度报告期内，集团在册人数 50040 人，其中男 36966 人，女 13074 人。除劳务派遣之外集团公司无非正式员工。



禁止强迫劳动

中国黄金作为中央企业，切实履行央企社会责任，保障员工权益，执行国家关于员工休假的规定，每周员工工作不超过 40 小时，国家法定节假日安排员工休息，保障员工休息权益。对生产一线倒班员工，加班按国家规定发放加班工资，集团公司严格贯彻落实国家有关规定，结合企业情况，制定了员工休假制度。年初各生产单位安排年度员工轮休方案，在保证年度生产经营任务的同时，确保每一位员工都能享受带薪休假。同时，对于异地上班的员工，部分企业还为其报销往返路费，使员工能够定期与家属团聚，稳定职工队伍，无强迫员工劳动情况发生。

为员工提供有竞争力的薪酬

合理的薪酬体系是避免企业组织内部人才流失、吸引外部优秀人才加入组织、创造长远利益的有利法宝。为突出企业在市场化中的地位，有竞争力的薪酬是企业必不可少的内容。集团公司整体薪酬体系由基本工资、岗位工资、绩效工资、福利体系构成，其中强调绩效工资与员工绩效考核和企业效益挂钩，福利模式的多样性逐步成为中国黄金在现代企业市场中的核心竞争力。集团在业绩效考核的基础上强调绩效工资的可变性，本着业绩突出，绩效突出，业绩下降，绩效下降的原则，集团公司按照国家规定为员工发放，如缴纳五险一金等，提升员工对企业的满意度，稳定集团公司人才队伍，突出集团公司在市场化的竞争力。

员工意见和建议到达高层渠道

中国黄金权属公司通过职工代表大会、座谈会、设置意见箱、电子信箱、领导接待日等向高层反映意见和建议，对员工群众的意见和建议，公司都非常重视，合理化意见和建议基本都能得以解决或采纳。员工意见和建议到达高层渠道，包括但不限于：

- (1) 员工提案制度。
- (2) 总经理信箱，zq@chinagoldgroup.com
- (3) 领导接待日
- (4) 员工满意度调查
- (5) 高层与员工的定期谈话制度等。



就业人数、劳动合同签订率、集体合同覆盖率、人均带薪休假天数

名称	单位	2010年	2011年	2012年	2013年	
报告期增加就业人数	人	2482	2414	2661	3918	
劳动合同签订率	%	100	100	100	100	
集体合同覆盖率	%	95.7	97.12	99.05	100	
人均带薪休假天数	天	120	121	121	121	含周末、假日



员工申诉机制

为维护企业与员工的合法权益,及时解决损害员工权益和有可能引发不稳定的隐患问题,建立和谐的劳动关系,中国黄金和各权属公司的维稳办公室作为集团公司内部劳动纠纷的处理站,依据国家政策,结合企业制度和自身实际情况及时发现和处理员工申诉事件。遵循合法、公正、及时、着重调解的原则,通过协商、调解、仲裁、诉讼等多途径的方式合理解决员工申诉问题。

中国黄金跨越式发展的形势下,不断提升员工对工作的满意度,完善员工福利机制,逐年降低员工申诉率。2013年,员工申诉数量共18起(70%的员工申诉均为历史遗留问题),本年员工申诉均在及时了解情况下妥善解决,申诉员工得到满意答复。

员工满意度、流失率

名称	单位	2010年	2011年	2012年	2013年	备注
满意度	%	90	92.3	93.6	93.1	
流失率	%	5.23	3.91	2.95	4.12	2013年离职人数 / (年初数+年末数) / 2

保护员工个人信息和隐私

中国黄金建立员工档案管理制度,对员工个人信息和隐私,公司制定有保密制度,只有直接管理部门(人力资源部)有获取和知晓的权利,不相关人员不能无故打听和获取,更不得随意散布。对于违反规定泄露员工个人信息和隐私的,集团公司按规定进行处理,造成严重后果的,追究泄露者的法律责任,员工个人隐私得到最大化保护。

平等雇佣制度

中国黄金与所有的员工均按照平等、自愿的原则签订劳动合同。一是对于残疾人员,按照国家法律法规签订劳动合同。为残疾员工提供适合身体状况的劳动条件和劳动保护,禁止在晋职、晋级、评定职称、报酬、社会保险、生活福利方面歧视残疾员工,解决残疾员工的后顾之忧;二是积极对残疾员工进行上岗、在岗、转岗等培训,雇佣率达到或超过当地的要求比例。没有雇佣残疾人的单位,也按地方政府的相关政策足额缴纳残疾人就业保障金;三是按照平等雇佣的原则,积极接纳、接收女员工,保障女员工的权益,实行男女平等,除国家规定禁止女员工从事的岗位;四是在社会招聘时采取一视同仁的方式。



湖北三鑫公司化验分析岗位上的女员工正在认真工作



西藏华泰龙公司绽放于雪域高原上的美丽“格桑花”

员工成长沟通方式

中国黄金员工成长沟通方式可以细分为“入司前沟通、岗前培训沟通、试用期间沟通、转正沟通、工作异动沟通、定期考核沟通、离职面谈、离职后沟通”等八个方面,从而构成一个完整的员工成长沟通管理体系,以改善和提升人力资源员工关系管理水平,尽量不发生员工负面信息。同时,公司按照国家规定为员工缴纳五险一金,积极从员工思想感情、职业发展、薪酬福利、工作环境、身心健康、家庭生活等多方面关爱员工。有效的沟通机制,不但可以培养员工认同企业远景,也可以满足员工的心理契约,激发员工工作热情,使员工在公司工作中的态度积极主动,目前暂无员工责任负面信息。

兼职、临时工和分包商员工权益保护

对于兼职、临时工采取劳务派遣的方式进行,与公司的员工进行统一管理,公司提供劳动保护用品,对分包商在生产、安全管理等方面,全部纳入公司管理体系,统一进行安全管理,保障分包商员工的权益。

面对企业的特殊性,在雇佣的一线员工中有兼职、临时工作人员,均以劳务派遣的方式签订合同,同时,在员工享有保障的相关权益与企业正式员工无差异,如参加公司的工会等组织,享受企业保险,提供劳动保护用品等,在企业工作的临时季节性劳务用工坚持做到“同工同酬”,切实保护女工的合法权益,从安全生产、健康保护、利益关爱及权利维护等方面积极维护矿区施工队的员工,并将施工项目部纳入企业二级单位,严格要求施工队准入手续,对其资质、装备技术、抗风险能力等进行评估,对不合格的施工队坚决予以取缔,切实保护施工方员工的利益。对分包商纳入公司考核体系内,统一进行管理,保障分包商员工的权益。



男女员工工资比例、女性管理者、少数民族人数、残疾人雇佣人数

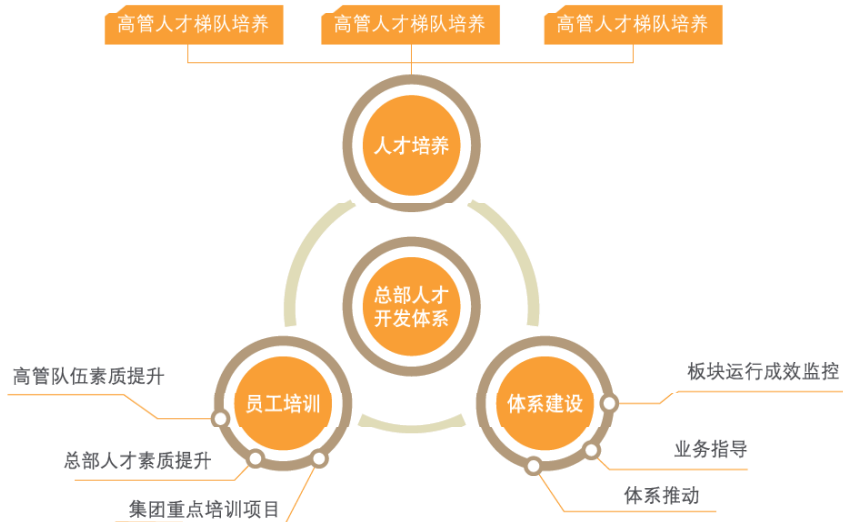
名称	单位	2010年	2011年	2012年	2013年
男女员工工资比例	%	1: 1	1: 1	1: 1	1: 1
女性管理者人数	人	1734	1894	1891	2233
少数民族人数	人	-	-	-	8579
残疾人雇佣人数	人	-	-	116	179

福利体系

为激发员工工作的主动性,提高员工对企业的满意度,使员工为集团公司创造更多价值,中国黄金非常重视福利体系的建设和完善。集团公司的福利体系由多方面组成,比如:法定福利方面,企业按时足额缴纳“五险一金”,落实员工带薪休假制度、部分企业为尊重历史给予转制院所退休人员发放统筹外退休补贴、为员工提供职业技能培训及在线英语授课等。这些都体现出集团公司对员工福利的重视程度。对于不同雇佣性质的员工,集团公司本着无歧视、合理合法的原则分配福利,福利面前人人平等,倡导并督促各权属企业为全员缴纳五险一金,截至到2013年末基本上达到100%缴保。集团公司不忘退休员工对集团公司的贡献,除当地社保局为退休人员发放的退休金之外,企业也会及时为退休员工发放如报刊费等相应生活补贴。

员工培训

中国黄金出台专门的员工培训管理制度,设置专门的管理部门和专职培训人员,构建了“集团总部、板块区域、生产企业”三级人才开发体系,明确集团总部、板块、基地企业三级培训体系职责,确立“上下一体,各有分工”的人才开发格局,打造多家人才培养基地,探索适合集团矿山企业的人才培养模式,履行向集团公司输送人才的职能,实现人才“孵化器”功能,逐步实现工作目标清晰、运转机制顺畅、职责分工明确,为集团可持续发展打造核心人才梯队,提升全员素质。



1. 集团总部人才开发工作分为人才培养、员工培训、体系建设三大块内容。高管人才梯队培养分为领军人才、独立作战、高管副职、青年骨干四个重点建设层级,技术人员梯队培养以东北大学定向委培班为主,基层人才队伍建设依托三门峡高培中心,开展新建、改扩建企业或建制人才培训,既有在生产企业技能人才梯队补充至技能工子家培训项目。

2. 板块作为二级平台,人才开发工作内容也分为人才培养、员工培训、体系建设三大块,其中人才培养及素质提升对象为板块及所属企业的中层干部、核心业务骨干。板块人才开发体系建设重点是基层单位培训工作开展情况的督导。

3. 基层企业培训重点工作是员工工业务培训,分为管理人员、专业技术人员、技术工人的业务水平提升。人才培养重点是落实集团、板块关于人才培养工作的具体部署。

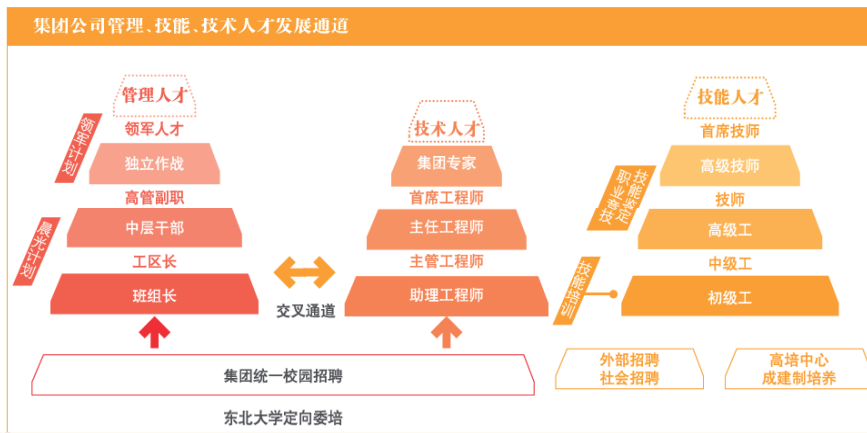
员工培训力度 (单位:人)



集团中层干部第一期高级工商管理研修班

员工职业发展通道

中国黄金建立员工职业生涯发展通道,员工经过相应培训、绩效考核、综合评议后进行晋升或晋级,使管理、专业技术、技能操作岗位人才在各自的职业生涯中都有拓展的空间,成长的平台。实施激励机制,激发和调动各层次员工的干劲与热情,不断优化管理、专业技术、技能操作三种人才的结构比例,全面提升管理、专业技术、技能队伍整体素质,增强全体员工的创造性。





2013年“五四”前夕，中央企业团工委开展2012年度中央企业青年文明号、青年岗位能手、五四红旗团委、五四红旗团支部、优秀共青团员、优秀共青团干部和第十三批(2013~2015年度)五四红旗团委创建单位等系列评选活动，中国黄金参评的七个奖项全部获奖，多个青年集体和个人获得表彰。具体获奖情况如下：

◆ 西藏华泰龙矿业开发有限公司当选“2012年度中央企业青年文明号”。

◆ 苏尼特金矿黄金矿业有限责任公司设备能源部副经理张良当选“2012年度中央企业青年岗位能手”。

◆ 湖北三鑫铜股份有限公司当选“2012年度中央企业五四红旗团委”及第十三批(2013~2015年度)中央企业五四红旗团委创建单位。

◆ 辽宁排山楼黄金矿业有限责任公司生产团支部当选“2012年度中央企业五四红旗团支部”。

◆ 中国黄金集团新疆金滩矿业有限责任公司采矿车间技术员史萌萌当选“中央企业优秀共青团员”。

◆ 西藏华泰龙矿业开发有限公司团委副书记次仁德吉当选“中央企业优秀共青团干部”。



1. 中金铜矿员工进行团队拓展训练
2. 江西金山公司领导看望患病员工并送去慰问金
3. 河南金渠公司组织员参加地方举办的文体活动
4. 陕西太白公司高管为员工亲手签发生日贺卡
5. 新疆金滩公司为困难员工爱心捐助
6. 河南秦岭公司一线员工环境优美的生活区
7. 湖北三鑫公司为车间员工送去消暑解渴的西瓜
8. 河南金源公司慰问困难员工
9. 北表黄金研究院对新入职员工进行拓展训练 提升素质



关爱员工

中国黄金注重人文关怀，关心员工生活，通过物质和非物质激励等方式，全方位关爱员工，尊重员工的主体地位，积极开展员工满意度调查，加大对评分较低方面的整改投入，员工满意度持续提高。关心困难员工生活，扶危济困，每到节日期间进行慰问，集团公司及各权属公司积极为员工建设文化体育活动场所，积极组织员工参加系统内外举办的体育比赛、知识讲座、文艺汇演等丰富多彩的文体活动，不断丰富员工文化生活。



安徽太平矿业有限公司员工集体婚礼

西藏华泰龙矿业开发有限公司员工集体婚礼

为特殊人群提供保护

女员工在工资、奖金和福利待遇方面，实行男女同酬，并严格执行最新颁布的《女职工劳动保护特别规定》，女员工可享受20元/月卫生补贴，定期进行健康检查等。对伤残人员根据个人伤残程度和岗位适应性需要，在充分征求个人意见的基础上进行安排，体现对特殊人群的关爱和保护。随时掌握公司困难员工、困难家庭情况，公司工会定期或不定期进行慰问和帮扶，投入资金和物资帮助其度过难关。



1. 西藏华泰龙公司成立“妇女之家”，为高原工作的女员工提供一个维护权益和关爱救助的平台
2. 陕西太白公司组织女员工进行健康检查



3. 河南泰科公司聘请专家为女员工开办健康知识讲座
4. 山东烟台鑫泰公司开展女工工作，召开三八节座谈会，关爱她们的生活



5. 湖北三鑫公司举办女性健康知识讲座
6. 吉林吴通公司举办文艺演出，欢庆“三八”节

丰富员工业生活

中国黄金及各权属公司积极开展丰富多彩、形式多样的企业文化活动，丰富了广大员工业余文化生活，开阔了广大员工的文化视野，增强了员工对企业的认同感、归属感，激发员工干事创业的热情。



1. 江西金山公司职工拔河比赛
2. 中国黄金集团足球队
3. 陕西大梁公司开展趣味运动
4. 陕西太白公司举办文艺晚会，丰富员工业生活
5. 河北东梁公司参加当地举办的篮球赛，活跃员工文体生活
6. 集团总部及在京单位足球比赛
7. 新疆金鑫公司举办文艺演出晚会
8. 湖北三鑫公司开展趣味活动
9. 内蒙古金矿九队举办迎新联欢晚会
10. 内蒙古苏尼特公司员工大合唱

合作共赢



黄金为民

多年以来,中国黄金在自身发展壮大的同时,注重企地和谐发展,积极履行央企社会责任,带动区域发展。坚持发展成果共享,坚持回报社会奉献爱心,始终把支持社会公益事业视为义不容辞的责任,为区域的发展和地方建设做出了巨大贡献,各权属公司为驻地城镇建设和农牧民致富提供了极大地支援。



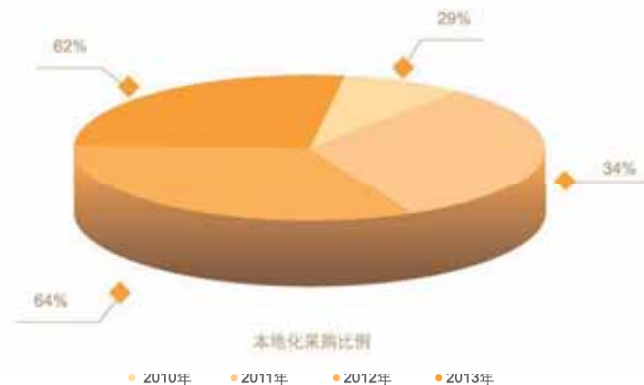
员工本地化政策

中国黄金本着“开发一方,造福一方”的原则,尽量录用当地身体健康、文化素质高的人员为企业员工,通过培训提高他们的业务技术水平,实现企业经营效益与地方经济的“双赢”的目标,从而树立中央企业的良好社会形象,使中金品牌进一步深入人心。

本地化雇佣比例达 82.2%。在少数民族地区的企业,少数民族员工(如西藏华泰龙公司藏族同胞)达 24%。根据工作需要,企业按照用工条件的要求,积极雇佣企业周边的六、中专、技校毕业生,并按用工条件雇佣当地农民工,确保了周边人员的就业问题,也对公司的稳定起到了积极的作用。

本地化采购政策

企业物资采购本地化,一方面有利于增加当地就业,促进当地经济发展,促进社区和谐,与地方建立更加牢固的利益共同体,实现共同发展;另一方面可减少运输费用,降低采购成本。中国黄金十分注重企业与社区和谐发展,坚持“物资采购本地供应商优先原则”,在质量、价格和交货期相同的条件下优先选择本地供应商,注重培养当地市场,逐步建立当地的合作伙伴和供应链,实现大部分物资和配套产品能在当地采购,为当地经济发展做出应有的贡献,树立企业在当地发展的良好形象。





1. 暴雪降临, 内蒙古矿业公司组织员工帮助牧民找到失散的羊群
2. 内蒙古太平公司走访慰问当地牧民
3. 西藏甲玛乡中心小学学生身穿鲜红的“华泰龙校服”
4. 内蒙古苏尼特公司为当地牧民捐资兴建的图书室
5. 河北怀来宏达公司情系当地学校, 为学生捐赠电脑, 共建企业和谐关系
6. 辽宁天利公司发展不忘回报社会, 爱心捐助地方学校。



7. 河北东梁公司为地方村民建设的移民新居
8. 山东鑫泰公司修建公路和饮水工程, 为村民办实事, 办好事
9. 辽宁二道沟公司坚持天地共同发展的思路, “办矿一处, 造福一方”, 每掘进壹方当地村民建设移民新村, 而方搬迁居民在协议上签字。
10. 2013年8月12日, 黑龙江乌拉嘎公司所在地富锦县遭遇了特大洪灾, 县委、县政府告急, 沿江各村屯告急, 公司派出员工奔赴抗洪抢险一线, 他们发扬黄金人特别能吃苦, 特别能战斗的精神, 为地方抗洪抢险做出突出贡献, 受到了政府表彰。

案例

“慈安桥”架起了村民的心坎儿上。

“修建便民桥, 确实是我们村民办了件实事呀!” 王家坡和平村村长吴光龙拉着大白公司党委副书记谭金龙的乎如是说。

太白县王家坡和平村六组共有村民 74 户, 106 人, 因地条件差, 居住分散, 红岩河贯穿而过将村民分割两岸, 给村民的生产、生活带来了极大的不便, 为了彻底解决困扰村民的问题, 集团太白分公司党委、纪委、工会“三办”工作组“扶助行动”, 资助和平村修建了便民桥, 将“慈安桥”架在了村民的心坎儿上。



太白分公司党委副书记谭金龙到平村慈安桥

社会捐助

中国黄金积极参与抗灾救灾、关心弱势群体、爱心捐助等公益事业，动员广大员工积极参与社区共建、环保公益、爱心助学等活动，为构建和谐社区创造良好氛围，充分展示了公司积极回馈社会的良好社会形象。

案例

“静安桥”架在了村民的心坎儿上

安徽太平矿业有限公司从《淮北晨报》上得知淮北市黎苑小学六年级学生男孩种立明身患“重型再生障碍性贫血”，需要做骨髓移植。原本贫寒的家庭已不堪重负巨额的治疗费用后，于2013年11月8日下午14时举行“淮北市黎苑小学六年级学生男孩患儿捐款活动”。公司全体领导干部以及广大员工均参加爱心捐款，累计捐助13070元。当地政府部门为此专门送来了锦旗，被捐助本人也写来了感谢信。



西藏 3.29 地质灾害发生后，集团公司许多员工主动请缨，要求赶赴现场开展救援技术工作或善后工作。来自总部机关和 42 家集团所属企业的近 400 人报名参与救援。在捐款现场，全体员工为“3·29”山体滑坡自然灾害遇难者集体默哀，并将倾注着自己爱心的钱款投入到捐款箱中，为救灾工作贡献一份力量。



全集团累计捐款近
1800 万元

志愿者服务

中国黄金积极组织员工投身志愿者活动，不断健全制度，进一步规范管理，组建志愿者团队，打造服务品牌，为社会提供优质的服务。



1. 河南黄金工业学校为当地博爱县开展志愿服务活动
2. 江西黄金山和流工组织青年志愿者走上街头为当地居民义诊



3. 湖北鸡星山公司重阳节慰问老人进行义诊
4. 河北磁县县志愿者义务献血 奉献爱心



5. 内蒙古包头鑫达公司“郭相文爱心团队”志愿者走进社区义务劳动
6. 湖北三鑫公司志愿者走进社区开展“学雷锋，志愿服务”活动

责任治理



“开发有限资源 满足社会需求”是中国黄金对企业社会责任的理解。黄金资源无论对中国还是世界而言，都是有限的、宝贵的、稀缺的资源。

中国黄金坚持充分、合理、科学开发利用的原则，在国家矿产资源开发规划和产业政策的指导下，运用先进技术，进行黄金资源的规模开采和综合利用。

中国黄金郑重承诺：绝不在任何地方以牺牲生态环境为代价从事黄金生产。

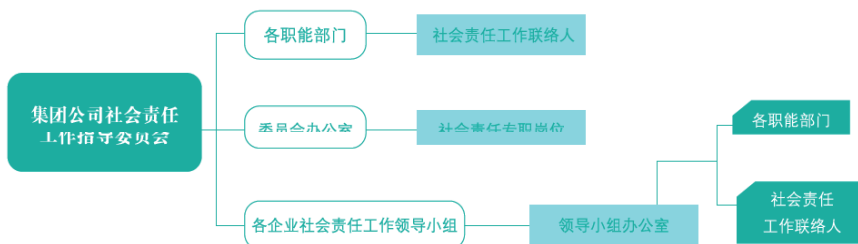
中国黄金不单纯追求金融意义上的黄金，而是在创造物质财富的同时，义不容辞的承担社会责任和义务，发展和弘扬黄金文化。积极践行黄金为民理念，推动绿色矿山、和谐矿山建设。

中国黄金依靠科技进步，提高资源利用率，努力增加社会财富，发展黄金深加工业务，扩大黄金应用领域，不断研发新产品，以客户满意为服务宗旨，满足社会大众对黄金的需求。

社会责任工作体系

企业要开展社会责任工作，需要建立一套社会责任组织体系，按照国资委《中央企业履行社会责任指导意见》，为发挥中央企业在履行社会责任方面的表率作用，切实推动社会责任工作高效、有序开展，中国黄金在总部建立了社会责任工作委员会，由集团总经理担任委员会主任，分管副总经理担任副主任，公司总部各部门经理、重点子公司负责人任委员。委员会办公室设在集团总部运营管理部，负责横向协调公司各职能部门，

纵向对各级子公司开展企业社会责任相关工作进行指导；各部门设立社会责任联系人，协调本部门社会责任管理相关工作的开展。在下属企业相应成立社会责任工作领导小组，由企业一把手担任组长，并明确一名班子成员担任副组长，分管社会责任工作；领导小组下设办公室，办公室原则上与集团公司对应，设在企业管理部，负责社会责任工作的组织开展。



社会责任制度

2010年，《中国黄金集团社会责任工作管理制度》正式下发全集团，初步确立了企业社会责任管理的体系、制度与流程，建立了企业社会责任管理与实践的长效机制。

2010年，中国黄金下发《关于做好社会责任工作的通知》，全面阐述了履行社会责任工作的重要意义、社会责任工作机构设置及工作思路、社会责任工作具体要求等，有力地推动了权属公司社会责任工作的普遍开展。

2013年初，中国黄金下发了《中国黄金集团公司社会责任工作指导意见》，进一步细化了对社会责任工作的要求。

参加的社会组织

序号	参加协会	担任职务
1	中国黄金协会	会长
2	中国黄金协会政研会	会长
3	中国矿业联合会	主席团主席
4	安全生产协会	常务理事
5	<黄金>杂志	理事长
6	黄金标准协会	主任委员
7	中国有色金属学会	副会长
8	中国国际商会	副会长
9	中国地质学会	理事
10	中国有色金属工业协会	副会长
11	中国质量协会	常务理事
12	中国企业联合会	副会长
13	中国循环经济协会	副会长

责任推进

推进下属单位社会责任工作

集团公司已经将社会责任工作纳入战略目标，近年来不断完善社会责任相关制度，健全组织机构，加强内部和外部沟通，稳步推进下属单位社会责任工作。



部分参加中国社科院“分享责任”公益讲堂的中国黄金下属企业学员合影

责任采购

企业社会责任是企业与利益相关方的关系、价值观、遵纪守法以及尊重人、社区和环境有关的政策和实践的集合。为营造和谐的国际化经营环境、获得经济效益和社会效益双丰收，中国黄金在物资采购中督促供应商履行社会责任。

明确要求在物资采购招标文件中要求参加投标的供应商遵纪守法，诚信经营，提供明确、可靠、全面的信息，自觉维护行业信誉，维护用户合法权益，自觉接受社会及用户监督。

明确要求供应商必须坚持安全生产，注重保护环境，产品生产过程必须按照规定的程序和要求，主动接受环境保护部门的检查、验收，并通过ISO14001国际环境质量管理体系认证。

明确要求供应商注重保护劳动者权益，履行应尽的义务，注重企业发展。对在招标采购活动中发现不符合要求的供应商，应视情节采取应对措施，取消不履行社会责任者的投标资格。

在合同履行过程中，定期或不定期对供应商的责任经营状况进行监督检查，建立供货商信誉档案，拒绝严重不履行社会责任的供应商参与再次投标。在从国外进口设备时，严格控制，避免从国外引进严重污染环境又难以治理的原材料、产品、工艺和设备，防止国外污染源向我国转移。



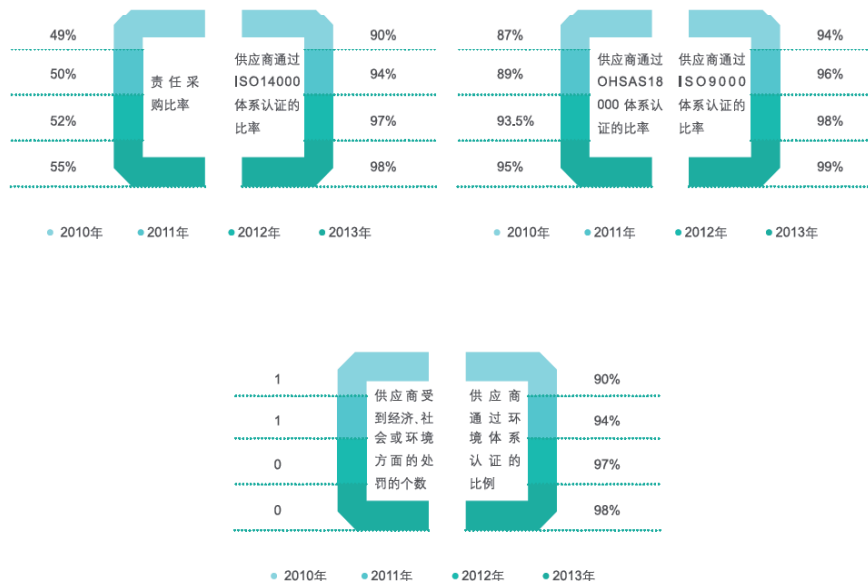
中国黄金公司积极推进“阳光采购”落实社会责任

推动供应链合作伙伴履行社会责任

中国黄金一直以来都很重视对合作伙伴履行社会责任的引导和管理，在同合作伙伴进行经营活动的同时，推动社会责任产业链向合作伙伴延伸，共同提升社会责任的认知和能力，推动产业链可持续发展。集团公司集中采购办公室按照 SA8000：2008 社会责任管理体系标准与供应商紧密联系，共同加强供应链社会责任的持续改善和管理，要求供应商做出履行社会责任的承诺，并定期评估审核，确保用符合社会责任的方式生产产品。

供应商社会责任评估和调查的程序和频率

集团公司集中采购办公室对供应商社会责任评估和调查的程序是，对新的供货商，主要调查评估其是否符合 SA8000 标准的要求，通过调查问卷或到供货商公司进行实地考察，汇总、分析评估审查的结果，挑选出合格的供应商。对现有的供货商每年最少进行一次社会责任的审查，并将每次审查的报告行为守则记录在审查报告上，要求特别供应商提供经营许可证，如：化学危险品供货商需提供经营资格证明，凡涉及到安全及健康的产品则要求提供产品合格证，才能采购和使用。与供货商签订一份合作协议，表示愿意遵守我公司的行为守则及合作条件，每年对供应商进行一次社会责任的审查。



责任沟通

中国黄金自 2011 年起，每年定期向社会发布社会责任报告。2013 年发布的社会责任报告获得中国社科院社会责任报告评级委员会四星半级评价，居全国前列，获得社会各界的广泛好评。

中国黄金及时在集团公司网站社会责任专栏更新社会责任动态信息，积极与利益相关方披露集团公司履责情况。



集团公司领导拜访中国社科院经济学部企业社会责任研究中心。

案例

公司开放日

河南中原黄金冶炼厂邀请周边村民代表参观公司节能环保的工艺流程，与周边社区和睦共处，互促互进，共同推进企业和周边社区发展。



2013 年 7 月，集团公司原总经理、党委书记孙兆学作为首批企业代表，签署了中国企业联合会、中国工业经济联合会、中国上市公司协会和与会企业共同应对气候变化倡议书。

邀请社会责任方面专家，领导到集团公司部分企业调研，指导公司社会责任工作开展。

• 国资委领导及有关专家在中金集团调研

• 中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心钟宏斌主任在辽宁排山楼调研

• “分享责任”公益讲堂学员参观康关冶炼公司



中国黄金参与中国社会科学院第一本社会责任教材《企业社会责任基础教材》的编写工作，由中国黄金集团社会责任管理、工作展望以及湖北三鑫公司安全避险六大系统、高山中水综合利用、太白地质环境综合治理和西藏华泰龙公司带动藏区发展四个案例组成的中国黄金集团公司社会责任综合案例，入选该教材。

责任能力

为了持续提升社会责任工作能力，推进社会责任管理，中国黄金十分重视队伍建设，以提高社会责任工作人员能力素质为切入点，不断加强学习、沟通和交流。持续加强员工安全培训、法律和入权培训、环境管理培训等，为公司专项社会责任管理工作奠定了坚实基础。先后在集团内部开展了社会责任专题培训班，积极组织参加国资委、社科院、全球契约等机构举办的培训和交流活动，并任集团内部组织多次社会责任工作交流沟通。

参加国内外社会责任标准的制定

中国黄金集团公司与中国社会科学院社会责任研究中心合作，完成社科院第一本分行业社会责任报告编写指南——一般采矿业矿业企业社会责任报告编写指南 3.0 修订和发布工作。“责任始于实践 汇于报告——中国黄金集团社会责任报告管理”作为指南实际案例，指导并带动行业社会责任工作的开展。

2013 年 6 月 9 日，中国企业社会责任报告编写指南 3.0 专家研讨会于在承德召开。会议由中国黄金集团公司运营管理部主持，国资委研究局陈锋副处长、中国社会科学院企业社会责任研究中心钟宏斌主任及中国企业社会责任报告编写指南 3.0 编写组有关专家出席会议。本次会议还邀请了河北东梁黄金矿业有限责任公司、辽宁排山楼黄金矿业有限责任公司、河北翰耳崖黄金矿业有限责任公司、河南中原黄金冶炼厂有限责任公司等单位的代表作为行业专家。

与会专家认真听取了中国社会科学院企业社会责任研究中心《一般采矿业企业社会责任报告编写指南 3.0》修订稿的详细介绍，对责任议题、指标体系、指标释义与示例等方面提出了意见和建议，尤其是对矿山安全标准化建设、矿山六大安全避险系统建设、矿山采空区、塌陷区的处理等问题进行了深入交流。

代表企业积极参与到《指南 3.0》的修订编写中，增加了指南分行业指标的科学性、规范性、时效性和实用性，使指南能够更好地反映中国企业社会责任现状，能更科学有效的指导各行业企业社会责任信息披露和社会责任实践。



责任荣誉



- 2013 年，在中国社科院每年公布的社会责任发展指数排序中，中国黄金进入全国前十位。
- “建设”六大系统，构建本质安全矿山“被国资委评为优秀社会责任实践案例。
- “发展循环经济，创造生态价值——内蒙古矿业公司创新中水应用纪实”分别被评为 2012、2013 全球契约中国网络最佳实践，入选《全球契约中国网络年鉴》。

利益相关方

利益相关方	利益相关方描述	对集团的期望	沟通方式	主要指标
政府	中国政府和业务所在地政府	积极落实国家宏观调控,按照国家产业振兴规划推进行业整合,加强安全生产监督,保护环境。	制定法律法规,政策文件,参加会议、专题汇报、上报统计报表和拜访。	纳税总额 职工人数
国资委	代表国家行使出资人职责	实现国有资产保值增值,完善公司治理结构,聚焦主产,提升企业竞争力,积极执行国家节能减排政策,实现绿色经营。	制定规章制度,提出工作目标,制定考核标准,工作汇报,上报统计报表。	主营业务收入 利润总额 净资产收益率 国有资产保值增值率
员工	公司组织机构中的全部成员	保护员工权益,提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障,完善员工职业发展的渠道,提供安全健康的工作环境。	成立各级工会组织,定期召开职工代表大会,建立畅通的内部沟通渠道。	劳动合同签订率,社保参与率,员工流失率,员工培训投入,职工代表大会议案数。
客户	购买集团产品或服务的用户	信守承诺,提供质优价廉的产品和服务,实现平等护理合作。	与客户密切沟通,严格履行合同,提供丰富的产品服务信息。	客户信用评级,客户满意度
业务合作伙伴	供应商、承包商、金融机构、科研机构、咨询机构等	遵守商业道德和法律法规,建立长期合作关系,实现互利共赢。	战略合作谈判,高层会晤,招投标,日常业务交流,定期走访。	协议执行情况
投资者与债权人	公司及下属企业股票和债券的持有人	战略合作谈判,高层会晤,招投标,日常业务交流,定期走访。	准确及时的信息披露,定期走访,年度报告,股东大会。	集团信用评级 少数股东权益
社区与公众	企业业务及运营所在地	持续提高公司价值,降低风险,持续经营,按期还本付息,支付股利。	签订共建协议,参与社区项目建设,定期沟通,开展联欢活动。	社区建设投入 社区公益捐赠总额
非政府组织	国际组织、行业协会和地方团体等	促进社区经济可持续发展的能力,支持社会公益事业,保护社区环境,实现共同发展。	积极参加有关会议,支持持续改进,主动建言献策。	参加的协会、行业组织的机构数,社会公益投入。

社会责任工作绩效对比表

责任领域	2013年社会责任目标	目标完成情况	与2012年相比
责任管理	建立社会责任管理体系,完善沟通渠道。	A	↑
	组织社会责任学习培训,提高各级管理人员和职工的社会责任意识。	A	↑
	加强普法宣传,组织反腐倡廉培训,深化效能监察,培育守法合规的经营理念。	A	↑
经济绩效	落实科学发展观,调整优化产业结构,实现战略转型,增强集团可持续发展能力。	A	↑
	加强经营管理,实现国有资产保值增值。	A	↑
	增强优势资源控制,加大资源获取能力,推进资本运作。	A	↑
环境绩效	规范节能减排基础管理,目标管理,加大节能减排监督、检查、考核力度,保证完成国家节能减排目标。	A	↑
	加大环保投入,提升环保科技创新能力,抓好节能技术应用,提升再生资源综合利用,力争实现行业国内领先。	A	↑
	科学开发矿产资源,提高资源综合利用率,加强残矿回收和废弃物再利用。	A	↑
安全绩效	加强安全生产,建立和完善适应战略转型的安全生产管控模式。	A	↑
	推进安全标准化管理体系建设,不断提高企业本质化安全水平。	A	↑
	加快工艺设备安全技术改造,加大科技研发力度,以技术创新实现安全管理。	A	↑
员工关爱	遵守国家相关法律法规,维护企业员工的合法权益。	A	↑
	开展员工岗位培训,完善员工晋升渠道。	A	↑
	建立健全员工职业安全健康保障制度。	A	↑
	履行对员工的责任,逐步提高薪酬待遇。	A	↑
社会绩效	努力帮助困难员工克服难关。	A	↑
	加大对社会公益事业的支持力度,采用多种形式帮助贫困地区。	A	↑
	支持社区建设,实现企业与社区的共同进步。	A	↑



站在新的起点上，面对“十二五”最后两年，中国黄金将把握机遇，依法合规经营，优化运营架构，加强人才培养，提升财务管理，推进信息化，强化科技创新，推进安全生产，建设绿色企业，实现企稳和调，加强文化建设，提高发展质量，进一步坚定发展信心，坚定不移向着建设世界一流矿业公司奋勇前进。

中国黄金志存高远，只争朝夕，埋头苦干，一往无前，将推动各项工作实现新的跨越，坚定不移为“十二五”战略目标而奋斗，开创中国黄金集团公司更加美好的明天，实现社会、自然和企业的共同和谐发展！

社会责任规划

2014

细化完善集团公司本部社会责任管理考核体系，建立健全集团内部社会责任沟通机制，探索集团外部信息沟通方式方法；编制集团公司 2013 年社会责任报告及 2014 年社会责任报告，力争集团公司超越社会责任报告及事件产生的社会效益；制定权属公司社会责任工作管理考核体系，全面推进权属公司社会责任工作普遍开展。

2015

深入研究行业性质和集团公司特点，建立一套成熟、具有黄金特色的社会责任管理考核体系和集团内外有效沟通机制，使之全面融入生产经营各环节，成为集团公司实现科学发展、推进持续经营、营造良好声誉、争创世界一流矿业公司的有力武器。编制集团公司 2014 年企业社会责任报告，确保社会责任工作在全集团蓬勃开展，切实达到社会责任工作“内强素质、外树形象”的要求。



指标索引

一般采矿业社会责任编写指南指标索引

报告中标题	SS—CSR3.0 CA	页码
报告综述	P1.4	P03-04
总经理致辞	P3.1,P3.2	P05-06
责任专题	绿色矿山	E3
	管理提升	G3.1,M3.6-3.8
关键绩效表	P5.2,S1.5	P11-12
关于我们	P4.1-P4.4,M1.1,M2.8,M3.12	P13-16
经济绩效, 价值黄金	经济绩效	P4.7,M1.4-1.6,M3.6-3.8,M3.12
	合规经营	M3.9-3.11,S1.1-1.4,S1.6
	科技创新	M2.10-2.14
	两化融合	M2.9
安全健康, 平安黄金	安全生产管理	S3.1,S3.2,S3.4,3.5,S3.8-3.15
	六大体系建设	S3.6
	应急管理	S3.3,S3.7
	职业健康	S2.17-2.23
环保节能, 绿色黄金	环境保护	E1.1-1.13,E3.1,E3.2,E2.12,S4.2
	节能减排	E2.1-2.11,E2.13,E3.8
	循环经济	E2.14-2.20,E3.5,E3.6,M2.1-2.7
	矿区保育	E3.3,E3.4, E3.9
和谐共赢, 幸福黄金	员工权益	P4.5,S2.1-2.9,S2.11-2.15,S2.24-2.31
	合作共赢	M3.7,M3.12-3.14,S1.6
	黄金为民	M1.2,S1.7,S1.8,S4.5,S4.8,S4.9-4.17
责任治理	P4.6,P5.1,P5.3,G1.1-1.3,G2.1-2.5,G3.1,G3.2,G4.3,G4.4 G5.1-5.6,G6.1-6.4,M1.3,M3.1-3.6,M3.12-3.14	P83-90
规划与展望	G1.4,A1	P91-92
指标索引	A3	P93-94
报告编写流程	P1.1,P2.1-2.3,G4.1	P95-96
名词解释		P97
评级报告	P1.1,A2	P98
报告规范	P1.2,P1.3,P1.5,M1.3	P99
意见反馈	P2.3,A4	P100

全球契约十项原则索引

全球契约原则	本报告对应章节	中国黄金2013年工作进展
人权	企业应在其影响力范围内对保护的企业应该尊重和维持国际公认的各项人权	和谐共赢, 幸福黄金 安全健康, 平安黄金
	绝不参与任何漠视与践踏人权的行径	和谐共赢, 幸福黄金 安全健康, 平安黄金
劳工	企业应该维护结社自由, 并承认劳资集体谈判的权利	和谐共赢, 幸福黄金
	除各种形式的强迫劳动	和谐共赢, 幸福黄金
	有效废除童工制	和谐共赢, 幸福黄金
杜绝在用工与行业方面的歧视行为	和谐共赢, 幸福黄金	
环境	企业应对环境挑战未雨绸缪	环保节能, 绿色黄金
	主动增加对环保所承担的责任	环保节能, 绿色黄金
	鼓励无害环境技术的发展与推广	环保节能, 绿色黄金
反腐败	企业应对各种形式的贪污, 包括勒索和行贿受贿	经济绩效, 价值黄金

1. 中国黄金实施“OESH 质量、环境、职业健康三标一体”体系认证, 不断改善生产环境。
2. 中国黄金推进安全生产标准化建设, 5 家企业通过国家安全标准化一级企业验收, 38 家企业通过国家安全标准化二级和三级企业验收。
3. 2013 年, 中国黄金三级安全培训累计培训 27255 人, 专职安全管理人员占施工队总人数的 5.44%。
4. 2010 年, 中国黄金员工中近 10 起全部得到妥善解决。

1. 中国黄金建立社会对话和集体谈判机制, 劳动合同签订率 100%。
2. 中国黄金制定员工休假制度, 安排年度员工轮休方案, 确保每一位员工都能享受带薪休假。
3. 2013 年, 中国黄金雇佣少数民族职工 8579 人, 残疾人员 179 人。
4. 中国黄金及权属公司实行民主管理, 坚持厂务公开。
5. 中国黄金随时掌握公司困难员工、困难家庭情况, 及时进行慰问和帮扶。
6. 中国黄金在工资、奖金和福利待遇方面, 实行男女同酬, 对伤残人员在充分征求个人意见的基础上进行合理安排。

1. 中国黄金严格执行环境保护“三同时”制度, 实施矿山环境治理与生态恢复措施, 严格控制“三废”的排放。
2. 中国黄金积极承担环保部环境监察局《黄金矿山采选及冶炼行业环境监察指南》研究课题。
3. 中国黄金淘汰高污染、高能耗产品和生产技术, 把发展循环经济作为减少排放、环境治理的重要措施和新的效益增长点。
4. 中国黄金继续推行安全环保绿化美化工程, 共有 22 家企业被国土资源部列为绿色矿山试点单位。
5. 中国黄金推进对新、改、扩建项目环境影响评价和竣工验收工作。

1. 中国黄金加强反腐倡廉教育, 强化审计监察力度, 制定完善相关规章制度。
2. 中国黄金加强工程建设领域突出问题整治, 落实“三重一大”决策制度, 使效能工作规范化。
3. 中国黄金积极组织各类培训, 加强各级领导人员和关键岗位人员的教育工作。

报告编写流程

报告编写的组织

自 2011 年系统开展社会责任工作以来，中国黄金就十分重视社会责任报告的编制工作，为了更好的编写社会责任报告，集团领导组织各部门负责人专门召开会议，商讨报告编制有关问题，明确各部门职责，逐步形成了集团公司层面的社会责任报告编写体系。

集团公司社会责任工作委员会办公室负责报告中社会责任议题确定、报告框架确定、报告编写与修改、报告的设计

与印刷、报告的发布等工作，各部门社会责任工作人员负责收集、整理本部门相关材料，对材料的真实性、准确性负责，并协助办公室完成报告审核工作。

中国黄金各权属企业根据集团公司确定的社会责任议题和社会责任报告指标体系，负责收集整理本企业社会责任相关数据，配合集团公司总部各部门完成报告材料的收集、整理工作。

报告编写的培训

集团公司社会责任委员会办公室及各部门工作人员参加国资委、社科院及其他机构举办的培训班，在进一步掌握国内外社会责任最新动态、知识的同时，把握社会责任报告的最新标准、要求，以便更好的把握社会责任材工作

在材料收集过程中就集团公司往年社会责任报告编写过程中存在的问题，如何改进，以及集团公司下一年社会责任报告编写的安排等对集团公司各职能部门以及相关企业进行详细讲解，明确工作要求。

报告编写流程

中国黄金集团公司社会责任报告编制过程共分为六个阶段：(1)社会责任议题确定；(2)形成报告基本框架；(3)材料的收集整理；(4)报告的编写与修改；(5)报告的设计与印刷；(6)报告的发布。

社会责任议题确定

社会议题的确定必须建立在充分了解利益相关方需求的基础上，中国黄金通过收集、分析各利益相关方对公司的需求和期望，明确与各利益相关方的沟通方式，确定指标，最终形成中国黄金社会核心责任议题。

- (1)经济责任：价值黄金；
- (2)环境责任：环保节能；
- (3)社会责任：安全健康，和谐共赢。

形成报告基本框架

根据四个社会责任议题，中国黄金确定报告的初步框架，根据集团公司年度战略规划及发展的实际要求，对核心议题进行细化，明确集团公司年度社会责任议题，根据议题确实形成报告的基本框架，作为报告材料收集的参考。

材料的收集整理

(1)平时收集与年终总结相结合。

平时收集就是要求各企业社会责任工作人员需要及时掌握公司社会责任实践动态，把握第一手资料，记录台账，并及时上报集团公司社会责任工作部门。

年终总结就是每年年终还需将收集的资料进行汇总整理后，由集团公司统一进行审核。

(2)集团总部各部门横向收集和自上而下按企业收集相结合。

中国黄金根据部门职责划分，将社会责任报告指标体系进行分解，各部门根据指标分解任务，搜集整理职责范围内的相关材料，并对具体案例选择提出建议。

社会责任工作委员会办公室汇总各部门意见，到各企业进行调研，审核、收集各企业提供社会责任报告材料。

(3)数据资料和实践案例相结合。

对能量化的材料，要求各部门、各企业尽可能进行量化统计，不能进行量化统计的，按要求提供实践案例，社会责任工作委员会办公室汇总相关材料后，根据集团实际及报告编制要求，统一协调。

报告的编写与修改

社会责任工作委员会办公室对收集的材料进行统一汇总，整理完成后，根据确定好的报告编写框架，编写社会责任报告，并根据材料整理情况对报告结构进行优化调整，形成初稿后，分送各部门及部分利益相关方征求意见，根据意见修改完善后进行报告设计和印刷。

报告的设计、印刷

报告设计印刷聘请专业机构进行，社会责任工作委员会办公室根据设计情况对报告进行微调。

报告的发布

到目前为止，中国黄金集团公司连续 3 年发布了社会责任报告，每年发布采取的形式都不同。

- (1)单独举办发布会。中国黄金 2010 年社会责任报告发布采取的是这种形式。
- (2)发布会与其他活动相结合。中国黄金 2011 年社会责任报告发布采取的是这种形式。
- (3)不举办发布会，通过公司网站发布。中国黄金 2012 年社会责任报告发布采取的是这种形式。

报告使用

社会责任报告综合体现企业履行社会责任的实际情况，对以往业绩和未来预测的业绩进行衡量和报告，从更高的层次上帮助组织传递与经济、环境和社会机遇和挑战相关的信息，有助于加强公司与外部各利益相关方（消费者、投资者、社区）关系，建立信任，可以作为建设、维持和不断完善利益相关方参与的重要工具。

名词解释

矿产金

矿产金即矿金,也称合质金,产于矿山、金矿,大都是随地下涌出的热泉通过岩石的缝隙而沉淀积成,常与石英夹在岩石的缝隙中,矿金大多与其他金属伴生,其中除黄金外还有银、铂、铀等其他金属,在其他金属未提出之前称为合质金。

精炼金

精炼金是指通过提纯,获取的纯度更高的黄金,在交易中,纯度越高的矿物往往拥有更高的价值,也可以应用在更多的场合。

矿权

指矿的所有权和各种利用矿的权利的总称,又称矿业权。矿权由《中华人民共和国矿产资源法》予以规定。矿权从法律的角度可以分3种,即矿产资源所有权、探矿权、采矿权。

矿产资源所有权

矿产资源法规定,矿产资源属于国家所有,由国务院行使国家对矿产资源的所有权。地表或者地下的矿产资源的国家所有权,不因其所属的土地的所有权或者使用权的不同而改变。凡我国领域及管辖海域的矿产资源均属于国家所有。

探矿权

指按法定的程序取得勘查许可证,在批准的勘查区块范围和有效期内,对批准的矿种及其伴生、共生矿产进行勘查的权利。依法取得勘查许可证的勘查主体为探矿权人。

采矿权

指按法定的程序取得采矿许可证,在批准的区域(矿区范围)和有效期内,开采被许可的矿产及其共生、伴生矿产的权利。依法取得采矿许可证的企业和公民称为采矿权人。

选矿

根据矿石中不同矿物的物理、化学性质,把矿石破碎磨细以后,采用重选法、浮选法、磁选法、电选法等,将有用矿物与脉石矿物分开,并使各种共生(伴生)的有用矿物尽可能相互分离,除去或降低有害杂质,以获得冶炼或其他工业所需原料的过程。选矿能够使矿物中的有用组分富集,降低冶炼或其它加工过程中燃料、运输的消耗,使低品位的矿石能得到经济利用。选矿试验所得数据,是矿床评价及建厂设计的主要依据。

尾矿

尾矿是指金属或非金属矿山开采出的矿石,经选矿厂选出有价值的精矿后排放的“废渣”。这些尾矿由于数量大,含有暂时不能处理的有用或有害成分,随意排放,将会造成资源流失,大面积淹没农田或淤塞河道,污染环境。尾矿并不是完全无用的废料,往往含有可作其他用途的组分,可以综合利用,实现无废料排放,是矿产资源得到充分利用和保护生态环境的需要。

绿色矿山

是指矿产资源开发全过程,既要严格实施科学有序的开采,又要对矿区及周边环境的扰动控制在环境可控制的范围内。绿色矿山建设是一项复杂的系统工程,它代表了一个地区矿业开发利用总体水平和可持续发展潜力,以及维护生态环境平衡的能力。它着力于科学、有序、合理的开发利用矿山资源的过程中,对其必然产生的污染、矿山地质灾害、生态破坏失衡,最大限度的予以恢复治理或转化创新。国家级绿色矿山的要求包括依法办矿、规范管理、资源综合利用、技术创新、节能减排、环境保护、土地复垦、社区和谐、企业文化等九大方面。

评级报告



《中国黄金集团公司2013年社会责任报告》评级报告

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心(以下简称“中心”)受中国黄金集团公司委托,从“中国企业社会责任报告评级专家委员会”中推选专家组成评级小组,对《中国黄金集团公司2013年社会责任报告》(以下简称《报告》)进行评级。

一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 3.0)》暨《中国企业社会责任报告评级标准(2014)》。

二、评级过程

1. 过程性评估小组访谈中国黄金集团公司社会责任部门成员;
2. 过程性评估小组现场审查中国黄金集团公司及下属企业社会责任报告编写过程相关资料;
3. 评级小组对企业社会责任报告的管理过程及《报告》的披露内容进行评价;

三、评级结论

过程性(★★★★☆)

集团社会责任工作指导委员会牵头成立报告编写组,高层领导参与编写推进及报告审定;编写组对利益相关方进行识别,并以座谈会形式收集部分相关方意见;根据相关方意见、公司重大事项-国家相关政策、行业对标分析等对实质性议题进行界定;计划召开嵌入式发布会,并将以印刷品、电子版等形式呈现报告,具有领先的过程性表现。

实质性(★★★★☆)

《报告》系统披露了“职业健康管理”、“安全生产”、“环境管理体系”、“环保技术和设备的研发与应用”、“节约土地资源”、“减少三废排放”、“残矿回收”等一般采矿业关键议题,叙述详细充分,具有卓越的实质性表现。

完整性(★★★★☆)

《报告》系统披露了“经济绩效”、“安全健康”、“平安黄金”、“节能环保”、“绿色黄金”、“和谐共赢”、“幸福黄金”等方面的关键指标,涵盖了一般采矿业86%的核心指标,完整性表现领先。

平衡性(★★★★☆)

《报告》披露了“安全生产事故数”、“员工伤亡人数”、“职业健康安全”、“员工流失率”等负面数据指标,并以案例形式,对西藏3.29地震灾害救援事件进行回应,平衡性表现领先。

可信性(★★★★☆)

《报告》披露了“纳税总额”、“员工人数”、“安全生产投入”等52个关键绩效指标连续3年以上的历史数据,并对营业收入、“黄金储量”等指标进行横向比较,可信性表现卓越。

可读性(★★★★☆)

《报告》结构清晰,语言流畅,案例详实;使用图表,表格等丰富的表达形式,与文字叙述相辅相成;排版精美,设计风格具有行业特色,并对专业术语进行解释,显著提高了报告的可读性,具有卓越的报告可读性。

创新性(★★★★☆)

《报告》开篇设置专题,详述企业在“绿色矿山”、“管理提升”方面取得的成绩,便于读者快速了解企业年度履责重点;特设专版介绍“报告编写流程”,提升了报告管理透明度,创新性表现领先。

综合评级(★★★★☆)

经评级小组评价,《中国黄金集团公司2013年社会责任报告》为五星级,是一份卓越的企业社会责任报告。

四、改进建议

提高利益相关方参与度,进一步加强报告过程性管理。

评级小组

组长:中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心主任 钟宏武

成员:清华大学创新与社会责任研究中心主任 陈国权

《企业观察报》编辑 杨明群

中心过程性评估员 方小静、王梦娟

评级专家委员会主任
中心常务副理事长

钟宏武

评级小组组长
中心主任

钟宏武



报告规范

本报告是中国黄金集团公司发布的第四份社会责任报告。

一、报告时间范围

本报告在时间跨度上以 2013 年度为主,为了增强报告可比性及前瞻性,部分内容提供了其它年份的信息。

二、报告组织范围

报告涵盖集团公司总部、下属企业及供应链。为便于表述和方便阅读,“中国黄金集团公司”也以“集团公司”、“中国黄金”、“黄金集团”、“公司”和“我们”表示。

三、报告发布周期

报告每年发布一次。

四、报告数据说明

本报告是公司积极履行经济、社会和环境责任,实现企业全面、协调、可持续发展的真实反映;全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告,以及经集团公司各职能部门统计、汇总与审核的各经营单位可持续发展实践信息。

五、报告参考标准

本报告参照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》和中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 3.0)》并结合集团公司的具体实践进行编写。

六、报告可靠性保证

公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

意见反馈

尊敬的读者:您好!

感谢您阅读本报告。为改进公司社会责任工作,提高公司履行社会责任的能力与水平,我们特别希望您能够对本报告进行评价,恳请您在百忙之中提出宝贵意见和建议,以帮助我们对报告进行持续改进。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题,并反馈给我们。

1. 报告整体评价(请在相应位置打√)

- (1)本报告是否全面、准确地反映了公司的社会责任工作现状?
- (2)本报告对利益相关方所关心的问题是否进行回应和披露?
- (3)本报告披露的信息数据是否清晰、准确、完整?
- (4)本报告的可读性,即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计?

2. 您认为本报告最让您满意的方面是什么?

3. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映?

4. 您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议?

如果方便,请告诉我们关于您的信息

姓名: _____ 职业: _____
机构: _____ 联系地址: _____
邮编: _____ E-Mail: _____
电话: _____ 传真: _____

我们的联系方式:

中国黄金集团公司运营管理部

中国北京市东城区安定门外大街9号

电话: 86-10-56353529

E-Mail: CSR@chinagoldgroup.com

邮政编码: 100011

传真: 86-10-56353534