

---

**Relatório de Progresso Anual no Pacto Global  
Add Value Technologies  
Nov/2013-Out/2014**

---

COP 2014

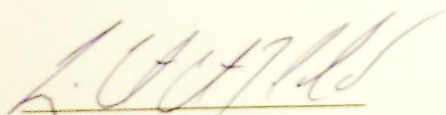


**COMUNICADO**  
**Continuo Apoio ao Pacto Global – ONU**

Comunicamos nosso contínuo apoio a esta ação da ONU, buscando melhorar nosso relacionamento com a sociedade, entendendo e difundindo os 10 Princípios do Pacto Global, que são internamente rigorosamente seguidos. Acreditamos plenamente que através destes teremos uma sociedade mais humana, mais justa e melhor para todos.

**Neste instante, nos cabe divulgar de maneira clara o nosso compromisso.**

São Paulo, 24 de Outubro de 2014.

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Luiz A. Costa Machado", written over a horizontal line.

Luiz A. Costa Machado  
Sócio-Fundador Add Value

## **Apresentação do Relatório de Progresso**

Apresentamos nosso Relatório Anual – COP 2014.

Ratificamos nosso compromisso com o Pacto Global das Nações Unidas, melhorando nossas atividades, procurando por práticas que nos levem a uma consciente e política participação na melhora de nossa sociedade, atuando nas quatro frentes do Pacto Global: Direitos Humanos, Direitos Trabalhistas, Meio Ambiente e Contra a corrupção.

Nosso maior princípio é manter o relacionamento transparente e inovador com nossos clientes, colaboradores e parceiros, baseado na responsabilidade e confiança entre as partes, refletindo sempre o compromisso com os mais altos padrões de ética.

COP 2014

## Informações Gerais

### Add Value Technologies Comércio e Serviços de Informática Ltda.

CNPJ: 04.527.825/0001-10

Endereço: Rua Machado Bitencourt, 361 cjs 106 a 109 – Vila Clementino – São Paulo/SP – Brasil

Identificação COP 2014 em nosso Web site: <http://addvalue.com.br/index.php/responsabilidade-social/>

## Nossa Área de Atuação

A Add Value Technologies é uma revenda de softwares com atuação nacional e no exterior. As tecnologias revendidas por nossa empresa são de marcas com apelo de Green Computing, que apóiam a redução do impacto ambiental, através de Soluções de Virtualização de servidores e desktops, utilizando o menor número possível de computadores, assim como o aumento do tempo de vida útil dos equipamentos.

### Pagamentos de tributos (municipais, estaduais e federais)

Seguindo princípios éticos e legais, a Add Value recolhe em dia todos os seus impostos e obrigações trabalhistas.

### Responsabilidade Social - Colaboração contínua a entidades assistenciais



Campanhas internas de responsabilidade sócio-ambientais, chamando a atenção dos funcionários a atividades de auxílio ao próximo e preservação do meio-ambiente

Campanha de Agosto/2014



Assim como o Instituto Ronald McDonald, a Add Value abraça a causa do câncer infantojuvenil. O nosso principal objetivo é contribuir para o aumento do índice de cura de crianças e jovens de todo Brasil.

Desde 1988 já foram arrecadados mais de 150 milhões, distribuídos às instituições sem fins lucrativos que atuam nesse segmento. Nas três últimas edições da campanha, o valor arrecado beneficiou 231 projetos realizados no país.

Participe da campanha no dia **30 de agosto de 2014** em qualquer restaurante da Rede Mc Donald's e seja solidário!

**Mais informações nos sites:**  
[instituto-ronald.org.br](http://instituto-ronald.org.br) | [graacc.org.br](http://graacc.org.br)

*A solidariedade é capaz de transformar tristeza em motivação e esperança.*

# Revisão ações 2013/2014

Área de Atuação	Ação	Descrição	Conclusão/ Previsão	Resultados obtidos/esperados	Status
Meio-Ambiente	Controle Digital de Faturas de Cartões de Crédito	O controle de compras parceladas passará a ser feito através de sistema de gestão financeira, evitando impressões desnecessárias	Nov/2013	Redução da utilização de papéis; Redução de arquivo físico, por sua vez contribuindo para menor utilização de ar-condicionado.	Não concluído
Meio-Ambiente e Direitos Humanos	Criar campanhas de apoio a atividades de voluntariado ou grupo de discussões	Envolver os colaboradores de forma participativa nos problemas da sociedade	Mar/2014	Incentivar aos colaboradores a participarem de ações que envolvam a melhora da sociedade.	Não concluído
Direitos Humanos	Ouvidoria interna	Para um tratamento justo, criar um canal de comunicação entre colaboradores e sócios, respeitando o sigilo das informações	Abr/2014	Solucionar queixas e ofensas à empregados.	Concluído.
Direitos do Trabalho	Decisões tomadas com o apoio do Sindicato da Categoria	Trabalho em parceria com o sindicato para atender requisições dos funcionários quanto a controles de horários e férias.	Jul/2013	Flexibilidade nos períodos de férias, após negociação individual com os funcionários. Aproximação com o sindicato da categoria, buscando realizar estas ações de forma legalmente correta.	Concluído.
Direitos do Trabalho	Subsídios para educação aos funcionários	Assunto incluído na Pauta de Planejamento Estratégico 2014	Mar/2014	Colaborar com o desenvolvimento individual de nossos colaboradores.	Concluído. Por questões legais/trabalhistas, a questão foi resolvida com parceria com faculdade da área.



Direitos do Trabalho	Informativos sobre as regras e ferramentas da empresa	Política conjunta entre o Departamento Recursos Humanos e Jurídico, mantendo os colaboradores cientes e atualizados dos procedimentos e ferramentas internas.	Jul/2014	Maior transparência com os colaboradores.	Concluído. Portal de documentos e comunicados disponível em ferramenta web interna.
Anti-Corrupção	Criação de código de ética, formal, para os colaboradores	Documentar a não aceitação ou oferecimentos de propinas.	Mar/2014	Maior transparência nas relações comerciais.	Em fase de implementação.
Meio-ambiente, Direitos Humanos, Direitos Trabalhistas e Anti-corrupção	Pesquisa de Auto-avaliação do Pacto Global aos sócios	Elaborar questionário de auto-avaliação para melhor posicionamento dos sócios diante dos 10 Princípios	Mai/2014	Avançar em ações relativas ao Plano.	Não concluído.

COP 2014

## Ações para 2014/2015

Área de Atuação	Ação	Descrição	Conclusão/Previsão	Resultados obtidos/esperados	Status
Meio-Ambiente	Controle Digital de Faturas de Cartões de Crédito	O controle de compras parceladas passará a ser feito através de sistema de gestão financeira, evitando impressões desnecessárias	Jun/2015	Redução da utilização de papéis; Redução de arquivo físico, por sua vez contribuindo para menor utilização de ar-condicionado.	
Meio-Ambiente	Mudanças na TI da empresa	Alteração do ambiente de servidores. Informações ficarão disponíveis em ambiente na nuvem.	Mar/2015	Diminuir consumo de energia.	
Meio-Ambiente e Direitos Humanos	Criar campanhas de apoio a atividades de voluntariado ou grupo de discussões	Envolver os colaboradores de forma participativa nos problemas da sociedade	Mar/2014	Incentivar aos colaboradores a participarem de ações que envolvam a melhora da sociedade.	
Anti-corrupção	Readequação de minutas de Parceiros	Inclusão de cláusulas anti-corrupção	Dez/2014	Deixar o relacionamento transparente, informando a não aceitação de quaisquer atos relacionados a corrupção.	
Direitos do Trabalho	Readequação dos contratos de trabalho.	Inclusão de itens acordados verbalmente, ref. regras de pagamentos de comissões.	Mar/2015	Transparência nas relações entre as partes.	
Anti-Corrupção	Apresentação de Código de ética para funcionários e parceiros comerciais	Finalização de documentos para disponibilização on-line	Dez/2014	Maior transparência nas relações comerciais.	
Meio-ambiente, Direitos Humanos, Direitos Trabalhistas e Anti-corrupção	Pesquisa de Auto-avaliação do Pacto Global aos sócios	Elaborar questionário de auto-avaliação para melhor posicionamento dos sócios diante dos 10 Princípios	Mai/2015	Avançar em ações relativas ao Plano.	



## **Conclusão**

Avançamos a cada ano em nosso projeto do Pacto Global – ONU, criando ações e influenciando positivamente nossos colaboradores e todos os envolvidos em nossos negócios.

Atenciosamente,

**Mona Lisa Galvão de Oliveira**

Sócia – Responsável Administração e Finanças  
+55 11 5085-5820

COP 2014