

## COMMUNICATION

## SUR LE PROGRES

**2014**



This is our **Communication on Progress**  
in implementing the principles of the  
**United Nations Global Compact.**

We welcome feedback on its contents.

H .E. Ban Ki-moon  
Secretary-General  
UNITED NATIONS  
New York, NY10017  
USA

PRIVAS, le 16 Octobre 2014

Objet : Déclaration de soutien continu au Pacte Mondial

Monsieur le Secrétaire Général,

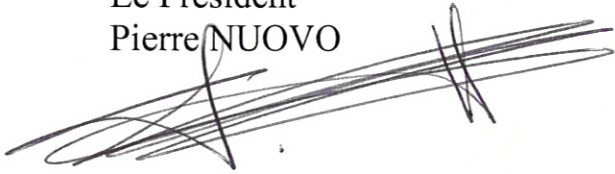
J'ai le plaisir de vous confirmer, pour la 4<sup>ème</sup> année consécutive, l'engagement de NCI INGENIERIE à soutenir et appliquer les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies en matière des droits de l'homme, des droits du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Nous exprimons par cette déclaration notre volonté de continuer à faire progresser ces principes dans notre zone d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre entreprise, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Une des étapes clé de notre engagement est la rédaction d'un Communiqué annuel sur les progrès de notre société (COP). Inscrit depuis fin 2010, nous nous inscrivons dans une démarche de progrès continu.

Vous renouvelant notre engagement, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Secrétaire Général, l'expression de nos salutations distinguées.

Le Président  
Pierre NUOVO



## COMMUNICATION SUR LE PROGRES – COP 2014

Entreprise adhérente depuis fin 2010, NCI INGENIERIE confirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial, relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Dans le cadre de sa troisième communication sur le progrès, NCI INGENIERIE présente les actions engagées au cours de la période 2013-2014.

### **Rappel des 10 principes :**

#### **Droits de l'homme :**

- Principe n° 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ;
- Principe n° 2 : à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.

#### **Normes du travail :**

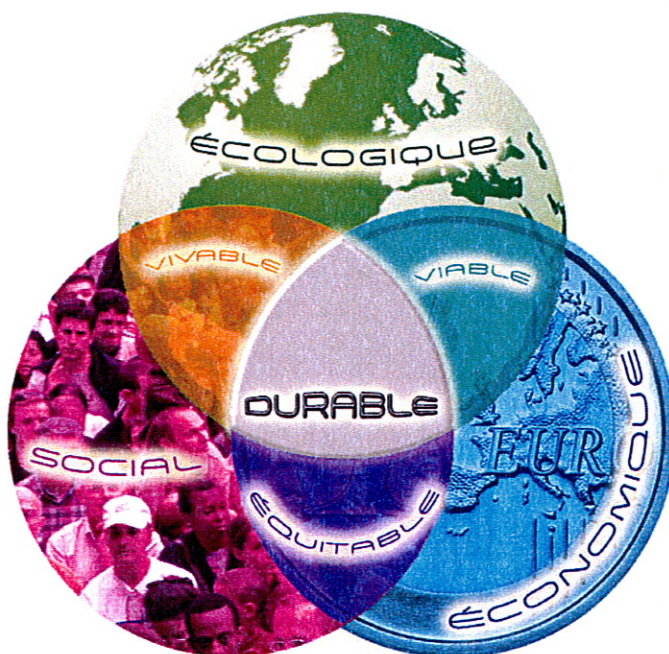
- Principe n° 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
- Principe n° 4 : l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
- Principe n° 5 : l'abolition du travail des enfants ;
- Principe n° 6 : l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

### Environnement

- Principe n° 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
- Principe n° 8 : à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
- Principe n° 9 : à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### Lutte contre la corruption

- Principe n° 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



## Principes des droits de l'homme et du travail

NCI INGENIERIE s'engage en adhérant au PACTE MONDIAL DE L'ONU sur chacun des principes suivants :

- Principe n° 1 : **promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme**
- Principe n° 2 : **veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme**
- Principe n° 3 : **respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective**
- Principe n° 4 : **soutenir l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire**
- Principe n° 5 : **soutenir l'abolition du travail des enfants**
- Principe n° 6 : **agir pour l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession**



Nous sommes pleinement conscients que notre entreprise a un devoir de responsabilité vis-à-vis de tout son écosystème.

Notre politique sociale et éthique intègre les principes ci-dessus en associant dans sa démarche le respect mutuel de l'ensemble des parties prenantes : salariés, clients, partenaires et fournisseurs.

Vis-à-vis de nos partenaires et fournisseurs, nos conditions générales d'achat stipulent que ces derniers doivent s'engager à respecter les principes relatifs aux droits de l'homme et aux conditions de travail.

Notre activité d'ingénierie, spécialisée dans l'étude et la fabrication de biens d'équipements spécifiques requiert des compétences techniques et pluridisciplinaires très importantes. Pour cela, le développement durable des compétences de nos collaborateurs est capital et nécessite du professionnalisme, de la formation continue, de la créativité et de la réactivité.

En 2013-2014, nous avons mis en place un plan de formation adapté en fonction des besoins de chacun et des exigences réglementaires.

Durant cette période, nous avons augmenté le budget formation de 20% en maintenant les formations linguistiques et en développant les formations techniques. Ces formations ont ainsi permis de développer de nouvelles compétences pour nos salariés.

Evolutions du budget formation :

- 2012-2013 : + 12%
- 2013-2014 : + 20%

Nos prévisions de formation pour la période 2014-2015, devraient être pour la troisième année consécutive en augmentation.

En 2013-2014, nous avons poursuivi une politique de maîtrise des risques professionnels de façon à améliorer les conditions de travail et prévenir les accidents de travail, les maladies professionnelles, la pénibilité et les risques psycho-sociaux.

Des actions visant à assurer un environnement de travail serein et agréable pour l'ensemble des salariés ont également été réalisées.



En tant que TPE, la priorité est donnée au dialogue direct avec la Direction, afin de mieux répondre et anticiper les enjeux de demain.

NCI INGENIERIE respecte la liberté d'association et soutient plusieurs associations sur son territoire.

NCI INGENIERIE affirme également lutter contre la discrimination liée à l'âge, le sexe ou la nationalité. Notre effectif montre que nous favorisons la parité et la diversité culturelle, ethnique et sociale.



## Environnement

- Principe n° 7 : **appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement**
- Principe n° 8 : **entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement**
- Principe n° 9 : **favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement**

NCI INGENIERIE s'inscrit dans une stratégie de Développement Durable et associe, dans cette démarche de respect mutuel, l'ensemble des parties concernées : salariés, clients, partenaires et fournisseurs.

L'année 2014 sera marquée par l'engagement de NCI INGENIERIE dans une démarche ISO 26000 relative à sa responsabilité sociétale en faveur du développement durable.

Cette démarche va nous permettre de formaliser notre responsabilité sociétale dans l'ensemble de notre organisation environnementale, sociale et éthique.

Nos principaux impacts environnementaux identifiés portent sur la préservation des ressources énergétiques, le contrôle des rejets atmosphériques, la préservation de la ressource en eau et la gestion des déchets.

Après la mise en place d'indicateurs sur la maîtrise de l'énergie en 2010, nous avons travaillé cette année sur la sensibilisation et la responsabilité de tout le personnel de l'entreprise. Cette démarche montre que chacun, par des gestes au quotidien, peut diminuer les impacts environnementaux :

- consommation raisonnée,
- économie d'énergie,
- Détection des anomalies.

Les indicateurs suivants ont pu être mesurés :

- réduction de notre consommation électrique de 5%, soit 20% en 2 ans
- augmentation de notre consommation de gaz de 6 % en raison d'un hiver long qui nous a conduit à chauffer jusqu'au mois de mai.
- réduction de notre consommation de papier de 2%, soit 7% sur 2 ans.

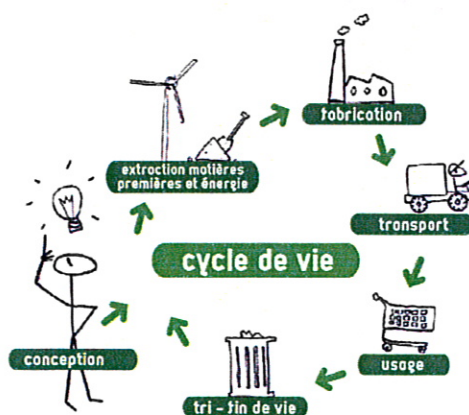
Nous avons également réduit nos déchets et augmenté le pourcentage de produits recyclés de 3% pour les produits tels que piles, cartouches, toners, papiers, cartons et emballages.

Du côté de nos partenaires et fournisseurs, nous leur demandons dans nos conditions d'achat de s'engager à respecter les réglementations et normes en vigueur dans l'Union Européenne en matière de protection de l'environnement.

Enfin, nous essayons de réduire l'empreinte environnementale de notre activité en agissant sur une conception éco-responsable de nos équipements.

Dès la conception, nous prenons en compte les aspects : cahier des charges, coûts de recyclage, consommation d'énergie, impact sur l'environnement et performances.

Nous avons procédé à la sensibilisation de nos équipes de travail afin qu'elles prennent en compte nos enjeux et les attentes de nos clients en terme de développement durable, et donnent une image positive à nos équipements.





## **Lutte contre la corruption**

- **Principe n° 10 : agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.**

Tout employé de NCI INGENIERIE est tenu de ne pas tenter de corrompre ni d'accepter toute forme de corruption.

Dans le cadre de ses fonctions, tout salarié ayant des relations clients/fournisseurs, est tenu d'avoir un comportement éthique dans leur prise de décision et leur management au quotidien.

Pour cela, tout salarié doit respecter les principes suivants :

- Etre personnellement engagé à respecter l'éthique, faire preuve d'impartialité et d'objectivité.
- Assurer une mise en concurrence ouverte, libre et loyale.
- Ne pas favoriser de façon déloyale sous quelque forme que ce soit un partenaire plutôt qu'un autre.
- Ne pas proposer ou accepter de contrepartie financière lors de transactions commerciales.
- Respecter le principe de la loyauté de concurrence.

De part son organisation de travail et son logiciel de gestion d'affaire, NCI INGENIERIE intègre des validations et contrôles tout au long du déroulement d'une affaire.