



Edito par
Nicole Notat, Présidente

Vigeo réaffirme son engagement sur les 10 principes du Pacte Mondial et plus généralement sur ceux de la Responsabilité Sociale.

Vigeo est un acteur engagé depuis plus de 10 ans en faveur de la promotion de la RSE sur l'ensemble des principes et objectifs définis par des normes internationales dans les domaines tels que les droits humains, les ressources humaines, l'engagement sociétal, le comportement sur les marchés, la gouvernance et la protection de l'environnement.

Notre activité permet aux investisseurs d'intégrer des informations et analyses approfondies sur le comportement des entreprises dans leurs décisions d'investissement. Elle permet d'évaluer et auditer les engagements des entreprises par aux principes de responsabilité sociale.

Je suis heureuse de transmettre cette année l'information sur nos contributions sur l'ensemble de nos engagements ainsi que sur les résultats atteints.

Edito by
Nicole Notat, Chairwoman

Vigeo reaffirms its commitment to the 10 principles of the Global Compact and more generally to Corporate Social Responsibility.

Vigeo is since more than 10 years a committed player in the promotion of CSR on all principles and objectives defined by international standards on areas such as human rights, human resources, community involvement, business behavior, corporate governance and environment.

Our activity allows investors to integrate into their decision information and detailed analyzes on the behavior of firms and to assess and audit company's commitments towards corporate responsibility principles.

I am pleased to transmit our Communication on Progress on our commitments and results achieved.

Vigeo s'engage à...

Droits du travail et droits de l'homme	<p>Valoriser le capital humain en</p> <ul style="list-style-type: none"> développant en continu de l'expertise et des compétences des collaborateurs favorisant la multi culturalité ,la mixité et la diversité veillant à l'équilibre vie privée – vie professionnelle promouvant le dialogue social et la négociation collective garantissant l'objectivité et la transparences des politiques de ressources humaines assurant l'égalité de traitement des collaborateurs entre tous les sites <ul style="list-style-type: none"> 80 % des collaborateurs formés, 1 % de la masse salariale investie en formation 16 nationalités dans les équipes, un comité de direction mixte (2 femmes sur 4 membres), 9.4% de seniors de + de 50 ans dans l'effectif Plus de 3/4 des collaborateurs actuellement en poste (ayant au moins 2 ans d'ancienneté) ont été promus depuis leur arrivée, des entretiens annuels de compétence et de performance pour tous les collaborateurs Réunions régulières entre les représentants du personnel et la présidente, accord d'intéressement, accord sur la politique salariale couvrant tous les sites, accord sur la réduction du temps de travail et le télétravail. <p>Promouvoir les achats responsables</p> <ul style="list-style-type: none"> Recours à un centre d'aide par le travail faisant appel à du personnel handicapé pour l'entretien des plantes en France Recours à une entreprise d'insertion pour le ménage et la restauration en Belgique <p>Contribuer à des causes d'intérêt général</p> <p>(activités du CE soutenues par l'entreprise)</p> <ul style="list-style-type: none"> Financement de projets de microentrepreneurs au Pérou, Cambodge, Togo et philippines
Environnement	<p>Maîtriser son impact sur l'environnement en matière de</p> <ul style="list-style-type: none"> transport du personnel consommation d'énergie gestion des déchets <ul style="list-style-type: none"> Tri des déchets de bureau et recyclage des cartouches d'encre via des entreprises de collecte. Compensation de l'ensemble des émissions de co2 liées aux transports avec compenco2, utilisation d'un système de téléconférence, possibilité de télétravail <p>Promouvoir les achats responsables</p> <ul style="list-style-type: none"> Utilisation de papier recyclé Achat auprès de fournisseurs offrant des produits favorables à l'environnement
Lutte contre la corruption	<p>Respecter ses clients et les entreprises sous revues en</p> <ul style="list-style-type: none"> appliquant les principes d'indépendance de transparence et de professionnalisme garantissant l'égalité de traitement des entreprises sous revue prévenant les risques de conflit d'intérêt ayant un comportement loyal et respectueux des concurrent <ul style="list-style-type: none"> Code de Conduite signé par l'ensemble des collaborateurs Zéro recours auprès du Conseil Scientifique en 2013 Certification ARISTA de Vigeo rating Dispositif de reporting des risques éventuels de conflit d'intérêts (Vigeo Rating)

Vigeo commits to...

Human and Labour Rights	<p>Valuing human capital by</p> <ul style="list-style-type: none"> continuously developing the expertise and skills of employees promoting multiculturalism and diversity of profiles ensuring good work-life balance promoting social dialogue and collective bargaining ensuring staff well-being guaranteeing objective and transparent of HR processes Ensuring fair treatment of staff on all sites <ul style="list-style-type: none"> 80% of employees received training. 1% of the payroll allocated to training 16 nationalities within the staff, a mixed executive committee (2 women out of 4 members), 9.4% of seniors of more than 50 years old. More than ¾ of staff members (with minimum of 2 years seniority) were promoted since their arrival; annual performance appraisal interviews for all staff members Regular meetings between staff representatives from all sites and the President; meetings with staff representatives and local management; setting-up of single staff council; agreement on working hours and teleworking, profit-sharing agreement; wage policy agreement, <p>Promoting sustainable purchases</p> <ul style="list-style-type: none"> Purchase of fair trade products Help from a work support centre for the disabled to tend to the plants and from a work-integration social company for cleaning and catering service <p>Sponsoring general interest causes</p> <p>(Through the Works Council)</p> <ul style="list-style-type: none"> Funding of 4 micro-enterprise projects in Peru, Cambodia, Togo and the Philippines (equal contribution from over 20 staff members and employer).
Environnement	<p>Monitoring impact on the environment in terms of</p> <ul style="list-style-type: none"> staff transport energy consumption waste management <ul style="list-style-type: none"> Office waste sorting, recycling of ink cartridges by waste collecting companies. Compensation of all CO2 from transport with CompenCO2. Teleconferencing and teleworking system available. <p>Promoting sustainable purchases</p> <ul style="list-style-type: none"> Use of recycled paper Purchase of environmentally friendly products
Anti-Corruption	<p>Respecting its clients and companies under review by</p> <ul style="list-style-type: none"> applying the principles of independence, transparency and professionalism guaranteeing faire and equal treatment of companies under review preventing the risk of conflict of interest demonstrating a loyal and respectful attitude towards competitors <ul style="list-style-type: none"> Code of Conduct signed by all employees No appeals to the Scientific Council in 2013 ARISTA certification of Vigeo rating Confidential reporting mechanism and mechanism to report potential risk of conflict of interest (Vigeo rating)