

## OFICARIBE SAS

**Comprometidos con el Desarrollo Social y Sostenible**



### COMUNICACIÓN DE PROGRESO PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS 2014



## **ESTRUCTURA DEL DOCUMENTO**

### **Capítulo 1:**

#### Introducción

- 1.1 Acerca del Informe
- 1.2 Reseña histórica Oficaribe SAS
- 1.3 Planeación Estratégica
- 1.4 Organigrama
- 1.5 Grupos de Interés
- 1.6 Política de Responsabilidad Social Empresarial.

### **Capítulo 2:**

Declaración de Compromiso con el Pacto Global de la ONU: Mensaje Gerente General.

### **Capítulo 3:**

#### Dimensión Social y de Derechos

- 3.1 Equipo Oficaribe SAS
- 3.2 Estudiantes en Prácticas
- 3.3 Política de Trabajo Infantil
- 3.4 Población Vulnerable
  - Apoyo a labor social de la Policía Cívica
  - Apoyo a FUNSOTAC Palermo – Donación y gestión del conocimiento.
  - Gestión de donación de suministro de Energía para Palermo y Sitionuevo – Contactos con australianos y aplicación de encuesta.
  - Apoyo en actividad navideña.
- 3.5 Política de Vivienda
- 3.6 Política de Educación
- 3.7 Declaración de Adhesión a los Derechos Humanos

### **Capítulo 4:**

#### Dimensión Laboral

- 4.1 Política de Trabajo Digno
- 4.2 El Debido Proceso
- 4.3 Inversión en Bienestar Laboral
- 4.4 Sistema de Gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo
  - Accidentalidad
  - Brigada de Emergencia
  - COPASO
  - Prevención
- 4.5 Clima Laboral

## **Capítulo 5:**

### Dimensión Ambiental

- 5.1 Inversiones Ambientales
- 5.2 Manejo Integral de Residuos Sólidos Peligrosos y no Peligrosos.
- 5.3 Política de Protección y Conservación de los Recursos Naturales.
- 5.4 Implementación de Alternativas de Producción más Limpias.
- 5.5 Reciclaje y Disposición Final del Papel
- 5.6 Campañas Ambientales

## **Capítulo 6**

### Dimensión Anticorrupción

- 6.1 Política de Contratación y Proveedores
- 6.2 Sistema de Seguridad
- 6.3 Relaciones con Clientes
- 6.4 Relaciones con Autoridades
- 6.5 Mapa de Riesgos

## **Capítulo 7**

### Proyecto Nodo Caribe Pacto Global

- 7.1 Miembros
- 7.2 Direccionamiento Estratégico
- 7.3 Temáticas
- 7.4 Acciones
- 7.5 Estructura Comité del Nodo
- 7.6 Participación de Oficaribe SAS en iniciativas y actividades

## **Capítulo 8**

### Aplicación de un modelo de autoevaluación de los 10 principios del Pacto Global.

- 8.1 Consolidado
- 8.2 Resumen Gerencial.

## **Anexos**

### Otras Certificaciones y Reconocimientos en RSE y Estándares Laborales

## **CAPÍTULO 1 PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA**

### **1.1 Acerca del Informe:**

Este es el segundo informe de Comunicación del Progreso del Pacto Global de las Naciones Unidas que presenta Oficaribe SAS, cubre el periodo del 3 de octubre de 2013 al 2 de octubre de 2014, el cual muestra los resultados y los avances presentados en la dimensión social y de derechos, laboral, ambiental y anticorrupción, siguiendo los lineamientos de los 10 principios pilares del Pacto Global.

La información que se presenta a continuación en este informe cubre nuestra planta ubicada en Barranquilla, Colombia.

Con la elaboración de este informe se reitera el compromiso activo de la compañía en mostrar la gestión realizada en materia de sostenibilidad.

### **1.2 Reseña Histórica:**

Oficaribe SAS fue fundada el 13 de octubre de 1998 en la ciudad de Barranquilla, como una organización especializada en la comercialización y fabricación de mobiliario para oficinas y colectividad (colegios, universidades, hoteles, hospitales y centros de salud, restaurantes, bares, discotecas, estadios, etc.), con presencia en el mercado nacional e internacional, representando altos estándares de calidad y diseño.

La compañía nace ante la necesidad que tenía el mercado de un producto de buena calidad y de excelente presentación ya que las sillas que hasta ese momento se distribuían eran de fabricación artesanal o importadas de Taiwan, y su calidad no era la mejor.

Los estudios de mercado se enfocaron a los distribuidores a quienes nos tocó capacitar, ya que sus conocimientos de normas ergonómicas y sistemas apoyos eran mínimas y los departamentos de salud ocupacional y medicina laboral ya los estaban exigiendo para disminuir riesgos profesionales.

En tal sentido, nuestra línea de productos ha sido desarrollada pensando en los factores que deben ser considerados para asegurar un máximo rendimiento:

- Innovación tecnológica en productos fabricados con los últimos avances de diseño y ergonomía que aporten a los usuarios de nuestros clientes la comodidad necesaria para maximizar la productividad de su gente.
- Alta calidad en su manufactura, creando productos que optimicen la inversión, garantizando su durabilidad y fácil mantenimiento.
- Máxima relación costo/beneficio, asegurando que nuestros productos son la mejor alternativa en función al presupuesto de inversión.

- Diseño atractivo que cree ambiente satisfactorio y que aporte la imagen que la empresa necesita.

La experiencia adquirida en la comercialización de mobiliario para oficina y colectividad a lo largo de 15 años, acompañado con nuestra excelente línea de productos, enfoca nuestra labor en brindarle asesoría profesional a nuestros clientes, asegurando que su selección sea la adecuada para satisfacer las necesidades de cada usuario dentro de la empresa.

Con un cubrimiento del 80% del mercado de la costa, podemos decir que somos la empresa No. 1 especializada en sillas del Caribe. El respaldo y acogida ha sido tan grande que además de comercializadora hoy somos parte de la micro industria en la fabricación y pintura de todas las partes metalmecánicas y tapicería las cuales complementamos con los plásticos de fabricación Italiana.

Oficaribe SAS en colaboración con sus empresas asociadas, continua innovando y abriendo los mercados, no solamente en Colombia sino en los países vecinos del norte de Sudamérica, el Caribe, Centroamérica y Europa, bien sea como agente de las mismas, o a través de una oferta exportable cada vez más rica en portafolio de productos.

Han sido ya 16 años de crecimiento continuo; se destacan la idoneidad de sus más de 30 colaboradores, su planta física de unos 3000 metros cuadrados y su facturado anual que ha alcanzado ya los 3.5 millones de dólares.

### **1.3 Planeación Estratégica**

#### **NUESTRA RAZÓN DE SER (Misión)**

Ser fabricantes y comercializadores de sillas para oficina y colectividad, así como prestadores de servicio en la parte de pintura electrostática; utilizando tecnología y materias primas de la mejor calidad, para satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

Contamos con personal calificado y comprometidos con la organización, contribuyendo con el desarrollo de la región y preservando el medio ambiente.

#### **HACIA DONDE VAMOS (Visión)**

Nos proyectamos a ser una organización que lidere los mercados de Centro América, El Caribe y la Región Norte de Colombia, aplicando para ello innovaciones en nuestros procesos productivos, optimizando la tecnología existente.

## VALORES

### **Compromiso**

Es la determinación personal que nos motiva a hacer propios los objetivos del grupo para cumplirlos con gusto y entrega.

### **Planeación**

Estilo de vida que guía nuestras acciones para hacer realidad nuestra visión de futuro logrando un crecimiento firme, seguro y permanente.

### **Calidad**

Mejora continua como un estilo de vida que nos permita nuestra realización personal y ofrecer excelentes productos y servicios.

### **Servicio**

Actitud permanente para satisfacer las necesidades de nuestros clientes, empleados y proveedores.

### **Creatividad**

Búsqueda continua de nuevas ideas rompiendo con lo establecido para solucionar problemas y mejorar resultados, logrando ventajas competitivas.

### **Productividad**

Lograr mejores resultados mediante procedimientos sencillos, aprovechamiento de recursos, aplicación de alta tecnología y compromiso de nuestra gente.

### **Integración**

Espíritu de equipo logrado en un ambiente de trabajo, donde se promueven respeto, comunicación, amistad, confianza y cooperación.

### **Constancia**

Aplicar esfuerzos ininterrumpidos para lograr que cada día de trabajo signifique un paso más hacia nuestra meta.

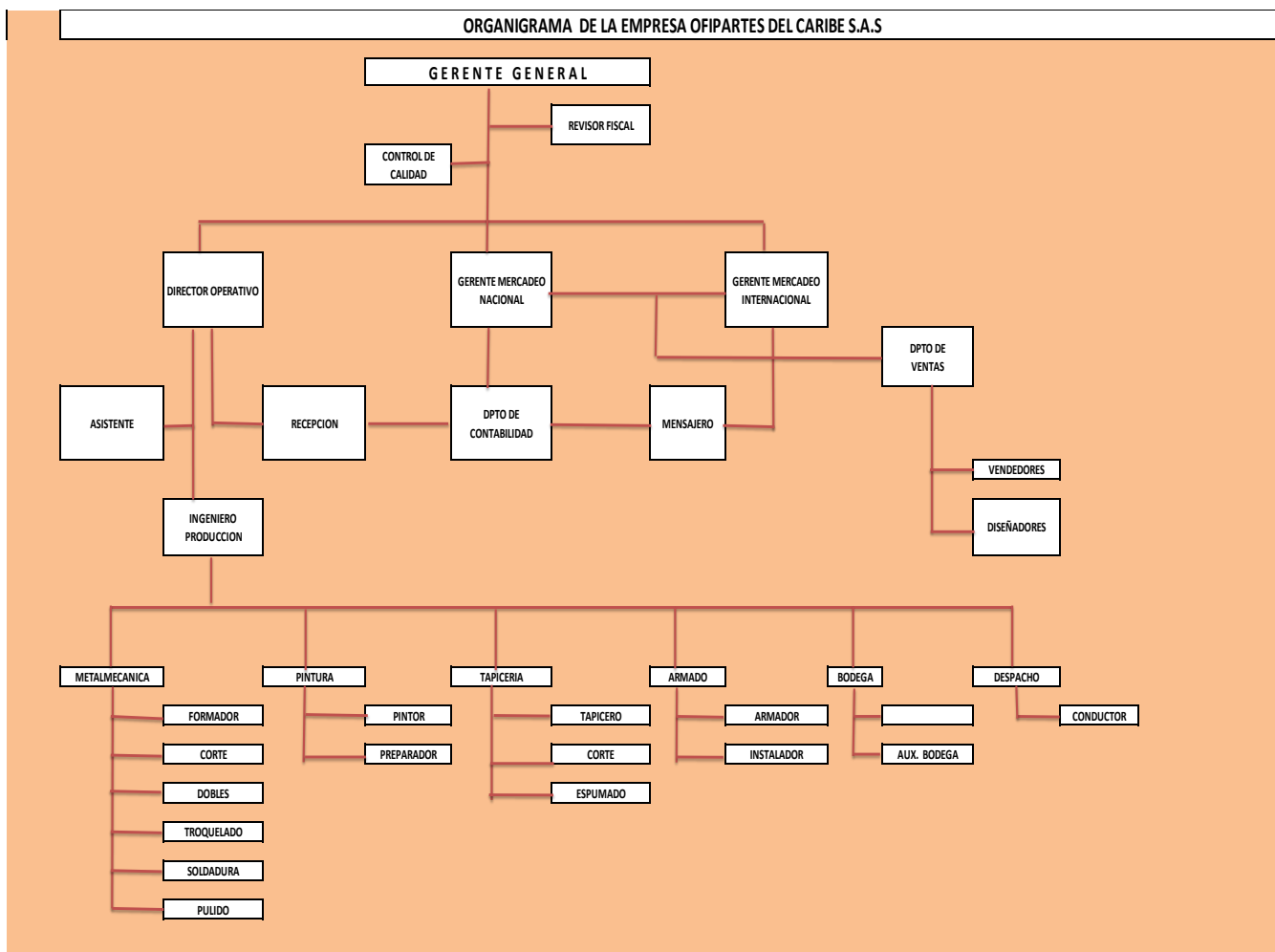
### **Superación**

Es la constante búsqueda de conocimientos y el desarrollo permanente de nuestras habilidades para ser mejores día con día.

### **Honestidad**

Moralidad, respeto, verdad y justicia con nosotros mismos y con los demás logrando un ambiente de confianza.

## 1.4 Organigrama



## 1.5 Grupos de Interés

- Proveedores
- Autoridades
- Trabajadores
- Clientes
- Comunidad
- Accionistas
- Contratistas





## 1.6 Política de Responsabilidad Social Empresarial

Oficaribe SAS está comprometida, y trabaja de forma efectiva para mejorar la calidad de vida de su fuerza de trabajo, sus familias y su entorno.

En este proceso de Responsabilidad Social se vinculan clientes, proveedores, empleados, autoridades y comunidad en general. El desarrollo social y sostenible es un concepto que caracteriza nuestra actividad industrial.

Oficaribe SAS es una empresa que va más allá del compromiso con sus trabajadores y reconoce sus necesidades. Las acciones que evidencian el compromiso social están enfocadas hacia cinco áreas principales: social y derechos humanos, condiciones laborales, medio ambiente, lucha contra la corrupción y apoyo a las comunidades vulnerables.

Oficaribe SAS busca promover la cultura del desarrollo sostenible como un estilo de vida, para garantizar la integridad de sus empleados, contratistas, proveedores y visitantes.





## **CAPÍTULO 2 DECLARACIÓN DE COMPROMISO CON EL PACTO GLOBAL**

### **Mensaje del Gerente General de Oficaribe SAS**

Octubre de 2014

Como parte de nuestro deber, manifestamos nuestro compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios encaminados al desarrollo social y sostenible.

Apoyamos decididamente los intereses sociales, ambientales, derechos humanos, estándares laborales y la lucha contra la corrupción que se impulsan con dichos principios, los cuales hemos alineado a nuestro actuar empresarial por más de 15 años y son asumidos con una postura de transparencia y respeto por cada uno de ellos, insertándolos en los programas y resultados de toda nuestra organización.

Como parte de nuestro gran compromiso con el Pacto Global de la ONU y la Responsabilidad Social, vale la pena resaltar la construcción de nuestra nueva sede, la cual cuenta con todas las especificaciones exigidas por el Estado para crear unas condiciones laborales propicias, dignas y seguras para desempeñar funciones.

Así mismo, las nuevas instalaciones cuentan con todas las estándares a nivel ambiental y en concordancia con las normas internacionales en la materia determinadas por organizaciones multilaterales y no gubernamentales.

En nuestro Informe de Progreso se podrán analizar los esfuerzos de la Compañía, sus acciones y resultados en la implementación de los diez principios del Pacto Mundial. Es por esto que reiteramos nuestra más profunda convicción por todos los propósitos del Pacto Global e impulsaremos de manera continuada, su aplicación no solo en la empresa sino también, en todos los espacios en los que interactuamos con nuestras partes interesadas para generar una cultura que garantice el desarrollo sostenible.

**HERNANDO REALES MARRIAGA**  
Gerente General  
Ofipartes del Caribe SAS



## CAPÍTULO 3 DIMENSIÓN SOCIAL Y DE DERECHOS

### 3.1 Equipo Oficaribe SAS

Nuestro mayor orgullo es el recurso humano que integra a Oficaribe, sus cualidades y dedicación hacen que día a día pretendamos en ser mejores.

Oficaribe cuenta con un talento humano idóneo, que ha complementado su formación a través de diferentes oportunidades de capacitación que brinda la empresa en ramas del conocimiento propias del proceso productivo. Esto ha hecho de la organización, un lugar propicio para el desarrollo profesional.

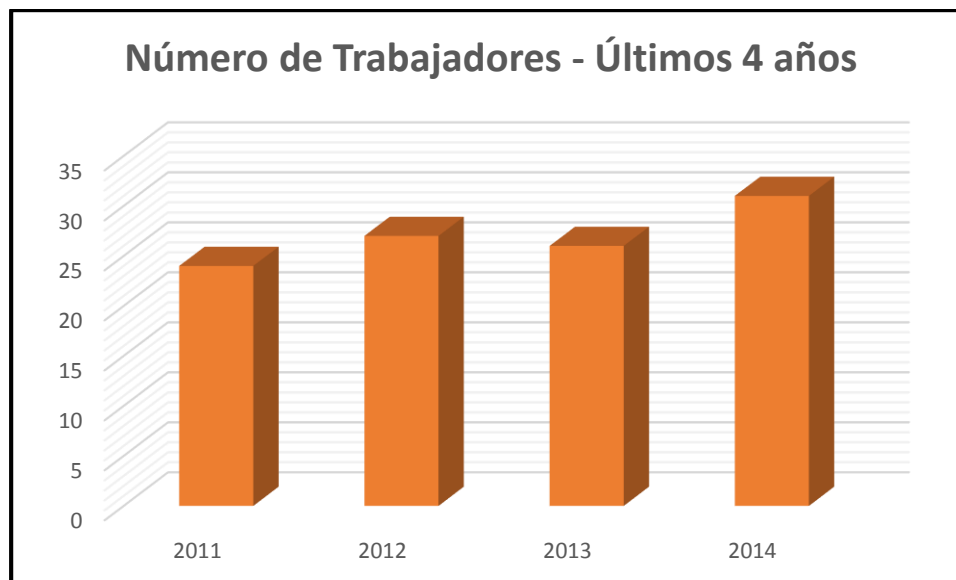
- Contamos con una planta de personal administrativo
- Planta de personal operativo
- Estudiantes en prácticas

Oficaribe busca la satisfacción de cada uno de sus trabajadores, y para ello realiza acciones que contribuyan en su calidad de vida, crecimiento profesional y un ambiente laboral cada día mejor.

De forma permanente implementa programas que contribuyan al mejoramiento de sus condiciones laborales, sociales y ambientales.

#### ***Equipo de Trabajo - Áreas de Metalmecánica y Contable***





### 3.2 Estudiantes en Prácticas

Oficaribe actualmente tiene una cuota reguladora de 2 aprendices por semestre, los cuales son vinculados bajo la modalidad del contrato de aprendizaje que es regulado por el SENA.

Con miras de aportar al crecimiento de los profesionales del mañana la compañía ofrece la oportunidad de realizar las prácticas en diferentes áreas del proceso, tanto en producción como a nivel administrativo.

15 estudiantes han realizado sus prácticas en nuestra compañía, en un período de 4 años, de los cuales 5 han sido vinculados posteriormente a la planta de personal de la empresa.



### 3.3 Política de Trabajo Infantil

Oficaribe SAS se compromete con la sociedad y antepone como prioridad el rechazo total al Trabajo Infantil, basados en el **artículo 44** de la Constitución donde se deja claro que *“Serán protegidos contra toda forma de abandono, violencia física o moral, secuestro, venta, abuso sexual, explotación laboral o económica y trabajos riesgosos.”*

Así mismo apoyamos las políticas del Plan Nacional de Desarrollo 2010-2014: **Prosperidad para Todos**, ley 1450 de 2011, que plantea retirar del mercado de trabajo al año 2014 al 35% de los NNA - niños y niñas adolescentes.

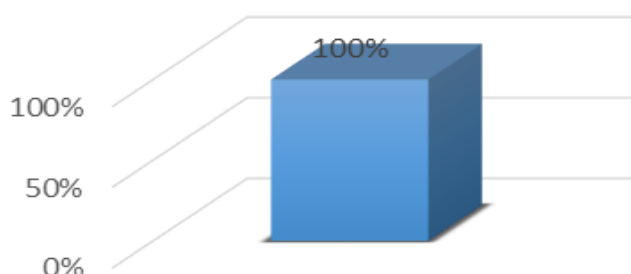
Nuestra política está encaminada a:

- Prevenir la explotación de los niños cercanos al equipo Oficaribe
- Prohibir cualquier acción que implique que los niños pierdan clases y realicen trabajos forzosos.
- Comunicar a nuestros grupos de interés el rechazo total frente a la vinculación de menores.

#### ***Declaración contra el Trabajo Infantil***



### Proveedores que no contratan el trabajo infantil



#### 3.4 Población Vulnerable

- **Vinculación de personal:** En pro de la solidaridad con las poblaciones más vulnerables al momento de requerir trabajadores, se ha dado prioridad a quienes habitan en sectores del suroccidente de Barranquilla, estratos 1 y 2.

Basamos y orientamos esta política en la mitigación de los problemas sociales, tales como la inseguridad y el desempleo en zonas críticas de Barranquilla.

- **Apoyo a labor social de la Policía Cívica:** Apoyo y patrocinio de actividades de carácter social de la Policía Cívica con comunidades vulnerables que habitan en sectores marginados de Barranquilla y el Departamento del Atlántico tales como: La Cangrejera, Algodonal, La Chinita, Santa Lucía, Villanueva, Sabanagrande, Sibarco (Baranoa), Sabanalarga, La Central y Asilo Granja San José.

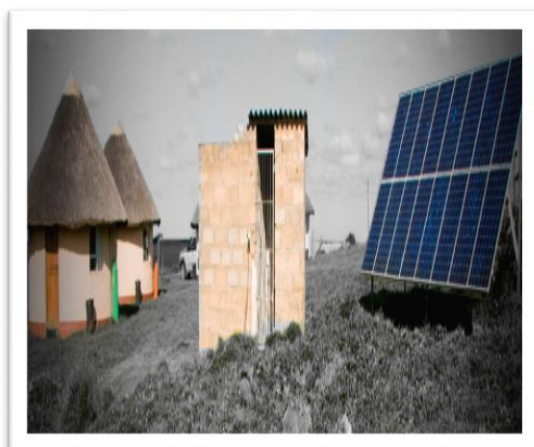




- **Apoyo a FUNSOTAC Palermo – Donación y gestión del conocimiento:** Asesoría y acompañamiento en todo el proceso de constitución e iniciación de la Fundación, estudios previos, diagnóstico social, selección de escenarios de acción y formulación de programas y proyectos sociales de dicha entidad.



- **Gestión de donación de suministro de Energía para Palermo y Sitionuevo:** Contactos con la compañía Australiana Solarstel, gestión con sus directivos, acompañamiento en visita y estudio social, aplicación de encuesta sobre suministro de energía en las localidades más marginadas de Palermo y Sitionuevo, así como la planificación de la instalación de una planta de energía solar. Gestión con autoridades políticas.





- **Apoyo en actividad navideña – Palermo, Magdalena:** Apoyo logístico en actividad navideña (2013) con más de 200 niños provenientes de los sectores más golpeados del corregimiento de Palermo.



- **Silletería de Megacolegios – Barranquilla:** Oficaribe ha sido la compañía proveedora de la totalidad del mobiliario utilizado en los Megacolegios de la ciudad de Barranquilla, instituciones de educación pública con fines sociales para la niñez de los estratos más bajos.

Con la llegada de nuestra empresa a los proyectos educativos, se cambió y eliminó totalmente el modelo de sillas que tradicionalmente se venía utilizando en las escuelas de Barranquilla, las cuales no eran nada propicias para la salud y capacidades de los niños que permanecían en ellas al menos 8 horas diarias.

Oficaribe con un sentido social y sin ningún costo trabajó en los nuevos diseños, los cuales modificaron totalmente las condiciones de comodidad y confort en los salones de clases, ofreciendo así silletería mucho más ergonómica y amigable con la salud y el bienestar de los estudiantes, garantizando así un mayor desempeño en sus labores académicas diariamente.

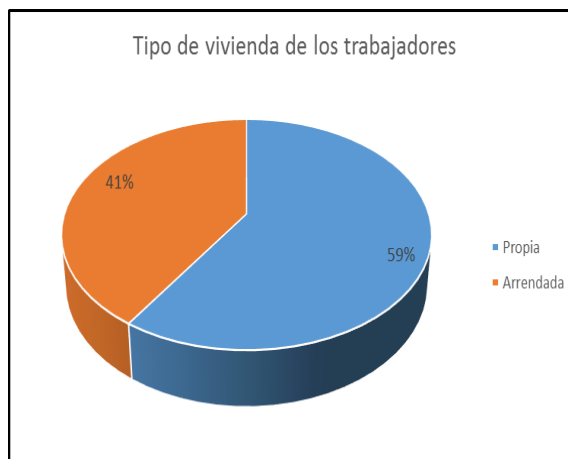


### 3.5 Política de Vivienda

Un indicador de transformación social en el país ha sido siempre el acceso a una vivienda propia como lo consagra la Constitución Política de Colombia en su artículo 51 “Todos los colombianos tienen derecho a vivienda digna”.

Una vivienda que cuente con los servicios indispensables para la salud, la seguridad, la comodidad y la nutrición y las condiciones de saneamiento que permitan la convivencia en comunidad.

Como protagonistas indiscutibles de la transformación social de su entorno, Oficaribe ha liderado y apoyado abiertamente el proceso, para que sus trabajadores logren esta meta, estableciendo parámetros que faciliten la consecución de vivienda. Entre las cuales se encuentra la Caja de Compensación Familiar con la oferta de subsidios familiares, el apoyo por medio de fondos de ahorro y vivienda (Bancos).



### 3.6 Política de Educación

Con el fin de desarrollar de manera integral a nuestros trabajadores, Oficaribe tiene como política ofrecer programas de capacitación en diferentes áreas del conocimiento, con el fin de que el personal fortalezca sus conocimientos técnicos y desempeñar así de mejor manera sus funciones.

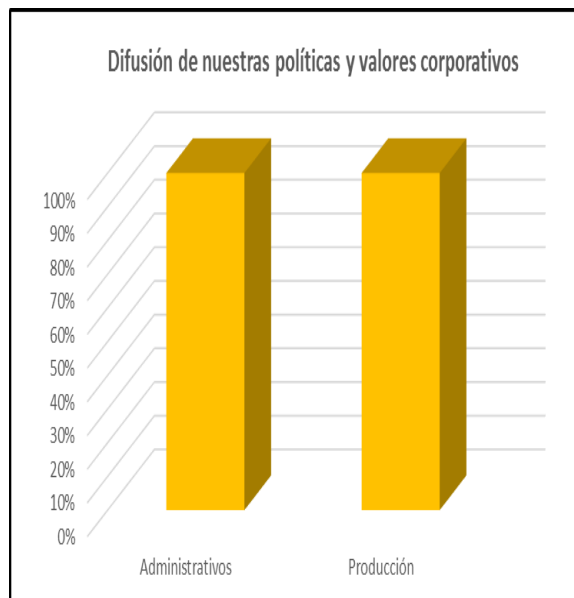
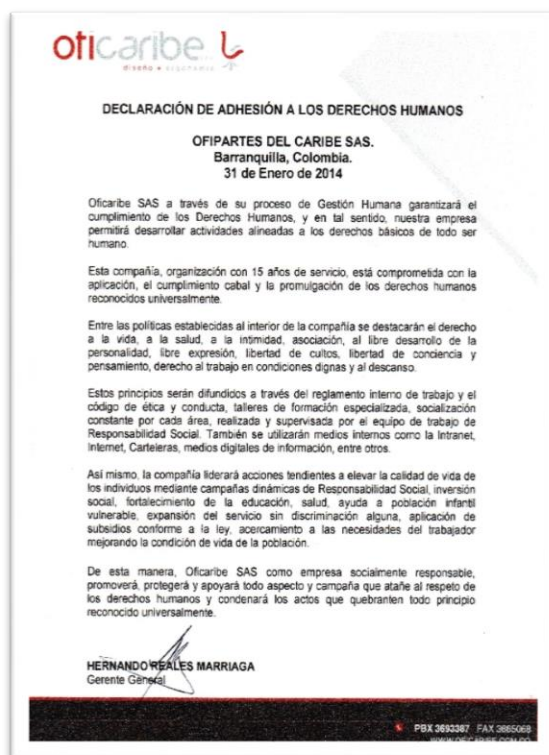
Permanentemente estamos realizando alianzas estratégicas con entidades educativas como el SENA que certifican la capacitación técnica y facilitan el acceso a los planes de formación.

### 3.7 Declaración de Adhesión a los Derechos Humanos

Emitida por el Asesor en Responsabilidad Social Empresarial y firmada por la Gerencia General como muestra del compromiso empresarial y la importancia que le damos al respeto de los Derechos Humanos y a los principios contemplados en el Pacto Global.

En Oficaribe generamos mecanismos para comunicar nuestra responsabilidad con el cumplimiento de los derechos humanos a grupos de interés, particularmente a clientes, proveedores, el Estado, la comunidad, los socios y principalmente los empleados y sus familias.

#### **Declaración DDHH**



## CAPÍTULO 4 DIMENSIÓN LABORAL

### 4.1 Política de Trabajo Digno

Los trabajadores de Oficaribe SAS cuentan con todos los servicios legales de salud y riesgos laborales (EPS y ARL). Así mismo, sus servicios son remunerados mediante el oportuno pago de salarios y prestaciones sociales, cumpliendo la normatividad colombiana, con niveles salariales promedios en el campo industrial.

Los trabajadores acceden también al beneficio del incremento de su salario anualmente (aparte del legal según salario mínimo), como incentivo y reconocimiento por buen rendimiento y sentido de pertenencia.

Las diferencias en salario dependen únicamente del conocimiento, la experiencia de la persona, del cargo y de las funciones que desempeña.

A su vez, con el fin de incrementar su Calidad de Vida brindamos flexibilidad laboral, flexibilidad en horarios de trabajo para que el trabajador lleve a cabo estudios (incluyendo aportes económicos), permisos para acudir a actividades escolares de hijos o diligencias personales, permisos para acudir a citas médicas.

#### **Reporte de Aumentos Salariales**

CEDULA	NOMBRE	BASICO			INCREMENTO
19.596.475	ACOSTA HADER	836.000	\$ 800.000	\$ 36.000	4,50%
1.143.250.777	ARDILA JEOSIE	616.000	\$ 589.500	\$ 26.500	4,50%
72.152.799	ARRIETA CARLOS	731.500	\$ 700.000	\$ 31.500	4,50%
11.166.419	ARROYO LUIS	689.000	\$ 639.000	\$ 50.000	7,82%
72.430.210	CABRERA HUGO	763.000	\$ 730.000	\$ 33.000	4,52%
72.357.080	CANTERO WEIMAR	720.000		\$ 720.000	
72.046.119	CORTINA WILMER	993.000	\$ 950.000	\$ 43.000	4,53%
92.523.263	CUDRIS LUIS	993.000	\$ 950.000	\$ 43.000	4,53%
72.208.860	DIAZ ALEXANDER	836.000	\$ 800.000	\$ 36.000	4,50%
22.461.393	GARCIA MILAGROS	639.500	\$ 589.500	\$ 50.000	8,48%
72.262.377	GUTIERREZ JAIRO	763.000	\$ 730.000	\$ 33.000	4,52%
72.186.345	LORA PEDRO	784.000	\$ 750.000	\$ 34.000	4,53%
1.045.694.159	MADARRIAGA PIERRE	616.000		\$ 616.000	
71.994.473	MARTINEZ DAVINSON	1.254.000	\$ 1.200.000	\$ 54.000	4,50%
1.051.657.652	MARTINEZ JOSE	784.000	\$ 750.000	\$ 34.000	4,53%
22.668.709	MONTAÑEZ MERCY	1.000.000		\$ 1.000.000	

32.887.686	PACHECO SANDRA	2.000.000	\$ 1.600.000	\$ 400.000	25,00%
72.279.466	PEREIRA WILFRED	836.000	\$ 800.000	\$ 36.000	4,50%
8.797.849	PEREZ JHONNYS	800.000	\$ 700.000	\$ 100.000	14,29%
1.045.229.257	QUINTERO JHON	993.000		\$ 993.000	
72.273.428	REALES A HDO JR	4.186.000	\$ 4.006.000	\$ 180.000	4,49%
8.694.273	REALES HERNANDO	8.000.000	\$ 6.899.000	\$ 1.101.000	15,96%
72.343.431	REALES VLADIMIR	3.081.000	\$ 2.081.000	\$ 1.000.000	48,05%
72.329.713	ROA JORGE	750.000		\$ 750.000	
1.129.581.485	SIEFKEN SINDY	1.200.000		\$ 1.200.000	
32.876.708	TROCHA DIANA	1.254.000	\$ 1.200.000	\$ 54.000	4,50%

## 4.2 El Debido Proceso

Uno de los principales intereses de Oficaribe a nivel laboral es el procedimiento para la aplicación de sanciones y terminación de contratos por justa causa.

En éste se define un proceso participativo e imparcial en donde el trabajador puede recurrir a distintas instancias antes que la empresa defina su situación.

Para conservar el debido proceso, las sanciones son impuestas de acuerdo con el reglamento interno de trabajo, que se encuentra publicado y es conocido por los trabajadores.

### *Reglamento Interno de Trabajo*





### 4.3 Inversión en Bienestar Laboral

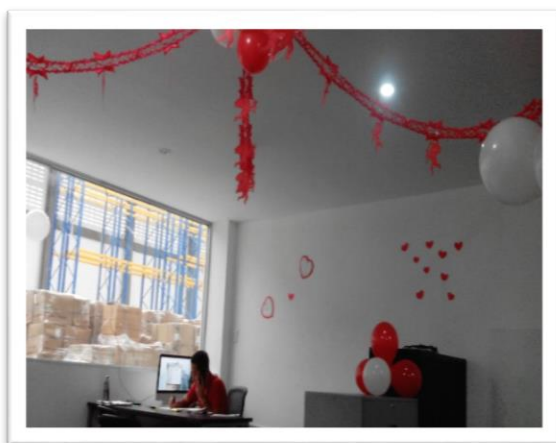
En el período 2013 – 2014, Oficaribe invirtió en programas y actividades orientadas al Bienestar de los Trabajadores y de sus familias. Se destacan las actividades deportivas, recreativas, lúdicas, entre otras.

Todas ellas con el objetivo de tener un equipo motivado y comprometido, siempre en busca de un ambiente generador de emoción y gratitud (Día de la Secretaria, Almuerzo de Aniversario, Día de Amor y Amistad).

#### ***Día de la Secretaria***



#### ***Día de Amor y Amistad***







***Almuerzo de Aniversario de la Empresa***



#### 4.4 Sistema de Gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo

Oficaribe dando cumplimiento a todas las disposiciones legales sobre Seguridad y Salud en el trabajo, busca ofrecer a sus trabajadores espacios dignos, seguros y libres de riesgos, mediante el suministro de elementos de protección individual, herramientas e implementos de seguridad indispensables para el desempeño de sus funciones.

A través de la Brigada de Emergencia y el Comité Paritario de Salud Ocupacional COPASO, nuestra empresa velará por la seguridad y bienestar de cada uno de los trabajadores.

Oficaribe cuenta con servicio médico permanente dentro de la empresa, servicio de asistencia médica (ambulancia), asesoría de enfermera por parte de ARL SURA, adicionalmente contamos con un reglamento de higiene y seguridad, procedimiento de trabajos especiales y procedimiento de Salud Ocupacional, todo esto con el fin de prestar una atención oportuna a cada trabajador que lo requiera.

- **Accidentalidad:** Oficaribe consciente del impacto que puede generar una alta tasa de accidentalidad, ha centrado todos sus esfuerzos en reducir dicha tasa, para esto se diseñó y se puso en marcha un plan conjunto del área operativa con la ARL, donde la observación de comportamientos seguros es el pilar para definir las fortalezas y debilidades al realizar labores habituales.

Partiendo de estas observaciones se estandarizan la forma de realizar las tareas de una manera segura y se aplican a todas las máquinas de la planta de Producción, observando tareas realizadas por los trabajadores directos.

Con el propósito de generar cultura de autocuidado, prevención y control, durante el 2014 se han implementado estrategias educativas como parte de nuestra política contra la accidentalidad. Esperamos que con esta campaña de prevención logremos disminuir en un 50% la accidentalidad.

#### *Cifras de Accidentalidad y Ausentismo*

Año	Tasa de Accidentalidad	Días Perdidos
2012	39,13%	33
2013	19,39%	22
2014	11,11%	27

- **Brigada de Emergencia:** Se ha empezado a articular la Brigada de Emergencia, fomentando el empoderamiento y gestión de cada uno de sus integrantes frente al tema de la seguridad industrial. Cada sección de la empresa contará con un brigadista.
- **Comité Paritario de Salud Ocupacional:** La resolución 2013 de 1986 resuelve que todas las empresas e instituciones públicas o privadas que tengan a su servicio 10 o más trabajadores, están obligadas a conformar un Comité Paritario de Salud Ocupacional (COPASO). El artículo 35 del Decreto 1295 de 1994 establece para empresas de menos de 10 trabajadores, la obligación de nombrar un Vigía Ocupacional.

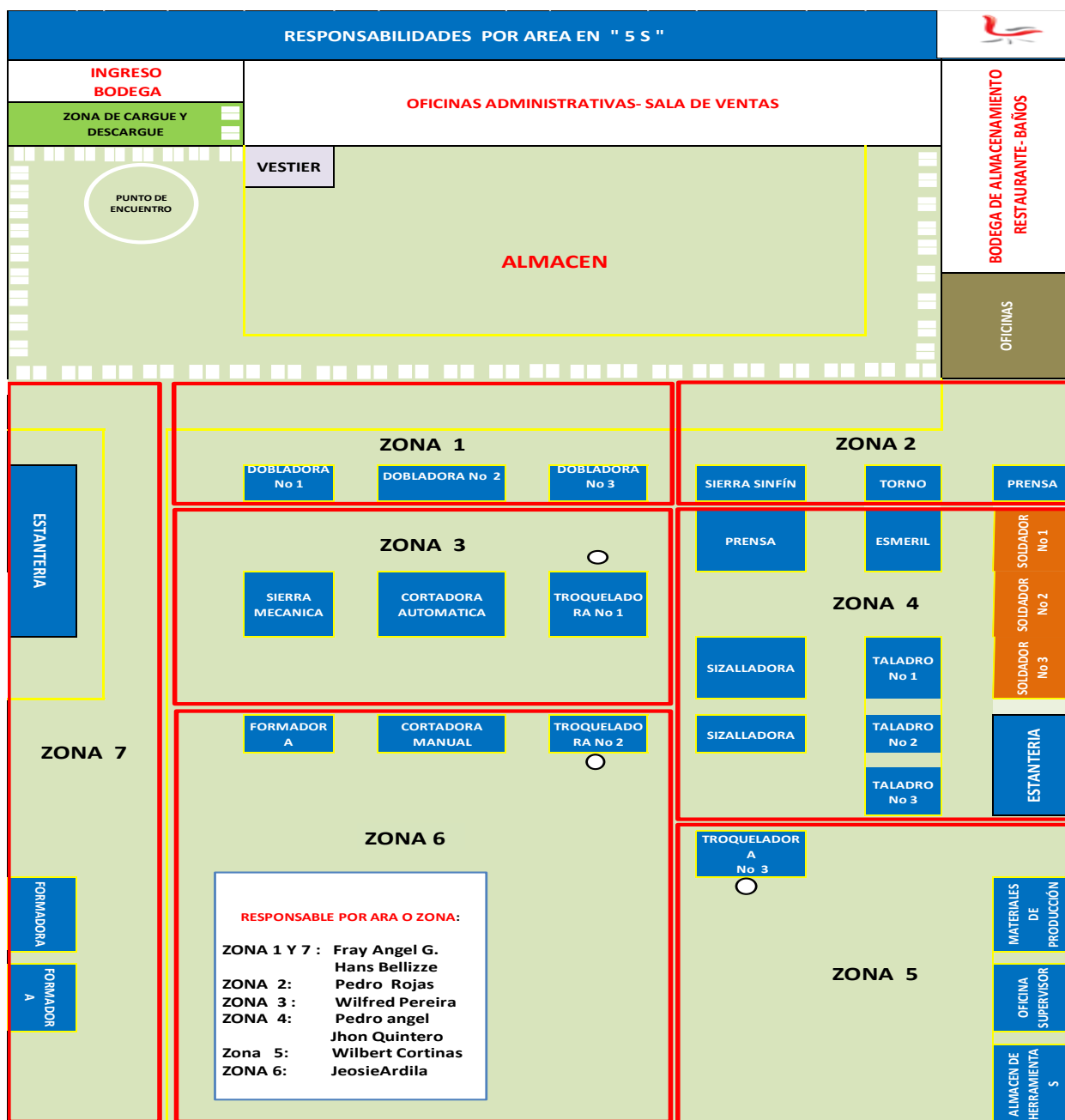
De acuerdo con dicha normativa de Gobierno, Oficaribe está creando un COPASO, con el propósito de identificar e intervenir temas que atentan contra la salud de nuestros trabajadores. Estamos abiertos a que nuestros empleados propongan iniciativas para mejorar los distintos lugares donde laboran.

- **Prevención:** Con el fin de fomentar el autocuidado y la salud en los trabajadores, nuestra empresa ha establecido como política en 2014 en cooperación con las EPS, el realizar exámenes médicos a nuestros empleados al vincularse a la compañía.

### ***Señalización, Marcado de Equipos y Demarcación de Zonas Planta de Producción***

















## Mapa de Responsabilidades por Áreas





## Normas Básicas de Seguridad

<p>Código:</p> <p>Fecha:</p> <p>Actualización: 00</p> <p>Página: 1 de 1</p>	<p><b>IT-8 Normas básicas</b></p>	
<p><b>VESTUARIO</b></p> <p>Deje su ropa y zapatos de calle en el vestuario.</p> <p>No use ropa de calle en el trabajo,</p> <p><b>HIGIENE y CUIDADO PERSONAL</b></p> <p>Cuide su aseo personal.</p> <p>Deje su reloj, anillos, cadena, celular u otro elemento que pueda tener contacto con algún producto y/o equipo</p> <p><b>ESTADO DE SALUD</b></p> <p>Evite el contacto con el residuo generado durante el pulimiento de metales use la máscara de protección, No fije la mirada en la luz que se genera cuando se suelda</p> <p><b>CUIDE SU SECTOR</b></p> <p>Mantenga su área de trabajo limpio.</p> <p>Arroje los residuos sólidos en el cesto correspondiente en la medida que se generen.</p> <p>No superar la capacidad de almacenamiento de los tanques de residuos sólidos (papel, plástico metal, etc)</p> <p><b>ATENCIÓN CON LAS INSTALACIONES</b></p> <p>Respete los "avisos preventivos" del sector</p> <p>Zona Restringida No fumar. Extintor Uso de elementos de protección.</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>	<p><b>VESTIMENTA DE TRABAJO</b></p> <p>Cuide que su ropa y sus botas estén en buen estado .</p> <p>Use calzado adecuado, guantes, protectores auditivos, protectores faciales , gafas y pechera, máscara</p> <p></p> <p><b>RESPONSABILIDADES</b></p> <p>Realice cada tarea de acuerdo a las instrucciones recibidas. Lea con cuidado y atención las señales y carteles indicadores.</p> <p><b>¡EVITE ACCIDENTES!</b></p> <p></p> <p><b>CUIDAR HERIDAS</b></p> <p>En caso de tener heridas, cubrir las mismas con vendajes y envoltura impermeable.</p> <p></p> <p><b>ATENCIÓN CON EL PRODUCTO</b></p> <p>¡Evite que se entregue un producto entre una etapa y otra con mala calidad !</p> <p>COMO? Asegurando cada detalle en las etapas del proceso. p.e acabado en la soldadura, pintura, pulimiento del metal , alineamiento estado de los equipos , etc.</p> <p></p>
<p>Elaboró: Edgar Meza C</p> <p>Fecha: 02-09-2014</p>	<p>Revisó: Vladimir Reales</p> <p>Fecha: 03-09-2014</p>	<p>Aprobó: Hernando Reales</p> <p>Fecha: 10-10-2014</p>

#### 4.5 Clima Laboral

Reconocimiento a los 2 mejores empleados del mes que por su desempeño, compromiso y conocimiento merecen ser reconocidos por parte de la empresa. En presencia de sus compañeros y Directivos se entrega una Certificación que los reconoce como empleados del mes.

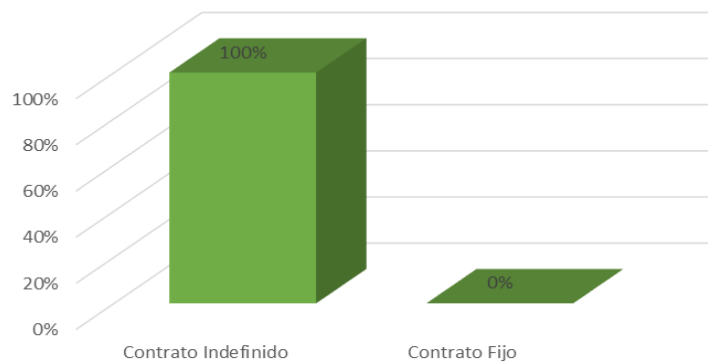


#### Fotos de la Nueva Sede

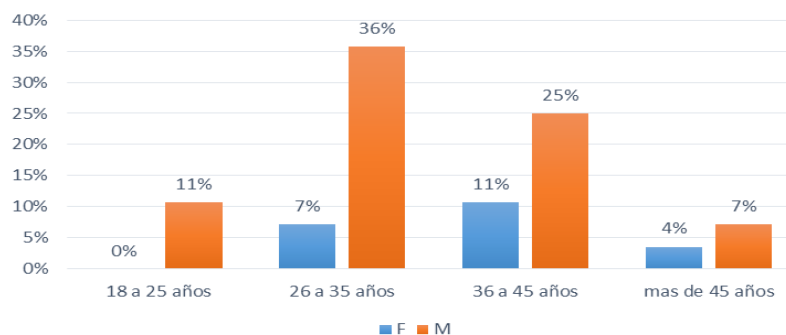




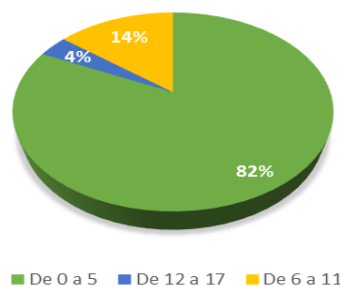
**Porcentaje de personas por tipo de contrato**



**Porcentaje por edades y géneros.**



**Porcentaje de personas por antigüedad**



## **CAPÍTULO 5** **DIMENSIÓN AMBIENTAL**

### **5.1 Inversiones Ambientales**

Durante 2014, logramos avanzar en la construcción de una nueva sede generosa con el medio ambiente y sostenible en todo sentido.

Dentro de las iniciativas desarrolladas se destacan mayores inversiones en recolección, selección y disposición final de residuos, protección de los recursos naturales, mitigación de la contaminación atmosférica, estudios ambientales y trámites legales.

Así mismo, se implementaron planes para reducir impactos ambientales en la operación y el ahorro eficiente y tratamiento de aguas.

Como reto para 2015 tenemos el realizar mayores inversiones en la capacitación del personal en materia ambiental con organismos externos y el fortalecimiento de la cultura ambiental en toda la organización.

Oficaribe SAS como empresa socialmente responsable y comprometida con el Pacto Global de las Naciones Unidas, cumple con todos los requisitos legales y otros aplicables emitidos por las autoridades ambientales competentes a nivel nacional e internacional.

#### ***Nueva Sede – Edificación Sostenible y con todas las Especificaciones a nivel Ambiental***



## 5.2 Manejo Integral de Residuos Sólidos Peligrosos y no Peligrosos.

Oficaribe SAS genera materiales de desperdicio de proceso que son reutilizados para las fabricaciones de otros productos industriales.

La compañía tiene implementado un programa de manejo de residuos sólidos aprovechables y peligrosos. Para lograr lo anterior existen controles operacionales en las diferentes etapas como son: selección, recolección, aprovechamiento y disposición final de los mismos generados dentro de la planta.

Con el propósito de establecer un método estándar se cuenta con un punto de recolección en donde se realiza esta actividad y se instruido permanente a los trabajadores.

Durante el 2014, se mantuvo la actividad de controlar mes a mes los residuos y su disposición a través de un inventario de las cantidades que ingresan y salen de la empresa.

### *Recolección y Manejo de Residuos Industriales*



## 5.3 Política de Protección y Conservación de los Recursos Naturales.

La compañía viene implementando un programa de ahorro y uso eficiente del agua. Se destaca el bajo nivel de vertimientos, el poco consumo del recurso hídrico en el proceso productivo y la optimización del uso reduciendo la cantidad de litros por descarga en las unidades sanitarias y baños (grifería Push en lavamanos y orinales).

Por otra parte, reducir el consumo de energía contribuye a la disminución de la huella de carbono y al mejoramiento de cada uno de los procesos productivos, por tal razón se cuenta con nuevos sistemas de iluminación tanto en la planta de producción (máximo aprovechamiento de luz solar) como en las nuevas oficinas (Led), lo que permite evidenciar el mejoramiento en términos de consumo de kilovatios por año y por ende un mayor ahorro.

A su vez destacamos la adquisición de un sistema de aire acondicionado con tecnología Inverter, buscando general las mejores condiciones de confort con el menor consumo de energía posible.

En relación con el recurso aire, se ha procedido con el mantenimiento preventivo de las cabinas de aplicación de pintura y su horno. Lo anterior, con el propósito de purificar el aire y no generar mayores emisiones atmosféricas. Al mismo tiempo, este año se instaló un separador ciclónico en los equipos de pintura, que ayuda a mitigar el impacto de las poluciones generadas en el proceso de aplicación de pintura (retención del material emanado y expulsión del aire limpio a la atmósfera).

***Protección del Recurso Agua: Grifería tipo Push en Baños***



***Disminución del Consumo de Energía: Instalación de Iluminación Led y Aire Acondicionado Inverter***



SoloStacion



***Ahorro de Energía: Máximo aprovechamiento de la Luz Solar***



***Protección del Recurso Aire: Separador Ciclónico Planta de Pintura***





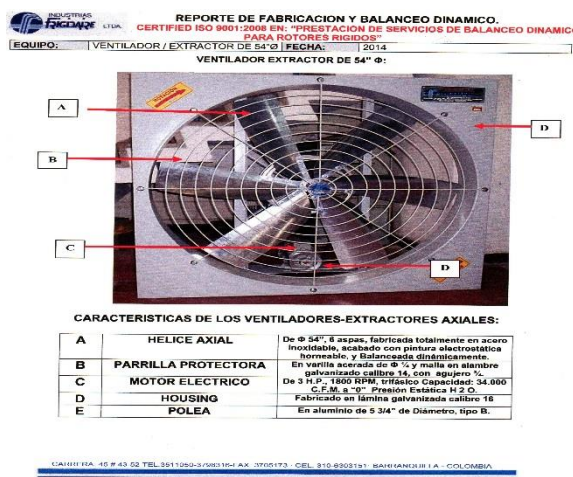
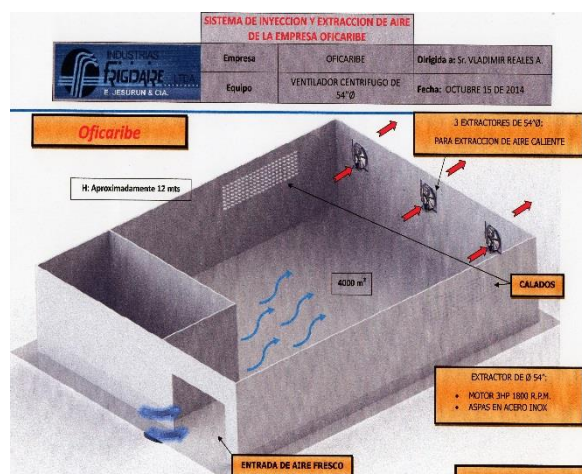
## 5.4 Implementación de Alternativas de Producción más Limpias.

Oficaribe SAS es consciente de que las emisiones de gases de efecto invernadero generados como consecuencia del proceso productivo, generan impacto negativo en el medio ambiente. Por lo anterior, nuestra empresa cumple con toda la legislación vigente para emisiones a la atmósfera por fuentes fijas y la cantidad de gases emanados por la compañía es relativamente baja.

Al concluir la construcción de la nueva planta, se procederá con la instalación de ventiladores eólicos, extractores de calor y una considerable cantidad de ductos de ventilación.

Finalmente, se ha procedido con la compra de un montacargas eléctrico, a fin de contribuir a la preservación del medio ambiente y generar un entorno de trabajo más limpio en la planta de producción.

### Extractores de Calor



### Ductos de Ventilación





### **Montacargas Eléctrico**



### **5.5 Reciclaje y Disposición Final del Papel**

Existen campañas de reciclaje y manejo del papel en las distintas oficinas de la empresa.



### **5.6 Campañas Ambientales**

Con el fin de garantizar la sostenibilidad ambiental, Oficaribe SAS lidera campañas con las familias de los trabajadores, clientes, proveedores y la comunidad en general tales como el envío de la factura electrónica a fin de ahorrar la mayor cantidad de papel y se está construyendo una zona verde en las afueras de la nueva sede de la compañía.

***Instalación de Canecas***



***Construcción de Jardinera y Zonas Verdes***



## Capítulo 6 DIMENSIÓN ANTICORRUPCIÓN

### 6.1 Política de Contratación y Proveedores

Oficaribe SAS cuenta con criterios de selección de proveedores, siendo ésta la etapa previa, mediante la cual se logra la validación y aprobación bajo el principio de igualdad de condiciones como método para la evaluación y toma de decisiones en la adquisición de bienes y servicios.

Este método se basa en el análisis de condiciones técnicas, comerciales y de valor agregado, dando prioridad a aquellos factores definidos como esenciales. De esta forma fomentamos la participación efectiva de la oferta de bienes y servicios provenientes de nuestros grupos de interés, de tal manera que en igualdad de condiciones en cuanto a precio, pertinencia, oportunidad, calidad y gestión, prefiere las ofertas de sus proveedores fieles y alineados a las políticas de la compañía.

Dentro de los aspectos evaluados a la hora de adquirir nuevos proveedores, se tienen en cuenta aspecto como experiencia, capacidad, cumplimiento normativo y servicios adicionales.

Es de resaltar que Oficaribe SAS cuenta con 67 Proveedores, los cuales fueron seleccionados bajo esta política.

### ***Declaración Anticorrupción***



#### DECLARACIÓN DE COMPROMISO PARA COMBATIR CUALQUIER FORMA DE CORRUPCIÓN

OFIPARTES DEL CARIBE SAS.  
Barranquilla, Colombia.  
30 de Septiembre de 2014

Oficaribe SAS como empresa socialmente responsable es consciente de la gravedad de los problemas y las amenazas que plantea la corrupción para la estabilidad y seguridad de las sociedades, al socavar las instituciones y los valores de la democracia, la ética y la justicia, y al comprometer el desarrollo sostenible y la correcta aplicación de la ley.

Nuestra empresa es consciente de que se requiere un enfoque amplio y multidisciplinario para prevenir y combatir eficazmente cualquier tipo de práctica corrupta.

Tomamos nota con reconocimiento de los instrumentos multilaterales encaminados a prevenir y combatir la corrupción, incluidos, entre otros la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción del 31 de octubre de 2003 y la Convención Interamericana contra la Corrupción, aprobada por la Organización de los Estados Americanos – OEA, el 29 de marzo de 1996.

Para nuestra empresa es primordial desempeñar una gestión libre de prácticas ilícitas como lo son el tráfico de influencias, el enriquecimiento ilícito, el contrabando, el narcotráfico, el lavado de dinero, el terrorismo y otros delitos asociados.

Ningún trabajador deberá involucrarse en actividades deshonestas o fraudulentas, quienes poseen información confidencial, o información sensible a los intereses de la compañía no podrán realizar su divulgación. A su vez, no deben incurrir en prácticas que puedan manipular el mercado.

Oficaribe SAS se compromete cada vez más con adoptar buenas prácticas en la operación, con el propósito de que seguir promoviendo la transparencia en las actividades que adelantamos y sobre todo que aportemos para lograr la paz en nuestro país y marcar la diferencia bajo principios de ética.

  
HERNANDO REALES MARRIAGA  
Gerente General

PBX 3693387 FAX 3685068  
WWW.OFICARIBE.COM.CO



## 6.2 Sistema de Seguridad

La compañía ha suscrito acuerdos con empresas como VP Global, Security System y Securitech, socios estratégicos de Oficaribe SAS en temas de seguridad.

Contamos en el momento con Circuito Cerrado de Televisión, compuesto por 12 cámaras y monitoreado las 24 horas, más 2 vigilantes de turno.



## 6.3 Relaciones con los Clientes

Todos nuestros empleados que atiendan clientes deben ofrecerles un trato equitativo y honesto en cada transacción, proporcionando los productos y servicios que les competen con la mayor calidad y oportunidad a su alcance, apegándose en todo momento a la normatividad interna.



## 6.4 Relaciones con las Autoridades

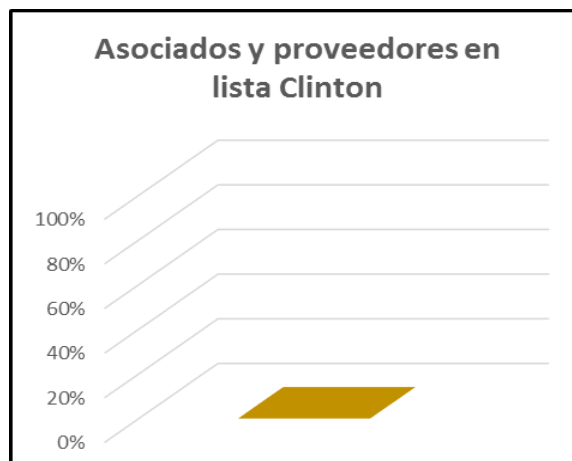
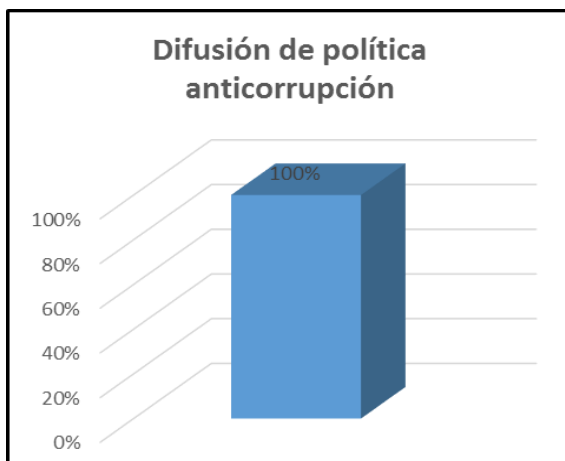
Todos los tratos, trámites y relaciones que en representación de la empresa se tengan con dependencias o funcionarios gubernamentales, deberán llevarse a cabo en concordancia con las leyes aplicables.



## 6.5 Mapa de Riesgos

Oficaribe SAS desde que institucionalizó el tema de Responsabilidad Social ha diseñado un mapa de riesgos por áreas, en las cuales se tienen identificadas todos los posibles eventos de inseguridad que pudieran presentarse en la compañía, es así como ha establecido que las amenazas son las siguientes:

- Hurto simple o calificado
- Lavado de activos
- Daño o maltrato de la Carga
- Accidentalidad
- Infiltración de información confidencial.





## Capítulo 7 PROYECTO NODO CARIBE PACTO GLOBAL

Oficaribe SAS entro a participar en este grupo de trabajo abierto y participativo a nivel interempresarial, cuyos intereses giran en torno al fomento de la actividad investigativa en Responsabilidad Social, la cooperación y la gestión del conocimiento.

Este Nodo no es más que una alianza estratégica en torno a la fomentación y divulgación de los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.



### 7.1 Miembros iniciales del Comité

- Universidad del Norte
- Triple A
- ANDI
- Cámara de Comercio de Barranquilla
- Electricaribe
- Eternit Atlántico
- Gecelca (NY)
- **Oficaribe SAS**
- Palacio Construcciones
- Salud Social

## 7.2 Direccionamiento Estratégico

El direccionamiento estratégico de este comité se basa en los siguientes lineamientos:

- Fortalecimiento institucional
- Gestión de conocimiento
- Difusión
- Alianza

## 7.3 Temáticas

- Derechos Humanos
- Derechos laborales
- Medio Ambiente
- Anticorrupción

## 7.4 Estructura Comité del Nodo

- **Máximo Rango:** Líder del Nodo
- Comité
- **Líderes en 4 áreas:** Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

## 7.5 Acciones

Fortalecimiento Institucional	Gestión del Conocimiento	Difusión	Alianzas
Lineamientos de la Red	Documentación de mejores prácticas	Impulsar adhesiones	Sensibilización empresarial
Consolidación del Nodo	Investigación	Generar opinión	Impulsar y desarrollar proyectos
Capacitaciones	ORSO	Promover los 10 principios del Pacto Global	Realización de eventos
Generación de Ingresos al Nodo	Temas Transversales	Divulgación y promoción	Medios de comunicación
	Guías Regionales		

## 7.6 Participación de Oficaribe SAS en iniciativas y actividades

El 24 de septiembre de 2013 se llevó a cabo en Barranquilla el lanzamiento oficial del Nodo Regional Caribe del Pacto Global, con la presencia del Director Ejecutivo del Pacto Global Colombia, Mauricio López.

Esta actividad fue especialmente programada para periodistas de diferentes medios de comunicación. El nodo se centrará en la generación de conocimiento alrededor del pacto global y de la responsabilidad social, visibilidad y socialización de los principios del pacto global y la generación de proyectos sociales y ambientales. Otras actividades desarrolladas este año fueron:

- Entrenamiento en comunicación de progreso Pacto Global- Barranquilla, 16 y 17 de mayo de 2013
- Gestión responsable de la Cadena de Suministro – Barranquilla, octubre 4 de 2013.




## Capítulo 8

### APLICACIÓN DE UN MODELO DE AUTOEVALUACIÓN DE LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

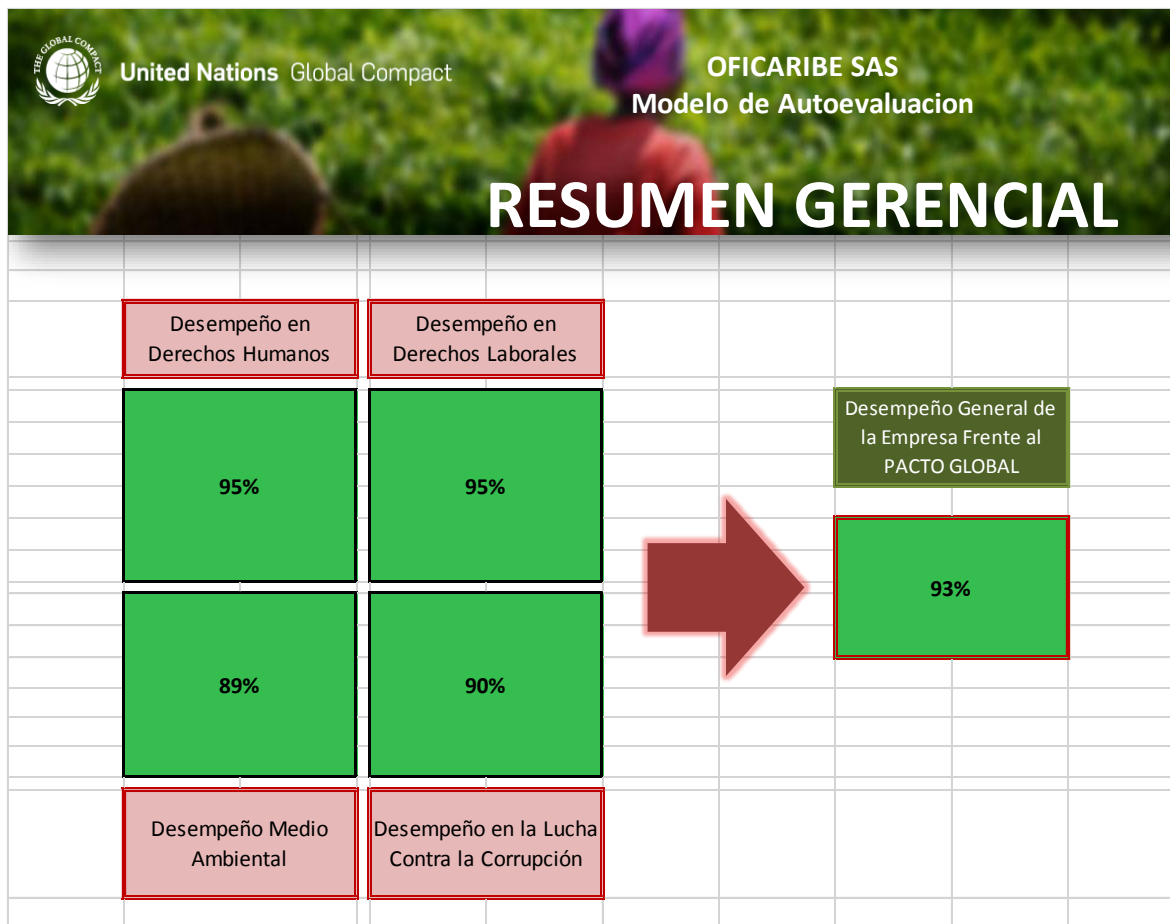
A través de un modelo que se fundamenta en la realización de 50 preguntas (Derechos Humanos 8, Condiciones Laborales 20, Medio Ambiente 7 y Lucha contra la Corrupción 5) se realiza la autoevaluación el día miércoles 11 de septiembre del presente año.

Los resultados de la autoevaluación de la aplicación en Oficaribe SAS de los 10 principios del Pacto Global fueron los siguientes:

#### 8.1 Consolidado.

 <b>United Nations Global Compact</b> <b>OFICARIBESAS</b> <b>MODELO DE AUTOEVALUACIÓN</b> <b>RESUMEN GENERAL</b>						<b>Promedio General (puntajes)</b>		<b>3,7</b>
						<b>Promedio General (porcentajes)</b>		<b>93%</b>
<b>Areas</b>	<b>Principios</b>	<b>Promedio</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Puntaje</b>	<b>Interpretación</b>			
<b>Derechos Humanos</b>	<b>Principio No. 1:</b> Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.	4	90%	4	SIEMPRE			
	<b>Principio No. 2:</b> Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos	4	100%	3	CASI SIEMPRE			
<b>Derechos Laborales</b>	<b>Principio No. 3:</b> Las empresas deben respetar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	4	90%	2	OCASIONALMENTE			
	<b>Principio No. 4:</b> Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio	4	95%	1	CASI NUNCA			
	<b>Principio No. 5:</b> Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil	4	94%	0	NUNCA			
	<b>Principio 6:</b> Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación	4	100%					
<b>Medio Ambiente</b>	<b>Principio 7:</b> Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales	4	90%		<b>Rango de Colores para el % de los Principios</b>			
	<b>Principio 8:</b> Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental	4	91%		Porcentaje mayor al 80%			
	<b>Principio 9:</b> Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente	4	88%		Porcentaje entre 50% y 80%			
<b>Anticorrupción</b>	<b>Principio 10:</b> Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.	4	90%		Porcentaje menor al 50%			

## 8.2 Resumen Gerencial.





## Anexos OTRAS CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS EN RSE Y ESTÁNDARES LABORALES

