



INFORME PROGRESO PACTO MUNDIAL 2013

AIS APLICACIONES DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL SA



Barcelona, 13 de Octubre de 2014

Apreciados señores:

Sirva la presente para comunicarles nuestro interés en renovar el compromiso que desde hace ya seis años nos une al Pacto Mundial y a los diez principios que promulga.

Como podrán ver en nuestro informe de progreso, AIS ha ido más allá de estos diez principios y está trabajado transversalmente temas como la igualdad de oportunidades, la diversidad y la integración, asimismo hemos continuado trabajando por la divulgación y concienciación de estas políticas entre nuestros grupos de interés.

En estos tiempos de crisis, dónde hay que luchar cada día por la supervivencia de las empresas, hemos continuado apostando por la mejora y consolidación de nuestras políticas de gestión de personas, poniendo especial énfasis en facilitar la conciliación de la vida personal familiar y laboral de las personas de nuestro colectivo, ya que son ellas, con su profesionalidad, bienestar y optimismo las que nos permitirán navegar con éxito por las difíciles aguas del contexto actual.

Para el año próximo nos planteamos nuevos retos, entre ellos la consolidación y mejora de las políticas que estamos llevando a cabo, así como alcanzar nuevos retos en materia de responsabilidad social corporativa.

Unidos y comprometidos es la forma de avanzar

Atentamente,



Ramon Trias Capella
Presidente Director General

PRINCIPIO Nº 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia

En AIS nos aseguramos que las personas que forman parte de nuestra plantilla cumplan no sólo con el perfil profesional sino que también lo hagan con el perfil humano, que es incluso más importante.

El trabajo en equipo y el seguimiento por parte de los distintos responsables son la manera que tenemos de controlar que todo el colectivo sea solidario y responsable.

En AIS contamos con un Código de conducta que refleja nuestros valores y que es conocido por todos los empleados y empleadas

En ese sentido la empresa también proporciona formación a la plantilla y también facilita acciones solidarias, como la realización de campañas de donación de sangre en nuestras oficinas o bien la aportación económica a ONG's a través del programa TEAMING.

Asimismo, entre nuestros clientes y proveedores difundimos siempre que podemos nuestros valores y nos aseguramos a su vez de contratar clientes y proveedores éticos y responsables.

En AIS contamos con un comité que vela por todos estos temas y por la correcta aplicación de las diferentes políticas de RSE

PRINCIPIO Nº 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

En AIS siempre que iniciamos negocios con un nuevo proveedor, concertamos una entrevista para asegurarnos que cumpla con unos determinados requisitos (sea responsable con el medio ambiente, que cumpla con todas las normativas de seguridad laboral, de calidad, etc.).

Por nuestro tipo de negocio, nuestros proveedores están muy localizados y priorizamos el ámbito local en el momento de la contratación.

Además cada vez apostamos más por aquellos proveedores que cuentan en su plantilla con personas discapacitadas y/o en riesgo de exclusión, así nosotros contribuimos aunque sea en una pequeña parte al futuro profesional de estas personas.

PRINCIPIO Nº 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

AIS siempre ha respetado el derecho libre de las personas trabajadoras para ejercer sus derechos.

En la empresa muchas veces pedimos la participación y colaboración de las personas trabajadoras, pues su opinión y propuestas son muy valoradas .

La Dirección de AIS siempre se ha mostrado accesible y abierta a tratar cualquier tema.

Además de reuniones periódicas, la empresa cuenta con un “buzón de sugerencias” dónde se pueden transmitir dudas, sugerencias, críticas e incluso funciona como mecanismo anónimo de denuncia frente a cualquier problema.

Estos medios se refuerzan con la accesibilidad que siempre ha caracterizado a la Dirección de la compañía, dónde nos gusta tratar los temas de tú a tú.

PRINCIPIO Nº 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Por nuestra actividad, podemos decir que este aspecto no es de aplicación.

En AIS nuestros trabajadores y trabajadoras tienen contratos dónde se especifican sus condiciones laborales y tenemos mecanismos de compensación de las horas extras o de la ocupación de viajes en días festivos, en estos casos se compensa a la persona con días extras de vacaciones, etc.

Los contratos laborales y el convenio colectivo detallan específicamente todo lo referente a las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras, en ellos siempre se especifican las horas a realizar y la remuneración por ellas.

Asimismo, disponemos de unas amplias medidas de conciliación que ayudan a la organización del trabajo

En AIS contamos con diferentes comités que velan porque las medidas de conciliación adoptadas se cumplan, y en extensión, que no exista ninguna vulneración de las condiciones laborales de las personas trabajadoras

PRINCIPIO Nº 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

Por nuestro tipo de actividad y por no tener negocios en países en desarrollo, el trabajo infantil no es un factor de riesgo.

Nuestro Código Ético, vigente desde el año 2009, recoge nuestros principios y valores y en él se especifica el rechazo a conductas discriminatorias, de acoso o de abuso de autoridad.

PRINCIPIO Nº 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación

La empresa ha elaborado un Plan de Igualdad que ha sido premiado con una subvención de la Generalitat de Catalunya.

Este plan nos ha permitido identificar y evaluar (a través de una auditoría interna y de encuestas con el personal) los riesgos en materia de igualdad y no discriminación que podían darse en nuestra organización, como por ejemplo el lenguaje sexista o la nula presencia de mujeres en algunos departamentos.

Valoramos el proyecto como muy positivo y útil, ya que nos ha supuesto un cambio conceptual que ha repercutido en todas nuestras actividades y relaciones.

A raíz de la elaboración del Plan de Igualdad y su posterior puesta en marcha, la empresa lleva aplicando diferentes acciones desde el año 2009, tales como:

- Sensibilización de la plantilla en materia de igualdad.
- Uso de lenguaje no sexista en nuestra comunicación, tanto interna como externa.
- Uniformidad en condiciones laborales por categorías.
- En consenso con la plantilla, nuevas medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- Se ha incrementado el porcentaje de formación en horario laboral.
- Aplicación de la discriminación positiva en las nuevas contrataciones.

Por otro lado y con el objetivo de favorecer la integración de colectivos marginados, la empresa ha decidido contratar los servicios de limpieza y material de oficina con empresas que cuentan con personal discapacitado. Por otro lado, para cubrir bajas por maternidad en perfiles administrativos, se ha optado por contratar personas desempleadas mayores de 45 años.

PRINCIPIO Nº 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

A pesar de no tener una acción concreta en este aspecto, la empresa está sensibilizada en todo lo relativo al medio ambiente.

En nuestras tareas diarias tenemos en cuenta el ahorro de energía, el reciclaje, etc.

Además, en nuestro código ético, vigente para toda la plantilla, explicamos en un apartado especial la importancia de realizar el trabajo de forma ética y responsable con nuestro entorno.

PRINCIPIO Nº 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Por nuestro tipo de actividad y sector dónde operamos, AIS no tiene riesgos en materia medioambiental, aún así no obviamos nuestra responsabilidad en el impacto medioambiental, por pequeño que sea, y dentro de nuestras posibilidades velamos porque en nuestra actividad diaria exista el reciclaje, el ahorro energético, etc.

PRINCIPIO Nº 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Al ser una empresa consultora el impacto medioambiental es reducido, por tal motivo, nos centramos en concienciar a todo el personal de que haga un uso óptimo de los recursos de que disponen para realizar las tareas.

PRINCIPIO Nº 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

Si bien es cierto que cualquier proceso de contratación (ya sea de clientes, proveedores o personal) se lleva a cabo minuciosamente, buscando referencias, etc. la verdad es que no hemos realizado ningún diagnóstico sobre estos temas, ya que hasta la fecha no hemos tenido ningún caso de corrupción.

A pesar de ello, la empresa ha expuesto sus valores y normas de forma muy clara en un Código de conducta que rige a todo el personal.