

2014

Birleşmiş Milletler
Küresel İlkeler Sözleşmesi
İlerleme Bildirimi (COP)

FİNAR

İçindekiler

- 01 Sunuş
- 02 Başkan'ın Mesajı
- 03 Yönetici Mesajları
- 04 Kısaca Finar Kurumsal
- 05 Kilometre Taşları
- 09 Operasyonel Göstergeler
- 10 Ödüller
- 12 Rapor Hakkında
- 13 Finar Kurumsal'ın Sürdürülebilirlik Faaliyetleri
 - 13 İnsan Hakları
Küresel İlkeler
Finar Kurumsal'ın İnsan Hakları Yaklaşımı
Geleceğe Bakış
 - 15 İş Gücü
Küresel İlkeler
Finar Kurumsal'da Çalışma Standartları
Geleceğe Bakış
 - 18 Çevre
Küresel İlkeler
Finar Kurumsal'ın Çevre Politikası
Geleceğe Bakış
 - 21 Yolsuzlukla Mücadele
Küresel İlkeler
Finar Kurumsal'da Yolsuzlukla Mücadele
Geleceğe Bakış
- İletişim

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 24 Haziran 2014 tarihi itibarıyla, **dünyanın 145 farklı ülkesinden 12.000'ini aşkın** katılımcısı bulunmaktadır.

Kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik alanlarındaki farklı girişimlere evrensel ilkeler çerçevesinde yeni bir çerçeve belirlemek üzere 2000 yılında ilan edilen Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact), bugün alanındaki en önemli platformlardan biri konumundadır. Kamu ve özel sektör kuruluşlarının yanı sıra sivil toplum kuruluşlarının katılımına açık olan Sözleşme; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında küresel çapta kabul görmüş 10 ilkeyi temel almaktadır. Tamamen gönüllülüğe dayanan Sözleşme'ye taraf olan kuruluşlardan bu ilkeleri iş süreçlerine ve uygulamalarına entegre etmesi, gelecek hedeflerini bu ilkeler çerçevesinde belirlemesi öngörülmektedir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 24 Haziran 2014 tarihi itibarıyla, dünyanın 145 farklı ülkesinden 12.000'ini aşkın katılımcısı bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarına yeni bir boyut kazandırmak için Sözleşme'ye 26 Ekim 2009 tarihinde taraf olan Final Kurumsal, Dördüncü İlerleme Bildirimi konumunda olan bu rapor aracılığıyla Küresel İlkeler çerçevesinde gerçekleştirdiği 2013 faaliyetlerini paydaşlarının dikkatine sunmayı amaç edinmiştir.

Sunuş

Başkan'ın Mesajı

Finar Kurumsal olarak iş süreçlerimizde **şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine azami önem vermekteyiz**. Buna yönelik ilk çalışmamızı, bu yıl, hiçbir yasal zorunluluk olmamasına rağmen finansal sonuçlarımızı bağımsız denetime açarak yapmış bulunuyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

2014 yılında 20. faaliyet yılını kutlayan Finar Kurumsal, sürdürülebilir bir başarı performansı yakalamanın yanı sıra kendisini örnek kurumsal vatandaş olarak konumlandırarak toplumsal gelişime katkıda bulunmaya devam ediyor. Bu doğrultuda, odaklandığı kurumsal raporlama alanında nitelikli çalışmalara imza atmanın yanı sıra sürdürülebilirlik eksenli ulusal ve uluslararası çabalara ortak olmayı temel öncelikleri arasında görüyor. 26 Ekim 2009 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atarak insan hakları, işgücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 evrensel ilkeye saygılı davranacağını taahhüt eden Şirketimizin 2014 yılı itibarıyla beşinci ilerleme bildirimini sunmanın kıvanç ve mutluluğunu paylaşmak isterim. Bu çalışma ile Finar Kurumsal olarak kurumsal yönetim alanında ulaştığımız yetkinliğimizi bir kez daha kanıtlamış olduk.

Finar Kurumsal olarak iş süreçlerimizde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine azami önem vermekteyiz. Buna yönelik ilk çalışmamızı, bu yıl, hiçbir yasal zorunluluk olmamasına rağmen finansal sonuçlarımızı bağımsız denetime açarak yapmış bulunuyoruz. Ayrıca Şirket olarak sürdürülebilirlik anlayışını ilke edinmenin yanı sıra ürettiğimiz tüm iletişim araçlarında da bu yaklaşımımızı devam ettirmeye özen gösterdik. Geçmiş yıllarda olduğu gibi hem içerik hem de tasarım süreçlerinde benimsediğimiz bu yaklaşımın bir yansıması olarak basılı üretimlerimizde geri dönüşümlü kağıt kullanımı oranını artırdık.

20. yılımızı kutladığımız bu dönem Şirketimiz açısından oldukça verimli ve yeniliklerle dolu bir yıl oldu. Özellikle sürdürülebilirlik raporu ve kurumsal kimlik çalışmalarında gerçekleşen artış, ürün yelpazesinin her bir alanında uzmanlaştığımızın ve trendleri doğru okuduğumuzun bir kanıtı oldu. Bunun bir sonucu olarak Finar Kurumsal yine bol ödüllü bir yılı geride bıraktı. Şirketimiz, en üst düzeyde katılımın olduğu ve iş dünyasında kalite kültürünü teşvik etmeyi amaçlayan B.I.D. Quality Crown Awards'ın iletişim kategorisinde Platin ödüle layık görüldü. Finar Kurumsal olarak 2014 yılında aldığımız en önemli ödül ise "Faaliyet Raporlarının Oscarı" olarak bilinen ve MerComm tarafından düzenlenen Annual Report Competition (ARC) yarışmasında "Dünyanın En İyi Ajansı" seçilerek Titanium Award'a değer görülmemiz olmuştur. Yine ARC Awards tarafından ajans başkanı olarak yarışma jüri üyeliği için davet edilmem Finar Kurumsal'ın 20. yılına yakışır bir şekilde yol aldığının ve yaptığı işin hakkını verdiğinin bir göstergesi olmuştur.

Bu gelişmeler ışığında Finar Kurumsal geliştirdiği projelerle sadece Türkiye'de değil dünya çapında da başarısını kanıtlamış bulunmaktadır. Şirketimiz, kuruluşundan bu yana benimsediği sürdürülebilirlik yaklaşımına paralel olarak paydaşlarının desteğiyle önümüzdeki dönemde de örnek bir kurumsal vatandaş olmaya ve sosyal alandaki faaliyetlerine devam edecektir.

Saygılarımla,

Baki Kara
Ajans Başkanı

Yönetici Mesajları

Aslı Baskıcı

İçerik Direktörü

Finar Kurumsal olarak iş süreçlerimizde sağladığımız uyum faaliyetlerimize de yansımaya devam etmektedir. Son iki senedir faaliyet raporu dışında yoğunlaştığımız sürdürülebilirlik raporu hazırlama çalışmalarımız sayesinde GRI onaylı raporlama alanında uzmanlaşarak sektörün önde gelenlerinden biri olma yolunda ilerlemekteyiz. Kurumsal vatandaşlık çalışmalarını faaliyetlerinin olmazsa olmazı olarak gören Şirketimiz, önümüzdeki dönemde de şirketlerin kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik faaliyetlerinin en iyi şekilde tanıtımı için özgün içerik çözümleri üretmeye devam edecektir.

Şenay Yıldız

Proje Direktörü

Finar Kurumsal iş sürecinin başlangıç noktası olan proje yönetimi, müşteri ilişkilerinde içerik ve tasarım ile etkileşimli olarak çalışmalarına devam etmektedir. Projenin son aşamasında ise matbaa ve tedarikçilerle olan işbirliğini sorunsuz yöneterek Şirketimizin sürdürülebilir başarısına katkıda bulunmaktadır. Finar Kurumsal, verimliliği artırmak adına son iki senedir devam eden web tabanlı proje takip sistemi ve çevirim içi süreç yönetimi ile benimsenen BM Küresel İlkeleri'ne uyum sağlamaktadır. Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutma misyonumuzla her projenin başlangıcında aldığımız bilgilendirmeler doğrultusunda müşterilerimize vadettiğimiz ürün ve hizmeti belirlenen zaman dilimi çerçevesinde, iş akışlarımıza bağlı kalarak sunabilmek için tüm ekibimiz uyum içinde çalışmaktadır.

Tayfun Dursun

Kreatif Direktör

Tasarım ve uygulama faaliyetleri ile uzmanlığını kanıtlayan ve sektörde ayrıcalıklı bir konumda olan Finar Kurumsal, güncel trendleri ıskalamadan özgün tasarım çizgisini kesintisiz bir şekilde sürdürmektedir. Şirketimiz, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde dijital ve web tabanlı tasarım çözümlerine ağırlık vermekte ve aynı zamanda kaynakların etkin kullanımını teşvik etmektedir. Böylece Finar Kurumsal, müşterilerine özgün ve kaliteli tasarımların yanı sıra BM Küresel İlkelerine de hizmet eden iletişim araçları sunmaktadır.

Özlem Fırat

Atölye Şefi

Finar Kurumsal, çalışma kültürünün bir parçası olarak hem ekip çalışmasını hem de mesleki yaratıcılığı teşvik etmekte ve tasarım-uygulama faaliyetlerinde yakaladığı ahenkle, müşteri beklentilerine etkin bir şekilde cevap verebilmektedir. Çalışanları için profesyonel bir iş yeri olmanın dışında yetiştirdiği birçok çalışanı için de okul işlevi gören Şirketimiz, grafik tasarımı konusunda yetiştirilmiş insan kaynağına katkıda bulunmaya devam etmektedir.

Kısaca Finar Kurumsal

Finar Kurumsal sektörde kendisini başta halka arzlar olmak üzere **finansal hizmetlere ilişkin çok yönlü iletişim projeleri tasarlayıp** uygulayan yetkin ve donanımlı bir kurumsal iletişim ajansı olarak konumlandırmıştır.

Bugün, Türkiye'nin finansal iletişim alanındaki en saygın ajanslarından biri konumunda olan Finar Kurumsal'ın temelleri, Londra merkezli çok uluslu bir şirket olan Lloyd Northover Citigate ile 1994 yılında gerçekleştirilen ortaklığa dayanmaktadır. Finar Lloyd Northover Citigate (FLNC) adıyla kurulan Şirket, yabancı ortağından edindiği "know-how" ile Türkiye'de o güne kadar kurumların kendi bünyelerinde ya da reklam ajansları aracılığıyla yürütmeye çalıştığı yıllık rapor üretimi alanında faaliyetlerine başladı. İlk yıl Alternatifbank, Demir Factoring, Tekstilbank, Toprakbank, BNP-AK Dresdner ile çalışan FLNC, sonraki dönemde hızla büyüyerek müşteri portföyünü ikinci yıl 15'e, üçüncü yılın sonunda ise 30'a yükseltti. 1999 yılı itibarıyla Türkiye'nin neredeyse tüm bankalarının faaliyet raporu üretimini üstlenen Şirket, farklı sektörleri kapsayacak şekilde müşteri portföyünü çeşitlendirmeyi de sürdürdü. Başlangıçta müşterilerine anahtar teslimi yıllık rapor üretmek üzere yola çıkan Şirket, kısa sürede kurum/marka kimliği ve tüm kurumsal iletişim araçlarının üretimini iş portföyüne dahil etti.

FLNC, 2000 yılında önemli bir dönüşüm geçirerek halka açılan Lloyd Northover Citigate (LNC) ile yollarını dostça ayırdı ve faaliyetlerine Finar Kurumsal İletişim Çözümleri adıyla devam etti; bununla birlikte çeşitli projelerde LNC ile işbirliği olanaklarını değerlendirmeye devam etti. Yeni kurumsal adı altında kısa sürede çok sayıda faaliyet raporunun yanı sıra kurumsal kimlik çalışmaları, marka çalışmaları, halka arz çalışmaları, kurum

broşürleri gibi birçok önemli projeye imza atan Şirket, bugün de aynı ivmeyle başarılı performansını sürdürmektedir. 2013 yılsonu itibarıyla 25 tam zamanlı çalışana sahip olan Şirket, her yıl birçok dilde ürettiği 100'ün üzerinde dönemsel (yıllık, çeyreklik vb.) raporun yanı sıra birçok müşterisine editoryal ilanlardan kurum kimliği çalışmalarına dek farklı alanlarda grafik ve içerik hizmeti sunmaktadır. Bunun yanı sıra, Finar Kurumsal sektörde kendisini başta halka arzlar olmak üzere finansal hizmetlere ilişkin çok yönlü iletişim projeleri tasarlayıp uygulayan yetkin ve donanımlı bir kurumsal iletişim ajansı olarak konumlandırmıştır.

Özel sektör kuruluşlarının kurumsal raporlama alanındaki güncel ihtiyaçlarını yakından takip eden Finar Kurumsal, son dönemde kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik raporlaması alanlarında uzmanlaşmaya gitmiştir. Bu yöndeki çalışmaları kurumsal gelişimine katma değer sağlayan unsurlar olarak gören Finar Kurumsal, bu rapor formatları bağlamında proje geliştirme ve üretme, teknik ve görsel destek, iletişim ve tanıtım gibi uzmanı olduğu alanlardaki tüm olanaklarını seferber ederek özel sektör firmalarını sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk faaliyetleri konusunda teşvik etmektedir.

2012 yılında dünyanın öncü kuruluşlarından Business Initiative Directions (B.I.D.) tarafından "B.I.D. Quality Awards" da Altın Ödül'e layık görülen Finar Kurumsal, 2013 yılında ise üretimini gerçekleştirdiği faaliyet raporu başta olmak üzere farklı kurumsal iletişim araçlarıyla çok sayıda ödül kazanmıştır.

20. kuruluş yıldönümünü kutlayan Finar Kurumsal, kurumsal iletişim sektöründe imza attığı nitelikli projelerin yanı sıra **BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni rehber edinen uygulamalarıyla da** sektörde öncü konumdadır.

1994

Lloyd Northover Citigate ile sağlanan işbirliği sonucunda Finar Lloyd Northover Citigate (FLNC) kuruldu ve ilk yıl beş kuruma yıllık rapor üretti.

1995

FLNC, AlternatifBank ile ilk kurum kimliği çalışmasını yaptı ve çalışmanın sonucunda "ABank" markası doğdu.

FLNC'nin ürettiği yıllık rapor sayısı 15'i buldu.

1996

FLNC'nin, yıllık rapor ürettiği kurum sayısı 30'a ulaştı.

1997

Lloyd Northover Citigate işbirliğiyle Ata Yatırım kurum kimliği çalışması yapıldı.

1999

Bir yılda, 19'u banka olmak üzere toplam 51 kuruma yıllık rapor üretildi.

İş Yatırım kurum kimliği çalışması gerçekleştirildi.

2000

FLNC, Londra Borsası'na kote olan Lloyd Northover Citigate ile yollarını ayırdı ve yolculuğunu Finar Kurumsal İletişim Hizmetleri adıyla sürdürme kararı aldı.

Çelebi Holding için hazırlanan 1999 yılı raporu ABD'de MerComm tarafından düzenlenen Annual Report Competition'da (ARC) Gümüş Ödül'e layık görüldü. Aynı yarışmada Ege Yatırım'ın 1999 yılı raporu ise Bronz Ödül aldı.

2001

Türkiye İş Bankası için sonraki iki yılı da kapsayacak bir "üçleme"nin ilk raporu, "İş Bankası'nın Bir Günü" yapıldı.

2003

Selim Seval'in ilk fotoğraf kitabı "Metro İstanbul" yayımlandı.

2004

Desa'nın halka arzında ilan ve broşür çalışması gerçekleştirildi.

2006

Turkcell Faaliyet Raporu, League of American Communications Professionals'ın (LACP) düzenlediği Vision Awards'da üç ayrı kategoride ödüle layık görüldü.

2007

İş Yatırım'ın halka arz kampanyası, internetin ana mecra olarak kullanıldığı ilk halka arz kampanyası oldu.

Finar Kurumsal, Reklam Yaratıcıları Derneği'nin öncülük ettiği "Dilinizden Utanmayın!" başlıklı sosyal sorumluluk projesine katıldı.

Kilometre Taşları

Kilometre Taşları

2008

Finar Kurumsal, Hürriyet'in 60. yılı için hazırladığı 2007 yılı raporuyla ABD'de düzenlenen ve dünyanın en saygın yaratıcılık yarışmalarından biri olan Creativity Annual Awards'da Altın Ödül'e layık görüldü. Aynı yarışmada TAV Havalimanları Holding için hazırlanan 2007 yılı raporu Gümüş Ödül aldı.

Finar Kurumsal, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative-GRI) resmi destekçisi oldu.

Şirket, İş Yatırım'ın tüm iletişim hizmetlerini üstlendi.

2009

Garanti Bankası için hazırlanan 2008 yılı raporu, uluslararası saygın kuruluşlarca düzenlenen beş ayrı yarışmada toplam sekiz ödüle layık görüldü.

Akbank, 2008 yılı raporuyla küresel anlamda tek iletişim ve pazarlama ödülü olan International Stevie Awards'da En İyi Faaliyet Raporu dalında finalist oldu.

Anadolu Efes'in yıllık raporu, Creativity Annual Awards'da ve Londra merkezli danışmanlık şirketi Acclaro'nun Türkiye'de ilk kez düzenlediği Yatırımcı İlişkileri Yarışması'nda iki ödül aldı.

İş Yatırım kurum filmi, MerComm'un düzenlediği International Galaxy Awards'da Kurumsal Kimlik kategorisinde Bronz Ödül aldı.

Finar Kurumsal, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzaladı.

TAV Havalimanları Holding'in 2008 yılı raporu, LACP'nin ve Creativity Annual Awards'ın düzenlediği dört yarışmada dokuz ayrı dalda ödüle layık görüldü.

Şirket'in 15. kuruluş yıldönümü nedeniyle hazırlanan "Finar Kurumsal 15+" adlı kitap yayımlandı.

2010

Tepe İnşaat'ın 40. kuruluş yılına özel olarak üretilen 2009 yılı faaliyet raporu, 2010 yılında 40'incisi düzenlenen dünyanın saygın yaratıcılık yarışmalarından Creativity Annual Awards (CAA)'da Faaliyet Raporları kategorisinde Altın Ödül'e layık görüldü.

Akenerji 2009 yılı raporu, faaliyet raporlarının Oscar'ı sayılan ARC (Annual Reports Competition) 2010 Ödülleri'nde, Elektrik Üreticisi kategorisinde Altın Ödül'e, yine ABD kökenli LACP Vision Awards'da Kamu Hizmetleri/Elektrik kategorisinde 100 üzerinden 97 puan alarak genel klasmanda Altın, En Gelişmiş kategorisinde Bronz Ödül'e layık görüldü.

Yatırım Finansman 2009 yılı raporu, faaliyet raporlarının Oscar'ı kabul edilen ARC (Annual Reports Competition) 2010 Ödülleri'nde Finansal Hizmetler kategorisinde Altın Ödül'e layık görüldü.

Yapı Kredi Bankası 2009 yılı raporu, LACP Vision Awards'da Ticari Banka kategorisinde Altın Ödül, En İyi Kurum İçeri Rapor kategorisinde Bronz Ödül aldı.

Finar Kurumsal 15+ kurum kitabı, MerComm'un düzenlediği International Galaxy Awards 2010'da Kurum Profili/Broşür kategorisinde Gold Ödül, Creativity Annual Awards'da Broşür/Kurum Profili kategorisinde Gümüş Ödül aldı.

Kilometre Taşları

Finar Kurumsal'ın kurumsal iletişim çözümleri ürettiği kurum sayısı 50'yi aştı.

Şirket, kuruluşundan bugüne elde ettiği finansal ve operasyonel büyüme hızına paralel olarak müşterilerine daha da iyi hizmet sunabilmek için İstanbul, Levent'teki yeni ofisine taşındı.

2011

Finar Kurumsal, Türkiye adına büyük bir başarıya imza atarak TAV 2010 Faaliyet Raporu ile MerComm tarafından düzenlenen Annual Report Competition (ARC) 2011 Yarışması'nda 2.100 katılımcı arasından sıyrılarak "Dünyanın En İyi Faaliyet Raporu" (Best of Show) Ödülü'ne layık görüldü.

Finar Kurumsal, Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği'ne üye olarak derneğin çalışmalarına destek vermeye başladı.

Finar Kurumsal, uluslararası platformlardaki başarılı performansını 2011 yılında da devam ettirerek uluslararası yarışmalarda değişik kategorilerde 18 adet ödül aldı.

26 Ekim 2009 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olan Finar Kurumsal, sözleşme çerçevesindeki hedef ve uygulamalarını kamuoyu ile paylaşmak için ikinci İlerleme Bildirimi'ni yayımladı.

2012

Dünyanın en prestijli organizasyonlarından biri olan Business Initiative Directions (B.I.D.) tarafından, her yıl iş süreçleri ve kalite yönetiminde yenilikçi yaklaşımlarıyla sektöründe fark yaratan şirketlere verilen "B.I.D. Quality Awards"ta iletişim kategorisinde altın ödüle layık görüldü.

Dünyanın en saygın faaliyet raporu yarışmaları arasında gösterilen LACP Vision Awards jürisi, Finar Kurumsal'ın 2012 yılında ürettiği sekiz raporu çok önemli 30 ödüle layık buldu.

Başta Annual Report Competition (ARC) 2012 Yarışması olmak üzere yıl içerisinde katılım gösterilen tüm uluslararası yarışmalardan Akbank 2011 Faaliyet Raporu ile kazanılan Türkiye'nin En İyi Faaliyet Raporu" (Grand Award Winner: Best of Turkey) ödülünün de dahil olduğu toplam 24 ödülle dönüldü.

Creativity International Awards 2012 yarışmasında Garanti Emeklilik, TAV Havalimanları, Akbank, Akfen GYO, Kuveyt Türk, Türkiye Finans, Akfen Holding ve Global Yatırım Holding 2011 faaliyet raporları ödüle layık bulundu.

Teknoloji altyapı çalışmaları kapsamında dijital yayıncılık sertifikasının alınmasının yanı sıra Apple Developer statüsü elde edildi.

Datayı tek bir merkezde toplayan, müşteri ve çalışanları tek bir platformda buluşturan, interaktif web tabanlı proje yönetim sistemi devreye alındı.

Tablet ve akıllı telefonlar için geliştirilmiş ilk mobil faaliyet raporu yayınlandı.

2013

Teknosa 2012 faaliyet raporu, üç boyutlu (3D) olarak tasarlandı ve faaliyet raporuna yeni bir boyut kazandırıldı. Yine Akfen Holding 2012 faaliyet raporu yönetim mesajlarına LED videolar aracılığı ile raporun giriş bölümünde yer verildi. Böylece faaliyet raporu üretiminde son teknolojinin kullanımını artırdı.

Kilometre Taşları

2013 yılında düzenlenen Annual Report Competition (ARC) Yarışması ve International Vision Awards LACP Yarışması gibi uluslararası düzeyde gerçekleştirilen yarışmalarda Finar Kurumsal Akfen Holding faaliyet raporu “Best of Turkey” ödülü de dahil bu yıl toplamda 26 ödül aldı.

2013 yılında düzenlenen Annual Report Competition (ARC) Yarışması’nda Akfen Holding faaliyet raporu 4 ödül, Global Yatırım Holding faaliyet raporu 3 ödül, TAV Havalimanları 2012 faaliyet raporu 4 ödül alarak yarışmadan toplamda 13 ödülle döndü.

International Vision Awards LACP 2013 Yarışması’nda Akbank, Garanti Emeklilik, Global Yatırım Holding, Halkbank, Vakıfbank, Teknosa ve TAV Havalimanları 2012 raporları toplamda 13 ödüle layık görüldü.

Finar Kurumsal bir önceki yıl da gerçekleştirmiş olduğu BIST100 ve FTSE100 trend analizi sunumunu gerçekleştirdi.

2014

Finar Kurumsal, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine verdiği önemin bir sonucu olarak hiçbir yasal zorunluluk olmadan finansal sonuçlarını bağımsız denetime açtı ve ilk denetim raporunu yayınladı.

Finar Kurumsal 2014’te de önemli kurumsal kimlik çalışmaları yapmaya devam etti. Şirket Vakıfbank, Türk Telekom ve Türkiye’nin en iddialı projesi olan 3. Havalimanı’nı tamamlayacak konsorsiyum olan İstanbul Grand Airport’un (IGA) kurumsal kimlik çalışmalarını üstlendi.

Finar Kurumsal, “B.I.D. Quality Awards”ta iletişim kategorisinde Platin Ödül’e değer görüldü.

Finar Kurumsal, MerComm tarafından düzenlenen Annual Report Competition (ARC) yarışmasında dünyanın en iyi ajansı seçilerek Titanium Award’a layık görüldü.

Finar Kurumsal, son üç yıldır sürdürmekte olduğu dünyanın önde gelen borsalarında işlem gören şirketlerin faaliyet raporları ile Borsa İstanbul’da (BİST) işlem gören şirketlerin faaliyet raporlarının trend analizini içeren sunumu 2014 yılında da gerçekleştirdi.

GRI (Global Reporting Initiative) onaylı sürdürülebilirlik raporlaması alanında müşterilere etkin çözümler sunulmaya devam edildi. Şirket, 2014 yılı itibarıyla beş adet sürdürülebilirlik raporu hazırladı.

İletişim sektörünün en önemli ödülllerinden olan ARC Awards yarışmasında Ajans başkanımız Baki Kara jüri üyeliğine davet edildi. Merkezi New York’ta bulunan ve tüm dünyada yatırımcı ilişkileri profesyonelleri tarafından faaliyet raporlarının Oscar’ları olarak bilinen ARC Awards değerlendirmesine katılan Baki Kara hem ajansımızı hem de ülkemizi temsil etti.

1.220

Faaliyet Raporu

119

Etkileşimli Online
Faaliyet Raporu

6

Fotoğraf Kitabı

178

Uluslararası Ödül

3

Halka Arz Kampanyası

79

Kurum Kitabı

17

Kurumsal Web Sitesi

151

Kurumsal İletişim Aracı**

18

Kurum/Marka Kimliği
Çalışması

5

Global Compact Raporu

8

Sürdürülebilirlik Raporu

10

Sosyal Sorumluluk Projesi

Operasyonel Göstergeler (1994-2014*)

*10 Ekim 2014 tarihi itibarıyla geçerlidir.

** İlan, broşür, el ilanı, davetiye, editoryal ilan, radyo ve televizyon spotu, açık hava uygulamaları, vb.

Ödüller 2014

Finar Kurumsal bu yıl da faaliyet raporlarıyla **dünyanın saygın faaliyet raporu yarışması LACP Vision Awards'a** damgasını vurmuştur.

2014 YILINDA KAZANILAN ULUSLARARASI ÖDÜLLER

International Vision Awards 2014-LACP

Finar Kurumsal bu yıl da faaliyet raporlarıyla dünyanın saygın faaliyet raporu yarışması LACP Vision Awards'a damgasını vurmuştur. Amerika İletişim Profesyonelleri tarafından düzenlenen ve bu sene 20 farklı ülkeden, 6.000'den fazla faaliyet raporunun yarıştığı, LACP'ta Garanti Emeklilik 2013 Faaliyet Raporu Yarışma'nın en önemli kategorilerinden biri olan EMEA bölgesi sigortacılık kategorisinde en büyük ödül olan Platin ödülüne layık görüşmüştür. Yarışmada Garanti Emeklilik, Torunlar GYO, Banvit, Erdemir, Tüpraş, Halkbank, Akfen GYO 2013 faaliyet raporları 2'si Platin, 7'si Altın, 1'i Gümüş ve 17'si sıralama olmak üzere toplam 31 ödülü ülkemize kazandırmıştır.

Platin

- Akbank, Bankacılık
- Akbank, En İyi Finansallar, Dünya
- Akbank, En İyi Finansallar, EMEA
- Garanti Emeklilik, Sigorta
- Garanti Emeklilik, En İyi Rapor Kapağı

Altın

- Akbank, Online Rapor
- Akbank, Finans, Çeşitlendirilmiş Hizmetler
- Akbank, Sürdürülebilirlik Raporu
- Torunlar GYO, Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı
- Banvit, Gıda
- Erdemir, Demir-Çelik
- Tüpraş, Enerji
- Halkbank, Bankacılık
- Halkbank, En Yaratıcı, EMEA
- Akfen GYO, Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı

Gümüş

- Banvit, En Yaratıcı, EMEA
- TAV, Havacılık
- Tepe İnşaat, İnşaat
- THY, Havacılık

Bronz

- Tüpraş, En Gelişmiş
- Aksigorta, Sigorta

Onur

- Torunlar GYO, En İyi Finansallar
- Erdemir, Yönetim Kurulu Başkan Mesajı
- Banvit, Kapak, EMEA
- Tepe İnşaat, Kapak, EMEA
- THY, En Yaratıcı, EMEA

Genel Sıralama

- Torunlar GYO, MENA (Orta Doğu ve Kuzey Afrika) Bölgesi'nin En İyi 56. Raporu
- Torunlar GYO, Türkiye'den katılan En İyi 20 Faaliyet Raporu
- Erdemir, MENA (Orta Doğu ve Kuzey Afrika) Bölgesi'nin En İyi 51. Raporu
- Erdemir, Türkiye'den Katılan En İyi 20 Faaliyet Raporu
- Tüpraş, EMEA Bölgesi'nde Top 80 arasında 45.
- Tüpraş, 2013 Yılı Türkiye Faaliyet Raporları Arasında Top 20'de
- Halkbank, Dünya Çapında Top 100 Arasında 92.
- Halkbank, EMEA Bölgesi'nde Top 80 Arasında 33.
- Halkbank, 2013 Yılı Türkiye Faaliyet Raporları Arasında Top 20'de
- Akfen GYO, MENA (Orta Doğu ve Kuzey Afrika) Bölgesi'nin En İyi 58. Raporu
- Akfen GYO, Türkiye'den katılan En İyi 20 Faaliyet Raporu Arasında
- Garanti Emeklilik, 2013 Yılı Türkiye Faaliyet Raporları Arasında Top 20'de

- Garanti Emeklilik, Dünya Çapında Top 100 Arasında 56.
- Garanti Emeklilik, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde Top 80 Arasında 21.
- Banvit, Dünya Çapında Top 100 Arasında 95.
- Banvit, EMEA Bölgesi'nde Top 80 Arasında 35.
- Banvit, 2013 Yılı Türkiye Faaliyet Raporları Arasında Top 20'de

Annual Report Competition Awards (ARC) 2014 - Mercomm

Faaliyet raporu alanında dünyanın en saygın yarışmalarından biri olarak kabul edilen ARC Awards'da, 2014 yılında Tepe İnşaat, Banvit, Torunlar GYO, Türk Hava Yolları, Erdemir, Garanti Emeklilik, Tüpraş ve Halkbank 2013 faaliyet raporları, 3'ü Grand, 9'u Altın olmak üzere toplam 20 ödül aldı.

Grand Awards

- Tepe İnşaat, Grand Award, Geleneksel Olmayan Faaliyet Raporu, Türkiye
- Tepe İnşaat, Grand Award, Türkiye'nin En İyi Faaliyet Raporu
- Banvit, Grand Award, Kapak Görseli/Tasarım: Geleneksel Olmayan Faaliyet Raporu

Altın

- Tepe İnşaat, Geleneksel Olmayan Faaliyet Raporu: İnşaat & Bina
- Torunlar GYO, Yönetim Kurulu Başkan Mesajı: Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı (GYO)
- Torunlar GYO, Geleneksel Olmayan Faaliyet Raporu: Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı (GYO)
- Torunlar GYO, Kapak Görseli/Tasarım: Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı (GYO)
- Banvit, Kapak Görseli/Tasarım: Gıda & Paketlenmiş Gıda Ürünleri
- THY, Kapak Görseli/Tasarım: Havayolları
- THY, Geleneksel Faaliyet Raporu: Havayolları
- Erdemir, İç Tasarım: Çelik
- Garanti Emeklilik, Geleneksel Olmayan Faaliyet Raporu: Sigorta

Gümüş

- Torunlar GYO, İç Tasarım: Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı (GYO)
- Banvit, Geleneksel Olmayan Faaliyet Raporu: Gıda & Paketlenmiş Gıda Ürünleri
- Tüpraş, İç Tasarım: Petrol & Gaz Üretim Hizmetleri

Bronz

- THY, İç Tasarım: Havayolları
- Erdemir, Yönetim Kurulu Başkan Mesajı: Çelik
- Halkbank, Geleneksel Olmayan Faaliyet Raporu: Bankacılık

Onur

- THY, Metin: Havayolları
- Akfen GYO, Kapak Görseli/Tasarım: Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı (GYO)

Galaxy Awards 2014

Dünyanın tek bağımsız ödül organizasyon şirketi MerComm tarafından düzenlenen ve uluslararası bir yarışma olan Galaxy Awards, 2014 yılında da on bir kategoride verdiği mükemmeliyet ödüllerini dağıtmaya devam etmiştir. Bu yıl 25'ncisi düzenlenen yarışmada Finar Kurumsal imzalı Erdemir Grup, Tepe İnşaat, Akfen GYO, Türk Telekom, Torunlar GYO ve Global Yatırım Holding faaliyet raporları 3'ü altın, 2'si Bronz ve 2'si Onur ödülü olmak üzere toplamda 7 ödüle layık görülmüştür.

Altın

- Erdemir Grup, Avrupa bölgesi Geleneksel Olmayan Faaliyet Raporu
- Tepe İnşaat, Kapak/Special Treatment
- Akfen GYO, Faaliyet Raporu/ Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı

Bronz

- Türk Telekom, Avrupa bölgesi Geleneksel Olmayan Faaliyet Raporu
- Torunlar GYO, Faaliyet Raporu/ Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı

Onur

- Tepe İnşaat, Avrupa bölgesi Geleneksel Olmayan Faaliyet Raporu
- Global Yatırım Holding, Faaliyet Raporu/Yatırım Holding Şirketi

Ödüller 2014

Rapor Hakkında

BU RAPOR, 26 EKİM 2009 TARİHİNDE TARAF OLDUĞU KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ'NE UYUM KONUSUNDA FİNAR KURUMSAL'IN VERDİĞİ TAAHHÜTLERİ, KAPSADIĞI DÖNEM İÇİNDEKİ İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARINI VE BU DOĞRULTUDAKİ PERFORMANS SONUÇLARINI AÇIKLADIĞI DÖRDÜNCÜ İLERLEME BİLDİRİMİDİR.

Toplumsal olarak kendisini bir kurumsal vatandaş olarak konumlandıran **Finar Kurumsal, eğitim ve gençlik çalışmaları alanında** Türkiye'nin öncü kuruluşlarından Toplumsal Gönüllüleri Vakfı'nın (TOG) 2013 Faaliyet Raporu'nu Finar Hizmet Bedeli almaksızın hazırlamıştır.

KÜRESEL İLKELER

İlke 1

İşletmeler, insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

İlke 2

İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

FİNAR KURUMSAL'IN İNSAN HAKLARI YAKLAŞIMI

Başta çalışanları, müşterileri ve tedarikçileri olmak üzere tüm paydaşlarıyla evrensel insan hakları ilkelerini temel alarak ilişkiler geliştiren Finar Kurumsal, hiçbir şekilde cinsiyet, din, dil, ırk ayrımı gözetmemektedir. İnsan hakları alanındaki yasal düzenlemelerin yanı sıra uluslararası konvansiyonlara saygılı olan Şirket, insan haklarına ve çoğulculuğa saygıyı, kurum kültürünün en önemli bileşenleri arasında görmektedir.

İş Süreci

Finar Kurumsal'ın iş süreci müşteri tarafında başlamakta, ajans içinde metin grubu ve grafik tasarım atölyesinde yine müşteriyle etkileşimli olarak devam etmekte, özellikle projelerin son aşamalarında matbaa gibi tedarikçilerle yoğunlaşan ilişkileri içermektedir. 2012 yılı başında fikir, tasarım ve uygulama süreçlerindeki hız ve verimliliği artırmak amacıyla web tabanlı proje yönetim sisteminin devreye alınmasıyla birlikte, Şirket atölye, metin gruplarının yanı

sıra müşterilerin de iş süreçlerine çevrimiçi dahil olabildiği bir yapıya kavuşmuştur. Bunun yanı sıra, 2013 yılında gerçekleştirilen teknoloji yatırımları sayesinde bu sürecin altyapısı güçlendirilmiştir.

Çalışanlar

Çalışanlarının organizasyon yapısı içerisindeki konumunu ve çalışma koşullarını objektif liyakat ilişkileri ve kıdem kriteri çerçevesinde belirleyen Finar Kurumsal; ırk, renk, cinsiyet, dil, din, siyasi görüş, ulusal veya sosyal köken gibi ayrımlar karşısında "tarafsız" bir tutum takınmaktadır. Çalışanlarını gerçekleştirmeyi planladığı atılımların anahtarı olarak gören Şirket, çalışan bağlılığı ve yaratıcılığını artırmak için insan odaklı bir çalışma ortamı yaratmıştır.

Şirket, çalışan ailelerinin katılımına da açık olan yemek, piknik gibi sosyal etkinlikler düzenleyerek çalışanlar arasındaki "takım ruhunu" ve dayanışmayı canlı tutmaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Kurumsal raporlama alanında faaliyet gösteren Finar Kurumsal, müşterilerine yönelik kurumsal sosyal sorumluluk raporlaması hizmeti vermenin yanı sıra toplumsal alanda kendisini örnek bir kurumsal vatandaş olarak konumlandırmaktadır. Bu kapsamda, bir taraftan odaklandığı faaliyet alanında elde ettiği deneyim ve uzmanlığı sivil toplum kuruluşlarıyla gönüllü olarak paylaşmakta, diğer taraftan sivil toplum kuruluşlarının ve hayır kuruluşlarının projelerine doğrudan destek olmaktadır.

İnsan Hakları

İnsan Hakları

Finar Kurumsal, 2013 yılında Acil İhtiyaç Projesi Vakfı projelerine destek vermenin yanı sıra Darüşşafaka Eğitim Kurumları bünyesinde sekiz çocuğunun bursiyeri olmuştur. Uzmanlık sahibi olduğu kurumsal raporlama alanında ise Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) ile Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) ile verimli işbirlikleri gerçekleştirilmiştir. Türkiye’de gönüllülük ve eğitim alanında faaliyet gösteren öncü kuruluşlardan TOG’un 2013 Faaliyet Raporu, Finar Hizmet Bedeli alınmaksızın büyük bir özenle tamamlanmış, TÜYİD’in faaliyetlerine de kurumsal destek sağlanmıştır. Bu doğrultuda, geçtiğimiz iki yılda olduğu gibi, 2013 yılında da Türkiye’nin önde gelen halka açık şirketlerin temsilcilerinin katılımıyla Finar Kurumsal Ajans Başkanı Baki Kara tarafından Raporlama Trendleri sunumu gerçekleştirilmiştir. Müşterileriyle karşılıklı etkileşim halinde hizmet kalitesini daha üst düzeye çıkarmayı amaç edinen Finar Kurumsal, dünyanın önde gelen borsaları ile BIST’te işlem gören şirketlerinin raporlama eğilimlerini karşılaştıran bu sunum aracılığıyla, Türkiye’de kurumsal raporlama kültürünün yaygınlaştırılmasını katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Geleceğe Bakış

Finar Kurumsal, önümüzdeki dönemde de insan hakları alanındaki uluslararası konvansiyonların yanı sıra yasal düzenlemelere azami dikkat göstermeyi hedeflemektedir. Bu alandaki çabalarına çalışanlarının yanı sıra etki alanındaki paydaşlarını da dahil etmeyi temel öncelikleri arasında gören Şirket, sivil toplum kuruluşlarına doğrudan yardım ve hizmet sponsorluğunu da sürdürme kararlılığındadır.

Finar Kurumsal, bu yönde sağladığı ilerlemeleri önümüzdeki dönemde de BM Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde raporlamayı ve paydaşlarına “iyi örnek” olarak sunmayı amaçlamaktadır.

Finar Kurumsal, kurumsal kültürünün bir parçası olan **çalışan hak ve özgürlüklerine saygıyı küresel sorumluluğun** en önemli kıstaslarından biri olarak görmektedir.

KÜRESEL İLKELER

İlke 3

İşletmeler; sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne,

İlke 4

Zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırmanın her türünün ortadan kaldırılmasına,

İlke 5

Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına,

İlke 6

İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

FİNAR KURUMSAL'DA ÇALIŞMA STANDARTLARI

Finar Kurumsal, kurumsal kültürünün bir parçası olan çalışan hak ve özgürlüklerine saygıyı küresel sorumluluğun en önemli kıstaslarından biri olarak görmektedir. Şirket, hem birlikte iş yapma becerisini hem de mesleki yaratıcılığı besleyen bireysellikleri bir arada gözeterek çağdaş bir yönetim anlayışı benimsemektedir. Finar Kurumsal, her çalışanını Finar ailesinin bir ferdi olarak görmekte ve çalışanların mesleki becerilerini en iyi şekilde ortaya koyabileceği fiziki altyapıyı ve iş organizasyonu oluşturmak için gerekli her türlü çalışmayı yapmaktadır.

Çalışma Ortamı

Finar Kurumsal, çağdaş ve uluslararası standartlarda kurguladığı ofisini son teknoloji ekipman ve sistemlerle donatarak çalışanlarının verimliliğini artırmayı amaçlamaktadır.

Ayrıca Şirket, çalışma ortamında gün içinde yaşanan iş temposundan kaynaklanan stres ve yabancılaşma gibi duygulardan uzaklaşabilmek için maddi olanaklar da barındırmaktadır. Periyodik olarak düzenlenen şirket içi toplantılar ile tüm çalışanlar projelerle ilgili gelişmelerden haberdar edilmekte ve aktif katılım teşvik edilerek kurumla özdeşleşme düzeyi artırılmaktadır.

Finar Kurumsal, 2012 yılında hayata geçirdiği web tabanlı proje yönetim sistemini 2013 yılında da aktif bir şekilde uygulamaya devam etmiştir. Kategorize edilen projeler üzerinde eşzamanlı çalışılmasını mümkün kılan bu sistem sayesinde iş süreçlerinde verimlilik elde edildiği gözlenmiştir. Ayrıca 2013 yılında, Şirket'in teknolojik altyapısında hız ve kapasiteyi iyileştirme çalışmaları yapılmış, donanım ve yazılımların güncellenmesi bağlamında altyapı yatırımlarına devam edilmiştir. İlâveten, Şirket'te iş güvenliği ve sağlığı gerekliliklerinin tam anlamıyla hayata geçirilmesi için eksikler bir uzman tarafından tespit edilmiş ve iş yeri yasaların getirmiş olduğu standartlara uygun hale getirilmiştir.

İş
Gücü

İş Gücü

Finar Kurumsal'ın Sürdürülebilirlik Faaliyetleri

Eşitlik

Finar Kurumsal'ın organizasyonel yapısında liyakat, birikim, yetenek odaklı ve evrensel düzenlemeler ile iş kanunu doğrultusunda sosyal güvenlik, izin gibi sosyal haklar yaş, cinsiyet, tecrübe gibi kriterler gözetmeksizin eşit bir şekilde sunulmaktadır. Şirket çalışanlarının tümüne her yıl açıklanan enflasyon rakamları doğrultusunda eşit oranda zam yapılmakta, finansal ve operasyonel sonuçlar hedeflenen aştığında ise eşit oranda ikramiye dağıtılmaktadır.

Finar Kurumsal'da müşteri ilişkileri yönetimi, içerik grubu ve tasarım ekiplerinin iş organizasyonlarının büyümesine paralel olarak istihdam ihtiyacının olup olmadığı sürekli izlenmekte ve buna bağlı olarak gerek freelance gerekse tam zamanlı çalışan sayısının artması sağlanmaktadır. Bu bağlamda, Şirket, iş organizasyonunun ihtiyaçlarını karşılamının yanı sıra Türkiye'deki işsizlik probleminin çözümüne de kurumsal bir katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Finar Kurumsal'da 2014 yılında çalışanların %56'sı kadın, %44'ü ise erkek çalışanlardan oluşmakta ve 18 yaşın altında çalışan bulunmamaktadır.

Sosyal Güvenlik

Finar Kurumsal iş sağlığı ve güvenliği kapsamında bütün gereklilikleri eksiksiz yerine getirilmekte azami özen göstermiş ve faaliyet alanlarında gerekli olabilecek her türlü aracın bulundurulması sağlamıştır. Şirket'te çalışanların tamamı 4857 sayılı İş Kanunu'nun sağladığı haklardan yararlanmakta ve yıllık izinlerini kullanmaktadır. Ayrıca geçtiğimiz dönemlerde işten ayrılan çalışanların yasal olarak sahip oldukları özlük haklarından doğan yükümlülükler eksiksiz yerine getirilmektedir.

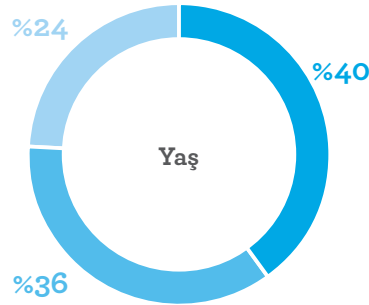
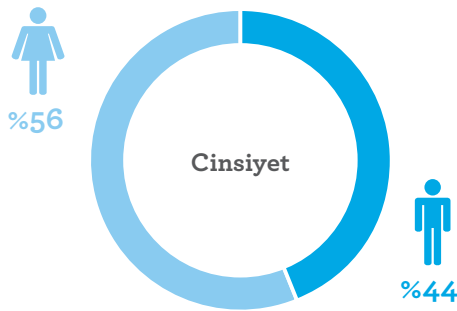
Eğitim ve Sosyal Olanaklar

Finar Kurumsal faaliyet gösterdiği sektörün dinamik ve gelişmeye açık sektörlerden biri olması sebebiyle her çalışanını ayrı bir değer olarak görme bilincinden hareket eden bir şirkettir. Çalışanlarının var olan yeteneklerini geliştirmek, yeniliğe ve değişime ayak uydurmalarını sağlamak ve onların kişisel ve mesleki gelişimlerine yatırım yapmak stratejik öncelikleri arasındadır. Finar Kurumsal organizasyon yapısı içerik geliştirme, tasarım- uygulama ve proje yönetiminden oluşan üçlü bir yapı üzerine inşa edilmiştir ve Şirket bugüne kadar çalışanlarına Photoshop eğitiminden yabancı dil ve farklı alanlarda raporlama yapmaya kadar çok geniş bir alanda eğitim imkânı sunmuştur.

2014 yılında Finar Kurumsal açısından en dikkat çeken eğitim faaliyeti, içerik geliştirme ekibinden çalışanların sürdürülebilirlik raporlaması eğitimine katılmaları ve sertifikalarını almaları olmuştur. Böylece Şirket, kurumsal sosyal sorumluluğun çok ötesine geçen ve şirketlerin strateji ve operasyonlarının ayrılmaz bir parçası haline gelen sürdürülebilirlik raporlaması konusunda çalışanlarının yetkinleşmesini sağlamıştır. Ayrıca, Şirket bir çalışanını yabancı dil eğitimi için yurt dışına göndermiş, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda ise çalışanlara ofis içinde bir uzman tarafından eğitim verilmiştir.

Geleceğe Bakış

İş organizasyonunu çalışanlarının mesleki becerilerini en iyi şekilde değerlendirebileceği şekilde yapılandıran Finar Kurumsal, hedefi, stratejileri ve kültürü ile uyumlu bir şekilde çalışanlarının yaratıcılığını ve mesleki uzmanlığını geliştirerek başarısını sürdürülebilir kılmayı hedeflemektedir. Şirket, gelecek dönemde de iletişim sektöründeki güncel gelişmeler ışığında insan kaynağının yetkinliğini artıracak olanaklar yaratmak için çaba sarf edecektir. Kuruluşundan bu yana iş kanunuyla uyumlu bir biçimde çalışanlarına eşit sosyal haklar tanıyan ve enflasyon oranında yıllık artışa tabi çalışan maaşlarını düzenli biçimde ödeyen Finar Kurumsal, bu politikayı gelecekte daha da iyileştirerek sürdürmeyi hedeflemektedir.



- 10 20-29 arası
- 9 30-39 arası
- 6 40-50 arası
- 25 Toplam Çalışan Sayısı

Çevre

Finar Kurumsal'ın Sürdürülebilirlik Faaliyetleri

KÜRESEL İLKELER

İlke 7

İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli,

İlke 8

Daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalı,

İlke 9

Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

FİNAR KURUMSAL ÇEVRE POLİTİKASI

Misyon

- Finar Kurumsal, uygulamakta olduğu çevre politikası aracılığıyla küresel düzeyde devam eden sürdürülebilir kalkınma ve yaşam döngüsünü koruma çalışmalarına kendi ölçeğinde kurumsal katkı sunmayı misyon edinmiştir.

Stratejiler

- Bu misyon doğrultusunda, Şirket, iş süreçlerinde çevresel etkiyi minimize edecek şekilde kaynakların etkin kullanımını faaliyetlerinin merkezinde konumlandırmıştır.

- Kurumsal vatandaş olma bilinciyle hareket eden Finar Kurumsal, çalışanları, tedarikçileri, müşterileri başta olmak üzere tüm paydaşlarını sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında bilinçlendirmektedir.

Politika ve Uygulamalar

- Şirket'in İstanbul, Levent'te bulunan ofisinin iç mekan tasarımı, enerji tasarrufu ve kaynakların etkin kullanımına maksimum oranda imkân tanıyacak ekolojik-ofis konseptiyle tasarlanmıştır. Bina içindeki ofislerin tasarımında kaynak israfına neden olacak, doğal aydınlatmayı engelleyecek mobilyalardan kaçınılmıştır.
- Finar Kurumsal, ofis binası içinde bulunan bir bahçe aracılığıyla çalışanlarına doğayla barışık bir çalışma ortamı sunmaktadır. Şirket, istihdam ettiği bir bahçıvan aracılığıyla bahçenin bakımını gerçekleştirmektedir.
- Çalışanların yemek ihtiyacını ofis dışından karşılayan Finar Kurumsal, ofis içinde hizmete açtığı açık mutfak aracılığıyla çalışanlarının yemeklerde minimum oranda plastik malzeme kullanmasını teşvik etmektedir.

Faaliyet gösterdiği sektörün doğası gereği Finar Kurumsal'ın çevresel etki açısından en hassas olması gereken konu kâğıt israfıdır. Bu kapsamda, **Şirket geri dönüşümü aktif olarak desteklemektedir** ve bünyesindeki tüm birimlere “geri dönüşüm kutusu” yerleştirmiştir.

- Faaliyet gösterdiği sektörün doğası gereği Finar Kurumsal'ın çevresel etki açısından en hassas olması gereken konu kâğıt israfıdır. Bu kapsamda, Şirket geri dönüşümü aktif olarak desteklemektedir ve bünyesindeki tüm birimlere “geri dönüşüm kutusu” yerleştirmiştir. Her birimde bulunan geri dönüşüm kutularında biriken atık kâğıtlar her hafta düzenli olarak geri dönüştürülmek üzere Beşiktaş Belediyesi tarafından toplanmaktadır. Ayrıca, hem Şirket içinde hem de müşteri ve tedarikçilerle yürütülen iş süreçlerinde kâğıt tasarrufu sağlamak amacıyla elektronik ortamda iletişim kurulmaktadır. Bu doğrultuda, 2012 yılında devreye alınan ve 2013-2014 yıllarında da aktif bir şekilde kullanılan içerik ve tasarım-uygulama grupları arasında ortak bir çalışma platformu tesis eden web tabanlı proje yönetim sistemi sayesinde ofis içinde kâğıt kullanımı büyük miktarda azaltılmıştır. Ayrıca, üretilen raporlar ve yapılan sözleşmeler son aşamaya kadar basılı değil, elektronik ortamda PDF formatında paylaşılmakta ve onaylandıktan sonra da yine elektronik arşivde saklanmaktadır. Şirket rapor hazırlanış süreci de dahil olmak üzere zorunlu olmadıkça renkli kartuş kullanmama konusunda bir takım kararlar almış ve uygulamaya başlamıştır. Finar Kurumsal, önümüzdeki süreçte de, geri dönüşüm oranlarını daha üst noktalara taşıyacak çalışmalarını hayata geçirmeyi planlamaktadır.
- Küresel ısınma ve çevre sorunlarıyla mücadelede toplumsal duyarlılığın öneminden hareketle Finar Kurumsal, özel sektöre yönelik hazırladığı kurumsal iletişim ürünlerinde yaşam döngüsü ve sürdürülebilirlik temalı yaratıcı çalışmalara ağırlık vermektedir. Bu bağlamda faaliyet raporları için hazırlanan taslak içeriklerde ilgili şirketin raporlama dönemine ait sürdürülebilirlik ve çevre ile ilgili faaliyetlere ayrı bir bölüm ayrılması konusunda müşteriler teşvik edilmektedir. Ayrıca, uluslararası standartlar çerçevesinde hazırladığı sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla özel sektörde sürdürülebilirlik çalışmalarının kurumsallaşmasını teşvik etmektedir.
- Finar Kurumsal, son dönemde internet ve dijital teknolojilerde yaşanan dönüşüme hızla ayak uydurarak online (interaktif) rapor tasarımı konusunda ciddi bir uzmanlığa sahip olmuştur. Şirket, müşteriler nezdinde online raporların kullanıcı dostu ve kâğıt israfını bertaraf eden avantajlı yönlerini ön plana çıkartarak bu rapor formatının yaygınlaşmasına destek olmaktadır.

Çevre

Çevre

- Şirket, faaliyet raporlarında daha küçük boyutlu tasarımları tercih etmekte, çevreci rapor konseptleri konusunda dünyadaki trendleri yakından takip ederek müşterileri de bilgilendirme faaliyetleri yürütmektedir. Tasarım ve uygulama ekibinin almış olduğu dijital yayıncılık sertifikası, Şirket'in tablet ve akıllı telefonlar için raporları ürün ve hizmet gamına katmasını ve sektörde çevreci yaklaşım konusundaki öncü konumunu pekiştirmesini sağlamıştır. 2012 yılında hazırlanan 13 faaliyet raporunun çoğunluğu ikinci dil uygulama olmak üzere basımı yapılmamış ve sadece elektronik ortamda yayımlanmıştır. Bu bağlamda uygulama güzel bir örnek teşkil etmiştir. Hazırlanan bütün raporların üretimi ve dağıtımının sadece elektronik ortamda (web ve mobil) yapılması teşvik edilmiş, okura, gerekmedikçe raporun bilgisayar çıktısının alınmaması için uyarıda bulunulmuş ve basılı rapor olarak ise bir kaç sayfalık özet yayınlanmıştır.

- Finar Kurumsal, ofisinde kullandığı bilgisayar ve baskı makineleri gibi teknik ekipmanın çevre dostu teknolojilerden oluşmasına azami özen gösterirken faaliyetlerinin çevreye olan etkilerini minimize etmektedir.
- Şirket, hazırladığı basılı ürünlerin matbaa süreçlerinde geri dönüşümden kazanılmış kâğıt ve organik mürekkep kullanımını teşvik ederek kurumsal iletişim alanında örnek bir uygulamaya imza atmaktadır.

- Finar Kurumsal, çalışanlarının yanında iş ortakları, tedarikçileri ve müşterilerinin de çevresel sorunlar karşısında duyarlı olmasını, faaliyetlerini çevresel etki gözeterek gerçekleştirmesini desteklemektedir. Bu bağlamda, paydaşlarla yapılan toplantılarda enerji tasarrufu ve kaynak israfının minimize edilmesine yönelik "iyi yönetim uygulamaları" karşılıklı olarak paylaşılmaktadır.

Geleceğe Bakış

Finar Kurumsal, önümüzdeki dönemde de hem temel faaliyetlerinde hem de paydaşlarıyla olan ilişkilerinde çalışmalarının ayrılmaz bir parçası olarak gördüğü çevreci yaklaşımının kılavuzluğunda hareket etmeye devam edecektir. Şirket; kâğıt, elektrik ve su tüketimini minimize eden çevre dostu teknolojileri üretim kapasitesine entegre etmenin yanı sıra çalışanlarını kaynakların etkin kullanımı konusunda bilinçlendirmeye devam edecektir.

Portföyündeki müşterileri BM Küresel İlerleme ve GRI raporları, sürdürülebilirlik ve çevre konularında hesap verilebilirlik konusunda bilgilendirmeyi misyon edinen Finar Kurumsal, bu alandaki hizmetini danışmanlık hizmetiyle destekleyerek ilgili alanda daha etkili bir aktör olmayı stratejik öncelikleri arasına almıştır.

Finar Kurumsal, önümüzdeki dönemde de **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi** ilkeleri kapsamında iş süreçlerini etik ilkeler çerçevesinde sürdürme kararlılığında.

KÜRESEL İLKELER

İlke 10

İşletmeler, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Yolsuzlukla mücadele alanındaki yasal düzenlemelere ve toplumsal normlara uyum konusunda azami ölçüde çaba yürüten Finar Kurumsal, paydaşlarıyla şeffaflık ve hesap verebilirlik ile hakkaniyet ilkeleri çerçevesinde ilişkiler geliştirmektedir. 2013 yılsonu itibarıyla Şirket aleyhine açılmış herhangi bir davanın bulunmaması Şirket'in bu yöndeki hassasiyetinin göstergesi konumundadır.

İş süreçleriyle ilgili paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla kurumsal web sitesinin yanı sıra Facebook, LinkedIn ve Twitter sosyal medya hesapları üzerinden düzenli güncellemeler gerçekleştiren Şirket, ürün sorumluluğu anlayışı kapsamında müşteri talep ve beklentileri doğrultusunda kamuoyuna yönelik basın bültenleri de hazırlamaktadır.

Finar Kurumsal'ın etik değerlere büyük bir önem atfettiği bir başka alan ise müşteri ilişkileri yönetimidir. Şirket, proje başlangıcında yapılan sözleşmenin ruhuna uygun bir biçimde müşterilerinin gizlilik hakkını sonuna kadar korumaktadır. Bugüne kadar gerçekleştirilen işlerin hiçbirinde sözleşme ihlaline yönelik Finar Kurumsal aleyhine bir şikâyetin oluşmaması Şirket'in bu yaklaşımının ispatı niteliğindedir.

Mesleki kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları nezdinde temsiliyete büyük önem veren Finar Kurumsal, üyesi olduğu Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Global Reporting Initiative (GRI) ve Reklam Yaratıcıları Derneği (RYD) gibi kuruluşlar aracılığıyla da şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin farklı toplumsal kesimler nezdinde kabul görmesi için çaba göstermektedir.

Geleceğe Bakış

Finar Kurumsal, önümüzdeki dönemde de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri kapsamında iş süreçlerini etik ilkeler çerçevesinde sürdürme kararlılığında. Yolsuzlukla mücadelenin yasal düzenlemelere uyumun yanı sıra BM Küresel İlkeleri'nin de işaret ettiği normların toplum genelinde içselleştirilmesiyle ilerleyeceği gerçeğinden hareketle Finar Kurumsal, önümüzdeki dönemde de etkin alanında bu misyon çerçevesinde hareket etmeyi hedeflemektedir.

Yolsuzlukla Mücadele

