

Hansa Meyer Global

...a member of the *HEGO*-group



United Nations Global Compact Fortschrittsmitteilung No. 2





Hansa Meyer Global Transport ist ein Unternehmen der **HEGO**-Gruppe

Gründung: 1988

Gesellschafter: K.G. Gorski, N. Giese, J. Knehe, Hannover Finanz GmbH

Geschäftsführer: Jörg Knehe, Jörn Schmidt

Mitarbeiter: 280 weltweit

Umsatz 2013: 141 Mio. €

Netzwerk: 24 Niederlassungen in 14 Ländern



Fortschrittsmitteilung No. 2

Berichtszeitraum: 1. Oktober 2013 bis 30. September 2014

Erstellt: September 2014

Hansa Meyer Global Transport ist seit Oktober 2012 Teilnehmer der UN Initiative Global Compact .

Die Veröffentlichung unserer Fortschrittsmitteilungen erfolgt über die Datenbank des Global Compact, im Intranet des Unternehmens sowie auf unserer Homepage www.Hansameyer.com



| Inhalt: | Seite |
|---|--------------|
| Erklärung der Geschäftsführung zur fortgesetzten Unterstützung des UN Global Compact | 5 |
| Praktische Maßnahmen, Umsetzungsprozesse mit Messung der Ergebnisse zu den Themen: | 6 |
| • Menschenrechte | 7 |
| • Arbeitsnormen | 8 |
| • Umweltschutz | 9 |
| • Korruptionsbekämpfung | 11 |
| Kontakt | 12 |



Erklärung der Geschäftsführung zur fortgesetzten Unterstützung des UN Global Compact

Liebe Stakeholder,

seit Oktober 2012 ist Hansa Meyer Global Transport nun aktiver Teilnehmer der UN Initiative Global Compact .

Die Integration des UN Global Compact und seiner Prinzipien ist als fester Bestandteil der Unternehmensstrategie, unserer Unternehmenskultur und unseres Tagesgeschäfts erfolgt.

Nach wie vor beschäftigen wir uns detailliert mit den Richtlinien des UN Global Compact, denn unverändert gilt das Motto:

Stillstand schadet und wer die Dinge nicht ändert muss mit ihnen leben.

Somit wird Hansa Meyer Global Transport auch weiterhin aus tiefster Überzeugung daran arbeiten, die Ziele des Paktes zu fördern und die entsprechenden Maßnahmen in die täglichen Unternehmensprozesse einzubinden.

Bei unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern möchten wir uns an dieser Stelle ausdrücklich für die fortwährende Unterstützung bei der Entwicklung des Systems und die erfolgreiche Umsetzung der Richtlinien bedanken.

Jörg Knehe

Geschäftsführender Gesellschafter

Jörn Schmidt

Geschäftsführer



Praktische Maßnahmen und Umsetzungsprozesse

Unsere wesentlichen Ziele sind die hohe Anerkennung unserer Dienstleistungsqualität durch unsere Kunden, ein effizienter und umweltschonender Einsatz aller notwendigen Ressourcen sowie langfristige und wirtschaftlich fair Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Lieferanten.

Diesen Punkten wollen wir auch im Hinblick auf die Auswahl unserer Geschäftspartner Rechnung tragen und haben unter Berücksichtigung der Richtlinien und der 10 Prinzipien des UN Global Compact unseren Code of Conduct für Geschäftspartner überarbeitet und im Rahmen unseres Lieferantenmanagements Geschäftspartner gebeten, die Einhaltung unseres Code of Conduct für Geschäftspartner schriftlich zu bestätigen.



Menschenrechte.

Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereiches unterstützen und achten und

Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Wir verstehen es als unsere Verpflichtung alle ethischen Normen und Gesetze im Bereich der internationalen Menschenrechte zu beachten, alle Formen illegaler Arbeit, Zwangsarbeit oder Arbeitspflicht auszuschalten und Kinderarbeit abzulehnen.

Ein gesunder Menschenverstand, Respekt, Vertrauen und Verantwortungsbewusstsein sind die Basis eines fairen Miteinanders.

Wir haben uns gefragt: „Was liegt uns besonders am Herzen?“ und „Wir sind erfolgreich und wen können wir daran teilhaben lassen?“

Und dabei festgestellt, dass uns Kinder besonders am Herzen liegen. Wir haben uns deshalb entschieden, Organisationen zu unterstützen, die sich für den Schutz, die Förderung und die positive Entwicklung von Kindern einsetzen.

Dies gilt nicht nur bei großen, sondern auch bei kleineren Aktionen oder Anlässen. Neben großzügigen finanziellen Spenden haben wir beispielsweise der Initiative Bremer Engel ein Auto zur Pflege schwerkranker Kinder zur Verfügung gestellt. Von den SOS Kinderdörfern kaufen wir Grußkarten für verschiedene Anlässe. Die Prof.-Hess-Kinderklinik hat sich über ein neues EKG-Kardiogerät gefreut. Und auch international unterstützen unsere ausländischen Niederlassungen Projekte, die Kindern zugutekommen. So hat unter anderem unser Büro in Bangkok die thailändische Hanseatic School for Life gefördert, die sich im Anschluss an den Tsunami 2001 gegründet hat.

Und auch künftig werden wir bei unseren Aktionen und Maßnahmen darauf achten, wie wir unser Thema „Support Children“ einflechten können.

Uns sind keine Fälle möglicher Menschenrechtsverletzungen in unserem direkten Geschäftsbereich bekannt. Es gab in unserem Unternehmen keine Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen oder andere relevante Ereignisse im Zusammenhang mit Menschenrechten.



Arbeitsnormen

- Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für
- Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit
- Prinzip 5: Die Abschaffung der Kinderarbeit und
- Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Durch die Schaffung und Erhaltung von Arbeitsplätzen, Wohlstand und die Entwicklung von Fähigkeiten möchten wir einen positiven Beitrag leisten.

Wir respektieren Kulturen und tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, Herkunft, sexueller Orientierung, Familienstand, Körperbehinderung, politischer oder philosophischer Einstellung oder Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft.

Wir wertschätzen unsere Mitarbeiter, Kollegen und die Personen, mit denen wir arbeiten und behandeln sie mit Vertrauen, Respekt und Höflichkeit.

Qualifikation, Leistung und Erfahrung sind entscheidende Kriterien für die Einstellung neuer Mitarbeiter. Eine gute Integration in die Gemeinschaft ist auf allen Ebenen neben Vergütung, Fortbildung und Beförderung von Personal ein wichtiger Faktor.

Über kontinuierlich stattfindende Mitarbeitergespräche erhalten wir persönliche Rückmeldungen und leiten daraus individuellen Handlungsbedarf und Zielvereinbarungen ab.

Die Suche nach alternativen Beschäftigungen erachten wir bei notwendigen Restrukturierungsmaßnahmen als bedeutsam.

Das Mindestarbeitsalter gemäß nationalen Arbeitsgesetzen und Vorschriften wird von uns beim Einstellungsverfahren geprüft und berücksichtigt.

Alle Angestellten unseres Unternehmens verdienen mehr als die vorgeschriebenen Mindestlöhne in den Ländern, in denen sie arbeiten.



Umweltschutz:

- Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
- Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und
- Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Unabhängig vom Einsatzort engagieren wir uns für die Minimierung der Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt. Mit unserem Verhalten wollen wir unter Berücksichtigung der Gesetze, der behördlichen Forderungen und der Risiko- und Unfallverhütungsmaßnahmen zum Umweltschutz und zur Energieeinsparung beitragen.

Bereits seit 1999 unterhalten wir ein Umweltmanagementsystem nach DIN EN ISO 14001.

Wir sind in den letzten Jahren stark gewachsen und vergeben in der **HEGO** Gruppe weltweit logistische Dienstleistungen – vor allem Transporte – mit einem kontinuierlichen Jahresumsatz von mehr als Euro 100 Mio.

Ziel der Transporte sind oft Regionen und Länder, in denen die wirtschaftliche Entwicklung und die Standards im Umweltbereich noch nicht das Niveau der Industrienationen erreicht haben. Die Lösung logistischer Probleme vor Ort muss demnach neben den rein wirtschaftlichen Überlegungen auch in Verantwortung vor der Natur erfolgen.

Die Speditions- und Transportbranche steht oft im Mittelpunkt öffentlicher Kritik, wenn es um die Auswirkungen von Verkehrsströmen auf die Umwelt geht. Deshalb ist unsere Branche besonders gefordert, sich mit den Gedanken der nachhaltigen Entwicklung (Substantial Development, vergl. Rio-Erklärung) auseinander zu setzen.

Das wachsende Interesse unserer Kunden an der Umweltbezogenheit unserer Arbeit zeigt uns: Auch auf Nachfrageseite wird der Umweltgedanke zukünftig die Entscheidung für oder gegen ein Speditionsunternehmen in wachsendem Maße beeinflussen. Demnach ist unser Engagement in diesem Bereich auch ein Beitrag zur Fortsetzung der erfolgreichen Unternehmensentwicklung.

Wir arbeiten eng mit unseren Kunden zusammen und soweit vorhanden informieren wir über alternative Transportkonzepte und zeigen die möglichen Auswirkungen eines Transportes auf die Umwelt auf.



Wir unterhalten keinen eigenen Fuhrpark für die Transportausführungen. Mit der Abgabe von Angeboten und/oder dem Eingehen einer Vertragsbeziehung mit Hansa Meyer Global Transport verpflichten sich auch unsere Lieferanten gleiche Prinzipien zu beachten.

In unseren Büros konnten wir durch die Anschaffung von energieeffizienter Hardware sowie den Einsatz energieeffizienter Beleuchtungsmittel den Stromverbrauch trotz Erweiterung der Büroflächen und Einrichtung zusätzlicher Arbeitsplätze konstant halten.

Den Anteil der Bahnreisen für nationale Geschäftsreisen konnten wir nach einer fünfundzwanzigprozentigen Erhöhung im Vorjahr konstant halten.

Die Umstellung unserer PKW-Flotte auf wirtschaftlichere Fahrzeuge ist abgeschlossen. Nachdem wir den Kraftstoffverbrauch und damit verbunden auch den Emissionsausstoß im Vorjahr um durchschnittlich 20 Prozent reduziert haben, konnten wir diese Werte jetzt konstant halten.

Lieferanten mit einem eigenen Umweltprogramm und entsprechenden Fahrzeugklassifizierungen werden bei der Auftragsvergabe bevorzugt.

Unsere TOP10-Lieferanten im Bereich nationaler LKW-Verkehr verfügen über ein eigenes Umweltprogramm.



Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Unter Korruption verstehen wir den Missbrauch einer Vertrauensstellung in einer Funktion in Verwaltung, Wirtschaft oder Politik. Die Beachtung externer und interner Regeln ist integraler Bestandteil unseres nachhaltigen und verantwortlichen Handelns.

Wir pflegen langfristige und wirtschaftlich faire Geschäftsbeziehungen mit unseren Kunden und unseren Lieferanten.

Nach dem Prinzip Vorbeugen, Erkennen und Reagieren haben wir unsere Anti-Korruptionsrichtlinien als Präventivmaßnahme in unser Compliance Programm integriert. Einen konkreten Anlass dafür gab es nicht. Unternehmensgröße und Geschäftstätigkeiten auch in Ländern, in denen eine andere Geschäftskultur und Mentalität herrscht, fordern jedoch eine vorbeugende Maßnahme.

Verantwortliches Handeln erwarten wir auch von unseren Kunden und Lieferanten.

Unter Berücksichtigung der Richtlinien und der 10 Prinzipien des UN Global Compact haben wir unseren Code of Conduct für Geschäftspartner überarbeitet und im Rahmen unseres Lieferantenmanagements Geschäftspartner gebeten, die Einhaltung dieser Regeln schriftlich zu bestätigen.

Unsere Compliance Regeln sind ebenso wie der Code of Conduct allen Mitarbeitern bekannt und somit Basis unseres Verhaltenskodexes.

Unsere Mitarbeiter sind angehalten die Gesetze der jeweiligen anwendbaren Rechtsordnung einzuhalten, keinerlei Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen. Jegliche Forderungen nach gesetzeswidrigen Zahlungen oder ähnlichen Zuwendungen sind unverzüglich den direkten Vorgesetzten und der Geschäftsführung anzuzeigen.

Das etablierte 4-Augen-Prinzip für den Vertragsabschluss mit Geschäftspartnern gilt neben der Risikominimierung auch der Vermeidung von Gelegenheiten der persönlichen Vorteilsnahme.

Es ist uns innerhalb des Berichtszeitraumes kein Verstoß gegen die Korruptionsrichtlinien zur Kenntnis gelangt.



Kontakt:

Head Office Bremen

HEGO Partner Holding GmbH
Flughafenallee 26
28199 Bremen
Phone +49 (421) 329970
Fax +49 (421) 3299791
E-Mail holding@hego-d.com

Branch Bremen

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG
Flughafenallee 26
28199 Bremen
Phone +49 (421) 329970
Fax +49 (421) 320080
E-Mail Bremen@Hansameyer-de.com

Branch Hamburg

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG
Osterstraße 116
20259 Hamburg
Phone +49 (40) 8971740
Fax +49 (40) 892710
E-Mail Hamburg@Hansameyer-de.com

Branch Düsseldorf

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG
Meineckestraße 52 A
40474 Düsseldorf
Phone +49 (211) 43560
Fax +49 (211) 435618
E-Mail Duesseldorf@Hansameyer-de.com

Branch Stuttgart

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG
Adestraße 48
70435 Stuttgart - Zuffenhausen
Phone +49 (711) 982700
Fax +49 (711) 9827022
E-Mail Stuttgart@Hansameyer-de.com

Alle weiteren Kontakte entnehmen Sie bitte unserer Homepage www.Hansameyer.com