



ESCALERAS AGUERRI, S.L.
Polígono Industrial La Nava – B-32
31300 - Tafalla - (Navarra) SPAIN
T. +34 948740168
F. +34 948712127
Mail: info@aguerri.es
www.aguerri.es
CIF: ES-B31398456



H.E. Ban Ki-moon
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Tafalla, a 7 de octubre de 2014

Periodo cubierto por su Comunicación de Progreso (COP):

Desde 25 de abril de 2013 a 25 de Abril de 2014.

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que Escaleras Aguerri, S.L. reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

FIRMADO: HECTOR AGUERRI BARRIAIN

DESCRIPTION OF ACTIONS OR RELEVANT POLICIES RELATED TO HUMAN RIGHTS, LABOUR, ENVIRONMENT AND ANTI-CORRUPTION

Human Rights

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of human rights for the company (i.e. human rights risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on Human Rights.
- Se ha transmitido a todos los trabajadores de la empresa la importancia de defender los derechos humanos.
- Implementation
- Description of concrete actions to implement Human Rights policies, address Human Rights risks and respond to Human Rights violations.
- Se ha consultado el buzón de sugerencias en la empresa, para tener en cuenta la opiniones en relación con los derechos humanos, no habiendo este año ninguna sugerencia por parte de los empleados.
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates performance.
- Se comunica a los trabajadores la importancia de respetar los derechos humanos a todos los niveles de la empresa, con sus compañeros de trabajo, y también a nivel particular en la vida de cada uno.

Labour

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of labour rights for the company (i.e. labour rights-related risks and opportunities). Description of written policies, public commitments and company goals on labour rights.
- Se hace incapie en transmitir a los empleados sus derechos laborales. Se tiene en cuenta que no se debe utilizar el trabajo infantil en la empresa.
- Implementation
- Description of concrete actions taken by the company to implement labour policies, address labour risks and respond to labour violations.
- Se hacen reuniones con el departamento de recursos humanos para que tengan en cuenta a la hora de contratar al personal, que no se violen los principios del pacto mundial.
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates performance.
- Se hace a final de año un estudio de los grupos formados dentro de los trabajadores, por cada tramo de edad, para saber los requerimientos de cada uno de ellos.

Environment

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of environmental protection for the company (i.e. environmental risks and opportunities). Description of policies, public commitments and company goals on environmental protection.
- Para la empresa el medio ambiente es un factor muy importante a tener en cuenta, y se hace hincapie en protegerlo.
- Implementation
- Description of concrete actions to implement environmental policies, address environmental risks and respond to environmental incidents.
- Se han colocado placas solares en el tejado de la empresa, para producir energía y contribuir a la protección del medio ambiente, y reducir así la emisión de CO2 a la atmosfera.

Se dan charlas cada 6 meses a los trabajadores, para concienciar de la importancia del medio ambiente, a nivel personal y empresarial.

- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates environmental performance.
- Se hace un seguimiento de las prácticas de reciclaje en la empresa, para saber si se ha efectuado un buen trabajo en este aspecto.

Anti-Corruption

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of anti-corruption for the company (i.e. anti-corruption risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on anti-corruption.
- En la empresa se tiene como punto fuerte, que no se debe permitir el Soborno ni el chantaje, para conseguir mejoras personales, acosta del mal ajeno.
- Implementation
- Description of concrete actions to implement anti-corruption policies, address anti-corruption risks and respond to incidents.
- Se reune con el departamento de compras, para recordarles de que no deben aceptar regalos de parte de los clientes, para evitar que puedan decidir en base a motivos externos, que puedan perjudicar a la empresa y beneficiar a la persona en concreto, ya que las buenas practicas siempre redundaran en una mejora global para todos los trabajadores.
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates anti-corruption performance.
- Durante este periodo no se ha detectado ningun caso de soborno. Por lo que no se ha tenido que tomar ninguna medida al respecto.

No obstante se mantiene informado al personal de la empresa de la Política de Empresa en este aspecto para prevenir posibles casos de corrupción en el futuro.