

REGE IBÉRICA S.A.

**COMUNICACIÓN DE PROGRESO EN LA
IMPLEMENTACIÓN DE LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL
PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS**

6 de Octubre de 2.014

INDICE

1.- INTRODUCCIÓN	3
2.- CARTA DE DECLARACIÓN DE APOYO CONTÍNUO DEL ADMINISTRADOR DE LA EMPRESA	4
3.- DECLARACIÓN DE PRÁCTICAS LLEVADAS A CABO POR LA EMPRESA. RESULTADOS.	5
4.- CONCLUSIÓN DEL INFORME	7

1.- INTRODUCCIÓN

El informe que a continuación se desarrolla, se enmarca dentro de la política de Comunicación que tiene la empresa Rege Ibérica.

El motivo del informe es el de analizar el resultado de la aplicación de los Diez Principios a los ámbitos en que se desarrolla la actividad de la compañía y darlo a conocer con múltiples objetivos, entre los que cabe destacar el de la difusión de los mismos y el poner en conocimiento por parte de trabajadores, colaboradores y clientes del uso que de ellos se hace en las actividades que desarrolla Rege.

2.- CARTA DE DECLARACIÓN DE APOYO CONTÍNUO DEL ADMINISTRADOR DE LA EMPRESA

A continuación se incluye la carta del Administrador de la empresa renovando el apoyo de la misma:



6 de Octubre de 2.014

H.E. Ban Ki-moon Secretario General Naciones
Unidas New York, NY 10017 USA

Estimado Sr. Secretario General,

En nombre de Rege Ibérica, S.A. tengo el honor de dirigirme de nuevo a usted para informarle del progreso en la incorporación de los diez principios del Pacto Mundial a nuestra actividad en este segundo año transcurrido desde que suscribimos nuestro apoyo a la loable iniciativa que alberga la Organización que usted dirige.

Cualquier instrumento que haga reflexionar sobre el respeto a los derechos de las personas en todos los ámbitos, incluidos los del trabajo y el medio en que vivimos, resulta positivo y conveniente, y esta iniciativa nos permite trasladar a través de nuestra actividad esa reflexión al ámbito en que la desarrollamos.

Es por esto que, como Administrador de Rege Ibérica, S.A. quiero expresarle nuestro compromiso por apoyar el Pacto Mundial y usar los Diez Principios como modelo de actuación en aquellos lugares donde desempeñemos nuestra actividad.

Atentamente,



Sr. D. José Alberto Villa López
Administrador

3.- DECLARACIÓN DE PRÁCTICAS LLEVADAS A CABO POR LA EMPRESA. RESULTADOS.

En el presente año se ha realizado la implantación de los sistemas de calidad ISO 9001; de la gestión medioambiental ISO 14001; y de la Seguridad y Salud Laboral OSHAS 18001, permitiéndonos conocer e implementar aspectos a nuestros procesos que sean susceptibles de ser seguidos y cuantificados por agentes externos.

De esta manera, podemos acreditar de manera fehaciente nuestro compromiso con los Derechos Humanos y con los Principios Laborales mediante la incorporación de las prácticas mejoradas en la gestión del personal propio y de nuestros colaboradores que conlleva la exigencia derivada de estar certificada según OSHAS 18001



En cuanto a los principios medioambientales, nuevamente hacemos gala de haber obtenido la certificación externa según la ISO 14001 que acredita nuestro compromiso con el medio ambiente y nuestra intención de que nuestra actividad sea respetuosa con el planeta



INFORME SOBRE EL PROGRESO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS DIEZ PRINCIPIOS

-
- Por último, el Pacto Mundial incorporó un décimo principio relativo a la **anticorrupción** por el cual la empresa debe trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.
El entorno en que se enmarca la actividad de Rege, construcción, está muy afectado por la corrupción en forma de sobornos. La política de la empresa en ese sentido es clara y rotunda, no se admite el pago de ningún tipo de soborno desde ni hacia la empresa, siendo denunciados los casos si los hubiera en que se solicita cualquier pago irregular o expulsados de la empresa los trabajadores que los permitieran o los recibieran.
En caso de enfrentarse a la solicitud de un pago irregular o recibir una oferta de pago por parte de algún proveedor, el trabajador tiene la obligación de trasladar el incidente a la dirección, que actuará bajo la premisa de Tolerancia Cero con la corrupción.

No se han tenido casos de corrupción recientes que poder reseñar, sí que ha existido un control riguroso de las entradas y salidas de dinero en caja, de manera que se puede garantizar que cualquier pago que se ha realizado por parte de Rege se ha realizado por servicios efectivamente prestados y previa emisión de las facturas correspondientes, de manera que no ha resultado posible la aparición de caso alguno.

4.- CONCLUSIÓN DEL INFORME

Analizando el resultado de las prácticas incorporadas a nuestro desempeño diario, podemos calificar de muy positiva la incorporación de los diez principios por cuanto nos ha permitido revisar desde el punto de vista Humano, Laboral, Medioambiental y de Lucha contra la corrupción toda nuestra tarea, e incorporarlo como principio de funcionamiento a nuestro trabajo y al de nuestros colaboradores.

Siendo una pequeña empresa, el ámbito en que influimos resulta limitado, pero la concienciación de toda la sociedad pasa por todos sus miembros, y Rege pretende estar en la vanguardia de la consecución de objetivos tan honorables como los que el Pacto Mundial tiene.

Por REGE IBÉRICA, S.A.



REGE
IBÉRICA S.A.
C.I.F. A-78208410

Fdo: J. Alberto Villa López