

SIEGE & COMPTABILITE

APX Intégration
165 Bureaux de la colline,
92213 Saint-Cloud Cedex

Tél : 01 41 31 92 92

www.apx.fr

Secrétaire Général
Nations Unies
New York, NY 10017
USA

Saint Cloud, le 25 Septembre 2014

Paris
Tél : 01 41 31 92 92
Fax : 01 41 31 04 94
paris@apx.fr

Lille
Tél : 03 20 19 00 19
Fax : 03 20 19 00 10
lille@apx.fr

Nancy/Strasbourg
Tél : 03 83 44 82 00
Fax : 03 83 44 92 93
nancy@apx.fr

Lyon
Tél : 04 78 64 31 00
Fax : 04 78 64 31 60
lyon@apx.fr

Aix en Provence
Tél : 04 42 97 22 80
Fax : 04 42 24 38 20
aix@apx.fr

Toulouse/Bordeaux
Tél : 05 61 00 31 61
Fax : 05 61 00 31 62
toulouse@apx.fr

Brest/Nantes/Larmor
Tél : 02 98 43 00 10
Fax : 02 98 43 04 90
brest@apx.fr

**RENOUVELLEMENT DE L'ENGAGEMENT D'APX
ET**

**COMMUNICATION SUR LE PROGRES DANS L'INTEGRATION DES
DIX PRINCIPES DU PACTE MONDIAL**

Monsieur le Secrétaire Général,


Lors de notre adhésion en Juillet 2008, nous avons exprimé notre volonté de soutenir et de faire progresser les 10 principes du Pacte Mondial, c'est donc tout naturellement que nous réaffirmons le renouvellement de notre engagement pour l'année 2014.

Depuis 6 ans, nous respectons notre engagement et choisissons d'orienter notre attention sur des sujets concrets, intégrés dans notre stratégie :

1. **Un accord d'entreprise relatif au Contrat de Génération** : APX considère qu'en raison de la nature de ses activités et des valeurs qui les sous-tendent, elle souhaite la mise en œuvre d'une politique volontariste en faveur de la diversité et de l'égalité des chances
2. **Une diminution de notre consommation d'énergie** : Poursuivre nos efforts dans l'économie de notre consommation d'énergie par une diminution des surfaces de nos agences
3. **Nos engagements sur les principes de l'anti-corruption** : Réputation construite sur des valeurs d'agir avec honnêteté, équité et éthique
4. **Prise en compte de la problématique des Droits de l'Homme** : Egalité des droits des hommes et des femmes

Nos collaborateurs sont informés régulièrement au travers de notre site intranet des démarches et résultats de nos actions ainsi que les différentes actualités concernant ce domaine.

Je vous prie de croire, Monsieur le Secrétaire Général, à l'expression de mes sentiments les meilleurs.



Bruno Lampe
Président APX Intégration

Contexte

Acteur majeur et incontournable dans le Conseil et l'intégration, APX a choisi un positionnement unique offrant à ses clients à la fois une excellente maîtrise de l'Intégration des Technologies et une expertise industrielle dans les Services aux Infrastructures. Il réunit aujourd'hui 350 collaborateurs qui interviennent sur toute la France et à l'étranger, au cœur des métiers de ses clients.

Les principes soutenus

La politique environnementale d'APX est de conduire ses activités de manière à préserver l'Environnement par la conformité à la réglementation, la prévention et l'amélioration de ses performances environnementales.

Les principes retenus dans ce domaine sont :

- **Principe 6** : L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession
- **Principe 8** : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- **Principe 10** : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin
- **Principe 1** : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme

Les actions mises en place

L'objectif 2014 de l'engagement d'APX dans le cadre du Pacte Mondial est de poursuivre ses actions concrètes sur le plan sensibilisation et information auprès de ses collaborateurs, via l'intranet et l'affichage

Pour respecter l'ensemble de ces valeurs fondamentales, APX, a procédé à un certains nombres d'évolutions dans son fonctionnement et mis en place les améliorations suivantes :

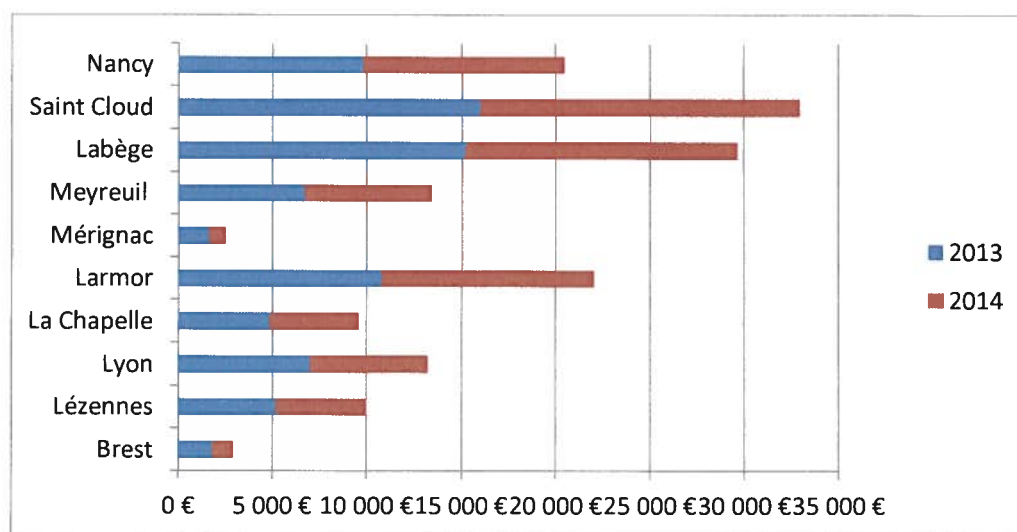
1. Les domaines d'actions prioritaires de l'accord d'entreprise relatif au Contrat de Génération sur la période 2014-2016 ont pour objet de favoriser :
 1. Le recrutement et l'insertion professionnelle durable des jeunes au sein de l'entreprise
 2. Le recrutement et le maintien dans l'emploi des salarié (e)s seniors à travers la poursuite de leur activité et la reconversion professionnelle
 3. L'interaction entre ces deux populations à travers la transmission des savoirs et compétences

Le présent accord s'applique à l'ensemble des salarié (e) s titulaires d'un contrat à durée indéterminée, à durée déterminée, d'alternance et selon la détermination des tranches d'âge suivantes :

- Sont considérés comme salarié(e)s jeunes ceux dont l'âge ne dépasse pas 30 ans avec une attention particulière portée aux jeunes âgés de moins de 26 ans (27,5% des salarié(e)s du secteur logiciels et services informatiques ont moins de 30 ans)
- Sont considérés comme seniors les salarié(e)s de 50 ans et plus avec une attention particulière sur les salarié(e)s de 57 ans et plus (22,4% des salarié(e)s du secteur logiciels et services informatiques ont plus de 45 ans)

Objectifs	Développer le recrutement de jeunes salarié(e)s en CDI		
Indicateurs	Valeur 2013	Valeur cible	Actions 1/01/2014 – 30/09/2014
Nombre de salarié(e)s jeunes recrutés par CDI d'ici à 2016	12	30	10
Nombre de salarié(e)s jeunes de moins de 26 ans recrutés par CDI d'ici à 2016	8	24	3
Objectifs	Développer le recrutement des salariés seniors		
Nombre de salariés seniors recrutés d'ici à 2016	1	5	3
Augmenter le % des embauches de salarié(e)s seniors de x% à x% d'ici 2016	1%	3%	0.9%
Objectifs	Maintenir l'emploi des salariés seniors		
Pourcentage de salarié(e)s actifs seniors de 57 ans et plus maintenus à x% de l'effectif total en CDI pendant la durée de l'accord	10%	14%	10%
Nombre de salarié(e)s seniors actifs maintenus dans l'emploi sur 3 ans	102	120	102

2. Toujours dans une optique de diminution sur l'impact écologique, 5 agences sur 10 agences ont déménagé en 2013, une économie de 8% a pu être réalisée sur l'année 2014.



3. Pour faire suite à l'intégration de la thématique de la corruption dans sa politique QSE en 2013, APX a la réputation d'agir avec honnêteté, équité et éthique. Notre réputation est construite sur nos valeurs en tant que société, les valeurs de nos collaborateurs et notre engagement collectif à agir avec intégrité au sein de notre organisation. Notre engagement est de respecter toutes les lois en vigueur contre la corruption et pour cela nous nous suivons les principes anti-corruption suivants :

- ne pas proposer et accepter de pots de vin, ni cautionner l'offre de pots de vin en notre nom, dans le but de gagner un avantage commercial
- éviter de faire affaire avec des personnes ne respectant pas nos principes et pouvant nuire à notre réputation
- s'assurer que toute personne dans l'entreprise ainsi que nos partenaires d'affaires aient connaissance nos principes

Notre politique applique les normes juridiques dans le cadre de notre engagement pour se prémunir contre les pratiques illégales. Nous demandons à toute personne en relation avec APX, qu'elles soient employées, partenaires commerciaux ou clients, de nous aider à éviter la corruption et de nous contacter immédiatement en cas d'inquiétude ou de soupçon

4. APX a construit son développement sur des valeurs fortes mises en œuvre par les dirigeants et les salariés qui ont su bâtir sa réputation sur le marché Français.
APX prend en compte les droits fondamentaux de l'homme, dans la dignité et la valeur de la personne humaine, dans l'égalité des droits des hommes et des femmes et est soucieux de s'inscrire dans une logique de responsabilité sociale.

Un accord d'entreprise 2014-2016 relatif à l'égalité professionnelle hommes-femmes a été signé le 20 décembre 2013.

Le présent accord vise à inscrire l'égalité professionnelle et salariale entre les hommes et les femmes comme un enjeu majeur et un axe de progrès dans la gestion des ressources humaines d'APX.

Il s'attache à promouvoir à travers l'égalité professionnelle une politique globale de diversité (*hommes/femmes ; séniors +50 ans ; juniors -26 ans ; personnes d'origine étrangère ; nationalités ; personnes en situation de handicap*), de prévention des discriminations, de respect de la dignité au travail, d'égalité des chances basée sur les compétences et les résultats.

Des actions issues de ces axes pourront être dégagées l'an prochain.