

Δήλωση συνεχιζόμενης υποστήριξης

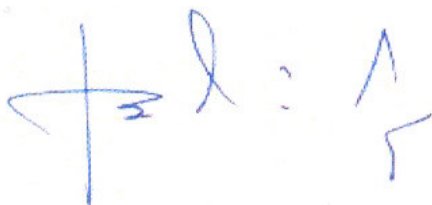
Η παρατεινόμενη οικονομική κρίση, αντικατοπτρίζει αλλά και τροφοδοτεί μια ιδιαίτερα δυσμενή κατάσταση για τις επιχειρήσεις. Ειδικότερα για την αγορά του χάλυβα, η κατάρρευση της οικοδομικής δραστηριότητας στην Ελλάδα, καθώς και το παράλογο ενεργειακό κόστος, είναι οι κυριότεροι παράγοντες που οδήγησαν τον κλάδο στην συνεχιζόμενη, για έβδομο χρόνο, πρωτοφανή κρίση.

Στις παρούσες, ιδιαίτερα δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, όχι μόνο για τις επιχειρήσεις αλλά και γενικότερα, η ευθύνη της κάθε επιχείρησης απέναντι στους ανθρώπους, την κοινωνία και το περιβάλλον γίνεται ακόμα πιο σημαντική. Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη ως έννοια, αλλά και ως τρόπος άσκησης της επιχειρηματικής δραστηριότητας, οφείλει να εξελίσσεται, προσαρμοζόμενη στις εκάστοτε συνθήκες.

Η Ε.Κ.Ε. για την ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. αποτελεί αυτο-δέσμευση και φυσιολογική εξέλιξη του οράματος και των αρχών της επιχείρησής μας. Στο πλαίσιο αυτό, το 2013, όχι μόνο παραμείναμε προσηλωμένοι στις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου, αλλά καταγράψαμε την Εταιρική μας πολιτική για την Βιώσιμη Ανάπτυξη, βάση της οποίας δημιουργήσαμε τις αντίστοιχες εταιρικές διαδικασίες και δομές, ώστε να δομήσουμε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο την διαχείριση του σημαντικού αυτού κεφαλαίου.

Συνεχίζουμε, προσβλέποντας στην άμεση εφαρμογή των απαραίτητων μέτρων που θα αποκαταστήσουν την χαμένη ανταγωνιστικότητα του κλάδου, επιλέγοντας με σύνεση και προσοχή τους στόχους μας και την αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων.

Γεώργιος Σκινδήλιας



Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Αρχή 1^η : Υποστήριξη και σεβασμός της προστασίας διεθνών αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Αρχή 2^η : Εξασφάλιση μη εμπλοκής επιχειρήσεων σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η εταιρική πολιτική για την Βιώσιμη Ανάπτυξη (βλ. Παράρτημα 1) ορίζει ξεκάθαρα την υποχρέωση συμμόρφωσής μας με τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που είναι σε ισχύ. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων έχει αναγνωριστεί ως σημαντική πλευρά της βιώσιμης ανάπτυξης μέσω του δομημένου Συστήματος Διαχείρισης που αναπτύχθηκε.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού μεριμνά για την παρακολούθηση και τήρηση του σχετικού με τις παραπάνω αρχές νομοθετικού πλαισίου. Οι προβλεπόμενες ενέργειες καταγράφονται, ελέγχονται στα πλαίσια εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων και πιστοποιούνται μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2008.

Το βασικό πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων παρέμεινε αμετάβλητο την χρονιά αναφοράς και κατά συνέπεια η Εταιρία διατήρησε :

- Τις σχέσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου για το σύνολο του προσωπικού.
- Την ιδιωτική ασφάλιση παροχής νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στο προσωπικό με δυνατότητα συμμετοχής και των συγγενών Α! βαθμού, με μικρή οικονομική συμβολή.
- Την παροχή της απαιτούμενης εκπαίδευσης σε διάφορα θέματα, όπως Τεχνικά, θέματα Υγείας και Ασφάλειας, διατροφής κ.α.
- την αυστηρή διαχείριση και ασφάλιση των προσωπικών δεδομένων είτε σε έντυπη, είτε σε ηλεκτρονική μορφή.
- την επικοινωνία της Διοίκησης με το Σωματείο εργαζομένων και την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων για την διευθέτηση και επίλυση σχετικών θεμάτων.
- Την λειτουργία των χώρων αποδυτηρίων, ντους και ανάπαυσης των εργαζομένων.
- Τις υποχρεώσεις της Εταιρίας σε αμοιβές και παροχές καθώς και σε άδειες διακοπών και άλλων (π.χ. μητρότητας, ασθένειας κλπ.) που καλύφθηκαν κανονικά.

Η Εταιρία, εξάντλησε όλα τα οικονομικά της όρια, προκειμένου να διατηρήσει το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων στην καλλίτερη κατάσταση στην Ελληνική βιομηχανία. Ακόμα και με καταγραφή σημαντικών ζημιών στα οικονομικά αποτελέσματα, το 2013 ανακοίνωσε κίνητρα και εφήρμοσε πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου, δημιουργώντας έτσι κατά το δυνατόν, ένα καθόλου ευκαταφρόνητο κοινωνικό δίκτυο για όσους από τους εργαζόμενους μας αποφάσισαν να αποχωρήσουν.

Στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας επιβεβαιώθηκε και το 2013 ότι η επένδυση της Εταιρίας τα προηγούμενα χρόνια στην διαμόρφωση κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία συνεχίζει να αποδίδει, γεγονός που αποτυπώνεται στην συνεχιζόμενη διαχρονική βελτίωση όλων των δεικτών Υγείας και Ασφάλειας της εργασίας. Το 2013, οι δείκτες αυτοί κατέγραψαν νέες ιστορικά χαμηλότερες τιμές.

Η Εταιρία αξιολογεί ιδιαίτερα θετικά το συγκεκριμένο γεγονός, αλλά αναγνωρίζει και την επίδραση της μειωμένης δραστηριότητας που συνεισφέρει σε αυτό. Παραμένει λοιπόν σταθερή στις αρχές, τις δομές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει για την ορθή διοίκηση της Υγείας και Ασφάλειας της εργασίας.

Ειδικότερα στα θέματα Υγείας και την ενίσχυση της έννοιας της προληπτικής Ιατρικής, όπως αυτή επιβάλλεται από την ίδια την Ιατρική της εργασίας, η Εταιρία παρείχε στους εργαζόμενους της, την δυνατότητα διενέργειας πλήρους πακέτου των σημαντικότερων ιατρικών εξετάσεων, όπως αναπνευστικό έλεγχο, καρδιολογικό έλεγχο, γενικές εξετάσεις. Για τις γυναίκες εργαζόμενες, υπήρξε επιπλέον πρόβλεψη για Test PAP και έλεγχο με υπερήχους.

Τα αποτελέσματα των εξετάσεων συζητήθηκαν αναλυτικά και δόθηκε η σχετική συμβουλευτική από τον Ιατρό εργασίας, σε προσωπικές συναντήσεις με κάθε εργαζόμενο. Ακολούθησε σεμινάριο με θέμα «Πλεονεκτήματα μεσογειακής διατροφής – σημασία της διατροφής στην ανθρώπινη Υγεία» όπου επενδύθηκαν 225 ανθρωποώρες εκπαίδευσης.

Γενικότερα η εκπαίδευση αποτελεί για την Εταιρία, διαχρονική προτεραιότητα. Η ακολουθούμενη διαδικασία, επιβάλλει την συλλογή των εκπαιδευτικών προτάσεων από όλα τα τμήματα της Εταιρίας, της αξιολόγησή τους και την αξιοποίηση κάθε δυνατότητας υλοποίησης εκπαιδευτικών προγραμμάτων είτε από εξωτερικούς φορείς, είτε μέσω εσωτερικών εκπαιδεύσεων.

Το 2013, τα σεμινάρια που υλοποιήθηκαν αυξήθηκαν κατά 146% και οι ανθρωποώρες εκπαίδευσης κατά 466% σε σχέση με το 2012. Ιδιαίτερη έμφαση

δόθηκε ξανά στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας της εργασίας (45,5% των συνολικών ωρών εκπαίδευσης), ενώ κυρίαρχα ήταν τα τεχνικά θέματα (50% των ωρών εργασίας). Οι εκπαιδεύσεις αυτές, επιβεβαιώνουν την επιλογή της Διοίκησης, να διατηρεί υψηλό επίπεδο ετοιμότητας στο προσωπικό ώστε να μπορεί να αξιοποιεί την εγκατεστημένη τεχνολογία αιχμής που διαθέτει το εργοστάσιο.

Οι Άδειες Εργασίας και οι ενημερώσεις Υγείας και Ασφάλειας προς το εργολαβικό προσωπικό, αν και σημαντικά μειωμένες λόγω της γενικότερης ύφεσης, συνεχίστηκαν κανονικά και το 2013. Η συγκεκριμένη διαδικασία εφαρμόστηκε για τέταρτη συνεχή χρονιά και έχει ενταχθεί πλέον στις πάγιες λειτουργικές διαδικασίες του Τμήματος Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος.

Για τον έλεγχο των συνεργαζόμενων Εταιριών, η ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. συνέχισε την απαίτηση προσκόμισης θεωρημένης λίστας εργαζομένων από την Επιθεώρηση Εργασίας, ώστε να αποκλείεται η απασχόληση στις εγκαταστάσεις της, μη νομίμως απασχολούμενου προσωπικού.

Η Εταιρία συνέχισε να διασφαλίζει, μέσω της ιεραρχικής δομής, αλλά και μέσω της συνεργασίας και διαβούλευσης με το Σωματείο εργαζομένων, ότι στο εργατικό δυναμικό δεν παρέχονται μόνο οι νομοθετικά κατοχυρωμένες εργασιακές σχέσεις, αλλά ένα πλαίσιο μέσω του οποίου προλαμβάνονται ή επιλύονται οι όποιες εργασιακές διαφορές και προβλήματα.

Και το 2013, όπως άλλωστε και τις προηγούμενες χρονιές, δεν αναφέρθηκε κανένα θέμα ή παράπονο που να σχετίζεται με παραβίαση προσωπικών ελευθεριών ή ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην επιχείρηση.

ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αρχή 3^η : Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι και αναγνώριση δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων

Αρχή 4^η : Περιορισμός κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας

Αρχή 5^η : Απαγόρευση παιδικής εργασίας

Αρχή 6^η : Περιορισμός κάθε διάκρισης στην εργασία και στην απασχόληση

Η ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. εφαρμόζει πάντα στις σχέσεις με το προσωπικό της διαφανείς διαδικασίες και συνεχή διάλογο, με αποτέλεσμα την κατά το δυνατόν, άριστη επικοινωνία και άμεση πληροφόρηση των εργαζομένων για την πορεία της Εταιρίας.

Το 2013, η Εταιρία προχώρησε σε υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας, αντίθετα με το κλίμα της εποχής που γενικότερα και ειδικότερα στην βιομηχανία, η συλλογική διαπραγμάτευση δεν αποτελεί πρακτική συνεννόησης μεταξύ διοικήσεων και εργαζομένων.

Το Σωματείο Εργαζομένων της, που ιδρύθηκε το 1982 συνεχίζει να λειτουργεί απρόσκοπτα. Η Διοίκηση παρέχει τις απαραίτητες διευκολύνσεις σε χώρους για τα Γραφεία του Σωματείου, την ανάρτηση των αποφάσεών του προς ενημέρωση του προσωπικού και τις απαραίτητες γενικές συνελεύσεις των εργαζομένων.

Στην Εταιρία λειτουργεί η εκλεγμένη από το προσωπικό, Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας (ΕΥΑΕ). Σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας, τον Τεχνικό Ασφάλειας και την Διοίκηση, η ΕΥΑΕ έχει την δική της συνεισφορά στα θετικά αποτελέσματα Υγείας και Ασφάλειας.

Το 2013, καταγράφηκαν σε εταιρικές διαδικασίες, η ιεραρχική δομή και οι αρμοδιότητες ειδικά για την βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσω του ίδιου πλαισίου διαδικασιών αναγνωρίστηκαν οι πλευρές της βιώσιμης ανάπτυξης στις οποίες καταγράφεται σαφώς η Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, η διαφάνεια συναλλαγών και επικοινωνιών, η πολιτική ίσων ευκαιριών, η διαχείριση εργασιακών σχέσεων και παροχών και οι δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα.

Η Εταιρία είναι κατηγορηματικά αντίθετη σε κάθε μορφή παιδικής απασχόλησης και εργασίας. Η διαδικασία πρόσληψης θέτει ως προϋπόθεση την εκπλήρωση του νόμιμου ορίου ηλικίας για να εξεταστεί η αίτηση πρόσληψης.

Το ίδιο εφαρμόζεται σε κάθε συνεργαζόμενο εργολάβο. Τα εισερχόμενα συνεργεία, όπως έχει ήδη αναφερθεί υποβάλλουν κατάσταση εργαζομένων και γίνεται ταυτοποίηση στοιχείων εισερχομένων στην κεντρική πύλη. Ισχύει η πάγια εντολή για απαγόρευση εισόδου οιοσδήποτε δεν είναι άνω των 18 ετών για εργασία.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των προμηθευτών της Εταιρίας έχει έδρα σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και κατά συνέπεια λειτουργεί στο ίδιο θεσμικό πλαίσιο αρχών και υποχρεώσεων σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Σε ότι αφορά στη τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών η Εταιρία έχει από ετών καθιερώσει την εφαρμογή Εταιρικών διαδικασιών για την πρόσληψη, αξιολόγηση και μετακίνηση του ανθρώπινου δυναμικού της υπερκαλύπτοντας τις παραπάνω απαιτήσεις. Μέσω της ιεραρχικής δομής και με την συνεργασία του Εταιρικού Σωματείου, αν απαιτηθεί επιλύονται τυχόν προβλήματα, εφόσον προκύψουν. Πρέπει να σημειωθεί, ωστόσο ότι δεν έχουν υπάρξει τέτοια περιστατικά προς επίλυση.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Αρχή 7η : Υποστήριξη προληπτικής προσέγγισης στις περιβαλλοντικές προκλήσεις

Αρχή 8η : Ανάληψη πρωτοβουλιών προώθησης μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας

Αρχή 9η : Ενίσχυση της ανάπτυξης και διάδοσης φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών

Η παραγωγή χάλυβα μέσω ανακύκλωσης παλαιοσιδήρου (scrap) αποτελεί επί της αρχής μια περιβαλλοντικά ωφέλιμη διαδικασία, αφού όχι μόνο δεν αναλώνει νέους φυσικούς πόρους, αλλά αξιοποιεί τον παλαιοσίδηρο, ο οποίος σε αντίθετη περίπτωση θα προέκυπτε ως απόβλητο προς τελική διάθεση. Παρά ταύτα, η παραγωγή, αποθήκευση και διάθεση τελικών προϊόντων χάλυβα αποτελείται από σύνολο διεργασιών, δυνητικά περιβαλλοντικά επιζήμιες, αν δεν υλοποιούνται με συγκεκριμένο, τρόπο, έλεγχο και υπευθυνότητα έναντι στο εταιρικό και ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον.

Η Εταιρία, καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια είτε μέσω Συνδέσμων, όπως ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης, είτε υποβάλλοντας προτάσεις στα πλαίσια διαβούλευσης για την ανεύρεση λύσεων σε σημαντικά περιβαλλοντικά ζητήματα όπως η χωροθέτηση και δημιουργία χώρων Υγειονομικής Ταφής Βιομηχανικών Αποβλήτων και Επικίνδυνων Αποβλήτων.

Το παραπάνω, σε συνδυασμό με την ανάσχεση εργασιών κλάδων όπως τα τεχνικά έργα και συγκεκριμένα τα έργα οδοποιίας ή ο κλάδος της τσιμεντοβιομηχανίας, επιβραδύνουν σημαντικά την απορρόφηση υλικών που μπορούν να αξιοποιηθούν στα πλαίσια της βιομηχανικής συνεργασίας με στόχο την βέλτιστη περιβαλλοντική διαχείριση.

Η Εταιρία, το 2013, προχώρησε στην διάθεση ποσοτήτων σκόνης ηλεκτρικού κλιβάνου σε αδειοδοτημένη Εταιρία του εξωτερικού, ακολουθώντας όλες τις προβλεπόμενες διαδικασίες αδειοδότησης, συσκευασίας και αποστολής του συγκεκριμένου φορτίου. Οι εργασίες, ολοκληρώθηκαν με απόλυτη επιτυχία, γεγονός που αναγνωρίστηκε από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, όπως τους εξωτερικούς επιθεωρητές και τον τελικό αποδέκτη.

Στα πλαίσια της αναζήτησης των βέλτιστων περιβαλλοντικά λύσεων, αλλά και για τις απαραίτητες προσαρμογές της περιβαλλοντικής διαχείρισης στην μεταβαλλόμενη επιχειρηματική πραγματικότητα, η Εταιρία επανεκτίμησε την υφιστάμενη περιβαλλοντική της διαχείριση. Οι βελτιώσεις που προέκυψαν, αποτυπώθηκαν σε νέα Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων η οποία θα κατατεθεί προς έγκριση στις αρμόδιες Δημόσιες Αρχές. Παρά το ιδιαίτερα άσχημο περιβάλλον και τα συνεπαγόμενα οικονομικά αποτελέσματα, η Εταιρία συνεχίζει να επενδύει σε έργα που είναι προς όφελος της περιβαλλοντικής διαχείρισης και μείωσης του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Η πλήρης συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις περιβαλλοντικού ενδιαφέροντος, εκπορεύεται από την εταιρική πολιτική για το περιβάλλον και επιβεβαιώνεται και από συγκεκριμένες ενέργειες όπως η καταθέσεις Τεχνικών εκθέσεων και μελετών, όπως για παράδειγμα η εκπόνηση και υποβολή μελέτης επαναχρησιμοποίησης νερού του βιολογικού καθαρισμού βάσει νέας νομοθεσίας

Στα πλαίσια των διαδικασιών που θεσμοθετήθηκαν για την Βιώσιμη Ανάπτυξη καθορίστηκαν επιπλέον περιβαλλοντικοί δείκτες που θα παρακολουθούνται ώστε να αποτυπώνεται η επίδοση της Εταιρίας στον συγκεκριμένο πυλώνα της βιώσιμης ανάπτυξης.

Η περιβαλλοντική επίδοση συνεχίζει να αποτυπώνεται μέσω μεγαλύτερου πλήθους δεικτών που καλύπτουν πλήρως το φάσμα των παραγόμενων αποβλήτων και της ανάλωσης των φυσικών πόρων. Η όλη διαχείριση υλοποιείται μέσω του πιστοποιημένου σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2004 Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Όλες οι μετρήσεις που πραγματοποιήθηκαν το 2013 κατ εφαρμογή των απαιτήσεων της ΑΕΠΟ και των εταιρικών Περιβαλλοντικών διαδικασιών κατέδειξαν το εξαιρετικό επίπεδο περιβαλλοντικής επίδοσης, αφού ήταν όλες πολύ χαμηλότερες των επιβαλλόμενων ορίων.

Με επιτυχία διενεργήθηκε και η ετήσια άσκηση αντιμετώπισης περιστατικού ρύπανσης στο θαλάσσιο χώρο του λιμανιού.

Όσον αφορά στην αξιολόγηση εργολάβων και με περιβαλλοντικά κριτήρια, το 2013, η ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. ολοκλήρωσε την διαδικασία αξιολόγησης προμηθευτών της. Στην νέα διαδικασία πλέον συμπεριλαμβάνονται δομημένα κριτήρια βαθμολόγησης της περιβαλλοντικής επίδοσης των εργολάβων που εκτελούν εργασίες εντός του εργοστασίου.

Η βαθμολόγηση του προμηθευτή σε θέματα τήρησης κανόνων ορθής περιβαλλοντικής διαχείρισης πλέον επηρεάζει σημαντικά την συνολική βαθμολογία του και κατά συνέπεια και τη δυνατότητα ανάληψης έργων.

Τέλος, στα πλαίσια της ευρύτερης ευαισθησίας και του ενδιαφέροντος της για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, η Εταιρία συνέχισε να συμμετέχει ενεργά στην Ομάδα Εργασίας της European Steel Association (EUROFER Sustainability For Steel Construction Products Committee).

Η Εταιρία παραμένει μέλος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης (ΣΕΒΙΑΝ : www.sevian.gr).

Με ενεργή δράση και στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου, και σε Ομάδες Εργασίας η Εταιρία συμβάλλει, μαζί με τα υπόλοιπα μέλη, στην ανάδειξη και αντιμετώπιση θεμάτων που σχετίζονται με :

- Την γενικότερη ανάπτυξη του θεσμού της ανακύκλωσης και ενεργειακής αξιοποίησης ώστε να καταστεί συνείδηση μεταξύ του ευρύτερου κοινού η σημασία του θεσμού.
- Την ανάπτυξη και προώθηση της σχετικής έρευνας και τεχνολογίας σε συνεργασία πάσης φύσεως εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα.
- Την συμβολή στην ανάπτυξη βιομηχανίας ανακύκλωσης και ενεργειακής αξιοποίησης.
- Την πρόταση νομοθετικών και κανονιστικών ρυθμίσεων που θα ενισχύσουν τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην εν γένει προστασία και ανάπτυξη του περιβάλλοντος κατ' εφαρμογή των εθνικών και ευρωπαϊκών κανόνων και στην ανάπτυξη δικτύων μεταξύ των συναφών επιχειρήσεων του κλάδου.
- Την αναζήτηση, μαζί με τις δημόσιες αρχές και τις πάσης φύσεως οργανώσεις και φορείς, λύσεων που μπορούν να συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος, στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και στη βιώσιμη ανάπτυξη των βιομηχανιών ανακύκλωσης και ενεργειακής αξιοποίησης.

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Αρχή 10η : Καταπολέμηση της διαφθοράς

Η ακεραιότητα είναι μια ξεκάθαρη εταιρική αξία, και θεωρείται ως προϋπόθεση για οποιαδήποτε συναλλαγή, αναδεικνύοντας με τον τρόπο αυτό την βαρύτητα που δίνει το Διοικητικό Συμβούλιο στην ηθική, την δικαιοσύνη και την διαφάνεια.

Το 2013, στα πλαίσια της δημιουργίας ειδικών διαδικασιών για την βιώσιμη ανάπτυξη, καταγράφηκε συγκεκριμένη πολιτική κατά της διαφθοράς – κώδικας δεοντολογίας (βλ. Παράρτημα 2).

Η πολιτική κοινοποιήθηκε, αναρτήθηκε και έγινε εγγράφως αποδεκτή από όλους τους Διευθυντές διευθύνσεων της Εταιρίας. Οι ίδιοι διασφαλίζουν την απαρέγκλιτη τήρηση όσων προβλέπονται στην πολιτική αυτή, μέσω των ιεραρχικών δομών που ο καθένας διευθύνει.

Παράρτημα 1 :
Εταιρική Πολιτική για την Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Πολιτική για την Βιώσιμη Ανάπτυξη

Στην ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. η βιώσιμη ανάπτυξη θεωρείται ως μέσο δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους μετόχους, τους εργαζόμενους, την τοπική κοινωνία, αλλά και τους φορείς και τις επιχειρήσεις που σχετίζονται με τα προϊόντα και τις δραστηριότητές μας.

Είναι μία συνεχής πορεία προσαρμογής και βελτίωσης, με στόχο την ικανοποίηση των αναγκών και την αντιμετώπιση των προκλήσεων του σήμερα, λαμβάνοντας όμως υπόψιν το δικαίωμα των μελλοντικών γενιών να μπορούν να ανταποκριθούν στις δικές τους ανάγκες.

Για τον λόγο αυτό πρέπει να ενσωματώνεται στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων που σχετίζονται με θέματα οικονομικής, κοινωνικής, και περιβαλλοντικής επίδοσης. Οι αποφάσεις αυτές οφείλουν να εξυπηρετούν την αποστολή μας, να είναι σύμφωνες με τις αξίες μας και να οδηγούν την Επιχείρηση :

- Στην αδιάλειπτη συμμόρφωση με τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που είναι σε ισχύ
- Στην παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλού επιπέδου
- Στην μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος
- Στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας, με έμφαση στα θέματα υγείας και ασφάλειας.
- Στην ενίσχυση της γνώσης και την διάχυση της πληροφορίας για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, μέσα από καλόπιστη και εποικοδομητική επικοινωνία
- Στην άσκηση επιρροής προς άλλα ενδιαφερόμενα μέρη ως προς την υιοθέτηση των αρχών και πρακτικών που ακολουθούμε σχετικά με την βιώσιμη ανάπτυξη.

Εξ' αρχής γνωρίζουμε ότι η πορεία προς την συνεχή βελτίωση στους παραπάνω άξονες δεν είναι ούτε σύντομη ούτε ανώδυνη. Απαιτείται, ανάλογα με το ιεραρχικό επίπεδο της θέσης του καθενός μας, προσωπική δέσμευση και παραδειγματική ηγεσία ώστε να επιτύχουμε.

Σεπτέμβριος 2013



Γεώργιος Σκινδήλιας

Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

Παράρτημα 2 :
Κώδικας κατά της διαφθοράς

Κώδικας κατά της διαφθοράς

Η ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ αποτελεί αναγνωρισμένη εταιρική αξία στην Χαλυβουργική Α.Ε.. Το γεγονός αυτό επιβάλλει η λειτουργία, οι επικοινωνίες και οι συναλλαγές μας να διέπονται από πλαίσιο διαφάνειας και επιχειρηματικής ηθικής και να είναι κατ' ελάχιστον σύμφωνες με την σχετική νομοθεσία.

Οι επιλογές και οι πράξεις μας, σε κάθε ιεραρχικό επίπεδο, πρέπει να στοχεύουν :

- Στην διαφύλαξη της φήμης και της γενικότερης εικόνας της επιχείρησης που έχει δημιουργηθεί ιστορικά στον χώρο της βαριάς βιομηχανίας.
- Στην προάσπιση της θεμιτής ανταγωνιστικότητας και της νομιμότητας των συναλλαγών.
- Στην προστασία και την ορθή χρήση των περιουσιακών στοιχείων, των υλικών και γενικότερα του ενεργητικού της επιχείρησης.
- Στην προφύλαξη δεδομένων και στοιχείων, η δημοσιοποίηση των οποίων σε τρίτους θα μπορούσε να πλήξει την λειτουργία της επιχείρησης (π.χ. επιχειρηματικά πλάνα, χρηματοοικονομικά ζητήματα, τεχνογνωσία, δείκτες επίδοσης) ή να εγείρει θέματα ανταγωνισμού, προσβολής προσωπικών δεδομένων κλπ.
- Στην δημιουργία και διατήρηση κλίματος εμπιστοσύνης με τους πελάτες και τους προμηθευτές προϊόντων και υπηρεσιών.
- Στην τήρηση όσων ορίζονται στις υπόλοιπες Εταιρικές πολιτικές που είναι σε ισχύ, όπως για παράδειγμα της Ποιότητας, του Περιβάλλοντος, της Υγείας και Ασφάλειας.
- Στην ορθή τήρηση των αρχείων που επιβεβαιώνουν το «καλώς έχουν» της λειτουργίας μας.

Κατά συνέπεια, κάθε ενέργεια που δημιουργεί συνθήκες ευνοϊκής μεταχείρισης, με άμεσο ή προσδοκώμενο αντάλλαγμα, στις συναλλαγές της επιχείρησης με τρίτους είναι απαράδεκτη και μπορεί να επιφέρει πέραν των νομικών κυρώσεων και εσωτερικές διοικητικές κυρώσεις. Στο πλαίσιο αυτό ανήκει και η αξιοποίηση πληροφοριών καθώς και η χρήση υλικών της επιχείρησης με σκοπό το προσωπικό όφελος.

Οι λαμβανόμενες αποφάσεις οφείλουν να είναι αντικειμενικές, πέραν οποιασδήποτε επιρροής από τυχόν προσωπικά συμφέροντα, σχέσεις ή προσωπικές προτιμήσεις. Αντιθέτως πρέπει να διασφαλίζεται η αρχή των ίσων ευκαιριών και ο σεβασμός στην διαφορετικότητα αντιλήψεων, ιδεών και προσωπικών επιλογών.

Η αποδοχή ή η προσφορά χρηματικών ποσών, δώρων, ή άλλου τύπου δωρεών απαγορεύεται. Αποδεκτά μπορούν να είναι μόνο δώρα μικρής αξίας στα πλαίσια της συνήθους πρακτικής.

Η υιοθέτηση και τήρηση όσων αναφέρονται στον παρόντα κώδικα από το σύνολο των εργαζομένων και η μεταβίβαση αυτών και στις συνεργαζόμενες επιχειρήσεις, αποτελεί την ελάχιστη δέσμευση για το μοντέλο του «επιχειρείν» που επιθυμούν οι μέτοχοι και η Διοίκηση της ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε..

Σεπτέμβριος 2013



Γ. Σκινδήλιας
Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος