



STEINMÜLLER

Steinmüller GmbH & Co KG, Pauliweg 6, D-82327 Tutzing

H.E. Ban Ki-moon
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Tutzing, 24. September 2014

COP 2014 – United Nations Global Compact

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

Mit unserem Beitritt 2013 in das Global Compact Netzwerk der Vereinten Nationen haben wir uns verpflichtet, die 10 Prinzipien im Bereich Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umweltschutz und Anti-Korruption zu unterstützen und die Prinzipien weiter zu vermitteln.

In der Anlage erhalten Sie unseren ersten Fortschrittsbericht.

Wir werden diesen in unser Firmenleitbild auf unserer Homepage aufnehmen und hoffen somit, sowohl unsere Mitarbeiter, als auch für andere Unternehmen ein Vorbild zu sein und zur Nachahmung anzuregen.

Mit freundlichen Grüßen

Jürgen Steinmüller

Anlage
Fortschrittsbericht

Rottaler Volksbank Eggenfelden | Kto.Nr. 803111 | BLZ. 74391400 | BIC GENODEF1EGR | IBAN DE27274391400000803111
Sparkasse München Sarnberg | Kto.Nr. 430571919 | BLZ. 70250150 | Persönlich haftende Gesellschafterin ist die Steinmüller
Verwaltungs GmbH, Pauliweg 6, 82327 Tutzing | HRB München 171094 | Geschäftsführer: Jürgen Steinmüller, Ute Steinmüller

PS FASHION = Steinmüller GmbH & Co KG | Pauliweg 6 | 82327 Tutzing
CORPORATE HRA München 91359 | USt ID DE 257891539 | Tel: +49 (0)8158 9310-0
CLOTHING! Fax: +49 (0)8158 9310-93 | www.steinmueller.biz | info@steinmueller.biz





STEINMÜLLER

Unterstützungserklärung:

Die Firma Steinmüller GmbH & Co KG verpflichtet sich, die Internationalen Menschenrechte zu schützen und allumfassend zu achten – dies bezieht sich nicht nur auf das Unternehmen, sondern auch auf das Unternehmensumfeld.

In unserem ersten Jahresbericht gehen wir auf die bisher erzielten Resultate und Ergebnisse ein.

Über uns:

Wir sind ein mittelständisches Familienunternehmen, das zu den erfolgreichsten Handels- und Produktionsunternehmen für Corporate Fashion und Promotionwear zählt. Die textile Umsetzung der Corporate Identity von Unternehmen in technisch hochwertiger Ausführung ist unser Kernkompetenz und unsere Leidenschaft. Dafür beschreiten wir gerne ganz neue und individuelle Wege und schöpfen dabei aus einem großen Schatz an textilem Spezialwissen, das wir uns über die Jahre angeeignet haben. Gegründet 1950, liegen unsere Wurzeln im klassischen Handwerk. Von dieser design- und produktionstechnisch anspruchsvollen Tätigkeit haben wir unseren hohen Qualitätsanspruch erhalten und ein besonderes Gefühl für Textilien entwickelt.

Menschenrechte:

Prinzip 01:

Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereiches unterstützen und achten.

Prinzip 02:

Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.





STEINMÜLLER

Wir achten und beachten das Gesetz und tolerieren keine Form der Diskriminierung wegen Geschlecht, Hautfarbe, Nationalität, sexueller Orientierung oder Religion.

Wir ermahnen auch Dritte (auch Behörden und Institutionen) sich an ihren gesetzlichen Auftrag, oder ihre gesellschaftliche Aufgabe zu halten.

Als ISO zertifiziertes Unternehmen achten und beachten wir auch die firmenintern aufgestellten Regeln und Vorschriften und ermahnen Mitarbeiter bei festgestellten Verstößen.

Arbeitsnormen:

Prinzip 03:

Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

Prinzip 04:

Unternehmen sollen sich für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit einsetzen.

Prinzip 05:

Unternehmen sollen sich für die Abschaffung von Kinderarbeit einsetzen.

Prinzip 06:

Unternehmen sollen sich für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit einsetzen.

In unserem Betrieb ist es eine Selbstverständlichkeit, die Rechte unserer Arbeitnehmer zu schützen und für eine faire, sichere, gesunde Arbeitsumgebung zu sorgen. Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter, ungeachtet der Hautfarbe, nationaler oder sozialer Herkunft, etwaiger Behinderungen, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung, sowie ihres Geschlechts oder Alters sind gewährleistet. Das Recht zur Vereinigungsfreiheit





STEINMÜLLER

und die Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen sind Kernelemente unserer unternehmerischen Verantwortung.

Wir tolerieren keine Form des Mobbing, akzeptieren aber auch, dass in einem Unternehmen nicht alle Mitarbeiter Freunde sein können.

Wir behandeln andere Mitarbeiter höflich und kollegial, im Sinne unserer gemeinsamen Grundwerte. Dies bedeutet auch, sich gegenseitig zu helfen und zu unterstützen, sowie Informationen weiterzugeben. Wir arbeiten im Team, was bedeutet, sich auf den anderen und seine Arbeitsergebnisse verlassen zu können. Dies bedeutet Verantwortung, nicht nur für die eigene Arbeit.

Wir akzeptieren, dass jede Form der Beförderung (auch Gehaltssteigerung, Fortbildung auf Kosten des Unternehmens etc.) nur bei entsprechender Leistung, und keine Beförderung wegen der Dauer der Zugehörigkeit in unserem Unternehmen möglich ist.

Wir garantieren, dass wir in unserem Unternehmen keine Kinder beschäftigen.

Von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sie sich ebenfalls an die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN) halten und uns schriftlich bestätigen.

Umweltschutz:

Prinzip 07:

Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

Prinzip 08:

Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

Prinzip 09:

Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.





STEINMÜLLER

Als ISO zertifiziertes Unternehmen fühlen wir uns verpflichtet durch einen vorsorgenden Ansatz und Initiative das Verantwortungsbewusstsein unserer Mitarbeiter zum Thema Umweltschutz ständig zu fördern.

Jeder Mitarbeiter verpflichtet sich, aktiv am Umweltschutz mitzuwirken und sowohl im Unternehmen, als auch privat, den anfallenden Müll strikt zu trennen.

Wir bevorzugen Lieferanten, die sich ebenfalls auf umweltverträgliche Produktionsweisen und Versandmaterialien- bzw. wege, festgelegt haben.

Und wir sprechen darüber. Sowohl intern, als auch mit Lieferanten und Kunden, damit weitere Unternehmen ermutigt werden, gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen.

Korruptionsbekämpfung:

Prinzip 10:

Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Im Umgang mit unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern sind Integrität und verantwortliches Verhalten Grundwerte unseres persönlichen Verhaltens. Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften ist selbstverständlich. Unsere Arbeit basiert auf einem fundierten Konzept, einer guten Preis/Leistungs-Strategie und unserem guten Ruf.

Rottaler Volksbank Eggenfelden | Kto.Nr. 803111 | BLZ. 74391400 | BIC GENODEF1EGR | IBAN DE72743914000000803111
Sparkasse München Starnberg | Kto.Nr. 430571919 | BLZ. 70250150 | Persönlich haftende Gesellschafterin ist die Steinmüller
Verwaltungs GmbH, Pauliweg 6, 82327 Tutzing | HRB München 171094 | Geschäftsführer: Jürgen Steinmüller, Ute Steinmüller

PS FASHION = Steinmüller GmbH & Co KG | Pauliweg 6 | 82327 Tutzing
CORPORATE HRA München 91359 | USt ID DE 257891539 | Tel: +49 (0)8158 9310-0
CLOTHING! Fax: +49 (0)8158 9310-93 | www.steinnmueller.biz | info@steinnmueller.biz

