

LIBERTAS 7, SA

DECLARACIÓN DE APOYO AL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS 2014

Libertas 7, SA (en adelante, Libertas 7 o la Compañía) presenta su tercer informe de progreso tras su adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas en junio de 2011, con la misma finalidad realizar un ejercicio de reflexión y transparencia teniendo en cuenta el importante compromiso adquirido con la sociedad, en un momento en el que aún existen graves atentados contra los derechos humanos, así como una todavía adversa coyuntura económica.

Nuestro compromiso pretende implantar en el funcionamiento de Libertas 7 las medidas necesarias para asegurar el respeto a los derechos humanos, las normas laborales, al medioambiente y la lucha contra la corrupción, pilares básicos que desarrollan los diez principios del Pacto Mundial.

En este sentido, Libertas 7 procura en el ámbito en el que desarrolla sus dos actividades, inversiones e inmobiliaria, no sólo apoyar los diez principios que integran el Pacto Mundial, sino también insertarlos en la cultura y en el día a día de la empresa, tanto en su funcionamiento interno como en las relaciones con los agentes externos que se identifican con sus grupos de interés.

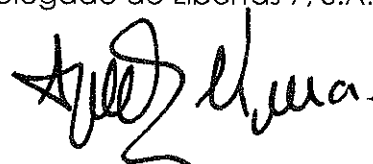
Ya en esta línea, Libertas 7 presentó el Informe de Responsabilidad Social Empresarial 2013 como elemento esencial de su compromiso con la ética empresarial y con la transparencia, mostrando así las prácticas seguidas por la empresa en materia de Buen Gobierno y con la finalidad de que sirva de vehículo de comunicación con los citados grupos de interés en sus relaciones con la empresa, desde los accionistas, hasta los trabajadores, clientes, proveedores, entorno y la sociedad en su conjunto.

Nuestro concepto de Responsabilidad Social se define como un conjunto de buenas prácticas que a lo largo del tiempo forjan el carácter de la empresa, permitiéndole realizar un enfoque del negocio dirigido a crear valor a largo plazo para los accionistas, a aprovechar las oportunidades y gestionar los

riesgos derivados no sólo en el ámbito económico, sino también social y medioambiental. La Responsabilidad Social es así una herramienta de gestión, una medida de prudencia y una exigencia de justicia.

Finalmente, con el presente informe nos complace expresar de nuevo el apoyo continuo que Libertas 7 está dispuesta a prestar a los diez principios del Pacto Mundial, así como a renovar el compromiso constante de la entidad hacia la iniciativa.

Agnès Noguera Borel
Consejero Delegado de Libertas 7, S.A.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Agnès Noguera Borel', written in a cursive style.

LIBERTAS 7, S.A.

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP) "GLOBAL COMPACT"

EJERCICIO 2013

Libertas 7 fue constituida en Valencia en el año 1946, estando admitidas sus acciones a cotización en la Bolsa de Valores de Valencia desde la creación de esta institución en el año 1980.

Actualmente el Grupo Libertas 7 está estructurado en dos grandes Áreas de negocio: el Área de Inversiones -a su vez integrada por la divisiones de participadas y cartera de bolsa- y el Área Inmobiliaria -de la que forman parte las divisiones de promoción inmobiliaria y arrendamientos-.

La actividad desarrollada por el Área de Inversiones, siempre guiada por el principio de diversificación, se centra en la adquisición tenencia y enajenación de valores mobiliarios y participaciones en los siguientes sectores: financiero, medios de comunicación, lujo, construcción, industria, ecología y consumo no cíclico, tanto en España como en el extranjero.

En cuanto a la actividad desarrollada por el Área Inmobiliaria, la misma gira en torno a la promoción inmobiliaria -principalmente en Valencia, Castellón y Alicante - y a la división de arrendamientos. El Grupo Inmobiliario, bajo la acreditada marca FICSA, mantiene su visión y su gestión orientada a un crecimiento ordenado en un escenario más competitivo.

A continuación, comenzamos con la descripción de las prácticas desarrolladas y resultados obtenidos por la compañía durante el ejercicio 2013 en las diferentes materias.

LIBERTAS 7, S.A.

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP) "GLOBAL COMPACT"

EJERCICIO 2013

Libertas 7 fue constituida en Valencia en el año 1946, estando admitidas sus acciones a cotización en la Bolsa de Valores de Valencia desde la creación de esta institución en el año 1980.

Actualmente el Grupo Libertas 7 está estructurado en dos grandes Áreas de negocio: el Área de Inversiones -a su vez integrada por la divisiones de participadas y cartera de bolsa- y el Área Inmobiliaria -de la que forman parte las divisiones de promoción inmobiliaria y arrendamientos-.

La actividad desarrollada por el Área de Inversiones, siempre guiada por el principio de diversificación, se centra en la adquisición tenencia y enajenación de valores mobiliarios y participaciones en los siguientes sectores: financiero, medios de comunicación, lujo, construcción, industria, ecología y consumo no cíclico, tanto en España como en el extranjero.

En cuanto a la actividad desarrollada por el Área Inmobiliaria, la misma gira en torno a la promoción inmobiliaria -principalmente en Valencia, Castellón y Alicante - y a la división de arrendamientos. El Grupo Inmobiliario, bajo la acreditada marca FICSA, mantiene su visión y su gestión orientada a un crecimiento ordenado en un escenario más competitivo.

A continuación, comenzamos con la descripción de las prácticas desarrolladas y resultados obtenidos por la compañía durante el ejercicio 2013 en las diferentes materias.

1.- PRINCIPIOS RELATIVOS A LOS DERECHOS HUMANOS.

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Libertas 7 se identifica plenamente con todos y cada uno de los artículos que integran la Declaración Universal de los Derechos Humanos (en adelante, D.U.D.H. o la Declaración), por ello, velamos en nuestro día a día para que no se produzca ninguna situación injusta que vulnere sus preceptos, hasta donde alcance nuestro conocimiento, aún teniendo en cuenta que en su entorno habitual existe el respeto por los derechos humanos.

En este sentido, la cultura empresarial de Libertas 7 le ha llevado desde siempre a promover y participar en iniciativas culturales y sociales que le permitan fomentar actitudes solidarias y tolerantes. Por ello, Libertas 7 ha continuado durante el ejercicio 2013 impulsando los valores en los que cree, a través de la colaboración en diferentes organizaciones y proyectos, pues la responsabilidad, la solidaridad y sensibilidad social son necesarias en la sociedad a la que pertenecemos.

En primer lugar, la Compañía colabora estrechamente con la Fundación Libertas 7, cuyos fines fundacionales generales son promover el conocimiento de la historia, en particular la valenciana y la relacionada con la milicia. L'Iber, Museo de los Soldaditos de Plomo, fue inaugurado el 15 de mayo de 2007, contando a día de hoy con 15 salas.

El Museo L'Iber no sólo ofrece la visita a sus salas, sino que también promueve la participación activa de sus visitantes organizando actividades didácticas

como talleres creativos, culturales y cuenta cuentos para niños, fomentando así el derecho a la educación recogido en el artículo 26 de la D.U.D.H.

Así, en consonancia con el artículo 19 de la D.U.D.H. la Fundación promueve la libertad de opinión y expresión en el marco de algunas de sus actividades, en las que tienen lugar interesantes debates de temática histórica.

Igualmente, la Fundación de la CV Libertas 7 es impulsora del derecho de cualquier persona al disfrute de la cultura, tal y como se perfila en el artículo 27.1 de la D.U.D.H. Con la finalidad de conseguirlo, gran parte de las actividades que organiza son gratuitas, habiendo establecido condiciones económicas especiales en el precio de entrada al Museo para determinados colectivos.

Asimismo, desde la Fundación se presta un especial apoyo a la propiedad intelectual dando la oportunidad a autores y ensayistas de dar a conocer y difundir sus obras literarias, mediante presentaciones libros de temática histórica y ensayo de calidad. Con ello la Fundación aporta su granito de arena a la protección de los intereses morales y materiales de las producciones literarias, tal y como enuncia la Declaración.

En otro orden, Libertas 7 es estrecha colaboradora de la Asociación Valenciana de Caridad, Casa Caridad, institución privada, laica, sin ánimo de lucro y declarada de utilidad pública que, tras más de 100 años de experiencia en la Comunidad Valenciana, es un ejemplo de ayuda a los más necesitados.

La Asociación cuenta con diversos servicios, entre los que se incluye el servicio de comedor y el albergue, destinados a las necesidades de las personas que los requieran (pensionistas, personas en situación de desempleo, familias sin recursos, etc.) La Escuela Infantil atiende de manera gratuita a niños con edades comprendidas entre 1 y 3 años, en situación o riesgo de exclusión social. El centro de día organiza diferentes talleres tanto para usuarios del comedor como del albergue, y por último cuenta con un servicio de higiene y

ropero creado para todas aquellas personas que viven en la calle y quieran utilizarlo.

Asimismo, la Casa Caridad ofrece diversos programas a fin de facilitar la reinserción social a sus usuarios, como el servicio de ocio y tiempo libre, acceso a una vivienda digna, programa escuela- familia, clases de español, para facilitar el aprendizaje del idioma a los usuarios inmigrantes así como, su inserción social, entre otros.

2.- PRINCIPIOS RELATIVOS A LA NORMATIVA LABORAL.

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Continuamos valorando enormemente el esfuerzo y compromiso de los TRABAJADORES con la compañía, que durante los últimos años han hecho posible el proceso de adaptación de la compañía a la complicada coyuntura económica que sufre la sociedad en general.

Libertas 7 tiene el deber de gestionar la empresa teniendo en cuenta los impactos sociales en el día a día de la gestión y no cabe duda de que, para ello, la gestión de las personas es uno de los componentes esenciales, por lo que es un reto para Libertas 7 desarrollar y afianzar en los próximos ejercicios una política de relaciones humanas completa y moderna.

El Grupo totaliza a diciembre de 2013 una plantilla de 21 trabajadores fijos y 6 eventuales, frente a los 26 trabajadores fijos y 11 eventuales del ejercicio 2012.

Un 40,06% de la plantilla son mujeres frente al 59,94% de hombres, siendo por tanto una distribución bastante equitativa en cuanto a niveles de igualdad se refiere, aunque todavía mejorable.

Es importante para Libertas 7 mantener una política de selección basada en el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación. El Consejo de Administración de la Compañía, cuenta con dos consejeras -que además ocupan la Presidencia y el puesto de Consejero Delegado- y una Secretaria del Consejo que es también letrada asesora, siendo una de las compañías cotizadas con mayor presencia femenina en su órgano de administración. Sigue apreciándose, sin embargo, en la compañía una menor presencia de mujeres en puestos técnicos, por el contrario, una mayor presencia de mujeres en puestos administrativos, sin que se hayan detectado en los estudios realizados causas inherentes a la propia empresa y a su dinámica en sus procesos de selección que expliquen la ausencia de mujeres en puestos intermedios; siendo un objetivo deseable lograr una distribución más equitativa, lo que depende también de las posibilidades de promoción profesional, difíciles en una compañía de menos de 50 trabajadores y con una estructura orgánica horizontal, determinada por las funciones de los puestos característicos de las actividades de inversiones y promoción inmobiliaria.

En el ejercicio 2013 ha seguido en marcha el plan de beneficios sociales de la compañía, en el que se ofrece a los trabajadores tres productos de calidad a precios muy competitivos, con posibilidad de obtención de ventajas fiscales en su declaración de la renta.

La seguridad e higiene en el trabajo y la prevención de riesgos laborales, son motivo de preocupación, no sólo en el estricto cumplimiento de las obligaciones legales que se impone la compañía, sino por la importancia de crear un entorno de trabajo saludable y libre de riesgos laborales. En este sentido, el Grupo Libertas 7 adopta activamente medidas en materia de

seguridad laboral y cumple su obligación de establecimiento de medios de prevención de riesgos laborales, no habiéndose registrado ningún accidente laboral en 2013.

Asimismo, hemos pretendido dar continuidad a un aspecto clave cuyas pautas fueron marcadas en los dos ejercicios anteriores, nos referimos a los programas de comunicación interna y formación. Por lo que respecta a los programas de comunicación interna, a través de reuniones semestrales de la Consejero Delegado con los trabajadores, no sólo se ha informado a los mismos de los resultados de la empresa, la marcha de la sociedad y su estrategia de futuro, sino que también se ha tratado de motivar e implicar a la plantilla en temas que afectan a la sostenibilidad de la empresa, desde la importancia del trabajo bien hecho, hasta la importancia de medidas como el ahorro energético, el reciclaje de papel y material de oficina, etc. Valores que la dirección tiene la obligación de saber comunicar, pues en definitiva, con ello se están fortaleciendo los propios valores de la empresa que para que sean reales han de ser aceptados y vividos por todas las personas que la integran.

3.- PRINCIPIOS RELATIVOS AL MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Toda empresa - sea cual sea su actividad y el proceso productivo en el que dicha actividad se desarrolle- debe cuidar el entorno medioambiental en el que todos convivimos, con el objetivo de orientar acciones y comportamientos que lleguen a formar parte del *modus operandi* del quehacer diario, impulsados desde una estrategia que permita no sólo el cumplimiento riguroso

de la normativa medioambiental, sino también gestionar y minimizar el consumo de energía, adoptando progresivamente medidas correctivas y de mejora.

Es importante adoptar decisiones de compromiso con el entorno en el que vivimos, no con acciones aisladas, sino atravesando estas decisiones todos los niveles y planos de las respectivas empresas que integran el Grupo, en sus distintas áreas (de inversiones y de promoción inmobiliaria). Los programas de comunicación interna a que nos referíamos anteriormente y que ya llevan en funcionamiento diversos ejercicios, han contribuido eficazmente a promover en el personal de la empresa un comportamiento responsable con el fin de obtener un uso racional y eficiente de los recursos, desde la energía eléctrica, hasta el reciclaje de papel y material de oficina.

En 2013 se ha conseguido un ahorro en el consumo eléctrico del 2'64%; sin embargo, el consumo de agua de las oficinas se ha incrementado en un 2,43% debido fundamentalmente a la inclusión del suministro de un piso piloto.

La guía interna de ahorro y reciclaje de papel -que constituye el 90 % de los residuos generados en las oficinas- que fue comunicada al personal en el ejercicio 2011, ha dado sus frutos en 2012 y 2013. Así, el consumo de papel se ha reducido en 2013 en un 32%, debido al envío de la documentación vía email, tanto interna como externa, así como a la reducción del coste medio del aprovisionamiento de papel; con lo que se hace patente la efectividad de las medidas adoptadas en aplicación de la citada guía interna.

Seguimos siendo conscientes de que, sobre todo, nuestro compromiso con el entorno ha de prestar especial interés a nuestra actividad de promoción inmobiliaria. Como en ejercicios anteriores, el Área Inmobiliaria del Grupo Libertas 7 sólo ha operado a partir de suelo finalista, respetando escrupulosamente no sólo las exigencias legales propias del ámbito urbanístico e inmobiliario, sino también procurando, especialmente, crear promociones que atiendan a las necesidades locales, según la estructura y tipología de los núcleos urbanos en que se asientan y que sean dignas de un entorno que

contribuya a las necesidades de los ciudadanos. Sigue siendo una tarea pendiente respecto a las nuevas promociones que se pongan en marcha, desarrollar un estudio sobre viviendas sostenibles que permitan un ahorro energético dentro del compromiso medioambiental de la compañía.

Es importante para la empresa ofrecer a sus clientes productos y servicios de calidad que cumplan con la normativa medioambiental pero también, que generen el menor impacto ambiental posible.

Como ya informábamos en el ejercicio anterior, Libertas 7, en lo que respecta a una de sus áreas de actividad, el Área de Inversiones, ha de tener en consideración cuál es el compromiso de las empresas en las que invierte en este ámbito y, en especial, en aquellas en las que tiene una participación significativa. Así, volvemos a destacar la memoria de responsabilidad social del Grupo Prisa, accesible en su página Web. Prisa es firmante del Pacto Global de Naciones Unidas desde el 3 de diciembre de 2008, asumiendo así los compromisos de los diez principios de conducta y acción en materia de Derechos Humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción. La asociada Adolfo Domínguez asumió desde hace años un compromiso en materia de Responsabilidad Social Empresarial a través de su Código de Conducta, destacando la asunción de los compromisos derivados del Pacto Mundial y su atención y vigilancia de toda práctica contraria a los derechos humanos de sus proveedores, especialmente asiáticos. Por último, también la asociada Compañía Levantina de Edificación y Obras Públicas –CLEOP-, se adhirió al Pacto Mundial el 22 de junio de 2011.

En el ámbito de la investigación médica, nos referimos igualmente a nuestra inversión en Valentia Biopharma –con una participación del 20,04 % al cierre de 2013 -, empresa biotecnológica, cuya actividad principal es la investigación y desarrollo de nuevas formas de terapia capaces de aportar soluciones a patologías humanas que actualmente no tienen tratamiento efectivo, como la distrofia muscular miotónica. En febrero de 2014 la compañía anunció que la Comisión Europea le ha concedido la designación

de medicamento huérfano para VLT015 para el tratamiento de la distrofia miotónica de tipo 1 (DM1) y (DM2).

4.- PRINCIPIOS RELATIVOS A LA CORRUPCIÓN.

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Libertas 7 cotiza en la Bolsa de Valores de Valencia desde el año 1980. La Transparencia es una exigencia para con el mercado en el que opera y debe traducirse en una obligación de información al accionista rigurosa y puntual, a partir de la cual pueda evaluarse si la compañía cumple las expectativas esperadas. Ser transparente es primero y antes que nada, informar, por ello, así, en 2013 Libertas 7 ha comunicado al mercado la información financiera periódica como exige la normativa, comunicándola puntualmente a la CNMV, a la Bolsa de Valores de Valencia y mediante su publicación en la página Web de la Sociedad (www.libertas7.es). El contenido de la citada Web societaria ha permanecido actualizado puntualmente, permitiendo el acceso a toda la información relevante de la compañía, e incorporando aquellas noticias que podían ser de interés para accionistas e inversores. La página Web sigue siendo un canal de comunicación fluida con el pequeño accionista, permitiéndole solicitar información y aclaraciones en general, en base a una interlocución personalizada y directa. Durante el ejercicio 2013 se han registrado un importante número de entradas a nuestra página Web corporativa lo que es un dato indicativo de la utilidad de este canal de comunicación y su uso por los accionistas, inversores, clientes, etc.

Las cuentas anuales de la compañía correspondientes al ejercicio 2013 han sido formuladas por el Consejo de Administración en el mes de febrero de 2013 y han sido puestas a disposición del público con motivo de la convocatoria de la pasada Junta General de accionistas que decidió sobre su aprobación. Las cuentas anuales correspondientes al ejercicio han sido auditadas por Luís Caruana & Asociados, SL que ha emitido una opinión favorable sin salvedad ninguna.

Asimismo, Libertas 7 ha hecho público el Informe Anual de Gobierno Corporativo correspondiente al ejercicio 2013 que forma parte integrante del Informe de Gestión del ejercicio. En dicho Informe se refleja un amplia y variada información, sobre el capital social y la estructura de la propiedad, la composición del Consejo de Administración, el porcentaje de capital que controlan los consejeros y principales accionistas, relaciones entre ellos y esquemas de contrapesos y controles del poder de decisión; en síntesis, buenas prácticas de gobierno, que además se han visto reforzadas por la indicación del cumplimiento de las recomendaciones de Buen Gobierno, justificando detalladamente aquellas recomendaciones que no se cumplen, así como las que no resultan de aplicación a la compañía.

En 2011, Libertas 7 hizo público por primera vez el *Informe sobre retribuciones de los Administradores*, conforme a las nuevas exigencias impuestas por la Ley 2/2011, de Economía Sostenible, que modifica el artículo 61 ter de la Ley 24/88, del Mercado de Valores, el cual fue aprobado por la Junta General de Accionistas. Igualmente, el Informe sobre Retribuciones de los consejeros correspondiente al ejercicio 2013 ha sido ya publicado en el Web e informado en la Junta General del presente ejercicio.

Finalmente, para el ejercicio 2013 el Consejo de Administración ha realizado la autoevaluación anual de su funcionamiento, en sesión de febrero de 2014 siendo la conclusión derivada de los resultados recogidos en los cuestionarios de autoevaluación, un buen funcionamiento del Consejo en general y una mejoría en el tratamiento de los asuntos del orden del día, así como de las presentaciones de los monográficos tanto del Área de Inversiones como del Área Inmobiliaria.

Por último, queremos manifestar nuestro más absoluto rechazo hacia cualquier práctica de corrupción, incluida la extorsión y el soborno. Con dicha finalidad se ha ido preparando la elaboración del Código Ético de la compañía bajo la supervisión de las Comisiones del Consejo.

En el ejercicio 2013 el Consejo de Administración ha aprobado el Código Ético del Grupo Libertas 7. El código de conducta forma parte de la política de Buen Gobierno de la compañía y establece las pautas generales que deben regir la conducta de LIBERTAS 7, sus filiales y de todas las personas que la integran en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones comerciales y profesionales, actuando de acuerdo con las leyes y respetando los principios éticos comúnmente reconocidos. La compañía busca favorecer la difusión del mismo, haciéndolo accesible no sólo a los sujetos directamente obligados a su cumplimiento, sino a todos aquellos que mantienen o pueden mantener relaciones con la Sociedad.

El Código Ético es un punto de referencia conforme al cual juzgar la reputación de LIBERTAS 7. En el mismo se define la Misión de la compañía como el desarrollo de actividades de inversión financiera y de gestión inmobiliaria que procuren la pervivencia de la empresa con una rentabilidad adecuada. Asimismo, presenta una descripción general de los valores y principios de la compañía y de las normas de comportamiento que sus destinatarios deben cumplir, que se consideran necesarios y determinantes para el éxito global de LIBERTAS 7 así como para fortalecer su presencia en la sociedad. El Código contiene además una serie de medidas para garantizar su cumplimiento, reforzando el compromiso de LIBERTAS 7 con el Buen Gobierno, la Transparencia y la Responsabilidad Social, en aras del objetivo de ser un grupo reconocido y valorado.