


# **MACAMBIRA & ARAÚJO – PRODUÇÕES DE MERCHANDISING E PUBLICIDADE, LDA.**

Comunicação de Progresso  
Setembro de 2013 – Setembro de 2014

 **ma creative**  
production group







**22 de Setembro de 2014**

No nosso primeiro ano como membros do Pacto Global, tenho o prazer de reafirmar o apoio da Macambira & Araújo – Produções de Merchandising e Publicidade, Lda. aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

A comunicação anual sobre os progressos permite-nos efectuar um ponto de situação sobre os nossos esforços para sermos socialmente responsáveis, bem como onde melhorar.

Nesta comunicação anual sobre os progressos, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios na nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com os nossos participantes os quais utilizam os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Alberto Araújo  
GENERAL MANAGER





# Direitos Humanos





# Direitos Humanos

## Princípio 1

As empresas devem apoiar e respeitar a protecção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e

## Princípio 2

Garantir a sua não participação em violações dos direitos humanos.

### Avaliação, Política e Metas

A Macambira & Araújo compromete-se com os princípios dos direitos humanos, bem como da protecção dos direitos dos trabalhadores, conforme descrito na Declaração Universal dos Direitos Humanos, e certifica-se que não é cúmplice de abusos de Direitos Humanos.

Encontra-se definida uma Política de Ambiente, Segurança e Responsabilidade Social de acordo com os princípios acima enunciados.

Foi definido um código de ética empresarial destinada aos nossos fornecedores, de forma a transmitir a posição da empresa sobre os princípios dos Direitos Humanos.

### Implementação

- Definição de um endereço de email, tratado confidencialmente, para recolha de potencial informação de violação dos direitos humanos.
- Transmissão à cadeia de fornecimento, do código de ética empresarial.

### Medição de Resultados

Não foi registado qualquer caso de abuso de direitos humanos, bem como multas ou investigações das entidades competentes.





# Práticas Laborais





# Práticas Laborais

## Princípio 3

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efectivo à negociação colectiva;

## Princípio 4

A abolição de todas as formas de trabalho forçado e obrigatório;

## Princípio 5

Abolição efectiva do trabalho infantil;

## Princípio 6

Eliminação da discriminação no emprego.

### Avaliação, Política e Metas

Os nossos códigos de ética empresarial, bem como de conduta descrevem o direito à liberdade sindical e negociação colectiva, bem como a proibição de trabalhos forçados ou compulsórios.

Da mesma forma, é proibido o trabalho infantil, bem como práticas discriminatórias de acordo com raça, nacionalidade, casta, religião, sexo, orientação sexual, estado civil, filiação política ou sindical.

### Implementação

A Macambira & Araújo orgulha-se de manter uma força laboral motivada e diversa.

- É amplamente suportada a igualdade entre géneros, sendo a distribuição por sexo de colaboradores na ordem dos 50%.
- Encontra-se definido um endereço de email, tratado confidencialmente, como mecanismo para recolha de reclamações de práticas laborais.
- Encontra-se em fase de transmissão, à cadeia de fornecimento, o código de ética empresarial.
- Encontra-se disponível internamente o nosso código de conduta.

### Medição de Resultados

Não se verificaram incidências relacionadas com as práticas laborais da empresa.

100% dos colaboradores estão abrangidos por contratos de trabalho, sendo 72% destes sem termo.

A empresa providencia a cada colaborador um ambiente de trabalho que promova a dignidade e o respeito. Não é tolerada qualquer forma de intimidação ou assédio.





# Ambiente





# Ambiente

## Princípio 7

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

## Princípio 8

Realizar iniciativas para promover a responsabilidade ambiental; e

## Princípio 9

Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias amigas do ambiente.

### Avaliação, Política e Metas

Encontra-se definida uma Política de Ambiente, Segurança e Responsabilidade Social com o compromisso de cumprimento da legislação ambiental existente.

### Implementação

Foram tomadas as seguintes acções:

- São efectuadas operações de manutenção preventiva nas instalações de ar condicionado de forma a racionalizar o consumo energético.
- As viaturas da empresa são sujeitas a um plano de manutenção regular com o mesmo objectivo.
- São utilizadas lâmpadas economizadoras, optando por iluminação LED sempre que disponível.
- Os colaboradores são encorajados a utilizar a quantidade mínima de papel, e a utilizar ferramentas electrónicas.
- Separação dos resíduos produzidos pela empresa, educando internamente os colaboradores a cumprir os princípios de separação.

### Medição de Resultados

Não se verificaram multas ambientais, ou incidências com as entidades inspectoras desde a data de criação da empresa.

É compromisso da empresa melhorar continuamente o seu desempenho ambiental.





# Anticorrupção





# Anticorrupção

## Princípio 10

As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

### Avaliação, Política e Metas

Encontra-se definido um Código de Conduta interno que descreve os princípios de negócio da Macambira & Araújo, condenando veementemente qualquer prática de corrupção.

Está igualmente estabelecido um Código de Ética para os fornecedores incluindo os mesmos princípios.

São efectuadas auditorias internas por entidade revisora de contas anualmente.

### Implementação

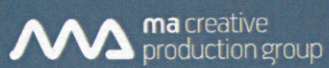
- Encontra-se definido um Procedimento Anti Corrupção / Anti Suborno com indicações para os colaboradores sobre como agir em caso de alguma tentativa de corrupção ou de tentativa de suborno, estando previsto o tratamento confidencial dessa informação.
- Está implementado um endereço de email específico como canal de recolha de sugestões / reclamações / denúncias, sendo tratamento deste sigiloso.

### Medição de Resultados

São monitorizadas todas as facturas de cliente regularmente por colaboradores de diversos departamentos e de entidade revisora de contas. Não há registo de qualquer incidente de corrupção desde a data de criação da empresa.

O Sistema Informático existente tem um sistema de controlo sobre os valores facturados pelos fornecedores em comparação com a orçamentação, não permitindo inserção de facturas de valor diferente ao orçamentado sem autorização superior.





**MA CREATIVE PRODUCTION GROUP**

Via Central de Milheirós, 307 A  
Milheirós, 4475-380 Maia · Portugal  
[t] 00351 229 942 316/7/8  
[f] 00351 229 942 319  
info@maproductiongroup.com  
maproductiongroup.com