

FIDEICOMISO
INGENIO SAN CRISTÓBAL
80333



COMUNICACIÓN
SOBRE EL PROGRESO

2013-2014



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

CARTA DEL GERENTE GENERAL

En esta **Segunda Comunicación Sobre el Progreso**, el Fideicomiso Ingenio San Cristobal, da cuenta de las tareas realizadas y de los logros alcanzados respecto al desempeño económico, social y ambiental del Ingenio en el periodo comprendido de octubre de 2013 a octubre de 2014, en el que con importantes aportaciones de un número mayor de Colaboradores, la Representación Sindical, Socios Comerciales, Proveedores y la Comunidad donde se asienta nuestra planta, seguimos avanzando en la consolidación de los Cuatro Ejes Rectores y Diez principios del Pacto Mundial.

En esta etapa fue necesario, fortalecer la integración de los cuatro Comités Técnicos; El Social, El Ambiental, El de Colaboradores y el de Comunicación, en el que se incluyen a los responsables de las diferentes áreas y a la representación Sindical de los Trabajadores del Ingenio.

Nuevamente el diálogo, la disposición y el compromiso, de todas las colaboradoras y colaboradores, fueron los factores determinantes para en este año dar los resultados que en el cuerpo de este informe se hacen de su conocimiento, por lo que de antemano va mi reconocimiento a cada uno de los integrantes de esta nuestra Gran Familia.

A todos nos queda muy claro, que este segundo año es un eslabón más en el inicio de un largo camino que juntos habremos de recorrer, donde siempre estaremos en las citas, todos unidos y a tiempo.

Al refrendar nuestro compromiso con El Pacto Mundial de las Naciones Unidas, lo hacemos también con la red del propio Pacto, con la cual nos comprometemos a seguir construyendo la consolidación de sus Ejes Rectores y Principios, como una empresa Socialmente Responsable.

Ing. Metrobio García Castro
Gerente General
Fideicomiso Ingenio San Cristóbal





PERFÍL ORGANIZACIONAL DE LA EMPRESA



OBJETIVOS

1. Reducir el tiempo entre quema y la entrega de caña en batey.
2. Incrementar la satisfacción del cliente.
3. Cero rechazo del cliente por aspectos de inocuidad.
4. Lograr la recertificación en ISO 22000:2005 bajo el esquema FSSC 22000
5. Reducir el consumo de agua
6. Reducir el consumo de combustóleo



MISIÓN

Satisfacer necesidades edulcorantes y nutricionales de nuestros clientes nacionales e internacionales con azúcar "SAN CRISTÓBAL"; garantizando con ello la rentabilidad en beneficio de los involucrados y la comunidad; respetando el medio ambiente.



VISIÓN

Ser una agroindustria reconocida internacionalmente por el compromiso de sus colaboradores con la calidad, productividad y preservación del medio ambiente, distinguiéndose por la innovación y diversificación de sus productos.

VALORES

CALIDAD:

Cumplir con los requerimientos del cliente.

INOCUIDAD:

La salud del cliente es primero.

COMPETITIVIDAD:

Ser el mejor.

EQUIPO:

Unidos para lograr el éxito

RESPETO:

Base fundamental para un trato equitativo.

FAMILIA:

Nuestra esencia y razón de ser.

IMAGEN

Agroindustria mexicana líder de calidad internacional, con más de 100 años marcando el camino de éxito a los demás.

POLÍTICA DE CALIDAD INTEGRAL

En el Fideicomiso Ingenio San Cristóbal, estamos comprometidos a elaborar Azúcar de calidad e Inocua, cumpliendo los requisitos de nuestros clientes y los legales aplicables, a mantener una comunicación eficaz con la cadena alimentaria, a reducir y prevenir la contaminación principalmente del aire, agua, suelo y a mejorar continuamente la eficacia de nuestros procesos.



RESPONSABLES

Ing. Metrobio García Castro

Gerente General y Presidente del Comité RSE

Sr. Gabriel Silva Ortega

Secretario General del Sindicato Independiente 5608 y Presidente del Comité RSE

CP. Mario Antonio Perales González

Gerente de Relaciones Industriales y Coordinador del Comité Sostenibilidad de RSE

Ing. Noé Santos Valenzuela

Jefe de Seguridad e Higiene y Capacitación y Encargado del Comité de Sostenibilidad RSE

Lic. Milagros López Alvarado

Encargada de SIMAPRO y Coordinadora del Comité de Colaboradores de RSE

Ing. José Martín Delfín Cruz

Superintendente de Control de Calidad y Coordinador del Comité Ambiental de RSE

Q.F.B José Martínez Ramírez

Coordinador del Comité del Medio Ambiente

Tec. Alejandro Zarrabal Aguilar

Coordinador del SGI y Coordinador del Comité Social de RSE

Ing. Alfredo Aparicio López

Asistente del Representante de Calidad y Coordinador del Comité de Comunicación de RSE

L.C. Jorge Manuel Pacheco Camacho

Coordinador de Comités de Empresa Socialmente Responsable

L.D.G. Diego Vázquez López

Diseño Gráfico



LÍNEA DEL TIEMPO

1530

La caña traida de Nueva España fue llevada para su siembra al pueblo de Tétela, Morelos, instalándose el Ingenio de Axomulco.

1529 a
1540

Hernán Cortés, al establecer su residencia en Cuernavaca, instaló la hacienda de Vista Hermosa, empezó a trabajar en el ingenio de Tlaltenango, quien fue considerado el más importante en 1550.

1589 a
1600

Existían en Veracruz 8 ingenios trapiches que fueron desplazados por fábricas de azúcar.

1910 a
1920

Ingenios suspendieron su producción, debido a que los revolucionarios quemaban y destruían haciendas enteras.

1920 a
1935

Se constituyen varias organizaciones sindicales en los estados de Veracruz, Jalisco, Colima, Nayarit y Morelos.

1928

Queda constituido el primer organismo sindical a nivel nacional con el nacimiento de la Federación Nacional de Trabajadores de la Industria Azucarera, Alcohólica y Similares, dependiente de la CROM.

1929

La Federación Sindical de Trabajadores del D.F. (GGOCM) se separa de la CROM.

1943

El gobierno mexicano empezó a adquirir aquellos ingenios que se encontraban en crisis y que por alguna causa económica, el ingenio no funcionaba, el gobierno intervenía adquiriéndolo para salvaguardar las fuentes de empleo.



UBICACIÓN GEOGRÁFICA

El Fideicomiso Ingenio San Cristobal, se localiza en el Municipio Carlos A. Carrillo ubicado en las coordenadas $18^{\circ} 22' 16.12''$ N, $95^{\circ} 45' 34.5''$ W en la región del Sotavento o también conocida como Cuenca del Papaloapan al centro-sur del estado de Veracruz y colinda con los siguientes municipios, al Norte con Amatitla, e Ixmiquilpan, al Sur con José Azueta y Chacaltanguis, al Este con Amatitlán y al Oeste con Cosamaloapan.

Carlos A. Carrillo, Veracruz. México



TRAYECTORIA DEL INGENIO EN LA ELABORACIÓN DEL INFORME

En el mes de septiembre del 2012 el Fideicomiso Ingenio San Cristóbal, decidió incorporar en su planteamiento estratégico criterios de Responsabilidad Social.

En este segundo informe para la Comunicación Sobre el Progreso, organizamos un plan de trabajo para cumplir con los principios que integran el Pacto Mundial, que ahora compartimos con ustedes.

Lo anterior nos permitió compilar, organizar, analizar y presentar información relacionada con nuestro desempeño social, ambiental, económico y de anticorrupción

Nuestro propósito es contribuir a la formación de una sociedad más justa para todos y que implica la incorporación de una serie de prácticas a nuestra gestión de negocio que aseguren el cumplimiento de los 10 principios.

Ello supone no sólo cumplir nosotros con dichos principios, sino generar los procedimientos que permitan que éstos se hagan extensivos a toda nuestra cadena de valor desde nuestros proveedores hasta nuestros clientes.

Finalmente, el trabajo de todos los colaboradores de la empresa, ha contribuido a poner en marcha el plan estratégico diseñado para el Fideicomiso Ingenio San Cristóbal.



EMPLEOS GENERADOS

	ZAFRA	REPARACIÓN
Colaboradores	2,028	1,332
Productores	9,963	9,963
Cortadores	4,561	
Alzadores	137	
Tractores	299	
Camiones	151	
Cosechadoras	21	
Tracto Camión	13	
Toltal	17,173	

17, 173 es el total de familias que dependen directamente del Fideicomiso Ingenio San Cristóbal, abasteciendo aproximadamente a 13 municipios de la zona baja de la Cuenca del Papaloapan, del estado de Veracruz.

Zona de Influencia	13 Municipios Los más importantes en la Cuenca del Papaloapan son; <ul style="list-style-type: none"> Carlos A. Carrillo Cosamaloapan Ixmactlahuacan Acula Amatitlan Tlacotalpan Chacaltianguis
Al rededor de 49,000 hectáreas	

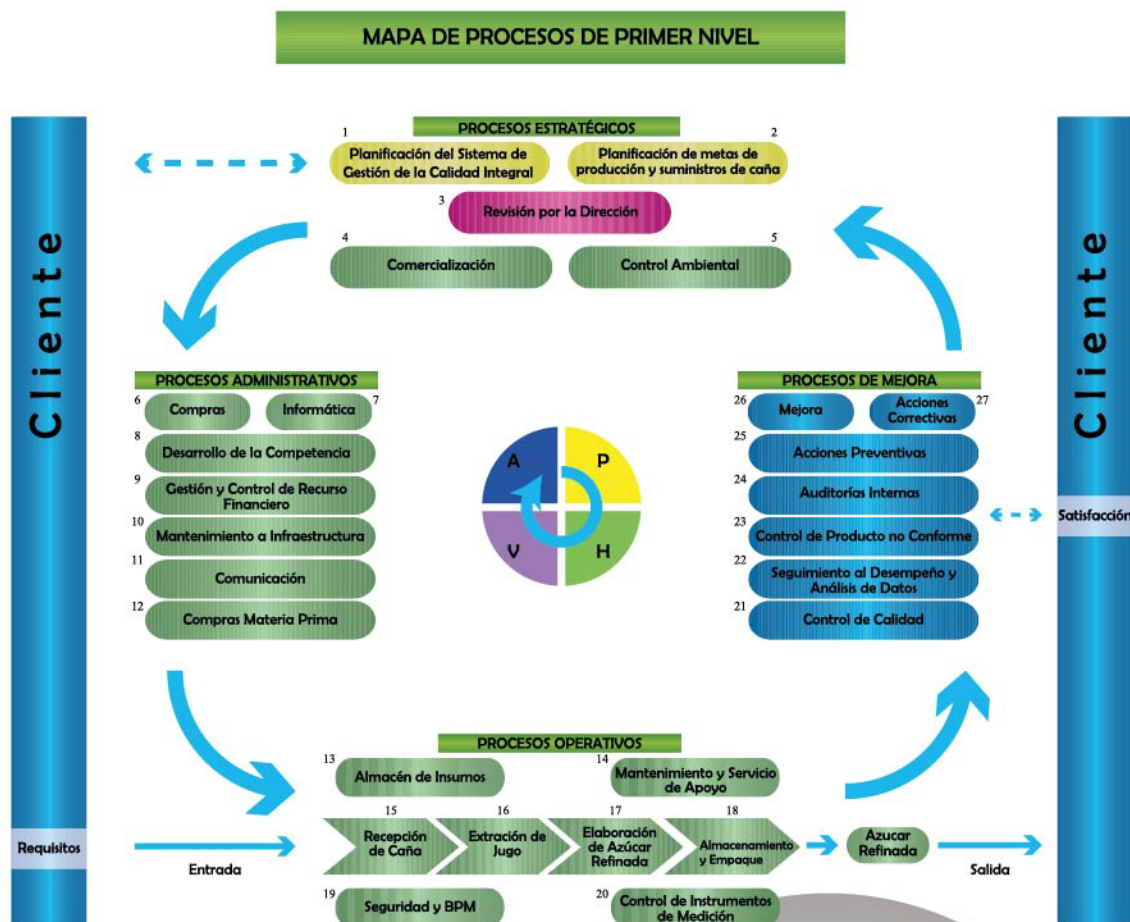
POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

Desde el 2005 se ha implementado el Modelo de Sistema de Gestión de la Calidad Integral, que nos ha permitido adoptar mejores prácticas, demostrando a nuestros clientes, que el Ingenio tiene la capacidad de producir azúcar que cumpla con los estándares de calidad, requisitos y reglamentos legales que le sean de aplicación, con el objeto de dar un enfoque de sistema que anime al Ingenio a analizar las necesidades del cliente, definir los procesos que contribuyen a lograr un producto de calidad e inocuidad aceptables para el mismo y mantener estos procesos siempre bajo estricto control.

El sistema de Gestión de la Calidad Integral, también nos proporciona el marco de referencia para la mejora continua, con el principal objetivo hacia nuestros clientes, asegurando su confiabilidad hacia nuestra empresa y nuestro producto, dando así un mejoramiento continuo de los procesos, todo ello bajo el mismo propósito, otorgar un PRODUCTO DE CALIDAD.

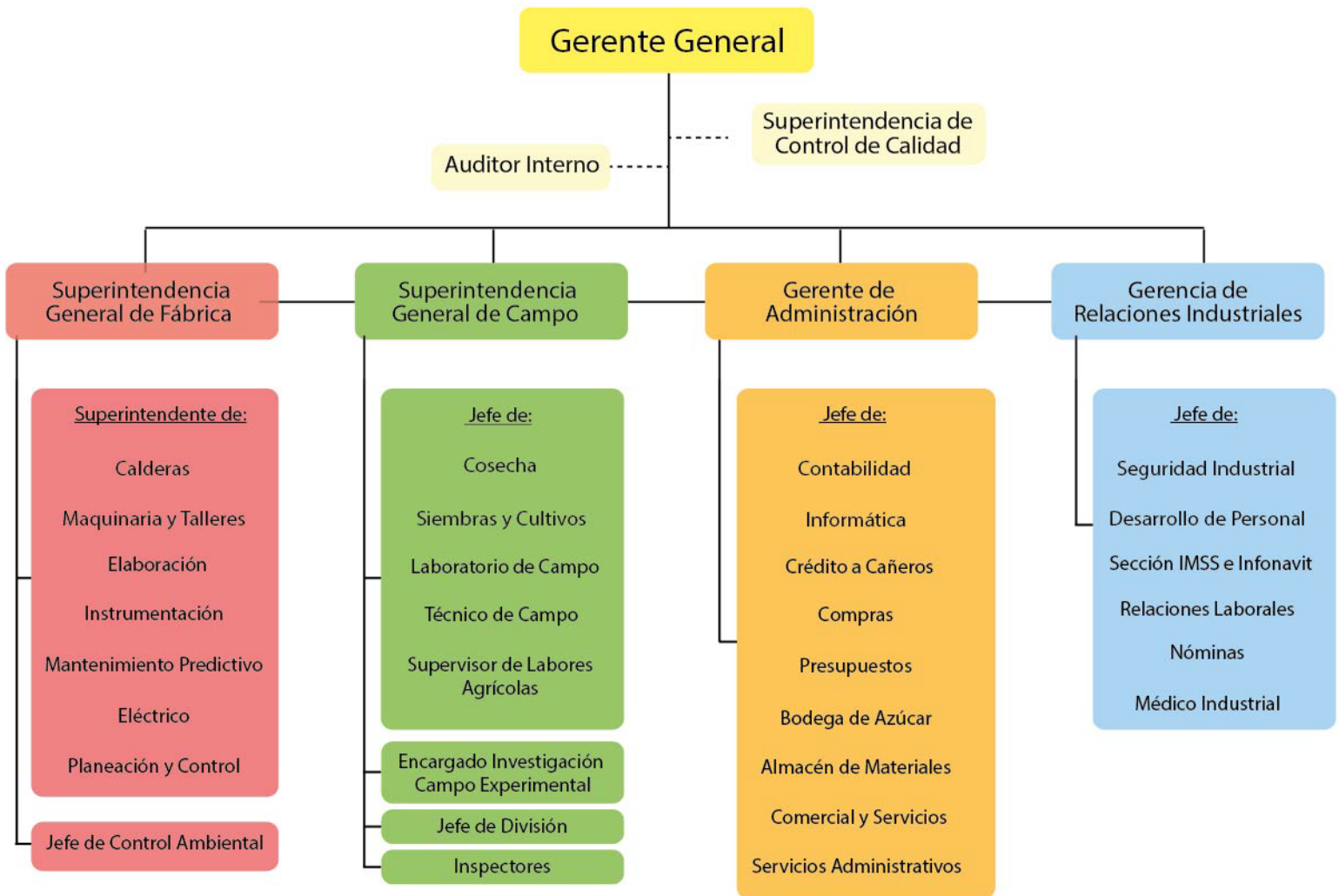
Tenemos como objetivo a mediano plazo, integrar al sistema de gestión integral la certificación de Industria Limpia e ISO 14001:2004, así como la certificación OSHAS 18001:2010

MAPA DE PROCESOS DE PRIMER NIVEL



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FIDEICOMISO INGENIO SAN CRISTÓBAL



ORGANIZACIONES A LAS QUE PERTENECEMOS



CERTIFICACIONES

ISO 9001:2008



Certification
Awarded to

Fideicomiso Ingenio San Cristóbal
Nicolás Bravo No. 5, Col. Centro, Carlos A. Carrillo, C.P. 95330, Veracruz.

MEXICO
BVQI Mexicana, S.A. de C.V. certifies that the Management System of the above organisation has been audited and found to be in accordance with the requirements of the standard detailed below

Standard

ISO 9001: 2008
Exclusiones: 73, 75.2, 75.4

Scope

MANUFACTURE OF WHITE REFINED SUGAR FROM SUGAR CANE FROM RECEPTION OF THE CANE IN THE BATEY AREA THROUGH PACKAGING, STORAGE AND LOADING OF FINISHED PRODUCT

Original Approval Date: July 22nd, 2008.

Subject to the continued satisfactory operation of the organization's Management System, this certificate is valid until: June 01st, 2014.

To check the certificate validity, please call + (52) (55) 53 51 8000 / 9000
Further clarifications regarding the scope of this certificate and the applicability of the management system requirements may be obtained by consulting the organization.

Issue Date: June 02nd, 2011, Edición 0

Certification Number: MK11-25



Certification Authority and Managing Office:
BVQI Mexicana, S.A. de C.V.
Av. Ejército Nacional No. 415, 3er Piso, Col. Chapultepec Morales,
Delegación Miguel Alemán, C.P. 11530, México D.F.

ISO 22000:2005



Certificación
Otorgada a

Fideicomiso Ingenio San Cristóbal
Nicolás Bravo No. 5, Col. Centro, Carlos A. Carrillo, C.P. 95330, Veracruz.

MEXICO
BVQI Mexicana, S.A. de C.V. certifica que el Sistema de Gestión de la Organización mencionada ha sido auditado y se encuentra en conformidad con los requisitos de la Norma que a continuación se indica

Norma

NMX-F-CC-22000-NORMEX-IMNC-2007 / ISO 22000:2005

Alcance

FABRICACIÓN DE AZÚCAR REFINADA DE CAÑA DESDE LA RECEPCIÓN DE LA CAÑA EN EL ÁREA DE BATEY HASTA EL ALMACENAMIENTO Y EMBARQUE DEL PRODUCTO TERMINADO

Fecha Original de Aprobación: 12 de agosto de 2008.

Subject to the continued satisfactory operation of the organization's Management System, this certificate is valid until: 01 de junio de 2014.

Para verificar la validez de este certificado, por favor llamar al + (52) (55) 53 51 8000 / 9000 o consultar nuestro Sitio de Internet: <https://certification.bureauveritas.com.mx>
Mayor información respecto al alcance de este certificado y la aplicación de los requisitos del Sistema de Gestión puede ser proporcionada por la Organización.

Fecha de Emisión: 02 de junio de 2011, Edición 0

Número de Certificación: MK11-26



entidad mexicana de acreditación, s.c.

Autoridad de Certificación y Oficina Administrativa:
BVQI Mexicana, S.A. de C.V.
Av. Ejército Nacional No. 415, 3er Piso, Col. Chapultepec Morales,
Delegación Miguel Alemán, C.P. 11530, México D.F.

Número de acreditación: 2/08
Vigencia de acreditación a partir de:
2008-11-11 (en cumplimiento ISO:14001)

CERTIFICACIONES

FSSC 22000: 2010



-KOSHER

רבנות הראשית של הקהילה החרדית מונטרי נל מקסיקו
 SUPREME RABINATE OF THE ORTHODOX COMMUNITY OF MONTERREY N.L., MEXICO

Rabbi Moshe Kaiman Chief Rabbi - C.B.M. Tovet 27, 5772
 Rabbi Z. L. Libersohn Community Rabbi

México; Noviembre 26, 2013
 Klalev 23, 5774

CERTIFICADO DE KASHIRUT

A quien corresponde:

Por medio de la presente Certificamos que en siguientes productos:

AZUCAR DE CAÑA GRANULADA "SAN CRISTOBAL"
 (En todas las granulaciones tipo y peso)

Procesada y comercializada por "Fideicomiso Ingenio San Cristóbal R0333" en su Ingenio de Carlos A. Carrillo, Veracruz, México en **Kosher Pareve** bajo nuestra total y absoluta supervisión.

La producción especial **Kosher-Lepsei** (Pascua Hebrea), requiere de certificación y sello específico para tal fin.

El presente certificado notifica legalmente y de acuerdo a las leyes religiosas Hebreas a: un Hacer nuestro logo de garantía Kosher en cada empaque si así se requiere, tal cual se indica al calce de la presente.

Valido para la zefira 2013-2014 hasta el 30 de noviembre del 2014 y deberá ser renovado oportunamente si las condiciones de Kashirut se mantuvieren idénticas.



Atentamiento
 RABBI Z.L. LIBERSOHN
 RESPONSABLE DE KASHIRUT

KOSHER
 PAREVE

Obs.: Original hand signed Kosher Certificate must be required for official purposes.



Carrilón 207, Col. V. Hermosa, Monterrey N. L., México - C.P. 64620
 Tel. Fax: (Int. 52) (51) 8246-1724 / 036-196 - 8348-8876
 Nextel: (53) 19-10-72-06 ID: 52*159359*1
libersohnkosher@hotmail.com libersohnkosher@comcast.net
libersohnkosher@verizon.com.mx www.monterreykosher.com



REGISTRO FDA



VERIFICACIONES EXTERNAS

Las auditorias externas para el Sistema de Gestión Integral, son de suma importancia para el Fideicomiso Ingenio San Cristóbal, desarrolladas de la siguiente manera; 1ra. parte, auditoría Interna, 2da. parte, auditoría de organismos certificadores como; BSI, DNV, BUREAU VERITAS entre otros, y 3ra. parte, auditoría de clientes como; Coca Cola, Cargill, Coprobamex, entre otros, y y con Proveedores, tambien nos verifican entidades del sector salud (COFEPRIS), Autoridades Municipales, Estatales o Federales.

The Coca-Cola logo, featuring the brand name in its iconic red script font.The logo for COFEPRIS, consisting of the word "Cofepris" in a bold, black sans-serif font, followed by a stylized graphic of three overlapping triangles in orange and grey.

Comisión Federal para la Protección
contra Riesgos Sanitarios

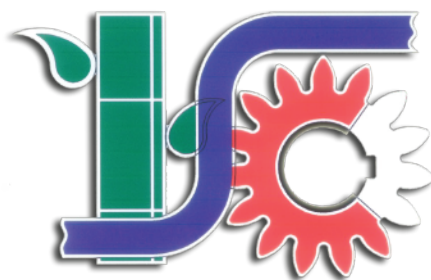


**BUREAU
VERITAS**

The logo for COPROBAMEX, featuring a stylized blue graphic of a person's head and shoulders, followed by the word "COPROBAMEX" in a bold, grey sans-serif font.The Cargill logo, featuring the word "Cargill" in a bold, black sans-serif font, with a green leaf-like graphic above the letter 'i'.



DESCRIPCIÓN DE LA COP (Comunicación Sobre el Progreso)





Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos, dotados como están de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos a los otros.

DERECHOS HUMANOS

Tiene su origen en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Principio 1 :

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

Principio 2:

No ser cómplice de abusos de los derechos humanos.

FORMACIÓN

Con la finalidad de fortalecer el ambiente laboral para provocar cambios positivos en la vida de los colaboradores a nivel social y en la comunidad, desde los inicios del Ingenio se llevan a cabo talleres de superación personal, desarrollo humano, toma de conciencia, ligado a los principios 1 y 2 son base fundamental para vivir los retos que día a día se nos presenta en esta sociedad.



Brindar una alternativa de educación deportiva y recreativa es relevante para contribuir a un clima laboral adecuado que impacte a todos los colaboradores y sus familias, aprovechando el enorme potencial deportivo de la zona, como una herramienta preventiva y educativa de carácter integral y como instrumento de organización social y fomento comunitario.

TALLERES

Se realizan talleres con la finalidad de incorporar a más personas a la vida productiva brindándoles apoyo y asesoría identificando sus áreas de oportunidad, para su progreso personal y familiar.

Nombre de los cursos impartidos:

Taller de Corte y Confección de Camisas y Pantalón para adulto



DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Como se puede observar a la fecha se han impartido un total de 23 cursos con la participación de 982 colaboradores sindicalizados y 201 no sindicalizados con una duración de 274 horas de capacitación.

Cursos y Platicas que se han impartido en el Fideicomiso Ingenio San Cristobal 80333 del mes de Enero al Mes de Julio del 2014						
Prog.	Nombre del Curso	Condicion		Participantes	Horas-Curso	Horas-Hombre
		No Sindicalizado	Sindicalizado			
1	Operación de la Retranca		x	20	30	600
2	Operación de Frezadora		x	11	60	660
3	Tu Salud y Calidad de Vida como Factores de Desempeño Laboral		x	265	2	530
4	Circuitos de Seguridad para la Prevención de Riesgos de Trabajo		x	11	1.5	16.5
5	Inducción al Proceso de Elaboración de Azúcar	x		21	2	42
6	Operación de Calderas	x		14	15	210
7	Operación de Clarificación y Evaporación	x		37	2	74
8	Operación de Batey y Molinos	x		14	3	42
9	Control Bacteriológico para Molinos	x		19	2	38
10	Maquinas de Coser		x	17	40	680
11	Torneros de Primera		x	12	80	960
12	Formación de Tecnicos de Seguridad e Higiene	x		22	24	528
13	Tratamiento Químico Interno a Calderas		x	24	2	48
14	Inducción a la Metodología SAFE WORK	x		21	1.5	31.5
15	Aplicación de Soldadura	x		18	1.5	27
16	Orden y Limpieza	x	x	302	1.5	453
17	Análisis de la Tarea para la Prevención de Riesgos		x	5	1.5	7.5
18	Cuidado en el Uso de Sustancias Químicas		x	19	1.5	28.5
19	Oxido y Corrosión	x		18	1	18
20	Instrumentación Básica		x	22	84	1848
21	Maniobras con grúas y herramientas de izaje		x	61	1.5	91.5
22	Información Básica del MEVYT	x	x	9	2.5	22.5
23	Curso del Programa de Mantenimiento de MP9	x		20	24	480
				982		7436

Talleres impartidos



DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Por otro lado se continúa con el Programa Aprende, Regularización de Primaria-Secundaria y Alfabetización, con el fin de obtener un personal más capacitado y preparado, para el desarrollo de sus actividades tanto dentro como fuera del Ingenio.

Este año se está apoyando la campaña nacional de Alfabetización y Abatimiento del Rezago Educativo, en coordinación con el INEA, IVEA – CONEVYT, se aplicaron unas encuestas al personal de las áreas de campo y fábrica, para determinar el estatus educativo y posteriormente formar la células de estudio para ir dando la educación a todo el personal con rezago.

	CURSANDO AGOSTO	
REZAGO INEA	627	168
ALFABETIZACION	48	48
PRIMARIA	202	62
SECUNDARIA	377	78
ALTAS INEA	355	168
CONCLUYEN		187
ACREDITACIÓN	128	
CONSTANCIAS ALFA	30	
PRIMARIA	35	
SECUNDARIA	63	
CERTIFICADOS EN TRÁMITE	59	
ALFABETIZACIÓN	4	
PRIMARIA	29	
SECUNDARIA	26	



CONFERENCIA MAGISTRAL DE LA SRA. CONSUELO AUSTIN TOCA

Con la finalidad de prevenir el cáncer de mama en las mujeres de la zona de influencia del Fideicomiso Ingenio San Cristóbal, se llevó a cabo una conferencia con una audiencia de 2000 personas aproximadamente, para crear conciencia y lograr que el mensaje de prevención del cáncer sea conocido y llevado a la práctica.



En octubre se realizan diversas actividades para promover la lucha contra el cáncer de mama, el Fideicomiso Ingenio San Cristóbal se une a esta iniciativa de iluminar edificios íconos en color rosa, para crear conciencia sobre esta enfermedad.



PARTICIPACIÓN EN EL MANTENIMIENTO A PARQUES PÚBLICOS

El Fideicomiso Ingenio San Cristóbal, comprometido con el trabajo comunitario, logra que los juegos e instalaciones de la comunidad se encuentren en condiciones óptimas para la recreación de los ciudadanos que los visitan.



CÓMO LO ESTAMOS LOGRANDO:

BRIGADAS DE COLABORADORES QUE LLEVAN A CABO LAS ACTIVIDADES DEL MANTENIMIENTO

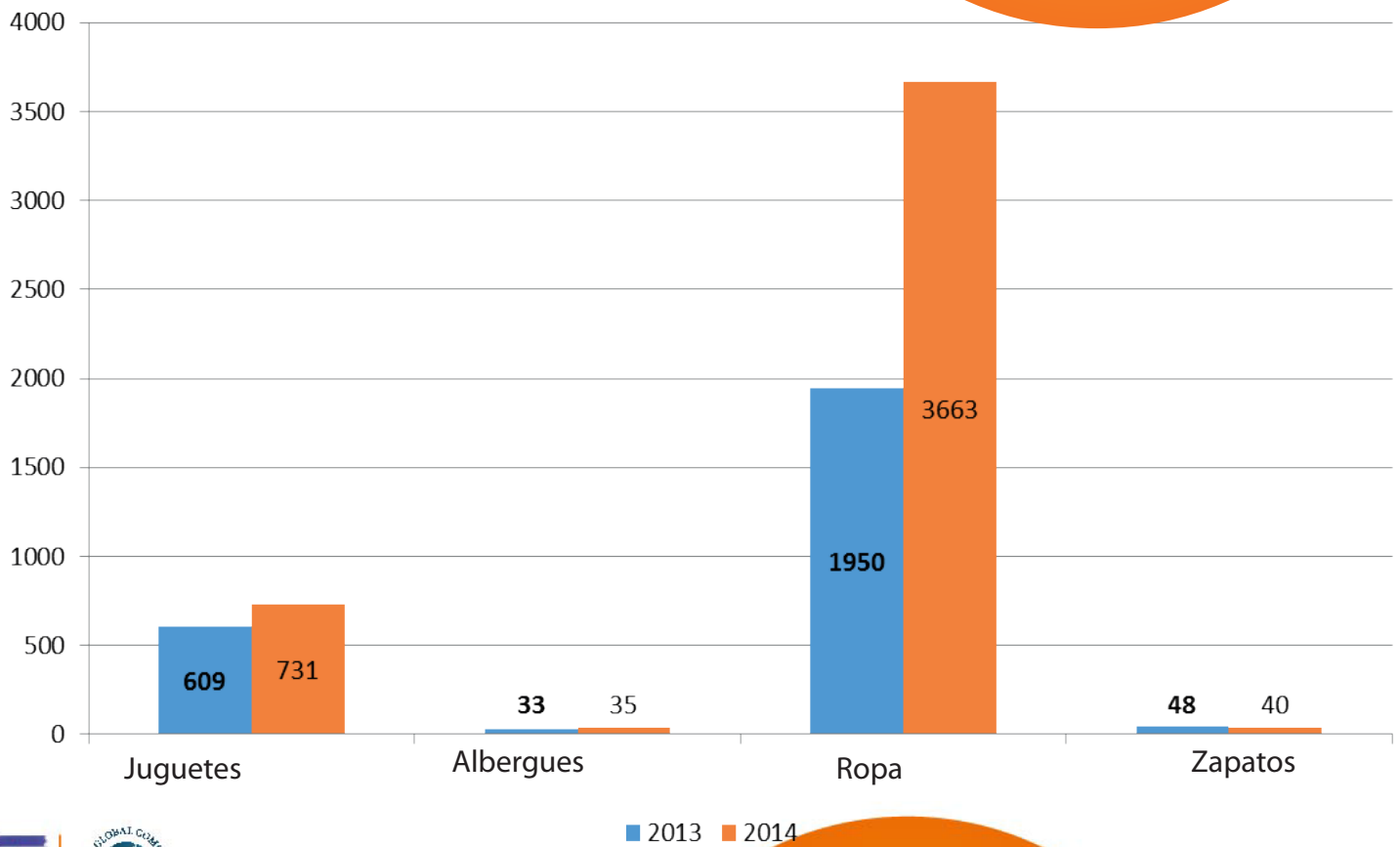


JUGUETÓN 2014

En enero de este año se continuó con el proyecto JUGUETÓN 2014, beneficiando a 731 niños en 35 albergues distribuidos en las 6 divisiones existentes de nuestro campo cañero, abarcando 13 municipios.

De estos juguetes entregados 347 fueron para niñas y 384 a niños, también se repartieron 3,663 prendas de vestir, 40 pares de zapatos, tanto para niñas, niños, damas y caballeros. Este año se recolectó un poco más de juguetes, lo cual nos permitió donar a la casa de asistencia "José Vasconcelos" 55 juguetes, 40 a niñas y 15 a niños, así como prendas de vestir en general.





SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.

Se están llevando a cabo acciones para abatir el alto índice de accidentabilidad durante este año 2014, dichas acciones comprenden el reforzamiento de la capacitación en materia de seguridad y salud ocupacional, la integración con dependencias como IMSS para dar seguimiento a los colaboradores con enfermedades crónicas degenerativas, para buscar las garantías en una vida saludable. Por otro lado se han implementado sistemas de trabajos seguros con el objetivo de garantizar el desarrollo de actividades seguras y el mejoramiento del entorno de trabajo.



Dichos formatos se anexan a continuación:

Seguridad Industrial	FIEICOMISO INGENIO SAN CRISTOBAL 80333 Inspección de Riesgos Potenciales	Fecha: 19 Dic 2013
Nombre Supervisor (es)	Ing. Jaime Pallas Gomez Ing. Henry Santa Beatriz Ing. Araceli Aguilar Lopez	Opcio. PLANTA ELECTRICA
Área inspeccionada	Banco de Transformadores T-1	
Lugar, máquina o equipo específico	Banco de Transformadores T-1	
Inspección:	Aux. Rafael Santos Valenzuela	Riesgo: Posibles consecuencias si no se resorta
Riesgos	Eléctrico	DAÑOS MATERIALES Y HUMANO
Riesgos (contingencias)	Químico	DAÑOS MATERIALES Y HUMANO
Otros		
Medidas preventivas a tomar		
Recomendaciones	Responsable ejecución	Fecha de cumplimiento
CONDICION BASE NUEVA CONDICION DE MANTENIMIENTO	Ing. Jaime Pallas Gomez Ing. Henry Santa Beatriz Ing. Araceli Aguilar Lopez	27/12/2013
OBSERVACIONES		
Firma y sello del jefe de Turno		
Firma y sello del responsable		

FIEICOMISO INGENIO SAN CRISTOBAL 80333 PERMISO PARA TRABAJAR EN ESPACIOS CONFINADOS FOLIO: 28-XII-13		
1.- INFORMACION GENERAL		
Superior autorizador: Ing. Jaime Pallas Gomez		
Superior ejecutor: Ing. Henry Santa Beatriz		
Lugar exacto del trabajo: Banco de Transformadores T-1		
2.- IDENTIFICACION DE RIESGOS		
3.- MEDIDAS PREVENTIVAS		
4.- LISTA DE VERIFICACION		
EPP Especial con: 1		
OBSERVACIONES DE USO		

FIEICOMISO INGENIO SAN CRISTOBAL 80333 R.F.C. FIEICOMISO 058		Fecha: 28-XII-13
DEPARTAMENTO Electricidad		Área: Banco de Transformadores
PERMISO DE TRABAJO SEGURO		FOLIO: 28-XII-13
1.- DESCRIPCION DEL TRABAJO: Cambio fase Alimentacion		2.- AREA: Banco de Transformadores
3.- EQUIPO DE SEGURIDAD (EPP) SEGURO PROHIBIDO:		4.- VERIFICAR LAS CONDICIONES DE SEGURO:
5.- VERIFICAR LA IDENTIFICACION DE RIESGOS:		6.- VERIFICAR LA IDENTIFICACION DE RIESGOS:
7.- VERIFICAR LA IDENTIFICACION DE RIESGOS:		8.- VERIFICAR LA IDENTIFICACION DE RIESGOS:

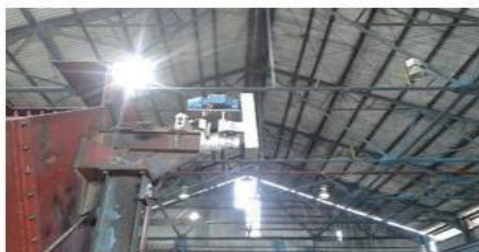
MOLINO B



CONDICION INSEGURA:

Instalar accesos conforme a las normas para mantenimiento a sistema de movimiento de los arreadores de los molinos tándem "B" para evitar accidentes por caída de los trabajadores

ANTES



DESPUÉS



TACHOS DE "C"

CONDICION INSEGURA:

Colocar barandales de acuerdo a la norma NOM-001-STPS-2008, en la escalera que está ubicada entre el Tacho No. 20 y 21, dicha escalera da acceso a la parte inferior de estos tachos.

ANTES



DESPUÉS



ACCIONES DE MEJORA EN MATERIA DE SEGURIDAD

Actualmente se están realizando rótulos alusivos a la seguridad con el objeto de hacer conciencia en nuestros colaboradores sobre el uso del Equipo de Protección Personal y Prácticas Laborales Seguras que garantizaran el cuidado de su salud e integridad física.



El compromiso está en todos los niveles de nuestra organización para lograr abatir los accidentes para este 2014, la meta no es fácil pero con el involucramiento a conciencia en todos los niveles lograremos controlar los accidentes, desarrollando prácticas seguras a través del análisis de la tarea, adiestramiento y una mayor disciplina por cumplir la normas de trabajo seguro.

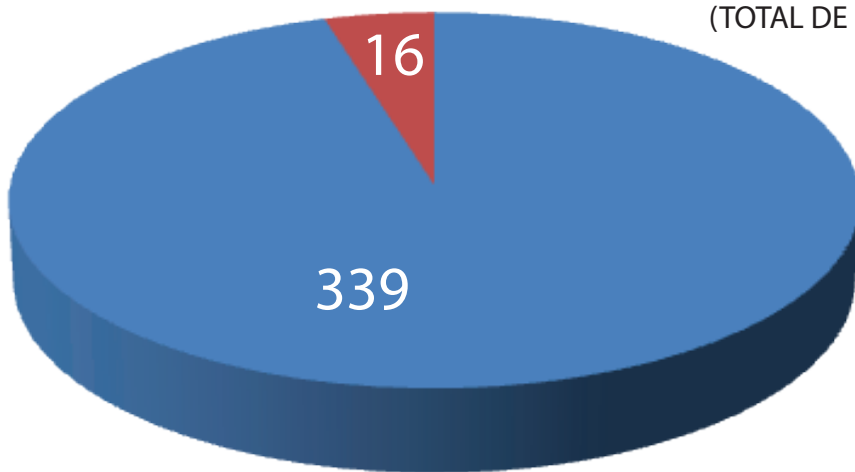


SALUD OCUPACIONAL:

Los alcances logrados en la campaña de PREVENIMSS durante los meses de Abril y Mayo del 2014, fue la atención de 355 colaboradores en las siguientes acciones:

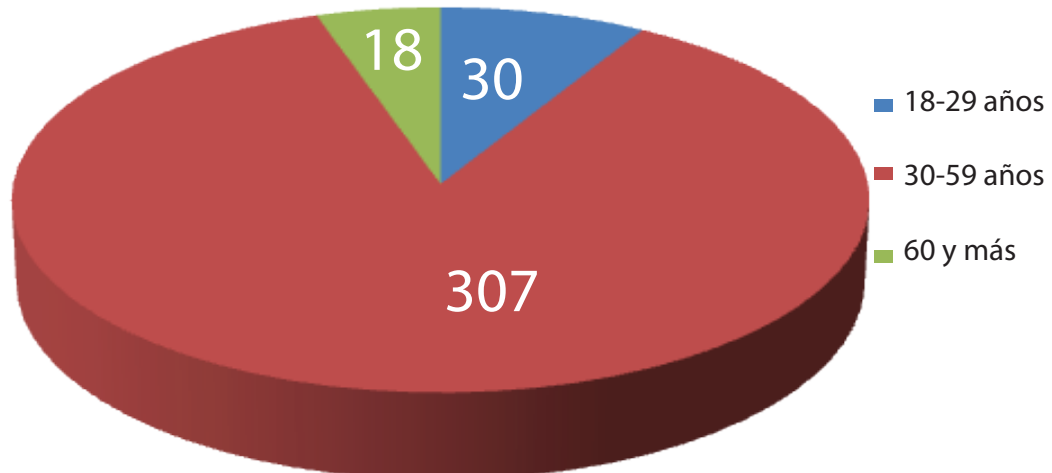
- Acciones preventivas 1,420 (como somatometria, glucosa, presión, y atenciones odontológicas)
- Entrega de más de 2,130 preservativos
- Entrega 355 cepillos de dientes
- Entrega 702 electrolitos orales.

GÉNERO DE PACIENTES ATENDIDOS POR
PREVENIMSS EN ABRIL-MAYO 2014
(TOTAL DE PACIENTES = 355)



■ Hombres ■ Mujeres

EDAD DE TRABAJADORES ATENDIDOS POR
PREVENIMSS EN ABRIL-MAYO 2014
(TOTAL DE TRABAJADORES=355)

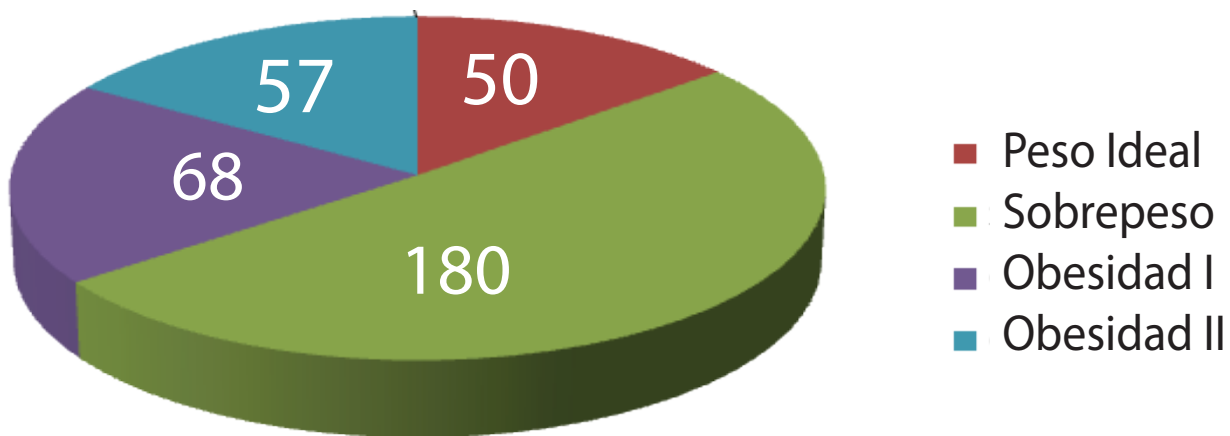


SALUD OCUPACIONAL:

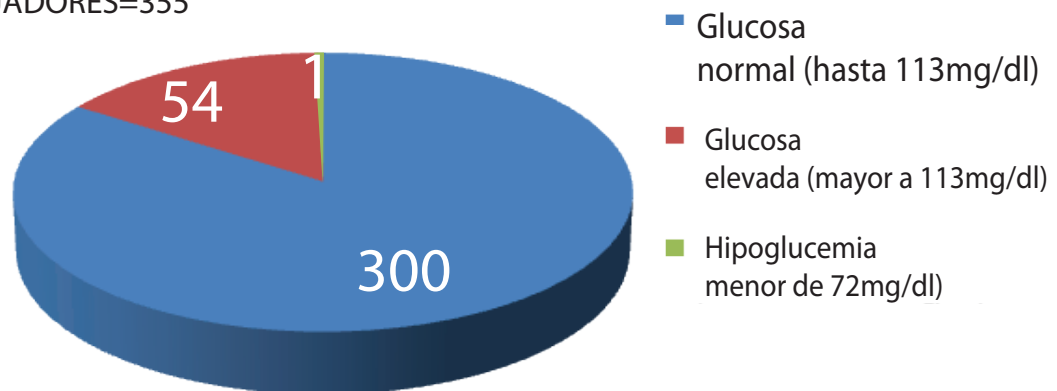
Otras de las acciones que se han atendido con la campaña de PREVENIMSS son :

Medición de obesidad y Niveles de glucosa

DIAGNÓSTICO DE OBESIDAD EN TRABAJADORES
DEL INGENIO SAN CRISTÓBAL ATENDIDOS POR PREVENIMSS
EN ABRIL-MAYO 2014
(TOTAL DE PACIENTES = 355)



NIVELES DE GLUCOSA DETECTADOS EN TRABAJADORES
DEL INGENIO SAN CRISTÓBAL POR PREVENIMSS ABRIL-MAYO 2014
TOTAL DE TRABAJADORES=355





La
Declaración de la
Organización
Internacional del Trabajo
relativa a los principios y
derechos fundamentales en el
ambiente laboral, tiene por objeto
lograr que el progreso social vaya
a la par con el progreso
económico y el desarrollo
sustentable.

ESTÁNDARES LABORALES

Se basan en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo.

Principio 3:

Apoyar los principios de la libertad de asociación y al derecho a la negociación colectiva

Principio 4:

Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.

Principio 5:

Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

Principio 6:

Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Basados en los estándares laborales, la Industria Azucarera cuenta con un sindicato a nivel nacional desde el inicio de su creación, para el Fideicomiso Ingenio San Cristóbal ha convenido las negociaciones pertinentes de acuerdo a lo que se refiere al marco legal en este aspecto. Existen negociaciones, se llevan a cabo sesiones ordinarias y extraordinarias donde se revisan los convenios, el contrato colectivo de trabajo y se llegan a los acuerdos pertinentes en beneficios de ambas partes.



Actualmente el Fideicomiso Ingenio San Cristóbal está empleando a estudiantes recién egresados como becarios, en donde son instruidos para desempeñar una actividad laboral, otorgándole un incentivo económico y atención medica por parte del IMSS.

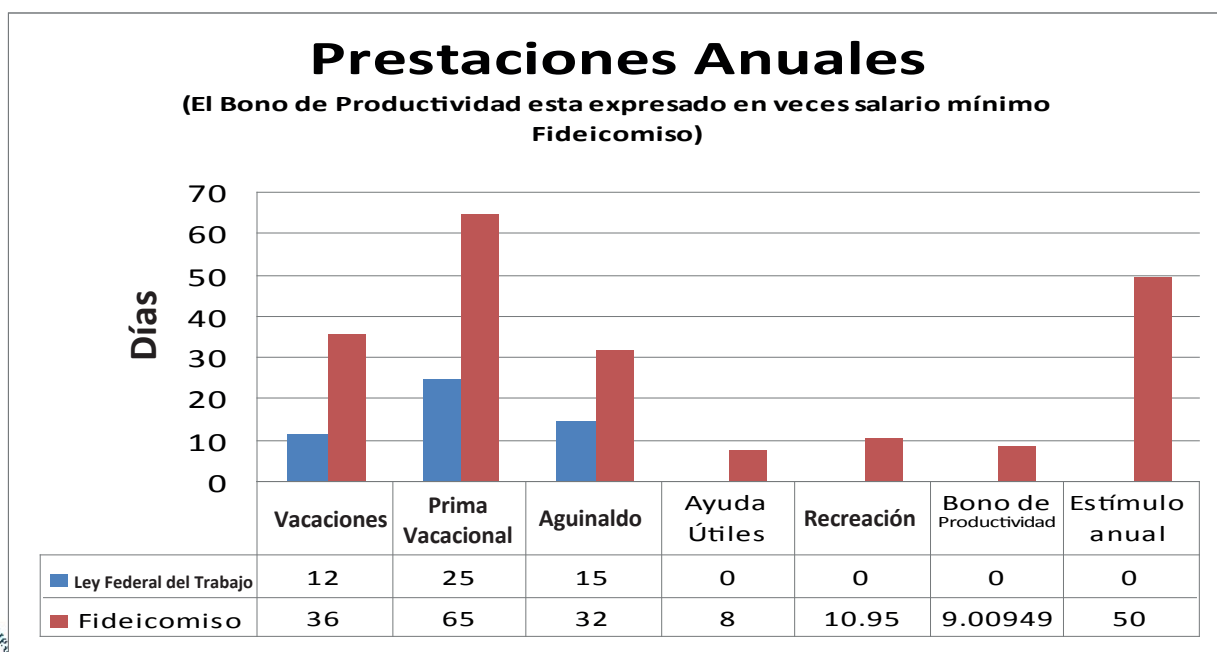
PLANTILLA DE COLABORADORES SINDICALIZADOS Y NO SINDICALIZADOS

PLANTILLA SINDICALIZADOS					
	PLANTA PERMANENTE	PLANTA TEMPORAL	EVENTUAL	BECARIOS	TOTAL PLAZAS
ZAFRA	941	588	218	0	1747
REPARACIÓN	941	0	188	0	1129

PLANTILLA NO SINDICALIZADOS					
	PLANTA PERMANENTE	PLANTA TEMPORAL	EVENTUAL	BECARIOS	TOTAL PLAZAS
ZAFRA	203	8	47	0	258
REPARACIÓN	203	0	0	30	233

La evaluación en el cumplimiento a este eje temático, se basa en dar cumplimiento en tiempo y forma a las prestaciones a las que tienen derecho los trabajadores, lo que propiciará mantener las buenas relaciones.

La gráfica nos representa las prestaciones anuales que el Fideicomiso Ingenio San Cristóbal otorga a sus colaboradores sindicalizado y no sindicalizado.



NO AL TRABAJO INFANTIL

Dentro del Fideicomiso Ingenio San Cristóbal promovemos los principios y derechos de los niños al no realizar la contratación de menores dentro de nuestras instalaciones.

Tal es nuestro compromiso que el día 12 de junio celebramos el día mundial contra el trabajo infantil, en donde se realizaron: desfiles, pláticas, conferencias y talleres en participación con las escuelas primarias de la comunidad.



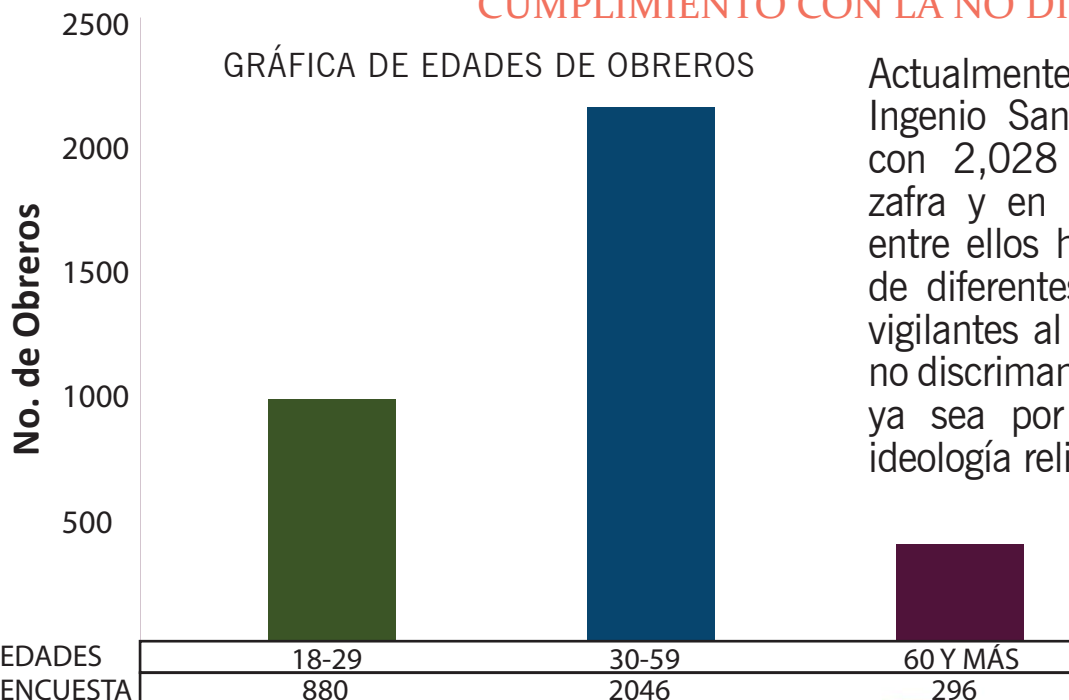
CREAR UN AMBIENTE DE TRABAJO ENTRE SUS COLABORADORES.

A través de diálogos sociales, en el Fideicomiso Ingenio San Cristóbal, hemos realizado cursos de sensibilización con el personal en donde los temas principales son ambiente de trabajo, comunicación, manejo de conflicto, entre otros, donde realizamos dinámicas sobre las buenas relaciones entre jefes y trabajadores creando un ambiente compatible de trabajo, ya que esto contribuye a un mejor rendimiento laboral.



CUMPLIMIENTO CON LA NO DISCRIMINACIÓN

GRÁFICA DE EDADES DE OBREROS

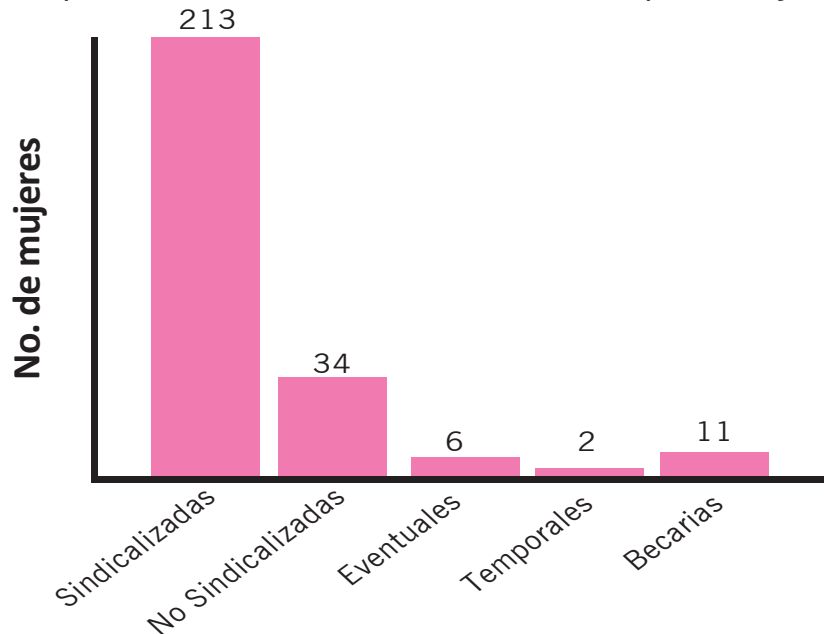


Actualmente el Fideicomiso Ingenio San Cristóbal, cuenta con 2,028 colaboradores en zafra y en reparación 1,332, entre ellos hombres y mujeres de diferentes edades, siempre vigilantes al cumplimiento a la no discriminación de personas, ya sea por la edad, sexo o ideología religiosa.



CUMPLIMIENTO CON LA NO DISCRIMINACIÓN

El Fideicomiso Ingenio San Cristóbal, realiza acciones para abolir la discriminación entre hombres y mujeres, actualmente cuenta con 266 mujeres que colaboran en las instalaciones, 213 sindicalizadas, 34 no sindicalizadas permanentes, 6 eventuales, 2 temporales y 11 becarias.



RESPECTO AL DERECHO A SER REMUNERADO

Dar cumplimiento a todas las prestaciones a las que tienen derecho los colaboradores al momento de ser contratados en el Fideicomiso Ingenio San Cristóbal, (anexo la tabla de prestaciones para el personal)

	SINDICALIZADO	NO SINDICALIZADO	OBSERVACIONES
Útiles Escolares	8 Días	N/A	Anual en el mes de agosto
Recreación	10.95 días	N/A	Anualmente
Bono de Prod.	\$1,350,000.00	N/A	Al termino del ciclo de zafra
Puntualidad	3 Días	3 Días	Mensualmente
Asistencia	3 Días	3 Días	Mensualmente
Despensa Fam.	\$371.00	N/A	Mensualmente
Vacaciones	36 Días	50 Días	Anualmente
Prima vacacional	65%	61%	Del total de vacaciones
Aguinaldo	32 Días	42 Días	Anualmente
Estimulo Anual	50 Días	N/A	Anualmente



INAUGURACIÓN



El día viernes 17 de Octubre de 2013 se inauguró la 2da. Expo-Feria, contando con la presencia de todas las autoridades de la comunidad, mostrando unidad de todas las fuerzas vivas, para así seguir demostrando que con comunión y voluntad se pueden vencer todas las aristas que se nos presentan, para seguir siendo una Empresa Socialmente Responsable.



RECREACIÓN Y CULTURA

En este periodo que se informa la segunda Expo-Feria del Fideicomiso Ingenio San Cristóbal, se sigue realizando con la finalidad de dar a conocer nuestra cultura y recreación para las familias, creando conciencia sobre la importancia del Ingenio, siendo un medio de difusión para los valores universales, como Empresa Socialmente Responsable, basados en los principios de recreación y cultura. La afluencia de los asistentes en los diferentes eventos fue un total aproximado de 6,000 personas, en la 1ra. Expo-Feria tuvimos una asistencia de 1,500 personas.



2da. EXPO-FERIA 2013

Mini Ingenio

En la Expo-feria, en el primer stand se presenta a escala una fábrica azucarera, única en todo México, a través de ésta se da a conocer de manera didáctica el proceso para la elaboración de azúcar estándar, a partir de la caña de azúcar, esto crea conciencia entre los trabajadores y el público en general sobre las etapas del proceso.

Éste prototipo tiene la capacidad de moler 500 kg. de caña cada 10 min., cuenta con la capacidad de generar su propio vapor a través de una caldera diseñada para una capacidad de 5 kg. de presión, el tacho con el que cuenta produjo una templa de 600 Lts. de los cuales 65 kg. fueron de azúcar estándar, obtenido de la centrífuga.



2da. EXPO-FERIA 2013

Mini Ingenio

Hace
40 años

Actualmente



Carrera anual de los 5 km.

Como parte de la Expo-Feria se realizó una carrera de 5 km. con la finalidad de hacer conciencia sobre el cáncer de mama y activar la cultura física en los colaboradores del Fideicomiso Ingenio San Cristóbal y al público en general, se contó con una participación de 450 personas de todas las edades.



Clausura.

Como gran cierre de la Segunda Expo-Feria se tuvo un concierto musical, el cual animó y divirtió al público que se congregó y sumó de 2,500 a 3,000 personas, en el Parque de la Colonia José López Portillo.





Los seres humanos constituyen el centro de las preocupaciones relacionadas con el desarrollo sostenible.

Tienen el derecho a una vida saludable y productiva en armonía con la naturaleza

MEDIO AMBIENTE

Declaración de Río sobre Medio Ambiente y Desarrollo

Principio 7:
Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.

Principio 8:
Promover mayor responsabilidad medioambiental.

Principio 9:
Alentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas del medio ambiente.

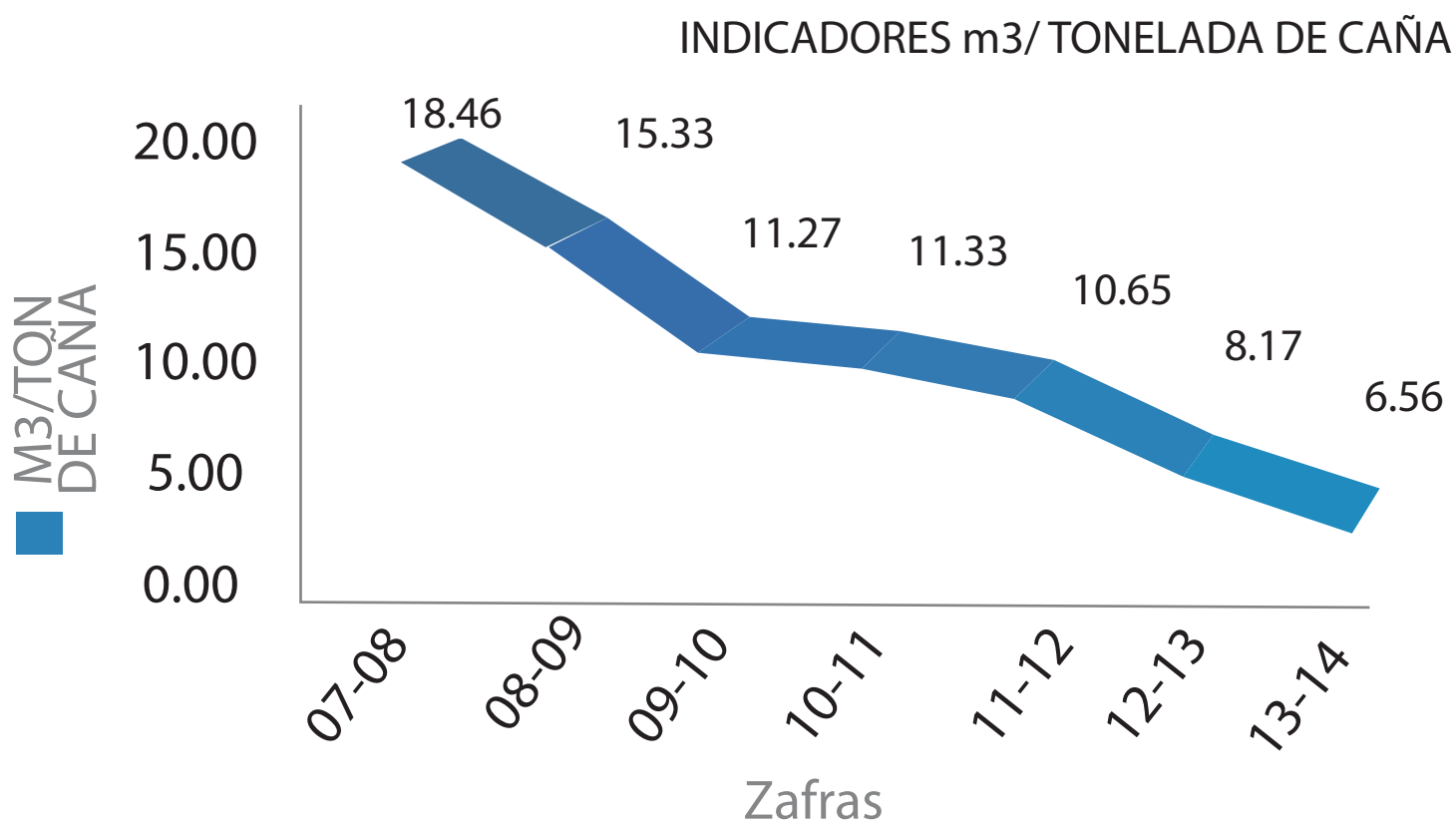
PRINCIPIOS DE MEDIO AMBIENTE

El Fideicomiso Ingenio San Cristóbal continúa con las actividades, promoviendo una mayor conciencia ambiental, dentro y fuera de la empresa.



USO EFICIENTE DEL AGUA

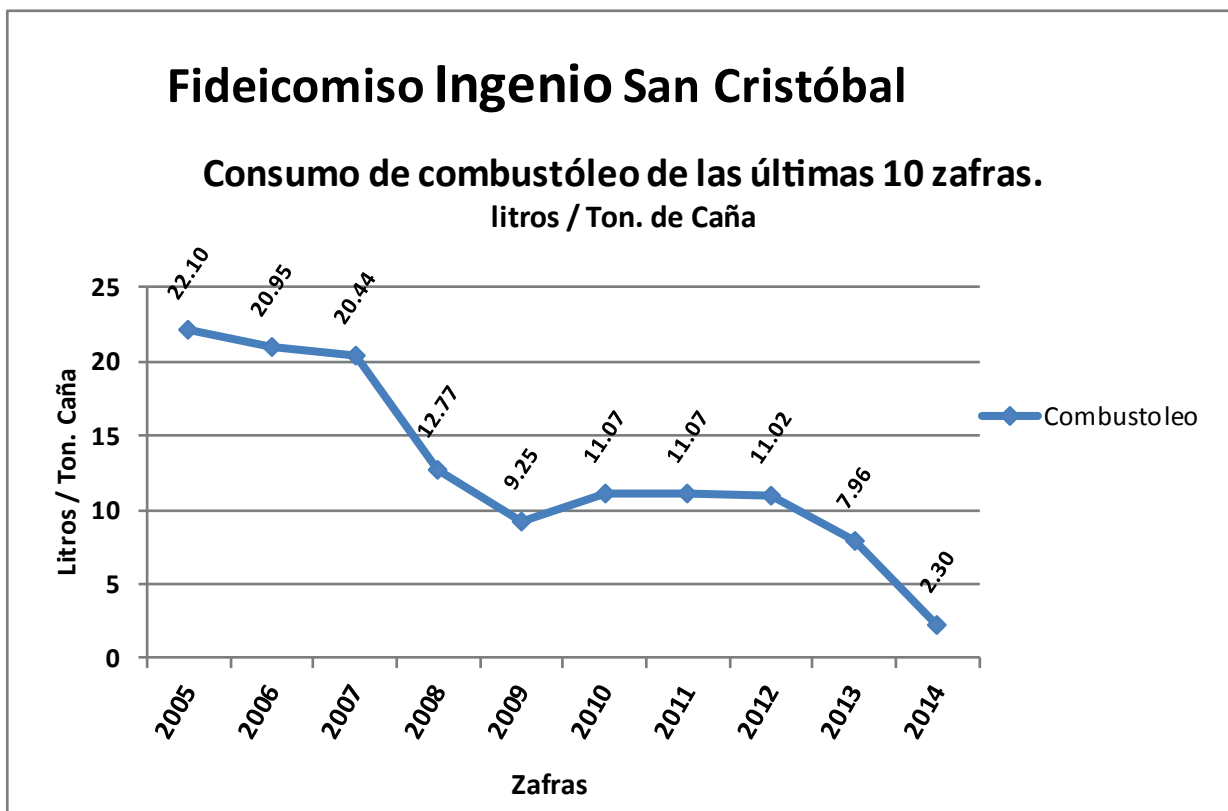
Uno de los logros obtenidos en este rubro de agua en el periodo que se está informando, fue haber reducido de la zafra 12-13 a la zafra 13-14 de 8.1711 a 6.5663 m³ por tonelada de caña. Con estas acciones el Fideicomiso Ingenio San Cristóbal contribuye a un uso eficiente de este recurso natural.



CONSUMO DE COMBUSTIBLE

Nuestro Ingenio comprometido con reducir la emisión de gases de efecto invernadero y la huella de carbono, ha implementado acciones que nos han permitido reducir el consumo de combustibles fósiles (combustóleo), aprovechando al máximo la biomasa procesada en la caña de azúcar (bagazo) que ingresa a nuestro proceso de producción.

En esta reparación 2014 se implementarán acciones en el área de calderas con una inversión aproximada de Setenta Millones de Pesos, que nos permitan tener condiciones para eliminar al máximo el consumo de combustóleo en la zafra 2014-2015.



MANEJO AMBIENTALMENTE ADECUADO DE BIFENILOS POLICLORADOS

El Fideicomiso Ingenio San Cristóbal en coordinación con la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI) y la SEMARNAT, realizaron un proyecto integral a nivel nacional para eliminar los Bifenilos Policlorados (BPC'S) que se encontraban en los aceites de los transformadores eléctricos.

Con este proyecto se descontaminaron 40 contenedores de 200 litros de aceites con BPC'S, su manejo in situ, recolección y disposición final fue realizado por una empresa autorizada por la SEMARNAT.

SEMARNAT		SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE, Y RECURSOS NATURALES SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN PARA LA PROTECCIÓN AMBIENTAL DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN INTEGRAL DE MATERIALES Y ACTIVIDADES RIESGOSAS		Sem Trédi Séché global solutions	
MANIFIESTO DE ENTREGA, TRANSPORTE Y RECEPCIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS					
SEMARNAT-07-009					
1.- NÚM. DE REGISTRO AMBIENTAL. (o Núm. de Registro como Empresa Generadora)		2.- No. DE MANIFIESTO		3.- PAGINA	
FIS2G3020811		LTA3013-01-FISC-01		1/1	
4.- RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA GENERADORA: FIDEICOMISO INGENIO SAN CRISTOBAL 80333					
DOMICILIO:		CALLE NICOLÁS BRAVO No. 5, COL. CENTRO		C.P. 95330	
MUNICIPIO O DELEGACIÓN:		CARLOS A. CARRILLO		EDO: VERACRUZ	
TELÉFONO: Tel (288) 8828119 y 8828832, e- 2109					
GENERADOR	5.- DESCRIPCIÓN (Nombre del residuo y características CRETIB)		CONTENEDOR	CANTIDAD TOTAL DE RESIDUO	UNIDAD VOLUMEN/PESO
	40 TAMBORES CON ACEITE CONTAMINADO CON BIFENILOS POLICLORADOS (BPC'S)		CAPACIDAD	TIPO	
			200	tambo	7,800
UN 2315, CLASE 9 GRUPO DE EMPAQUE II					
6.- INSTRUCCIONES ESPECIALES E INFORMACIÓN ADICIONAL PARA EL MANEJO SEGURO: SE ANEXA HOJA DE EMERGENCIA EN TRANSPORTE.					
7.- CERTIFICACIÓN DEL GENERADOR: DECLARO QUE EL CONTENIDO DE ESTE LOTE ESTÁ TOTAL Y CORRECTAMENTE DESCRITO MEDIANTE EL NOMBRE DEL RESIDUO, CARACTERÍSTICAS CRETIB, BIEN EMPACADO, MARCADO Y ROTULADO, Y QUE SE HAN PREVISTO LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD PARA SU TRANSPORTE POR VÍA TERRESTRE DE ACUERDO A LA LEGISLACIÓN NACIONAL VIGENTE.					
NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE: QFB. JOSÉ MARTÍNEZ RAMÍREZ					



DESCARGA DE AGUAS RESIDUALES

En este rubro continuamos trabajando cotidianamente con las lagunas de oxidación, en las cuales se tratan las aguas residuales originadas en los procesos de producción.

Este año es grato informar que seguimos cumpliendo con los parámetros establecidos en la Norma Oficial Mexicana NOM-001-SEMARNAT-1996, en lo referente a DBO, DQO y Sólidos Suspendidos Totales, entre otros.



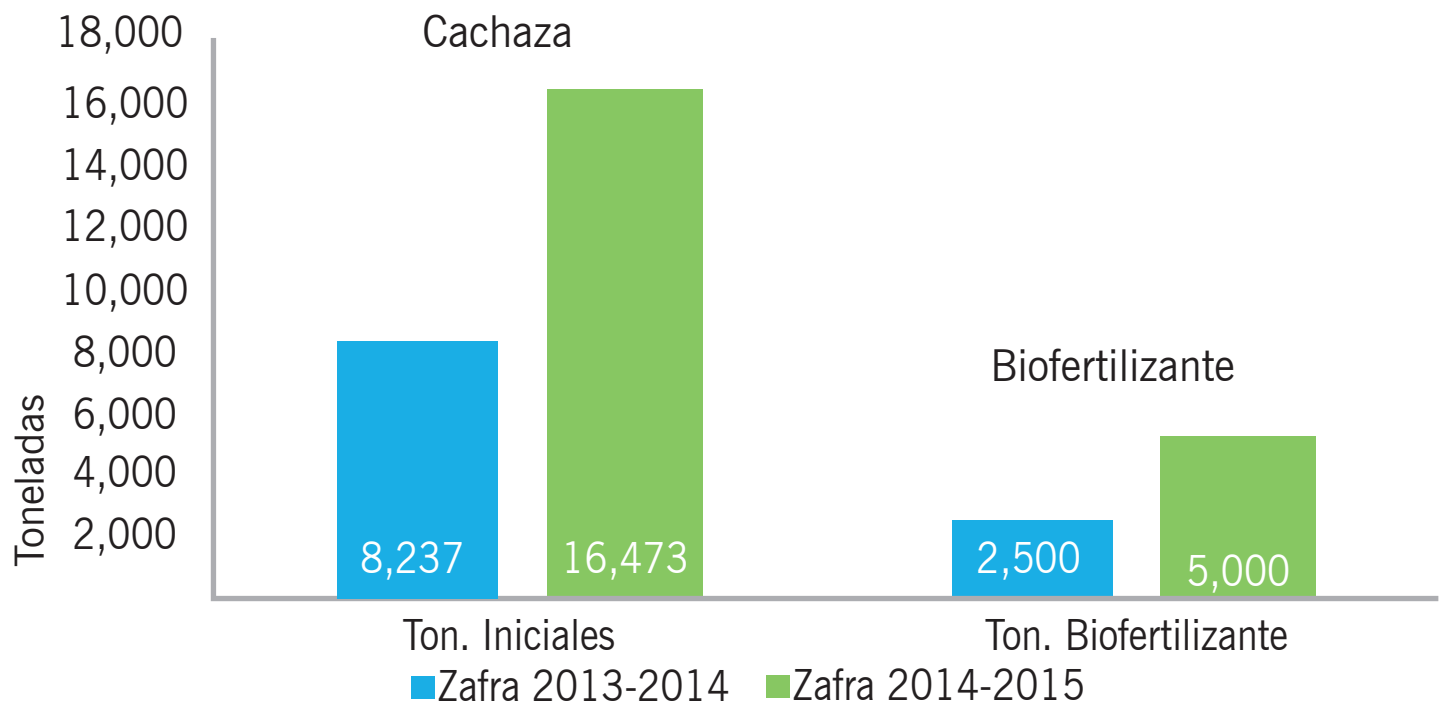
BIOFERTILIZANTE: “BIOGRAM”

Con la finalidad de implementar nuevas tecnologías agrícolas para aumentar los rendimientos y disminuir costos de los productores en la compra de fertilizantes químicos y de la misma manera continuar creando conciencia del bien común para preservar el medio ambiente; se llevó a cabo la presentación del producto Biogram, que es un biofertilizante orgánico que recupera, mejora y mantiene en condiciones óptimas las propiedades físicas, químicas y biológicas del suelo; actuando como un biocontrolador de plagas y enfermedades.



BIOFERTILIZANTE: "BIOGRAM"

Es significativo para el Fideicomiso Ingenio San Cristóbal llevar a cabo proyectos que favorezcan el patrimonio del productor, de la misma manera es de gran relevancia ser una empresa que esté comprometida a reducir y prevenir la contaminación principalmente del aire, agua, suelo, apoyando el proceso de tratamiento de la cachaza que se genera en el Ingenio obteniendo un fertilizante orgánico que no daña el ambiente.



RODENTICIDA AGRICOLA

Rodenticida de uso agrícola para el control de las especies *Sigmodon* spp. *Peromyscus* spp. *Oryzomys* spp. y *Muscuscullus*, cuyo ingrediente activo es COUMATETRALIL, elaborado con granos, harinas y atrayentes, envuelto con un papel biodegradable de alta calidad resistente al agua (poliponch). Cada cebo pesa entre 10 y 12 gramos.

Actúa inhabilitando la capacidad de coagulación de la sangre causando la muerte de 4 a 6 días posterior a la ingesta, sin dolor aparente y similar a la provocada por la vejez, como consecuencia no causa recelo por su efecto retardado y no lo asocian al cebo.

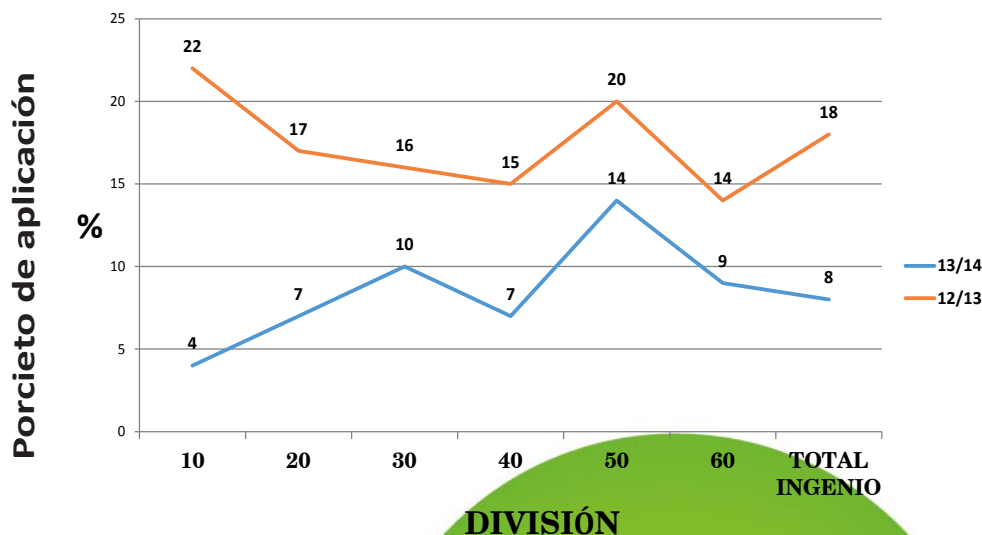
Hasta antes del 2012 los productores utilizaban sustancias altamente tóxicas, para el control de roedores tales como: Fosforo de Zinc, Warfarinas, Sulfato de Talio, Fluoroacetato de Sodio (1080), Estricnina, Cianuro y Arsénico, la cual eliminaba la fauna depredadora natural de los roedores, además de contaminar todos los cuerpos de agua.

A partir de esta fecha se realizaron campañas de concientización a productores para eliminar la aplicación de estos productos e implementar el nuevo programa de control de roedores, con productos amigables para el medio ambiente como el Rodisc.



¿Qué es Rodisc?

Es un cebo ligeramente tóxico completamente amigable al medio ambiente, ya que mata únicamente a ratas que oscilen entre 40 y 90 gramos de peso sin causar intoxicaciones secundarias; es decir, no causa daño a personas o animales que coman ratas muertas por cebos RODISC, conservando la cadena alimenticia o a los depredadores naturales de las ratas (aves, reptiles y algunos mamíferos) sin contaminar el medio ambiente.

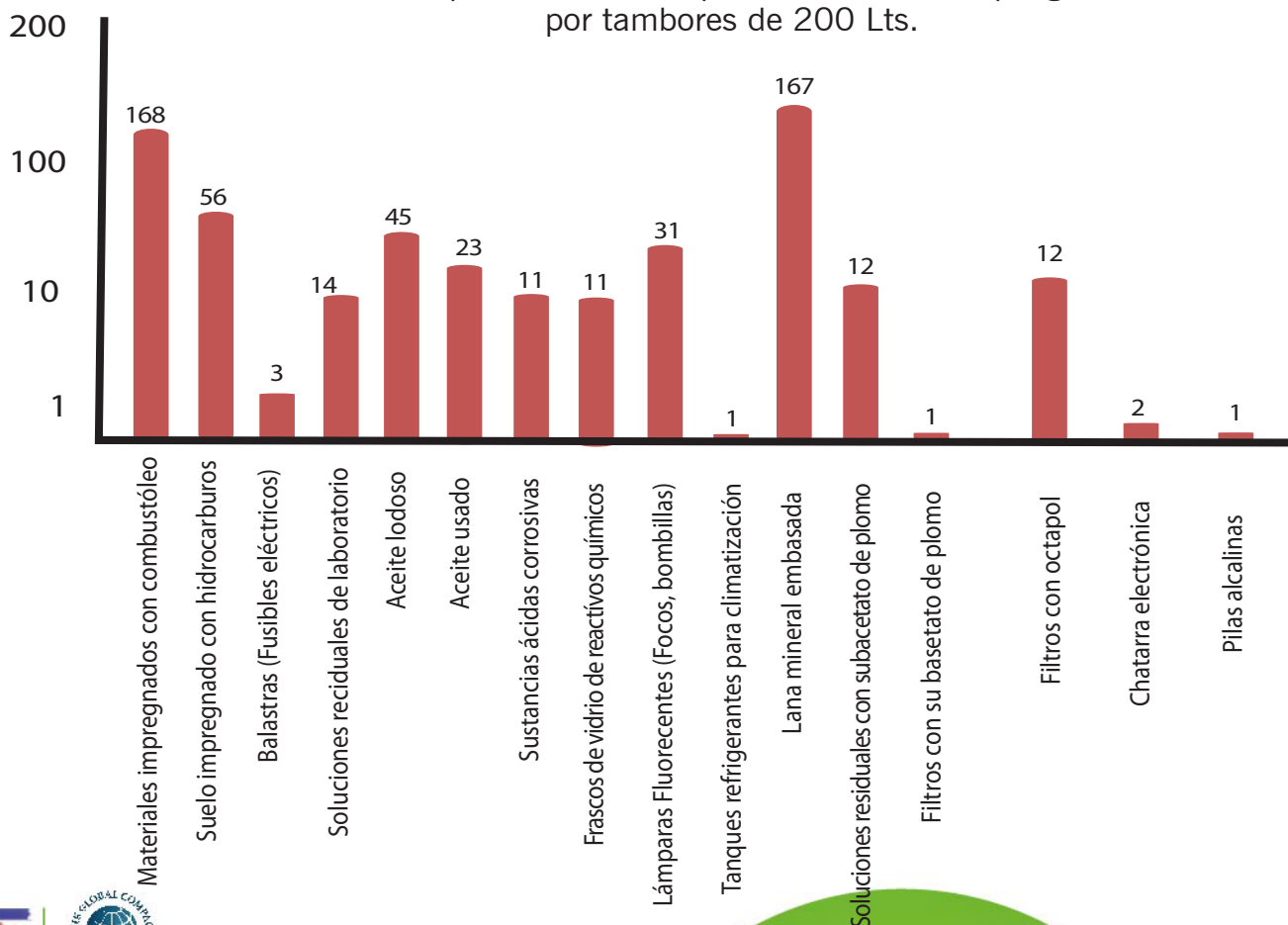


RESIDUOS PELIGROSOS

En materia de residuos peligrosos, modificamos el registro de Empresa generadora de residuos peligrosos, ubicándonos como gran generador. En virtud de lo anterior, y en beneficio del medio ambiente, captamos una gama mayor de residuos, mismos que evitamos contaminen el entorno.

Además de lo anterior, establecemos alianzas estratégicas con planteles como el Instituto Tecnológico Superior de Cosamaloapan, quienes nos reciben los residuos electrónicos, y le recibimos nosotros residuos químicos. Cabe agregar que compañías especializadas como Bravo Energy, y Asesoría Avanzada en Limpieza Industrial (AALI), dándole un valor a nuestro aceite residual, nos ofrecen el intercambio energético de llevarse a cambio de ese aceite, otros residuos peligrosos sin costo alguno. Este constituye la valorización que requiere SEMARNAT, y trae con ello grandes ahorros para nuestra empresa.

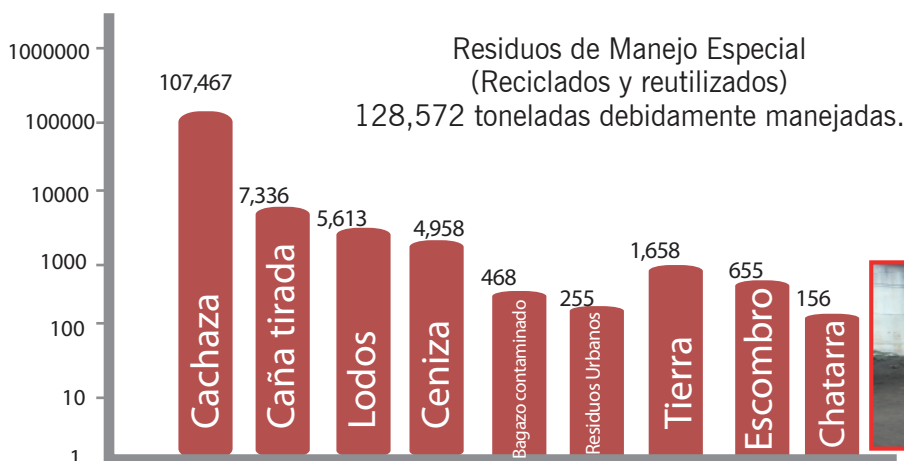
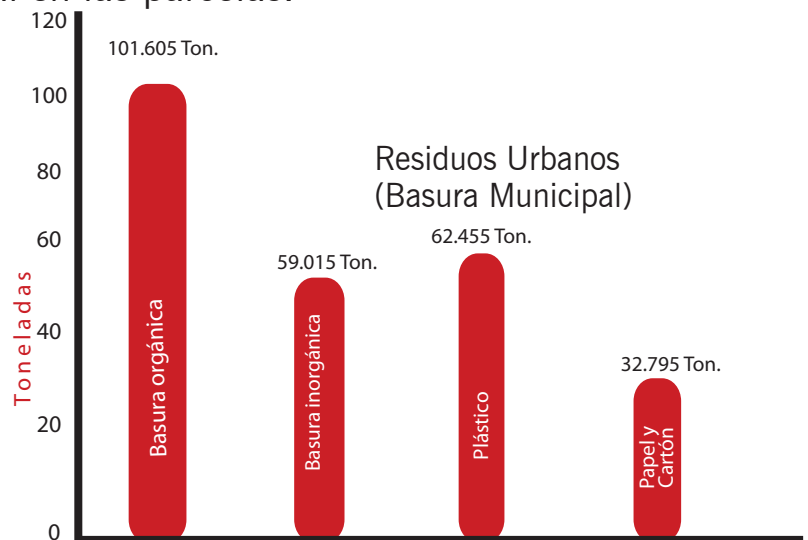
Gráfica que muestra la captación de residuos peligrosos por tambores de 200 Lts.



RESIDUOS DE MANEJO ESPECIAL

En el tema de los residuos de manejo especial que se denominan así por el volumen generado y no por su peligrosidad, se refieren a residuos con gran vocación de reciclado y reutilización, tales como los residuos urbanos (botellas PET, vidrio, aluminio, cartón, papel, etc.) y otros residuos industriales que han mostrado ser mejoradores de suelo, por ejemplo la ceniza, la cachaza, la basura de pachaquil, lodos de lavado de caña, bagazo en putrefacción, y escombros de construcción.

Estos residuos se envían mediante un programa de distribución a campos cañeros obteniendo con ellos un ciclo de recuperación del suelo vegetal que se pierde con la cosecha, propiciando el mejoramiento del rendimiento de los campos. Como estos residuos se envían al campo tan pronto como se generan, no necesitan almacenamiento alguno, y su disposición es continua y puntual en las parcelas.





La corrupción ha dejado de ser un problema local para convertirse en un fenómeno transnacional que afecta a todas las sociedades y economías. Lo que hace esencial la cooperación local e internacional para prevenir y luchar contra ésta.

ANTICORRUPCIÓN

Fundamentado en la Convención de las Naciones Unidas Contra la Corrupción:

Principio 10:

Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

PRINCIPIO DE ANTICORRUPCIÓN

El Fideicomiso Ingenio San Cristóbal elaboró un Código de Conducta, en consenso con su representación sindical, esto permitirá construir una relación laboral más sana.

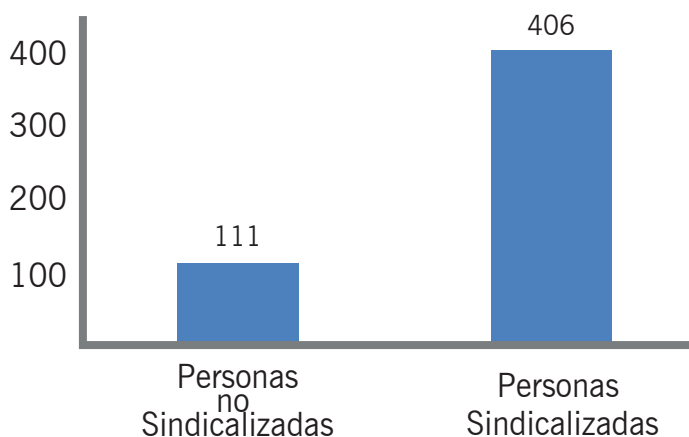


PRINCIPIO ANTICORRUPCIÓN

Desde septiembre del 2012, se dio inicio a la difusión del Código de Ética del Fideicomiso Ingenio San Cristóbal, se concientizó a los colaboradores mediante pláticas la importancia de observar los valores plasmados en el Sistema de Gestión Integral, a la par se han organizados talleres con la participaron 517 colaboradores, mismos que de manera muy activa aportaron las sugerencias para la determinación de conductas permitidas y no permitidas. En meses pasados se realizó una reunión con el comité en pleno para analizar, discutir y aprobar el Código señalado. Para el mes de Noviembre se pretenden difundir 2,000 ejemplares a todos los colaboradores de la empresa.

Difusión del Código de Ética

Descripción	Participantes	Horas
Personas no Sindicalizadas	111	3
Personas Sindicalizadas	406	3



ALCANCE DE INFORME

En este segundo Informe de la Comunicación Sobre el Progreso, presentamos los resultados en los asuntos económicos, sociales, ambientales y de anticorrupción hasta el año 2014, para cumplir con los cuatro ejes temáticos y los diez principios propuestos en el Pacto Mundial.

El documento se encuentra disponible en la página WEB del Fideicomiso Ingenio San Cristóbal <http://ingsancristobal.com.mx/>

Liga del Fideicomiso San Cristóbal en la página del Pacto de la Organización de las Naciones

Unidas:

<<http://unglobalcompact.org/participant/17880-Fideicomiso-Ingenio-San-Cristobal-80333>>

Puntos de Contactos

Para recibir sus comentarios y apreciaciones sobre este Informe de Comunicación del Progreso del Fideicomiso Ingenio San Cristóbal, está disponible el correo:

gerencia@ingeniosancristobal.com

comunicacionsocial@ingeniosancristobal.com

 Ingenio San Cristobal

