



FIDEICOMISO INGENIO CASASANO

**RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIAL**



**Segundo Informe
Comunicación sobre el Progreso 2014**





En el Fideicomiso Ingenio Casasano contamos con una organización interna para promover y apoyar los principios del Pacto Mundial.

COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL DEL FIDEICOMISO INGENIO CASASANO

C.P. Vicente Mendoza Varela/Sr. Vicente Morales Pérez
Gerente General del Ingenio/Secretario General de la Sección
29 del STIASRM
Presiden el Comité



COORDINADOR GENERAL DE RSE

Ing. Federico Santiago Santiago
Suptte. Seguridad Industrial y Control Ambiental



COMITÉ TÉCNICO SOCIAL

Ing. Víctor
Morales Alanís
Suptte. Op.
Campo

COMITÉ TÉCNICO COLABORADORES

Sr. Francisco
Romero Hdez.
Gte. Relaciones
Industriales

C. TÉCNICO AMBIENTAL

Ing. Maribel
Alavez Ferra
Intendente de
C. Ambiental

C. TÉCNICO DE COMUNICACIÓN

Lic. Nancy
Anzures Jahen.
Representante de
Calidad

**Comunicación
Sobre el Progreso 2014**





Contenido

	Página
1. Carta del Gerente General	4
2. Perfil Organizacional de la Empresa	5-13
• Quienes somos	5
• Donde estamos	6
• Reconocimientos	7
• Nuestros colaboradores	8
• Nuestra visión, misión y valores	9
• Diagrama de proceso	10
• Desempeño en cifra	11-12
• Estructura organizacional	13
3. Desempeño por Ejes Temáticos	
• Derechos humanos	14
• Derechos Laborales	25
• Medio Ambiente	39
• Anticorrupción	44
4. Datos para informe del CoP	46

Comunicación Sobre el Progreso 2014





Carta del Gerente General



Es muy grato saludarlos y dirigirme a ustedes nuevamente en mi carácter de Gerente General del Fideicomiso Ingenio Casasano para presentarles este segundo informe de comunicación sobre el progreso, en donde se notan avances en la implementación de los 10 principios del Pacto Mundial

Este año 2014 uno de nuestros logros más importantes, fue mantenernos por quinta vez consecutiva como el Ingenio Azucarero número uno del país, por los resultados obtenidos en Rendimiento y Eficiencia en Fábrica, aplicando principios de Calidad e Inocuidad aunados a la integración de los ejes temáticos del Pacto Mundial en nuestras estrategias operativas.

En cuanto a nuestro desempeño ambiental, este año logramos reducir comparativamente con la zafra anterior en un 44.75% la quema de combustible fósiles en las calderas y en su lugar se quemó el Bagazo de la propia caña de azúcar.

También concretamos el proyecto para tratar la cachaza que es un residuo de manejo especial derivado de la clarificación del jugo de la caña para convertirla en un Mejorador de Suelo.

Un especial agradecimiento a todos nuestros clientes por la confianza en la calidad de nuestro producto, así también una calurosa felicitación a todo el personal que integra este centro de trabajo que incansablemente trabajó para alcanzar las metas propuestas.

Como Gerente General del Fideicomiso Ingenio Casasano, manifiesto mi compromiso decidido para seguir apoyando y promoviendo los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en nuestra organización. Todavía nos queda un buen camino por recorrer, sin embargo, los invitamos a descubrir en este segundo informe anual algunas acciones que hemos llevado a cabo con la decidida participación de todos los que conformamos esta digna empresa.

ATENTAMENTE


C.P. VICENTE MENDOZA VARELA
GERENTE GENERAL

Comunicación Sobre el Progreso 2014





QUIENES SOMOS

ANTECEDENTES HISTORICOS

Somos un Ingenio Azucarero que procede de uno de los trapiches más antiguos del país, que fue fundado a fines del Siglo XVI, en el centro del Plan de Amilpas cabecera de Oaxaca, por don Diego Caballero con el nombre de San Pedro Mártir.

A principios del siglo XVII, el trapiche pasó a ser propiedad de Gordian Casasano, contador juez oficial de la Real Hacienda de la Nueva España, quien poseía una regular extensión de tierras de sembradío muy cercano al poblado donde se encontraba el trapiche, pueblo que hasta la fecha eterniza su nombre.

En 1942 un empresario visionario Don Juan Barrales constituyó la empresa denominada “La Abeja”, S.A. El cual se preocupó por sembrar caña e invertir en el trapiche hasta formarlo como Ingenio.

El 3 de septiembre del 2001 fue expropiado por Decreto Presidencial y pasa a manos del Gobierno Federal, para ser administrado por el Fondo de Empresas Expropiadas del Sector Azucarero.



**Comunicación
Sobre el Progreso 2014**





DONDE ESTAMOS

Localización Geográfica



El Fideicomiso Ingenio Casasano esta asentado en la población de Casasano, a 7 Km. de la Ciudad de Cautla en el Estado de Morelos con las siguientes coordenadas geográficas: 18° 51' 33" Latitud Norte y 98° 57' 47" Longitud Oeste

**Comunicación
Sobre el Progreso 2014**





RECONOCIMIENTOS



Por quinto año consecutivo el personal del Ingenio Casasano ha sido reconocido y merecedor de estos reconocimientos y ha hecho que este Ingenio siga siendo el primero a nivel nacional por su rendimiento en fábrica.



Comunicación Sobre el Progreso 2014





NUESTROS COLABORADORES

FIDEICOMISO INGENIO CASASANO



**Comunicación
Sobre el Progreso 2014**





NUESTRA VISIÓN, MISIÓN y VALORES

Visión:

Con esfuerzo y compromiso lograremos ser la empresa que se distinga por su calidad, productividad y competitividad.

Misión

Satisfacer necesidades energéticas, endulzando la vida de los clientes con azúcar estándar inocua 100% de caña, cuidando el entorno, garantizando la fuente de trabajo.

Nuestros Valores

Cliente: Soporte fundamental de la empresa.

Competitividad: Ser el mejor en el mercado.

Equipo: Unión de esfuerzos para lograr objetivos.

Honestidad: Nuestra virtud, la verdad ante todo.

Responsabilidad: Comprometerse y cumplir sin justificaciones.

Familia: Base e impulso para la unión y el bienestar.

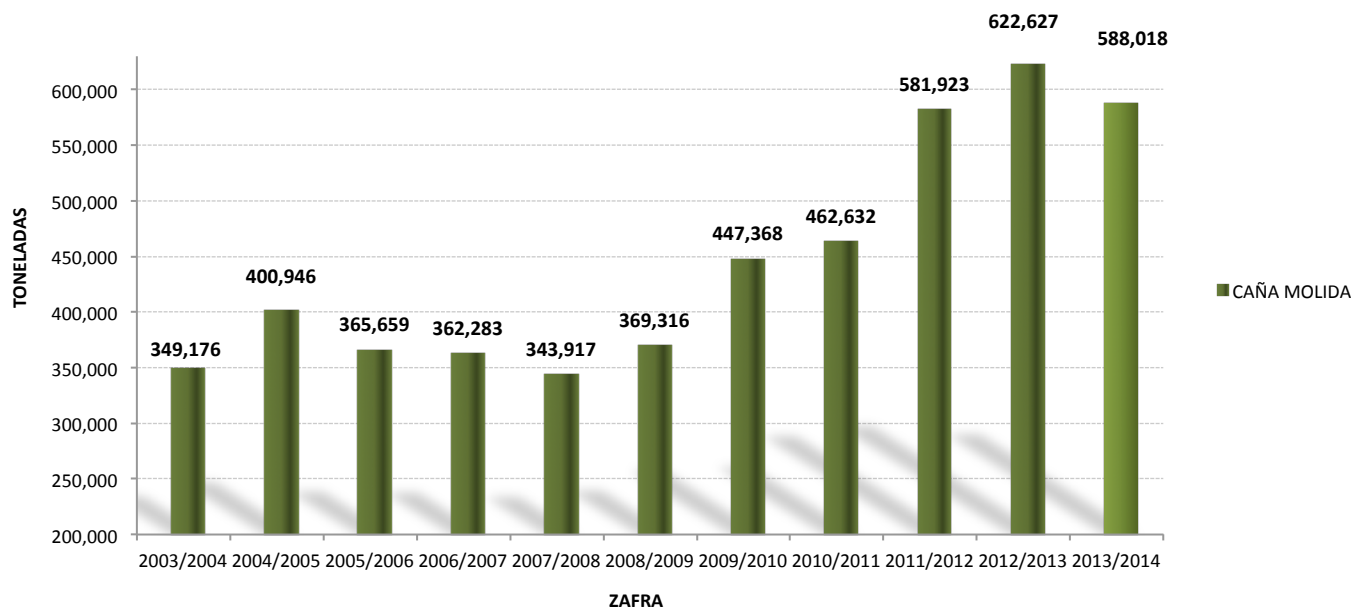
**Comunicación
Sobre el Progreso 2014**



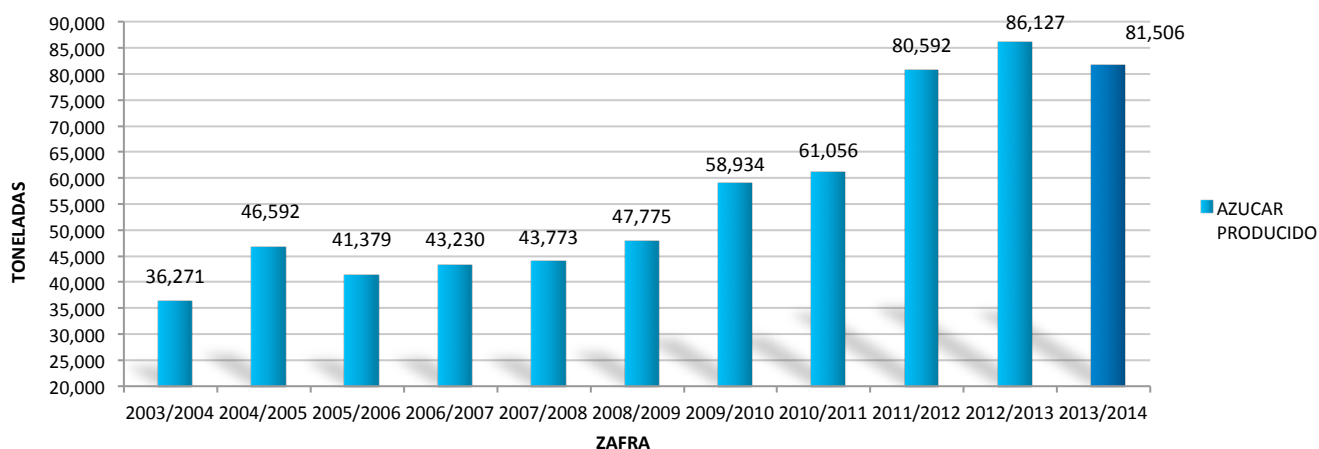


DESEMPEÑO EN CIFRAS

Caña Molida



Azúcar Producido



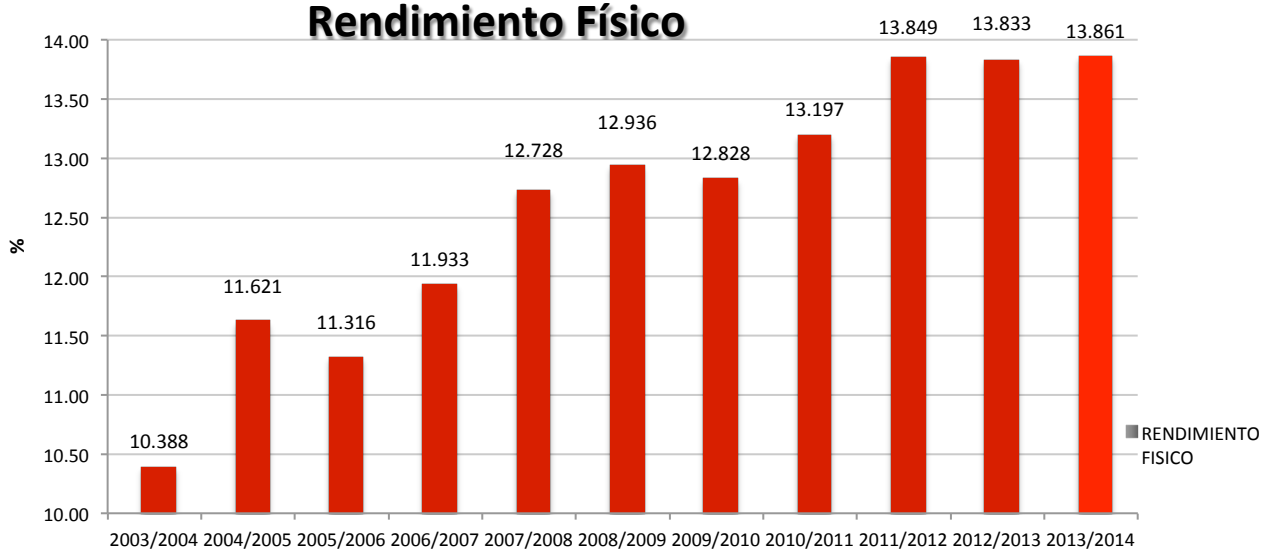
**Comunicación
Sobre el Progreso 2014**





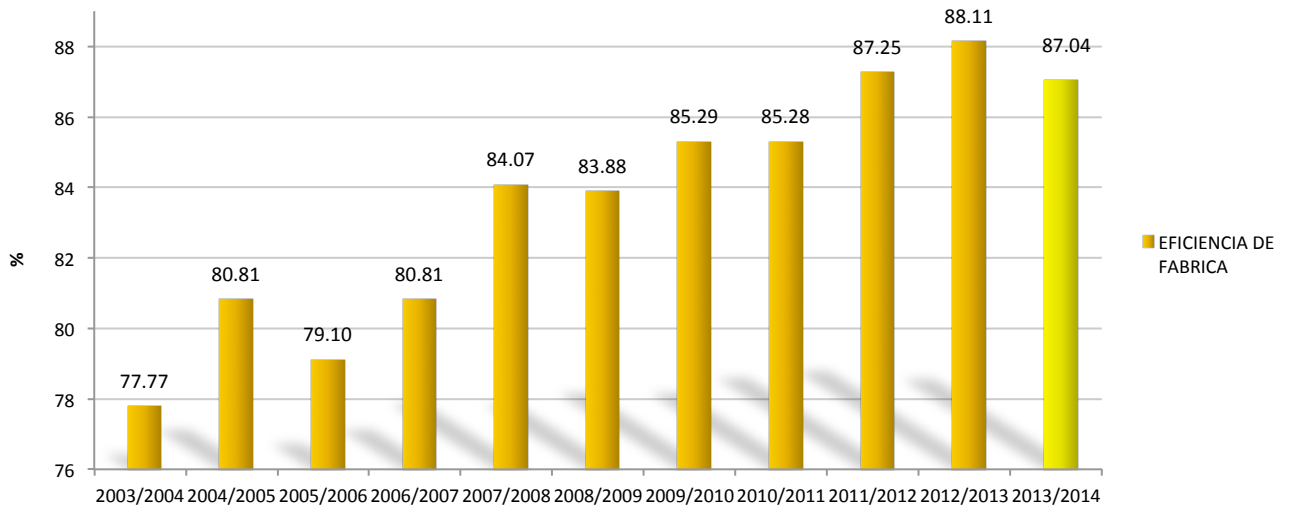
DESEMPEÑO EN CIFRAS

Rendimiento Físico



ZAFRA

Eficiencia



ZAFRA

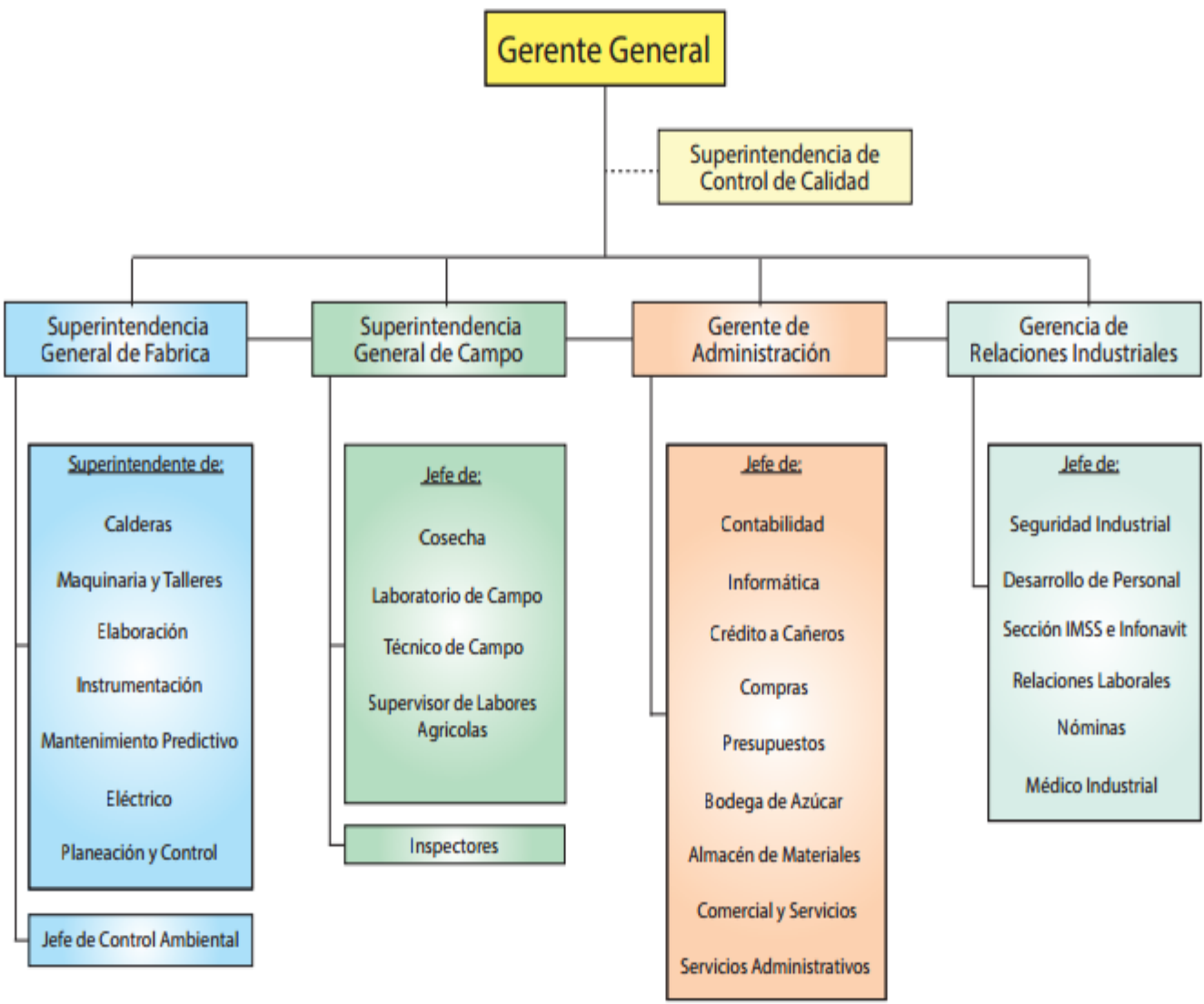
Comunicación del Progreso 2014





ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FIDEICOMISO INGENIO CASASANO ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Comunicación Sobre el Progreso 2014

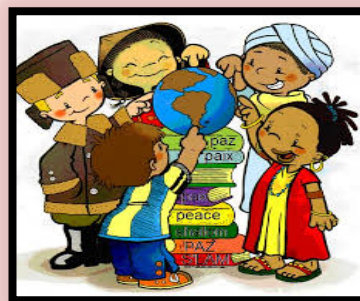




DERECHOS HUMANOS



En cumplimiento a la política de nuestra organización el respeto a los principios declarados universalmente en Derechos Humanos, el personal en general que labora en este centro de trabajo nos comprometemos firmemente a trabajar día a día para contribuir en ser digno de respetar los derechos de nuestros compañeros y en la sociedad donde desarrollamos nuestras actividades para tener una sociedad más humana y justa.



Comunicación del Progreso 2014





ENTREGA DE REGALOS A LOS NIÑOS DE LAS COMUNIDADES CAÑERAS CON MOTIVO DEL DÍA DEL NIÑO

JUGUETON CASASANO



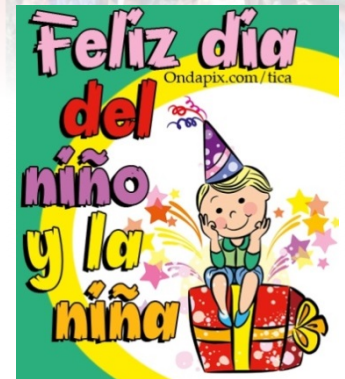
No quisimos pasar desapercibido éste día tan especial para los niños y niñas de los hijos de los trabajadores que contribuyen con su mano de obra para que la caña de azúcar este disponible en nuestro Ingenio.

Contribuimos con un gesto de felicidad entregando 463 juguetes a las comunidades que conforman la familia de los cortadores de caña en las dos organizaciones cañeras en base a la población de niños de los diversos albergues de la región Casasano.



		NIÑOS	NIÑAS
CNPR	ASOLEADERO-CASASANO	17	22
	HOSPITAL	17	16
	CASASANO-STA. ROSA	26	15
	COCOYOC	7	5
	YAUTEPEC	10	10
TOTAL		77	68

		NIÑOS	NIÑAS
CNC	TEHUIXTLERA	10	8
	OLINTEPEC	22	9
	CASASANO	9	20
	COCOYOC	6	22
	CALDERON	24	27
	OLINTEPEC-CAMPAMENTO	9	0
TOTAL		80	86



Comunicación Sobre el Progreso 2014





JUGUETON CASASANO

Distribución de juguetes a los niños de las diversos albergues donde se alojan los trabajadores que cortan la caña para el Ingenio Casasano



Comunicación del Progreso 2014





ENTREGA DE COMPUTADORAS A HIJOS SOBRESALIENTES DE NUESTROS TRABAJADORES

El pasado mes de Mayo, la administración del Ingenio premió la dedicación y el esfuerzo de los hijos de los trabajadores que sobresalieron en sus estudios, haciéndoles entrega de una LapTop que les permitirá seguir desarrollándose en sus metas personales.



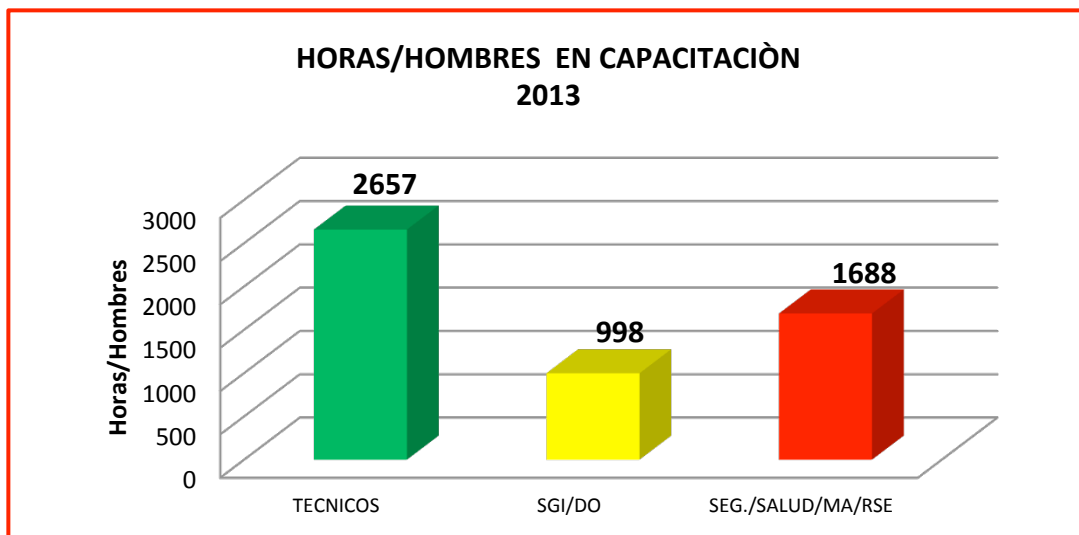
Verónica E. Rodríguez García

Comunicación del Progreso 2014

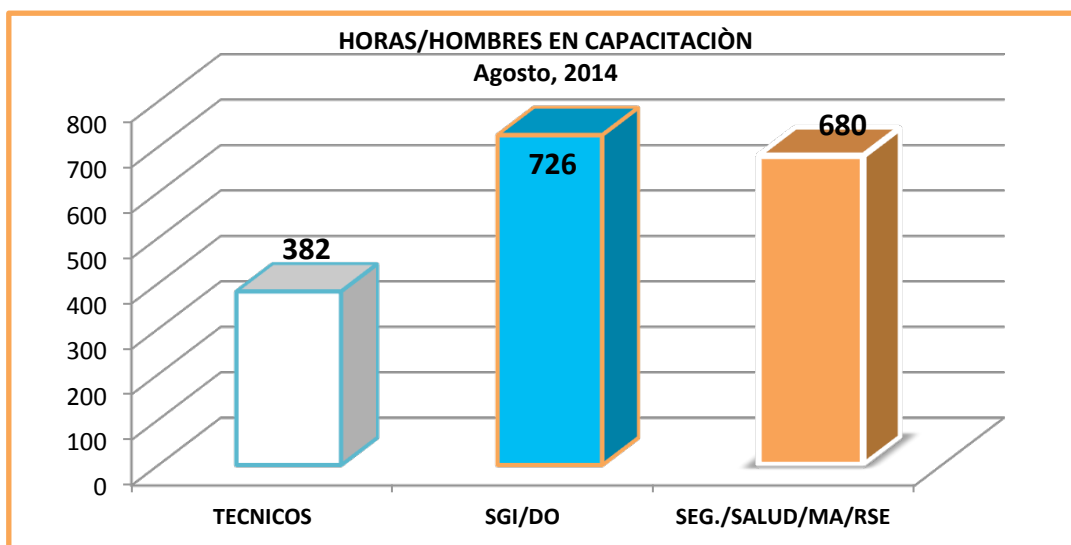




CAPACITACIÓN A NUESTRO RECURSO HUMANO



Nuestros programas de Capacitación contemplan diversos cursos en distintas áreas sustanciales que abonan a elevar el nivel profesional, empleabilidad y desarrollo integral de todos los trabajadores proporcionando la preparación para todos, cumpliendo con la normatividad establecida por la autoridad laboral. Esto trae como consecuencia mejorar la productividad y un cambio de actitud ante los retos que exigen los tiempos y por lo tanto la permanencia de nuestro Ingenio.



**Comunicación
Sobre el Progreso 2014**

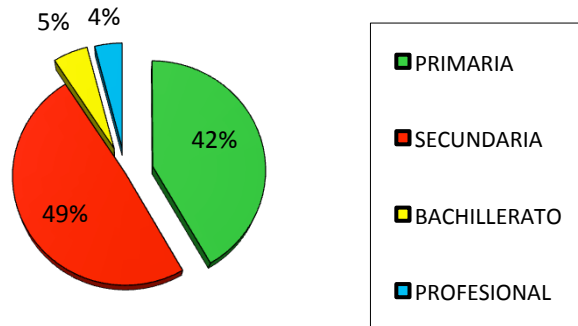




CAPACITACION A NUESTRO RECURSO HUMANO

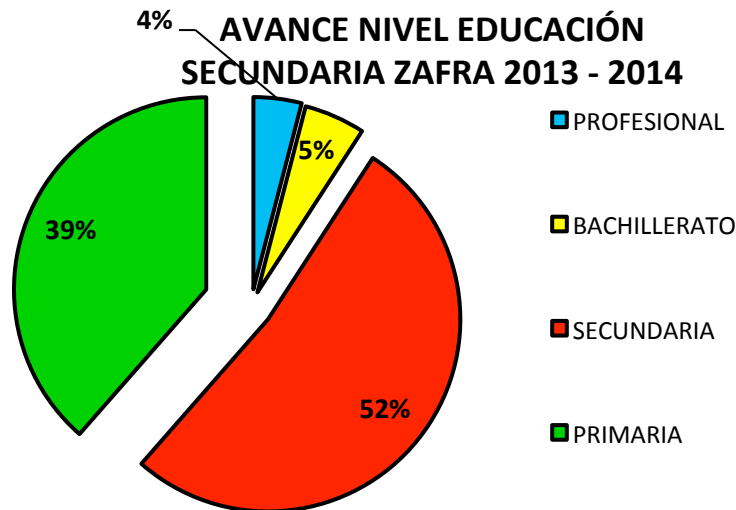


NIVEL DE ESTUDIOS DEL PERSONAL SINDICALIZADO 2013



Durante el año 2013 logramos que parte de nuestro personal concluyeran sus estudios básicos de Primaria. Nuestro siguiente reto es avanzar progresivamente para que nuestro personal pueda contar con sus estudios de nivel Secundaria, en las gráficas podemos ilustrar que al término de la zafra 2013-2014 logramos incrementar en un 3% el porcentaje de trabajadores con nivel secundaria con un 52% con este nivel de estudio. Es decir aumentamos en 12 trabajadores que ya cuentan con este certificado.

AVANCE NIVEL EDUCACIÓN SECUNDARIA ZAFRA 2013 - 2014



Comunicación Sobre el Progreso 2014

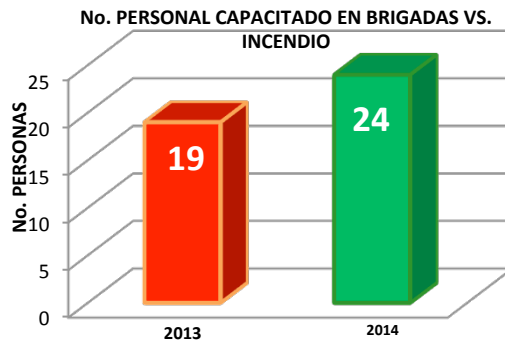




CAPACITACION A NUESTRA BRIGADA VS. INCENDIO



Mantener entrenado y continuar preparando a nuestro personal en técnicas de combate de incendio para saber afrontarlas en caso de alguna contingencia propias del Ingenio y a la vez puedan aplicarlas en su propia vida diaria ante una situación en sus comunidades.



Comunicación del Progreso 2014

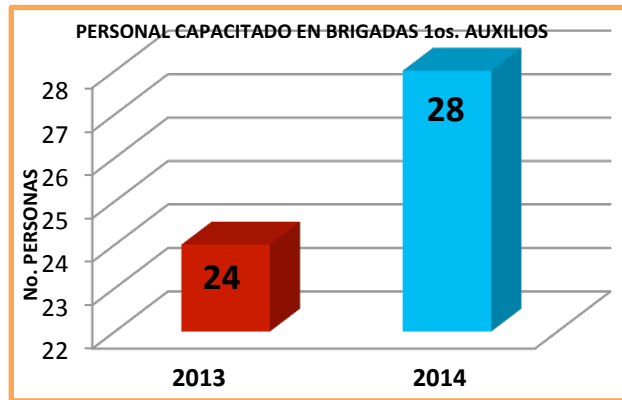




CAPACITACION A NUESTRA BRIGADA 1os. AUXILIO



La eficacia para atender una emergencia por situaciones de personal lesionado y ser rescatarlo de la zona de riesgo se verá favorecida por la rapidez con la que sea atendida por nuestra Brigada.



Comunicación del Progreso 2014





El derecho a una nueva vida es inevitable, somos respetuosos de las decisiones que nuestro personal adopta en beneficio de su salud y del impacto que pueda representar en sus compañeros y de su trabajo, es por ello que estaremos apoyando esas decisiones.

Alcohólicos Anónimos es una Agrupación mundial de alcohólicos recuperados que se ayudan unos a otros a mantener su sobriedad y comparten libremente las experiencias de su recuperación con otros hombres y mujeres que también tienen problemas con la bebida. En el Fideicomiso Ingenio Casasano estamos consientes de la problemática que implica el Alcoholismo, por eso empezamos a trabajar desde el año pasado realizando encuestas sobre alcoholismo y reuniones con el personal para hacer conciencia. De la encuesta se logró obtener información concreta sobre la magnitud del problema ante el hábito del consumo de alcohol.

El 3 de enero de éste año se integró el grupo al cual se le denominó Alcohólicos Anónimos Grupo la "Abeja". Este grupo obtuvo el apoyo por parte de la Administración para que llevaran a cabo sus reuniones semanales de acuerdo a sus procedimientos o lineamientos del grupo.

Este grupo ha ido creciendo y continúan con su programa de recuperación y han influenciado en sus propios compañeros para mantenerse sobrios. Actualmente El Grupo cuenta con 11 elementos del Ingenio y 10 personas de la comunidad que pertenecen a éste grupo.

En respeto al Grupo AA La "Abeja" omitimos imágenes que pueden describir las acciones que dieron a lugar a este grupo, somos respetuosos de sus derechos y la Administración de éste Ingenio seguirá apoyando decididamente y felicitamos su decisión y fortaleza para continuar con esta labor de recuperación.



Grupo La "Abeja"

Comunicación Sobre el Progreso 2014





En base a un fundamento de los Derechos Humanos, todos tenemos derecho a la protección a la Salud .

Hemos Adoptado una Política para erradicar el Tabaquismo en nuestro centro de trabajo, estableciendo acciones para determinar la magnitud del problema, con la concientización de nuestro personal y tratamientos con auxilio médico o a base de terapias con el apoyo del Centro Nueva Vida.

De una encuesta a 150 colaboradores del Fideicomiso Ingenio Casasano elaboramos el Semáforo del Tabaquismo para identificar la problemática

NO HA INTENTADO DEJAR DE FUMAR

29

HA INTENTADO DEJAR DE FUMAR

71

NO SON FUMADORES

50

SEMAFORO DEL TABAQUISMO

FIDEICOMISO INGENIO CASASANO

“POLITICA DE NO FUMAR” 

CONSIDERANDO QUE LA SALUD DEL RECURSO HUMANO ES FUNDAMENTAL PARA MANTENER UN BUEN NIVEL DE VIDA, ASI COMO FAVORECER EL MANTENIMIENTO DE LA INOCUIDAD DEL PRODUCTO TERMINADO, Y LA SEGURIDAD DE LAS INSTALACIONES POR TAL MOTIVO EN BENEFICIO DE TODAS LAS PERSONAS QUE NO FUMAN, **“QUEDA ESTRICTAMENTE PROHIBIDO FUMAR EN TODO EL INGENIO CASASANO”**

C.P. VICENTE BENIGNA VARELA
GERENTE GENERAL

SR. VICENTE MARCELES PEREZ
SECRETARIO GENERAL SECCION 29

Establecimos la «Política de No Fumar» en nuestro Ingenio con el objetivo de crear un ambiente libre de humo y proteger a nuestros colaboradores de los efectos nocivos que producen el humo del tabaco.



**Comunicación
Sobre el Progreso 2014**





En vinculación con el Instituto Profesional de la Región Oriente De la UAEM el Grupo de Estudiantes de la Carrera de Psicología 4ºB se llevó a cabo el estudio sobre la problemática del Tabaquismo en el Ingenio. En las imágenes ilustramos la plática de concientización y los resultados de la encuesta al personal del problema que representa este hábito del humo de tabaco



Comunicación Sobre el Progreso 2014



DERECHOS LABORALES



**Comunicación
Sobre el Progreso 2014**

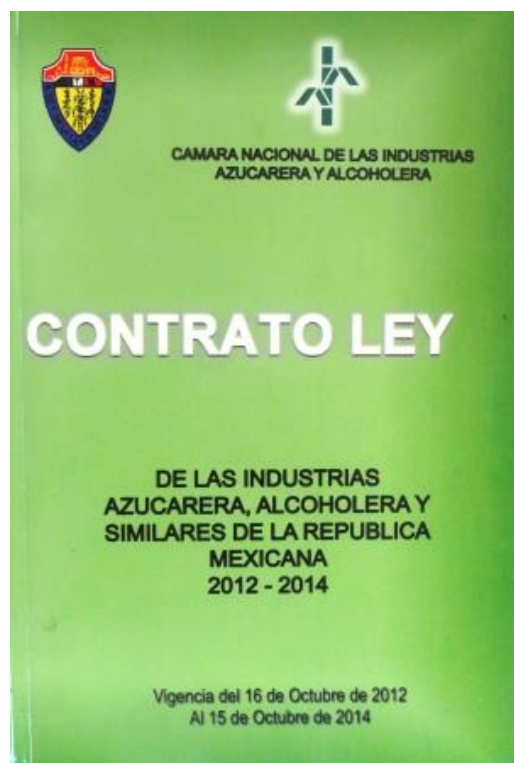




DERECHOS LABORALES

Estamos convencidos que la comunicación efectiva será siempre una herramienta muy útil para mantener las buenas relaciones entre la Administración de una Empresa y el Sindicato que Representa a los trabajadores, somos respetuosos de la **libertad de asociación** y sindical para la protección de los intereses individuales y colectivos, así como no interferimos en las decisiones que ellos adopten.

Este es el documento base para la regulación de las relaciones obrero-patronal en el Fideicomiso Ingenio Casasano que de manera conjunta realizan la Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcohólica y el Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana, lo que refleja una Relación madura basada en el trabajo coordinado y en la confianza.



El Contrato Ley, fue celebrado en 1936, se ha transformado profundamente en los últimos años, estableciendo las bases de la modernización de las relaciones laborales en la industria y fortaleciendo su función social. El proceso de modernización de la industria, si bien surgió de la necesidad de responder a los retos de la globalización, especialmente a los que planteó en su momento la entrada en vigor del Tratado de Libre Comercio de Norteamérica, refleja la visión del Sindicato y de los Ingenios del país de tener una industria de clase mundial, que elabore productos de calidad a precios competitivos, que sea **socialmente responsable** y que permita el bienestar de sus trabajadores y el desarrollo de las comunidades en que opera

Comunicación Sobre el Progreso 2014





FIDEICOMISO INGENIO CASASANO

ERRADICAR EL TRABAJO INFANTIL

CEREMONIA DEL DÍA MUNDIAL CONTRA EL TRABAJO INFANTIL

Día Mundial contra
El trabajo infantil



12 de Junio



Comunicación
Sobre el Progreso 2014



Palabras de introducción dirigidas por motivo del día mundial contra el trabajo infantil por el C.P. Vicente Mendoza Varela Gerente General del Ingenio Casasano



Explicación de la problemática a nivel mundial del trabajo infantil y el objetivo de la agroindustria, esquematizado por el Ing. Federico Santiago S.



Comunicación Sobre el Progreso 2014



Como parte de la celebración en este día se estableció el compromiso de la administración para continuar trabajando directa e indirectamente en este proyecto para la erradicación del trabajo infantil en todas sus modalidades.



Comunicación Sobre el Progreso 2014



FIDEICOMISO INGENIO CASASANO



Medios e imágenes ilustrativas usadas en el ingenio casasano para celebrar el día mundial contra el trabajo infantil.

Comunicación Sobre el Progreso 2014





RATIFICAMOS NUESTRO COMPROMISO CONTRA EL TRABAJO INFANTIL



FIDEICOMISO INGENIO CASASANO



13 de mayo de 2014.

ASUNTO: NO CONTRATACION DE TRABAJADORES MENORES DE EDAD.

Como es de su conocimiento el 19 del mes de Septiembre del año 2012, solicitamos nuestra adhesión al Pacto Mundial de la ONU y recibimos su aprobación el tres de Octubre del mismo año, y en la que establecimos el compromiso de implementar en nuestras estrategias operativas de negocio los 10 principios que conforman el Pacto Mundial.

En relación al Principio No. 5 que dice "Las Empresas deben abolir de forma efectiva el trabajo infantil en cualquier forma del ámbito de las actividades en las instalaciones del Fideicomiso Ingenio Casasano".

Para dar cumplimiento a tal principio sirva el presente documento para ratificar nuevamente que en nuestro Ingenio no contratamos personal menor de edad y cumplimos con lo indicado en este principio.

Firman de común acuerdo las partes:

Por los Trabajadores

Por el Fideicomiso Ingenio Casasano

Sr. Vicente Morales Pérez
Secretario General
Sección No. 29 del S.T.I.A.S.R.M.

C. P. Vicente Mendoza Varela
Gerente General

Av. Benito Juárez No. 113 Col. Casasano Municipio Cuautla, Morelos A. P. No.7 CP. 62749
Tel. Directo 01(735) 3-02-11,3-01-15 Fax. Ext. 226
e-mail: asist.gcia.gral@ingeniocasasano.com.mx

Comunicación Sobre el Progreso 2014

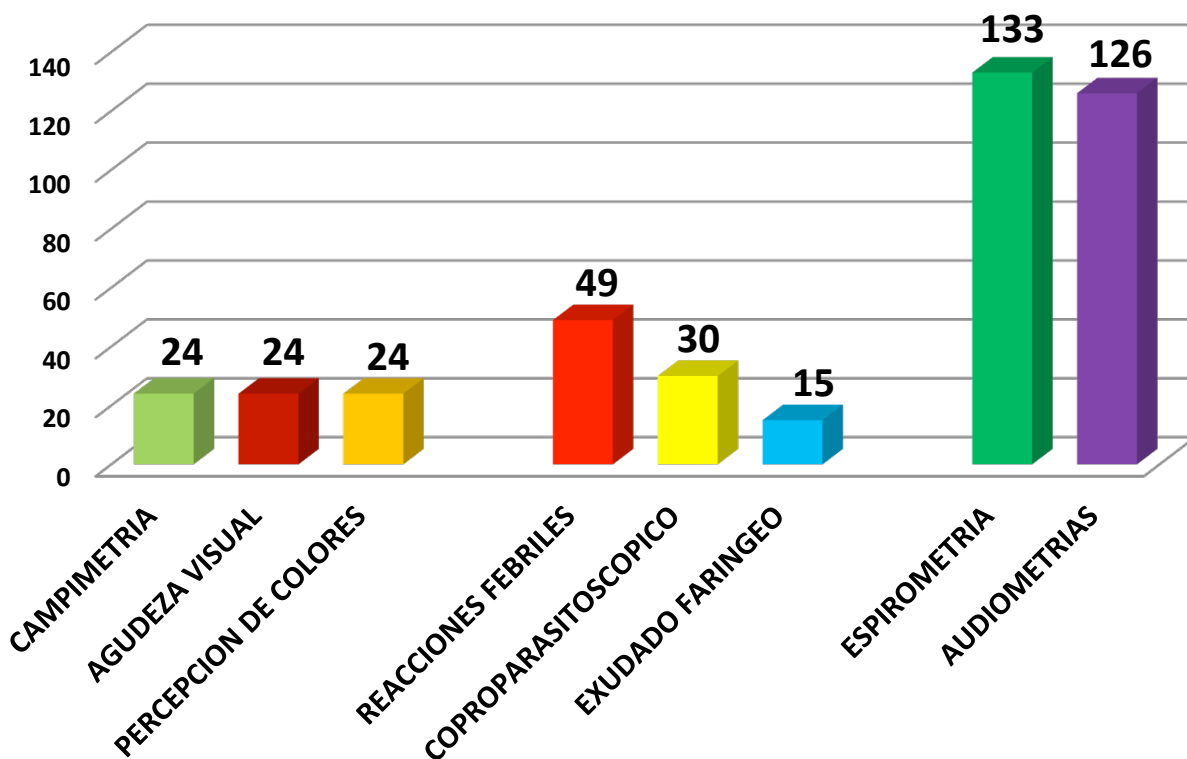




LA SALUD DE NUESTROS COLABORADORES

Siempre hemos considerado que el recurso humano es la parte fundamental en una organización, por eso una preocupación muy importante es la salud e integridad de nuestros colaboradores. En este año trabajamos para conocer el estado de salud de los grupos de trabajadores relacionados a los riesgos a que están expuestos para determinar médicamente su estado de salud. A continuación se muestra la población que fue sometido a esos estudios

**ESTUDIOS DE SEGUIMIENTO A LA SALUD
ZAFRA 2013-2014**

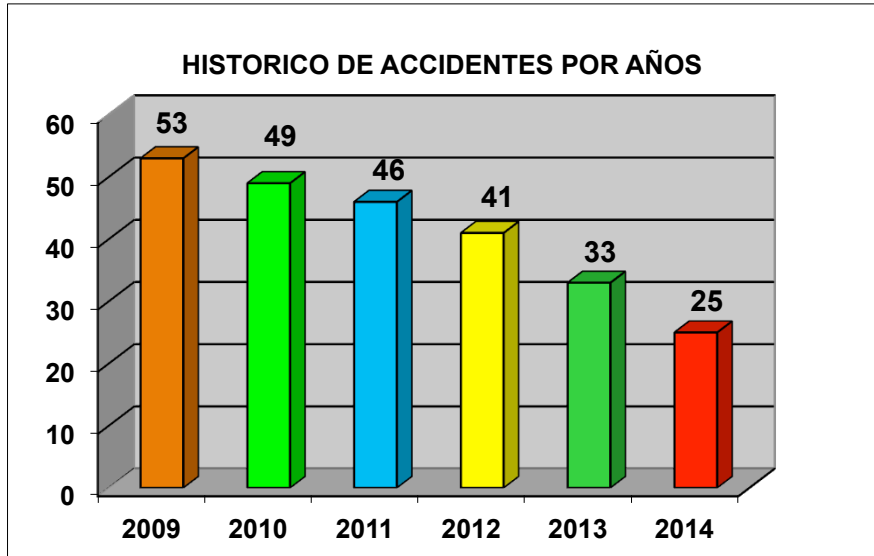


**Comunicación
Sobre el Progreso 2014**

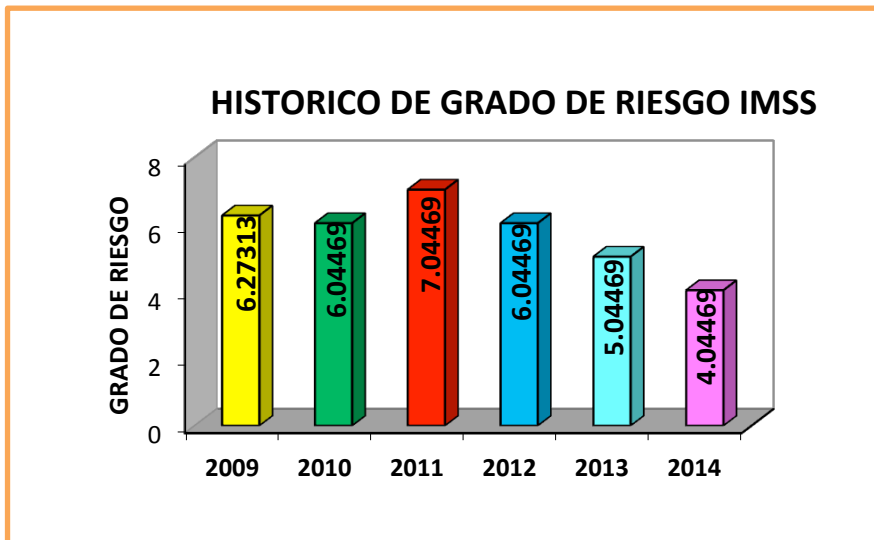




FIDEICOMISO INGENIO CASASANO



Hemos implementado acciones que nos han permitido disminuir el número de accidentes por año, mediante: La detección de condiciones de riesgo, tener acciones de diálogo para cambiar actitudes que fortalecen la prevención de accidentes, mejorar las condiciones del ambiente de trabajo, estas acciones han contribuido en el beneficio de nuestro trabajadores. Las gráficas muestran el comportamiento histórico en reducción de accidentes y por consecuencia el Grado de Riesgo.



**Comunicación
Sobre el Progreso 2014**



SAFEWORK (Mapa de Riesgo) 2014

MAPA DE RIESGOS INGENIO CASASANO 2014

ETAPAS	Ruido y vibraciones.	Calor radiaciones	Iluminación	Riesgos biológicos	Riesgos mecánicos	Riesgos eléctricos	Riesgos sanitarios	Riesgos ecológicos	Riesgos ergonómicos	Riesgos psicológicos			
BATEY	2	-	2	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1
MOLINOS	5	1	1	3	5	-	5	2	1	1	1	1	1
CALDERAS	1	-	3	4	2	1	3	1	2	1	1	2	2
PTA. ELECTR.	4	-	3	2	1	-	2	2	2	1	1	1	-
INSTRUMENTOS	1	-	2	-	1	1	2	2	3	-	-	-	-
LABORATORIO	2	-	2	-	3	2	2	2	-	1	-	2	2

TIPOS DE RIESGO: Insoportable (6), Extremo (5), Grave (4), Moderado (3), Bajo (2) Soportable (1)
RIESGOS DE SEGURIDAD: DE SUPERFICIE(S), TRABAJOS EN ALTURA(A), ESPACIOS CONFINADOS (E.C), INSTALACIONES (INST).

La aplicación de ésta técnica nos ha ayuda do a determinar el nivel de riesgo en las diversa áreas del Ingenio y ha sido una herramienta muy valiosa para mejorar las condiciones del Ambiente de Trabajo y contribuir en el bienestar a la salud y seguridad de nuestros trabajadores y evidentemente mejorar la productividad.

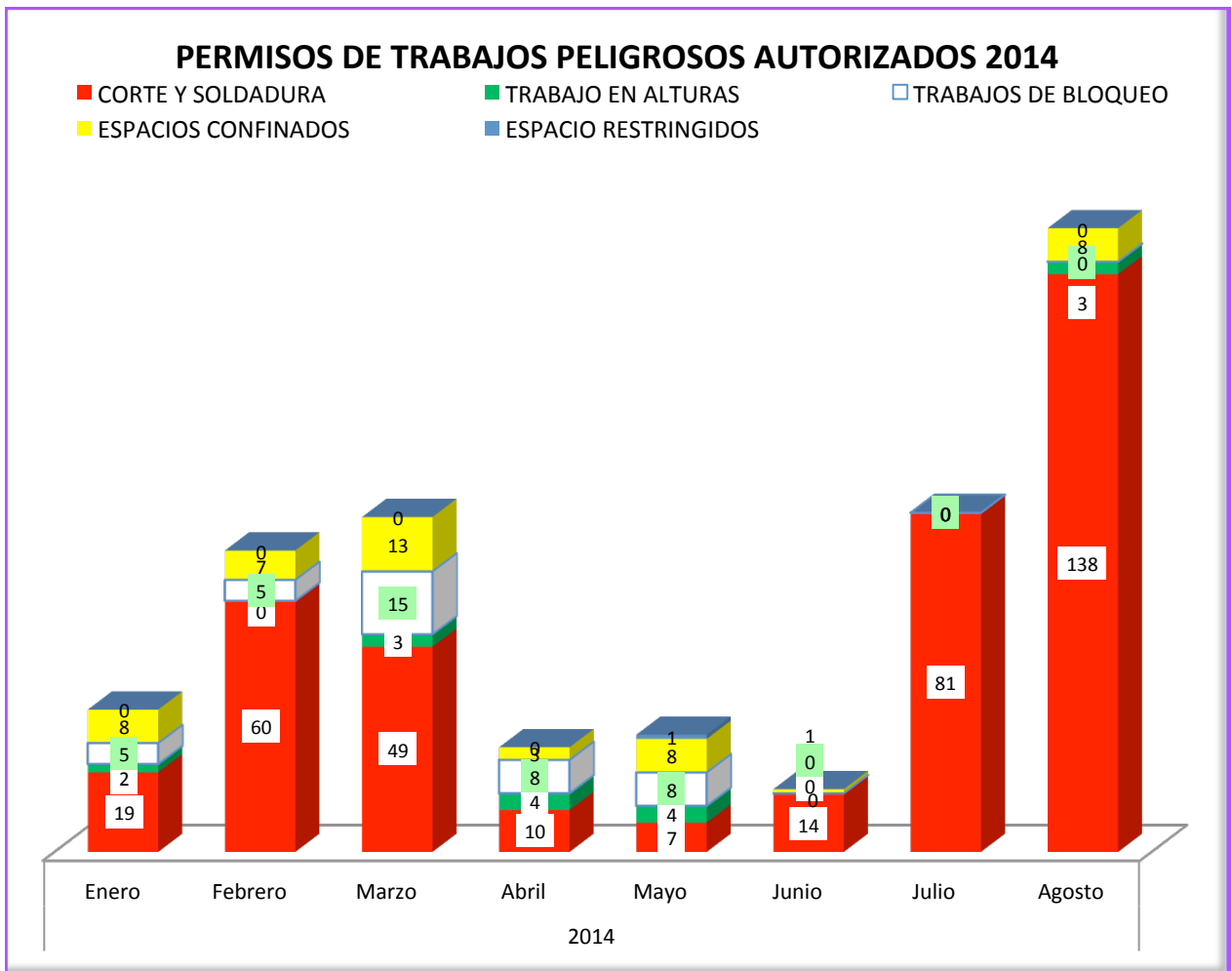


Comunicación Sobre el Progreso 2014



AUDITORIAS DE TRABAJOS PELIGROSOS

Congruente con nuestra Política de Seguridad y Salud Ocupacional todas nuestras actividades deben ser desarrolladas con seguridad, contamos con procedimientos para autorización de trabajos peligrosos cuyo objetivo es prevenir consecuencias negativas a nuestro personal y a las instalaciones, auditamos tales actividades y contamos con registros de seguimiento, en caso de desviaciones actuamos para corregirlas. Las gráficas muestran el seguimiento al cumplimiento de los procedimientos mencionados.



Comunicación Sobre el Progreso 2014



**RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL
(RSE)
PRINCIPIOS LABORALES
(MEJORAR CONDICIONES DE TRABAJO)**

LA SEGURIDAD Y LA SALUD
EN EL USO DE PRODUCTOS
QUÍMICOS EN EL TRABAJO

Organización
Internacional
del Trabajo

Día Mundial
de la Seguridad y
la Salud en el Trabajo
28 de abril 2014

SafeDay

**Comunicación
Sobre el Progreso 2014**



FIDEICOMISO INGENIO CASASANO



Palabras dirigidas por el Gerente General por motivo del Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el trabajo.

En este año adoptamos el compromiso internacional que promueve la OIT para celebrar el 28 de junio el «Día internacional de la Seguridad Y Salud en el Trabajo», llevando a cabo una serie de actividades en una Semana dedicada a La Seguridad y la Salud, siendo parte de nuestra Política Integral Cumplir con los aspectos regulatorios y mejorar las condiciones de trabajo de nuestro personal.



Palabra emotivas por el Secretario General de la Sección No. 29 del STIASRM



T o m a d e protesta por los presentes con motivo del Día Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Campaña de Promoción a la Salud apoyados por personal del IMSS

Comunicación Sobre el Progreso 2014





FIDEICOMISO INGENIO CASASANO



28

Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

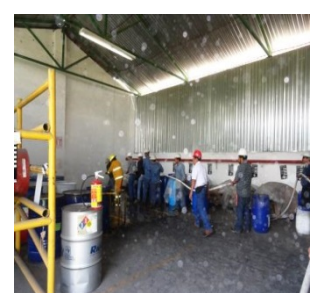
de abril



Dedicamos esta semana a capacitar a nuestro personal Administrativo en el uso de extintores



Organizamos el enlace con la familia de nuestros trabajadores para que conozcan el proceso de fabricación del azúcar a través de la visita a las instalaciones del Ingenio.



Para fortalecer la actuación de nuestro personal ante una emergencia organizamos un Simulacro de Incendio obteniéndose una acertada respuesta de trabajo en equipo.

Comunicación Sobre el Progreso 2014





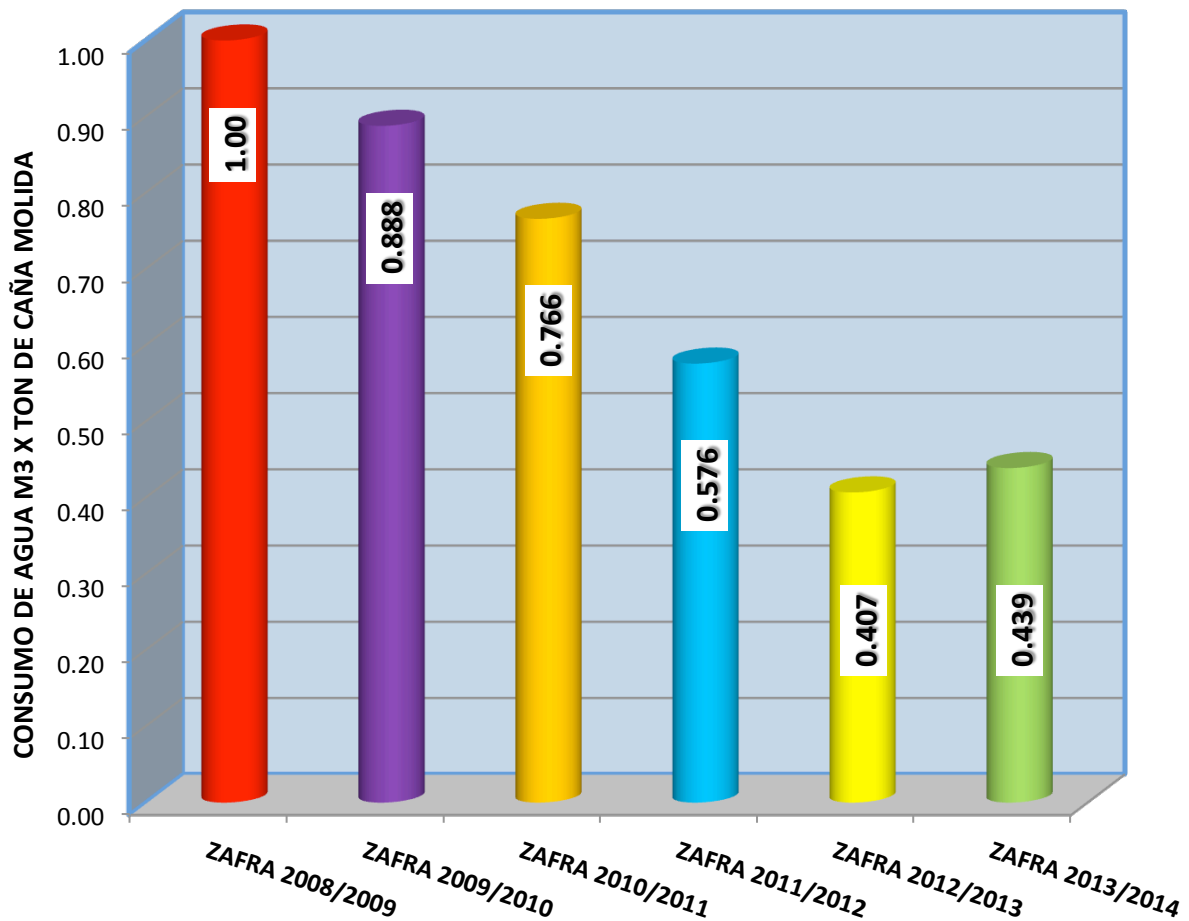
MEDIO AMBIENTE



Comunicación Sobre el Progreso 2014



GRÁFICA COMPARATIVA DE CONSUMO DE AGUA M³ POR TONELADA DE CAÑA MOLIDA ZAFRA 2008/2009 A ZAFRA 2013/2014



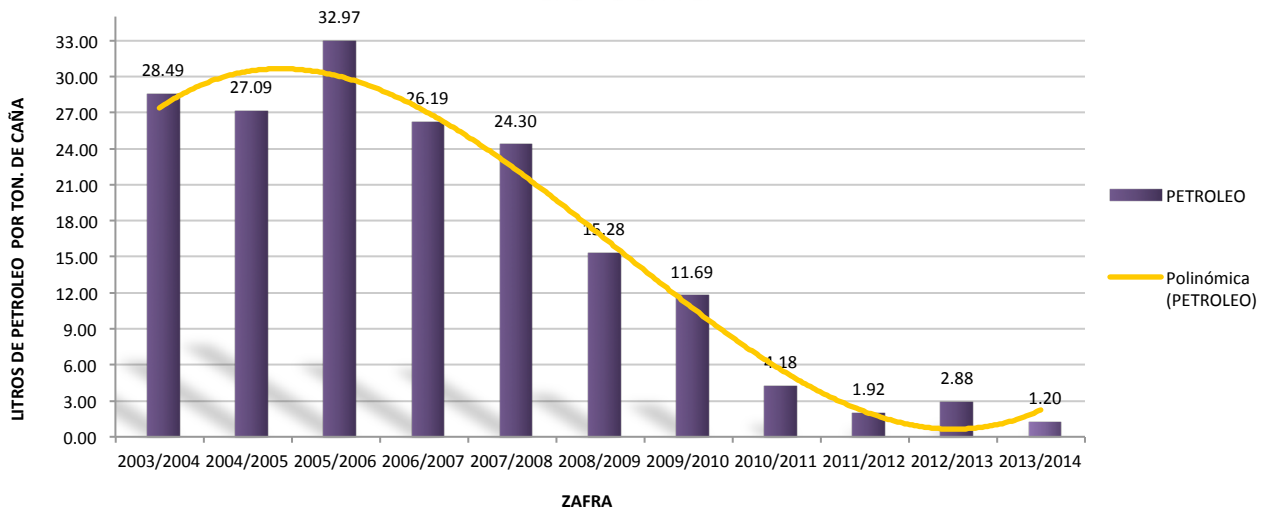
Comunicación Sobre el Progreso 2014

CONSUMO DE COMBUSTIBLE

Actualmente el Fideicomiso Ingenio Casasano comprometido con el cuidado del ambiente y de reducir su huella de carbono, realizó inversiones que permitieron reducir en un 44.75% la quema de combustible fósiles.



Litros de Petróleo/Tonelada de caña



**Comunicación
Sobre el Progreso 2014**



FIDEICOMISO INGENIO CASASANO

BIOTRATAMIENTO DE LA CACHAZA A MEJORADOR DE SUELO



El mejorador de suelo es un abono orgánico enriquecido con microorganismos benéficos (hongos y bacterias) que son reproducidos mediante un proceso aprobado y patentado con respaldo científico que tiene varias funciones en los diferentes cultivos en los que se aplica ya que nos ayuda a controlar plagas y enfermedades del suelo al mismo tiempo que aportan y liberan nutrientes, mejorando y recuperando suelos dañados, ya que la materia orgánica y los microorganismos que contiene desde su primera aplicación libera los nutrientes bloqueados.



Comunicación
Sobre el Progreso 2014





CONSERVACIÓN DE ÁREAS VERDES

En seguimiento a la reforestación realizada en el año 2013, se dio mantenimiento y cuidado a los árboles frutales y las áreas verdes que le dan otro aspecto al Fideicomiso Ingenio Casasano.



**Comunicación
Sobre el Progreso 2014**



ANTICORRUPCIÓN



Estamos consiente que la **corrupción es una de las peores lacras de nuestra sociedad**, afecta tanto al sector **público como al privado**, sus efectos son devastadores: puede derrocar países, distorsionar el mercado, financiar guerras, limitar la ayuda al desarrollo, erosionar la democracia y los derechos humanos, limitar las inversiones, favorecer la delincuencia organizada.

El Código de Conducta de la empresa derivado de nuestro código de ética fue diseñado con la participación de nuestros trabajadores, es una herramienta que día a día la estamos implementando, y con acciones personales que ejemplifiquen o demuestren nuestra participación en contra de la corrupción o denunciarla.



"La corrupción es evitable. Ella nace de la codicia y del triunfo de una minoría no-democrática sobre las expectativas de la mayoría." Ban Ki-moon Secretario General de Naciones Unidas

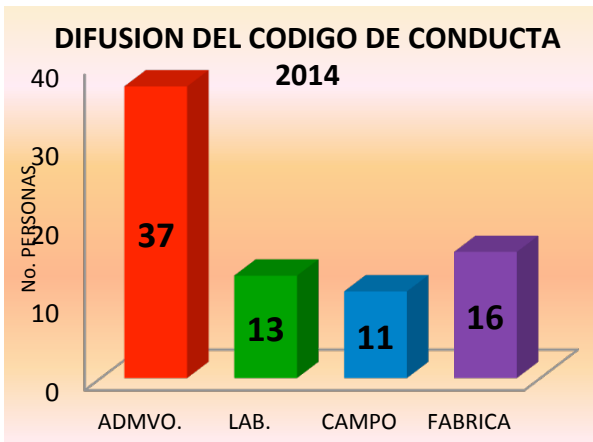
Comunicación Sobre el Progreso 2014



DIFUSIÓN DE NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA



Este año se elaboró el código de conducta en la que el personal participó en su elaboración y se editó para su difusión, iniciando con el personal no sindicalizado, el Comité Local Sindical de la Sección 29 y con la CMU, logrando difundir a 77 colaboradores.



La difusión de éste Código tiene por objetivo proporcionar en forma clara y detallada las conductas permitidas y no permitidas de acuerdo con las normas y principios establecidos en el Código de Ética del Fideicomiso Ingenio Casasano.



Comunicación del Progreso 2014





FIDEICOMISO INGENIO CASASANO



Informe Anual de la Comunicación sobre el Progreso 2014

*El presente informe está disponible
en el sitio de internet del
Fideicomiso Ingenio Casasano
<http://ingeniocasasano.com.mx>*

*Liga del Fideicomiso Ingenio Casasano en la
Página de la Organización de las Naciones Unidas
[http://unglobalcompact.org/participant/
17876-Fideicomiso-Ingenio-Casasano-80327](http://unglobalcompact.org/participant/17876-Fideicomiso-Ingenio-Casasano-80327)*

*Para cualquier comentario sobre este informe, por favor dirígete a:
Email: ismvmv@yahoo.com.mx*

**Comunicación
Sobre el Progreso 2014**

