

# Comunicación sobre el Progreso 2014 (CoP)

Desarrollo con Causa, A.C.  
SeResponsable.com



**DERECHOS HUMANOS**  
**ESTÁNDARES LABORALES**  
**MEDIO AMBIENTE**  
**ANTICORRUPCIÓN**

## Declaración de Apoyo al Pacto Mundial, Septiembre 2014.

Desarrollo con Causa, A.C. es una organización civil que desde 2009 trabaja para promover conciencia ambiental y social a través de eventos, comunicación y actividades temáticas en coordinación con empresas, sociedad y gobierno. Somos una organización cien por ciento mexicana, con personal joven y proactivo.

Nuestro objetivo es el desarrollo de eventos y jornadas verdes que impulsen al desarrollo sostenible y que promuevan un estilo de vida responsable desde lo local y lo interno de cada empresa y organización. A través de nuestras acciones sociales afirmamos nuestro compromiso y respaldo a los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Nuestros cinco valores:

Ética, Transparencia, Equidad, Responsabilidad y Justicia. (de aquí nace nuestro logo)



Nuestra Visión:

Ser la organización aliada de Empresas Socialmente Responsables para su comunicación externa temática, Ser el equipo amigo y socio de los productores locales y micro empresarios para el posicionamiento estratégico de su negocio sustentable, Ser el periódico digital favorito de la nueva generación y Ser líder en estrategias de comunicación y eventos temáticos con causa al ofrecer la mejor experiencia para la empresa socialmente responsable, derivada de una constante innovación y profesionalismo.

Nuestra Misión:

Dar a conocer productos, servicios y proyectos sustentables mexicanos, Promover la cultura de Responsabilidad Social a través de estrategias de redes sociales, mercadotecnia social y campañas con causa. Desarrollar un vínculo entre las iniciativas privadas, gobierno, ONG's, medios y ciudadanía para reconocer la importancia y la trascendencia del marketing social y la responsabilidad social.

A través de este informe 2014, comparto nuestras acciones y resultados en los ámbitos de: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción. Con esta entrega, reforzamos nuestro compromiso continuo hacia un estilo de vida más sustentable en todas las organizaciones, en todos los hogares y en todas las instituciones.

Leticia Salas  
Dirección General  
Desarrollo con Causa, A.C.



## Derechos Humanos:

**Principio 1:** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**Principio 2:** Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

**Nuestro compromiso:** En Desarrollo con Causa, A.C. defendemos y promovemos activamente los derechos humanos de nuestros grupos de interés, lo hacemos compartiendo contenido de valor en nuestro sitio web oficial: SeResponsable.com y a través de un Código de Ética interno rechazamos cualquier comportamiento de discriminación por nacionalidad, sexo, religión o nivel de educación. En todos los niveles de nuestra organización y en todas nuestras actividades evitamos cualquier abuso o coacción de los derechos humanos. Todos los que formamos parte de esta organización estamos conscientes de que la no violación de los derechos humanos es el único camino para mejorar nuestra sociedad.

**Acciones:** A través de nuestro Código de Ética rechazamos categóricamente la discriminación y relaciones sin respeto a los derechos humanos. Las contrataciones se realizan en un entorno de respeto y cordialidad. Ninguna persona es obligada a trabajar para nosotros. Ninguno de nuestros colaboradores es forzado a realizar actividades que vayan en contra de su integridad física, moral o religiosa. Nuestros valores están presentes en todos los niveles de nuestra organización. Por medio de publicaciones en SeResponsable.com, apoyamos activamente a asociaciones que promueven el respeto y los derechos entre los menos favorecidos en nuestra comunidad.

**Resultados:** Logramos formar un equipo de trabajo orgulloso de su trabajo y proactivo para generar nuevos proyectos a favor de la sociedad y el medio ambiente. No hemos recibido quejas o denuncias por este concepto.





Todo Accesible

@TodoAccesible TE SIGUE

TWEETS  
9 573FOTOS/VIDEOS  
166SIGUIENDO  
2 011SEGUIDORES  
3 616FAVORITOS  
11

Más ▾

Todo Accesible ha retwitteado



Leticia Salas @salaslety · 9 de sept.

Las personas con disponibilidad buscan @TodoAccesible y lo encuentran con el distintivo A [seresponsable.com/2014/09/09/dis...](http://seresponsable.com/2014/09/09/dis...) vía @SeResponsable

1

Todo Accesible ha retwitteado



Leticia Salas @salaslety · 9 de sept.

@TodoAccesible excelente iniciativa :) los apoyamos!!! cc @SeResponsable por un #Mexico más unido y justo.

1

## Las personas con discapacidad buscan @TodoAccesible y lo encuentran con el distintivo A

SeResp · 9 septiembre, 2014 · Sociedad ProActiva · 0 Comments

8

1

6

Share 6



“Distintivo A” es un reconocimiento otorgado a los establecimientos que se consideran accesibles a las personas con discapacidad. El Distintivo A esta basado en leyes y normas mexicanas, al igual que en la experiencia vivencial de varios colaboradores profesionales que tienen alguna discapacidad. Cualquier establecimiento, ya sea público o privado, puede obtener el Distintivo A. De igual manera, cualquier empresa o corporativo que quiera emplear a personas con discapacidad puede buscar el Distintivo A para asegurarse de que cuentan con la infraestructura y la capacitación necesaria.

El distintivo A asegura más allá de las barreras arquitectónicas, evaluando también la capacitación de personal y los materiales de comunicación interna y externa de los establecimientos.

### Estándares Laborales:

**Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4:** Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

**Principio 5:** Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

**Principio 6:** Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

**Acciones:** Nuestra organización trabaja con el compromiso de generar un ambiente laboral que permita el desarrollo profesional de nuestros colaboradores. Ofrecemos talleres, cursos y charlas sobre emprendimiento con visión sustentable.

No permitimos el trabajo infantil, rechazamos cualquier tipo de discriminación y comunicamos las buenas prácticas de las empresas mexicanas que promueven estándares laborales dignos, justos y responsables.

Frecuentemente publicamos notas, campañas o eventos sobre la erradicación infantil. En nuestro sitio web oficial SeResponsable.com publicamos bajo la categoría Unicef y en la página: <http://www.seresponsable.com/porellos/>, la cual difundimos en nuestras redes sociales. Dentro de nuestra organización, respetamos la jornada máxima de trabajo y promovemos la convivencia familiar en nuestros colaboradores. Contamos con un reglamento interno y cumplimos con el requerimiento de nuestros clientes respecto a respetar su Código de Conducta.

**Resultados:** No hemos recibido quejas o denuncias de prácticas de trabajo forzado o trabajo infantil en el interior de nuestra organización.

### Medio Ambiente:

**Principio 7:** Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

**Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9:** Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En nuestra organización creemos que con un estilo de vida sustentable y mentalidad responsable podemos mejorar nuestro entorno y lograremos heredar un futuro digno y justo para las futuras generaciones, es por ello que en nuestras actividades tratamos de promover reflexión ambiental a través de charlas y dinámicas para animar a nuestros colaboradores a adoptar hábitos a favor de la sustentabilidad. Aplicamos en lo posible la regla de las 3R's, controlamos el uso de la energía y de agua y procuramos realizar al menos 2 reforestaciones por año. Logramos aliarnos con la organización global "The Global Call for Climate Action", con esta alianza logramos reforzar nuestra campaña de reflexión ambiental contra el calentamiento global a nivel internacional.

**Resultados:** Realizamos dos jornadas de reforestación con empresas y su personal como voluntariado, logrando la reflexión ambiental y compromiso individual para enverdecer juntos más espacios. Ampliamos nuestro contenido de valor en materia de medio ambiente, alcanzando una comunidad de lectores de más de 45,000 al mes. Impartimos charlas en universidades a nivel nacional para promover el emprendimiento con visión sustentable. Realizamos el ecoFinDe ([ecofindesemana.com](http://ecofindesemana.com)), la expo más verde de Monterrey con la participación de más de 100 ecopymes en un evento masivo de dos días con el objetivo de presentar la oferta de productos y servicios sustentables de México en un ambiente de música y cultura. Visitamos corporativos para introducir la oferta de productos sustentables en una feria orgánica ante sus colaboradores.











**UNIVERSIDAD DE SONORA**  
**UNIDAD REGIONAL SUR**

DIVISIÓN DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES  
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS

Conferencia:

## Mentalidad emprendedora con visión sustentable

Por:

*Lic. Leticia Salas*  
Dirección de SeResponsable.com



LUNES 25 DE AGOSTO DEL 2014

AUDITORIO EDIFICIO "D" 9:00 a 10:30 HORAS

Nuestro compromiso para la lucha contra el cambio climático maduró al hacer alianza con GCCA.





Dear Leticia Salas,

We would be delighted to have Desarrollo con Causa, A.C. join the GCCA as a partner and I have outlined details of the next steps below as well as attaching some information which may be beneficial for you.

In becoming a GCCA member we require your logo, and a commitment that you will work with us to promote the alliance and we likewise will work with you as a partner to promote what you are doing and network you in with other groups etc.

As you may know the Global Call for Climate Action (GCCA) is the world's most diverse alliance of organisations working to mobilise civil society and galvanise public opinion in support of climate action. Our alliance of 400+ member organisations brings together national and international organisations from a broad spectrum of civil society, representing millions of citizens who are concerned about climate change and who recognise a need for genuine leadership and meaningful action. By joining you agree with the mission of the GCCA which states that:

*The Global Call for Climate Action harnesses the respective strengths of hundreds of faith, development, environment, youth, labour and other civil society organizations to achieve a world safe from runaway climate change.*

### Anticorrupción:

**Principio 10:** Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

En nuestro sitio web oficial: SeResponsable.com y ante nuestros colaboradores publicamos y presentamos una guía de comportamiento, la cual contiene líneas generales para la toma de decisiones y el manejo ético de nuestro negocio. En este documento, reconocemos un compromiso de diálogo y actuación basado en el respeto e integridad que mantenemos con nuestros diferentes grupos de interés.

**Resultados:** Nuestras relaciones públicas y comerciales son reconocidas por nuestras actividades transparentes, honestas y pro activas. Nuestro equipo de colaboradores es reconocido por mantener un perfil de responsabilidad y profesionalismo que decide todo ante nuestro Comité.

### Publicación y difusión de nuestro COP:

El COP 2014 de nuestra organización Desarrollo con Causa, A.C. será publicada en nuestro sitio web oficial: SeResponsable.com y entregada en la lista de suscriptores vía email y promovida en nuestras redes sociales.