



INFORME DE PROGRESO

2013

COOPERATIVA SAN ISIDRO LABRADOR

San Isidro Labrador S.C.A. se fundó en 1970, en El Ejido (Almería).

Todo ha cambiado desde entonces, salvo la voluntad de los agricultores de mantener viva la obtención de hortalizas de calidad aprovechando la experiencia de toda la vida.

Actualmente contamos con el compromiso de 125 productores y una superficie cultivada de 255 hectáreas. Empleamos una media de 150 trabajadores en el almacén y 300 más en las fincas de invernaderos de nuestros socios.

En San Isidro Labrador donde nuestros productos tienen como destino el consumo alimentario, trabajamos por la calidad y la salud estando sus socios y trabajadores totalmente concienciados con la SEGURIDAD ALIMENTARIA Y EL MEDIO AMBIENTE.

Actualmente poseemos los certificados de Une 155000; BRC, IFS, PRODUCCION INTEGRADA, MODULO DE BUENAS PRACTICAS SOCIALES GRASP.

Un año más renovamos el compromiso de ADHESION AL PACTO MUNDIAL, como siempre comprometidos totalmente, con un proyecto de empresa sostenible y que aporta nuevas mejoras en cuestiones de buen ambiente social en el trabajo, así como a nivel medio ambiental.

Un saludo.



JOSE ANTONIO BRAO GÓNZALEZ

(GERENTE SAN ISIDRO LABRADOR)

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

La cooperativa SAN ISIDRO LABRADOR, durante todo el ejercicio presente, y en todo momento lucha por mejorar continuamente las condiciones laborales y personales, de todos sus trabajadores (sea cual sea su función). Se está implantando la LEY DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS.

Se realizan análisis de productividad y satisfacción de los trabajadores y estas van creciendo gozando de un alto reconocimiento social. Ningún trabajador ha solicitado la baja de sus servicios en nuestra empresa. Se reciben muchos más currículum este año para trabajadores en todas las áreas. No ha habido ninguna incidencia con trabajadores en temas de derechos humanos.

Nuestro gran OBJETIVO va encaminado a la implantación total de LA LEY DE IGUALDAD EN LA EMPRESA, pretendiendo alcanzar con este Plan la igualdad en su entorno y específicamente en su plantilla, consiguiendo mayor representatividad femenina en puestos de responsabilidad. Para conseguir nuestros objetivos se está dando respuesta a la necesidad de integrar los objetivos específicos en materia de igualdad de oportunidades en todas las áreas de trabajo, con el fin de ofrecer soluciones globales en materia de igualdad, contemplando objetivos de carácter formativo, de selección y promoción, de conciliación de la vida familiar y laboral, de violencia de género, y de mejora de calidad de vida y de trabajo, entre otros.

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Durante este ejercicio, SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A, está implantando el módulo GRAS, (Buenas prácticas sociales, tanto en el trabajo realizado en la central como en las fincas).

Existe y se cumple totalmente, nuestra política de los derechos humanos

Se va a realizar un estudio exhaustivo, tendente a controlar la correcta implantación de este procedimiento.

Nuestro objetivo es mantener la motivación diaria de nuestros trabajadores, lo que redunda en una mayor calidad y eficacia de sus tareas.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A, es una cooperativa que se rige por principios democráticos, asumimos el compromiso de garantizar que todos sus trabajadores tengan posibilidad de organizarse, formar o afiliarse a las organizaciones sindicales que así deseen, sin temor a represalias, según marca la legislación. El comité se creó hace más de 20 años.

Las reuniones sindicales se han hecho aún más frecuentes. Este derecho a la afiliación ha facilitado la mejora de las relaciones profesionales, y realizando diversos actos sociales todos los trabajadores.

Se mantiene un diálogo fluido entre todos los estamentos de la empresa.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A.; disponemos de políticas globales muy claras sobre las horas de trabajo establecidas, la seguridad en el trabajo y la remuneración profesional.

Otra campaña más sin ningún tipo de incidencia al respecto, todos los trabajadores, conocen perfectamente todos sus derechos y obligaciones laborales.

Este año se está instalando la PSLT, suponiendo la puesta en práctica de una serie de iniciativas para mejorar la salud de las personas que trabajan a través del impulso de hábitos de vida saludables y entornos favorables a la salud en el propio centro de trabajo.

Nuestras prioridades es favorecer la conciliación personal y profesional de nuestros empleados.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

LA COOPERATIVA SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A., no tolera bajo ningún concepto, ni directa, ni indirectamente, ningún tipo de empleo infantil.

Trabajamos también a dos frentes, exigimos a nuestros proveedores (agricultores), por una gestión sostenible, y garantizar la no existencia de trabajo infantil.

Nuestro OBJETIVO, es la implantación MÓDULO GRASP (RELACIONES SOCIALES EN EL CAMPO), EN EL 100% de nuestros productores.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Desde SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A; se promueve la igualdad de oportunidades y tratamos de todas las personas de una manera imparcial, sin distinguir entre razas, color, nacionalidad, religión, orientación sexual o estado civil, siendo esta diversidad uno de los pilares de nuestro éxito.

Campaña tras campaña, afortunadamente vamos ampliando el número de empleados, siendo estos de diferentes nacionalidades, diversas religiones y sobre todo, se incorpora el número de mujeres en la plantilla con cargos intermedios. No olvidemos que en este sector primario, lo predominante es el sexo masculino.

Nuestro objetivo es tener personal competente y cualificado en altos cargos de la cooperativa sin distinción de sexo. Por ello se está implantando el PLAN DE IGUALDAD.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A, es consciente de la problemática del Cambio climático mundial, efecto invernadero y demás temas reaccionados....

En el sector que nos movemos, uno de los “contaminantes” a los que nos encontramos es el uso de productos fitosanitarios.

Cada vez más nuestros agricultores hacen una producción integrada, que reduce considerablemente el uso de productos químicos, adaptándonos por completo a toda la normativa legal vigente.

Nuestro objetivo, es disminuir al máximo el número y cantidad de estos productos fitosanitarios incluso, potenciando la producción integrada.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental.

SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A, gestiona adecuadamente, los residuos generados, tanto en la central de envasado, como en las explotaciones agrícolas. Pensamos que el mejor paso es disminuir este tipo de residuos(agrícolas, papel, plástico..), y los que se generen, tiene que ser tratados correctamente, por los gestores autorizados.

La empresa ha conseguido concienciar a trabajadores y agricultores en la labor de reciclar, teniendo como objetivo reciclar el 100% de residuos en unos años.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 9

“las empresas deberán promover el desarrollo y difusión de tecnologías amigables con el medio ambiente”

Hemos iniciado un proyecto común con empresas de la misma actividad para el ensilado de los excedentes de productos hortofrutícolas y restos vegetales, destinados a la transformación en alimentación para el ganado ovino. Este proyecto se prevé estará en marcha en 2015.

También estamos concienciando a los trabajadores en compartir automóvil.

Este año se ha conseguido que más de un 55% de los trabajadores lo utilice, reduciendo así la contaminación medioambiental.

ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soboro”

En SAN ISIDRO LABRADOR, mantenemos un fuerte compromiso por mantener una gestión íntegra y transparente.

Con bastante frecuencia realizamos nuestras auditorías de cuentas, anti-corrupción, siendo los resultados satisfactorios.

Nuestro objetivo siempre es trabajar de una manera limpia y transparente, alejándonos de cualquier sospecha de técnicas corruptas, porque va en nuestra visión de empresa