



J.E. JAIMES
INGENIEROS S.A.



Informe de Sostenibilidad

2013 • 2014

Gerente General

José Enrique Jaimes Bautista

Jefe División de Relaciones Públicas

Andrés Felipe Jaimes González

Directora Enrutamiento y Personal

Liliana Carreño

Gestor Ambiental

Luis Hipólito Agudelo Becerra

Gestora Talento Humano

Wendy Torres

Gestora SSO

Viviana Orduz

Coordinación

Edna Calderón
Gestor Responsabilidad Social Empresarial

Fotografía

Julio A. González
Gestor de Comunicaciones

Redacción

Edna Calderón
Gestora Responsabilidad Social Empresarial

Diseño y Diagramación

Edna Calderón
Gestora Responsabilidad Social Empresarial



GENERANDO PODER A LAS IDEAS

www.jejaimesingenieros.com.co

El comienzo de esta historia se marca en el 2012 al adquirir el compromiso con el *Pacto Mundial de las Naciones Unidas*, que día a día se ha convertido en el motor que da fuerza a nuestro deseo de ofrecer en cada acción un valor agregado.

En *J. E. Jaimes Ingenieros S.A.* trabajamos incansablemente para construir un futuro sostenible y en este informe se condensan todas las herramientas que usamos a diario para lograrlo.

¡Presentamos con orgullo nuestro segundo informe de gestión!



«En la presente memoria figuran Contenidos básicos de la Guía para la elaboración de memorias de GRI»

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

Contenidos Básicos Generales	Página
Estrategia y Análisis	
G4-1	1
Perfil de la Organización	
G4-3	Portada
G4-4	8
G4-5	2
G4-6	2
G4-7	2
G4-8	9
G4-9	9, 12, 15
G4-10	26
Aspectos Materiales y Cobertura	
G4-18	1

Participación de los Grupos de Interés

G4-24	19
-------	----

Perfil de la Memoria

G4-28	Portada, 1
G4-30	Portada
G4-31	48
G4-32	Índice

Gobierno

G4-34	11
-------	----

Ética e Integridad

G4-56	4, 5, 6
G4-57	33, 34, 35
G4-58	33, 34, 35



Por un futuro mejor

En un mundo en constante cambio, donde el tiempo se convierte en el recurso más valioso, es imperativo estar a la altura de las circunstancias: la dicotomía de oferta y demanda nos exhorta a brindar servicios de excelente calidad, contar con un equipo de trabajo altamente calificado y cumplir con los tiempos estipulados para ser un referente en el sector.

Es por eso que en **J.E. Jaimes Ingenieros S.A.** somos conscientes que debemos trabajar por un futuro mejor, no sólo obteniendo un beneficio propio, sino aportando nuestro grano de arena para ir dejando un legado en cada uno de los miembros que hacen parte de nuestra cadena de valor.

Esto lo hemos ido logrando gracias al compromiso que ha generado la dedicada aplicación de nuestra Política de Responsabilidad Social Empresarial por parte de nuestros colaboradores y que genera un impacto en nuestros grupos de interés, dando como resultado un alto sentido de pertenencia hacia la empresa.

Este **Informe de Sostenibilidad 2013-2014** refleja nuestro interés en seguir construyendo el camino hacia un futuro sostenible, teniendo como guía los 10 principios del Pacto Global y que se evidencian en nuestros 5 Pilares Corporativos, a través de la implementación de diferentes actividades realizadas en cada uno de los proyectos que hemos ejecutado.

Nuestra meta a corto plazo es poder fomentar e implementar nuestras políticas en los lugares en que **J.E. Jaimes Ingenieros S.A.** haga presencia, que contarán con tecnologías amigables con el medio ambiente y con una fuerza laboral comprometida a aportar al cambio que busca lograr una sociedad más equitativa.



Enrique Jaimes Bautista
Gerente General
J. E. Jaimes Ingenieros S.A.

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Enrique Jaimes Bautista'.

¡Bienvenidos a un recorrido por nuestra gestión!



33 años

Generando Poder a las Ideas



Somos una firma de ingeniería especializada fundada en la ciudad de Bogotá, que además de ofrecer un **servicio** integral logrando la mejor calidad en los resultados y cumpliendo con los plazos acordados, nos preocupamos por el acercamiento y ayuda a los grupos de interés a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

Tenemos una gran trayectoria en nuestro país y otros como Costa Rica, Panamá, Ecuador, Haití, República Dominicana, Perú, Bolivia, Venezuela y Guatemala.

Nuestra empresa está basada en el sistema administrativo de WISE (*World Institute of Scientology Enterprises*), el cual nos ha permitido mantener y prosperar en el negocio los valores y estándares éticos necesarios para lograr una expansión continua y resultados excelentes en nuestros servicios.

Contamos con personal capacitado y experimentado que nos permite asegurar el éxito y excelencia en cada proyecto que emprendemos, cultivando así relaciones valiosas y duraderas con nuestros clientes y dejando las puertas siempre abiertas para futuras obras.

Nuestra Misión y Visión

Misión

Satisfacer con calidad y excelencia las necesidades de servicios de ingeniería especializada, brindando:

Al Estado: Apoyo a las instituciones y cumplimiento con las obligaciones.

A nuestros Clientes: Soluciones óptimas a sus necesidades, actitud de servicio, confiabilidad, experiencia y compromiso en el logro de sus objetivos.

A la Comunidad: Actuación respetuosa y responsable.

A los Proveedores: Buenas relaciones y cumplimiento.

A nuestros Colaboradores: Permanente crecer y prosperar.

A nuestros Socios: Satisfacción y rentabilidad.

A la Empresa: Expansión y competitividad.

A la Competencia: Juego limpio.

Al Medio Ambiente: Respeto y protección.



Visión

Ser ampliamente reconocidos nacional e internacionalmente como una empresa líder en la ejecución de proyectos de ingeniería especializada, con producción de obras de excelente calidad, protección al medio ambiente y satisfacción para los clientes, contribuyendo al desarrollo del país y las demás partes interesadas; ejecutadas por personal altamente calificado y orgulloso de pertenecer al grupo.

Nuestros Valores



Ética: Es racionalidad hacia el más alto nivel de supervivencia para el individuo, la raza, el grupo y la humanidad. Las acciones que un individuo toma por sí mismo para actuar ante una situación, que es acorde a los ideales y mejores intereses de su grupo. Es una cosa personal. Uno es ético o tiene su ética "dentro" uno mismo decide. No es algo impuesto.

Honestidad: Actuar con transparencia y justicia, cumplir su palabra y obligaciones. Ser honesto es producir un producto final valioso por el cual uno es recompensado con apoyo o buena voluntad.

Responsabilidad: Es la cualidad de conocer y cumplir con los deberes y obligaciones; que pone cuidado y atención en lo que hace o decide. Habilidad personal para actuar sin una guía o una autoridad superior; ser la fuente o causa de algo. Ser capaz de responder por la conducta propia. Ser capaz de rendir cuentas del cuidado o bienestar de otro o de algo.

Confianza: Seguridad que tienen otros sobre el individuo o su grupo, de que se cumplirán los compromisos y las obligaciones adquiridas.

Excelencia: Es un nivel o grado sobresaliente de calidad que es apropiado y adecuado para un propósito específico.

Seguridad: Es protección, es autocuidado, es la decisión autodeterminada de una filosofía de vida que garantice para cada uno, sus compañeros, familia y entorno, bienestar y prosperidad permanente.

Siendo **ÉTICO**, trabajo con **HONESTIDAD** y **RESPONSABILIDAD**, inspirando **CONFIANZA**, para ejecutar el trabajo con **EXCELENCIA** y **SEGURIDAD**.

Nuestro Código de Ética

Este documento simboliza un propósito empresarial y un compromiso personal que asumimos responsablemente, nos aseguramos de que todo el equipo de trabajo conozca, entienda y aplique su contenido con el ánimo de mantener los más altos estándares éticos y productivos, para el desarrollo de relaciones interpersonales y empresariales vigorosas y benéficas.

Teniendo por hecho que en *J.E. Jaimes Ingenieros S.A* mantenemos y promovemos el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humano (DIH), presentamos nuestro *Código de Ética*:

- Nos comprometemos al estricto cumplimiento de todas las leyes aplicables a nuestros negocios.
- Nos oponemos de forma implacable a la corrupción.
- Es nuestro compromiso manejar la información de los colaboradores de una manera ética, legal y estrictamente confidencial.
- Finalmente, nos comprometemos a trabajar con honestidad y transparencia en cada una de las actividades a desarrollar durante la ejecución de nuestros proyectos, demostrando con hechos la responsabilidad y la ética presente en cada actividad que involucre a nuestros grupos de interés.



Carta de Responsabilidad Social

J. E. Jaimes Ingenieros S.A. contempla la ética, la honestidad, la responsabilidad, la confianza, la excelencia y la seguridad como sus valores institucionales, que contribuyen a lograr un desempeño empresarial transparente para garantizar la solvencia de la organización, la preservación del medioambiente y la correcta relación con los grupos de interés así:

El Estado: Apoyar a las instituciones legítimamente constituidas, cumpliendo a cabalidad la legislación nacional relacionada con la actividad empresarial, pagando los impuestos y demás obligaciones económicas y abstenerse tajantemente de buscar o recibir apoyo de grupos o asociaciones ilegales, así como ofrecer o aceptar cualquier tipo de incentivos o prebendas con el fin de obtener algún beneficio.

Los Clientes: Entregar productos y servicios de excelente calidad, claros y adecuados. Haciendo negocios limpios, sin sobornos o prebendas para presentar ofertas amañadas.

La Comunidad: Apoyar las asociaciones comunales, cooperativas, fondos mutuarios y todos los grupos que puedan beneficiarse de nuestra intervención, apoyar e incentivar campañas de mejoramiento de los bienes comunes que se relacionen con nuestra labor y promover una buena imagen de Colombia en el exterior.

Los Proveedores: Respeto en negocios justos, que garanticen su propia supervivencia, presentando la realidad económica de la empresa.

Los Colaboradores: El respeto por la dignidad humana resumida en los derechos fundamentales a saber: Los Derechos Humanos, Derechos de la Mujer y los Derechos del Niño. Reconocer la remuneración adecuada, velar por la seguridad física y social propia y de su núcleo familiar, brindar capacitación y formación adecuada, promoviendo un desarrollo integral, mejorando así su calidad de vida.

Carta de Responsabilidad Social



Los Socios: Informar sobre el verdadero estado económico de la empresa y proponer beneficios acordes a este.

La Empresa: Promover la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión para tener mayor competitividad y beneficios para todos los grupos de interés.

Los Competidores: Obrar con lealtad, transparencia y buenas relaciones comerciales, incentivando la sana competencia.

Medio Ambiente: En concordancia con la Política Integrada de la organización, adoptar, incentivar y desarrollar actividades y/o tecnologías que ayuden a la preservación, respeto y cuidado del medio ambiente.

Nuestros Servicios



SUBESTACIONES DESDE 11.4KV HASTA 500KV

LÍNEAS DE TRANSMISIÓN DESDE 69KV HASTA 230KV

REDES ELÉCTRICAS DESDE 11.4KV HASTA 34.5KV

MONTAJES INDUSTRIALES

MONTAJE DE EQUIPOS ELECTROMECÁNICOS

GENERACIÓN ELÉCTRICA

OBRAS CIVILES Y EDIFICACIONES

OBRAS Y MONTAJES MECÁNICOS

INSTRUMENTACIÓN

CONTROL Y AUTOMATIZACIÓN

SISTEMAS DE TELECOMUNICACIONES

OTROS SISTEMAS (CONTRAINCENDIO, HVAC, UPS)

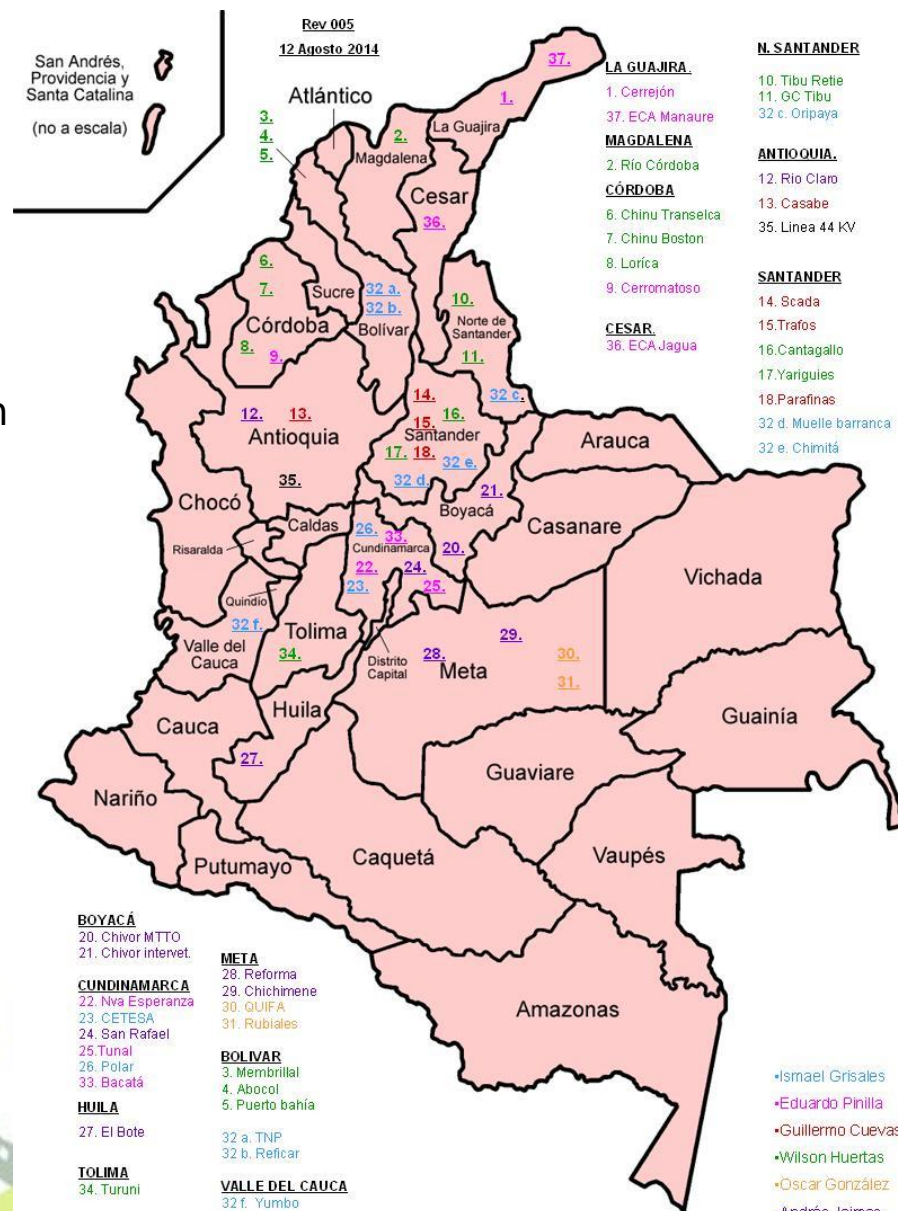
SERVICIOS DE GESTIÓN COMERCIAL



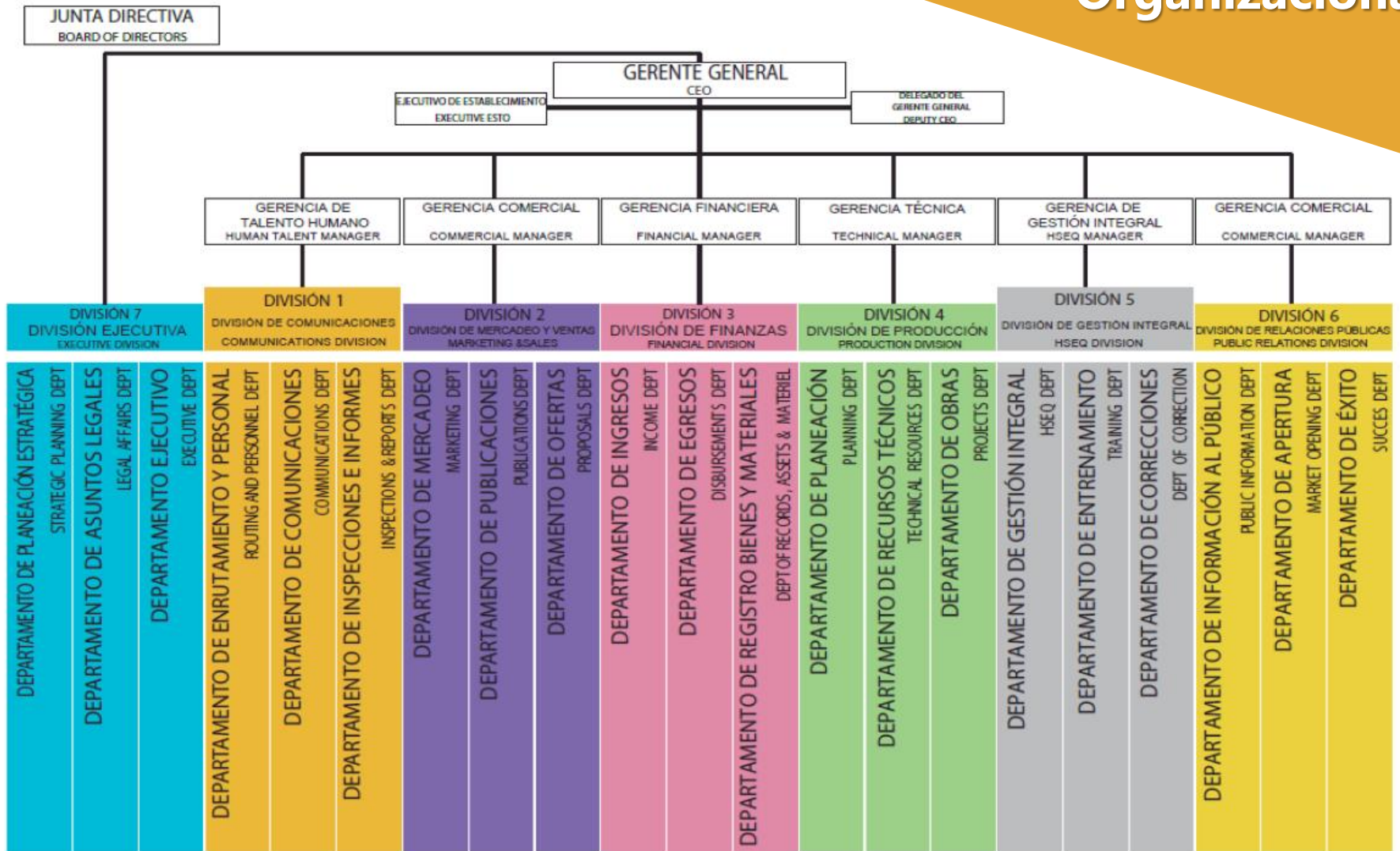
Nuestros Proyectos

Contamos con 37 proyectos a nivel nacional, en los departamentos de:

- Antioquia.
- Bolívar.
- Boyacá.
- Cesar.
- Córdoba.
- Cundinamarca.
- Guajira.
- Huila.
- Magdalena.
- Meta.
- Norte de Santander.
- Santander.
- Tolima.
- Valle del Cauca.

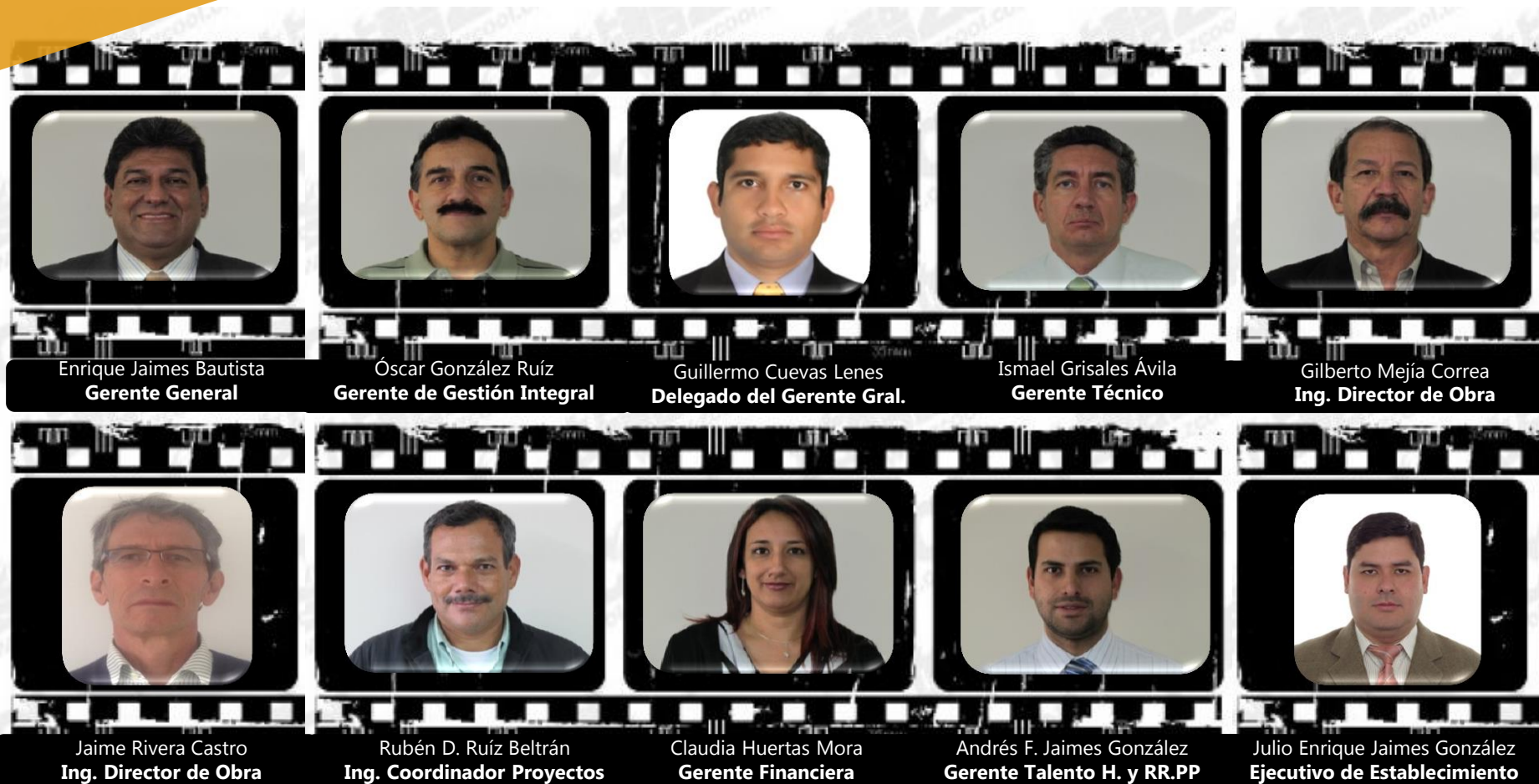


Estructura Organizacional



Junta Directiva

Esta conformada por un grupo de 10 profesionales calificados en diferentes áreas, siempre dispuestos a liderar procesos e innovar aspectos corporativos al ritmo de las tendencias del sector, aportando al constante crecimiento de la organización.



Nuestro Equipo de Trabajo

En la actualidad somos más de **1200** colaboradores entre operativos y administrativos que hacemos parte del equipo de *J. E. Jaimes Ingenieros S.A.*

Cada cargo en Oficina Central tiene su equivalente en los proyectos, creando así un grupo integral, siempre preparado y dispuesto a atender cada uno de los frentes en la obra (Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Seguridad Industrial, Responsabilidad Social Empresarial y Administración).

Por eso no importa si estamos en Oficina Central o en campo, no existen las grandes distancias pues nuestra comunicación es constante y trabajamos de la mano para sacar adelante cada proyecto.

Nos definen la calidez, unión y sentido de pertenencia, características que generan la cercanía necesaria para seguir consolidándonos como un gran equipo de trabajo.



Una Gestión Certificada

Todos nuestros procesos están avalados por instituciones especializadas en vigilar la calidad y el correcto procedimiento de cada una de las temáticas que integran nuestra actividad.

La supervisión y respaldo presentes en la ejecución de cada obra es lo que nos permite garantizar la calidad y la excelencia de cada proyecto terminado.



Estamos certificados en Calidad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional, aspectos que suman una excelencia integral y nos sitúan en un alto nivel competitivo ante las demás empresas del sector.

WISE, es la Gestión Administrativa que adoptamos y que a lo largo de nuestra evolución nos ha permitido contar con un organizado modelo para manejar los asuntos corporativos al interior de la organización.



La Red de Pacto Global Colombia y la Corporación Fenalco Solidario reafirman nuestro compromiso con cada uno de nuestros grupos de interés y nos significan un apoyo para continuar mejorando nuestra iniciativa con el tema de Responsabilidad Social Empresarial.

Reconocimientos a nuestra labor

A lo largo de nuestra trayectoria hemos recibido distinciones de parte de clientes, proveedores, entidades financieras, entes certificadores y el que representa para nosotros el más valioso reconocimiento: El cariño y gran acogida de las comunidades en las que desarrollamos nuestras obras.

Estos reconocimientos nos han dejado el compromiso de mantener la excelencia en la calidad de nuestros productos finales, y prueba fiel de nuestra inagotable entrega y dedicación son los grandes proyectos que hemos culminado exitosamente y que han representado grandes aportes a la ingeniería y al progreso de nuestro país.



Proyectos ganados, Obras ejecutadas

\$90'539.303.928 pesos

→ en **Ventas**

22 obras
realizadas durante
el año 2013

37 obras
realizadas durante
el año 2014



Socialmente Responsables

Para *J. E. Jaimes Ingenieros S.A.* las relaciones de cordialidad con su entorno son fundamentales para lograr un escenario ideal en cada misión; es por esto que ser **socialmente responsables** nos significa el compromiso que adquirimos con cada uno de nuestros Grupos de Interés, entregando en cada proyecto servicios hechos con excelencia, calidad y la mayor responsabilidad sin generar daños y respondiendo por aquellos que inevitablemente se producen a partir de nuestra actividad.



Generamos Valor Humano



Red Pacto Global
Colombia

Los 4 ejes temáticos estipulados por el *Pacto Global Colombia* también están presentes en el desarrollo de cada proyecto de nuestra empresa.

Cada ciclo se empieza entonces haciendo un estudio para cumplir integralmente lo ofrecido y brindar un valor agregado pensado para cubrir parte de las necesidades de nuestros grupos de interés.

Posteriormente, y según la coyuntura del área de influencia del proyecto, se adapta un plan que incluya las temáticas que allí tengan un escenario para su desarrollo, cobrando de esta forma protagonismo nuestros *Pilares Corporativos*.

Es así como nuestra Gestión en Responsabilidad Social Empresarial se ha convertido en la columna vertebral de nuestro ideal de negocio, proyectándolo cada vez más como una empresa amigable con su entorno.

Derechos Humanos

Lucha contra la Corrupción

Relaciones Laborales

Medio Ambiente

Sentido Social

Pensando en nuestros grupos de interés, la labor social desarrollada por nuestra empresa se basa en cinco Pilares Corporativos que apuntan a determinadas temáticas, a las que nuestra experiencia nos indica que debemos prestar una mayor atención.

En cada proyecto nos encontramos con diferentes realidades, diversidad de necesidades y un entorno particular a los demás; es por esto que adaptamos nuestro Plan de Responsabilidad Social Empresarial al contexto de cada comunidad para brindar apoyo en las áreas que realmente se necesita.

Es así como por medio de la implementación de programas, campañas y realización de diferentes actividades, damos cumplimiento a nuestra Gestión Social y nuestro lado más humano hace presencia.

Juego Limpio

Garantiza la transparencia y legalidad en cada proceso emprendido por la empresa.

Legado Verde

Implementa actividades para mitigar el impacto ambiental provocado por nuestra actividad.

Vida y Salud

Promueve el desarrollo de las actividades personales y profesionales en ambientes sanos, seguros y limpios.

Bienestar para Todos

Brinda oportunidades, herramientas y espacios para reforzar el desarrollo integral de los grupos de interés y sus familias.

Formación para la Prosperidad

Fortalece y apoya el aprendizaje, considerándolo como fuente de oportunidades personales, sociales y profesionales.

Sentido Social

Desde los inicios de nuestra empresa, se trabajó en función de responder a las necesidades de las áreas de influencia de cada proyecto que se realizaba; con el tiempo estos asumieron el título de *grupos de interés* y, a partir de ese momento, dedicamos especial importancia a gestionar actividades provechosas para cada uno de ellos.





Derechos Humanos

Derechos Humanos

Este año decidimos lanzar la nueva mascota institucional: **O.S.C.A.R.**

Orden
Seguridad
Calidad
Ambiente
Responsabilidad Social

Esta idea surge al ver la necesidad de establecer un símbolo para facilitar la difusión de las políticas de prevención y riesgos laborales de una manera más lúdica.



Respetamos, apoyamos y difundimos la protección de los Derechos Humanos fundamentales en todos los niveles de trabajo y a todos los grupos interesados considerados en nuestra cadena de valor.

Gracias a la alianza con la *Fundación Jóvenes por los Derechos Humanos*, tenemos la meta de educar en esta importante temática a todos nuestros colaboradores en Oficina Central y Obras.



Proyecto Termocol

Proyecto Cerrejón

Proyecto Sta. Rosa

Los colaboradores siempre han tenido la mejor acogida a estas charlas, pues con la ayuda del material que maneja un lenguaje sencillo y adapta cada uno de los **30** derechos a situaciones de la vida cotidiana, se logra una mejor interpretación de la información que se quiere difundir.

¡Estamos trabajando para escribir la historia de una Colombia más humana!

Derechos Humanos

Empezamos esta gran tarea realizando nuestra charla de Derechos Humanos por diferentes zonas de Colombia en las que hacemos presencia.

Ahora, nuestro compromiso es continuar brindando la información que necesitan las personas para hacer respetar sus derechos y hacer partícipes de esta iniciativa a otros grupos, más allá de los de nuestro interés.





Relaciones Laborales

Relaciones Laborales

Contratación

En *J. E. Jaimes Ingenieros S.A.* no hay lugar para el trabajo infantil. Al ser promotores incansables de los Derechos Humanos, rechazamos toda forma de empleo a menores de edad rigiéndonos estrictamente por las leyes vigentes de contratación laboral en Colombia.

De igual manera capacitamos constantemente a nuestros colaboradores en dichas leyes que orientan la temática (*Ley 1010 de 2006*) respecto al acoso laboral, para su entendimiento y aplicación.



En *J. E. Jaimes Ingenieros S.A.* estamos comprometidos a apoyar el desarrollo de las regiones, de ahí nuestro constante soporte a las comunidades con la contratación de *mano de obra calificada y no calificada*, lo cuál representa una cifra significativa para nuestra empresa debido a que su campo de acción se concentra en las diferentes poblaciones de nuestro país.

La igualdad es una máxima que impera en nuestra empresa, es por eso que sin ningún tipo de discriminaciones hemos construido el equipo de trabajo idóneo para lograr el mejor desempeño en cada una de las obras ejecutadas para nuestros clientes.

Personal Contratado (Sep 2013-Ago 2014)



¡Es una práctica transparente y equitativa! Todos los colaboradores han pasado voluntariamente por el proceso de selección que consiste en presentar los test de ingreso y pruebas correspondientes al cargo al que aplican, exámenes médicos y afiliación al sistema de seguridad social y parafiscales. De esta forma se finaliza satisfactoriamente la legalización de su contratación.

Relaciones Laborales

Contamos con diferentes mecanismos que garantizan a nuestros colaboradores un buen ambiente y convivencia laboral, la solución de conflictos internos y la prevención y/o manejo de los riesgos psicosociales ocasionados en el trabajo a causa del estrés ocupacional y el acoso laboral.

Bienestar para Todos

Se ha estipulado un Plan de Bienestar Institucional con el objetivo de brindar a nuestros colaboradores y sus familias espacios para reforzar su desarrollo intelectual y personal, propiciar un mejor nivel de vida y mayor satisfacción laboral.



Para nuestra empresa **el capital humano es la prioridad** y ese es el motivo por el cuál un grupo de colaboradores diseña constantemente actividades para su bienestar. De ahí el alto sentido de pertenencia, fidelidad y entrega durante años de las personas que aquí trabajan.

Relaciones Laborales

Año 2013

347'456.475
pesos invertidos

**A Septiembre
del año 2014**

104'587.460
pesos invertidos

**Inversión
Bienestar Institucional**



Relaciones Laborales

Hacemos de cada fecha un motivo especial, reconociendo la labor e importancia de cada una de las personas en el grupo de trabajo, exaltando las virtudes y los logros conseguidos.

● Actividades ●

Cumpleaños del Personal y de la Empresa, Premiación y Graduación de Estudiantes (Academia), **Olimpiadas Deportivas, Convención Empresarial,** Celebración de días institucionales (Día del Ingeniero y del Colaborador), **Fiestas de Amor y Amistad, Halloween y Navidad, Beneficios Especiales para nuestros colaboradores** (Academia, Plan Carrera, Capacitación al Personal y Barco Freewinds).

«Florecer y prosperar es el lema que aplica. Qué rico conocer empresas tan productivas, éticas y emprendedoras. A todo el equipo ejecutivo y a todos los que allí laboran mil felicidades y MUY BIEN hecho. Son un ejemplo a seguir» **Extraído de Redes Sociales Corporativas.**



Formación para la Prosperidad

Relaciones Laborales

La formación académica es un aspecto muy importante en nuestra empresa, por eso contamos con tres opciones para que nuestros colaboradores se formen y adopten el estudio como una forma de crecimiento y superación personal y profesional.



Academia

Desde los inicios de la organización, hemos contado con un espacio adecuado con las herramientas y materiales como textos y cursos de integridad personal y administrativos, para la capacitación de nuestros colaboradores.

Relaciones Laborales

Plan Carrera

Brinda a los colaboradores la oportunidad de iniciar o retomar sus estudios de pregrado/posgrado, facilitándoles el tiempo, recursos materiales y/o económicos.



Las actividades realizadas desde Bienestar Institucional nos han dejado grandes ganancias: motivación del personal, unión, fortalecimiento del trabajo en equipo, refuerzo de sentido de pertenencia, crecimiento personal y profesional, pero sobre todo, AMOR POR LA EMPRESA.

Relaciones Laborales

Freewinds

Es un barco adecuado para estudiar en el que anualmente se embarca un grupo de colaboradores, como muestra de reconocimiento a su entrega y rendimiento en su puesto de trabajo, para que asistan a diferentes conferencias y realicen cursos en temas de integridad personal y administrativos, logrando una gran experiencia de aprendizaje para sus vidas por medio de la participación en las diferentes actividades ofrecidas.



Relaciones Laborales

La Convivencia Laboral en nuestra empresa

Cumple la labor de proteger a nuestros colaboradores de los posibles riesgos psicosociales que afecten su salud emocional en el lugar de trabajo.

Está compuesto por un número igual de representantes de parte de la empresa y de los colaboradores, quienes estratégicamente implementan mecanismos ya estipulados en planes de acción para protegerlos del maltrato.



Ganancias de la gestión del Comité de Convivencia Laboral: Inclusión de un mecanismo efectivo para mitigar la discriminación y maltrato entre colaboradores, fomento de una cultura de buen trato y mejoramiento del ambiente laboral, dado por la interacción entre grupos de trabajo y relaciones de cordialidad entre los mismos; tres puntos que ayudan considerablemente a la eficacia y efectividad de nuestro equipo.

La Convivencia Laboral en nuestra empresa

El Comité de Convivencia Laboral está integrado por:

- Luis Hipólito Agudelo – **Presidente.**
- Patricia Cortés – **Secretaria.**
- Claudia Huertas – **Suplente Presidente.**
- Harvey Ortiz – **Suplente Secretario.**
- Wendy Torres – **Coordinadora Comité de Convivencia Laboral.**



Comité de Convivencia Laboral

A las quejas recibidas hasta el momento al correo electrónico destinado para la solución de conflictos, (**comitedeconvivencia@jejaimesingenieros.com.co**) se les ha dado un manejo tal que se ha logrado concretar soluciones permanentes y ha abierto espacios para el diálogo y conciliación entre colegas.

Relaciones Laborales

Buzones de inquietudes, quejas y reclamos

Creados con el fin de solucionar dudas e inconformidades generadas al interior de la organización. Es un mecanismo que nos permite recibir de manera tranquila las solicitudes que pueden resultar polémicas, de una manera anónima y siempre brindando al colaborador la seguridad de mantener su identidad protegida.



Los colaboradores de *J. E. Jaimes Ingenieros S.A.* son personas que disfrutan de la libertad de expresión y el ser formados en valores e integridad personal, les asegura ser escuchados siempre y así mismo ser respetados por sus colegas.



Lucha contra la Corrupción

Lucha contra Corrupción

En nuestra empresa manejamos un **Código de Ética** con el que nos comprometemos al estricto cumplimiento de todas las leyes aplicables a nuestros negocios.

En todas las actividades desarrolladas por *J.E. Jaimes Ingenieros S.A.*, escogemos el desarrollo de las mismas en un ambiente de juego limpio con nuestros grupos de interés y con el total cumplimiento de todos los valores considerados en la *Carta de valores* de nuestra empresa.

Adicionalmente, en *J. E. Jaimes Ingenieros S.A.* trabajamos bajo el direccionamiento de una *Política Integrada* que reúne los puntos más importantes para lograr tener una gestión impecable, excelente y dentro de los costos y plazos programados.



Nuestro interés se centra en la obtención de resultados cumpliendo nuestros estándares de integridad, tanto al interior como al exterior de la organización. Trabajar con **honestidad y transparencia** es entonces la máxima que impera.



Medio Ambiente

Medio Ambiente

La Gestión Ambiental de una organización indica el grado de compromiso que posee frente al cuidado y preservación del Medio Ambiente, logrando de esta forma y paulatinamente la armonía entre el hombre y su entorno, garantizando la supervivencia de las generaciones futuras.

Para nuestra empresa es muy importante el compromiso con el Medio Ambiente y por este motivo proporciona todos los medios y recursos necesarios para poner en marcha los planes, programas y metas ambientales contenidos en el Plan de Gestión Ambiental; el cuál además de procurar un comportamiento que contribuya al desarrollo sostenible, es un pilar para el desarrollo, expansión y éxito de la organización.



Nuestra empresa hace parte del grupo de organizaciones que consideran que contribuir al crecimiento *integral* del negocio es dar un paso adelante y somos conscientes que queremos servir como ejemplo de buen actuar con nuestros grupos de interés a aquellas pequeñas, medianas y/o grandes organizaciones que aún no toman la iniciativa de hacerlo.

Cumplimos debidamente con las tareas contempladas por el *Pacto Mundial de las Naciones Unidas* en el tema medio ambiental, manteniendo un enfoque preventivo, promoviendo una mayor responsabilidad ambiental y favoreciendo el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



Legado Verde

Está enfocado a la prevención, corrección, compensación y mitigación de los impactos ambientales originados por nuestra actividad.

Sensibilizamos y capacitamos continuamente a nuestro personal y comunidades aledañas, contribuyendo a mejorar paulatinamente la gestión ambiental propia, la regional y la nacional.

Tenemos la plena convicción de que trabajar **HOY** pensando en el **MAÑANA** es construir un escenario sostenible para las futuras generaciones; por eso consideramos al medio ambiente como la fuente imprescindible para la sostenibilidad y nos motiva a trabajar preventivamente logrando su preservación.

Medio Ambiente

Nuestra organización contribuye al desarrollo sostenible del país haciendo un adecuado manejo de los recursos naturales.

Esto lo logramos estableciendo relaciones comerciales con entidades responsables del cumplimiento de los diferentes requisitos legales, especialmente con aquellos que sus productos y/o servicios se relacionan directamente con el ambiente; adquisición de recursos como: madera, agua, material pétreo y la disposición final de residuos sólidos y líquidos, peligrosos y no peligrosos, entre otros.



Medio Ambiente

Experiencia: Sensibilización Ambiental en Río Claro

El pasado 12 de agosto del 2014 se llevó a cabo la actividad **MI RESPONSABILIDAD ES EL MEDIO AMBIENTE**, con los estudiantes del **Colegio Jerusalén** y la colaboración de Directivos de la Oficina Central, se logró llevar a cabo este evento de generación de cultura y revolución ambiental, con el fin de incrementar los conocimientos ambientales y poder realizar las actividades correspondientes.



Medio Ambiente

Actividades Realizadas:

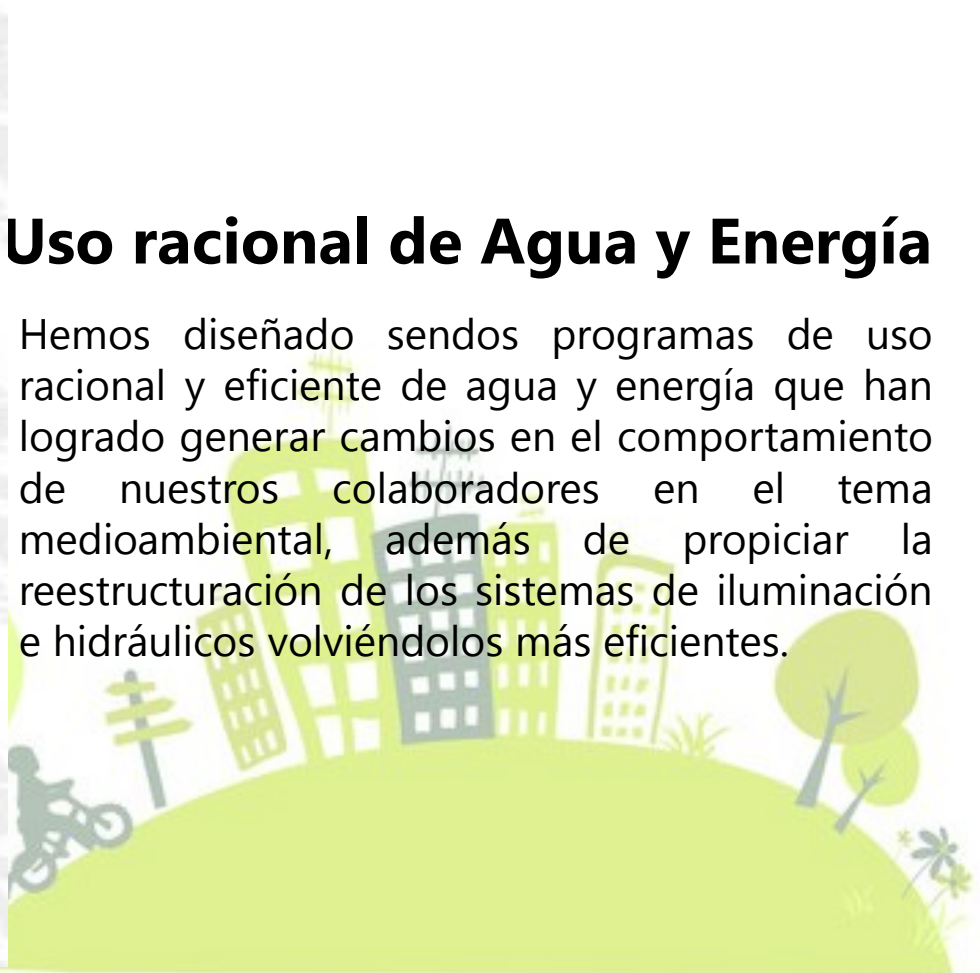
- Representaciones Teatrales.
- Danzas enfocadas a temas ambientales.
- Mensajes y Enseñanzas ambientales.
- I Reinado de Belleza Ecológica.
- Premiación a la Participación.
- Reconocimiento y Validación a los estudiantes.



Esta medición nos significa el compromiso propio de reducir nuestro impacto como empresa durante los procesos productivos y además, generamos conciencia dando ejemplo a quienes aún no implementan esta herramienta como vínculo armonizador con el medio ambiente.

Uso racional de Agua y Energía

Hemos diseñado sendos programas de uso racional y eficiente de agua y energía que han logrado generar cambios en el comportamiento de nuestros colaboradores en el tema medioambiental, además de propiciar la reestructuración de los sistemas de iluminación e hidráulicos volviéndolos más eficientes.



Selección y disposición de residuos sólidos

Periódicamente separamos tanto en Oficina Central como en obra los residuos metálicos, vidrio, plástico, papel y cartón, y los enviamos a la **Asociación de Recicladores de Bogotá**, lugar en que son dispuestos adecuadamente y regresados a las cadenas productivas.



Estas prácticas permiten aminorar la contaminación, reducen la presión en los rellenos sanitarios del país y crean hábitos de reciclaje tanto en los colaboradores como en sus familias, volviéndose una cadena de buenos ejemplos y generando una inmensa ganancia en nuestro entorno. También, generan oportunidades de empleo en la sociedad.

Tapas plásticas por una esperanza de vida



Establecimos una alianza con la **Fundación Sanar Cáncer**, con el propósito de recolectar con ayuda de la comunidad del barrio en el que están ubicadas nuestras oficinas, y enviar una gran cantidad de tapas plásticas que serán destinadas al tratamiento de niños atendidos en esta fundación.

¡Comprometidos con el mañana!

**Gerente General**

José Enrique Jaimes Bautista

Jefe División de Relaciones Públicas

Andrés Felipe Jaimes González

Directora Enrutamiento y Personal

Liliana Carreño

Gestor Ambiental

Luis Hipólito Agudelo Becerra

Gestora Talento Humano

Wendy Torres

Gestora SSO

Viviana Orduz

Coordinación

Edna Calderón

Gestor Responsabilidad Social Empresarial

Fotografía

Julio A. González

Gestor de Comunicaciones

Redacción

Edna Calderón

Gestora Responsabilidad Social Empresarial

Diseño y diagramación

Edna Calderón

Gestora Responsabilidad Social Empresarial



GENERANDO PODER A LAS IDEAS

www.jejaimesingenieros.com.co

Nuestras Redes Sociales



www.jejaimesingenieros.com.co



www.facebook.com/j.e.jaimes.ingenieros



[@jejaimes_ing](https://twitter.com/jejaimes_ing)



Youtube. JE JAIMES