



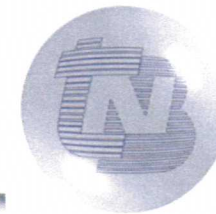
# **TRANSNUBEL et le pacte des Nations Unies**

Rapport de communication sur les progrès  
réalisés en 2012 et 2013





# Transnubel



À nos parties prenantes:

Je suis heureux de confirmer que TRANSNUBEL réaffirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies touchant les droits de l'homme, les droits du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Dans cette communication sur le progrès annuelle, nous décrivons nos actions visant à améliorer continuellement l'intégration du Pacte Mondial et ses principes dans notre stratégie d'entreprise, notre culture et nos opérations quotidiennes. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes en utilisant nos réseaux de communication principaux.

**Xavier Bairiot**

General Manager de TRANSNUBEL



- **TRANSNUBEL, acteur du global compact**
- TRANSNUBEL, en cohérence avec les valeurs portées par les actionnaires, s'est inscrit dans une démarche de développement durable.
- Notre adhésion volontaire au Pacte Mondial des Nations Unies en constitue un témoignage formel.
- Cette adhésion est pour nous l'occasion de progresser de manière continue, dans les domaines de la responsabilité d'entreprise, des relations sociales, de la préservation de l'environnement et de la lutte contre la corruption.
- Nous nous engageons ainsi à poursuivre l'application des dix principes du pacte, de façon déterminée et pragmatique et à contribuer à les diffuser auprès de nos partenaires.

**Xavier Bairiot**

General Manager de TRANSNUBEL



## • LES PRINCIPES EN ACTION

- Signataire du Pacte Mondial des Nations Unies en 2012, TRANSNUBEL a renforcé sa démarche de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE), en promouvant le développement durable destiné à améliorer la prise en compte des enjeux de RSE et leur pilotage dans l'ensemble des activités et sites d'implantation de TRANSNUBEL.
- L'implication de l'ensemble des collaborateurs de TRANSNUBEL lui permet de réaliser les engagements qu'elle a pris dans le cadre du Pacte Mondial et il incombe à sa ligne hiérarchique d'atteindre les objectifs en ces matières.
- La mise en oeuvre des actions RSE de TRANSNUBEL s'inscrit pleinement dans le respect des dix principes du Pacte Mondial.
- La volonté de TRANSNUBEL est de renforcer la cohérence de ses actions et de celles de ses partenaires.
- Ce document résume les principales dispositions prises en 2012 et 2013.





- La contribution de TRANSNUBEL aux principaux enjeux du développement Durable
- TRANSNUBEL s'efforce d'améliorer le développement économique, le progrès social et la protection de l'environnement en prenant en compte les attentes des parties prenantes internes et externes: clients, sous-traitants, collaborateurs, communautés proches de nos opérations et environnement en général.



- Développement économique
- Nos clients
- La position de leader de TRANSNUBEL est basée sur la satisfaction de ses clients.
- TRANSNUBEL établit et suit des objectifs tant qualitatifs que quantitatifs afin d'améliorer la satisfaction du client.
- Pour les contrats dans les services, des revues de performance sont réalisés pendant et après finalisation des opérations, afin d'enregistrer leur appréciation sur la qualité des prestations, et de prendre en compte leurs souhaits d'amélioration.
- Le traitement des actions correctives ainsi indentifiées est suivi au moyen de notre Plan d'Amélioration de la Qualité Sécurité Environnement PAQSE, qui est au coeur de notre Système de Management QSE.



- Progrès social
- Notre personnel
  - La sécurité de nos salariés est la première des priorités.
  - TRANSNUBEL applique des règles exigeantes en matière d'hygiène, de sécurité et de protection de l'environnement.
  - TRANSNUBEL a mis en oeuvre un Système de Management Intégré incluant l'ensemble des éléments relatifs à la Qualité, la Santé, la Sécurité, la Sureté et l'Environnement.



- Protection de l'environnement
- Conséquences environnementales de l'activité de TRANSNUBEL
  - TRANSNUBEL considère que les enjeux liés à l'environnement et à la qualité de la vie constituent une part intégrale et fondamentale dans la conduite de ses activités.
  - TRANSNUBEL s'efforce d'améliorer continuellement ses performances environnementales, tout en diminuant l'impact de ses activités sur l'environnement.
  - TRANSNUBEL surveille continuellement et rapporte le plus précisément possible les incidences environnementales, aussi faibles soient-elles, de ses activités.
  - Lors de choix liés à des investissements, l'aspect environnemental est pris en compte au cours de la sélection.





- **Droits de l'Homme**

Principe n°1 Nous devons contribuer à la protection et au respect des droits de l'Homme proclamés internationalement.

Principe n° 2 Nous devons veiller à ne pas nous rendre complice de violations des droits de l'Homme.

## **Droit à la santé et à la sécurité**

TRANSNUBEL qui organise, exécute et contrôle le transport de matériel nucléaire et les aspects opérationnels sur les sites nucléaires, les calculs et la fabrication, veut préserver la santé et de la sécurité de son personnel.

1. TRANSNUBEL développe les formations, les compétences et la responsabilisation de son personnel afin notamment de réduire le nombre d'accidents du travail et de trajet ainsi que leurs conséquences. A ce jour, 682 jours sans accident du travail ou sur le trajet du travail.

2. TRANSNUBEL améliore en continu les outils de mesures et de management de la Santé Sécurité au Travail. Les indicateurs associés ont été inclus au Tableau de bord du General Manager et sont suivis par l'ensemble de la hiérarchie en Réunion de Direction Générale (RDG).

3. TRANSNUBEL suit les doses radiologiques du personnel, identifie les voies de diminution des doses encourues et les risques d'augmentation, et met en oeuvre des mesures d'amélioration dans des limites d'application raisonnables (principe ALARA). La moyenne des doses reçues par le personnel est largement inférieure aux objectifs de TRANSNUBEL qui eux-mêmes sont largement inférieurs aux doses légalement admises.



- Normes du travail

- Principe n°3 Nous devons respecter la liberté d'association et reconnaître véritablement le droit à la négociation collective
- Principe n° 4 Nous devons participer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire.
- Principe n° 5 Nous devons aider à l'abolition réelle du travail des enfants.
- Principe n° 6 Nous devons lutter contre la discrimination en matière d'emploi et d'activité professionnelle.

Bien que peu exposé aux risques en matière de conditions de travail en raison de son activité même (directe ou sous-traitée) et de son périmètre d'intervention (pays développés), TRANSNUBEL s'attache à améliorer en permanence la qualité des rapports humains afin de :

1. Développer la responsabilisation des personnes dans l'exercice de leur fonction.
2. Favoriser la montée en compétence du personnel à travers la formation continue. En 2013, 1078 heures de formation reçues par 32 salariés en 25 formations différentes.
3. Veiller à aller toujours plus loin dans notre politique sociale pour favoriser l'employabilité des personnes. Dans ce cadre TRANSNUBEL a décidé de l'engagement de personnel précédemment sous-traité, ceci permet de stabiliser l'emploi et montre l'engagement de la société sur le long terme.
4. Améliorer la communication interne par un cycle de réunion hebdomadaires suivi par l'ensemble du personnel (RDG, Revue de Direction (RDD) et Réunion de Chefs de Projets (RCP)).



## Environnement

- Principe n° 7 Nous adoptons une démarche fondée sur le principe de précaution en matière de défis environnementaux  
Principe n° 8 Nous prenons des initiatives pour une plus grande responsabilité environnementale.  
Principe n° 9 Nous favorisons la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

- TRANSNUBEL considère qu'elle doit jouer un rôle essentiel en matière d'environnement et, après analyse, a décidé d'agir à plusieurs niveaux:
  1. En réduisant l'impact de son activité de transport,
  2. En développant la sensibilisation du personnel pour la prévention de la pollution.
  3. En prenant en compte les aspects environnementaux lors des choix faits par l'entreprise, tels que achats, méthode de travail,...
  4. En assurant une exploitation respectueuse de l'environnement dans l'ensemble de ses sites et auprès de ses clients.
  5. TRANSNUBEL a instauré le tri sélectif dans les bureaux et également lors de prestations auprès des clients.



## Lutte contre la corruption

**Principe n°10** Nous agissons contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

- La corruption, pour TRANSNUBEL, pourrait s'appliquer à différents niveaux comme les achats et les relations contractuelles.
- Bien que l'activité de TRANSNUBEL ne la situe pas parmi les plus sensibles (source: Etude de Transparency International relative aux secteurs soumis à corruption), TRANSNUBEL considère, conformément à ses valeurs édictées en interne, qu'elle doit veiller au comportement responsable et honnête de ses employés, à commencer par les managers:
  1. En entretenant des relations professionnelles avec les fournisseurs et les clients;
  2. En prévenant les risques liés à l'utilisation de l'argent comptant au niveau de chaque fonction de l'entreprise.
- Aucun cas de corruption supposé ou avéré n'a été détecté en 2012 & 2013.
- Cet aspect est vérifié annuellement par le Contrôleur aux comptes.