



Communication sur le Progrès

Mai 2013-Mai 2014

SANOGLIA

ISO 14001
BUREAU VERITAS
Certification



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Lettre d'engagement


Signes, le 23/05/14

SANOGIA a débuté son activité de fabrication de produits d'entretien en 1997. Implantés depuis 2009 sur une zone d'activité certifiée ISO 14001 niveau 2, nous avons à cœur d'être une entreprise qui respecte son environnement, mais aussi une entreprise socialement responsable qui mise sur le dialogue avec l'ensemble de ses parties prenantes.

SANOGIA accomplit chaque année des efforts basés sur les principes fondateurs du Pacte Mondial et progresse dans ces domaines. A ce titre, nous publions cette année notre troisième Communication sur le Progrès.

Adhérent au Pacte Mondial depuis 2011, c'est dans cet esprit que je renouvelle, au nom de SANOGIA et de ses collaborateurs, mon engagement aux 10 principes du Pacte Mondial.

Bruno SOGHOMONIAN
Gérant



Les 10 Principes

Droits de l'Homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme ;
2. À veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme

Normes internationales du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. À contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. À contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;
6. À contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
8. À prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. À favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Droits de l'homme



SANOGIA s'engage à appliquer les lois, conventions et règlements en vigueur en France, territoire sur lequel sont situées ces activités. De plus, SANOGIA adhère aux principes de la déclaration universelle des droits de l'homme.

Les valeurs de l'entreprise reprennent les règles fondamentales de vie en communauté ainsi que les engagements de considération et de respect de la personne. Celles-ci sont rappelées lors de l'accueil de tout nouveau salarié et également lors de réunions.

SANOGIA et ses parties prenantes : un dialogue constant

- Salariés

Entreprise à taille humaine, nous nous efforçons de maintenir un dialogue constant avec nos salariés afin de continuellement les motiver dans leur travail.

SANOGIA s'inscrit dans une démarche de progrès constant visant à éliminer l'accidentologie et à améliorer la maîtrise des risques professionnels. Nous mettons en œuvre pour l'ensemble de nos salariés des conditions de travail qui préservent leur santé et leur sécurité.

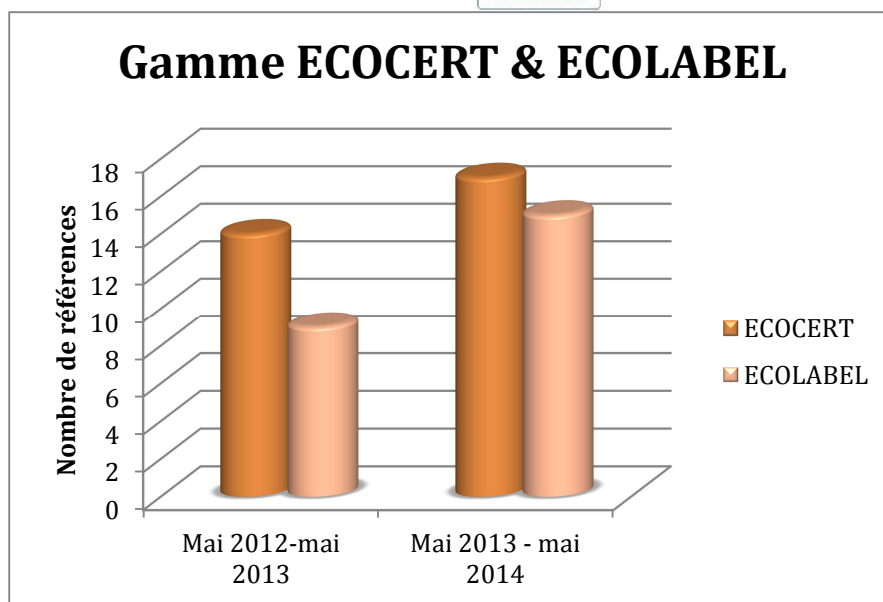
Par ailleurs, la personne est toujours respectée dans toutes les relations au sein de la société. La pratique de pression excessive, de harcèlement moral ou sexuel est proscrite.

Enfin, nous favorisons le partage de savoir-faire et les échanges professionnels afin de maintenir le bien-être au travail.

- Clients

SANOGIA entretient un dialogue régulier et transparent avec ses parties prenantes : ses salariés, ses clients, ses fournisseurs et ses partenaires.

Nous nous efforçons à entretenir une relation commerciale avec nos clients basée sur l'écoute et la compréhension de leurs besoins. C'est pourquoi nous avons lancé en 2012 une gamme ECOCERT formulée à base de tensio-actifs végétaux. Nous proposons également une large gamme de produits certifiés Ecolabel comme par exemple la ouate d'essuyage.



- Fournisseurs

SANOGIA ne travaille qu'avec des fournisseurs et clients établis en Europe. Elle entend que ses fournisseurs pratiquent la même politique et la même éthique, c'est pour cela qu'elle leur transmet régulièrement un questionnaire sur leurs pratiques RSE.

Ce questionnaire comprend 10 questions afin d'évaluer le positionnement de nos fournisseurs sur les questions RSE.

La première vague a obtenu un taux de réponse de 58%. Nous nous efforcerons d'augmenter ce taux pour les prochaines années.

Conditions de travail



Notre politique RH inclut les principes de diversité et d'égalité des chances. SANOGIA s'engage à respecter l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines.

Notre organisation est basée sur la proximité et favorise le dialogue et l'animation dans les équipes au quotidien et ainsi renforce le lien social.

SANOGIA respecte la liberté d'association et de négociation collective de chaque salarié. Les échanges avec les représentants du personnel sont fondés sur l'écoute et le respect mutuel.

Enfin, nous nous engageons à assurer la santé, la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs au travail. Notre démarche se base sur l'amélioration continue de la maîtrise des risques en santé et sécurité au travail.

Vie de l'entreprise

En tant que petite structure, nous maintenons un esprit de cohésion par une bonne entente au travail. Pour cela, nous misons sur la communication, le respect et la confiance de nos salariés.

Chaque année, nous organisons un repas de Noël avec remise de cadeaux à tous les enfants de l'entreprise. Cela permet de se retrouver pour un moment convivial afin de consolider le sentiment d'appartenance de nos salariés.

Notre entreprise participe également activement à la vie de la zone d'activité. C'est le cas notamment lors des petits déjeuners à thème organisés : actualités réglementaires, vie de la zone d'activité....

Enfin, soucieuse de développer une dynamique conviviale, notre entreprise participe aux manifestations organisées par l'association de la zone : tournois sportifs, concours de pétanque... Il s'agit de moments conviviaux au cours desquels nos salariés rencontrent les autres salariés de la zone.

Intégrer les jeunes dans le milieu professionnel

Convaincu qu'une entreprise qui ne se préoccupe pas des jeunes n'a pas d'avenir, SANOGIA accompagne les jeunes dans leur première expérience professionnelle notamment par l'accueil de stagiaires (stage de découverte de classe de 3^{ème} jusqu'au stage de fin d'études (BTS, DUT, Master)).

Nous participons également à des ateliers de simulation d'entretien d'embauche pour familiariser les jeunes avec la recherche d'un premier emploi.

Groupement d'employeur

Certaines entreprises, principalement les PME, ont grand besoin de compétences, notamment de cadres expérimentés. Ces besoins peuvent être temporaires ou récurrents mais ne nécessitent pas forcément des embauches à temps plein.

Le recours à un groupement d'employeurs permet donc à l'entreprise d'avoir un salarié stable pour une quantité de temps adaptée à ses besoins. Cette formule permet de créer un emploi à temps plein.

En travaillant à temps partagé pour plusieurs entreprises, le salarié y trouve également son avantage : une diversité d'activité et d'employeurs (taille, type, secteur...) évite la routine professionnelle et développe les compétences, les capacités d'adaptation et les possibilités de formation.

SANOGIA emploie à ce jour 2 salariées à temps partagé.

Indicateurs sociaux

<i>Indicateur</i>	<i>Unité</i>	<i>Mai 2012-mai 2013</i>	<i>Mai 2013-mai 2014</i>
<i>Proportion de femmes</i>	%	48	42
<i>Proportion d'hommes</i>	%	52	58
<i>Age moyen du personnel</i>	<i>Années</i>	38	40
<i>Ancienneté du personnel</i>	<i>Années</i>	5	5
<i>Nombre de stagiaires</i>	<i>Stagiaires</i>	3	7
<i>Nombre simulations d'entretiens</i>	<i>Entretiens</i>	3	5

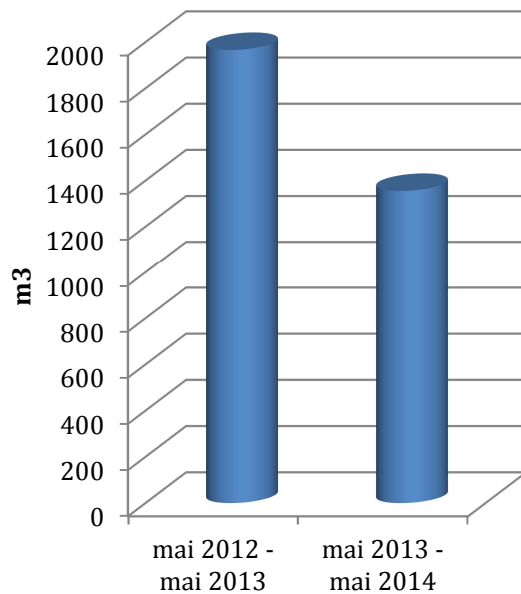
Environnement



EAU

**Consommation EAU
(m³)**

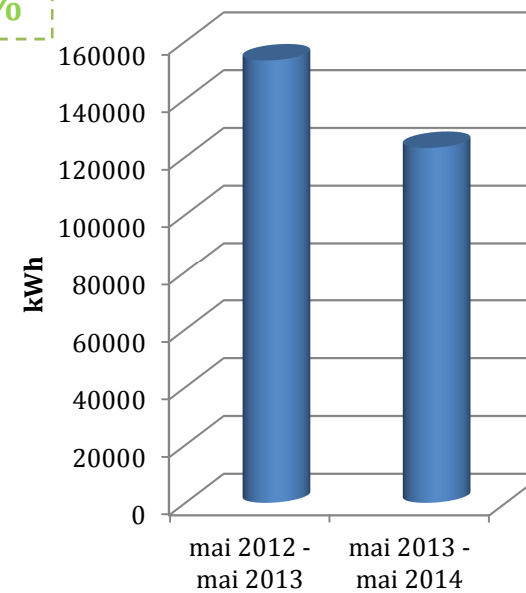
- 31%



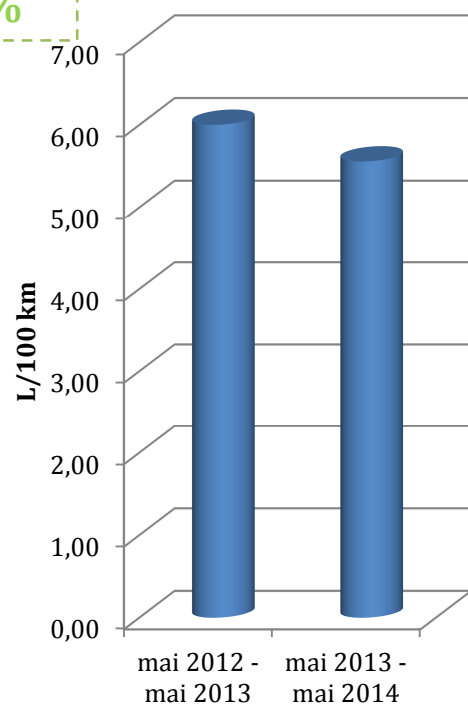
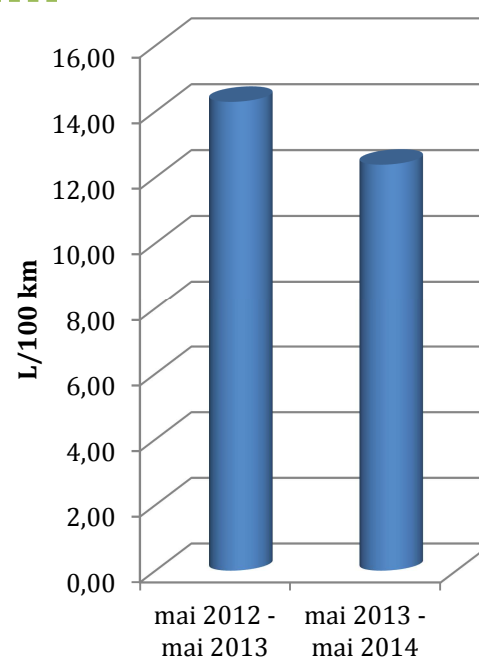
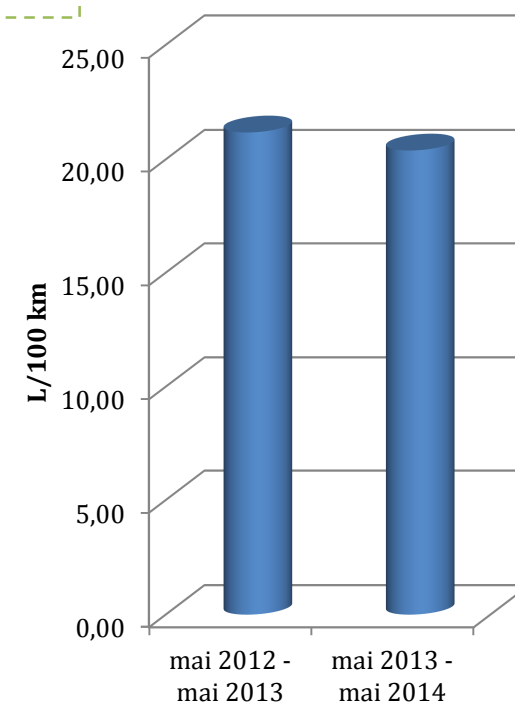
ELECTRICITE

**Consommation
ELECTRICITE (kWh)**

- 20%

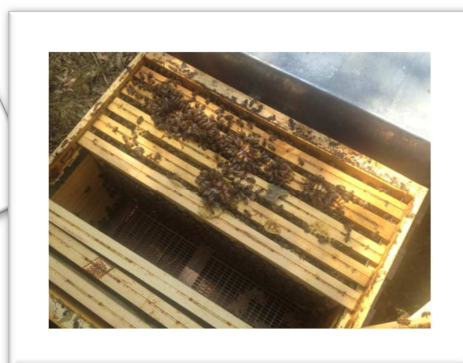


La mise en place de notre Système de Management de l'Environnement a permis faire la « chasse au gaspillage » et entraîné une baisse significative des consommations d'eau et d'électricité.

CARBURANT**Consommation VL
2012-2014****- 7%****Consommation
Utilitaire
2012-2014****- 13%****Consommation PL
2012-2014****- 4%**

Les consommations moyennes de nos véhicules ont baissé depuis 2012. Ces performances sont encourageantes puisqu'aucun véhicule n'a été changé. Nous avons agi sur les comportements au volant en formant l'ensemble de nos collaborateurs effectuant des trajets de mission à l'éco-conduite. Des sessions de sensibilisation sur la sécurité routière et les éco-gestes au volant ont également été organisées.

La biosurveillance par les abeilles



Deux ruches ont été installées fin 2012 sur le site de SANOGIA pour assurer une biosurveillance du site et repérer la présence d'éventuels polluants

Les abeilles constituent des indicateurs fiables de la qualité de l'environnement en raison de leur activité de butinage intense qui les met en contact avec un grand nombre de polluants dans un rayon qui varie généralement de 1,5 à 3 km autour de la ruche.





Elles échantillonnent ainsi les polluants du sol au travers du nectar, du pollen et du miellat qu'elles récoltent sur les plantes et les arbres. Mais elles prélèvent également de l'eau lorsqu'elles s'abreuvent dans les flaques et les fossés (une colonie d'abeilles boit en moyenne 100 litres d'eau par an). Enfin, elles prélèvent les polluants de l'air en volant car elles créent un champ électrostatique autour d'elles et capturent donc les particules en suspension au niveau de leur corps.

Ainsi, l'activité même de l'abeille fait d'elle une échantillonneuse exceptionnelle.

Les données des ruches de SANOGIA sont comparées avec un rucher témoin distant d'environ 15 kilomètres. L'entretien du rucher bio-indicateur est réalisé par un apiculteur local 1 fois par mois

pendant la période d'activité des colonies d'abeilles (généralement entre mars et octobre). Nous avons conclu un partenariat d'étude et de recherche avec APILAB pour le suivi environnemental du projet.

La première année de surveillance a analysé les polluants suivants :

Polluants	Commentaires	
Eléments traces métalliques (ETM)	Les indices annuels moyens pour le Plomb, le Cadmium et l'Arsenic sont plutôt bons. Il a été observé une variation saisonnière des ETM : concentration légèrement plus élevée au printemps que le reste de l'année	
Hydrocarbures Aromatiques Polycycliques (HAP)	Les indices annuels moyens sont très bons	
Polychlorobiphényles indicateurs (PCB)	Toutes les valeurs sont significativement inférieures aux concentrations trouvées dans des abeilles prélevées dans des milieux considérés comme non pollués	
Composés Organiques Volatils (COV)	Aucune pollution aux COV n'a été observée sur les prélèvements analysés (concentrations inférieures aux limites de quantification)	

Les résultats observés sont très satisfaisants. SANOGIA a souhaité continuer cette surveillance pour l'année 2014. Les performances seront donc suivies sur les prochaines CoP.

Soutien aux sinistrés varois

Suite aux inondations dans le Var en janvier 2014, SANOGIA a de nouveau apporté son soutien aux sinistrés. Des salariés ont participé au nettoyage des communes du Lavandou et de Roquebrune sur Argens au côté de l'association les Casquettes Bleues. Notre entreprise était déjà intervenue à ses côtés lors des inondations de 2010 et 2011.



Lutte contre la corruption



Lutte contre la corruption

Soumise à la réglementation française et européenne, SANOGIA est une entreprise soucieuse des bonnes pratiques de commerce. Nous nous attachons à bâtir avec nos partenaires des relations durables, fondées sur l'honnêteté, la confiance et l'intérêt mutuel.

SANOGIA n'a jamais eu à lutter contre ce genre de délinquance et elle se refuse à tout acte de corruption, conformément à la loi française.

SANO GIA

Parc d'activités de Signes

Allée d'Helsinki

83870 Signes

Tél : +334.98.00.00.02

contact@sanogia.com