

ABDİİBRAHİM



İÇİNDEKİLER

01 Rapor Kapsamı

Sunuş

03 Kısaca Abdi İbrahim

04 Başkan'ın Beyanı

Şirket Profili

06 Abdi İbrahim: Asırlık Başarı Yolculuğu

08 Vizyon, Misyon ve Değerler

10 Sayılarla Abdi İbrahim

12 Abdi İbrahim'in İlikleri, Ödülleri

Rapor Profili

16 İnsan Hakları
Küresel İlkeler
İnsan Hakları Uygulamaları

24 İş Gücü
Küresel İlkeler
İş Sağlığı ve Güvenliği

30 Çevre
Küresel İlkeler
Bilimsel Çevresel Ölçme Uygulamaları
Çevre Yaklaşımı

41 Yolsuzlukla Mücadele
Küresel İlkeler

Rapor Kapsamı

Abdi İbrahim, geçmişte olduğu gibi, toplumsal fayda yaratmaya devam edecektir.

Birleşmiş Milletler, 2000 yılında 189 ülkenin devlet başkanı ve başbakanının imzasıyla kamuoyuna açıklanan Milenyum Kalkınma Hedefleri'ne ulaşmak amacıyla, dünya genelindeki özel sektör ve kamu kuruluşlarını Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamaya davet etmiştir.

Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Kofi Annan'ın öncülüğünde başlatılan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) girişimi özel sektör, kamu kesimi ve sivil toplumu içine alan pek çok kuruluşun katılımıyla, çalışma yaşamını düzenleyen önemli bir küresel platform haline gelmiştir.

Kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından yürütülen "sürdürülebilirlik" ve "kurumsal sorumluluk" çalışmalarının evrensel ortak standartlar ışığında yürütülerek küresel ölçekte insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında ilerleme sağlamayı amaçlayan Sözleşme, günümüz küreselleşme olgusunu sürdürülebilirlik ve kalkınma ilkeleri çerçevesinde yönlendirmeyi öngörmekte ve bu amaç doğrultusunda ortak hedefler ve strateji planları oluşturmayı amaçlamaktadır.

İnsan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ana başlıklarında küresel düzeyde kabul görmüş 10 ilkeyi kapsayan Sözleşme, yeni maddeler ve yeni katılımcılarla genişleyebilecek ve etkinliğini artıracak bir potansiyel taşımaktadır.

Sözleşme'ye 145'in üzerindeki ülkeden yaklaşık 12.000 kurumsal katılımcı ve paydaş imza atmıştır. İmzacı kuruluşlar, Sözleşme'de belirtilen 10 ilkeyi gönüllü olarak, uygulama ve stratejilerini oluştururken dikkate alacaklarını ve bu yöndeki adımlarını şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşacaklarını beyan etmektedir.

Kurumsal vatandaşlık bilinciyle hareket etmeyi yönetim ilkelerinin ayrılmaz bir parçası olarak gören Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne 16 Eylül 2010 tarihinde taraf olmuştur.

Asli faaliyet alanındaki katma değer odaklı başarılı uygulamaların yanında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde şekillenen gönüllülük esaslı kurumsal vatandaşlık uygulamalarıyla da topluma değer katmayı kendisine misyon edinen Abdi İbrahim, sürdürülebilir kalkınma uygulamaları konusundaki uluslararası ortak dilin ve stratejinin önde gelen uygulayıcılarından biri olmuştur.

Abdi İbrahim, geçmişte olduğu gibi, gelecekte de sosyal sorumluluk ve sürdürülebilir kalkınma konularındaki yaklaşımıyla toplumsal fayda yaratmaya devam edecektir.

Abdi İbrahim BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu'na www.abdiibrahim.com.tr adresinden ulaşabilirsiniz.



Kısaca Abdi İbrahim

Türkiye'nin öncü ve yenilikçi markası

Türk ilaç pazarının lideri konumundaki Abdi İbrahim'in temelleri, Eczacı Abdi İbrahim Bey tarafından 1912 yılında İstanbul'un Küçükmustafapaşa semtinde kurulan küçük bir eczanede atılmıştır. Abdi İbrahim tarafından 1919 yılında Abdi İbrahim Müstahzarat-ı İspençiyariye adıyla Mahmutpaşa'da açılan fabrikayla ise bugün sektörünün lideri olan Abdi İbrahim'in ilk adımlarını oluşturmuştur.

İnsan sağlığına yönelik ilaç ve ürünleri, öncü ve yenilikçi yaklaşımlarla tıbbın ve insanlığın hizmetine sunan Abdi İbrahim, bugün Türkiye'de ilaç pazarından daha hızlı büyüyen ve tercih edilen, saygın bir oyuncudur. Şirket, güçlü vizyonu, dinamik yapısı ve çağdaş bakış açısı ile 2003 yılından bu yana, ciro ve toplam kutu satışında Türk ilaç sektörünün lideridir.

Küresel bir oyuncu

Abdi İbrahim, geçmişteki tecrübeleri ve birikimleri bugüne en uygun şekilde adapte ederek gelişimini sürdürülebilir kılarken, yurt dışındaki pazarlara da açılarak geçmişteki başarılarını katlayarak büyümektedir.

Başarısını uluslararası platformlara da taşıyan Şirket, aralarında Avrupa ilaç sanayisinde önemli yerleri olan firmaların da bulunduğu birçok ülkeye lisans veren global anlamda bir lisansör konumuna gelmiştir.

Yurt dışındaki ilk temsilciliğini 1999 yılında Cezayir'de açan Şirket, 2004 yılından itibaren Kazakistan, Gürcistan ve Azerbaycan'da kendi organizasyonel yapılarımla uluslararası pazarlarda büyümeye devam etmiştir. Şu anda 30'dan fazla ülkeye ihracat gerçekleştiren Şirket, Almanya, Hollanda, Belçika, İngiltere gibi AB ülkelerinde de kendi markası ile satış yapmaktadır.

Küresel bir oyuncu olma hedefine emin adımlarla yürüyen Şirket, uluslararası pazarlarda genişleme stratejisi çerçevesinde, önümüzdeki dönemde Orta Doğu-Kuzey Afrika (MENA), Bağımsız Devletler Topluluğu ve Balkanlar'daki faaliyetlerini genişleterek gerek satınalmalar ve ortaklıklar gerekse organik yollardan sürdürmeyi, Avrupa ve Kanada'ya ihracatını artırmayı hedeflemektedir.

Sektörün en geniş ürün portföyü

Portföyündeki 160 markası ve 350'ye yakın ürünü ile sektörün en geniş ürün portföyüne sahip olan Abdi İbrahim; Antianemik, Antibakteriyel/Antiviral, Dermatoloji, Endokrin ve Metabolizma, Gastrointestinal, Kardiyovasküler, NSAI ve Miyorölsanlar, Oftalmoloji, Sinir Sistemi, Solunum Sistemi, Ürogenital Sistem ve bunlara ilave olarak takviye edici gıda ürünleri, vitamin ve mineraller olmak üzere toplam 13 tedavi alanında hizmet sunmaktadır.

Modern, çevre dostu tesisler

2.700 kişilik nitelikli insan gücüyle sektördeki en yüksek istihdamı yaratan ve en geniş pazarlama-satış kadrosuna sahip ilaç şirketi olan Abdi İbrahim, İstanbul Maslak'taki Abdi İbrahim Tower'da faaliyet göstermektedir. Dünyaca ünlü mimar Dante Benini tarafından tasarlanan Abdi İbrahim Tower, çevre dostu akıllı teknolojilerle sanatsal estetiği bir arada barındırmaktadır.

Şirket'in 2000 yılında 304 milyon ABD doları yatırımla faaliyete geçen üretim tesisleri yıllık 350 milyon kutu üretim kapasitesine sahiptir. İstanbul Esenyurt'ta 83 bin m² alana kurulu bulunan tesis, kullanılan çevre dostu modern teknoloji ve yüksek kalite standartlarıyla, dünya çapında örnek gösterilmektedir.

Ar-Ge'de lider kuruluş

Şirket, sektörün en gelişmiş lojistik merkezini de bünyesinde barındırmaktadır. 2010 yılında 35 milyon ABD doları yatırımla faaliyete geçen Abdi İbrahim Lojistik Merkezi, 22.600 m² kapalı alana sahiptir. Malzeme hareketleri dâhil tüm işlemlerin bilgisayar kontrolünde, el değmeden gerçekleştirildiği Lojistik Merkezi'nde manuel depolara oranla daha az alanda çok daha fazla malzeme stoklanabilmektedir.

Gerek yurt içinde ve yurt dışında yürüttüğü çalışmalarla gerekse Ar-Ge tecrübesi ile sektörde her zaman örnek gösterilen firmalardan biri olan Abdi İbrahim, dünya markası olma bilinciyle her yıl cirosunun yaklaşık %5'ini Ar-Ge faaliyetlerine ayırmaktadır. Bu anlayış çerçevesinde Türkiye'nin ilk ve en büyük akredite ilaç Ar-Ge Merkezi'ni kuran Abdi İbrahim'in, İstanbul Esenyurt'taki 13.600 m² kapalı kullanım alanında hizmet vermekte olan Ar-Ge Merkezi, teknolojik donanımından mimarisine, yalnızca ilaç endüstrisi değil tüm sektörler için bir örnek niteliği taşımakta, Şirket'in araştırma-geliştirme çalışmalarına verdiği önemi somut olarak göstermektedir.

30'dan
Fazla Ülkeye İhracat

Başkan'ın Beyanı

Sürdürülebilir liderlik, küresel başarı

Değerli Paydaşlar,

Global bir oyuncu olma ve sürdürülebilir liderlik hedefleri doğrultusunda son dönemde önemli atılımlar gerçekleştiren Abdi İbrahim, toplumsal sorumluluk bilinciyle gerçekleştirdiği faaliyetlerle de özel sektörde öncü konumdadır. Bu doğrultuda, Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki kararlı adımlarının göstergesi konumunda olan Küresel İlkeler Sözleşmesi Dördüncü İlerleme Bildirimi'ni kamuoyunun dikkatine sunmanın kıvanç ve gururunu çalışanlarımız adına sizlerle paylaşmak isterim.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzaladığımız 16 Eylül 2010 tarihinden bu yana Küresel İlkeler çerçevesinde çevresel standartlardan işgücü uygulamalarına kadar geniş bir alanda önemli ilerlemeler sağladık. Uluslararası standartlar çerçevesinde yürüttüğümüz bu çalışmalar, etki alanımızda yer alan paydaşlarımız açısından da "en iyi uygulamalar" kategorisinde kıyaslama ve örnek alma olanakları sunmuştur.

Abdi İbrahim, insan sağlığına yönelik ilaç ve ürünleri, öncü ve yenilikçi yaklaşımlarla, tıbbın ve insanlığın hizmetine sunma misyonu doğrultusunda, yüksek kalitede ve rekabetçi maliyetler ile üretim gerçekleştirmektedir.

"Sürekli iyileştirme" iş modelinin tüm fabrika personeli tarafından benimsenmesi sayesinde, 2013 yılında 147 milyon kutuluk üretim gerçekleştirilmiştir.

160 marka ve 350'ye yakın ürünle sektörün en gelişmiş portföyünün tıbbi tanıtım ve satış faaliyetlerini yürüten Abdi İbrahim, kutu satışı ve ciro bazında 2003 yılından bu yana sektör lideri konumundadır. Türkiye çapında organize olmuş, 1.382 kişilik bir saha ekibine sahip olan Şirket, tıp alanındaki güncel gelişmeler ışığında zenginleştirilen ürün portföyünü sağlık sektörünün hizmetine sunmaktadır.

Abdi İbrahim, bilimsel bilginin insan sağlığına yönelik kaliteli ve ekonomik çözümlere dönüştürülmesinin, gelişimin ve inovasyonun temel belirleyicisi olan Ar-Ge'den geçtiğinin bilincindedir.

Bir dünya markası olma bilinciyle hareket eden Abdi İbrahim kurulduğu günden bu yana Ar-Ge kültürüne sahip bir şirket olmuştur. Bu kültür, beraberinde her zaman uzun vadeli planlar yapan bir şirketi getirmektedir. Bu nedenle de Ar-Ge çalışmalarına çok önem verilmekte, Şirket'in yıllık cirosunun yaklaşık %5'i Ar-Ge faaliyetlerine ayrılmaktadır.

Global bir oyuncu olma ve sürdürülebilir liderlik hedefleri doğrultusunda son dönemde önemli atılımlar gerçekleştiren Abdi İbrahim, toplumsal sorumlulukları doğrultusunda gerçekleştirdiği faaliyetlerle de özel sektörde öncü konumdadır.

160

160 marka ve 350'ye yakın ürünle sektörün en gelişmiş portföyü

%5

Ar-Ge çalışmalarına çok önem verilmekte, Şirket'in yıllık cirosunun yaklaşık %5'i Ar-Ge faaliyetlerine ayrılmaktadır.

Abdi İbrahim olarak, sahip olduğumuz sürdürülebilirlik ve çevre koruma bilincini, geliştirdiğimiz ürünlerden hayata geçirdiğimiz projelere kadar dokunduğumuz tüm noktalara yansıtmaya çalışmaktayız. Projelerimizi doğal kaynakların doğru kullanılması, çevrenin korunması ve toplumsal gelişimin sağlanması konularına odaklanarak şekillendirmekte ve sürdürmekteyiz.

Abdi İbrahim, sürdürülebilir gelişme ve kurumsal sosyal sorumluluğu doğrultusunda yenilikçi ürünler kadar sağlıklı, eğitilmiş ve temiz bir çevrede yaşayan kuşakların da vazgeçilmez olduğu ilkesiyle hareket etmekte ve sosyal sorumluluk faaliyetlerini asli faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmektedir.

Tıbbi ve insan sağlığına hizmet misyonu kapsamında toplumun, sağlık konusunda bilinçlendirilmesi ve sağlıklı bir neslin yetişmesini öncelikli görevi olarak kabul eden Şirket, yürüttüğü faaliyetlerin eğitim ekseninde yapılması ve toplumun entelektüel sermayesinin gelişimine katkı sağlamak için çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir.

Abdi İbrahim, yaşadığımız dünyanın gelecek nesillerden ödünç alındığı düşüncesiyle hareket ederek tüm faaliyetlerde sürekli iyileştirmeyi, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, yasalara tam uyum ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetleri sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikasının temeli kabul etmektedir.



Sürdürülebilirlik konusundaki başarısını 100 yılı aşkındır faaliyet göstererek kanıtlamış olan Abdi İbrahim, 2013 yılında Şirket'in sürdürülebilir liderlik ve küresel bir oyuncu olma hedefleri doğrultusunda ekonomik, sosyal ve çevresel alanlarında gerçekleştirdiği faaliyetleri kapsayan A seviye Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımlamıştır.

Dünyanın önde gelen 6.000 şirket, kamu kuruluşu ve sivil toplum örgütünün yer aldığı GRI onaylı Sürdürülebilirlik Raporu'na sahip öncü kurumlardan biri haline gelen Abdi İbrahim'in Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirketin Yönetim Yaklaşımı, Ekonomiye Sağlanan Katma Değer, İş Gücü ve İnsan Hakları, Ürün Sorumluluğu, Toplumsal Gelişime Sağlanan Katkı ve Çevresel Yaklaşım başlıkları altında farklı alanlarda hayata geçirdiği referans uygulamaları yer almaktadır.

Şirketimizin BM Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yürüttüğü sürdürülebilirlik çalışmalarına desteklerini esirgemeyen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım. Önümüzdeki dönemde, küresel hedefler doğrultusunda nice başarının kıvanç ve mutluluğunu hep birlikte paylaşmak dileğiyle.

Saygılarımla,

Nezih Barut
Başkan

Abdi İbrahim: Asırlık Başarı Yolculuğu

Küresel genişlememiz 2013'te de devam etti...



1912

- İstanbul Küçükmustafapaşa semtinde ilk eczane kuruldu.

1916

- Eczanede "yapma ilaç" üretimine geçildi.

1919

- İlk ilaç üretim fabrikası kuruldu.
- İlk hazır ilaç üretimine geçildi: Kuvvet Şurubu, Abdi İbrahim Müshil Şekeri, Bromo-Valerin Nadir.



1939

- Yönetimde ikinci kuşak; Eczacı İbrahim Hayri Barut devri başladı.

1952

- Laboratuvarlar Vefa semtine taşındı.

1975

- Şirket'in ismi "Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş." olarak değiştirildi.

1981

- Yönetimde üçüncü kuşak; Eczacı Nezih Barut devri başladı.



1994

- Esenyurt'taki yeni üretim tesislerinin temeli atıldı.

1999

- Küresel pazara açılma sürecinde ilk yapılanma Cezayir'de gerçekleşti.

2000

- cGMP (current Good Manufacturing Practices) standartlarındaki üretim tesisleri faaliyete geçti.

2003

- Ciro ve kutu satışında sektör liderliği elde edildi.
- Ar-Ge Merkezi'nin yapımına başlandı.

2004

- Avrupa Birliği GMP belgesi Danimarka Sağlık Otoritesi tarafından onaylandı.
- Küresel pazarda genişleme süreci; Lübnan, Kazakistan ile devam etti.



2005

- Küresel genişleme Azerbaycan ile devam etti.

2007

- Uluslararası standartlarda farmasötik ürünler geliştirmek üzere Ar-Ge Merkezi faaliyete geçti.
- "Dünyanın En Büyük 100 İlaç Şirketi" arasına katılan ilk Türk şirketi oldu.
- Abdi İbrahim İlköğretim Okulu açıldı.
- Abdi İbrahim Tower binası hizmete girdi.
- Avrupa Birliği GMP Belgesi Danimarka Sağlık Otoritesi tarafından yenilendi.

2008

- Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından akredite edilen ilk ilaç Ar-Ge Merkezi.
- Kurum kimliği yenilendi.

2009

- 24 patent başvurusuyla sektörün öncüsü oldu.
- Küresel genişleme Irak ve Yemen ile devam etti.



2010

- Abdi İbrahim Lojistik Merkezi İstanbul, Esenyurt'ta hizmete girdi.
- Portekiz'de Abdi Farma şirketi kuruldu.
- Avrupa Birliği GMP Belgesi Almanya Sağlık Otoritesi tarafından yenilendi.

2011

- Abdi İbrahim'in ürettiği iki eşdeğer hipertansiyon ürünü Fransa, Almanya, Hollanda ve İtalya'da aynı anda ilk eşdeğer ilaç olarak pazara sunuldu.
- Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge Merkezi Belgesi aldı.
- Reformed isimli yeni bir şirket kuruldu.
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu yayımlandı.

2012

- Abdi İbrahim 100. yılını kutladı.
- Kazakistan'ın en büyük şirketlerinden Global Pharm'ın %60'ı satın alındı ve üretim tesisi yatırımı için anlaşma imzalandı.
- OtsukaPharmaceutical ile Türkiye'de ilaç satışı için ortak şirket kuruldu.
- Sağlık Ürünleri pazarına Burun Bakım kategorisine Bruno ve Vitamin, Mineral ve Doğal Takviyeler pazarına ise Youplus markaları ile girildi.



2013

- Rus ilaç firması Nanolek ile stratejik ortaklık anlaşması imzalandı.
- Abdi İbrahim Global Pharm, Kazakistan'da ilk GMP onaylı üretim tesisinin inşaatına başladı.
- Avrupa Birliği GMP Belgesi Portekiz Sağlık Otoritesi (INFARMED) tarafından yenilendi.
- Kanada, Moldova ve Güney Afrika'ya ilk ihracat gerçekleştirildi.
- Güney Afrika İlaç Kontrol Konseyi'nden (MCC) GMP onayı alındı.
- Sağlık Ürünleri pazarında a.i.d. markası ile boğaz sağlığı kategorisine girildi.
- Abdi İbrahim tesislerinde üretilen kardiyovasküler ve santral sinir sistemi ilaçları Kanada'da ruhsatlandırıldı.
- Abdi İbrahim Ar-Ge merkezi tarafından geliştirilen santral sinir sistemi ilacı, Avrupa'da kurulan Abdi Farma şirketi adına 11 Avrupa ülkesinde ruhsatlandırıldı.
- İnhaler üretim tesisi tamamlandı.
- Efervesan üretim tesisi tamamlandı.
- Abdi İbrahim'in sürdürülebilir liderlik ve küresel bir oyuncu olma hedefleri doğrultusunda ekonomik, sosyal ve çevresel alanlarında gerçekleştirdiği faaliyetleri kapsayan A seviye Sürdürülebilirlik Raporu yayımlandı.

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyonu

Türkiye’de ilaç pazarından daha hızlı büyüyen, tercih edilen, saygın, global bir oyuncu olmak.

Misyonu

İnsan sağlığına yönelik ilaç ve ürünleri, öncü ve yenilikçi yaklaşımlarla tıbbın ve insanlığın hizmetine sunmak.

Kalite odaklılık

“İnsan sağlığı” Abdi İbrahim’in en temel ve öncelikli sorumluluğudur.

Değerleri

İnsana değer vermek

Çalışanları Abdi İbrahim’in vazgeçilmez varlığıdır.

Güvenilirlik

Güvenilirliği Abdi İbrahim’in geleceğidir.

Girişimcilik ve yenilikçilik

Abdi İbrahim, “değişime ayak uydurmak”tan daha çok “değişimi yönlendirmek” için çalışır.

Kalite odaklılık

“İnsan sağlığı” Abdi İbrahim’in en temel ve öncelikli sorumluluğudur. Her detayda, bu sorumluluk bilinciyle yüksek kalite standartlarını hedefler.

Müşteri odaklılık

Müşterileri, Abdi İbrahim’in varoluş nedenidir. Şirket, kendini her zaman müşterisinin yerine koyar; dinler, anlar, çözüm üretir ve onlar için katma değer yaratır.

Başarma azmi

Sürdürülebilir büyüme ve mükemmel performans, sadece başarma azmi ile gerçekleştirilebilir. Abdi İbrahim, tüm çalışanlarını kazanmaya, hedefine odaklanmış bir takımın motivasyonu ile oynamaya teşvik eder.

Çevreye saygı

Abdi İbrahim, yaşadığımız dünyanın sonraki nesillerden ödünç alındığını unutmaz. Bu alandaki duyarlılığını çalışanları ve iş ortaklarıyla paylaşarak çevre bilincinin yaygınlaşmasına öncülük eder.

Sayılarla Abdi İbrahim

Pazar payında
Türkiye lideri

Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Temel Tedavi Alanlarında Pazar Payı

Ciro Bazında

	Türkiye (Milyon ABD Doları)	Abdi İbrahim (Milyon ABD Doları)	Abdi İbrahim'in Pazar Payı (%)
Solunum Sistemi	849	56	7
Kas ve İskelet Sistemi	567	72	13
Genito Üriner Sistem ve Cinsiyet Hormonları	472	28	6
Kardiyoloji	765	39	5
Dermatoloji	305	32	10
CNS	863	68	8

Kutu Bazında

	Türkiye (Milyon Kutu)	Abdi İbrahim (Milyon Kutu)	Abdi İbrahim'in Pazar Payı (%)
Solunum Sistemi	257	14	5
Kas ve İskelet Sistemi	209	35	16
Genito Üriner Sistem ve Cinsiyet Hormonları	61	4	7
Kardiyoloji	180	6	4
Dermatoloji	94	12	12
CNS	246	11	4

813

(milyon TL)

2013 Yılı Cirosu

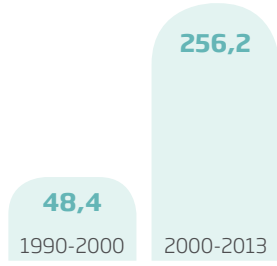
427,6

(milyon ABD doları)

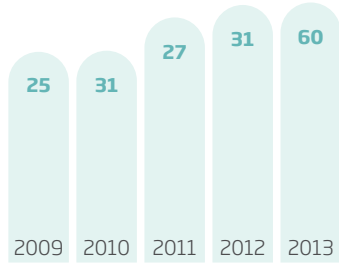
2013 Yılı Cirosu

Uluslararası pazarlarda hızla büyüyen ve 30'dan fazla ülkeye ihracat gerçekleştiren Abdi İbrahim'in 2013 yılı ihracat gelirleri 60 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

Yatırımlar (milyon ABD doları)



İhracat (milyon ABD doları)

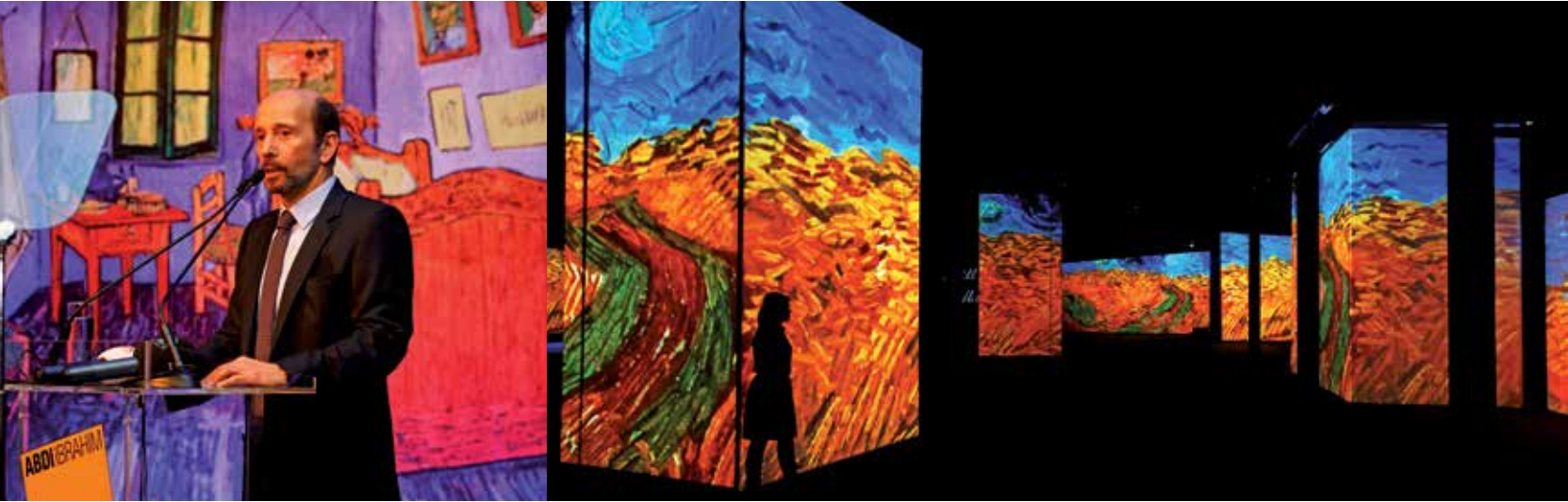


Saha Satış Ekibi Hekim Ziyaretleri

	Abdi İbrahim Saha Ekibi	Toplam Doktor	Abdi İbrahim Ziyaretleri	Kapsama Oranı (%)
Jinekolog	315	4.719	3.246	69
Kardiyoloji	127	2.608	2.194	84
Dermatolog	95	1.990	1.556	78
Göğüs Hastalıkları Uzmanı	227	2.113	1.775	84
KBB		3.339	2.392	72
Ortopedist	424	3.084	2.229	72
Fizik Tedavi Uzmanı		2.437	1.791	73
Nörolog	255	2.609	2.278	87
Psikiyatrist		2.453	2.018	82

Abdi İbrahim'in İlkleri, Ödülleri

İlaç endüstrisinde verimlilik ödülü



Türkiye'nin Öncü Firması Abdi İbrahim

Aynı anda EVET (En Verimli Endüstriyel Tesis) ve EVUP (En Verimli Uygulama Projesi) kategorilerinde ödül alan,

EVET kategorisinde birincilik ödülüne en düşük enerji tüketimi ile sahip olan,

İlaç endüstrisinde verimlilik ödülü kazanan,

Spesifik enerjide en yüksek tasarrufu sağlayan,

Üretimini kesintisiz olarak beş yıl boyunca artırıp enerji tüketimini azaltan,

2000 TEP'in altında Türkiye'de ilk sertifikalı enerji yöneticisine sahip,

Elektrik İdaresi Etüt İşleri Genel Müdürlüğü (EİE) ile Gönüllülük anlaşması imzalayan ilk

firma olan Abdi İbrahim, 2013 yılında ilklerine bir yenisini eklemiş, Şirket'in ilk "A Seviye Sürdürülebilirlik Raporu"nu yayımlamıştır.

Ödüllerle Tescillenen Başarı

2004

Abdi İbrahim, insan kaynakları alanındaki çalışmaları sebebiyle kariyer.net tarafından düzenlenen yarışmada Kurumsal Başarı Ödülü'ne layık görülmüştür.

2006

Abdi İbrahim, İlaç Sanayi Sektörü İnsana Saygı Ödülü'nü almıştır.

Abdi İbrahim Başkanı Nezih Barut, mesleğindeki başarılı çalışmaları ve liderlik vasıfları nedeniyle Göztepe Rotary Kulübü tarafından Meslek Hizmet Ödülü'ne layık görülmüştür.

2007

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri, Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda "Enerji Verimli Endüstriyel Tesis" dalında birincilik ödülü almıştır.

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri, Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda, Enerji Tüketimi 1.000 - 50.000 TEP olan tesisler kategorisinde "En Başarılı Enerji Verimliliği Uygulama Projesi" üçüncülük ödülünü almıştır.

Abdi İbrahim, başvuru yanıtı oranı en yüksek firmalar arasına girerek kariyer.net İnsana Saygı Ödülü'nü almıştır.

Abdi İbrahim İlköğretim Okulu törenle hizmete açılmıştır.

Abdi İbrahim'in sahip olduğu sürdürülebilirlik ve çevre koruma bilinciyle geliştirdiği yenilikçi ürünler ve hayata geçirdiği projeler bugüne kadar sayısız ödüle layık görülmüştür.

Abdi İbrahim Yönetim Kurulu Başkanı Nezih Barut, Edu Plus tarafından düzenlenen 4. Liderlik Zirvesi'nde Yılın Lideri Ödülü'nü almıştır.

Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi Cenan Esirtgen, Toplum Gönüllüleri Vakfı'nın 5. kuruluş yıl dönümü etkinliğine yaptığı katkılar nedeniyle teşekkür plaketi almıştır.

2008

Abdi İbrahim Başkanı Nezih Barut, Danimarka İhracat Birliği tarafından verilen Prens Henrik Onur Nişanı'nı alan ilk Türk olmuştur.

2009

Abdi İbrahim, Edu Plus 8. Yönetim Zirvesi Onur Ödülü'nü almıştır.

2010

Abdi İbrahim, İhracatın Yıldızları Yarışması'nda Kararlı Ar-Ge Ödülü'nü almıştır.

2011

Abdi İbrahim, Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de düzenlenen "Yılın Şirketi" yarışmasında "Yılın İlaç Firması" Ödülü'nü almıştır.

Abdi İbrahim, Avrupa iş dünyasının en prestijli ödülleri arasında yer alan 2011 Avrupa İş Ödülleri'nde (European Business Awards) UKTI Yenilikçilik Ödülleri (The UKTI Award for Innovation) Kategorisi'nde Ruban D'Honneur ödülüne layık görülmüştür.

Abdi İbrahim, 'Altın Havan-2011 Yılı İlaç ve Eczacılık Sektörü Başarı Ödülleri'nde, 'Sanayi Ar-Ge Ödülü'ne değer görülmüştür.

2012

Abdi İbrahim, insan kaynakları platformu Kariyer.net tarafından düzenlenen İnsana Saygı Ödülleri'nde bugüne kadar 5 ödüle layık görülmüştür.

Abdi İbrahim, OMAC tarafından organize edilen Kalite ve Ticari Prestij Avrupa Altın Ödülü'nün sahibi olmuştur.

Abdi İbrahim, çevreci belediyelerin çatı örgütü olan Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği tarafından 2013 Çevreci Tesis Ödülü'ne layık görülmüştür.

Abdi İbrahim, Kocaeli Sanayi Odası'nın düzenlemiş olduğu Çevre Ödülleri organizasyonunda Büyük İşletme dalında Jüri Özel Ödülü'ne layık görülmüştür.

Abdi İbrahim; başarılarla dolu 100. yılını, Business Initiative Directions (BID) Ödülleri'nde Altın Kategoride aldığı Uluslararası Toplam Kalite Yönetimi Ödülü ile taçlandırmıştır.

Abdi İbrahim 2012 yılında BID tarafından Toplam Kalite Yönetimi dalında Altın Ödül'e ve OMAC (Otherways Management Association Club) tarafından Altın Avrupa Kalite ve Ticari Prestij Ödülü'ne layık görülmüştür.

Abdi İbrahim, toplam 128 projenin başvurduğu ve sadece 42 projenin ön elemeyi geçebildiği CIO ödüllerinde www.1arada.com projesi ile sağlık alanındaki En Yenilikçi Proje Ödülü'nün sahibi olmuştur.

Abdi İbrahim'in 100 yıllık köklü uzmanlık ve deneyimi ışığında sağlık ürünleri kategorisinde yarattığı Bruno markası, Reklamcılar Derneği ve Reklamverenler Derneği'nin; Effie Worldwide Inc. işbirliğiyle düzenlediği 2013 Effie Türkiye Reklam Etkinliği Yarışması'nda Kozmetik-Kişisel Bakım kategorisinde Gümüş Effie Ödülü'ne layık görülmüştür.

Abdi İbrahim'in sağlık ürünleri kategorisindeki ilk ürünü Bruno, OTC pazarında trendleri belirleyen ve büyük şirketlere sunduğu datalarla stratejilerine yön veren dünyanın prestijli kuruluşlarından Nicholas Hall'un, her yıl dünya OTC otoritelerinin (OTC şirketleri, akademisyenler, pazarlama guruları) oyları ile seçtiği Nicholas Hall Awards'da yarışarak iki büyük ödülün sahibi olmuştur. Bruno, dünyanın en prestijli ödülleri arasındaki Worldwide Marketing Award ve Creative Award'ı aynı anda kazanan ilk Türk şirketi olmuştur.

Abdi İbrahim, Akılcı İlaç Kullanımı Kampanyası ve Van Gogh Alive Dijital Sanat Sergisi projeleri ile Türkiye Halkla İlişkiler Derneği (TÜHİD) tarafından, 12.'si gerçekleştirilen "Altın Pusula Halkla İlişkiler Ödülleri"nde Kurumsal Sorumluluk - Sağlık ve Sponsorluk İletişimi - Kültür Sanat kategorilerinde ödüllerin sahibi olmuştur.

Abdi İbrahim'in İlkleri, Ödülleri

Pazarlama iletişiminde yaratıcı ve etkili medya



Abdi İbrahim, RepMan İtibar Araştırmaları Merkezi'nin, GfK Türkiye sponsorluğunda yedi coğrafi bölgede, 15 ilde, 16.243 kişi ile yüz yüze görüşme yöntemi ile gerçekleştirdiği itibar araştırması sonuçlarına göre ilaç sektöründe en itibarlı şirket sıralamasında birinci sırada yer almıştır. Kampanya, Farmaskop Ulusal Sağlık İletişimi Ödülleri'nde "En İyi Bilinçlendirme-Farkındalık Kampanyası" kategorisinde birincilik, "En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kampanyası" kategorisinde Başarı Ödülü almıştır. Kampanyalar kategorisinde yarışan tüm rakiplerini geride bırakarak Büyük Ödül'ün de (Best of Best) sahibi olan kampanya, Altın Havan Ödülleri'nde de "Yılın Sosyal Sorumluluk Projesi" ödülünün sahibi olmuştur.

Abdi İbrahim, dünyada 87 ülkede düzenlenen Superbrands (Süper Markalar) araştırmasının 2012 yılı ayağında 159 şirketi kapsayan Türkiye Listesi'ne giren tek ilaç şirketi olmuştur. Araştırma şirketi Nielsen'in ölçümlerinin yanı sıra iş dünyası ve özellikle marka konusuyla ilişkili sivil toplum kuruluşlarının yöneticilerinin görüşleri doğrultusunda oluşturulan listede, şirketlerin büyüklüğü ile teknoloji yatırımları, iş gücü kalitesi, yaratıcılığı, markalaşmaya yaptığı yatırım ve marka devamlılığı, sosyal sorumluluk projelerine katkısı, çevre duyarlılığı, etik değerlere uyma ve vergi sıralamasındaki yeri dikkate alınmaktadır.

2013

Yürüttüğü tüm faaliyetlerinde çevreye olan duyarlılığını ön planda tutan Abdi İbrahim, Türkiye'de Yaşanabilir ve Sağlıklı Kentler oluşturmayı hedefleyen Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği tarafından, üye belediyelerin önerileri doğrultusunda gösterilen adaylar arasından Çevreci Tesis Ödülü'nü almaya hak kazanmıştır.

Türk ilaç sektörünün öncü ve lider şirketi Abdi İbrahim, RepMan İtibar Araştırmaları Merkezi'nin, GfK Türkiye sponsorluğunda yurt çapında gerçekleştirdiği araştırmada ilaç sektöründe en itibarlı şirket sıralamasında birinci sırada yer almıştır.

Global bir oyuncu olma vizyonu ile Ar-Ge, üretim ve lojistikte dünya standartlarındaki tesislerinde hizmet veren Abdi İbrahim, “European Quality Achievement - Avrupa Kalite Başarı” ödülüne değer bulunmuştur.

Abdi İbrahim, genel müdürlük, fabrika ve saha çalışanları ile Türkiye’de kurumlar arası gerçekleştirilen en büyük sportif etkinlik olan Dragon Festivali’nde bu yıl da başarılı sonuçlar elde etmiştir. Kurumlar arası en büyük festival olan Dragon Festivali’ne Türkiye’nin önde gelen 64 firması 94 tekne ve 1.598 yarışçı ile katılmıştır. Abdi İbrahim, dört yıldır aktif olarak katıldığı festivalde, 34 yarışmacı ve iki tekne ile yer almıştır. İki gün süren yarışmaların eleme bölümünde başarılı bir performans sergileyen Abdi İbrahim takımları, beş farklı etap yarışında üç birincilik kazanmıştır.

Abdi İbrahim, Türkiye Halkla İlişkiler Derneği (TÜHİD) tarafından gerçekleştirilen ve iş dünyasının halkla ilişkiler projelerinin değerlendirildiği “12. Altın Pusula Halkla İlişkiler Ödülleri Yarışması”nda “Akılcı İlaç Kampanyası” ve “Van Gogh Alive Dijital Sanat Sergisi” ile iki farklı kategoride ödülün sahibi olmuştur. Şirket, “Akılcı İlaç Kullanımı Kampanyası” ile Kurumsal Sorumluluk (Sağlık) kategorisinde ve Van Gogh Alive Dijital Sanat Sergisi” ile Sponsorluk İletişimi (Kültür & Sanat) kategorisinde, iki Altın Pusula ödülüne birden layık görülmüştür.

Global bir oyuncu olma vizyonu ile Ar-Ge, üretim ve lojistikte dünya standartlarındaki tesislerinde hizmet veren Abdi İbrahim, ESQR (European Society for Quality Research-Switzerland) tarafından kalite kültürünün yerleşmesi için göstermiş olduğu çaba ve kalite yönetimi adına sağlamış olduğu katkılardan dolayı “European Quality Achievement - Avrupa Kalite Başarı” ödülüne değer bulunmuştur.

Abdi İbrahim, 25.’si düzenlenen ve 2.000’den fazla yaratıcı işin değerlendirildiği Kristal Elma Ödülleri’nde iki kristal ve bir bronz ödülün sahibi olmuştur. Şirket, burun bakım sağlığı ürünü “Bruno”, “Ekspaz/Konuşma Balonları” ile iki Kristal, “Patlat Gitsin” adlı veri tabanına dayalı pazarlama çalışması ile bir Bronz ödüle layık görülmüştür.

Abdi İbrahim’in vitamin, mineral, omega-3, gıda takviyeleri alanında ilk destek ürünleri markası olan Youplus, “İlaç Dışı Ürün Kategorisi”nde, “Altın Havan” ödülünü almaya hak kazanmıştır.

Abdi İbrahim, pazarlama iletişiminde yaratıcı ve etkili medya fikrinin önemini, reklamın ticari başarısındaki rolünü vurgulamak, yaratıcı medya uygulamalarının gelişmesine, ilerlemesine katkı sağlamak amacıyla sekizincisi düzenlenen “MediaCat Felis Ödülleri”nde, Bruno, Serum Fizyolojik ile “Kozmetik, Kişisel Bakım Sağlık Ürünleri” içerisinde “Yaratıcılık” kategorisinde ödül almıştır.

Sağlık iletişiminin gelişmesi ve ilerlemesinin yanı sıra sektörün büyümesine katkıda bulunmak amacıyla 2008 yılından bu yana düzenlenen, “Farmaskop Ulusal Sağlık İletişimi Ödülleri”nde Abdi İbrahim, Youplus, Bruno ve Van Gogh Alive Dijital Sergisi ile yedi ödül birden almıştır. Abdi İbrahim, “Hayatta Herkesin Biraz Desteğe İhtiyacı Vardır” mottosuyla başlattığı kampanya ile “Farmaskop Ulusal Sağlık İletişimi Ödülleri”nde Youplus ile “En İyi Marka Hatırlatıcı Malzeme Birincilik Ödülü” ve “En İyi Entegre Kampanya Başarı Ödülü”nü sahibi olmuştur. Yine “Farmaskop Ulusal Sağlık İletişimi Ödülleri”nde, Abdi İbrahim’in Sağlık Ürünleri kategorisinde dünyaya açılan ilk markası olan burun bakım sağlığı ürünü Bruno, sosyal medya da dâhil olmak üzere çok büyük ses getiren Bruno Bebek Serum Fizyolojik reklam kampanyası ile “En İyi TV/Sinema Reklamı - Birincilik Ödülü”, “En İyi Radyo Spotu”, ve “En İyi Entegre Kampanya Birincilik ve Başarı Ödülü”nü almıştır.

Abdi İbrahim SAP Projesi Raise, SAP Kalite Ödülleri Büyük Ölçekli Uygulamalar kategorisinde Gümüş Ödül almaya hak kazanmıştır. Proje yönetimi ve kalitesini 10 ayrı başlık altında değerlendiren Kalite Ödülleri’nde, birçok başvuru arasından hazırladığı detaylı rapor ile finale kalan Abdi İbrahim SAP projesi, final sunumunda gösterdiği başarı ile jüriden büyük takdir toplamıştır. Profesyonel proje yönetimi ve kalite yaklaşımını destekleyen bu prestijli ödül 20 Eylül 2013 günü düzenlenen tören ile proje ekibi tarafından alınmıştır.

İnsan Hakları

Her türlü ayrımcılığın karşısında



KÜRESEL İLKELER

İlke 1: İşletmeler, insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

İlke 2: İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. kuruluşundan bugüne tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile uyum içinde hareket etmektedir. Bu hakların her birine duyduğu saygıyı, iş sürecinin her aşamasında dikkate almaktadır.

Yürütmekte olduğu tüm iş süreçlerinde evrensel insan hakları çerçevesinde hareket eden Şirket, çalışanlardan tedarikçi ve müşterilere kadar tüm paydaşlarla kurulan ilişkilerde dil, din, etnik köken, ırk, politik görüş, cinsiyet ayrımı gözetmemektedir.

Abdi İbrahim'de işe alım ve çalışma süreçleri düzenlenirken ve uygulanırken insan hakları ve etik değerlere tam bağlılıkla hareket edilmektedir. Şirket, çalışanlarına eşit ölçüde, nitelikleri doğrultusunda kendilerini geliştirme fırsatı sunmaktadır.

Paydaşlarla kurulan ilişkilerde de kurumsal ve etik değerler ışığında hareket edilmekte, tedarikçilerin ve alt işverenlerin çocuk işçi çalıştırma, sigortasız işçi çalıştırma gibi ihlallerinin önüne geçilmektedir.

Abdi İbrahim, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde, kurumsal vatandaşlık bilincinin gelişimini ve yaygınlaştırılmasını desteklemektedir. Şirket; yürüttüğü araştırmalar, kampanyalar ve gönüllülük esasına dayanan projeleriyle bireylerin sağlık hakkı, eğitim hakkı, fırsat eşitliği ve insanların sağlıklı bir çevrede yaşama hakkına duyarlı yaklaşımıyla toplumsal fayda yaratmayı hedeflemektedir.

Ortak insani değerler etrafında birleşme olgusu, küreselleşme sürecinin geldiği noktada günümüz işletmelerinin hem sürdürülebilirliği hem de itibarı açısından giderek artan bir önem arz etmektedir. Sağlık sektöründe faaliyet gösteren Abdi İbrahim, kurulduğu günden bu yana insani değerlerin

Yenilikçi anlayış, asırlık tecrübe



ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi amacıyla hizmet vermektedir. Yenilikçi anlayışı ve asırlık tecrübesiyle evrensel sağlık standartlarının gelişimine hizmet eden Abdi İbrahim, aynı zamanda bu standartların herkes için ulaşılabilir olmasına özen göstermektedir.

Gerçekleştirdiği araştırma projeleriyle kamu sağlığının aksayan yönlerine dikkat çeken ve bu yönde kamu politikaları oluşturulmasına katkı sağlayan Abdi İbrahim, bu alandaki projeleriyle toplumsal sorumluluk anlayışını hayata geçirmektedir.

İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI

Kamu Sağlığı ve Eğitim Çalışmaları

Kamu sağlığını korumak üzere evrensel insan hakları vizyonu ile hareket eden Abdi İbrahim; Alerji Araştırma Enstitüsü ve Geleceğe Köprü Psikiyatri Platformu'yla, ilgili alanlarda çalışan hekimlere bilimsel destek ve araştırma olanağı sağlamıştır. Öte yandan, Türkiye Metabolik Sendrom Sıklığı Araştırması, Mutlu Aile Araştırması, ASKO Projesi ve Demir Gibi Türkiye kampanyasıyla da ülkemiz insanının sağlık standartlarının yükseltilmesine katkı sunmuştur.

Alerji Araştırma Enstitüsü

Abdi İbrahim tarafından temelleri atılan Alerji Araştırma Enstitüsü, alerji alanında bilimsel açıdan hekimlere gelişim imkânı sağlamıştır. Alerji Araştırma Enstitüsü, alerjik rinit tedavisi alanında eğitim ve araştırmalarıyla Türk sağlık sektöründe fikir önderi olan uzmanlara, uluslararası arenadaki gelişmeleri, araştırmaları ve yenilikleri takip etme gayretlerinde destek vermek amacıyla kurulmuştur. Yaşam kalitesiyle doğrudan ilişkili bu alana desteğini sürdüren Abdi İbrahim, kamu sağlığı açısından önemli bir misyonu yerine getirmektedir.

İnsan Hakları

54 ilde ve toplam 150 merkezde yürütülecek ASKO projesi

Geleceğe Köprü Psikiyatri Platformu

Psikiyatri pratiğine değer katmak için Abdi İbrahim tarafından oluşturulan Geleceğe Köprü Psikiyatri Platformu, bir sosyal bilgi paylaşım platformudur. Platform, Üniversite Hastaneleri ile Ruh Sağlığı Hastaneleri ve Eğitim Araştırma Hastaneleri arasında bir köprü oluşturmak amacıyla yola çıkmıştır. 2010 yılında, Türkiye Psikiyatri Derneği toplantıları ve eğitim seminerleriyle hem bilimsel hem de sosyal bir ortam yaratılarak 365 psikiyatristin 15 farklı toplantı ile bilgilendirilmesi sağlanmıştır.

Toplumsal önyargılara en fazla maruz kalan alanlardan biri olan psikiyatride desteğini sürdüren Abdi İbrahim, toplumun bu konuda doğru ve yaygın bir şekilde bilgilendirilmesini ve bu alanda örnek uygulamaların oluşturulmasının yapılarını hazırlamayı hedeflemektedir.

Türkiye Metabolik Sendrom Sıklığı Araştırması

Türkiye’de bugüne kadar yapılan en geniş kapsamlı kalp sağlığı risk araştırması olan ve Abdi İbrahim’in koşulsuz desteğiyle gerçekleştirilen Türkiye Metabolik Sendrom Sıklığı Araştırması (METSAR), ulusal kalp sağlığı politikalarının oluşturulmasına kaynaklık etmiştir. Türkiye’de 20 yaş üstü erişkin nüfusun 3’te 1’inin, kalp hastalığı riskini artıran metabolik sendrom sorunuyla karşı karşıya bulunduğunu ortaya koyan çalışma, tıp dünyasına değerli veriler kazandırırken, halkı bilgilendirme ve uyarma sorumluluğunun da paylaşılmasını sağlamıştır.

Demir Gibi Türkiye Kampanyası

T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından düzenlenen ve Abdi İbrahim desteğiyle hayata geçirilen Demir Gibi Türkiye Kampanyası, insan sağlığı için önemli bir tehdit oluşturan ve Türkiye’de bebekler ile hamilelerin %50’sinde görülen demir eksikliği anemisini ortadan kaldırma hedefiyle 81 ilde yürütülmüştür.

Proje kapsamında T.C. Sağlık Bakanlığı’na bağlı sağlık ocakları ve ana çocuk sağlığı merkezlerinde, 12 aylıktan dört yaşına kadar bebek ve çocuklara demir desteği sağlanmıştır. Türkiye’nin geleceği olan çocukların fiziksel ve zihinsel açıdan sağlıklı gelişimine büyük önem veren Abdi İbrahim, projeye 750 bin ABD doları ve 200 bin ünite demir damlası bağışlayarak katkıda bulunmuştur.

Abdi İbrahim ve Türk Androloji Derneği İşbirliğiyle “Mutlu Aile” Raporu

Sağlık alanında faaliyet yürüten sivil toplum örgütlerinin projelerine destek olmayı temel öncelikleri arasında gören Abdi İbrahim, Türk Androloji Derneği’nin 2012 yılında başlattığı kadınlarda cinsel fonksiyon bozukluğu görülme sıklığı, eşler ve erkek partnerlerinde erektil disfonksiyon (sertleşme sorunu) ile ilişkisi ve erkeklerdeki erektil disfonksiyon tedavisinin kadın cinsel hayatına etkisine odaklanan çalışmaya sponsor olmuştur.

Türkiye’nin yedi bölgesindeki 20 ilde geniş kapsamlı kantitatif ve kalitatif yöntem kullanılarak yapılacak araştırmada, bu tür cinsel sorunların toplumda yarattığı psikolojik ve sosyolojik etkilerin de sorgulanması hedeflenmektedir. Hem kadının cinsel fonksiyon bozukluğunun hem de erkeklerdeki erektil disfonksiyonunun tedavisi sonucunda sağlanan sağlıklı cinsel yaşamın, aile hayatına olumlu etkilerinin ölçüleceği araştırma sonunda daha sonraki dönemde yürütülecek çalışmalara kaynaklık etmesi beklenen “Mutlu Aile Raporu”nun hazırlanması planlanmaktadır.

ASKO Projesi

Abdi İbrahim, 2012 yılında, rutin uygulama koşullarında Astım ve KOAH hastalarının demografik yapısını araştırmak, tanı ve tedavi uygulamalarını kayıt altına alarak analiz etmek üzere 54 ilde ve toplam 150 merkezde yürütülecek ASKO projesini başlatmıştır. Proje kapsamında Türkiye genelindeki üniversite, eğitim ve araştırma hastaneleri ve özel hastanelerden toplam 150 hekimin katılımıyla yaklaşık 3.000 hastanın bilgilerinin toplanarak analiz edilmesi planlanmaktadır.

Ulusal, çok merkezli, prospektif, gözleme dayalı ve müdahalesiz bir kayıt çalışmasını kapsayan ASKO projesiyle, Astım ve KOAH hastaları için tanı ve tedavide temel yaklaşımların belirlenmesi ve uzun dönemde ise hasta bakımında düzelme olmasına yardımcı olacak bilgilerin derlenmesi hedeflenmektedir.



280

milyon ABD doları
Esenyurt
Üretim Tesisleri
Yatırım Tutarı



İnsan Hakları

Sosyal sorumluluk çalışmalarını asli faaliyetlerinin bir parçası olarak kabul etmek...

Van Gogh Alive Dijital Sanat Sergisi

Abdi İbrahim'in 100. yılındaki kültür ve sanat alanındaki en önemli çalışmalardan biri Van Gogh Alive Dijital Sanat Sergisi olmuştur. Şirket'in 100. yıl kutlamaları kapsamında önce İstanbul'da, ardından Ankara'da sanatseverlerle buluşan Van Gogh Alive Dijital Sanat Sergisi, dâhi ressam Van Gogh'un 1880-1890 yılları arasındaki çalışmaları ve deneyimlerinden oluşan 3.000'den fazla imajı bugüne kadar hiç deneyimlenmemiş yepyeni bir formatta sunmuştur.

Ziyaretçilerine canlı bir ışık, renk ve ses senfonisi sunarak unutulmaz bir deneyim yaşatan sergi, İstanbul'da 157.000, Ankara'da 58.000 olmak üzere, toplam 215.000 kişi ile buluşmuştur.

Akılcı İlaç Kullanımı Projesi

T.C. Sağlık Bakanlığı'nın da gündeminde bulunan "Akılcı İlaç Kullanımı" kampanyasını, sektör liderliğinin verdiği sorumluluk duygusuyla sahiplenen Abdi İbrahim, kampanya ile temel olarak; toplumda bilinçli ilaç kullanımına dair farkındalık yaratarak davranış değişikliği oluşturabilmeyi hedeflemiştir.

Akılcı İlaç Kullanımı Projesi'nin sosyal ve ekonomik alanda iki ana amacı bulunmaktadır. Kampanyanın sosyal alandaki hedefi; öncelikli olarak bilinçli ilaç kullanımı konusunda orta vadede farkındalık, uzun vadede ise davranış değişikliği yaratarak halkın bağışıklık sistemini koruyabilmektir.

Kampanyanın ekonomik alandaki hedefi ise; ilacın %95 oranda geri ödemesinin devlet tarafından karşılandığı ülkemizde; bilinçli ilaç tüketimini yaygınlaştırarak sistemde devletin üzerindeki ekonomik yükü azaltabilmektir.

Proje için Türkiye genelinde 24.000 eczacıya bilgilendirici mektuplar gönderilirken, 6 ilde 1.800 aile hekimi ve 16 fakültede 2.700 intern öğrenciyeye yönelik bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir. Türkiye'deki tüm eczanelere proje için tasarlanan 5 milyon poşet, 200.000 broşür ve 30.000 sticker dağıtılarak, projenin halka ulaşması sağlanmıştır.

Kampanya çerçevesinde geniş kitlelere ulaşmak amacıyla görsel ve basılı malzemeler, TV reklamları, radyo spotları ve dergi ilanları kullanılmış, Abdi İbrahim resmi web sitesi, Facebook ve Twitter gibi sosyal medya kanallarından sürekli bilgi akışı sağlanmıştır.

2013 yılında "Doktorculuk Oynamayın Bilinçsiz İlaç Kullanmayın" mottosu ile başlatılan projenin ikinci etabında tüm çalışanlarını "Gönüllü Elçiler" olarak projeye dâhil edilmiştir. İlaç sektörünün en geniş saha ekibine sahip olan Şirket çalışanları, 62 ildeki 10.500 kişiye, yaklaşık bir ay süresince ulaşarak Akılcı İlaç kullanımı ile ilgili bilgi vermiş ve Türkiye'nin ilaç kullanım alışkanlığı haritasını çıkarmıştır.

Akılcı İlaç Anket Projesi kapsamında katılımcılara 17 soru sorulmuş, sorularda, katılımcıların demografik özellikleri yanında ilaç kullanımı ve saklama alışkanlıkları gibi alt başlıklar da irdelenmiştir. Araştırma sonucunda; Türkiye kent genelinde Akılcı İlaç Kullanımı Bilinç İndeksi ortalaması %51,2 çıkarken, İstanbul %54,4, Ege Bölgesi ise %52,1 ile Türkiye ortalamasının üzerine çıkarak ilk sıralarda yer alan kent ve bölge olmuştur.

Bruno Sağlık Tırı

Türk ilaç sektörünün lideri Abdi İbrahim'in, 100 yıllık köklü geçmişi ve yenilikçi anlayışıyla Sağlık Ürünleri kategorisinde yarattığı Bruno markası toplumu burun sağlığı konusunda bilgilendirmek üzere 1 Ekim'de 2012 tarihinde Çanakkale'den yola çıkarak 23 Ekim'de Van'a ulaşmıştır. Kampanya kapsamında doktor ve hemşireler tarafından burun tıkanıklığı ve burun sağlığı konusunda bilgilendirmeler yapılmıştır.

Abdi İbrahim'in Oftalmoloji Üssü

Abdi İbrahim bünyesinde hayata geçirilen Oftalmoloji Grubu, Şirket bünyesinde bir ilke imza atarak 1. Oftalmoloji Üssü projesini hayata geçirmiştir.

Proje kapsamında; Abdi İbrahim Tower'da gerçekleştirilen merkezi yayın aracılığıyla 11 farklı ilde eş zamanlı olarak gerçekleştirilen oturumlarla, toplam 450 göz hekimine aynı anda ulaşılmıştır. Her ilin önde gelen glokom uzmanlarının yönetiminde gerçekleştirilen toplantılarda; merkezden yapılan 45 dakikalık sunum hakkında, katılımcıların yorumları alınmış ve alınan sorular yetkililerin yanıtlaması amacıyla merkeze iletilmiştir.



Şirket'in yenilikçi vizyonu ile örtüşen "Oftalmoloji Üssü" sayesinde katılımcılar glokom tedavisi ile ilgili yorumlarını meslektaşlarıyla paylaşma ve sorularına en yetkin kişilerden cevap alma fırsatı bulmuştur. Katılımcılardan çok olumlu geri bildirimler alan toplantının tekrarlanması yönündeki talepler Şirket'in kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki başarısını bir kez daha gözler önüne sermiştir.

Kalp Kardeşliği Projesi

Ülkemizde her yıl 13-15 bin çocuk doğumsal kalp hastalığı ile dünyaya gelmektedir. Bu çocukların %90'dan fazlası yapılacak tedavi ve kalp ameliyatları ile hemen hemen sağlıklı, normal bir hayat şansına yeniden kavuşabilmektedir. Ancak, bu çocuklarımızdan büyük bir kısmı, ileri teknoloji, büyük bir organizasyon ve yüksek maliyetler gerektiren çok özelliikli kalp ameliyatları ve tedavi imkânlarına, çeşitli yetersizlikler nedeniyle kavuşamamakta ve her yıl binlerce kalp hastası çocuk hayatını kaybetmektedir.

Çocuk Kalp Vakfı tarafından başlatılan Kalp Kardeşliği projesi, özellikle çocuk kalp sağlığı konusunda;

- Toplumsal bilinç ve duyarlılık oluşturmayı,
- Teşhis ve tedavi imkânlarını yaygınlaştırmayı,
- Sosyal, ekonomik ve psikolojik rehabilitasyon projeleri geliştirmeyi,
- İnsan kaynakları ve uzmanlık eğitimi programları geliştirmeyi,
- Çağdaş teknoloji ile donatılmış kurum ve tesisler kurmayı, amaçlamaktadır.

Abdi İbrahim, toplum sağlığı alanındaki hassasiyetlerinin bir yansıması olarak, Çocuk Kalp Vakfı tarafından bir toplumsal dayanışma ve sevgi projesi olarak tasarlanan "Kalp Kardeşliği" projesine destek olmuştur.

"TUZaklara karşı Hiper Holmes"

Hipertansiyon tedavileri alanındaki çalışmalarıyla adından söz ettiren Abdi İbrahim, giderek çığ gibi büyüyen bir toplumsal sağlık sorunu olan hipertansiyona karşı halkımızı uyarmak amacıyla "Dikkat TUZak Var!" kampanyasını başlatmıştır.

Kampanya kapsamında hipertansiyonu tetikleyen unsurlara dikkat çekmek için ünlü roman karakteri dedektif Sherlock Holmes'ten esinlenerek yaratılan çizgi kahraman Hiper Holmes, sosyal medyada boy gösterdiği ilk günden itibaren "Aşırı tuz tüketimi eşittir hipertansiyon" tehlikesine toplumun dikkatini çekmekte, insanları "hipertansiyon TUZaklarına" düşmemeleri konusunda uyarılmaktadır. Toplumda aşırı tuz tüketimi ve buna bağlı hipertansiyon riski devam ettikçe Hiper Holmes'un toplumu "hipertansiyon TUZaklarına" karşı bilgilendirme misyonu da devam edecektir.

İnsan Hakları

Herkese eşit fırsat, eşit işe eşit ücret, başarıya bağlı objektif değerlendirme

Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi Restorasyon Projesi

Cumhuriyet'in doğuşuna tanıklık etmiş sektörün köklü kuruluşu Abdi İbrahim, Türk kültürüne ve hizmet verdiği sektörün tarihi değerlerine sahip çıkmak ve katkı sağlamak adına önemli bir sosyal sorumluluk projesini hayata geçirerek Türkiye'yi Avrupa'ya bağlayan, kültürel mirasımızın en yoğun hissedildiği Edirne'de Sultan II. Bayezid Külliyesi içinde yer alan Sağlık Müzesi'ni restore etme kararı almıştır.

II. Bayezid Külliyesi, Sultan II. Bayezid tarafından 1484-1488 yıllarında darüşşifa olarak kullanılmak üzere Mimar Hayreddin'e yaptırılmıştır. Geçmişte hastalarının müzik, su sesi ve güzel kokularla tedavi edildikleri bu tarihi mekân, 1997 yılından bu yana Trakya Üniversitesi tarafından sağlık müzesi olarak düzenlenmiş, Külliye'nin, camii hariç diğer bölümleri Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından 1984 yılında Trakya Üniversitesi'ne devredilmiştir.

Abdi İbrahim İlköğretim Okulu

Temel insan hakları arasında yer alan eğitim hakkının ve eğitimde fırsat eşitliğinin, Türkiye'de özel sektörün desteğine ihtiyaç duyulan alanlardan biri olduğu bilinciyle Abdi İbrahim, bir ilköğretim okulunun yapımını üstlenerek çözüme katkı sağlamıştır. 2007 yılında İstanbul-Bahçeşehir'de açılan Abdi İbrahim İlköğretim Okulu, 1.200 öğrenciye uluslararası standartlarda eğitim-öğretim vermeye uygun bir altyapıya sahiptir.

Modern binasında en son teknolojik olanaklarla donatılan Abdi İbrahim İlköğretim Okulu, öğrenimin ötesinde, öğrencilerin hayata her yönüyle hazırlanmalarını amaçlayan bir anlayışla tasarlanmıştır. Kütüphane ve laboratuvarlarının yanı sıra, sosyal aktivitelere yönelik spor salonları ve oyun alanlarıyla donatılan okul, çocukların eğitim haklarını en iyi şekilde kullanmalarına olanak tanımaktadır.

Şirket, 100. kuruluş yıldönümünde Abdi İbrahim İlköğretim Okulu'nda anaokulu ve ilköğretim okulu öğrencilerinin farklı alanlardaki etkinliklerinin gerçekleşmesine imkân tanıyacak bir tiyatro sahnesini hayata geçirmiştir. İbrahim Hayri Barut'un adının verildiği tiyatro sahnesinin açılışı 21 Mayıs 2012 tarihinde Abdi İbrahim Başkan Nezih Barut ve Başkan Vekili Nesrin Esirtgen'in katılımıyla gerçekleşmiştir.

Belma Barut İlköğretim Okulu Projesi

Abdi İbrahim, 100. kuruluş yıldönümüne denk gelen 2012 yılında Belma Barut İlköğretim Okulu'nun yapımını üstlenerek Milli Eğitim'e yönelik güçlü desteğini sürdürmüştür. Şirket, önümüzdeki dönemlerde de geleceğe yön verecek olan çocukların eğitimine önemli katkılar sağlamayı hedeflemektedir.

Abdi İbrahim Çalışanlarına Yönelik Faaliyetler

Abdi İbrahim, sektör ortalamasının üzerinde mesleki bilgi ve deneyime sahip, Türkiye'de 2.411, yurt dışında 293 olmak üzere 2.700'den fazla çalışana sahiptir. Güvenilirlik ve şeffaflık ilkelerine dayanan bir çalışma anlayışını benimseyen Abdi İbrahim'in, birer yaşam alanı olarak tasarlanan merkezlerinde hizmet üreten çalışanlar, bir asırlık deneyimden beslenen Şirket kültürünü ve etik değerleri faaliyetlerinin mihenk taşı olarak görmektedir.

Sürdürülebilir büyüme ve liderlik ile global bir oyuncu olmak hedefleri doğrultusunda, Şirket'in insan kaynakları alanında önceliği, çalışanlarının potansiyellerini görecekları süreçler tasarlamak ve sürekli gelişimleri için fırsatlar ve ortamlar sunmaktır.

Öncelikleri arasında çalışanın kendi gelişim sorumluluğunu üstlendiği, yöneticilerin çalışanların performanslarını sürekli olarak izlediği, geribildirim verilen ve geliştirmenin bir rol olarak benimsendiği bir kültür yaratmak, büyüme hedefleri doğrultusunda Türkiye'de ve uluslararası arenada ortaya çıkacak ihtiyacı şimdiden görüp, geleceğin liderlerini bugünden yetiştirmek bulunmaktadır.

Kurum içi çalışma yaşamını Ulusal Mevzuat'ın yanı sıra uluslararası düzenlemeler çerçevesinde şekillendiren Abdi İbrahim; herkese eşit fırsat, eşit işe eşit ücret, başarıya bağlı objektif değerlendirme, liyakat odaklı organizasyon yapısı, çok yönlü ve açık diyalog ilkelerini benimsemiştir. Çalışma yaşamında her türlü ayrımcılığın ve hak ihlalinin karşısında duran Şirket; yaratılan katma değerini çalışanların iş süreçlerine gönüllü katılımıyla daha da büyüyeceğine inanmaktadır.



Abdi İbrahim, çalışan bağlılığı ve motivasyonunun performansı beraberinde getirdiğine inanmaktadır. Bu yolda katılımcı, paylaşımcı, bireysel liderliğe, öz sorumluluğa ve takım oyununa değer veren bir kültürün oluşturulmasını ve yaygınlaştırılmasını sağlamayı hedeflemektedir. Çalışanların öneri ve beklentilerini dikkate almak, bağlılığı güçlendirici yaklaşımları sürekli geliştirmek, güvenli, sağlıklı ve değerlerin yaşatıldığı bir iş ortamı sağlamak Şirket'in öncelikleri arasında bulunmaktadır.

Şirket tarafından çalışanlara yönelik olarak her yıl düzenli olarak trekking, rafting, yürüyüş, kürek gibi doğa sporları aktivitelerinin yanı sıra mesleki ve kişisel gelişim eğitim programları sunularak çalışan aidiyeti güçlendirilmektedir.

Çalışanlarına gönüllülük bilinci aşlamaya büyük önem veren Abdi İbrahim, bünyesinde oluşturduğu Gönüllü Sosyal Aktivite Komiteleri aracılığıyla çalışanlarının kendi inisiyatifleriyle sosyal projeler üretmesini teşvik etmektedir.

Şirket'in farklı birimlerinde oluşturulan Sosyal Aktivite Komiteleri aracılığıyla her yıl, yelken eğitimleri, fotoğraf atölyeleri, rafting turları, piknik ve trekking gibi çok sayıda aktivite düzenlenmektedir.

Bu aktivitelere, çalışanların aileleriyle katılımı teşvik edilerek, çalışan motivasyonu ve aidiyetinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda, Abdi İbrahim çalışanlarının çocuklarına yönelik olarak "Çocuklarımız Nasıl Bir Dünyada Yaşamak İstiyor?" konulu resim yarışması çocukların görsel dünyasını şekillendiren, yaratıcılıklarını geliştiren ve ödüllendiren kurum içi bir çalışma olarak, Şirket'in sosyal sorumluluk projeleri içindeki yerini almıştır. Buna ek olarak, Abdi İbrahim çalışanlarının gönüllü çalışmalarıyla gerçekleştirilen "Her Çocuğa Bir Oyuncak" projesi kapsamında toplanan 100 oyuncuğun, Anne Çocuk Eğitim Vakfı'nda çocuklarla buluşması da sağlanmıştır.

Abdi İbrahim, çeşitli alanlarda uzman sağlık otoriteleriyle söyleşiler düzenleyerek ve sağlık kulüpleriyle çalışanlara yönelik anlaşmalar gerçekleştirerek çalışanların sağlıklı yaşam bilincini yükseltmeyi hedeflemektedir.

Zirve Yolculuğu

İnsan Kaynakları ve Pazarlama & Satış Etkinliği Direktörlükleri işbirliği ile yürütülen Zirve Yolculuğu; Abdi İbrahim Akademi kapsamında tıbbi tanıtım temsilcilerini tüm çalışma hayatı boyunca desteklemeyi hedefleyen bir kariyer gelişim programıdır. Temel amacı tanıtım işini iyi yapmak için gerekli zihinsel, duygusal ve davranışsal donanımı sağlamak olan program, Saha Gelişim Komitesi ile birlikte tasarlanmıştır. Abdi İbrahim, Otsuka ve Reformed'te görev yapan tüm tıbbi tanıtım temsilcilerinin katılabildiği programlar, meslek kıdemleri doğrultusunda farklı ihtiyaçlar gözetilerek planlanmıştır. Tüm program tabletler üzerinden yönetilir ve bu sayede kağıt tüketimini azaltmak hedeflenir.

İş Gücü

Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı

KÜRESEL İLKELER

İlke 3: İşletmeler; sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne,

İlke 4: Zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırmanın her türünün ortadan kaldırılmasına,

İlke 5: Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına,

İlke 6: İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

Abdi İbrahim'in Yönetim Politikası'nın en temel unsurlarından birisi olan "Önce İnsan" felsefesi ile de çalışanın kendisine, sağlığına ve güvenliğine verilen önem görülmektedir. Abdi İbrahim, insanca çalışma ve yaşama hakkının geleceğinin güvencesi olduğuna inanmaktadır. Köklü geleneği ve kurumsal yapısı ile ruhen ve bedenen sağlam bir toplum ve işgücünün oluşmasına katkıda bulunmayı hedefleyen Şirket, faaliyetlerini sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında sürdürmektedir.

İş sağlığı ve güvenliğini yönetim anlayışının temel ve vazgeçilmez bir unsuru olarak gören Şirket, bu alandaki yasal düzenlemeleri, standartları ve çağdaş yönetim sistemlerini benimsemekte, uygulamakta, teknolojik değişim ve gelişmeleri takip etmektedir.

Çalışma ortam ve koşullarını sürekli iyileştiren, çalışanlarını ve ilişkide bulunduğu kişi ve kuruluşları bilgilendiren Şirket, başta çalışanları olmak üzere toplumun her kesiminde bilinçli bir "sağlık ve güvenlik kültürü"nü oluşturmasına ve yerleşmesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Şirket, bu politika çerçevesinde;

- Güvenli bir çalışma ortamı yaratmak için faaliyetlerden kaynaklanabilecek sağlık, güvenlik riskleri ile ilgili koruma parametrelerini belirlemeyi ve uygulamayı,
- Çalışanların, tedarikçi ve taşeronların İş Sağlığı Güvenliği uygulamalarını etkin bir şekilde yerine getirmeleri konusunda eğitim faaliyetleri düzenlemeyi,
- Sürekli gelişim için ölçülebilir hedefler planlayarak bu hedeflere ulaşmayı taahhüt ve tüm kamuoyuna ilan etmektedir.

Uluslararası standartlara ve yasal mevzuata uygun olarak İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi ve Politikası'nı oluşturan Abdi İbrahim, bu alandaki uygulamaları aşağıdaki ilkeler çerçevesinde yürütmektedir.

Liderlik ve Sorumluluk

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki teknik donanım ve ekipmanları tüm iş birimlerinde eksiksiz olarak tesis etmenin yanı sıra İş Sağlığı Güvenliği (İSG) kültürünün organizasyon yapısının tüm katmanlarında kurumsallaşmasına yönelik çalışmaları asli faaliyetleri arasında görmektedir. Şirket, İSG kurum kültürünün geliştirilmesi hedefi doğrultusunda yönetici pozisyonundaki çalışanlarını; gerekli altyapı eksikliklerinin tespit edilmesi ve düzeltilmesi, çalışan İSG performansının ölçülmesi gibi bir dizi sorumlulukla yetkilendirmiştir.

Yasalara Uyum

Abdi İbrahim yönetimi ve çalışanları, Şirket'in tüm birimlerinde ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uygun olarak faaliyetlerini sürdürmekte ve İSG alanında yayınlanmış olan politika ve prosedürler doğrultusunda hareket etmeye azami dikkat göstermektedir.

İSG Performansının Ölçülmesi

Tüm iş süreçlerini sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde şekillendiren Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sistematik ilerlemeler sağlamak için ölçülebilir sağlık ve güvenlik hedefleri planlanmakta ve hedeflerin gerçekleşme oranlarını etkin bir biçimde değerlendirmektedir. Bunun yanında, Şirket'in üretim tesislerindeki faaliyetlerden kaynaklanabilecek kayıp, kaza ya da hasar riskleri, rutin olarak değerlendirilerek çalışanlar ve işletme verimliliği korunmakta ve güvenli bir çalışma ortamı yaratılmasına odaklanılmaktadır. Ayrıca, kurum içi iletişim kanalları aracılığıyla çalışanlara, İSG alanında uygulanmakta olan politikaların hedef gerçekleşme oranları konusunda bilgilendirme yapılmaktadır.

Uluslararası Standartlarda İş Güvenliği

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanında kurumsallaşmanın; teknik donanım, sağlıklı tesis ve ekipmanların yanı sıra İSG kurumsal kültürünün organizasyon yapısının tüm aşamalarında içselleştirilmesiyle gerçekleşeceğine inanmaktadır.

Yasal mevzuatın yanı sıra OHSAS 18001 başta olmak üzere uluslararası standartlara uyum konusunda azami dikkat gösteren Şirket, eğitim faaliyetleri aracılığıyla çalışanların iş güvenliği alanındaki farkındalık düzeyini artırmayı hedeflemektedir.



960

Dakika
Genel ISG Kuralları
Eğitimi



İş Gücü

İSG alanında periyodik eğitim programları...

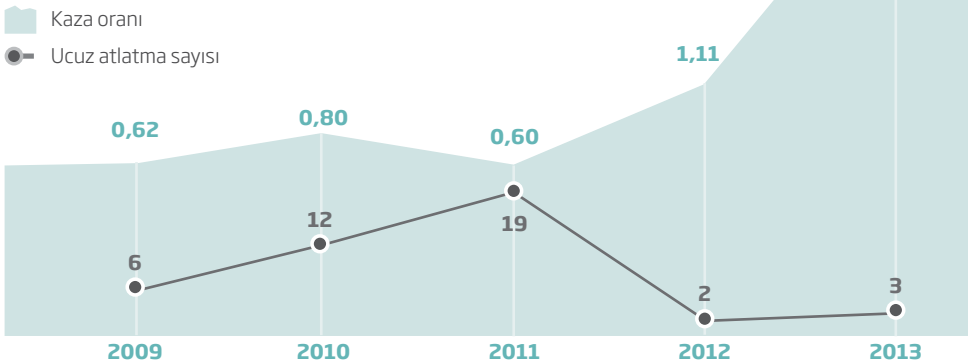
Tüm faaliyetlerini sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde şekillendiren Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanında ölçülebilir sağlık ve güvenlik hedefleri belirleyerek, hedeflerin gerçekleşme oranlarını etkin bir biçimde değerlendirmektedir. Bunun yanı sıra, Şirket'in üretim tesislerindeki faaliyetlerden kaynaklanabilecek kayıp, kaza ya da hasar riskleri, rutin olarak değerlendirilerek çalışanlar ve işletme verimliliği korunmakta ve güvenli bir çalışma ortamı yaratılması amaçlanmaktadır. Ayrıca, düzenli olarak, işyerinde meydana gelen olaylarla ilgili tüm çalışanlar bilgilendirilmektedir.

Abdi İbrahim bünyesinde genel kazalanma oranının düşürülmesi için her yıl hedefler belirlenmektedir. Bu bağlamda, genel kazalanma oranı bir günden fazla istirahat gerektiren tüm kazaları kapsamakta ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

KSO (Kaza sıklık oranı) =	İşgünü kayıplı kaza adedi	X	1.000.000/1 yıllık çalışma saatleri toplamı
KAO (Kaza ağırlık oranı)=	Kaybedilen günler toplamı	X	1.000.000/1 yıllık çalışma saatleri toplamı
GKO (Genel kaza oranı)=	Kaza sıklık oranı	X	Kaza ağırlık oranı/1.000

Periyodik Eğitim Programları

Abdi İbrahim, İSG alanında düzenlediği periyodik eğitim programları aracılığıyla, çalışanlarını güncel uygulamalar konusunda bilgilendirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, Şirket bünyesinde 2013 yılında 1.435 çalışmamız kişi başı dörder saat eğitim almıştır. Uzman kuruluşlar tarafından verilen eğitimlerde, çalışma alanlarındaki riskler ve korunma parametreleri, yaşanan iş kazaları ve ucuz atlatmalar göz önünde bulundurulmaktadır.

Yıllara Göre Kaza Oranları

2,57

2013 yılı
kaza oranı



Eğitim Konusu	Eğitim Nedeni	Eğitim Süresi (dakika)	Grup Sayısı	Toplam Eğitim Süresi (dakika)
Genel İSG Kuralları	Periyodik	60	16	960
Teknik ve Üretim Operasyonlarında Güvenlik	Periyodik	90	16	1.440
Laboratuvar Güvenliği	Periyodik	60	16	960
Depolarda Güvenlik	Periyodik	30	16	480
İSG Oryantasyon Eğitimi	Oryantasyon	240	18	4.320
Taşeron Firma Eğitimleri	Periyodik	60	2	120

Deneyimli İnsan Kaynağı

Abdi İbrahim, sektör ortalamasının üzerinde mesleki bilgi ve deneyime sahip yaklaşık Türkiye'de 2.411, yurt dışında 293 olmak üzere 2.700'den fazla çalışana sahiptir. Güvenilirlik ve şeffaflık ilkelerine dayanan bir çalışma anlayışını benimseyen Abdi İbrahim'in, birer yaşam alanı olarak tasarlanan merkezlerinde hizmet üreten çalışanlar, bir asırlık deneyimden beslenen Şirket kültürünü ve etik değerleri faaliyetlerinin mihenk taşı olarak görmektedir.

İnsan Kaynakları politikasının öncelikli hedefleri;

- Performansı ve sürekli gelişimi desteklemek,
- Çalışan bağlılığını sürekli kılmak,
- Çalışanların teknik ve yönetsel yetkinliklerini artırmaya yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır.

Köklü kurum kültürü ve güçlü kurumsal yapısıyla sektörünün en fazla tercih edilen şirketleri arasında yer alan Abdi İbrahim, sahip olduğu yüksek çalışan sadakat oranıyla da dikkat çekmektedir. Çalışanlarına uluslararası standartlarda bir çalışma ortamının yanı sıra geniş bir alanda sosyal haklar sunan Şirket, büyüme planlarıyla uyumlu bir biçimde aktif

istihdam politikalarıyla Türkiye ekonomisine güçlü bir destek sağlamaktadır.

Üretim, satış-pazarlama, kurumsal yönetim gibi farklı fonksiyonları bir arada yürüten Şirket'in insan kaynağı aktifinin %82'si beyaz yakalı çalışanlardan, %18'i ise mavi yaka çalışanlardan oluşmaktadır. Sektör ortalamasının üzerinde deneyim ve uzmanlığa sahip bir insan kaynağına sahip Abdi İbrahim çalışanlarının %75'i lisans ve üstü eğitim derecesine sahiptir.

Abdi İbrahim bünyesinde; işe alım, atanma, terfi gibi süreçler mesleki deneyim ve uzmanlık kriterleri gözetilerek gerçekleştirilmektedir. Kadın istihdamını aktif bir biçimde destekleyen Abdi İbrahim Genel Merkezi'nde çalışanların %52'si kadın, %48'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Fiziki güce dayalı pozisyonların ağırlıkta olduğu üretim tesisi çalışanlarının ise %62'si erkek, %38'i kadınlardan oluşmaktadır.

İş Süreçleri

Abdi İbrahim, yürütmekte olduğu tüm iş süreçlerinde evrensel insan hakları çerçevesinde hareket etmektedir. Dil, din, etnik köken, ırk, politik görüş, cinsiyet ayrımı gözetmeyen Şirket, çalışanlarına eşit ölçüde nitelikleri doğrultusunda kendilerini geliştirme fırsatı sunmaktadır.

İş Gücü

Sektör ortalamalarının üzerinde mesleki bilgi ve deneyime sahip insan kaynağı...

İnovasyona büyük önem veren Abdi İbrahim, çalışanlarına sunduğu sürekli eğitim olanaklarını Şirket'in kurumsal gelişimine katkı sunacak en önemli etkenlerden birisi olarak görmektedir. Abdi İbrahim'de her çalışanın gelişimi "Ana Gelişim Planı"nda belirlenmiştir. Abdi İbrahim, çalışanlarına mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sunacak hem iş yetkinliklerini artırmaya yönelik iç ve dış kaynaklı eğitimler sunmaktadır. Liderlik geliştirme ve koçluk programları gibi kariyer geliştirme programlarının yanı sıra sosyal bağları güçlendirecek eğlence ve spor olanakları sunmaktadır.

Abdi İbrahim, çalışanlarına önem veren, onların mesleki gelişimlerine ve yaşam kalitelerinin yükselmesine katkıda bulunan şirketlerin her zaman bir adım önde olacağına inanmaktadır. Gelişimin özellikle işbaşı eğitim ve bireysel deneyimlerle gerçekleşeceğine olan inançla yurt dışı görevlendirmeler ve rotasyon programları ile çalışanların gelişim ve öğrenimleri desteklenmekte, yurt içi ve yurt dışı fırsatlar yaratılmaktadır. Bu doğrultuda hayata geçirilen eden projeler şunlardır:

Performans Kültürü: Proje, hedef yayılım sürecinin Kurumsal Karne yaklaşımıyla iyileştirilmesi, ortak hedef alma yaklaşımının geliştirilmesi, uzun vadeli hedef ve ödüllendirme uygulamasının hayata geçirilmesi, her seviyede liderlik yetkinliklerinin belirlenmesi, 360 değerlendirme sisteminin hayata geçirilmesi, geribildirim ve gelişim kültürünün desteklenmesi çalışmalarını kapsamaktadır.

Çalışan Bağlılığı: Sürekli ölçümleme, çalışan gelişimi ve bağlılığına yönelik aksiyonların ilgili yöneticilerin hedef kartlarında tanımlanması, hem çalışanı hem de yönetimi sorumluluğun bir parçası haline getiren süreç ve iyileştirme çalışmalarını kapsamaktadır.

AİDEA - Bir Önerim Var: Çalışanlardan gelen önerileri değerlendiren, hayata geçiren ve yarattığı ticari katkı doğrultusunda ödüllendiren, tüm çalışanları kapsayan bir projedir. Bugüne kadar 590 adet çalışan önerisi alan AİDEA aracılığıyla yaklaşık 55 adet proje uygulamaya konmuştur. Bu projeler neticesinde elde edilen 1,2 milyon TL düzeyindeki tasarruf tutarının %5'i ödül olarak proje sahibi çalışanlara verilmiştir.

Ailedeyim - Oryantasyon Programı: İşe yeni başlayan çalışanlarının adaptasyonunu hızlandırmak amacıyla geliştirilen, çalışanı ilk altı ay boyunca destekleyen bir programdır.

Medico Marketing Institute - MMI: Pazarlama ekiplerinin gelişimini, kariyer basamakları boyunca destekleyen, birçok gelişim yöntemini ve aracını içinde barındıran ve öğrenimin uygulamaya geçmesini hedefleyen çok boyutlu bir gelişim programıdır.

Pharma Mini MBA - PMM: Stratejiyi hayata geçirecek bakış açısı değişimini sağlamak, 2021'de liderliği üstlenecek yeni nesilleri yetiştirmek amacıyla uzman seviyesindeki tüm çalışanları kapsam dâhiline alan, 15 ay süren, içinde ödüller, proje çalışmaları olan, kredili ve çok boyutlu bir gelişim programıdır.

8.280

Dakika 2013 yılında verilen toplam eğitim süresi.

2.704

çalışan

Ustalar Kulübü (Mentorluk): Kurumsal hedef ve stratejiler doğrultusunda tek liderlik kapasitesinin artırılmasına yönelik, özellikle yönetim kademelerinde yeni işe giren, herhangi bir göreve yeni atanan ya da terfi eden bireylerin kurum kültürüne adaptasyonlarına destek olmak ya da gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla tasarlanmış bir programdır. Belirli kurumsal ve/veya kişisel gelişim hedefleri doğrultusunda, deneyimli bir çalışan ile daha az deneyimli çalışan arasındaki bilinçli ve amaçlı, ilişki temelli bir gelişim sürecidir.

İstikrarlı bir biçimde büyüyen iş hacmine paralel olarak organizasyon yapısını güçlendiren Abdi İbrahim'de işe alım süreçleri objektif ve şeffaf bir biçimde yürütülmektedir.

Kamuoyunu eksiz bir biçimde bilgilendirmeyi ilke edinen Şirket, özellikle toplu işe alım süreçleriyle ilgili kriterleri, açık ve anlaşılır bir biçimde kurumsal web sitesinde (www.abdiibrahim.com.tr) paydaşlarının dikkatine sunmaktadır. Buna ek olarak, işe alım, eğitim ve performans yönetimi süreçlerini kapsayan prosedürler, kurum içi intranet ortamında çalışanlarla paylaşılmaktadır.

2021 vizyonu çerçevesinde insan kaynakları süreçlerini performans kültürü anlayışı çerçevesinde şekillendiren Şirket, çalışanlarının görev ve sorumluluklarını uzun vadeli hedef ve politikalar ışığında belirlemeye özen göstermektedir. Bunun yanında, yönetim kadrosunda yukarıdan aşağıya doğru hedef yayılımı sürecinin takibi elektronik ortam üzerinden, geçmişe yönelik kayıt alınarak gerçekleştirilmektedir.

55

AİDEA aracılığıyla yaklaşık 55 adet proje

Abdi İbrahim bünyesinde Personel Yönetmeliği, e-oryantasyon ve "Ailedeyim" takım oryantasyonu uygulamaları kapsamında sağlanan imkânlar ve yan haklara ait bilgilerle ilgili kurum içi iletişim kanalları üzerinden çalışanlara düzenli bilgilendirme yapılmaktadır.

Abdi İbrahim, verimlilik açısından büyük önem taşıyan iş gücü devamlılığını sağlamak adına çalışanlarına, pozisyon ve iş tanımlarına göre, özel sağlık sigortası, satış veya yönetim performans primi ve çeşitli sosyal yardımlar sağlamaktadır. Bunun yanı sıra, çalışanların daha sağlıklı bir ortamda çalışmasına yönelik akıllı bina uygulamaları, çevreye saygı projeleri, ayın çevreci personeli seçimi gibi uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Abdi İbrahim, mevcut çalışanlarına sağlıklı ve eşit haklara sahip bir çalışma ortamı sunmanın yanı sıra açık pozisyonlarına başvuran adayların nitelik ve nicelik bakımından incelenmesine ve geri dönüşlere büyük özen göstermektedir.

Şirket, bu yönde gösterdiği hassasiyetin bir sonucu olarak Kariyer.net insan kaynakları platformu tarafından her yıl düzenlenen İnsana Saygı Ödülleri'nde bugüne kadar beş ödüle layık görülmüştür.

Bilgi Güvenliği Sertifikası

Sektöründeki itibarı ve hizmet sürekliliği için en önemli koşullardan birinin, bilgiyi zamanında, doğru, en iyi ve uygun şekilde korumak olduğunun bilincinde olan, çalışanlarının ve paydaşlarının bilgi güvenliğinin korunması için çaba harcayan Abdi İbrahim, 2013 yılında ISO27001 Bilgi Güvenliği Sertifikası almıştır.

590

Çalışan Önerisi

SAP Uygulamaları

İş süreçlerini gözden geçirerek, en iyi uygulamalar çerçevesinde iyileştirmeyi hedefleyen Abdi İbrahim, 2011 yılının Eylül ayında başlayan SAP Raise Projesi'nin 2013 yılı başında tamamlayarak başarıyla kullanıma almıştır. Proje ile sistem altyapısı ve operasyonel süreçler en iyi uygulamalar düzeyine getirilmiştir. Proje çalışmalarında yaklaşık 50 Abdi İbrahim çalışanı ve 35 danışman görev almıştır. SAP Kalite Ödülleri Büyük Ölçekli Uygulamalar Kategorisi'nde Gümüş Ödül almaya hak kazanan proje, Abdi İbrahim sistem altyapısı açısından bir dönüm noktasıdır.

PMO - Proje Yönetim Ofisi

Abdi İbrahim Bilgi Sistemleri Birimi bünyesinde kurulan Proje Yönetim Ofisi 2013 yılında faaliyete geçmiştir. PMP (Proje Yönetim Profesyoneli) sertifikalı beş IT çalışanından oluşan Proje Yönetim Ofisi tarafından tüm IT projelerinin verimli ve etkin yönetiminin sağlanması amacıyla oluşturulan Proje Yönetim Metodolojisi 2013 yılı IT projelerinde başarı ile uygulanmış, bu yolla riskler en aza indirilirken proje ekibi verimi ve iletişimi artışı sağlanmıştır. Proje Yönetim Ofisi yayınladığı aylık düzenli proje ilerleme raporları ile şeffaf ve açık bir bilgilendirme ortaya koymuştur.

Çevre

Doğaya saygı, hayata saygı



KÜRESEL İLKELER

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli,

İlke 8: Daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalı,

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

Abdi İbrahim, yürüttüğü tüm faaliyetlerde sürekli gelişimi, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, yasalara tam uyum ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetleri sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikasının temeli kabul etmektedir.

Bu ilkeler çerçevesinde Abdi İbrahim;

- Çalışanlarını, tedarikçilerini ve taşeronlarını çevrenin korunması konusunda bilinçlendirmek amaçlı eğitim faaliyetleri düzenlemeyi,
- Çevre üzerindeki olası etkileri kontrol altında tutmak ve en aza indirmek için uygun teknoloji kullanmayı,
- Çevresel kirliliği önlemek amaçlı, yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerini takip etmeyi

ve bunlara uyum sağlayarak çevre performansını sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmektedir.

Abdi İbrahim, yaşam döngüsünün sürekliliğine saygı ilkesi çerçevesinde, satın almadan piyasaya ürün sürümüne kadar tüm iş süreçlerini çevresel etki gözeterek yürütmektedir. Şirket, çevre dostu malzeme ve teknoloji kullanımının yanı sıra etkin geri kazanım ve kaynak yönetim politikaları aracılığıyla çevresel sürdürülebilirlik alanında referans uygulamalara imza atmaktadır.

Abdi İbrahim üretim tesisleri, Çevre Yönetim Sistemi uygulamaları ile Türkiye'de yaşanabilir ve sağlıklı kentler oluşturmayı hedefleyen Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği tarafından belirlenen kriterlere sahip tesisler arasında yapılan değerlendirmeler sonucunda Çevreci Tesis Ödülü almaya layık görülmüştür.

2000 yılından
itibaren
%35
yıllık enerji
tasarrufu

2008 yılından
bu yana
34.030 m³
su tasarrufu

1.000 ton
Eşdeğer Petrol (TEP)
enerji tasarrufu



Uyguladığı enerji ve kaynak tasarruf projeleri ile hem doğal kaynakların korunmasını hem de atık miktarlarının azaltılmasını amaçlayan Abdi İbrahim'in etkin kaynak kullanımı stratejileri açısından önem verdiği bir konu ise su tasarrufu projeleridir. Yürütülen su tasarruf projeleri ile 2008 yılından bu yana toplam 34.030 m³ su tasarrufu sağlayan Şirket tarafından 2013 yılında gerçekleştirilen iyileştirme çalışmaları neticesinde 10.350 m³ su tasarrufu sağlanmıştır. Bu miktar, 690 evin bir aylık, 57 evin ise bir yıllık su ihtiyacına karşılık gelmektedir.

Yatırım kararları açısından önem taşıyan çalışmalar için enerji danışmanlığı hizmeti alan Abdi İbrahim, tasarruf projelerine odaklanarak çevre politikasını sürekli geliştirmektedir.

Abdi İbrahim, enerji verimliliği alanında 2000 yılından itibaren bir dizi proje geliştirerek yıllık %35 düzeyinde enerji tasarrufu elde etmiştir. Şirket'in 2013 yılında gerçekleştirdiği projeler, 67 konutluk bir yerleşkenin bir yıllık enerji ihtiyacına eşdeğerde tasarruf elde edilmesini sağlamıştır.

Bu çabaların sonucunda Şirket, Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürlüğü'nün düzenlediği Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda, "En Verimli Endüstriyel Tesis" kategorisinde birincilik ödülünü almaya hak kazanmıştır. Yapılan tüm iyileştirmeler sonucunda yaklaşık bin ton Eşdeğer Petrol (TEP) enerji tasarrufu gerçekleştirilmiştir.

Şirket, 2014 yılı içerisinde araçlarında çevreye duyarlı Blue Motion Teknoloji Sistemi (GASS-Güvenli Araç Sürüş Sistemi) kullanımına başlamıştır. 2014 yılı Ekim ayında tamamlanacak proje ile Şirket'in toplam 1.540 aracında kullanılacak olan sistem sayesinde %5-19 yakıt tasarrufu sağlanacağı hesaplanmaktadır.

Üretim sürecinde dünya standardında çevre dostu teknolojiler kullanan Şirket, geri dönüşüm ve enerji verimliliği alanlarında da projeler üreterek sürdürülebilir kalkınmaya destek olmaktadır.

Şirket'in 2013 yılında enerji tasarrufu amacıyla yürüttüğü Chiller soğutma gruplarının çalışma metodolojisinde yapılan değişiklik projesi ile 428.000 kwh karşılığında 36 TEP tasarruf edilmiştir.

Çevre

Üretim sürecinde dünya standardında çevre dostu teknolojiler...

Abdi İbrahim, 2005 yılında Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) ile bir anlaşma imzalayarak ürün ambalajlarında "Yeşil Nokta" kullanma hakkı elde etmiştir. Avrupa ve ABD'de yaygın biçimde kullanılan bu uygulamayla birlikte Abdi İbrahim, piyasaya sürdüğü ürünlerin geri dönüşüm yükümlülüklerini ÇEVKO aracılığıyla etkin bir biçimde gerçekleştirmeye başlamıştır.

Abdi İbrahim yaşanabilir bir dünya için ağaçlandırma çalışmalarına da destek vermektedir. 2013 yılında her ay için çevreci çalışan, slogan ve "Çevre Kirliliğine Dikkat Çek" temalı fotoğraf yarışmaları ile toplam 15 çevreci çalışan seçilmiş ve her biri adına Tema Vakfı'na beşer adet ağaç diktirilmiştir.

Abdi İbrahim, bu çalışmaları sayesinde birçok ödüle layık görülen Şirket, son olarak 2013 yılında Kocaeli Sanayi Odası'nın düzenlemiş olduğu Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri yarışmasında jüri özel ödülünü kazanmıştır.

İş süreçleri kapsamında ortaklaşa çalışmalar yürüttüğü firmaların faaliyetlerini ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında değerlendiren Abdi İbrahim, paydaşlarını çevre standartlarının geliştirilmesi yönünde teşvik etmektedir.

Bunun yanı sıra, Şirket, yurt dışı tedarikçileri için hazırladığı Çevre Soru Listesi uygulaması ile mevcut durumlarını belirlemeye ve çevre konusundaki duyarlılıklarını artırmaya çalışmaktadır. İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası'na üye olan Abdi İbrahim, sendikanın çevre projelerine aktif olarak katılmaktadır.

Çevre alanındaki uluslararası düzenlemelere ve ulusal mevzuata tam uyumu hedefleyen Şirket, Çevresel Boyut Değerlendirme Prosedürü çerçevesinde çevresel etkilerin kontrolü, hedef belirleme ve program geliştirme çalışmalarından etkin sonuçlar elde etmektedir. Bu doğrultuda, Şirket; Ar-Ge, üretim ve depo faaliyetleri, şantiyeleri, taşeron firma faaliyetleri ve binalarına yönelik olarak toplam 50 adet çevresel boyut analizine sahiptir. Ayrıca; atık yönetimi, izleme ve ölçüm, acil durum vb. prosedürler ışığında çevresel etkiler periyodik olarak izlenerek tespit edilen aksaklık ve risklere karşı Çevre Grubu tarafından programlar oluşturulmakta ve belirlenen hedeflere odaklanılmaktadır.

A Seviye Sürdürülebilirlik Raporu

Sürdürülebilirlik konusundaki başarısını 100 yılı aşkındır faaliyet göstererek kanıtlamış olan Abdi İbrahim, 2013 yılında Şirket'in sürdürülebilir liderlik ve küresel bir oyuncu olma hedefleri doğrultusunda ekonomik, sosyal ve çevresel alanlarında gerçekleştirdiği faaliyetleri kapsayan A seviye Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımlamıştır.

Dünyanın önde gelen 6.000 şirket, kamu kuruluşu ve sivil toplum örgütünün yer aldığı GRI onaylı Sürdürülebilirlik Raporu'na sahip öncü kurumlardan biri haline gelen Abdi İbrahim'in Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirketin Yönetim Yaklaşımı, Ekonomiye Sağlanan Katma Değer, İş gücü ve İnsan Hakları, Ürün Sorumluluğu, Toplumsal Gelişime Sağlanan Katkı ve Çevresel Yaklaşım başlıkları altında farklı alanlarda hayata geçirdiği referans uygulamaları yer almaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne tam uyum kapsamında Abdi İbrahim bünyesinde gerçekleştirilen çevresel ölçme ve değerlendirme faaliyetleri, belirli bir program çerçevesinde yürütülmektedir.

2013 yılına ait İzleme ve Ölçme Planı verileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.



50 adet
çevresel boyut
analizi



Çevre

Yaşanabilir bir dünya için ağaçlandırma çalışmaları...

BİLİMSEL ÇEVRESEL ÖLÇME UYGULAMALARI

2013 Yılı İzleme ve Ölçme Programı

İzlenecek Parametre	İzleme Sıklığı	Limit/Hedef	İzleme Yeri	İzleme Sorumlusu
Motorin Tüketim Takibi	1/ay	6.000 lt/ay	Kazan Dairesi	Destek Sistemleri Yöneticisi
Doğalgaz Tüketimi Takibi	1/ay	190.000 m ³ /ay	Kazan Dairesi	Destek Sistemleri Yöneticisi
Su Tüketimi	1/ay	10.500 m ³ /ay	Su Sistemi	Destek Sistemleri Yöneticisi
Ambalaj atıkları (varil, fıçı vb.)	1/ay	8.000 kg/ay	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kontamine atıkları	1/ay	10.200 kg/ay	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kontamine filtre	1/yıl	10.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Toz ve akışkan atıklar	1/yıl	25.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Arıtma Çamuru	1/yıl	1.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Atık yağ	1/yıl	1.500 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Pil ve akü atığı	1/yıl	100 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Elektrik ve Elektronik Atıklar	1/yıl	5.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Floresan Lambalar	1/yıl	300 kg/yıl	Elektrik Atölyesi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kartuş	1/ yıl	300 kg / yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Sovent İçerikli Atıksular	1/ yıl	30.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tıbbi Atık	1/ yıl	500 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	İdari İşler Yöneticisi/ Çevre Yönetim Temsilcisi
Kâğıt Atık	1/ay	34.000 kg/ay	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Plastik Atık	1/ay	13.000 kg/ay	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Blister Atığı	1/ay	7.200 kg/ay	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Cam Atık	1 / ay	4.000 kg/ay	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Metal Atık	1 / ay	7.000 kg/ay	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi

Çevre standartlarının geliştirilmesi yönünde teşvik...

Hesaplama Yöntemi	İlgili Kayıt	Raporlama Sorumlusu	Kayıt Tutma Sorumlusu
Tartmak	Aylık Tüketim Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Kazan Operatörü
Sayaç okuma	Günlük Tüketim Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Kazan Operatörü
Sayaç okuma	Aylık su faturaları	Çevre Yönetim Temsilcisi	Su Sistemi Teknisyeni
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Teslim tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi/Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Teslim tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi/Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Teslim tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi/Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Teslim tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi /Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi

Çevre

Uluslararası ve ulusal düzenlemelere tam uyum

BİLİMSEL ÇEVRESEL ÖLÇME UYGULAMALARI

2013 Yılı İzleme ve Ölçme Programı

İzlenecek Parametre	İzleme Sıklığı	Limit/Hedef	İzleme Yeri	İzleme Sorumlusu
Ahşap Atık	1/yıl	4.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Evsel Atık	1/ay	1.000 kg/ay	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Çim Atıkları	1/ay	9.000 kg/ay	İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Yemekhane Atıkları	1/ay	6.000 kg/ay	İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Baca Gazları Ölçümleri	1/saat	600.000 mg/saat	Kazan dairesi	Destek Sistemleri Yöneticisi
Baca Gazları Analizi (Emisyon Ölçümü)	1/3 yıl	Bakanlığın talebine göre	Çevre Birimi	Destek Sistemleri Yöneticisi
Deşarj Suyu Miktarı	1/ay	8.000 m ³ /ay	Atıksu Arıtma	Destek Sistemleri Yöneticisi
Deşarj Suyu Analizi	1/günlük	Her gün	Atıksu Arıtma	Destek Sistemleri Yöneticisi
Deşarj Suyu Analizi	1/6 ay	6 ayda bir	TURKAK sertifikalı firma	Destek Sistemleri Yöneticisi
Dış Gürültü Ölçümü	Yönetmelikte Tanımlandığı Gibi	Yönetmelik gereklerine göre	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Araç Egzoz Emisyonları	1/yıl	Her yıl (yeni araçlar için üç yılda bir)	İdari İşler/İK	İK
Destek Sistemleri Kimyasal Tüketimi	1/ay	10.000 kg/ay	Destek Sistemleri	Destek Sistemleri Yöneticisi
Atık Yağ Beyan Formu	1/yıl	Her yıl	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Atık Yönetim Planı	1/3 yıl	Bakanlığın talebine göre	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Atık Beyan Formu	1/yıl	Her yıl	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Ambalaj Atıkları Beyan Formu	1/yıl	Her yıl	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Deşarj İzin Belgesi	Süresiz	Yönetmeliklere uygun şekilde	Atıksu Arıtma/Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Emisyon İzin Belgesi	Yönetmelikte tanımlandığı gibi	Bakanlığın talebine göre	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Çevre İzin Belgesi	1/10 yıl	Proses/Yönetmelik değişikliklerinde	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kimyasal Dökülme Tatbikatı	1/yıl	Yılda bir	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi

Çevresel ölçme ve değerlendirme faaliyetleri...

Hesaplama Yöntemi	İlgili Kayıt	Raporlama Sorumlusu	Kayıt Tutma Sorumlusu
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Analiz Etmek	Günlük Kontrol Raporu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Kazan Operatörü
Rapor Hazırlamak	Ölçüm Raporu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim temsilcisi
Sayaç Okuma	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Atıksu Arıtma Teknisyeni
Analiz Etmek	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Atıksu Arıtma Teknisyeni
Analiz Etmek	Analiz Raporu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Rapor Hazırlamak	Rapor	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Analiz Ettirmek	Emisyon Ölçüm Pulları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Tartmak	Tüketim Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Su Sistemi Teknisyeni
Yazılı Belge	Yazılı Belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Yazılı Belge	Yazılı Belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Yazılı Belge	Yazılı Belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Yazılı Belge	Yazılı Belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Yazılı Belge	Yazılı Belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Yazılı Belge	Yazılı Belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Yazılı Belge	Yazılı Belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Rapor Hazırlamak	Yıllık rapor	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tatbikat Senaryosu	Tatbikat tutanağı	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi

Çevre

Şirket faaliyetlerinin çevresel boyutu açısından büyük önem taşıyan su, doğal gaz ve elektrik tüketimine yönelik yıllık hedefler ve projeler, Yönetim Programı'nda yer almaktadır.

No	Amaç	Hedef	Yöntem	Başlama Tarihi
1	Elektrik kullanımının 60.000 kwh olarak azaltılması	31.12.2012	1- Uygulanacak tasarruf projeleri; dış aydınlatma LED'lerinin iyileştirilmesi	01.01.2012
2	Su tüketiminin %1 azaltılması	31.12.2012	1- Su sistemi FI analizlerinde su tasarrufu sağlanması 2-Mikrobiyoloji numune miktarının azaltılarak su tasarrufu sağlanması 3- Üretim şarj boylarının arttırılarak su tasarrufu sağlanması 4- Pompa dairesi sularının bahçe sulama deposunda toplanması	01.01.2012
3	Doğalgaz tüketiminin %1 azaltılması	31.12.2012	1- Baca gazı ısısının klima santrallerinde değerlendirilmesi	01.01.2012
4	Tehlikeli atık miktarlarının azaltılması	31.12.2012	1- Tehlikeli atıkların takip edilmesi ve bilgilendirmelerin yapılması	01.05.2009
5	Ofis kâğıtlarında tasarruf sağlanması	31.12.2012	1-Kalite Güvence Departmanı uygulamalarının Qmex' e aktarılması 2-Çevre ve ISG çalışmalarının elektronik kayıt Uygulamasına aktarılması	01.08.2009
6	Üretim tesislerinin karbon ve su ayakizinin oluşturulması	31.12.2013	1- Su ve karbon ayakizinin oluşturularak aksiyon planı çıkarılması	01.01.2013

Kendisini çevre alanındaki sorumluluklarının idraki içinde olan bir kurumsal vatandaş olarak konumlandırın Abdi İbrahim, yasal sorumluluklarını eksiksiz bir biçimde yerine getirmenin yanı sıra çalışan, müşteri, tedarikçi, taşeron ve iş ortaklarını kapsayan sosyal paydaşlarının çevre alanındaki görüş ve beklentilerini dikkate alarak çevre politikasını geliştirmektedir. Çevre eğitimlerinin güncelliğine ve paydaş katılımına büyük önem veren Şirket, "Ayın Çevreci Personeli" uygulamasıyla da çalışanların bu alandaki çabalarını teşvik etmektedir. Şirket, çevresel sürdürülebilirlik alanındaki toplumsal farkındalığı artırmak için çevre politikasını ve uygulamalarını web sitesi başta olmak üzere tüm kurumsal iletişim araçlarında hem kamuoyunun hem de çalışanlarının bilgisine sunmaktadır.

Çevre Grubu Faaliyetleri

Abdi İbrahim bünyesinde Çevre Yönetim Temsilcisi'nin başkanlık görevini üstlendiği farklı departman yöneticilerinden oluşan yedi kişilik bir Çevre Grubu tesis edilmiştir. Grup, düzenlediği aylık toplantılar aracılığıyla Çevre Yönetim Sistemi'nin performansını izlemekte ve gerekli güncellemeleri yapmaktadır.

Çevre Grubu, aşağıda belirtilen faaliyetleri gerçekleştirmekle görevlidir:

- Saha Denetimleri,
- Düzeltici ve Önleyici Faaliyetler,
- Çevre Mevzuatı, Yönetmelikler ve Yasal Uyum Değerlendirmesi,
- Çevresel Boyut Değerlendirmeleri,
- Çevre Yönetim Programları ve Hedefleri,
- Çevre ile İlgili Öneri ve Projelerin Değerlendirilmesi,
- Ayın Çevreci Personelinin Seçilmesi.

Bu fonksiyonların yanı sıra Çevre Yönetim Sistemi, altı aylık periyotlarda Genel Müdür, Direktörler, Müdürler ve Çevre Yönetim Temsilcisi'nden oluşan bir grup tarafından aşağıdaki konularda gözden geçirilmektedir;

- Çevre Politikası,
- Çevre Yönetim Programı ve Hedefleri,
- İç ve Dış Denetimler,
- Çevre Düzeltici ve Önleyici Faaliyetler,
- Yasal Uyum,
- Çevre Performansı İzleme ve Ölçüm Sonuçları,
- Yeni Projeler ve İyileştirme Çalışmaları.

Etkin Kaynak Yönetimi Politikaları

Abdi İbrahim'in çevresel sürdürülebilirlik alanındaki sistematik çalışmalarının bir diğer ayağını ise atık yönetimi uygulamaları oluşturmaktadır. Atık Yönetim Prosedürü'nün belirlediği sınırlar içerisinde ilgili uygulamalarını şekillendiren Şirket, faaliyetleri sırasında oluşan tüm atıkları kaynağında ayrıştırılmaktadır.

Atıkların geri kazanımı veya bertarafı için Çevre ve Orman Bakanlığı'ndan lisanslı firmalarla çalışan Abdi İbrahim'in 2013 yılı içinde geri kazandığı atık miktarları ve tehlikeli atıklar, bir önceki yılla karşılaştırmalı olarak aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir.

Tehlikeli Atık Miktarları

Yıl	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Fiili Üretim Miktarı (kutu)	150.400.000	148.700.000	147.800.000	188.904.300	195.393.000	147.351.160
Fiili Tehlikeli Atık Miktarı (gr)	153.422.000	182.541.000	211.780.000	234.791.000	205.439.000	160.419.000
Hedef (gr)		149.300.000	171.300.000	220.000.000	210.000.000	180.000.000

Kutu Başına Tehlikeli Atık Miktarı

gr/kutu	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Gerçekleşen	1,02	1,23	1,43	1,24	1,05	1,09
Hedef	0,00	1,00	1,16	1,16	1,07	1,22

Geri Dönüştürülebilir Atıklar

Yıl	2009	2010	2011	2012	2013
Fiili Üretim Miktarı (kutu)	148.700.000	147.800.000	188.904.300	195.914.000	147.351.160
Fiili Geri Dönüştürülebilir Atık Miktarı (gr)	434.220.000	547.798.000	836.501.000	871.157.000	569.918.000
Hedef (gr)	444.000.000	540.000.000	710.000.000	800.000.000	550.000.000

Kutu Başına Geri Dönüştürülebilir Atık Miktarı

gr/kutu	2009	2010	2011	2012	2013
Gerçekleşen	2,92	3,71	4,43	4,45	3,87
Hedef	2,99	3,65	3,76	4,08	3,73

Abdi İbrahim, Çevre Mevzuatı'nın Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği gereği piyasaya sürmüş olduğu ürün ambalajlarını yönetmelikte belirtilen hedefler doğrultusunda geri kazanmaktadır. Birim kutu başına oluşan tüm atık miktarlarını ve doğal kaynak tüketimlerini takip eden Şirket, bu çalışmalarını tüm çalışanlarıyla Abdi İbrahim bilgisayar ağı bağlantıları portalında paylaşmaktadır. Şirket'e ait son dört yıllık ambalaj geri kazanım miktarları aşağıdaki tabloda karşılaştırmaları olarak gösterilmiştir.

Atık/Yıl	2010	2011	2012	2013
Kâğıt/karton (kg)	505.238	623.660	637.098	546.027
Plastik (kg)	3.304	6.416	20.204	10.256

Çevre

Sürdürülebilirlik eksenli bir gelişim çizgisi

Enerji Kurulu Faaliyetleri

Sürdürülebilirlik eksenli bir gelişim çizgisi yakalamak adına doğal enerji kaynaklarının etkin kullanımı konusunda büyük hassasiyet gösteren Abdi İbrahim, bünyesinde yer alan Enerji Kurulu aracılığıyla bu alanda önemli projeler yürütmektedir. 7 kişilik bir ekipten

oluşan Enerji Kurulu; müdür, yönetici, mühendis ve teknisyen bazında temsil edilmektedir. Kurul, 53 kişiden oluşan bir alt çalışma kuruluna sahiptir. Uzmanlık alanlarına göre alt çalışma gruplarına teknik personelin katkı sunması teşvik edilmektedir.

Yılda en az iki defa genel değerlendirme toplantıları düzenleyen Kurul; yeni projelere, mevcut faaliyetlerdeki değişimlere, Enerji Yöneticisi'nin belirlediği konulara göre toplantılar düzenlemek, tasarruf hedefleri doğrultusunda alt çalışma gruplarına verilen görevleri ve yapılan çalışmalarını değerlendirmek ve yeni hedefler belirlemekle yükümlüdür.

Doğal Kaynak Tüketimleri

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Fiili Üretim Miktarı (kutu)	148.700.000	150.400.000	148.700.000	147.800.000	188.904.300	194.393.457	147.351.160
Doğalgaz (m ³)	1.421.432	1.710.458	1.699.852	2.015.820	2.224.806	2.147.971	2.367.814
Motorin (Lt)	52.020	100.600	95.271	116.100	65.500	101.016	23.570.107
Su (m ³)	94.322	101.420	92.996	107.080	125.269	130.738	80.926
Elektrik (kwh)	11.076.692	18.579.251	17.433.009	21.597.310	21.921.841	24.686.112	115.120

Kutu Başına Doğal Kaynak Tüketimleri

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Doğalgaz (m ³)	0,0096	0,0114	0,0114	0,0136	0,0118	0,0110	0,0161
Motorin (Lt)	0,0003	0,0007	0,0006	0,0008	0,0003	0,0005	0,1600
Su (m ³)	0,0006	0,0007	0,0006	0,0007	0,0007	0,0007	0,0005
Elektrik (kwh)	0,0745	0,1235	0,1172	0,1461	0,1160	0,1270	0,0008

Çevre Eğitimi ve İşbirlikleri

Sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde çevresel standartlarını daha ileri bir noktaya taşımaya odaklanan Abdi İbrahim, taşeron ve stajyerler statüsündeki paydaşlarının da katılımıyla Çevre Yönetim Sistemi eğitimleri gerçekleştirmektedir. Bu eğitimler kapsamında, Şirket personeli yılda ortalama iki saat çevre yönetim sistemi bilinçlendirme eğitimi almaktadır. Ayrıca, Esenyurt tesislerinde çalışan taşeron firma personelinin de bu eğitimlere katılımı teşvik edilerek Şirket çevre politikasının etki alanı genişletilmektedir.

Standart tesis uygulamaları, prosedürler, atık yönetimi, geri dönüşüm, bilinçli tüketim ve evlerde dikkat edilmesi gereken konuları kapsayan eğitim programı kapsamında; 2013 yılında toplam 848 kişiye 44 saat çevre eğitimi verilmiştir. Ayrıca, Abdi İbrahim çalışanlarını ve ailelerini bilinçlendirmeye yönelik olarak Gönüllü Çevre Eğitimi Projesi uygulanmaktadır. Düzenli aralıklarla verilen bilinçlendirme seminerlerinde, günlük yaşamda tasarruflu olma ve doğayla uyumlu uygulamalar konularında katılımcılara eğitim verilmektedir.

İş süreçlerinin yanı sıra, bireyin dâhil olduğu tüm yaşamsal süreçler hakkında bilinçlenme sağlayan çevre eğitimi, küresel vatandaşlık anlayışının yerleşmesi ve yaygınlaşmasına da katkı sağlamaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında çevre politikasını sürekli geliştirmeye odaklanan Abdi İbrahim, önümüzdeki dönemde çevresel sürdürülebilirlik alanında referans uygulamalara imza atma kararlılığındadır.

Yolsuzlukla Mücadele

Şeffaf, hesap verebilir ve etik iş anlayışı



KÜRESEL İLKELER

İlke 10: İşletmeler, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Abdi İbrahim, asırlık birikimi neticesinde oluşturduğu iş kültürünü benimsemiştir. Şirket, bu köklü kurum kültürü ışığında, karar alma süreçlerinde ve uygulamalarında ulusal ve uluslararası yasaların çizdiği sınırlar dâhilinde hareket etmektedir.

Günümüz dünyasının ortak değerlerine uygun bir biçimde hareket eden ve bu değerlerin gelişimine ve daha geniş kitleler tarafından benimsenmesine bizzat katkı sağlayan Abdi İbrahim, yolsuzlukla mücadele konusunda da üzerine düşen görevi yerine getirmektedir.

Kendi bünyesinde yolsuzluğa yer vermeyen ve bu konuda temiz bir sicile sahip olan Abdi İbrahim, bu alanda geliştirdiği yöntemlerle örnek uygulamalar sergilemektedir.

Abdi İbrahim, Şirket içinde ve dışında yürüttüğü iş süreçlerinde karşılaşılabilecek muhtemel yolsuzluk vakalarıyla mücadele ederken günümüz iş dünyasının yükselen değerleri olan hesap verebilirlik, şeffaflık kriterlerini ve ahlaki değerleri esas almaktadır.

Şirket politika, yönetmelik ve prosedürlerini ilgili mevzuat ve kanunlara uyumlu şekilde düzenlemekte, gerektiği zaman revize eder ve çalışanlarına zamanında duyurmaktadır.

Söz konusu yasa, politika, yönetmelik ve prosedürlerine uymaya yükümlü olan Şirket çalışanları, Şirket'in yararını korumaya özen göstermekte, kendilerine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınmaktadır.

Şirket içinde faaliyet gösteren İç Denetim Departmanı bağımsız ve tarafsız olarak Şirket'in tüm faaliyetlerinin etkinliğini, verimliliğini, yasal mevzuata uyumunu ve politika, yönetmelik ve prosedürlerine uygunluğunu denetlemekte ve düzenli aralıklarla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

Yolsuzlukla Mücadele

Yüksek marka itibarına yakışır örnek davranış ve uygulamalar

Kurum içi ve kurum dışı, kontrol, erken uyarı ve denetim faaliyetleri, Şirket'in yolsuzluk ve rüşvetle mücadelesinde stratejik bir öneme sahiptir. Çalışanlarının, müşterilerinin ve birlikte iş yaptığı taşeron firmaların faaliyetlerini düzenli ve sürekli bir biçimde denetleyen Abdi İbrahim, öncelikle uyulması gereken ilkelerin ve etik değerlerin tüm paydaşları tarafından benimsenmesi ve içselleştirilmesi adına gayret göstermektedir.

Şirket'in bu çerçevedeki kurumsal değerleri;

- İnsana değer vermek
 - Güvenilirlik
 - Girişimcilik ve Yenilikçilik
 - Kaliteye Odaklanmak
 - Müşteri Odaklılık
 - Başarma Azmi
 - Çevreye Saygı
- ilkelerini kapsamaktadır.

Yasal düzenlemelerin yanı sıra, toplumsal normları ve kabul görmüş çalışma esaslarını da göz önünde bulunduran Şirket, iş ilişkilerinde her türlü finansal bağımlılıktan kaçınmakta, bunun yanı sıra finansal ve operasyonel verileriyle ilgili olarak iş birliği yaptığı kurumları ve kamuoyunu doğru ve eksiksiz bir biçimde bilgilendirmektedir.

Köklü kurum kültürü sayesinde kamuoyu nezdinde yüksek bir itibara sahip olan Abdi İbrahim, paydaşlarıyla var olan ilişkilerini şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütmeye azami dikkat göstermektedir. Yolsuzlukla mücadele konusunda yasal düzenlemelerin yanı sıra Şirket üst düzey yöneticilerin katılımıyla hazırlanan İş Etiği İlkeleri Yönetmeliği'ni dikkate alan Abdi İbrahim, çalışanlarından uymasını beklediği Etik Davranış İlkeleri'ni aşağıdaki şekilde tanımlamıştır:

- Herkese karşı saygılı olmak,
- Doğruluk, dürüstlük,
- Şirket itibarına uygun davranışlar sergilemek,
- Şirket bilgi güvenliğini korumak,
- Şirket kaynaklarını ve zamanını doğru kullanmak,
- İşletme, finansal kayıt ve raporların doğruluğundan emin olmak,
- Çıkar ilişkisi içinde yer almamak,
- Kanun ve mevzuatı bilerek ona uygun hareket etmek.

Şirket'in Personel Yönetmeliği'nin 46. maddesi gereğince, çalışanlar görevine özen göstermek, kuruluş yararını ve gizliliğini gözetmek ve yasalara uymakla yükümlüdür. 11.6.2010 tarihli Saha Personel Yönetmeliği'nin disiplin hükümlerini içeren 6. maddesi gereğince, saha personelinin;

- Şirket çalışma prensipleri dışına çıkılarak doktor, eczacı ve üçüncü şahıslara yerine getirilemeyecek şahsi taahhütlerde bulunmaması (kefalet, garantörlük gibi),
- Doktor, eczacı ve diğer üçüncü şahıslarla olan ilişkilerinde, Şirket'in ticari itibarını zedeleyecek davranışlarda bulunmaması gerekmektedir.

Gerek paydaşlarıyla yürüttüğü ilişkilerde gerekse kurum içi faaliyetlerde yolsuzluk konusunda temiz bir sicile sahip olan Şirket'in rüşvet ve suiistimal ile mücadele alanlarında yararlandığı başlıca fonksiyonlar arasında; kurum içi ve kurum dışı kontrol, erken uyarı ve denetim faaliyetleri yer almaktadır.

Güçlü özkaynak yapısı ve köklü kurum kültürü sayesinde iş ilişkilerinde her türlü finansal bağımlılık ilişkisinden kaçınan Şirket, iş ortaklarıyla karşılıklı iletişime dayanan ilişkiler geliştirerek iş süreçlerinden elde ettiği katma değeri artırmayı hedeflemektedir.

Paydaş ilişkileri yönetimi alanında BM Küresel İlkeleri Sözleşmesi'ni rehber edinen Şirket, etki alanında yer alan iş ortaklarının ve müşterilerinin yolsuzlukla mücadele çabalarına aktif bir biçimde destek sağlamaktadır.

"Küresel bir marka olma" vizyonu ile hareket eden Abdi İbrahim, önümüzdeki dönemde de kamuoyu nezdinde edindiği yüksek marka itibarına yakışır örnek davranış ve uygulamalar sergilemeye devam etme kararlılığındadır.

Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Reşitpaşa Mahallesi, Eski Büyükdere Caddesi No: 4

Maslak 34467 Sarıyer/İstanbul

Tel: 0 212 366 84 00

Faks: 0 212 276 20 20