

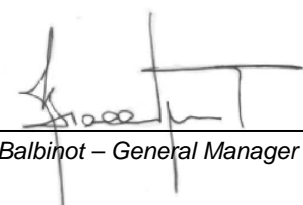
GLOBAL COMPACT – COMUNICATION ON PROGRESS (COP) 2014

Un Global Compact Office
United Nations – Two UN Plaza
New York, NY 10017 – USA

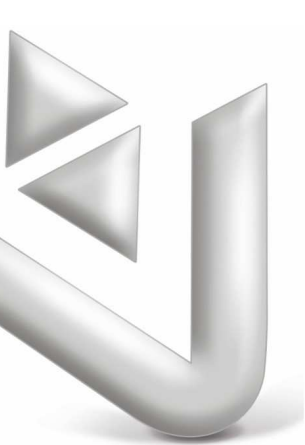
Sedico, 06 Settembre 2014

Dal 2001, anno di adesione al Global Compact, EVCO Spa, sostiene ed intende continuare a promuovere i “dieci principi universali” ispiratori del programma, attraverso azioni ed iniziative concrete nella difesa dei diritti umani, nella tutela del lavoro e dell’ambiente, nella lotta alla corruzione.

Il dovere di rispettare i principi che ispirano e governano la nostra condotta di business quali legittimità morale, equità ed uguaglianza, tutela della persona e dell’ambiente, diligenza, trasparenza e onestà, riservatezza, imparzialità e protezione della salute, è esteso a tutti gli Stakeholder: con la “Communication on Progress” relativa all’anno 2014, EVCO Spa vuole, non solo condividere i positivi risultati ad oggi ottenuti, ma anche prefissare gli obiettivi e i traguardi che intende raggiungere nel prossimo futuro.



(Marco Balbinot – General Manager EVCO Spa)



PRINCIPI – DIRITTI UMANI E LAVORO

Le imprese dovrebbero (Principio 1) sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale ed assicurarsi (Principio 2) di non essere complici, neppure indirettamente, di abusi di diritti umani. Le imprese dovrebbero (Principio 3) sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione, (Principio 4) sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile, (Principio 5) sostenere l'eliminazione di ogni forma di lavoro forzato e compulsivo e (Principio 6) l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione”

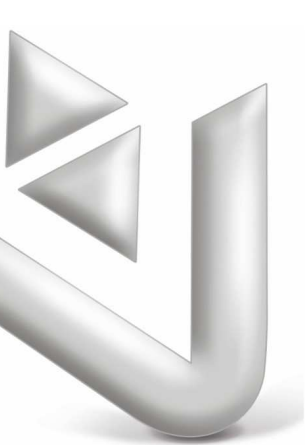
COMMITMENT

Se al proprio interno EVCO sostiene la protezione dei diritti umani anche attraverso la valorizzazione delle competenze professionali dei propri dipendenti e garantendo loro un luogo di lavoro sicuro e salubre, esternamente, si assicura di non essere complice neppure indirettamente di una loro violazione o di un loro abuso, valutando e verificando tali requisiti nel corso degli Audit di II parte che conduce nei confronti dei propri fornitori in Outsourcing (anche esteri). In tali occasioni è verificato inoltre il rispetto di requisiti che EVCO ritiene imprescindibili quali l'assenza di lavoro minorile, di lavoro forzato e di forme discriminatorie basate su razza, lingua, religione, opinione politica, condizioni personali e sociali.

SISTEMI, AZIONI E RISULTATI

Consapevole che la Valutazione dei Rischi per la Sicurezza e la Salute dei lavoratori è il primo e più importante adempimento per arrivare ad una caratterizzazione approfondita di qualunque tipo di rischio presente in azienda, anche nel 2014 EVCO ha valutato e rivalutato, con il contributo delle diverse componenti aziendali, i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti i gruppi esposti a rischi particolari, apportando significativi miglioramenti ai dispositivi di protezione individuale (DPI) in uso, anche per l'adozione, nella loro scelta, di tecniche e metodologie di “best practice”. Inoltre, conformemente ai requisiti imposti dal D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i., ad oggi risultano:

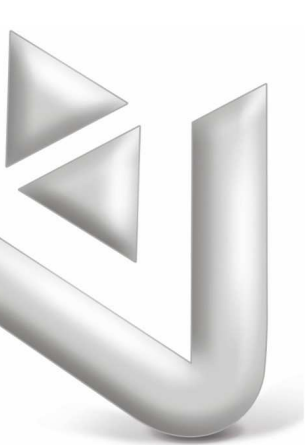
- Nominati il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico competente;



- Nominato e opportunamente formato un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
 - Formato adeguatamente:
 - ✓ il personale addetto alle Squadre di Primo Soccorso ed Emergenza Antincendio (anche facendo ricorso a prove pratiche – nel 2014 si è proceduto al consueto aggiornamento periodico);
 - ✓ il personale di nuova assunzione (n. 4 persone nel 2014) fornendo, a quello già assunto gli aggiornamenti necessari in relazione alle specifiche mansioni e al relativo livello di rischio (nel 2014: n. 2 corsi interni tenuti dall'RSPP e relativi al "Rischio Basso" e "Rischio Alto");
- Definito e attuato un programma di manutenzione preventiva e verifica periodica (anche affidando tali incarichi a ditte esterne specializzate), non solo di attrezzature, macchinari e impianti produttivi, ma anche di tutti gli impianti ed attrezzature antincendio;
- Effettuati agli accertamenti sanitari per tutto il personale dipendente (ultimo screening effettuato: Luglio 2014);
- Effettuare le prove di evacuazione annuali (ultima effettuata: Maggio 2014)

Da un punto di vista del lavoro, anche affinché non si verifichino forme discriminatorie di alcun tipo, EVCO continua a garantire:

- che l'assunzione avvenga in accordo a quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale (CCNL – settore metalmeccanico) e che nessuna forma di discriminazione sia attuata in fase di selezione e avanzamento di carriera del personale (attualmente, il 35% del personale è composto da donne e il 6% da lavoratori/trici extracomunitari);
- che l'adesione e l'iscrizione sindacale sia una libera scelta del dipendente, dando facoltà a quest'ultimo di destinare quota del proprio TFR a enti di previdenza complementare; consente alle organizzazioni sindacali di esporre, nelle apposite bacheche interne, il relativo materiale informativo nonché di effettuare assemblee retribuite presso i propri spazi aziendali,



- nel rispetto della normativa vigente, prevede e supporta l'inserimento di giovani (anche minorenni) con "Stage aziendali" (n. 2 nel 2014, tutt'ora in corso e dalla durata di 6 mesi), strutturando per loro piani formativi e di crescita specifici, senza l'obiettivo di sfruttare la loro manodopera, ma vedendolo invece come un investimento sociale per il loro futuro, collaborando attivamente con Istituti scolastici superiori ed universitari e il Centro per l'impiego di Belluno.
- che il lavoro (ordinario e straordinario) sia prestato in azienda in modo assolutamente volontario da parte dei lavoratori, senza l'utilizzo di forme coercitive e che il godimento delle ferie e la fruizione di permessi, siano regolati dai contratti nazionali del lavoro e frutto di accordi sindacali. Riconosce pienamente le norme del lavoro relative alle persone diversamente abili attraverso il cosiddetto "collocamento mirato".
- che le retribuzioni e gli orari di lavoro rispettano i requisiti imposti dal vigente CCNL e, ove possibili, sono migliorativi rispetto a quest'ultimo.

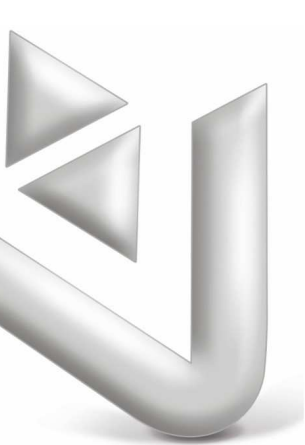
PRINCIPI - AMBIENTE

Le imprese dovrebbero (Principio 7) sostenere l'approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali, (Principio 8) intraprendere iniziative che promuovono una maggiore responsabilità, (Principio 9) incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

COMMITMENT, SISTEMI, AZIONI E RISULTATI

Durante il percorso di implementazione e consolidamento del proprio Sistema di Gestione Ambientale certificato da parte di Ente Terzo accreditato (TUV-Rheinland) in conformità ai requisiti richiesti dalla normativa ISO 14001:2004, EVCO ha:









- ✓ Stabilito le modalità di identificazione, accesso e divulgazione al personale interessato delle prescrizioni legislative di carattere ambientale applicabili alle proprie attività, siano esse prescrizioni

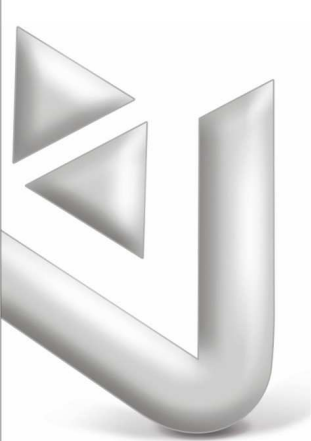


legislative cogenti, norme legali o regolamenti sottoscritti volontariamente, autorizzazioni, licenze, permessi o altri impegni comunque assunti da EVCO che riguardano gli aspetti ambientali delle proprie attività, prodotti o servizi.

- ✓ Identificato gli aspetti ambientali delle proprie attività, prodotti e servizi che può tenere sotto controllo e quelli sui quali può esercitare un'influenza, tenendo conto degli sviluppi nuovi o pianificati, o di attività, prodotti e servizi nuovi o modificati, determinando quegli aspetti che hanno o possono avere impatto/i significativo/i sull'ambiente.
- ✓ Definito le modalità di controllo delle proprie attività che presentano o possono presentare degli impatti ambientali significativi, attraverso la predisposizione di adeguate procedure di controllo operativo (Gestione Rifiuti, Aspetti impatti e rischi, Prescrizioni Legali, Spandimenti) e formato (nel 2014 aggiornando) il personale operativo per la loro corretta attuazione.
- ✓ Definito, per ogni aspetto/impatto significativo, adeguati obiettivi e traguardi ambientali considerando la politica qualità e ambiente definita, le risorse disponibili, le non conformità emerse, i requisiti legali e non, gli aspetti più significativi, le opzioni tecnologiche, le esigenze commerciali, operative e finanziarie, nonché le opinioni delle parti interessate. In particolare, per ogni aspetto/impatto ambientale significativo ha definito:
 - gli obiettivi (traguardo ambientale);
 - (l'eventuale) normativa di riferimento e i limiti imposti da quest'ultima;
 - l'indicatore di performance ambientale (algoritmo) da monitorare;
 - il target;
 - I documenti di riferimento;
 - Le attività previste (avviate) per raggiungere l'obiettivo;
 - Il Budget stanziato/l'investimento previsto;
 - La data di ultimo check di verifica dell'indicatore, il valore rilevato e il suo stato;
 - La data pianificata per il raggiungimento del traguardo/obiettivo ambientale.

I traguardi più importanti raggiunti (aggiornati al 30/06/2014) sono riportati nella tabella seguente:

N.	Aspetto/Impatto	Obiettivo	Normativa di Riferimento (Eventuale)	Limiti normativi	Indicatore di performance	Target	Documento di riferimento	Attività previste/avviate (per raggiungere l'obiettivo)	Budget stanziato/ Investimento previsto	Ultimo Check-Point			Data prossimo Check	Data pianificata per il raggiungimento o traguardo
										Data	Valore indicatore	Stato		
1	CONSUMO RISORSE	Riduzione del consumo di energia elettrica (2%) rispetto al 2013	-	-	Su base mensile aggregata: $[1-(Kw2014)/(Kwgg2013)]\%$	$\geq 2\%$	AQ.MD.39	Sensibilizzazione continua del personale per uso più razionale dell'energia; installazione di lampade a basso consumo energetico. Acquisto di nuove attrezzature a basso consumo energetico	€ 320.000	Giugno 2014	2,85%		Mensile Prossima Bolletta	Dicembre 2014
2		Riduzione del consumo di gas metano (5%) rispetto al 2013	-	-				Sostituzione caldaie (più efficienti) e rifacimento dell'impianto di riscaldamento (tubi radianti). Uso più razionale dell'energia	Stanziati e spesi € 55.000 nel 2012 per caldaie e impianto	Giugno 2014	26,10%		Mensile Prossima Bolletta	Dicembre 2014
3	EMISSIONI IN ATMOSFERA	Riduzione delle emissioni in atmosfera (5%) derivanti dagli impianti termici rispetto al 2013	-	-	$[1-(Smca2014)/(Smca2013)]\%$	$\geq 5\%$	AQ.MD.39	Ricerca continua di solventi, flussanti, paste saldanti, vernici a basso impatto ambientale		19/12/12	Vedi analisi		19/12/14	Sempre
4		Minimizzare l'impatto delle emissioni relative all'impianto di verniciatura (Camino 4)	D.L. n. 152 del 03/04/2006 Allegato I alla Parte V, Parte II, Punto 4 Tabella D	Vedi Allegato 1	$IR = \frac{\text{Valore Rilevato}}{\text{Valore Imposto dalla legge}}$	$\leq 0,5$	Analisi Emissioni		19/12/12	Vedi analisi		19/12/14		
5		Minimizzare l'impatto delle emissioni relative all'impianto di Saldatura a Rifusione (Camino 2)		Vedi Allegato 2		$\leq 0,5$			19/12/12	Vedi analisi		19/12/14		
6		Minimizzare l'impatto delle emissioni relative all'impianto di Saldatura ad Onda e postazioni manuali (Camino 3)		Vedi Allegato 2		$\leq 0,5$			19/12/12	Vedi analisi		19/12/14		
7	ACQUE METEORICHE DI PRIMA PIOGGIA	Scarichi di acque meteoriche		D.L. n. 152 del 03/04/2006		Valori Limite stabiliti dal D.L. 152 All. 5 Tab. 3 "Scarico in rete fognaria"			Valori Limite stabiliti dal D.L. 152 All. 5 Tab. 3 "Scarico in rete fognaria"	Rispetto dei limiti per tutti i valori	Analisi Acque Meteoriche	Azioni di mitigazione eventuali spandimenti nel piazzale	€ 250,00	08/04/13
8	GESTIONE RIFIUTI	Riduzione dei rifiuti direttamente connessi all'attività produttiva	-	-	(Kg. di rifiuti connessi all'attività produttiva/N. Strumenti Prodotti)%	$\leq 5\%$	AQ.MD.39	Riduzione scarti, sfridi, riutilizzo imballaggi, sensibilizzazione continua al personale sulle buone pratiche di riciclo e recupero. Azioni interne e nei confronti dei fornitori per ridurre gli scarti.	-	30/06/14	4,44%		30/05/14	Dicembre 2014
9	RUMORE	Minimizzare il rumore (esterno) prodotto dall'azienda	Comune di Sedico - Zonizzazione Acustica	Vedi normativa Diurno: 65 db(A)	A confine di proprietà: db(A) Fronte locali compressori db(A) Fronte caldaia S2 db(A) Fronte caldaia S3	< 65 db(A)	Analisi Fonometrica	Quando si acquista una nuova attrezzatura (usata esternamente): valutazione dell'impatto acustico della stessa		30/04/13	A confine 60,4 db(A) 49,1 db(A) 58,4 db(A)		30/04/16	In Target



PRINCIPI – LOTTA ALLA CORRUZIONE

Le imprese dovrebbero (Principio 10) Impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

COMMITMENT, SISTEMI, AZIONI E RISULTATI

EVCO è consapevole che una *governance* efficace è composta non solo da regole e fini economici, ma anche da etica: l'impresa è composta da persone e vive grazie alle relazioni che si instaurano tra le persone. In questo senso, l'etica diventa uno strumento fondamentale che permette di collegare le necessità dell'impresa con i bisogni degli *Stakeholder*. Per questo EVCO Spa ha sempre applicato e continua ad applicare, nel proprio operare, i principi di legalità, lealtà, trasparenza, imparzialità, diligenza e professionalità: tutte le azioni e le relazioni interne ed esterne sono effettuate garantendo correttezza, completezza, accuratezza dell'informazione, secondo le prescrizioni normative applicabili e sono, sulla base di queste ultime, da chiunque verificabili. EVCO Spa applica una continua vigilanza: nessuna violazione a tali principi è ammessa e ad oggi, nessuna violazione è mai stata rilevata.