

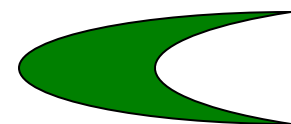
EL PACTO
MUNDIAL



Chaparral

a g r í c o l a

www.agricolachaparral.com



Ficha Técnica

Agrícola Chaparral S. de P.R. de R.L. es una empresa 100% mexicana del ramo agrícola, fundada en 1994 en Culiacán, Sinaloa. Se enfoca a la producción hortícola y distribuye sus productos a través de empresas comercializadoras para el mercado nacional y de exportación.



Productos

- Tomate Bola
- Pimiento Verde
- Tomate Uva
- Tomate Saladette

Mercados

Estados Unidos y Canadá.

Producción

2012 46,187 TONS
2013 48,181 TONS
2014 41,044 TONS

Certificaciones

❖Sus productos están avalados por Buenas Prácticas Agrícolas y BPM's, SENASICA-México, PrimusGFS-USA, Responsabilidad Social (CEMEFI, 9 años), Empresa Agrícola libre de mano de obra infantil, Programa Albergue Saludable, Estándares Éticos Walmart y C-TPAT.

GANADORA DEL PREMIO NACIONAL DE EXPORTACIÓN

Logros

- ✓En la búsqueda de fortalecer e incrementar las exportaciones, han abierto una distribuidora en el Estado de Texas, E.U.A.
- ✓Del 2007 a la fecha, la empresa pasó de un crecimiento en sus exportaciones del 70% al 90% de su producción total.
- ✓Cuentan con tecnología de punta para la selección y clasificación automatizada de la fruta en color y tamaño.



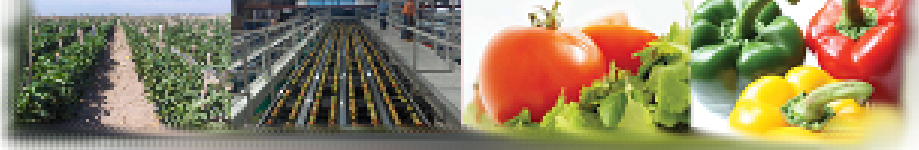
“Compromiso con una nueva cultura de valores que impulsa la competitividad responsable”

Sergio R. Esquer Peiro

DIRECTOR



Agrícola Chaparral S. de P.R. de R.L. apoya los diez principios del Pacto Mundial referentes a los derechos humanos, los derechos laborales, la protección del medio ambiente y la transparencia. Por este medio expresamos nuestro interés en apoyar y desarrollar estos principios dentro de nuestro ámbito de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, cultura y operaciones diarias de nuestra empresa y dejar claro este compromiso ante nuestros empleados, socios, clientes y público en general. Apoyamos la rendición de cuentas y la transparencia.

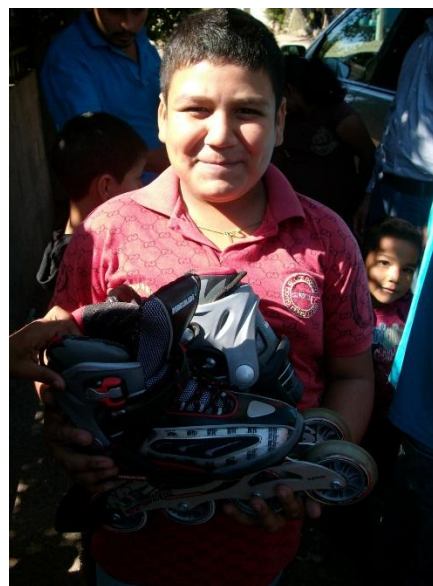


Agrícola Chaparral empresa mexicana por principio y voluntad comparte con los niños de las localidades de los alrededores, realizando año con año el evento del **JUGUETÓN** en el cual participan todos los empleados y proveedores donando juguetes para luego repartirlos a los menores de bajos recursos.

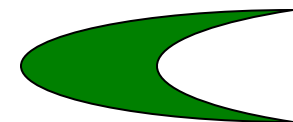


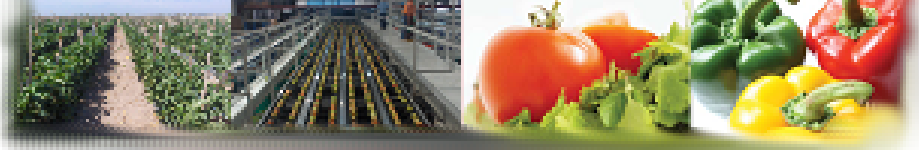
LOS NIÑOS RECIBIENDO SU REGALO DE DIA
DE REYES GRACIAS AL APOYO DEL
PERSONAL DE AGRÍCOLA CHAPARRAL

**PARA REPARTIR ENTRE LOS NIÑOS
JUNTAMOS 620 JUGUETES**



Niños y niñas en convivencia en espera de su obsequio de día de reyes





DESFILE DEL DIA DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



PRIMERAS COMUNIONES DE HIJOS DE TRABAJADORES

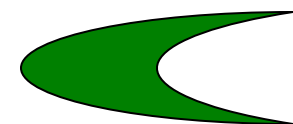


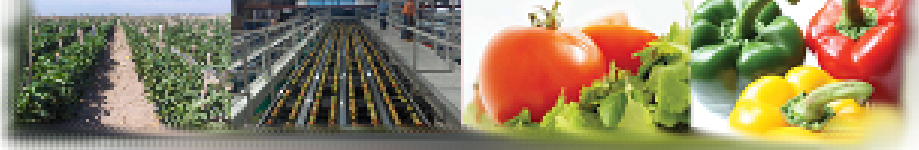
EXCURSIONES CON LOS HIJOS DE LOS JORNALEROS



**FESTEJO HIJOS DE TRABAJADORES
(DIA 30 DE ABRIL)**

DIA DEL NIÑO





Agrícola Chaparral a través de sus empleados apoya a esta Noble causa donando alimentos no perecederos o dinero en efectivo. Todo lo que se recaude se destinara a llevar alimento durante todo el año a las comunidades más pobres de Culiacán. + Amor – Hambre.

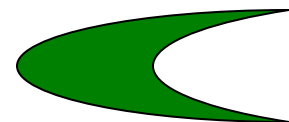


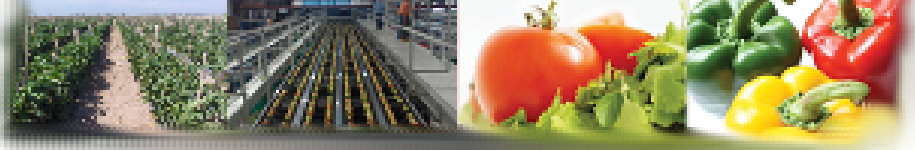
PERSONAL APOYANDO A EL HAMBRETON



EL COBIJON

375 KILOS DE AYUDA
RECABADOS EN ESTE
EVENTO POR EL
PERSONAL

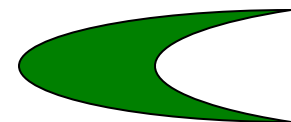


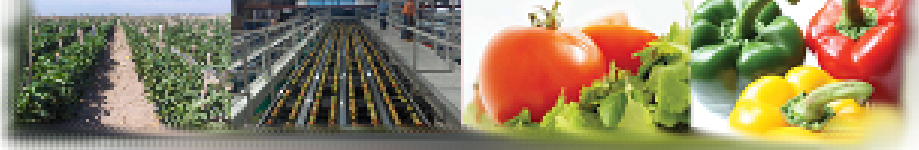


EL PACTO
MUNDIAL



**VIVIENDA DIGNA Y CENTROS DE
EDUCACION Y CUIDADOS PARA
NUESTROS TRABAJADORES
JORNALEROS Y SUS HIJOS**





Una de las prioridades de nuestra empresa es contribuir en **mejorar la relación de nuestros trabajadores con sus familias**, con la ayuda de trabajadoras sociales y programas de gobierno, se han conseguido programas de mucho beneficio, Como son: **pláticas de integración familiar, pláticas para prevenir las adicciones y alcoholismo, pláticas de aseo y prevención de enfermedades, se organizan torneos de futbol, básquetbol, y periódicamente se organizan eventos sociales, culturales, donde se les invita a participar a toda la población que habita en nuestros campos**



PLATICAS CON JORNALEROS SOBRE INTEGRACION FAMILIAR EN EL CAMPO ESMERALDA



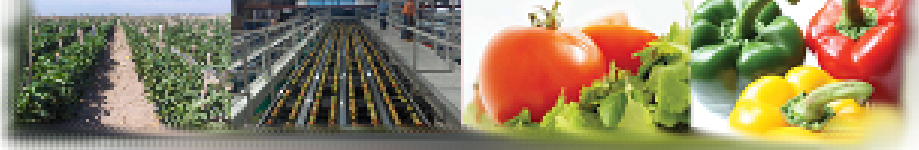
ENCUENTROS DEPORTIVOS DE FUTBOL DE NIÑOS Y ADULTOS



FESTEJO DIA DE LA MADRES A TRABAJADORAS



PRIMERAS COMUNIONES DE HIJOS DE TRABAJADORES



SEGURIDAD ALIMENTARIA PARA NUESTROS CLIENTES

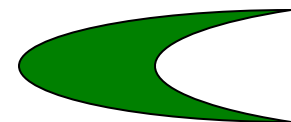


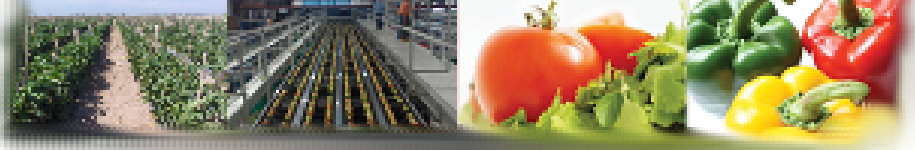
Evaluaciones y
supervisiones
bajo estándares
EPA (Residuos de
Pesticidas)

Evaluaciones y
supervisiones bajo
estándares USDA
(Calidad por
atributos)



**CERTIFICACION en Buenas Prácticas Agrícolas (BPA's CAMPO) y
Buenas Prácticas de Manufactura (BPM's EMPAQUE)
(Del 2002 a la fecha)**





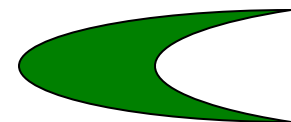
Asimismo se cuenta con **aulas propias** y maestros contratados por la Agrícola para que se impartan clases en las instalaciones de la empresa desde preescolar, primaria, secundaria y educación para los adultos.

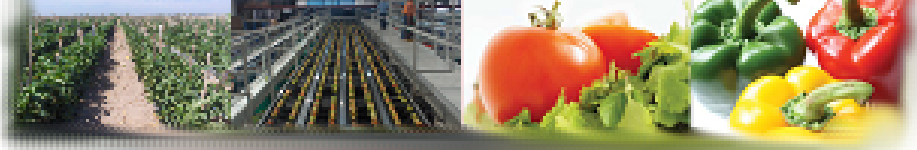


EDUCACIÓN A LOS HIJOS DE LOS JORNALEROS MIENTRAS ELLOS DESARROLLAN SUS ACTIVIDADES DIARIAS LOS CAMPOS DE CULTIVO.



COMEDORES LIMPIOS CUIDANDO LA SALUD Y LA ALIMENTACIÓN DE LOS HIJOS DE LOS JORNALEROS.





OBJETIVO:

Establecer de manera escrita las guías para el reconocimiento y fortalecimiento de la libertad de asociación y el fortalecimiento de los sistemas de autogestión de los grupos y equipos de trabajo de Agrícola Chaparral. Así como en forma general tomar farte para la solución desde simples funciones de relación con el empleador y resolución de pequeños conflictos, hasta funciones representativas o compartidas en la negociación colectiva, ejercicio del derecho de información y consulta, y funciones de participación en el proceso de toma de decisiones de la empresa más o menos amplia (cogestión y autogestión).

ALCANCE:

A todo el personal de planta o Eventual de Agrícola Chaparral

LINEAMIENTOS:

1.- DE LA ADMINISTRACION DEL PROCESO:

1.1.- En primera instancia se reconoce la libertad de asociación de nuestro personal para: trabajar, afiliarse a algún sindicato de su elección; o para agruparse para la realización de alguna actividad cultural, deportiva, intelectual; civil y/o de investigación.

1.2.- Agrícola Chaparral NO RECONOCE La asociación que realizan las personas o agrupaciones cuyos fines sean realizar actividades ilícitas o delictivas

1.3.- Para fines de contar con un censo de estadística toda agrupación que actúe y/o represente en nombre de la Empresa Agrícola Chaparral o de algunas de las áreas de la empresa, el gestor o el secretario de dicha agrupación deberá de registrarse mediante escrito libre o en formato oficial según sea el caso ante El titular de Recursos Humanos para el conocimiento de la Empresa, sin perjuicio a la libertad que tiene de cada ser humano a agruparse o asociarse libremente.

FECHA	Agosto 2015	ELABORÓ	Lic. Benjamin Cervantes	qto
VALIDÓ	Lic. Socorro García Mañón / Lic. Alfredo Ortizvarón C.	AUTORIZÓ	Lic. Sergio Echever Pérez	Chaparral
UBICACIÓN				Página 1 de 3



Ave. De la Vía del Ferrocarril No. 8080 Campo Diez, Culiacán, Sinaloa, México.

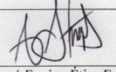

SACIONES A SITUACIONES DE VIOLACION A LOS DERECHOS HUMANOS AGRICOLA CHAPARRAL

1. Cualquier violación a las normas de los derechos humanos serán sancionadas por la Dirección.
2. La sanción dependerá de la gravedad de la violación, la cual puede ir desde una simple amonestación hasta la rescisión del contrato laboral o la denuncia penal.
3. Si existiese alguna duda sobre la violación de algunas de las normas o no estuviese claramente especificado en las mismas, será entonces evaluado en conjunto con la Dirección y con el Equipo de Ética Empresarial de Agrícola Chaparral para ejercer cualquier Acción

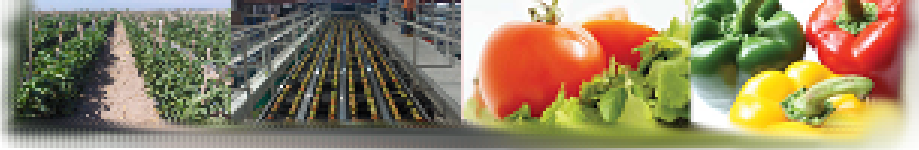
Siempre deberemos procurar evitar cualquier acto que valla en contra de las normas y derechos humanos de las personas por lo que de ser posible habla directamente con tu compañero de trabajo que pudiese estar asociado en alguna situación de peligro para hacerle ver que estaría violando una norma de la empresa y pudiese traerle consecuencias perjudiciales.

Si presencias o nos enteramos de cualquier falta que vaya en contra de los derechos humanos, los códigos de ética y conducta de Agrícola Chaparral debemos acudir a nuestro jefe inmediato.

Si no te sientes cómodo en presentarle la situación a tu jefe directo entonces puedes acudir con el gerente del área en que te desempeñas, con el equipo de Ética Empresarial o a la Dirección misma según sea el caso y gravedad de la falta.

	
Elaboró Equipo Ética Empresarial	Autorizó Gerente Administrativo-Dirección

Agrícola Chaparral



Programas de bienestar social

Educación niños en edad escolar
Becas
Educación para adultos
Servicio de Guardería
Despensas para las familias y niños

Programas de ahorro de energía

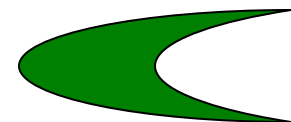
Dotación de Focos
ahorradores
Fomento de hábitos en
ahorro de energía

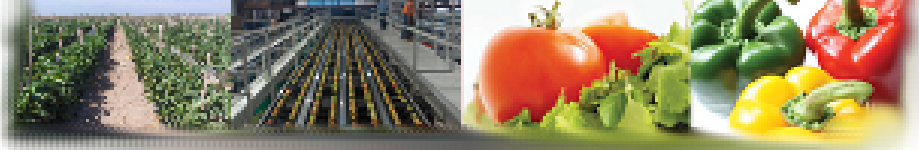
Ética Empresarial

Promoción de valores y
código de ética
Pláticas Anticorrupción

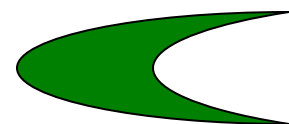
Programas del medio ambiente

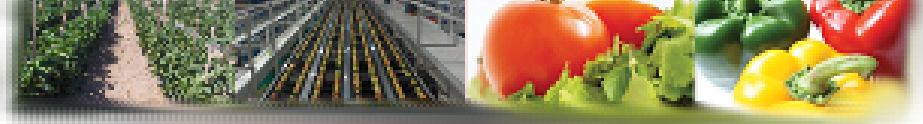
Disposición correcta de residuos
Compras verdes y reuso de material
Manejo integrado de plagas
Reciclado merma de cartón





“El compromiso de la empresa para contribuir en el desarrollo económico sostenido trabajando con, empleados, sus familias, la comunidad local y toda la sociedad para mejorar la calidad de vida”





DESARROLLO DE PERSONAL EN TODOS LOS NIVELES DE LA EMPRESA

**Personal
administrativo**



**Jornaleros
Agrícolas**



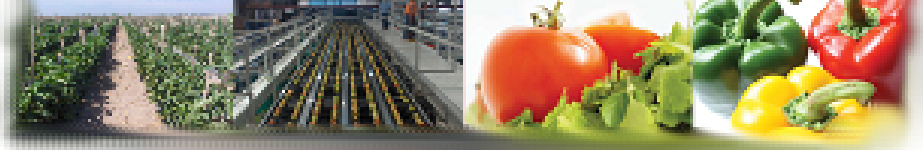
CAPACITACION

**Ingenieros y
Técnicos**



- CURSOS DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES
- SUPERACION PERSONAL
- MANEJO DE AGROQUIMICOS Y EXTINTORES
- CURSOS DE ENTOMOLOGIA
- INOCUIDAD -BUENAS PRACTICAS Y CALIDAD
- EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

Como se muestra en el siguiente tríptico, nuestro proceso de reclutamiento y de ocupación de vacantes se realiza con requisitos claros y precisos con datos dados a conocer desde el principio de la contratación y se aplican sin distinción de género:



Directorio

Para mayor información puedes comunicarte a cualquiera de nuestros campos

Campo	Ubicación	Ciudad	Teléfonos
Esmeralda	Villa Juárez	Cullacán	(01667)760-50-05
Chaparral	Villa Juárez		Cel.(667)791-73-85
Casa Blanca	El Diez		Cel.(667)751-71-66
			Cel.(667)107-23-90
La Paloma	Ejido	La Cruz	(01696)100-29-16
	Cullacancito	Ejido	Cel.(667)791-73-85



AGRICOLA CHAPARRAL



TRABAJADOR DEL CAMPO: GRACIAS A TU ESFUERZO, A TU ENTREGA, AL CONTACTO DE TUS MANOS CON LA TIERRA, CONTRIBUYES A ALIMENTAR A LOS POBLADORES DE NUESTRA NACION.

Esta empresa hortícola los invita a formar parte de ella, ya que tendrán un trabajo digno y honesto con un salario justo para ustedes y su familia.



1.- Les recomendamos que todos los integrantes de la familia deberán de traer una copia fotostática del acta de nacimiento, acta de matrimonio, credencial de elector, etc. Lo anterior tiene la finalidad de que la empresa cuente con los datos correctamente de usted y su familia.

2.- Al llegar se les otorga una despensa alimenticia por familia además de una credencial personal para el cobro de su sueldo semanal.

3.- Los horarios de trabajo son de 7:00 a.m. a 12:00 p.m. y de 13:00 a 16:00 p.m. El horario de alimentos es de 12:00 a 13:00.



4.- El sueldo diario será de acuerdo a los tabuladores establecidos por zona

5.- Se le otorgará mensualmente una despensa alimenticia por niño que asista a la escuela primaria.



6.- Vivienda de material de block y lámina galvanizada, con pisos de concreto, energía eléctrica y estufas de 4 quemadores con el primer cilindro de gas lleno de forma gratuita.

7.- Trabajo Social: Contamos con profesionales capacitados para atender las necesidades sociales de los jornaleros.



8.- Módulos sanitarios: contamos con lavaderos, regaderas y sanitarios con agua potable y energía eléctrica.

9.- Servicio de guardería: De acuerdo con la Ley Federal del Trabajo, los menores de 0 a 13 años no pueden trabajar en nuestra empresa, para ellos contamos con asistencia de personal para su cuidado y atención, alimentos preparados diariamente y servicio médico.



10.- Servicios Educativos: Contamos con aulas educativas bien equipadas y maestros titulados para la atención de niños en edad escolar.



11.- Servicios médicos: Contamos con consultorios médicos, atendidos por personal calificado contratado por la empresa, dotado de medicinas, y de equipo instrumental para consultas externas y emergencias, además de medicina preventiva.



12.- Actividades Deportivas: Contamos con Canchas de Básquetbol y fútbol, además de parques infantiles.



13.- Seguridad en el trabajo: A cada trabajador se le proporciona el equipo de seguridad adecuado para desempeñar sus labores y evitar accidentes, utilice las protecciones recomendadas. ¡Cuidese usted mismo!

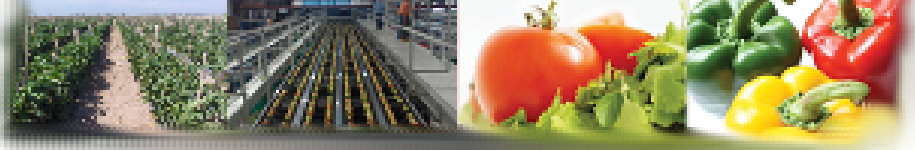
14.- Servicio de Tiendas de Abarrotes, ajenas a la empresa, pero bajo la supervisión del Departamento de Trabajo Social, para el control de precios de la canasta básica.



15.- La empresa se responsabiliza de regresar a los trabajadores a su lugar de origen, donde fueron contratados, una vez que termine la temporada de cosecha.

Para cualquier duda al respecto o aclaración dirijase a su jefe inmediato, Mayordomo de Campo o Gerente de Producción.

CONDICIONES LABORALES

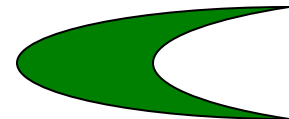


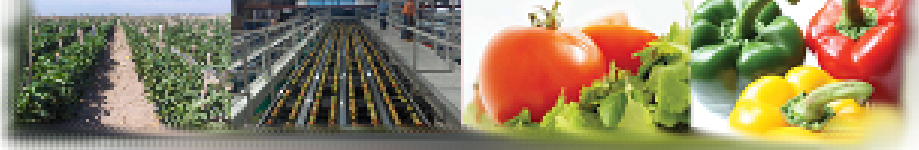
Guardería Campo Esmeralda

Actualmente se tienen 768 niños que se benefician con el programa de Guarderías Chaparral



Guardería Campo la Cruz

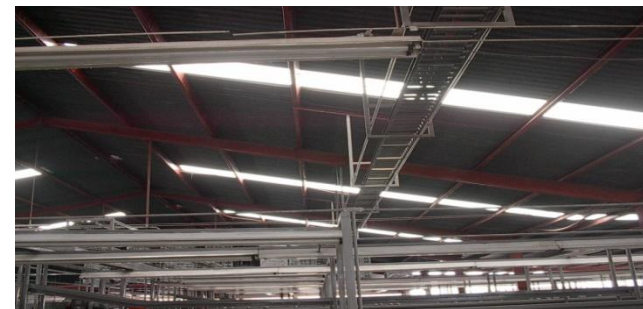




En las instalaciones de empaque de tomates/chiles/almacén general se:
1) Instalaron láminas de acrílico para aprovechar la luz natural, esto representa que durante el día no se prende el alumbrado. Provocando un ahorro de energía eléctrica global de un 39%

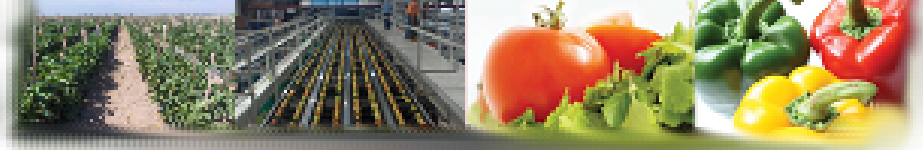


ALMACEN GENERAL DE CARTÓN



EMPAQUE DE TOMATES

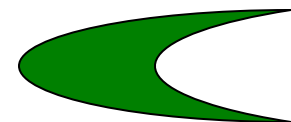


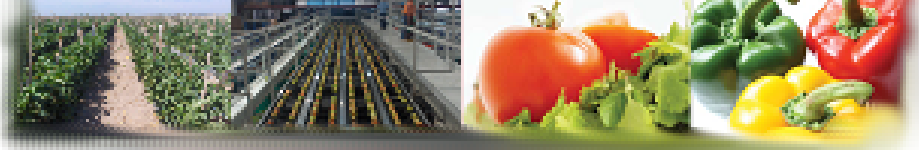


Se destina una partida a la arborización ya que en nuestras instalaciones se siembran los árboles que posteriormente son transplantados a los diferentes campamentos de la empresa.



En esta actividad se tiene la participación ciudadana, miembros del campamento entre los que destacan niños y personas adultas.





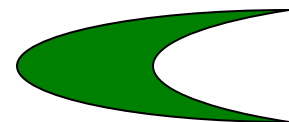
2) Contamos con un programa permanente en casas de la empresa de sustitución de bombillas convencionales por ahorradoras de energía (13w). Este año se adquirieron 1200 de ellos.

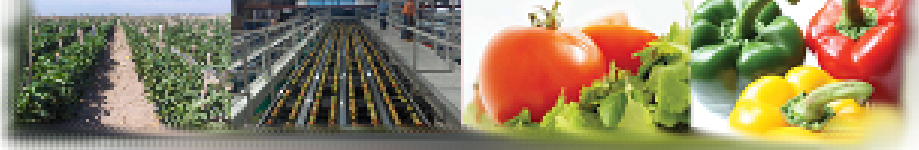


Por segundo año consecutivo se ha destinado una partida del presupuesto anual para la sustitución de focos de bombillas y reemplazarlos por focos ahorradores de energía.



DE LA MISMA MANERA A LAS AMAS DE CASA SE LE DOTA DE FOCOS PARA EL REEMPLAZO OPORTUNO DE LOS QUE YA CUMPLIERON SU CICLO DE VIDA.





3) Instalación de bandejas contenedoras de hojas de re-uso estratégicamente colocadas y señalizadas para su fin.



BANDEJA EN DEPARTAMENTO DE INVENTARIOS PARA LOGRAR AL MÁXIMO EL USO DE ESTE CONSUMIBLE TAN IMPORTANTE. Ahorro alrededor de 2000pzs. de hojas blancas x semana

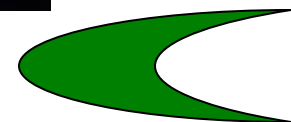
De la misma manera se instaló otro depósito de hojas de re-uso en el área de recepción como punto mayor para el **abastecimiento** de los departamentos como: Compras, Auditoria, Gerencia, Sistemas, Contabilidad.

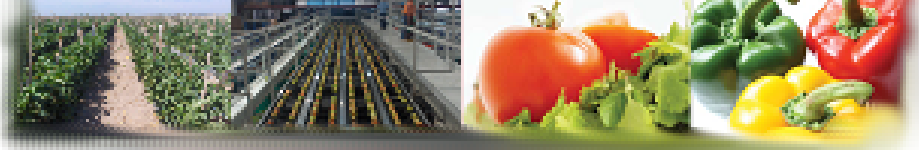
PROGRAMAS PARA EL USO RESPONSABLE DE INSUMOS DE OFICINA

Con la participación del personal de oficina, llevamos a cabo el rehúso continuo de hojas



El programa de reuso de hojas tuvo su inicio el año 2005 en donde participa todo el personal administrativo de Oficinas, Campo y Empaque, logrando hasta la fecha un 38% de ahorro en uso de papel





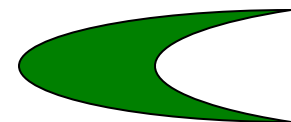
**PLATICAS DE CAPACITACION EN MANEJO
ADECUADO DE RESIDUOS GENERADOS POR
TALLER**

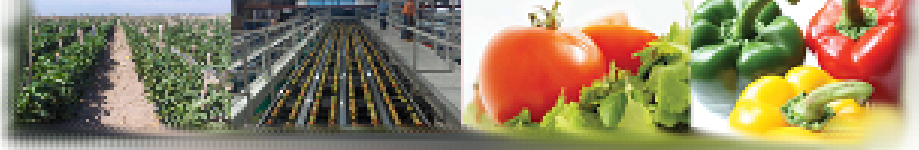
AGRICOLA CHAPARRAL, S. P. R. DE R. L. TEMPORADA 2006-2007	
01 de Agosto de 2006	
TALLER MECANICO GENERAL	
TEMA TRATADO: MANEJO ADECUADO DE RESIDUOS GENERADOS POR TALLER (FILTROS, ACEITES, LLANTAS, ACEROS, ETC)	
EXPOSITOR: <u>Jorge A. UMIEL TORRES</u> JEFE DE TALLER MECANICO	
SUBDEPARTAMENTO	NOMBRE DE EMPLEADO
Taller de Soldadura	José Luis García Buitrago
Taller de soldadura	EMMAEL Jairo Perez
Vulcanizadora	Eugenio Muriel C.
taller mecanico	Leonardo Zugr Porde
Taller mecanico	<i>[Signature]</i>
Jefe de Maquinas	Guillermo Gonzalez



**Se espera lograr que la comunidad
infantil se vinculen a una nueva cultura
del Cuidado del Medio Ambiente, y así
lograr una mejor calidad de vida**

Se instalan carteles en los puntos
claves de la comunidad, por lo que se
tiene como objetivo impactar en La
Preservación del Medio Ambiente.

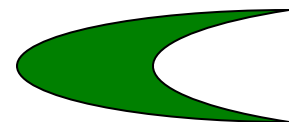


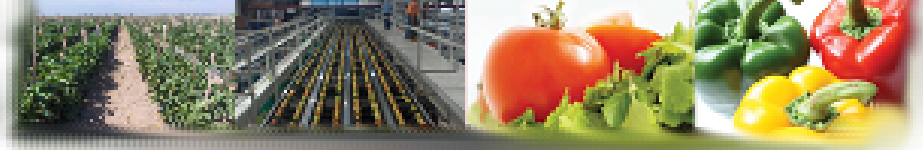


EL EQUIPO DE CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE CAPACITA Y EDUCA A TODO EL PERSONAL DE AGRICOLA CHAPARRAL EN TEMAS AMBIENTALES



Platicas del equipo de medio ambiente donde proporcionan información al personal para conozcan en que consiste la preservación y cuidado del medio ambiente así como la difusión de manejo de residuos y algunos programas que ya se han implementado en intendencia como es la separación de residuos en el área de cocina. SE HA CAPACITADO HASTA LA FECHA A 204 PERSONAS EN TEMAS DE MEDIOAMBIENTE (INCLUYENDO: EMPAQUE, CAMPO, OFICINAS Y ALGUNOS PROVEEDORES)



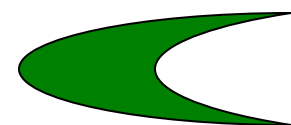


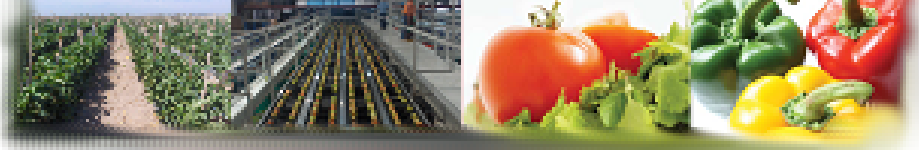
AGRICOLA CHAPARRAL CUENTA CON SU CODIGO DE ETICA Y DE CONDUCTA

Los cuales se aplica a todos los empleados vinculados contractualmente con la empresa fomentando la conducta ética entre todo el personal



PUEDEN CONSULTAR NUESTROS CODIGOS EN NUESTRA PAGINA WEB: <http://www.agricolachaparral.com>



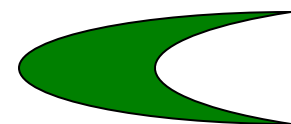


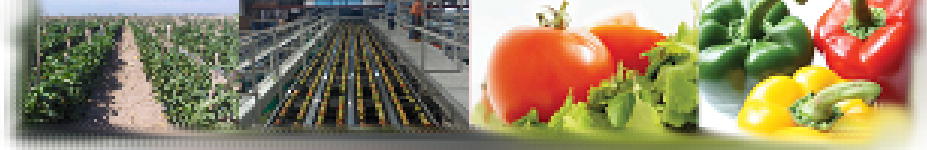
PLATICAS ANTICORRUPCION En agrícola Chaparral se instruye y capacita al personal mediante sesiones informativas en políticas y normas anticorrupción



TRABAJADORES DE CAMPO EMPAQUE Y OFICINAS EN PLATICAS ANTICORRUPCIÓN

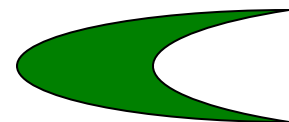
Personal comentando la plática anticorrupción

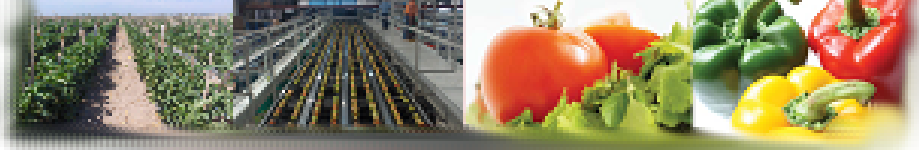




ALGUNOS RESULTADOS DE LOS PROGRAMAS Y/O ACTIVIDADES EN RESPONSABILIDAD SOCIAL

1. Actualmente se tienen a **263 niños** que **se benefician** con el **programa Guarderías Chaparral y leche Liconsa**.
2. Actualmente en Agrícola Chaparral mediante el programa de PRONIM de SEPYC se beneficia el siguiente registro de estudiantes: 44 niños de preescolar, 102 niños en primaria, 31 de secundaria y 27 adultos en alfabetización por ISEA.
3. Son actualmente 26 niños con promedio de 8 de calificación en adelante los que se benefician con el programa de becas de Agrícola Chaparral.
4. Son alrededor de 20 empleados administrativos los que tienen el beneficio del transporte de personal hacia las instalaciones Agrícola Chaparral.
5. Se cuenta **con servicio médico particular para 1029 personas**, el 85% son personas o trabajadores migrantes de Veracruz, Guerrero, Oaxaca, Sinaloa y Durango.
6. Son beneficiados también un total **de 1029 personas que reciben el servicio de agua potable** el 85% son personas o trabajadores migrantes de Veracruz, Guerrero, Oaxaca, Sinaloa y Durango. Se tienen plantas potabilizadoras en cada uno de los campos agrícolas.
7. **Juguetón:** se logró recaudar un total de 620 juguetes para los niños de las comunidades.
8. **Cobijón:** se entregaron 1200 cobijas, **beneficiando a 522 familias**
- 9- Hombretón 375 kilos en especie





Educación para niños en edad escolar: esta atención es brindada por parte de PRONIM (Programa Niños Migrantes), con el que se asignan maestros titulados dependientes de SEPYC, con el fin de atender a los niños que emigran de sus estados de origen para que aprendan a leer y escribir. Actualmente se atienden un total de 501 niños en estas edades.

Becas: para estudiantes de primaria a secundaria en la cual se da un apoyo económico de \$ 250.00 y \$500 mensuales, dependiendo del promedio de calificaciones, actualmente son 26 niños los beneficiados.

Se realizan inversiones en proyectos que mejoran la calidad de vida de los trabajadores que año con año acuden a nuestros campos agrícolas.

**SE REALIZO UNA INVERSIÓN DE \$3,500, 000 PARA VIVIENDAS EN LOS CAMPOS
BENEFICIANDO A UN TOTAL DE 200 PERSONAS.**

Contamos con un programa permanente de sustitución de bombillas convencionales por ahorradoras de energía (13w) en casas de la empresa. Este año se adquirieron 1200 de ellos. **Ahorro promedio de 39%**

Como resultado de la actividad anual de reforestación se ha **logrado plantar 120 árboles.**

Instalación de bandejas contenedoras de hojas de re-uso estratégicamente colocadas y señalizadas para su fin. Ahorro alrededor de **2000pzs. de hojas blancas x semana**

Tenemos también establecidos los valores corporativos que se inculcan y difunden entre el personal

En agrícola chaparral nos regimos por un código de ética y de conducta

Se ha capacitado a un total de 68 colaboradores con platicas anticorrupción

