

September 2014

TEMP-TEAM AS, som er en del av JuhlerGroup i Norge, har blitt tilsluttet FN, de Forente Nasjoner sine prinsipper Global Compact, og leverer for første gang en rapport hvor vi forplikter oss til Global Compact sine prinsipper. Tiltakene og arbeidet som blir gjort i de respektive selskap i gruppen vil derfor bli relativt like.

Vi vil heretter jobbe for at vår organisasjon til enhver tid handler i forhold til vår klodes begrensende ressurser, og samtidig kontinuerlig utvikle nye og kreative metoder for å spare på forbruket vårt.

I tillegg skal vi opprettholde vår innsats for et likeverdig og individuelt arbeidsmiljø, et arbeidsmiljø, hvor alle støtter hverandre og hvor diskriminering i forhold til rase, kjønn, alder eller religion ikke finnes.

Global Compacts 10 prinsipper:

1. Vi vil støtte og respektere beskyttelsen av de internasjonale anerkjente menneskerettighetene innen vårt innflytelsesområde.
2. Vi vil forsikre oss om at ingen i vår organisasjon medvirker til brudd på de internasjonale menneskerettighetene.
3. Vi skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis.
4. Vi vil arbeide for at alle former for tvangsarbeid avskaffes.
5. Vi vil arbeide for effektiv avskaffelse av barnearbeid.
6. Vi vil arbeide for at alle former for diskriminering innen arbeid og ansettelsesforhold avskaffes.
7. Vi vil støtte en føre-var tilnærming til miljøutfordringer.
8. Vi vil ta initiativ til å fremme økt miljøansvar.
9. Vi vil oppfordre til utvikling og spredning av miljøvennlige teknologier.
10. Vi vil bekjempe alle former for korrupsjon, inklusive økonomiske utnyttelser og bestikkelser.

TEMP-TEAM AS vil slutte opp om, og arbeide aktivt for disse bæredyktige prinsipper.

Oslo, september 2014

Kai Bruun

Daglig leder



COP rapport

Prinsipp 1 + 2 +10

Menneskerettigheter

TEMP-TEAM AS etterlever FNs grunnleggende Menneskerettigheter. Rettigheter som alle har, uavhengig av kjønn, alder, religion, hudfarge, språk, livssyn eller nasjonalitet. Vi skal behandle alle rettferdig og med respekt, og vi forventer at våre samarbeidspartnere, leverandører og kunder har den samme grunnleggende holdning. Våre selskap har alle definerte etiske retningslinjer som er tilgjengelig internt og eksternt. De etiske retningslinjene sørger blant annet for vår forpliktelse til de grunnleggende menneskerettighetene, og at avstandtagen til korrupsjon er ivarettatt.

Prinsipp 3 – 6

Arbeidstagers rettigheter

I TEMP-TEAM AS står alle medarbeidere fritt til å velge om de vil organisere seg eller ikke. Vi påvirker aldri den ansatte til valg av organisasjon og diskriminerer ikke på bakgrunn av rase, tro, politisk holdning, alder eller etnisk opprinnelse i forbindelse med ansettelse, utdannelsesmuligheter, forfremmelse, avskjedigelse og fratredelse.

Vi velger ut representanter for medarbeiderne ut fra en demokratisk valgprosess, hvor alle fritt kan velges i eventuelle lovbestemte utvalg.

Vi ansetter kun medarbeidere på bakgrunn av deres faglige og personlige kvalifikasjoner. Rase, kjønn, religiøs og politisk holdning vektlegges ikke i rekrutteringen og heller ikke ved fastsettelse av hver enkelts lønn, utdannelsesmuligheter, forfremmelse, avskjedigelse og fratredelse.

Alle ansatte i TEMP-TEAM AS er over 18 år.

Arbeidsmiljø

For å oppnå et så godt arbeidsmiljø både fysisk og psykisk for våre kandidater som mulig, har vi kontinuerlig kontakt med våre oppdragsgivere for å kontrollere at våre kandidater til enhver tid er tilfredse og at de har det bra på arbeidsplassen.

I tillegg foretar vi en årlig kandidatundersøkelse. Kandidatundersøkelsen blir besvart av et bredt utvalg kandidater. Tilbakemeldingene hittil er at de aller fleste er meget tilfredse, både når det gjelder det fysiske og psykososiale miljøet.

Til tross for meget gode tilbakemeldinger, vil vi hele tiden jobbe for å opprettholde og forbedre oss på disse punktene.

Kandidater

Vi sikrer våre kandidaters likebehandling gjennom Vikarbyrådirektivet. Dette innebærer at alle som leies inn til en virksomhet, skal ha samme lønns- og arbeidsvilkår ved hvert enkelt oppdrag som de ville fått dersom de var direkte ansatt i virksomheten. Dette setter oss i stand til å behandle våre kandidater på tilsvarende måte som våre kunders egne ansatte.

Vikarbyrådirektivet underbygger likebehandlingsprinsippet vi jobber etter.

Avskaffelse av barnearbeid

TEMP-TEAM AS støtter opp om FNs Barnerettighetskonvensjon og vil oppfordre alle våre leverandører til å gjøre det samme.

Vi skal forplikte oss til å være med å skape oppmerksomhet og oppnå større viten om årsakene til og konsekvensen av barnearbeid.

Dette innebærer at vi vil søke å ha en løpende dialog med våre leverandører om hvorvidt de overholder Barnerettighetskonvensjonen.

TEMP-TEAM AS vil arbeide for at barns rettigheter overholdes, og at vi respekterer nasjonale og internasjonale regler.

TEMP-TEAM AS har, som en del av JuhlerGroup støttet forskjellige organisasjoner som:

UNICEF

Amnesty International

Redd Barna

Fattighuset

Prinsipp 7 -9

Miljø

TEMP-TEAM AS har stor tro på at et godt miljø gir en sunn og god forretning for alle typer virksomheter. Som servicevirksomhet er derimot TEMP-TEAM AS sin miljøpåvirkning relativt begrenset, men vi arbeider allikevel innen områder hvor vi har mulighet til å påvirke, og hvor vi ønsker at vår miljøprofil kan forbedres.

Områder som er godt innarbeidet allerede:

Vi sentraliserer alle våre innkjøp som gir oss mulighet til å begrense forbruk.

Vi prøver i den grad det er mulig å bruke mail som hjelpemiddel for å begrense bruken av papir.

Våre gaveartikler er så godt det er mulig, bærekraftige i forhold til miljø.

Tiltak vi skal sette på agendaen i 2014

Vi skal kun benytte renholdsleverandører som bruker miljøvennlige produkter.

Dialogen Global Compact sine prinsipper skal integreres i TEMP-TEAM AS, slik at vi når våre mål med de forskjellige prosesser i arbeidet for et bedre miljø.

Tiltak for 2014

Vi har gått til innkjøp av et nytt CRM som implementeres høsten 2014. Denne investeringen vil blant annet medføre at vårt totale papirforbruk reduseres med rundt 50 % i forhold til tidligere.

Dialogen Global Compact sine prinsipper skal integreres i TEMP-TEAM AS, slik at vi når våre mål med de forskjellige prosesser i arbeidet for et bedre miljø.

TEMP-TEAM AS