

## **Généralités**

### **Période couverte par votre Communication sur le progrès (COP)**

Du : 09/09/13      Au : 01/09/14

### **Déclaration de soutien continu par le Président directeur général (PDG)**

Paris, le 01/09/2014

À nos parties prenantes:

Je suis heureux de confirmer que TEKNYS CONSULTING réaffirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies touchant les droits de l'homme, les droits du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès réalisés, nous décrivons nos actions visant à améliorer continuellement l'intégration du Pacte Mondial et ses principes dans notre stratégie d'entreprise, notre culture et nos opérations quotidiennes. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes en utilisant nos réseaux de communication principaux.

Cordialement,

Meyer MARCIANO  
Directeur Général.

## **Principes relatifs aux droits de l'Homme**

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

### **Évaluation, politique et objectifs**

Description de la pertinence des droits de l'Homme pour l'entreprise (c'est-à-dire évaluation des risques relatifs aux droits de l'Homme). Description des politiques, engagements publics et objectifs de l'entreprise vis-à-vis des droits de l'Homme.

**La société Teknys a été évaluée sur les principes relatifs aux droits de l'homme lors du diagnostic réalisé au préalable à sa démarche RSE entre avril 2013 et octobre 2013.**

**Teknys a évalué les risques et les enjeux liés aux principes des droits de l'homme pour construire sa stratégie RSE.**

### **Mise en œuvre**

Description des actions concrètes pour appliquer les politiques relatives aux droits de l'Homme, réduire les risques relatifs aux droits de l'Homme et réagir aux violations des droits de l'Homme

**Teknys a décliné dans ses engagements RSE communiqués auprès de ses équipes en interne et en externe, son adhésion au pacte mondial des Nations Unies.**

### **Mesure des résultats**

Description de la surveillance et de l'évaluation des performances de votre entreprise

**Teknys a mis en place un suivi d'amélioration continue qui permet aux salariés de remonter un dysfonctionnement liés aux principes des droits de l'homme. Ces dysfonctionnements sont traités immédiatement selon le degré d'urgence ou discuté à l'occasion de la revue de direction annuelle.**

**Les entretiens annuels avec les salariés sont également l'occasion de faire remonter les éventuels dysfonctionnements.**

### **Principes relatifs au droit du travail**

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire;
5. L'abolition effective du travail des enfants; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

### **Évaluation, politique et objectifs**

Description de la pertinence des principes relatifs au travail (principaux risques et opportunités concernant le droit du travail). Description des politiques écrites, des engagements publics et des objectifs de l'entreprise concernant le droit du travail.

**La société Teknys a été évaluée sur les principes relatifs aux droits du travail lors du diagnostic réalisé au préalable à sa démarche RSE.**

**Teknys a évalué les risques et les enjeux liés aux principes des droits du travail pour construire sa stratégie RSE.**

**Une politique diversité a été rédigée et les engagements communiqués aux salariés et en externe.**

**Des objectifs ont été fixés dans la stratégie RSE afin de favoriser la diversité et l'égalité des chances des salariés du groupe.**

### **Mise en œuvre**

Description des actions concrètes de votre entreprise pour appliquer les politiques relatives au droit du travail et pour réagir aux violations

**Teknys a adhéré en avril 2014 à la charte diversité. Un plan d'actions a été mis en place et des actions ont été déployées depuis 2013 pour viser le label diversité.**

**Teknys a mis à disposition de ses salariés des modules de sensibilisation « diversité et lutte contre les discriminations ».**

### **Mesure des résultats**

Description de la surveillance et de l'évaluation des performances de votre entreprise

**Teknys réalise depuis 2 ans un questionnaire annuel auprès de ses salariés pour mesurer leur degré de satisfaction en matière de bien être et de satisfaction à l'égard du travail. Ces indicateurs permettent à Teknys d'ajuster ses actions dans ce domaine.**

**Teknys a précisé dans sa politique d'accueil des nouveaux salariés, à travers le livret d'accueil, la possibilité aux salariés de remonter des dysfonctionnements liés à la discrimination.**

**Les entretiens annuels avec les salariés sont l'occasion de faire remonter les dysfonctionnements.**

## **Principes relatifs à l'environnement**

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement;
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### **Évaluation, politique et objectifs**

Description de la pertinence des principes relatifs à l'environnement (principaux risques environnementaux et opportunités). Description des politiques, des engagements publics et des objectifs de l'entreprise concernant la protection de l'environnement

**Teknys a réalisé son bilan carbone en avril 2013. Un faible impact CO2 a été constaté.**

**Teknys a évalué les risques et les enjeux liés aux impacts environnementaux pour construire sa stratégie RSE et définir des objectifs afin de réduire l’empreinte carbone de la société.**

**Les engagements ont été communiqués aux salariés et en externe.**

### **Mise en œuvre**

Description des actions concrètes pour appliquer les politiques relatives à l'environnement, réduire les risques relatifs à l'environnement et réagir aux incidents écologiques

**Teknys a mis à disposition de ses salariés un module sur les bonnes pratiques environnementales.**

**Teknys a mis en place un dispositif de tri des déchets, impliquant à la fois ses salariés et son prestataire de nettoyage.**

**Teknys s’est abonné à Autolib – Parc d’automobiles électriques (sans micro particules, sans gaz d’échappement et donc moins polluant).**

**Teknys a rédigé une procédure d’achats responsables visant à prioriser l’achat de consommables, fournitures, labellisés « éco-responsable ».**

### **Mesure des résultats**

Description de la surveillance et de l'évaluation des performances de votre entreprise

**Le bilan carbone a permis à Teknys de mesurer son impact et de chiffrer ses consommations énergétiques.**

**Les recommandations émises dans le bilan carbone sont déployées.**

## **Principes relatifs à la lutte contre la corruption**

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

### **Évaluation, politique et objectifs**

Description de la pertinence de la lutte contre la corruption pour l'entreprise (c'est-à-dire évaluation des risques relatifs à la lutte contre la corruption). Description des politiques, engagements publics et objectifs de l'entreprise vis-à-vis de la lutte contre la corruption

**La société Teknys a été évaluée sur les principes relatifs à la lutte contre la corruption lors du diagnostic réalisé au préalable à sa démarche RSE.**

### **Mise en œuvre**

Description des actions concrètes pour appliquer les politiques de lutte contre la corruption, réduire les risques de corruption et réagir aux incidents

**Teknys a rédigé un « code de conduite et d'éthique des affaires » pour cadrer au mieux ses relations avec ses clients. Teknys a publié ses engagements auprès de ses salariés et en externe.**

### **Mesure des résultats**

Description de la surveillance et de l'évaluation des performances de votre entreprise

**Tous les éventuels dysfonctionnements liés à la lutte contre la corruption sont abordés lors de la revue de direction annuelle.**